

# Fysio Pensioen Krant

## Inhoud

### In deze editie

Ontwikkelingen op de financiële markten	1
Worden de gepensioneerden de dupe?	3
Vragen over de hogere pensioenopbouw	4
Betalen de jongeren de rekening?	5
Kandidaat-bestuursleden gevraagd!	7

## Zorgen

De afgelopen maanden heeft de Europese schulden-crisis gezorgd voor veel onrust en grote verliezen op de financiële markten. Zo zijn sinds eind maart van dit jaar de koersen van de aandelen in een duikvlucht geraakt en is de Amsterdamse beurs met ruim 25% gezakt. Voor aandelen is dat niet nieuw. We hebben eerder grote en langdurige koersdalingen meegemaakt. 'Aandelen zijn riskante beleggingen. Moeten we wel in aandelen beleggen', hoor ik u denken. Ook 'minder riskante beleggingen' staan echter zwaar onder druk. Vanaf eind april tot begin oktober is de lange rente op staatsleningen gezakt van 3,6% tot 2,6%. Van laag naar nog lager. In deze FysioPensioenKrant lichten we de ontwikkelingen toe, gaan we in op de vraag wat de mogelijke gevolgen zijn voor uw pensioen en wat ons beleid is. Het gaat namelijk om uw pensioenpremie en uw pensioen waar we voor zorgen. Op korte, maar ook op lange termijn. Dat moeten we verantwoord doen. Dat doen we door gespreid te beleggen over meerdere beleggingscategorieën. Hoe voorzichtig en zorgvuldig dat lange termijnbeleid ook is, het kan niet voorkomen dat ook onze dekkingsgraad nu hard geraakt wordt. De meest recente dekkingsgraad die we op dit moment in deze krant kunnen publiceren is die van september. Deze bedraagt 94,7%. Op dit moment is dat te laag om onze ambitie van 3% toeslag (2% onvoorwaardelijke en 1% voorwaardelijke indexatie) te realiseren. Ook daarover leest u uiteraard in deze krant en tussentijds op [www.fysiopensioen.nl](http://www.fysiopensioen.nl). Maak daar gebruik van!

U kunt ons ook persoonlijk spreken over de financiële ontwikkelingen. Op 30 november vergadert de ALV van de Deelnemersvereniging. DPF nodigt u daarvoor uit. Ondergetekende en andere bestuursleden van ons pensioenfonds zijn er dan ook. Om uw vragen te beantwoorden, maar ook om toe te lichten wat we doen om de zorgen over onze pensioenen zoveel mogelijk te beperken.

We spreken elkaar!



**Bert van Kuijk**  
Voorzitter

## Ontwikkelingen op de financiële markten Wat zijn de gevolgen voor uw pensioen?

Natuurlijk heeft u het nieuws over de Europese schulden-crisis de afgelopen maanden gevolgd of meegekregen. De aanhoudende daling van de rente, steeds lagere aandelenkoersen en dekkingsgraden die onder druk staan. In deze FysioPensioenKrant leggen we uit hoe SPF omgaat met de ontwikkelingen op de financiële markten. Wat de gevolgen kunnen zijn voor uw pensioen en hoe we u op de hoogte houden.

### Stap voor stap

We leggen het u stap voor stap uit. Wat er aan de hand is, welk beleid we voeren en welke gevolgen de lagere rente en aandelenkoersen voor uw pensioen kunnen hebben. Voor de pensioenen die al zijn ingegaan, maar ook voor de opgebouwde pensioenen die nog niet zijn ingegaan. En zo mogelijk voor de toeslagverlening per 1 januari 2012, de indexatie. We beginnen met de lagere rente en lagere aandelenkoersen.

Jongste tienjarige staatslening vanaf 27-09-2010 t/m 26-09-2011



### Lage rente

Een lage rente is mooi als je een hypotheek afsluit. Voor pensioenfonds is een lage rente echter juist helemaal niet gunstig. Voor pensioen zijn namelijk niet alleen premies, maar ook inkomsten uit rente nodig. Hoe lager de rente, hoe lager onze dekkingsgraad. De bovenstaande grafiek laat zien hoe sterk de rente in de afgelopen maanden is gedaald. Om u een idee te geven van de invloed van de lagere rente op onze dekkingsgraad: een verlaging van de rente, zoals in bovenstaande grafiek, van 3,6% naar 2,6% betekent dat onze dekkingsgraad ongeveer 11% lager wordt!

> lees verder op pagina 2

## AEX-index



### Lagere aandelenkoersen

De aanhoudend lagere aandelenkoersen doen de dekkingsgraden uiteraard ook geen goed. Bovenstaande grafiek illustreert de ontwikkeling van de Amsterdamse aandelenbeurs in de afgelopen maanden.

Ons pensioenfonds belegt ook in andere landen en in direct- en indirect vastgoed. We spreiden onze beleggingen. 'Niet alle eieren in één mandje', dus.

*Ons pensioenfonds voert een lange termijn beleggingsbeleid. De afgelopen maanden hebben we geen extra aandelen gekocht of verkocht.*

### Ons beleggingsbeleid

Het beleggingsbeleid van ons pensioenfonds is erop gericht om op een verantwoorde manier een zodanig rendement te behalen dat het fonds niet alleen de pensioenverplichtingen, maar ook de beoogde jaarlijkse toeslagverlening kan nakomen. Dat was ook voor de eurocrisis het beleid en dat beleid hebben we de afgelopen maanden consequent toegepast. Ons pensioenfonds heeft zijn beleggingen zo optimaal mogelijk gespreid: 35% aandelen, 20% vastgoed en 45%



*Bekijk de filmpjes op de website.*

*Wilt u meer weten over de gevolgen van de ontwikkelingen op de financiële markten voor uw pensioen? We stelden Bert van Kuijck (de voorzitter van het fonds) hierover een aantal vragen. Benieuwd naar de antwoorden? Bekijk de filmpjes op [www.fysiopensioen.nl](http://www.fysiopensioen.nl)*

vastrentende waarden. Die verdeling is gekozen op grond van de pensioenverplichtingen tegenover de deelnemers en gepensioneerden. Maar ook op basis van rendementsanalyses en risicoberekeningen. Ons pensioenfonds voert een lange termijn beleggingsbeleid. De afgelopen maanden hebben we geen extra aandelen gekocht of verkocht.

### Gevolgen voor de dekkingsgraad

Natuurlijk raken de ontwikkelingen ook de financiële positie van ons pensioenfonds. Dat is terug te vinden in de daling van onze dekkingsgraad. De dekkingsgraad is de verhouding tussen het vermogen van het pensioenfonds en alle pensioenverplichtingen. De meeste recente dekkingsgraad die we in deze pensioenkrant kunnen publiceren is van eind september. Deze bedraagt 94,7%. Op [www.fysiopensioen.nl](http://www.fysiopensioen.nl) vindt u maandelijks de laatst beschikbare dekkingsgraad.

### Gevolgen voor uw pensioen

De lagere rente en aandelenkoersen hebben **tot op dit moment** geen consequenties voor uw huidige pensioenuitkering of uw huidige pensioenopbouw. Dat geldt voor alle pensioenen, dus ook:

- als u al pensioen ontvangt, of
- als u nog pensioen opbouwt en nog premie betaalt (ook in de regeling met de hogere pensioenopbouw), of
- als u pensioen bij ons pensioenfonds hebt opgebouwd en dat heeft laten staan, maar inmiddels geen premie meer betaalt omdat u niet meer als fysiotherapeut werkt in de vrijevestigde praktijk.

De ontwikkelingen kunnen wel gevolgen hebben voor de toeslagverlening. Dat bespreken we hierna.


### Toeslagverlening

In de dekkingsgraad zijn alle toekomstige pensioenverplichtingen van het pensioenfonds meegenomen, inclusief 2% toeslag (indexatie) per jaar. Als de rente laag blijft en de beurskoersen geen verbetering laten zien of zelfs nog verslechteren, kan dat gevolgen hebben voor de toeslagverlening per 1 januari 2012. Het bestuur beoordeelt dat in november en bespreekt dan uiteraard ook de mogelijke maatregelen en oplossingen.

### Hoe houden we u op de hoogte?

We houden u de komende tijd regelmatig op de hoogte via [www.fysiopensioen.nl](http://www.fysiopensioen.nl). Ook gaan we in december in FysioPensioenActueel in op het toeslagbeleid per 1 januari 2012. Verder zijn bij de ALV van de deelnemersvereniging op 30 november bestuursleden van het pensioenfonds aanwezig om uw vragen persoonlijk te beantwoorden. Maak daar gebruik van!

Deze tekst is gebaseerd op de cijfers die bekend waren op het moment dat deze FysioPensioenKrant werd gedrukt.

A close-up photograph of several hands, likely belonging to different people, gently holding a thick, green, textured plant stem. The hands are positioned around the stem, with fingers and thumbs visible, suggesting a careful or supportive grip. The background is softly blurred, showing more of the hands and the stem.

Wat gebeurt er met de koopkracht van mijn pensioen?

## Worden de gepensioneerden de dupe?

In de media is al eerder veel geschreven en gesproken over 'afstempelen' van de pensioenen. Dat wil zeggen dat de pensioenen worden verlaagd. Gelukkig is dat tot nu toe beperkt gebleven tot enkele pensioenfondsen. Veel pensioenfondsen hebben echter geen ruimte voor toeslagen (indexatie) waardoor de koopkracht onder druk staat. Hoe is dat bij ons pensioenfonds?

- De dekkinggraad van ons pensioenfonds houdt rekening met een jaarlijkse onvoorwaardelijke toeslag van 2% per jaar;
- onze toeslagverlening maakt geen verschil tussen deelnemers en gepensioneerden. Er is dus geen ongelijke behandeling en geen belangen- tegenstelling tussen gepensioneerden en deelnemers wat de toeslagen betreft;
- we kunnen op dit moment helaas nog niets zeggen over de toeslagverlening per 1 januari 2012, de besluitvorming daarover vindt in november plaats;
- als de financiële positie van het fonds niet toereikend is voor de jaarlijkse toeslag van 2%, informeren we u daarover en lichten we dat uiteraard duidelijk toe met alle argumenten en achtergronden.

Is nú extra pensioen opbouwen gunstig?

# Vragen over de hogere pensioenopbouw

De afgelopen maanden schreven we veel over de hogere pensioenopbouw vanaf 1 januari 2011. Deze is vanaf die datum automatisch van toepassing op alle nieuwe en herintredende deelnemers. Deelname aan de regeling met hogere pensioenopbouw is voor hen verplicht. Wie vóór 1 januari al deelnemer was, kan kiezen voor een hogere pensioenopbouw. We leggen uit waarom, maar bespreken ook of nú extra pensioen opbouwen gunstig is.

## Waarom geldt vanaf 1 januari 2011 voor nieuwe deelnemers een hogere pensioenopbouw?

Onze beroepsgroep heeft bij de invoering van de pensioenregeling gekozen voor een lage pensioenpremie en een relatief lage pensioenopbouw. Daarom biedt de 'oude' pensioenregeling voor veel fysiotherapeuten te weinig pensioen. Zeker als de AOW in de toekomst pas ingaat als je 66 of 67 of misschien nog ouder bent en je eerder wilt stoppen met werken. Daarom heeft DPF (de deelnemersvereniging) een hogere pensioenopbouw mogelijk gemaakt binnen de pensioenregeling voor fysiotherapeuten.

*De 'oude' pensioenregeling biedt voor veel fysiotherapeuten te weinig pensioen, zeker als je eerder wilt stoppen met werken*

## Waarom alléén automatisch van toepassing voor nieuwe deelnemers?

Veel deelnemers hebben vóór 1 januari 2011 zelf aanvullende pensioenvoorzieningen getroffen. Als zij automatisch meer pensioen zouden opbouwen via het pensioenfonds, zou dat te hoge premieverplichtingen en fiscaal te hoge pensioenopbouw tot gevolg kunnen hebben. Daarom is de hogere premie en hogere pensioenopbouw voor de bestaande deelnemers geen automatisme. Veel collega's, die al vóór 1 januari deelnemer waren, kozen intussen bewust voor de hogere pensioenopbouw.

## Hoeveel pensioen bouw ik op in de pensioenregeling met de lage pensioenopbouw en hoeveel met de hogere pensioenopbouw?

Dat hangt er onder andere vanaf hoe lang je premie betaalt en hoe hoog de jaarlijkse premie is. Daarom hebben we ter vergelijking de verschillen in pensioenopbouw en premie berekend voor een 'gemiddelde' fysiotherapeut in loondienst en voor een 'gemiddelde' fysiotherapeut die als zelfstandige werkt. Graag verwijzen we daarvoor naar [www.fysiopensioen.nl](http://www.fysiopensioen.nl), en klik op 'Naar meer pensioen'. Een mooie aanleiding ook om van de pensioenplanner gebruik te maken.

*Wie nú al te weinig pensioen opbouwt, heeft straks zéker een te laag pensioen*

# Is het wel gunstig om nu een hoger pensioen op te bouwen?

De lage rente en lagere aandelenkoersen zijn op zich niet gunstig voor pensioenopbouw. Maar dat geldt ook als je je pensioen zelf regelt en/of zelf belegt. Zeker als 'alles' tegenzit, zoals nu het geval is, kan dat zelfs harder aankomen bij individuele pensioenvoorzieningen. De opbrengsten daarvan zijn, zeker op de langere termijn, vaak lager en de kosten in veel gevallen hoger. Natuurlijk heeft ook ons pensioenfonds last van de lagere rente en lagere aandelenkoersen. Wel biedt een pensioenfonds als het onze de voordelen van een lange termijn beleggingsbeleid en een brede spreiding van de beleggingen. Ook het feit dat het pensioenfonds zowel jongere als oudere deelnemers en gepensioneerden telt, is een voordeel voor jong en oud. (zie ook de artikelen in deze pensioenkrant 'Betalen de jongeren de rekening?' en 'Worden de gepensioneerden de dupe?') Wie weet of de economie op korte termijn weer opleeft, mag het zeggen. Wie echter nu al te weinig pensioen opbouwt, heeft straks zeker een te laag pensioen.

*'Startende fysiotherapeuten vinden de pensioenpremie best hoog'*

Maick Noordam werkt voor het pensioenfonds op de deelnemersadministratie en spreekt dagelijks deelnemers over de pensioenpremie en pensioenopbouw.

Maick: 'Pas startende fysiotherapeuten vinden de pensioenpremie vaak best hoog. Dat was overigens ook zo bij de lagere premie voor de lagere pensioenopbouw. De reactie kan ik me wel voorstellen. De deelnemers betalen de premie vaak zelf van hun netto-inkomen, zonder bijdrage van de werkgever. Dat is maandelijks een behoorlijk bedrag. Zeker voor starters. Vooral ook als je daar van tevoren niet op gerekend hebt. Bovendien is pensioen voor jongere deelnemers meestal nog een ver van hun bed show. Natuurlijk maakt het veel verschil als een werkgever een deel van de premie betaalt, maar dat is per praktijk anders. Ook fysiotherapeuten die pas een praktijk gestart zijn, vinden de premie vaak hoog. Zij hebben tijdens de startfase met relatief hoge kosten te maken. Pensioen wordt dan vaak niet als eerste prioriteit gezien.'

## Voordelen

'Aan de hoogte van de pensioenpremie kan ik niets veranderen. De pensioenregeling houdt overigens wel rekening met de persoonlijke situatie van de deelnemer. Zo is de premie tot een bepaald maximum afhankelijk van het inkomen dat een fysiotherapeut verdient. We wijzen natuurlijk ook op de voordelen. De pensioenpremie is fiscaal aftrekbaar. Door dat belastingvoordeel betaal je netto minder premie. Je kunt dat via de belastingaangifte regelen. Ben je in loondienst en wil je niet zo lang op je teruggave wachten? Dan kun je die teruggave via een voorlopige aanslag eerder ontvangen. Veel gestarte fysiotherapeuten zijn daar niet van op de hoogte. Verder staat tegenover de pensioenpremie een gunstige pensioenopbouw omdat de kosten lager zijn. Op jonge leeftijd starten met je pensioenopbouw in het pensioenfonds voor fysiotherapeuten is gunstig voor het eindresultaat. Bovendien hoef je het niet zelf te regelen en je hoeft ook niet naar een verzekeraar die vaak hogere kosten in rekening brengt.



# Betalen de jongeren de rekening?

**‘Is er straks nog wel pensioen voor mij?’**

Er is veel financiële onzekerheid. Dat geldt ook voor pensioenfondsen. Lage rente en aandelenkoersen, pensioenen die steeds langer moeten worden uitbetaald, dekkingsgraden die onder druk staan... Hoe is dat bij SPF? Heeft ons pensioenfonds voldoende vermogen om straks ook jouw pensioen te betalen? Is het nog gunstig om je pensioen bij het pensioenfonds te regelen?

*In elke dekkingsgraad die je van ons pensioenfonds ziet, houden we ook rekening met jouw pensioenopbouw*

Het woord ‘dekkingsgraad’ suggereert wellicht dat bij een dekkingsgraad van bijvoorbeeld 100% precies genoeg ‘in kas’ is om de ingegane pensioenen te betalen. Maar daarmee doen we de dekkingsgraad absoluut tekort. Deze houdt namelijk rekening met alle verplichtingen die het pensioenfonds nu en in de toekomst tegenover alle deelnemers en gepensioneerden heeft.

- Vanaf het moment dat je je eerste pensioenpremie betaalt, bouw je pensioen op. Vanaf dat moment heeft het pensioenfonds pensioenverplichtingen aan jou. Die tellen direct mee in de dekkingsgraad. In elke dekkingsgraad die je van het pensioenfonds ziet, houden we dus ook rekening met jouw pensioenopbouw. Vanaf je eerste premiebetaling tot en met alle te verwachten pensioenbetalingen die het pensioenfonds in de (verre) toekomst aan je overmaakt;
- Bijzonder bij het pensioenfonds voor fysiotherapeuten: de dekkingsgraad houdt rekening met een onvoorwaardelijke jaarlijkse toeslag van 2% (indexatie) op alle opgebouwde en ingegane pensioenen. Dus ook met de jaarlijkse toeslagen van 2% op jouw pensioen, nog voordat dat ingaat;
- Het regelen van een eigen pensioenregeling voor onze beroepsgroep, biedt ook in onzekere tijden financiële voordelen en ondanks alle onzekere factoren ook meer zekerheid. Lees in dat verband ook het artikel ‘Vragen over de hogere pensioenopbouw’ in deze FysioPensioenKrant.

---

## Jaarverslag 2010

Het pensioenfonds legt uitgebreid verantwoording af over het beleid en de gang van zaken. Onder andere via het jaarverslag. Het jaarverslag en een samenvatting daarvan vindt u op de website onder 'downloads'.

---

## Het pensioenakkoord en de AOW-leeftijd

In de rubriek 'nieuws' op onze website [www.fysiopensioen.nl](http://www.fysiopensioen.nl) namen we eind juni een artikel op over het nieuwe pensioenakkoord. Eind juni werden de sociale partners en het kabinet het namelijk eens over de hervorming van het Nederlandse pensioenstelsel. Volgens het akkoord gaat de standaard pensioenleeftijd in 2020 omhoog naar 66 en in 2025 waarschijnlijk naar 67 jaar. Eerder stoppen met werken blijft mogelijk. Maar dat levert minder AOW op.

### Verandert ook de 'SPF-pensioenleeftijd'?

Onze pensioenregeling kent flexibele keuzemogelijkheden om met pensioen te gaan. Vanaf 60 tot 70 jaar. Voor zover dat mogelijk blijft, willen we die keuzemogelijkheden houden.

---

## Wachtwoord voor toegang tot de Pensioenplanner

Op het deelnemersportaal (u komt daar via de button 'Naar uw gegevens') en de pensioenplanner op onze website vindt u uw persoonlijke pensioengegevens. Om toegang te krijgen tot deze gegevens heeft u een wachtwoord nodig. Wachtwoord vergeten? Het is mogelijk om via de website van ons pensioenfonds een nieuw wachtwoord aan te vragen en direct te ontvangen in uw mailbox.

1. Ga naar [www.fysiopensioen.nl](http://www.fysiopensioen.nl)
2. Klik op 'inloggen' (in de bovenbalk)
3. Kies de optie om een nieuw wachtwoord aan te vragen.
4. Vul uw burgerservice nummer, e-mail adres en de 'controlewoorden' in die op het scherm verschijnen.

Binnen enkele minuten ontvangt u dan uw nieuwe wachtwoord op het door u opgegeven e-mail adres. U kunt dan gebruik maken van de pensioenplanner, maar ook snel en efficiënt digitaal wijzigingen aan ons doorgeven!



# Kandidaat-bestuursleden gevraagd!

Het pensioenfonds voert de pensioenregeling uit van, voor en door fysiotherapeuten. Het bestuur bestaat dan ook uit fysiotherapeuten. Kritische collega's die weten wat ons beroep inhoudt en wat er in onze beroepsgroep leeft. Eind dit jaar treden Sigrid Wimmers en Jos Munten af als bestuurslid. Zij zijn niet herkiesbaar vanwege de statutaire maximum zittingsperiode. In verband met deze en toekomstige bestuursvacatures roept het bestuur collega's op die belangstelling hebben voor het bestuurslidmaatschap.

*Kritische collega's gezocht die weten wat ons beroep inhoudt en wat er in onze beroepsgroep leeft*

## Tijd en inzet

Pensioen is niet alleen belangrijk, het staat nu ook volop in de belangstelling. Onze beroepsgroep heeft een eigen pensioenregeling die ons eigen pensioenfonds uitvoert. Dat betekent dat onze beroepsgroep de pensioenregeling maximaal kan afstemmen op de wensen van de beroepsgroep. Als bestuurslid ben je dus nauw betrokken bij het pensioen van meer dan 27.000 collega's, maar ook bij je eigen pensioen. Dat betekent de nodige verantwoordelijkheid en het betekent ook een zorgvuldige selectieprocedure en inwerkperiode (zie hiernaast). Het bestuurslidmaatschap vraagt van kandidaten veel tijd en inzet.

## Informatie en aanmelding

Lees ook de profielschets onder het tabblad 'bestuur' op de pagina 'downloads' van [www.fysiopensioen.nl](http://www.fysiopensioen.nl). Als je nog vragen hebt, of als je je als kandidaat wilt aanmelden, stuur dan een mailtje naar: [spf.bestuur@achmea.nl](mailto:spf.bestuur@achmea.nl). Natuurlijk kun je ook contact opnemen met één van de bestuursleden!

## Selectie en voordracht

De Commissie Opvolging beoordeelt de binnengekomen sollicitaties. De bestuurssamenstelling moet een zo goed mogelijke afspiegeling zijn van de deelnemers en gepensioneerden. Een assessment maakt mogelijk onderdeel uit van de procedure. Gedurende het inloopjaar (zie hiernaast) wordt je begeleid door een ervaren bestuurslid en zijn er evaluatiegesprekken. Daarna kun je worden voorgedragen aan de Deelnemersvereniging.

## Inwerkperiode

Het inloopjaar is behoorlijk intensief. Een aankomend bestuurslid wordt uitgenodigd voor alle bestuursactiviteiten. In het inloopjaar kan de aankomend bestuurder zich een goed beeld vormen van de materie, voorkeuren voor aandachtsgebieden vaststellen en ook de collega-bestuurders leren kennen. Die kunnen zich op hun beurt een beeld vormen van de kandidaat.

De bestuursactiviteiten bestaan uit acht bestuursvergaderingen van een hele dag, extra bestuursbijeenkomsten over specialistische onderwerpen en twee brainstormbijeenkomsten per jaar. Daarnaast wordt een aankomend bestuurder verwacht bij de deelnemersraadsvergaderingen en mogelijke activiteiten met deelnemers. Samen met de andere activiteiten gaat het om een tijdsbesteding van circa een dag per week. Afhankelijk van keuzes voor werkgroepen of commissies kan die tijdsbesteding nog toenemen. Daar staat een passende kostenvergoeding tegenover.

## Niet zo maar in het diepe

Ook De Nederlandsche Bank stelt de nodige eisen aan deskundigheid en kennis. Tot de cursussen behoort een tweedaagse opleiding van de Stichting Dienstverlening Beroeps-pensioenfondsen, aangevuld met een verdiepingsdag. Daarnaast haal je je kennis uit bijeenkomsten in de praktijk. Je krijgt uiteraard ook een 'handboek'.

*'Lastige, kritische vragen durven stellen, bestuurlijke ervaring, maar vooral ook de drive om het bestuurslidmaatschap van het pensioenfonds gewoon 'leuk' te vinden. Ook al is pensioen complex en kost het veel tijd. Daar staat echter heel veel tegenover...'*

## René van Pommeren uit Velp, bestuurslid sinds 2008

'Werken in de praktijk en het bestuurslidmaatschap van een pensioenfonds voor fysiotherapeuten is een bijzonder uitdagende combinatie' vindt René van Pommeren. 'Het is afwisselend, het is veeleisend,

het gaat om heel veel geld en het gaat om het pensioen van heel veel collega's in je eigen beroepsgroep. Maar ook dat van jezelf. Daarom benadrukken we altijd het principe van ons pensioenfonds: van, voor en door fysiotherapeuten.' Werken voor het pensioen voor de eigen achterban stelt niettemin zeker hoge eisen en een behoorlijke inwerkperiode. Volgens René zijn de belangrijkste voorwaarden 'dat je kritisch moet durven zijn en 'lastige' vragen moet durven stellen in welke situatie en aan wie dan ook. Bestuurlijke ervaring is wenselijk, net als voldoende tijd en inzet. Uiteindelijk is de drive om het leuk te vinden absoluut onmisbaar'.

## Op zoek naar een schaap met vijf poten?

'Nee', zegt René beslist. 'Wel is het zo dat er geen fysiotherapeuten zijn, die zomaar bestuurslid van het pensioenfonds kunnen worden en direct aan de eisen voldoen. Daar is pensioen veel te complex voor en daarom is een goede inwerkperiode zo belangrijk. Zowel voor het bestuur als de kandidaat is dat een ideale voorbereiding voor een mogelijke kandidaatstelling en benoeming door de ALV van de deelnemersvereniging. Ik moedig de collega's graag aan om die uitdaging aan te gaan. Je krijgt er onnoemelijk veel voor terug!'

René van Pommeren is vanaf 1978 tot 2004 lid van de deelnemersraad geweest, vanaf 2004 lid van de beleggingscommissie en vanaf 2008 bestuurslid van het pensioenfonds.

# Informatie van de Deelnemers- vereniging

Het pensioenfonds (SPF) voert de pensioenregeling uit. De deelnemersvereniging (DPF) gaat over de inhoud van de pensioenregeling. Zo maakte DPF de hogere pensioenopbouw per 1 januari 2011 mogelijk. Bij de belangenbehartiging door DPF hoort de directe betrokkenheid bij de bestuurs-samenstelling van het pensioenfonds, maar ook het stimuleren van pensioenplanning.

## *Uitnodiging voor de algemene ledenvergadering op 30 november 2011 in Tilburg*

**Waarom?** Op een aantal vergaderpunten is goedkeuring van onze leden nodig. Uw stem is dus belangrijk!  
**Waar?** Spoorlaan 298, 5017 JZ Tilburg  
**Wanneer?** Woensdag 30 november, van 18:30 - 21:00 uur



Zet deze afspraak met uw smartphone in uw agenda door de code hiernaast te scannen.

### **Stem mee!**

Met uw lidmaatschap van de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten (DPF) beslist u mee over belangrijke wijzigingen in de pensioenregeling. Daarnaast zorgt u met uw lidmaatschap voor het draagvlak en behoud van de pensioenregeling. Ook heeft u invloed op de samenstelling van uw vertegenwoordigers in het pensioenfonds. Tijdens deze ALV worden twee kandidaten voor het bestuur van SPF voor benoeming voorgedragen. Bert van Kuijck, de voorzitter van het pensioenfonds, wordt voor herbenoeming voorgedragen. Daarnaast worden Mary Hofmans uit Ravenstein

en Doreth van den Heuvel uit Utrecht voor gedragen als bestuurslid van het pensioenfonds. Voor DPF wordt Eveline Salton uit Alphen aan de Rijn als bestuurslid voorgedragen. De agenda en vergaderstukken kunt u vanaf begin november downloaden op [www.fysiopensioen-dpf.nl](http://www.fysiopensioen-dpf.nl). Meldt u van tevoren wel aan via [dpf@pensioenmail.nl](mailto:dpf@pensioenmail.nl). Tot 30 november!

## Persoonlijk pensioenadvies. Zeker nu!

Een second opinion voor de beste behandeling. We zien dat als fysiotherapeut steeds vaker in onze dagelijkse praktijk. Uw persoonlijke pensioensituatie verdient eigenlijk ook een second opinion in de vorm van een onafhankelijk, persoonlijk pensioenadvies! Het kan u helpen met uw pensioenplanning en u ook nog belastingvoordeel opleveren.

### **Echt maatwerk**

De toegevoegde waarde van een persoonlijk adviesgesprek is dat een deskundige uw totale pensioensituatie doorlicht en u daarover adviseert. Ook over uw individuele voorzieningen zoals uw spaarvermogen, beleggingen, hypotheek en eventueel praktijkpand. Wat fiscaal voordelig kan zijn en welke financiële planning u kunt maken. Rekening houdend met zowel uw huidige situatie als met uw toekomstplannen. Hij of zij doet dat samen met u. Zodat u verzekerd bent van persoonlijk maatwerk.

### **Kies bewust**

De deelnemersvereniging raadt u zo'n adviesgesprek zeker aan. We vinden het namelijk belangrijk dat u even stilstaat bij uw pensioen. Zodat u bewust kiest en de keuze maakt die het beste bij u past. Dat hoeft zeker geen keuze te zijn voor een hogere pensioenopbouw via het pensioenfonds. Het pensioenfonds en DPF hebben daar in elk geval geen commercieel belang bij.

## *Financiële planning en fiscaal voordeel*

Op de homepage van het pensioenfonds, onder het kopje DPF, vindt u de verwijzingen naar de adviseurs waar DPF goede ervaringen mee heeft. Zij zijn op de hoogte van onze pensioenregeling. Verder treft u er links aan naar organisaties zoals het Nibud. Een eerste gesprek kost in een aantal gevallen niets. Een goede afstemming van uw wensen en mogelijkheden, kan u een betere financiële planning, maar ook fiscaal voordeel opleveren.

### **Zeker nu**

De ontwikkelingen op de financiële markten kunnen zeker een extra aanleiding zijn om uw pensioensituatie te laten analyseren. Bij het verzamelen van alle informatie komen natuurlijk ook uw persoonlijk pensioenoverzicht en de pensioenplanner (zie de button 'naar uw gegevens' op [www.fysiopensioen.nl](http://www.fysiopensioen.nl)) van pas. Maak er gebruik van!

## Colofon

*Dit is een uitgave van  
Stichting Pensioenfonds  
voor Fysiotherapeuten*

*Deze FysioPensioenKrant is  
bedoeld als algemene informatie.  
Het pensioenreglement is  
uiteindelijk leidend.*

*Oktober 2011*

### **Redactie**

*Stichting Pensioenfonds  
voor Fysiotherapeuten  
Postbus 90170  
5000 LM Tilburg  
E-mail: [info@fysiopensioen.nl](mailto:info@fysiopensioen.nl)  
[www.fysiopensioen.nl](http://www.fysiopensioen.nl)*

### **Tekst**

*Herman Mandemakers  
([www.lezen-en-schrijven.nl](http://www.lezen-en-schrijven.nl))*

ISSN: 1572-249X