



Marktwerking

In dit nummer van onze FysioPensioenKrant veel aandacht voor 'de fysiotherapeuten achter de pensioenregeling'. Het is de rode draad die door alle artikelen loopt. 'Achter de pensioenregeling staan' in de ruimste zin van het woord: in de dagelijkse praktijk zien we steeds nadrukkelijker dat u als deelnemer, gepensioneerde of als gewezen deelnemer achter de beroepspensioenregeling staat. U ziet de voordelen en u waardeert de opzet van ons eigen pensioenfonds. We gebruiken dan ook niet voor niets de slogan: 'Van, voor en door fysiotherapeuten' en termen als 'onze eigen



Hoe voordelig is de pensioenregeling voor onze beroepsgroep?
▶ pag 3



Zes vragen over de deelnemersvereniging aan Jan Poen
▶ pag 5



"Waardevol om naast je beroep ook bestuurlijk actief te zijn"
▶ pag 7



Bert van Kuijk
voorzitter

beroepspensioenregeling en ons eigen pensioenfonds'. U leest dat diverse malen in deze krant.

Dat moet haast tot zelfingenomenheid leiden, denkt u wellicht. Dat is niet het geval. Want voor zover nodig, is er nog altijd een kritische beroepsgroep die het bestuur volgt en controleert. Ik noem dat onze eigen 'marktwerking'. U bent dus ook kritisch. U wilt weten hoe het zit en hoe het pensioenfonds georganiseerd is. Wet- en regelgeving schrijven dat overigens in toenemende mate voor. Zolang de regels daarin niet doorschieten, staat ons bestuur daar helemaal achter. 'De principes voor goed pensioenfondsbestuur' passen we bijvoorbeeld al eerder toe. Daarom vertellen we graag in deze krant wie wat doet, welke eisen wet- en regelgeving aan ons pensioenfonds stellen en hoe we de zaken aanpakken.

Eenzijds om u te informeren, anderzijds om u enthousiast, of nog enthousiaster te maken voor onze eigen beroepspensioenregeling, ons eigen beroepspensioenfonds en de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten. Ook dat is marktwerking. Zolang we dat kritisch en genuanceerd doen, neemt u dat ons vast niet kwalijk.

Van, voor en door fysiotherapeuten

De fysiotherapeuten achter onze beroepspensioenregeling

Het is de rode draad in onze communicatie: u op de hoogte houden, ons pensioen toelichten en verantwoording afleggen... Het gaat namelijk om het pensioen van alle collega's. Het bestuur van ons pensioenfonds past daarom de regels van Pension Fund Governance ('goed pensioenfondsbestuur') toe. In deze pensioenkrant meer daarover.

Van, voor en door fysiotherapeuten
Net als huisartsen, medische specialisten en verloskundigen heeft onze beroepsgroep zijn eigen beroepspensioenregeling. Van, voor en door fysiotherapeuten. Het bestuur bestaat uitsluitend uit fysiotherapeuten en de deelnemersraad ook. Onafhankelijke adviseurs, zoals accountant, actuaaris en vermogensbeheerders adviseren het bestuur.

Samen betekent voordeliger
Omdat de pensioenregeling op verzoek van onze beroepsgroep verplicht is en we de regeling zelf uitvoeren, is de pensioenopbouw via onze gezamenlijke beroepspensioenregeling aantrekkelijker dan individuele pensioenopbouw bij een verzekeraar. De kosten zijn lager. De belangrijkste redenen daarvan zijn de schaalgrootte van ons fonds en het feit dat wij geen winst hoeven uit te keren aan aandeelhouders.

Op pagina 3 gaan we daar dieper op in. ▶



Vanaf linksboven met de klok mee naar links beneden: Bert van Kuijck, Jos Munten, Cor Spaan, Sigrid Wimmers, Peter Blaas, Ralph Knops, Jos van de Snepscheut, Ada Wouters-Brongers en (bestuursondersteuner) Marie-Louise Henzen.

Wie zijn de bestuursleden van ons pensioenfonds?

De bestuursleden staan als fysiotherapeut met beide benen in de dagelijkse praktijk. Zij weten wat er in de fysiotherapie speelt en hebben de nodige contacten met de collega's in het land en met onze beroepsorganisatie.

Het bestuur bestaat op dit moment uit de volgende collega's:

Bert van Kuijck, voorzitter
 Jos van de Snepscheut, secretaris
 Cor Spaan, vice-voorzitter
 Peter Blaas
 Ralph Knops
 Jos Munten
 Ada Wouters-Brongers
 Sigrid Wimmers-van Gelder

Op deze en de volgende pagina leest u wie wat doet binnen het bestuur, commissies en werkgroepen.

Verder leest u op pagina 6 aan welke eisen bestuursleden moeten voldoen, en op pagina 7 een interview met bestuurslid Peter Blaas.

Wie doet wat in ons pensioenfonds?

Het bestuur werkt structureel met drie commissies, elk met een duidelijk omschreven taak. Alle commissies en werkgroepen worden begeleid door adviseurs en/of bestuursondersteuner(s).

Commissies	Wie?	Wat?
1. Dagelijks Bestuur	Bert van Kuijck (voorzitter), Jos van de Snepscheut (secretaris)	Houdt zich bezig met uitvoeringsvragen uit de dagelijkse praktijk.
2. Beleggingscommissie	Ada Wouters-Brongers Peter Blaas en de drie niet-bestuursleden: Peter van de Ven, René van Pommeren en Pieter Jan van Iersel (commissievoorzitter)	Het monitoren van de uitvoering door de vermogensbeheerders van het door het bestuur bepaalde beleid. En het gevraagd en ongevraagd geven van advies aan het bestuur over beleggingszaken.
3. Communicatiecommissie	Jos Munten Sigrid Wimmers, bijgestaan door externe deskundigen (tekstschrijver, vormgever, fotograaf)	De uitvoering van het beleid ten aanzien van communicatie over de pensioenregeling en pensioenontwikkelingen.

Duidelijk zijn over kosten!

Hoe voordelig is de pensioenregeling van onze beroepsgroep?

De afgelopen maanden waren de kosten van verzekeraars 'hot news'.

De kosten van beleggingspolissen blijken namelijk tot tientallen

procenten te zijn van de inleg.

Daarin zitten ook de verzekeringspremies volgens de reacties uit de verzekeringswereld. Maar het blijft een feit dat de totale kosten

torenhoog kunnen zijn. Hoe hoog of hoe laag zijn onze kosten? Wat

krijgt u daarvoor?

Dit artikel gaat daarop in.

SPF biedt compleet pensioenpakket

De pensioenregeling van SPF biedt een compleet pakket aan voorzieningen: een ouderdomspensioen, een nabestaandenpensioen en voortzetting van pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid, zonder premiebetaling.

Onze regeling biedt overigens op dit moment een 'basisregeling'. Zowel de premie als de daaraan gerelateerde pensioenopbouw zijn voor fysiotherapeuten met een wat hoger inkomen relatief gezien bescheiden. In onze beroepsgroep is er veel belangstelling om premie en pensioenopbouw meer aan het feitelijke inkomen te relateren. We onderzoeken momenteel hoe we daarop kunnen inspelen.

De kosten van SPF zijn lager...

Ons pensioenfonds maakt uiteraard ook kosten. Die zijn echter aanzienlijk lager dan de kosten van verzekeraars. Zie de citaten hierover in dit artikel. Dat komt omdat we de pensioenregeling voor alle collega's gezamenlijk uitvoeren. Ook het gezamenlijk 'verzekeren' van het overlijdensrisico en voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid is collectief goedkoper dan wanneer je dat zelf regelt. ▶

Werkgroep	Wie?	Wat?
Visieontwikkeling:	Bert van Kuijck, Cor Spaan, Sigrid Wimmers, en de adviseurs	Voorbereiding van de herziening van de pensioenregeling
Werkgroep ALM: beleggingscommissie	Vanuit het bestuur: Bert van Kuijck, Jos van de Snepscheut en Ada Wouters-Brongers. Vanuit de beleggingscommissie: Pieter Jan van Iersel en Peter van de Ven en daarnaast de adviseurs	Deze werkgroep begeleidt de ALM-studie en dient als gesprekspartner voor de uitvoerder van die ALM-studie.
Pensioenvoorziening Fysiotherapeuten	Jos Munten, Bert van Kuijck, Jos van de Snepscheut, en vertegenwoordigers van het KNGF	Een platform voor overleg over alles wat de pensioensituatie raakt.
Pensioenontwikkelingen	Cor Spaan en Ralph Knops	Deze commissie volgt de ontwikkelingen bij de toezichthouders (DNB, AFM) en de wetgever, en de effecten daarvan op de statuten en het pensioenreglement. Ook is deze werkgroep met de adviseurs verantwoordelijk voor de juistheid van statuten pensioenreglement bij wijziging van de regeling en dergelijke.
Contractsonderhandelingen	Bert van Kuijck, Cor Spaan, adviserend accountant Euser, en afhankelijk van de contractspartner, Pieter Jan van Iersel	Deze werkgroep voert de onderhandelingen met contractpartners bij nieuwe contracten of verlenging van bestaande contracten.
Besturingsmodel	Jos van de Snepscheut en Cor Spaan	Deze werkgroep doet het voorbereidende werk voor de optimalisering van het besturingsmodel.
Opvolging	Peter Blaas, Bert van Kuijck, Jos Munten	Deze bereidt op structurele wijze de invulling van vacatures voor.
Pensioen Fund Governance	Bert van Kuijck, Cor Spaan, Sigrid Wimmers	Deze bereidt de invulling van de wetsvoorschriften met betrekking tot goed pensioenfondsbestuur voor.

"Pensioenfondsen zijn van grote betekenis voor de Nederlandse samenleving, ze hebben een grote verantwoordelijkheid doordat zij het geld van de deelnemers beheren. Juist vanwege de grote belangen, de ingewikkelde materie en de complexe eisen die aan fondsen worden gesteld, is een goede governance belangrijk. Het is daarom van belang dat fondsbesturen laten zien wat ze doen. Draagvlak en vertrouwen zijn cruciaal voor het behoud van de collectiviteit en solidariteit waarop pensioenfondsen zijn gebaseerd."

Uitspraak van een voormalige staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

De verdeling van de kosten (als percentage van de premie) van SPF is:

Voor de kosten van uitvoering en administratie:	6%
Voor de dekking van het overlijdensrisico:	1%
Voor voortzetting van pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid:	4%
Voor kosten van uitkering van de pensioenen:	3%
Totale kosten:	14%

* Het resultaat op kosten en dekking van de risico's kan van jaar tot jaar variëren. SPF verantwoordt dit jaarlijks in het jaarverslag. De kosten zijn lager dan bij individuele regelingen. Dat maakt onze pensioenregeling aantrekkelijk. Meer pensioen voor hetzelfde geld. Dankzij onze eigen verplichte collectieve pensioenregeling die we in ons eigen pensioenfonds voor onze eigen beroepsgroep uitvoeren.

Voordelen het grootst bij verplichte pensioenregeling

Juist omdat onze pensioenregeling verplicht is, kunnen we optimaal profiteren van de voordelen van de collectiviteit van meer dan 14.000 deelnemers en ruim 1000 gepensioneerden.

Vrijwillige collectieve regelingen

Vrijwillige collectieve regelingen bieden ook voordelen. Vanwege de benodigde reclame en andere wervingskosten zijn die voordelen kleiner dan bij verplichte regelingen. Verplichtingen passen niet zo bij vrije beroepers, maar als een verplichte collectieve regeling zoveel voordeel en tegelijkertijd de nodige en zo belangrijke zekerheid biedt...



Wat schreven de kranten over de kosten?

Kosten beleggingspensioen erg hoog

Zogenaemde doe-het-zelf pensioenen met beleggingen bieden door hoge kosten een "zeer laag" rendement voor werknemers. De kosten zijn bovendien "niet inzichtelijk". Daarvoor waarschuwden juristen, nu het binnenkort mogelijk wordt dat werknemers zelf voor eigen risico voor hun pensioen gaan sparen. Vergelijkingen met de omstreden beleggingshypotheek worden al gemaakt. "Werknemers zullen zich rot schrikken als ze zien wat er netto overblijft", zegt advocate Nicolette Opdam van Holland Van Gijzen/Ernst & Young. Fiscalisten van bedrijfspensioenfondsen noemen de kosten van het aanvullende pensioen weinig inzichtelijk, terwijl die bij de start expliciet aan werknemers getoond moeten worden. "De overheid kan daartoe aanzetten, met een afgesproken bandbreedte voor kostenschommelingen en kansen om te switchen", zegt accountant Egbert Eeftink van KPMG. (I.v.m. auteursrechtelijke bescherming is alleen een samenvatting van dit artikel beschikbaar.)

per zijn, wist redacteur Onno Steenbeek van de Erasmus Universiteit in Rotterdam wel. Maar dat het verschil zo groot was, heeft hem verrast. (I.v.m. auteursrechtelijke bescherming is alleen een samenvatting van dit artikel beschikbaar.) (5-12-2006 8:00:00-Trouw)

'Zelf sparen voor pensioen is veel goedkoper'

Het kostenverschil treft vooral de honderdduizenden zelfstandigen die zich niet bij een collectief pensioenfonds kunnen aansluiten. Dit gaat om ondernemers en sommige vrije beroepen zoals advocaten. Voor hun individuele pensioenopbouw kunnen zij per definitie alleen bij een verzekeraar terecht. (I.v.m. auteursrechtelijke bescherming is alleen een samenvatting van dit artikel beschikbaar.) (4-12-2006 8:00:00-Het Financieele Dagblad - Digitale Editie)

Verplicht collectief pensioen is goedkoper

Samen sparen voor de oude dag is stukken voordeliger dan alleen. Dat staat in het nieuwe boek 'Kosten en baten van collectieve pensioensystemen', waaraan een heel legertje experts meewerkte. Dat collectieve pensioenregelingen goedko-

*Oefen invloed uit op de
pensioenregeling voor onze
beroepsgroep!*

Publicatie van Deelnemersvereniging Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten

In deze pensioenkrant leest u de aankondiging van de vergadering van de deelnemersvereniging. Het bestuur van het pensioenfonds brengt die vergadering graag extra onder uw aandacht. Als lid van de vereniging kunt u via de deelnemersvergadering namelijk invloed uitoefenen op het beleid en de bestuurs-samenstelling van het pensioenfonds. Vandaar dat we daaraan graag extra aandacht besteden.

Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten (DPF) houdt dinsdag 5 juni haar eerste Algemene Ledenvergadering in Utrecht

De deelnemersvereniging van het pensioenfonds houdt op dinsdag 5 juni 2007 haar eerste Algemene Vergadering van leden in het Beatrixgebouw van de Jaarbeurs in Utrecht. Vanaf 16.00 tot omstreeks 18.30 uur.

De belangrijkste agendapunten zijn:

- de benoeming van de bestuursleden van DPF
- de benoeming van de leden van de verenigingsraad
- de vaststelling van de hoogte van de jaarcontributie
- de bekrachtiging benoeming van de huidige bestuursleden SPF.

De leden van DPF hebben het agendaoverzicht al ontvangen. De stukken die in de Algemene Vergadering worden besproken, vindt u op www.fysiopensioen.nl.

Het bestuur van DPF nodigt alle leden van de vereniging uit om de vergadering bij te wonen.



Zes vragen over de deelnemersvereniging aan Jan Poen, voorzitter DPF

1

Waarom een deelnemersvereniging?

“De overheid wil dat ons SPF- pensioenfonds voortaan regelmatig aantoont dat er voldoende draagvlak is voor onze verplichte pensioenregeling. Dat er in de praktijk voldoende draagvlak is, weten we. Maar de overheid wil dat cijfermatig bewezen zien door middel van een deelnemersvereniging. Als ten minste 60% van de deelnemers lid is van DPF kunnen we onze eigen beroepspensioenregeling houden.”

2

Wie zijn de bestuursleden van DPF en waarom maken zij zich daar sterk voor?

“Dat zijn Else Visser, Frans van den Bouwhuijsen en ik. In onze nieuwsbrief van september 2006 (zie onze website) leest u waarom we ons inzetten voor DPF. Zonder deelnemersvereniging ‘met minimaal 60% leden’ zou in de toekomst geen eigen beroepspensioenregeling mogelijk zijn. En dan zou het ook afgelopen zijn

met de voordelen. Daarom is het lidmaatschap van de deelnemersvereniging zo belangrijk.

3

Hoeveel bedraagt de contributie?

“De contributie staat nog niet vast. Dat besluit wordt in de komende vergadering genomen. Waarschijnlijk zal deze rond de tien Euro bedragen.”

4

Waarom vraagt de deelnemersvereniging contributie?

“Om de taken van de vereniging uit te voeren. Tegenover de contributie staat dat de leden informatie en inspraak krijgen. Dankzij de deelnemersvereniging kunnen we aantonen dat een meerderheid van onze beroepsgroep onze eigen pensioenregeling wil houden.”

5

Is de vergadering ook voor niet-leden van de deelnemersvereniging toegankelijk?

“Nee, die is er alleen voor de leden van de deelnemersvereniging.

Zei u eerder ‘nee, ik word geen lid? Wilt u alsnog lid worden van onze deelnemersvereniging? Graag!

Op onze website vindt u een aanmeldingsformulier voor het lidmaatschap van DPF. Als we uw aanmelding tijdig ontvangen, kunt u zich ook nog aanmelden om de komende vergadering te bezoeken.”

6

Wat is uw boodschap aan de deelnemers van het pensioenfonds die geen lid zijn van DPF?

“Allereerst: uiteraard respecteer ik als iemand geen lid wil worden. Maar ik vind het wel jammer. We hebben een waardevolle pensioenregeling. Omdat we dat met z'n allen doen, is iedere collega via het pensioenfonds minder aan zijn pensioen kwijt dan wanneer hij het op individuele basis regelt.

Daarom is m'n oproep aan alle collega's: als je achter onze eigen pensioenregeling staat, word dan lid van onze deelnemersvereniging! Ook als je zaken anders geregeld wilt zien, raad ik het lidmaatschap aan. Als lid kun je invloed uitoefenen op het beleid van het pensioenfonds.

Kritisch zijn en de lat hoog leggen, daar worden we met z'n allen beter van.”

Ruim 85% van de deelnemers is op dit moment lid van de deelnemersvereniging!

Vorig jaar hebben SPF en DPF met de FysioPensioenKranten, nieuwsbrieven en persoonlijke brieven alle deelnemers en gepensioneerden geïnformeerd over de deelnemersvereniging.

Eind april is ruim 85% van alle deelnemers lid van de deelnemersvereniging.

Daar zijn we blij mee, maar het liefst zien we natuurlijk nog meer fysiotherapeuten lid worden van de deelnemersvereniging. Het vergroot de betrokkenheid bij en het formele draagvlak voor onze beroepspensioenregeling.

Meer informatie over de deelnemersvereniging zie: www.fysiopensioen.nl

Hoge eisen in belang van deelnemers en gepensioneerden

Principes voor goed pensioenfondsbestuur



Pension Fund Governance (PFG) zijn

‘de regels’ die ons pensioenfonds

toepast om ons pensioenfonds

optimaal te laten functioneren.

Zodat we middelen (mensen, tijd,

systemen en geld) zodanig inzetten

dat we werken met een heldere

structuur en verantwoorde en

transparente processen. Dat klinkt

heel ambitieus, maar we brengen

die principes al langer in praktijk.

Trefwoorden van de principes voor goed pensioenfondsbestuur

Die trefwoorden zijn:

- transparantie
- deskundigheid en integriteit van het bestuur
- intern toezicht
- open communicatie naar alle belanghebbenden van het fonds
- medezeggenschap
- verantwoording afleggen.

De principes zijn niet vrijblijvend

De principes zijn met de invoering van de nieuwe beroepspensioenwet wettelijk vastgelegd. In de volgende pensioenkrant gaan we op dit onderwerp dieper in.

Hebt u al vóór die tijd interesse in de principes voor goed pensioenfondsbestuur?

Op onze website www.fysiopensioen.nl kunt u deze downloaden.

“Waardevol om naast je beroep ook bestuurlijk actief te zijn. Jongeren, grijp jullie kans!”

Peter Blaas treedt dit najaar af als bestuurslid. In dit interview leest u over zijn enthousiasme om ook buiten de fysiotherapie actief te zijn. Over zijn nuchtere kritiek en over zijn bevlogen pleidooi voor meer jongeren en meer vrouwelijke deelnemers in het bestuur van ons pensioenfonds.

Waarom treed je af als bestuurslid?

“Ik geniet vanaf 2005 van mijn SPF-pensioen. Het werk als bestuurslid is veeleisend. Dat betekent dat je behoorlijk gebonden bent, terwijl vrijheid juist een van de charmes is van het gepensioneerd zijn. Speelt ook mee dat ik nu tien jaar bestuurslid ben geweest en dat vind ik de maximum periode om je intensief voor een bestuursfunctie in te zetten.”

Je pleit voor de opleiding van nieuwe bestuursleden..

“Ja, omdat binnen enkele jaren meer bestuursleden aftreden. De Nederlandsche Bank stelt hoge eisen aan de deskundigheid van bestuursleden en het duurt even voordat je voldoende kennis hebt van pensioen. Ideaal is om eerst ervaring op te doen als lid van onze deelnemersraad en daarna door te groeien naar een bestuursfunctie. Ik juich het ook toe als we in de toekomst jongere en vrouwelijke kandidaten krijgen met bestuurservaring.”

Vanwaar je voorkeur voor vrouwelijke kandidaten?

“Omdat vrouwen en mannen elkaar goed aanvullen. Vrouwen zijn op een bijzondere manier vaak zorgvuldiger en praktischer. Ik geloof er heilig in dat een goede samenwerking tussen mannen en vrouwen ideaal is om op een goede manier samen doelen te realiseren.”

Hoe ga je om met meer dan anderhalf miljard euro?

“Ik kijk als lid van de beleggingscommissie of voorstellen en processen consistent zijn. Het gaat om het vermogen van de deelnemers. Risico en rendement moeten verantwoord zijn. Ik vind ook dat deelnemers en gepensioneerden belang hebben bij gelijkmatige beleggingsrendementen. En niet bij



jaarlijkse uitschieters naar boven en naar beneden. Dat principe passen we, bij voorbeeld toe bij de afdekking van het dollarrisico. Het bestuur heeft na diepgaande discussie besloten om dat risico af te dekken. We hadden namelijk het gevoel dat de dollar onder druk zou komen te staan. Dat gevoel bleek juist te zijn.” Door zo’n afdekking voorkomen we grote schommelingen.”

Waar erger je je aan en wat zou je graag anders zien?

“Ik ben kritisch op de regelgeving van de overheid. Ons pensioenfonds loopt al jaren voorop met de verantwoording van het beleid. De regelgeving scheert echter iedereen over één kam en legt regelgeving op,

die wij soms al jaren toepassen. Verder zou ik graag dat de komende aanpassing van de SPF-regeling tot een regeling leidt die voor deelnemers wat makkelijker te begrijpen is.”

Wat is je oproep aan de deelnemers?

“Het is ontzettend waardevol om buiten de fysiotherapie actief te zijn. Het verbreedt je horizon en je leert er veel van. Vooral tegen jongeren zeg ik: “grijp die kans en laat weten dat je belangstelling hebt om actief betrokken te zijn bij ons eigen pensioenfonds.”

Profiel Peter Blaas, bestuurslid SPF

■ Geboren op:	29 juli 1940
■ beroepsopleiding:	De Haagse Opleiding voor Fysiotherapie
■ Was tot 2005 fysiotherapeut in:	Sliedrecht (in 2005 praktijk overgedragen)
■ Bestuurslid SPF vanaf:	1997
■ Aandachtsgebied:	Beleggingen

Fred van Dijk, lid van de deelnemersraad van SPF

“Zorg nu dat je later je eigen keuzes kunt maken, zodat je niet tot je 67ste hoeft te werken, als je dat niet wil”

FysioPensioenKrant sprak ook met een van de leden van de deelnemersraadsleden van het allereerste uur: Fred van Dijk. Fysiotherapeut in Gevenbricht en vanaf jonge leeftijd actief om zijn vrijheid ‘voor later’ goed te regelen. Een kort verslag daarvan in deze krant. “Ja, graag kort en krachtig, dat is me wel op het lijf geschreven”, zoals hij zelf zegt.

“Begin zeventiger jaren hoorde ik Henny Spit in Nijmegen een gloedvol pleidooi houden voor een pensioenregeling voor fysiotherapeuten. Dat was in feite de eerste kennismaking met het pensioenfonds. Ik stond daar positief tegenover. Toen had ik overigens al lijfrentevoorzieningen gesloten. Dus zo vanaf rond m’n 25ste. Dergelijke uitgaven stonden in hetzelfde rijtje als hypotheekkosten. Van de rest kwam ik gewoon rond. Het was hard werken, maar ik heb niet het gevoel gehad dat ik me veel heb moeten ontzeggen. Je raakt gewend aan een bepaald uitgavenpatroon. Zowel wat geld uitgeven betreft, als zorgen dat je je financiële zekerheid op orde hebt.”

“Hoe kwam u er toe om op jonge leeftijd al aan lijfrente te denken?”

“Dat kwam omdat ik een goede verzekeringsadviseur had, die er niet per se op uit was om alleen maar een lijfrentevoorziening af te sluiten. Natuurlijk wil je ook zelf dat je je zaken goed regelt. Ik hou van zekerheid en alles wat mij financiële zekerheid biedt, kan op m’n belangstelling rekenen. Waarom ik naast de lijfrentevoorzieningen ook toen al de pensioenregeling van het fonds waardeerde? Omdat je in feite geen betere belegging kunt hebben dan je pensioenregeling. In de loop van de jaren zorgen de verhogingen ervoor dat je pensioenopbouw alsnog blijft groeien, zonder dat een deel van de winst naar de verzekeraars gaat. Bij ons fonds houden we zo goed mogelijk rekening met de inflatie. En als de rendementen hoger zijn, ontvangen alle deelnemers en gepensioneerden extra verhogingen.”

“U bent lid van de deelnemersraad. Waarom raadt u dat aan bij uw collega’s?”

“De deelnemersraad heeft altijd een vinger aan de pols wat betreft het bestuursbeleid en heeft daar invloed op. Het bestuur biedt de nodige ruimte om vragen over beleids-

voornemens te stellen en staat daar beslist open voor.

Of ik een voorbeeld kan noemen? Nou neem het beleggingsbeleid. Het behaalde rendement is enkele keren ter discussie gesteld omdat de rendementen achterbleven bij vergelijkbare portefeuilles. Dat is natuurlijk niet goed en dat hebben we ook bij het bestuur naar voren gebracht. Het bestuur was dezelfde mening toegedaan. Er is dan ook voor een andere insteek gekozen. Ook die ontwikkeling zal ik kritisch volgen.”

“Wat adviseert u uw jongere collega’s?”

“Zorg dat je zelf kunt bepalen wanneer je stopt met werken. Neem daarvoor op tijd de nodige maatregelen. En vertrouw daarbij niet op de overheid, omdat maar al te vaak is gebleken dat de overheid geen partij is waar je wat dat betreft op aankunt. Het zit er dik in dat de pensioenleeftijd hoger wordt.

Als je tijdig in je eigen pensioen investeert, hou je het heft in eigen handen. Zorg dat je je eigen baas bent als het gaat om de keuze tussen doorwerken na je zestigste of dat je voor je 65ste al van je hobby’s kunt gaan genieten.”

Profiel Fred van Dijk, lid van de deelnemersraad van SPF

- Geboren op: 11 juli 1947
- beroepsopleiding: Sios en daarna de Hoge School voor Fysiotherapie in Heerlen
- Tot 15 april.2007 fysiotherapeut in: Gevenbricht, met Cecille van den Elzen als medewerster. Praktijk overgedragen aan Marcel Tenney
- Lid deelnemersraad SPF vanaf: 1972
- Sportief bezig als: Volleyballer (recreatief) en als volleybaltrainer.

Belangstelling voor een bestuursfunctie in het pensioenfonds? Laat het ons weten!

Dinsdag 5 juni Algemene Ledenvergadering Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten
Waar: Jaarbeurs in Utrecht.
Hoe laat: vanaf 16.00 uur tot 18.30 uur.
Voor wie: voor de leden van de deelnemersvereniging.
Meer informatie: zie pagina 5 van deze krant en op www.fysiopensioen.nl.

Deze FysioPensioenKrant is een uitgave van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten, het pensioenfonds van, voor en door fysiotherapeuten.
Redactie-adres:
Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten
Redactie FysioPensioenKrant
Postbus 90170
5000 LM Tilburg
E-mail: info@fysiopensioen.nl
www.fysiopensioen.nl