



Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten

FYSIO PensioenKRANT

INFORMATIEKRANT VOOR DEELNEMERS EN PENSIOENGERECHTIGDEN VAN SPF

2 / 2007

Veranderingen

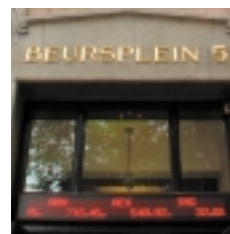
Voor pensioenfondsden volgen de veranderingen in wet- en regelgeving elkaar in snel tempo op. Pensioenfondsden moeten volgens de nieuwste regelgeving uitdrukkelijk aandacht besteden aan aspecten als goed pensioenfondsbestuur, financiële zekerheid en duidelijke communicatie.

De Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten zien daarop toe. Dit zijn de actuele veranderingen in pensioenland. En dus ook voor ons pensioenfonds. De situatie op de Amerikaanse hypotheekmarkt op dit moment illustreert dat goed pensioenfondsbestuur, financiële zeker-

Modernisering Pensioenregeling
▶ pag 2



FysioExpo 9 en 10 november RAI Amsterdam
▶ pag 4



"For better and for worse"
▶ pag 5

Uw mening over onze communicatie
▶ pag 6

Verhoging per 1 januari 2008

Verhoging alle pensioenaanspraken en pensioenen met **9,08 % !**

Verhoging van de pensioenen is belangrijk. Niet alleen ná ingang van uw pensioen, maar al vanaf het eerste jaar dat u in ons pensioenfonds deelneemt.

Onze pensioenen zijn in beginsel welvaartsvast: ze stijgen mee met de ambtenarensalarissen. Als het kan, stijgen ze nog extra.

De afgelopen jaren zijn alle ingegane pensioenen en alle pensioenaanspraken van onze deelnemers en gewezen deelnemers jaarlijks verhoogd. Ook dit jaar is dat weer het geval. Door verandering van

de waardering van de pensioenverplichtingen gaan we er nu extra op vooruit.

Alle pensioenen worden met ingang van 1 januari 2008 verhoogd met 9,08%. Niet alleen de ingegane pensioenen, maar ook de pensioenaanspraken van de deelnemers die nog pensioen opbouwen. Verder zien ook de gewezen deelnemers, die in het ▶



Bert van Kuijk
voorzitter

heid en communicatie niet alleen belangrijk zijn, maar ook sterk in elkaars verlengde liggen. Naar aanleiding van de hypotheekcrisis lichten we de spreiding van onze beleggingen nog eens extra toe in deze pensioenkrant. En besteden we ook extra aandacht aan de financiële zekerheid van ons pensioenfonds. We doen dat in onze jaarlijkse verslaglegging en we deden dat ook tussentijds bij heftige beursreacties in het verleden. Lang voordat de regelgeving dat dwingend voorschreef. Mede dankzij de reserves van ons pensioenfonds is er overigens geen aanleiding voor onrust.

Er zijn nog meer veranderingen. Veranderingen die op initiatief van het pensioenfonds plaatsvinden. Voor het komende jaar stellen we een vereenvoudiging voor van de vaststelling van de individuele pensioenpremies. Met minder arbeidsintensieve procedures. Meer gemak en minder rompslomp. Ook hierover leest u in deze FysioPensioenKrant. Volop ontwikkelingen dus. Graag willen we weten wat u daarvan vindt en wat uw vragen zijn. Zodat we daarop binnen onze beroepsgroep kunnen inspelen en elkaar scherp houden. Dát blijven we onveranderd belangrijk vinden.

verleden pensioen hebben opgebouwd bij ons pensioenfonds, hun pensioenopbouw toenemen met 9,08%.

De afgelopen jaren zijn onze pensioenen jaarlijks verhoogd. Dit jaar gaan we er met z'n allen weer op vooruit.

Voor de uitkeringsgerechtigden die bij pensioeningang kozen voor een hoger aanvangspensioen, is de verhoging per 1 januari vanzelfsprekend lager dan 9,08%.

Deelnemers en gewezen deelnemers zien de toename van hun pensioenaanspraken terug op de pensioenopgave. Gepensioneerden ontvangen in januari 2008 hun nieuwe pensioenbedrag op hun bankrekening bijgeschreven. Natuurlijk met een toelichting en specificatie.



Sta even stil bij uw pensioenopbouw

Onze pensioenregeling biedt een basispensioen! We hebben het al vaker geschreven: de pensioenregeling van onze beroepsgroep biedt door de opzet en uitvoering de nodige voordelen. Maar het blijft een basisregeling. Zowel de pensioenpremie als de pensioenopbouw zijn - vooral bij hogere inkomens en praktijkomzetten - relatief bescheiden.

Uw pensioenopbouw bij SPF

Met pensioenopbouw kun je eigenlijk niet vroeg genoeg beginnen. Pensioenpremies die je op jonge leeftijd stort, brengen namelijk langer rendement op. Jaarlijks informeren we u over uw pensioenopbouw bij het pensioenfonds. Met de pensioenopgave die we u in februari toesturen. Daarop vindt u uw pensioenopbouw tot en met 31 december van het afgelopen jaar, maar ook wat uw pensioen kan zijn op uw pensioendatum. Op de komende pensioenopgave ziet u dat uw pensioenopbouw ten opzichte van vorig jaar met 9,08% is toegenomen. Alleen al als gevolg van de verhoging per 1 januari 2008.

Vrijheid voor eigen regelingen

“Aan de ene kant is het wel prettig dat we een pensioenregeling hebben met een bescheiden pensioenpremie die ruimte biedt om zelf nog aanvullend pensioen te regelen. Aan de andere kant is het jammer dat je dan niet optimaal voordeel hebt van de schaalvoordelen van je eigen collectieve regeling. Met individuele regelingen ben je namelijk duurder uit.” Dit zijn in de praktijk de reacties die we van veel deelnemers horen. Wat deelnemers zich ook meer en meer realiseren is, dat beleggingen in ‘teakfondsen’ en aandelenleaseproducten aanzienlijk risicovoller blijken dan veel particuliere beleggers lange tijd dachten. Daarom neemt de belangstelling voor extra pensioenopbouw via onze collectieve pensioenregeling meer en meer toe.

We onderzoeken de mogelijkheden om te realiseren dat onze pensioenregeling in de toekomst meer biedt dan een basisregeling. Een hogere pensioenpremie betekent namelijk niet alleen een hogere pensioenopbouw, maar ook meer fiscaal voordeel.

Vanaf deze maand al minder administratieve regels

Modernisering pensioenregeling

Met de nieuwsbrief van vorige maand informeerden we u over de

veranderingen voor het komende jaar. Zo vervalt bijvoorbeeld de

reductieregeling. Verder vereenvoudigen we de berekening van de

pensioenpremie van deelnemers die parttime praktijk uitoefenen. Twee

voorbeelden van de modernisering van onze pensioenregeling. Zonder

ingrijpende gevolgen voor uw pensioenpremie en uw pensioenopbouw.

Veranderingen

1 Uw pensioenpremie wordt een vast percentage van uw inkomen

Vanaf 2008 vervalt de reductieregeling. Als u een lager inkomen hebt, betaalt u automatisch minder pensioenpremie. U hoeft dus geen reductie meer aan te vragen. De pensioenpremie wordt gekoppeld aan uw inkomen. Maar niet onbeperkt. Voor de berekening van de pensioenpremie passen we namelijk een maximum beroepsinkomen toe. Ook houden we bij de berekening van de pensioenpremie rekening met de AOW-franchise. De AOW-franchise is een jaarlijks wijzigend bedrag dat wordt toegepast om in uw pensioenopbouw rekening

te houden met de AOW, die u vanaf uw 65ste ontvangt.

2 De inkomensnormen waarover ons pensioenfonds de pensioenpremie berekent

Voor fysiotherapeuten in loondienst

– Voor fysiotherapeuten in loondienst is het uitgangspunt voor de berekening van de pensioenpremie: het belastbaar loon met aftrek van eventuele bijtelling wegens auto van de zaak. Deze aftrek is nieuw.

Voor praktijkhouders

– Voor praktijkhouders wordt het nieuwe uitgangspunt voor de berekening van de pensioenpremie: de omzet minus loonkos-

ten van fysiotherapeuten die in de praktijk werken (ook als waarnemer) en een vaste kostenafslag van 30%.

3 We berekenen de pensioenpremie voortaan over het beroepsinkomen van het voorafgaande jaar

Deelnemers die reductie aanvroegen, baseerden hun verzoek op grond van schatting van hun inkomen over het komende jaar. Vanaf 2008 vervalt de reductieregeling. De pensioenpremie van SPF is voortaan een percentage van het werkelijk genoten inkomen in het afgelopen jaar.

Voor deelnemers die in het verleden geen reductie aanvroegen en dat in de toekomst ook niet zouden doen, waren er al weinig administratieve regels.

4 Inkomen ook bepalend voor pensioenpremie van parttime fysiotherapeuten

Als u parttime fysiotherapeut bent, hoeft u voortaan alleen nog maar uw inkomen door te geven. We berekenen op grond van uw inkomen uw pensioenpremie. Als uw inkomen lager is dan het door het fonds vastgestelde maximum, wordt ook uw pensioenpremie automatisch lager. We passen daarvoor een eenvoudige berekening van het deeltijdpercentage toe: uw werkelijke inkomen, gedeeld door het maximum is het deeltijdpercentage. Een deeltijdpercentage van 50% betekent dat uw pensioenpremie 50% van de maximum pensioenpremie bedraagt.

Invoering maandnota's

Veel deelnemers betalen de pensioenpremie graag per maand. We gaan daarom na wat de kosten zijn van een overgang van kwartaal naar maandnota's. Zeker in combinatie met automatische betaling van de pensioenpremie betekent dat meer gemak voor u. Als dat ook uit het oogpunt van kosten verantwoord is, kunnen we de maandbetalingen wellicht met ingang van juli 2008 gaan toepassen. Tot die tijd ontvangt u van ons nog kwartaalnota's.

Voordelen van het vervallen van de reductieregeling

De premie wordt gebaseerd op het werkelijke inkomen van het afgelopen jaar en de reductieregeling vervalt.

- Deelnemers die reductie genoten, hoeven voortaan geen onzekere schattingen meer te doen die achteraf moeten worden gecorrigeerd als de schatting onjuist is.
- Deelnemers hoeven bij controle geen uitgebreide 'bewijzen' in te sturen om het reductieverzoek te rechtvaardigen.
- Er zijn minder correcties van de pensioenpremies, nabetalingen en terugstortingen nodig.
- Door de vereenvoudiging wordt de uitvoering van de pensioenregeling minder arbeidsintensief. Daardoor kunnen we de kosten zoveel mogelijk beperken en u ook in de toekomst een pensioenregeling bieden met een uitermate aantrekkelijke kosten/opbrengstenverhouding.

Hoe was het, hoe wordt het? Voorbeelden premieberekening

De reductieregeling wordt vervangen.

U ontvangt dus deze maand geen reductieformulier voor het komende jaar.

U bent	Oude situatie Er is een reductieregeling	Nieuwe situatie Er is geen reductieregeling meer*
Voorbeeld 1 Startend fysiotherapeut	De starter diende (net als alle andere deelnemers) een schatting te maken van het inkomen en kon op basis hiervan reductie aanvragen.	Voor de starter verandert dit niet. De starter moet het eerste jaar een schatting maken van zijn of haar inkomen. Het pensioenfonds leidt de premie direct af van het door de starter geschatte beroepsinkomen. Ook de starter hoeft geen reductie meer aan te vragen.
Voorbeeld 2 Fulltime werkzaam in loondienst met een beroepsinkomen dat hoger is dan € 35.200.	Op grond van uw inkomen kwam u niet voor reductie in aanmerking. Uw pensioenpremie bedroeg in dat geval € 2902 (2007)	Uw inkomen valt boven het maximum beroepsinkomen van € 35.200. Over uw inkomen daarboven meerdere betaalt u geen pensioenpremie. Uw pensioenpremie bedraagt in dat geval € 3.004 (2008)
Voorbeeld 3 Fulltime werkzaam in loondienst met een (variabel) beroepsinkomen van € 28.000.	In het verleden vroeg u waarschijnlijk reductie aan. De jaarpremie bedroeg in dat geval € 2.322 (2007)	Het pensioenfonds berekent op basis van uw opgave de premie. <i>Het deeltijdpercentage in dit voorbeeld is: $28.000/35.200 = 79,55\%$</i> <i>De premie in dit voorbeeld is: $(35.200-12.288)$ maal $13,11\%$ (premierecentage) maal $79,55\% = € 2.389$</i> Toelichting <i>Als het inkomen lager is dan € 35.200 berekent het pensioenfonds de premie op basis van een deeltijdpercentage, ook bij fulltime praktijkuitoefening.</i>
Voorbeeld 4 Parttime werkzaam in loondienst met een (vast) beroepsinkomen van € 16.000.	U kon in het verleden reductie aanvragen. Het inkomen van € 16.000 in dit voorbeeld viel in de categorie 50% reductie. De jaarpremie bedroeg in dat geval € 1.451 (2007)	Het pensioenfonds berekent op basis van uw inkomensopgave het deeltijdpercentage en de premie. <i>Het deeltijdpercentage in dit voorbeeld is: $16.000/35.200 = 45,45\%$</i> <i>De premie in dit voorbeeld is: $(35.200-12.288)$ maal $13,11\%$ (premierecentage) maal $45,45\% = € 1.365$.</i> Toelichting <i>De aftrek van € 12.288 gebeurt om zodoende rekening te houden met de AOW.</i>
Voorbeeld 5 Fulltime werkzaam als praktijkhouder met een omzet die hoger is dan € 61.000.	Op grond van uw inkomen kwam u niet voor reductie in aanmerking. Uw pensioenpremie bedroeg in dat geval € 2.902 (2007)	Uw inkomen valt boven het maximum beroepsinkomen van € 44.200. Over het meerdere betaalt u geen pensioenpremie. Uw pensioenpremie bedraagt € 3.004 (2008).
Voorbeeld 6 Werkzaam als praktijkhouder met een omzet van € 40.000. Dit betekent een pensioengevend beroepsinkomen van € 28.000.	De omzet van € 40.000 in dit voorbeeld valt in de categorie 40% reductie. De jaarpremie bedroeg in dat geval € 1.741 (2007)	Het pensioenfonds berekent op basis van uw opgave het deeltijdpercentage en de premie. <i>Het deeltijdpercentage in dit voorbeeld is: $28.000/44.200 = 63,35\%$</i> <i>De premie in dit voorbeeld is: $(44.200-12.288)$ maal $9,41\%$ (premierecentage) maal $63,35\% = € 1.902$</i> Toelichting <i>Als het inkomen lager is dan € 44.200, berekent het pensioenfonds de premie op basis van een deeltijdpercentage, ook bij fulltime praktijkuitoefening.</i>

* Inclusief de welvaartvastheidstijging per 1 januari 2008.

Alle voorbeelden zijn indicatief en gebaseerd op de nu bekende premies voor ongetrouwde deelnemers.

Minder gegevens insturen. Hoe was het, hoe wordt het?

Dit overzicht geeft in grote lijnen informatie over de gang van zaken.
Uitgebreide informatie vindt u op onze website www.fysiopensoen.nl.

Oude situatie Met de reductieregeling	Nieuwe situatie Zonder de reductieregeling.
In oktober	In januari ontvangt u informatie.
Wie voor reductie in aanmerking kwam en daarvan gebruik maakte, vroeg in oktober reductie aan voor het <i>komende</i> jaar op basis van een schatting van het inkomen.	Niet meer nodig.
Zelf correctie op reductie van het afgelopen jaar doorgeven op basis van het bekende werkelijke inkomen als de reductie niet overeenkomt met de schatting vooraf.	In de nieuwe regeling wordt de premie voor het komende jaar gebaseerd op omzet/inkomen van het afgelopen jaar. Na afloop van 'het komende jaar' corrigeert het pensioenfonds – indien nodig – de premie op basis van de opgave met het werkelijke inkomen/omzet.
Het pensioenfonds controleerde of de aangevraagde reductie correct was. Hiervoor dienden uitvoerige bewijsstukken over inkomen/omzet te worden ingestuurd.	Niet meer nodig.
Start of beëindiging van de Vrijwillig Aanvullende Regeling (bijsparen).	Is nog steeds mogelijk.

Op 9 en 10 november in de RAI in Amsterdam

Bezoek ons op de FysioExpo

Vaste bezoekers van de FysioExpo gaan jaarlijks naar de stand van het pensioenfonds. Om bij te praten over de ontwikkelingen en vragen te stellen over hun pensioen. Kom ook langs!

Vragen stellen en van gedachten wisselen met bestuursleden van het pensioenfonds en de deelnemersvereniging..., op de FysioExpo gebeurt dat direct en informeel met een kopje koffie of een ander drankje.

Een prima gelegenheid om het over uw pensioen te hebben en daarover vragen te stellen. U treft er beide dagen bestuursleden aan van het pensioenfonds. Ook zijn medewerkers van het pensioenfonds aanwezig om uw vragen te beantwoorden. Net als de bestuursleden van de deelnemersvereniging DPF, sinds de oprichting vorig jaar. Zij vertellen u graag over de voordelen van het lidmaatschap van de deelnemersvereniging.



Aandelenbeleggingen: “for better and for worse”

In onze nieuwsbrief van vorige maand schreven we over de recente ontwikkelingen op de financiële markten. Dat was naar aanleiding van de huizen- en hypothekencrisis in de Verenigde Staten.

Aandelenmarkten daalden van half juli tot half augustus met ruim 10%. Dankzij een voorzichtig herstel tussen half augustus en half september is bijna de helft van deze daling weer ongedaan gemaakt.

We schrijven inmiddels begin oktober 2007.

De markten zijn inmiddels weer wat rustiger. In deze

FysioPensioenKrant geven we een toelichting.

Macro economisch bekeken

Na forse kapitaalinjecties door de centrale banken en de renteverlaging door de centrale bank in de Verenigde Staten op 18 september, volgde een kortstondig herstel op de beurzen. Dat sloeg echter plotseling weer om in onzekerheid. Het is enige tijd onduidelijk geweest hoe groot de omvang is van de schade van de wereldwijde kredietcrisis en welke banken daarbij betrokken zijn. Inmiddels is wel duidelijk dat het maar om een klein aantal banken zal gaan.

Banken hebben op dit moment grote moeite om voor korte tijd geld te lenen. Het komt er op neer dat ze het risico niet kunnen inschatten om kortstondig geld aan elkaar te lenen en bang zijn dat een aantal banken te maken heeft met verborgen verliezen. De angst voor het omvallen van grote banken lijkt afgenomen, omdat de meesten over voldoende eigen vermogen beschikken. Dit neemt niet weg dat banken mogelijk voor langere tijd een grote en goedkope financieringsbron moeten missen en dat zij op hun beurt de kredietverlening aan bedrijven en particulieren fors moeten terugschroeven. Dit is schadelijk voor de economische groei en aandelenmarkten zullen zich dan ook niet kunnen onttrekken aan problemen op de kredietmarkt.

Alle betrokken partijen, waaronder de cen-

trale banken in de gehele wereld, zullen er echter alles aan doen om de situatie op de markt voor kredieten te normaliseren en de gevolgen van de liquiditeitscrisis zo beperkt mogelijk te houden.

Beleggingsbeleid van ons pensioenfonds

Betekenen deze ontwikkelingen nu dat we maar beter onze aandelen verkopen? Of moeten we juist aandelen bijkopen vanwege de lagere koersniveaus?

Op dit moment is dat niet het geval. Ons pensioenfonds heeft een lange termijn beleggingsbeleid. Dat is gebaseerd op onderzoek welke beleggingsmix op de langere termijn voor ons pensioenfonds het gunstigst is. Het gaat daarbij om de optimale verhouding tussen risico's en rendement, rekening houdend met de verhouding tussen het vermogen en de verplichtingen van ons pensioenfonds.

Aandelen verkopen op lagere niveaus omdat het – al of niet tijdelijk – tegen zit is geen optie omdat het fonds dan feitelijk op korte termijn belegt. Fors aandelen bijkopen is ook niet aan de orde, omdat we ook daarmee de optimale beleggingsmix zouden verstoren en op korte termijn beleggen. Het pensioenfonds past overigens wel bepaalde marges toe bij de afgesproken verdeling van de beleggingen over de diverse beleggingscategorieën. Daardoor kan het pensioenfonds binnen de afgesproken kaders het beleggingsbeleid aanpassen aan de marktomstandigheden.

Er gaat nooit een bel, wanneer koersen hun hoogte- of dieptepunt bereiken als signaal om aandelen te kopen of te verkopen.

Volledig in en uit aandelen gaan, al naar gelang de ontwikkelingen en de inschattingen is in hoge mate speculatief. Nog afgezien waarin de vrijkomende middelen moeten worden belegd en of de herbelegging wel voldoende rendement oplevert. Ook het missen van het voordeel van het herstel van aandelenkoersen, is een reëel risico. Er gaat namelijk nooit een bel, wanneer koersen hun hoogte- of dieptepunt bereiken als signaal om aandelen te kopen of te verkopen.



Financiële positie van het pensioenfonds

De financiële positie van ons pensioenfonds is goed. We informeerden u daarover in onze nieuwsbrief, waarmee we u het verkort jaarverslag toestuurd. Het jaarverslag 2006 met de financiële positie per 31 december 2006, kunt u downloaden van onze website: www.fysiopensioen.nl Ook op dit moment is sprake van een gezonde financiële positie. Met ruime beleggingsreserves die - zo nodig - koersdalingen kunnen opvangen. Reserves die het pensioenfonds mogelijk maken om voor u te profiteren van het herstel van de aandelenkoersen als de donkere wolken boven de financiële markten vroeger of later weer verdwijnen.

Beursindices van New York en Amsterdam

	3-okt-'07	ultimo 2006
Amsterdam		
AEX	540.53	495.34
New York		
Dow Jones		
Nasdaq	2735.12	2415.29

Uw mening over onze communicatie

SPF vindt communicatie met de deelnemers en gepensioneerden belangrijk en besteedt daar veel aandacht aan. Zodat u op de hoogte bent van wat de pensioenregeling u biedt, wat de ontwikkelingen zijn en welke keuzemogelijkheden u hebt. We horen ook graag wat uw wensen zijn.

De rode draad in onze communicatie

Dat onze beroepsgroep een eigen collectieve pensioenregeling heeft voor alle fysiotherapeuten die praktijk uitoefenen is de rode draad in onze communicatie. De SPF-pensioenregeling is van, voor en door fysiotherapeuten. Dat betekent dat we extra kritisch zijn en de lat extra hoog leggen. Collega's zijn namelijk kritisch op collega's. Dat is goed, want kritisch zijn houdt iedereen scherp. Omdat het gaat om de pensioenregeling van onze beroepsgroep,

betrekken we u daar bij, vragen we uw mening en hebt u invloed op het beleid. Ook op het communicatiebeleid dat de komende maanden wordt afgestemd op de nieuwe Pensioenwet.

Wat zijn onze communicatieplannen?

De nieuwe Pensioenwet stelt eisen aan de communicatie van pensioenfondsen. Aan een aantal eisen voldoen we al lang voordat de nieuwe regels gaan gelden. Enkele voorschriften brengen veranderingen met zich mee. De komende maanden willen we graag uw mening weten over de informatie van het pensioenfonds. Wat u vindt van de nieuwsbrieven, pensioenkranten, de website en onze informatie op de FysioExpo? Dat doen we door uw mening te vragen. Wat vindt u boeiend, wat stoort u, wat zou u graag meer zien, of anders? Vindt u de informatie duidelijk? Dergelijke vragen leggen we aan u voor. Uw mening biedt ons informatie op welke punten we onze communicatie nog moeten verbeteren. Als u aan de enquête wilt meewerken, stellen we dat zeer op prijs.

Vanzelfsprekend informeren we u ook over de uitkomsten van de enquête.

Pensioenwet: recht op duidelijke voorlichting!

Enkele eisen uit de Pensioenwet

Pensioenfondsen en verzekeraars moeten hun deelnemers en gepensioneerden duidelijk voorlichten over hun opgebouwde aanspraken en over de aanpassing van hun pensioenen aan de inflatie. Dit moet minstens één keer per jaar gebeuren.

Gewezen deelnemers die niet langer pensioen opbouwen in een pensioenfonds, moeten eens in de vijf jaar informatie krijgen over opgebouwde aanspraken. Als pensioenfondsen pensioenen niet indexeren of hier voorwaarden aan verbinden, moeten zij hun deelnemers en gepensioneerden daarover helder informeren. Als er onduidelijkheid is over het indexatiebeleid van een pensioenfonds, gaat de toezichthouder ervan uit dat de pensioenen onvoorwaardelijk worden geïndexeerd. De pensioenfondsen moeten dan ook voldoende vermogen hebben om aan de indexatieverplichting te voldoen.

De Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten houden toezicht op de naleving van de wet. De Autoriteit ziet toe op de naleving van de voorschriften over voorlichting. De Nederlandsche Bank controleert de financiële aspecten en alle overige bepalingen.

Vraag & antwoord

Kan ik de pensioenregeling van SPF voortzetten als ik het beroep van fysiotherapeut niet meer uitoefen?

Ja, dat kan vanaf 1 januari 2008. Dit wordt mogelijk dankzij de nieuwe Pensioenwet. Ons pensioenfonds biedt de vrijwillige voortzetting graag aan, bijvoorbeeld omdat veel collega's hun deelnemerschap willen voortzetten als ze - vóór hun pensioeningang - stoppen met hun werkzaamheden als fysiotherapeut. De nieuwe Pensioenwet maakt vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap mogelijk, maar doet dat niet onbeperkt.

Aan de voortzetting zijn enkele voorwaarden verbonden.

■ Het pensioenfonds moet na drie jaar controleren of u nog recht hebt op vrijwil-

lige voortzetting. De kosten (van controle op de voorwaarden) moet het pensioenfonds doorberekenen bij de deelnemers die van voortzetting gebruik maken.

■ Als u drie jaar na beëindiging nog als zelfstandige werkt, dan mag u uw deelnemerschap in onze pensioenregeling daarna nog maximaal zeven jaar voortzetten.

■ Als u drie jaar na beëindiging in loondienst werkt, dan stopt op dat moment de vrijwillige voortzetting.

Vooralsnog beperkt de overheid de fiscale aftrekbaarheid van de premie voor de voortzetting tot drie jaar.

Als u bij beëindiging van uw werkzaamheden, uw deelnemerschap wilt voortzetten, informeren wij u graag over alle mogelijkheden en voorwaarden.

Deze FysioPensioenKrant is een uitgave van de Stichting Pensioenfondsen voor Fysiotherapeuten.
het pensioenfondsen van, voor en door fysiotherapeuten.
Redactie-adres:
Stichting Pensioenfondsen voor Fysiotherapeuten
Redactie FysioPensioenKrant
Postbus 90170
5000 LM Tilburg
E-mail: info@fysiopensioen.nl
www.fysiopensioen.nl