



Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten

FYSIO Pensioen KRANT

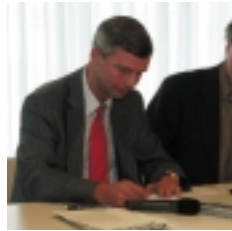
INFORMATIEKRANT VOOR DEELNEMERS EN PENSIOENGERECHTIGDEN VAN SPF

2 / 2006



Campagne

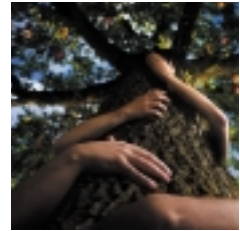
Per 1 januari passen we onze pensioenregeling aan. Vanaf die datum gaat ook de deelnemersvereniging aan de slag. Beide ontwikkelingen komen voort uit de nieuwe wet- en regelgeving. Van tevoren hebben we de overheidsplannen met argusogen bekeken. We hebben ons hard gemaakt voor onze beroepspensioenregeling. Met succes... de overheid is overstag: ook vrije beroepsgroepen als de onze mogen blijven kiezen voor een eigen pensioenregeling. Om dit zo te houden hebben we wel uw steun nodig in de vorm van uw lidmaatschap aan de deelnemersvereniging! De overheid bepaalt namelijk aan de hand van



De deelnemersvereniging: de 10 belangrijkste feiten
▶ pag 4



Pensioenverhoging per 1 januari 2007
▶ pag 5



Kom bij ons langs tijdens de FysioExpo in Amsterdam
▶ pag 6

Uw pensioenregeling in 2007 en daarna...



Bert van Kuijk
voorzitter

het aantal leden van de vereniging of er voldoende draagvlak bestaat voor de pensioenregeling. We hebben er vertrouwen in dat u daadwerkelijk lid wilt worden: de pensioenregeling bewijst sinds jaar en dag haar kwaliteit met goede rendementen en lage kosten. Onder het motto 'Samen sterk verder' brengen we de deelnemersvereniging onder uw aandacht. Daar is alle reden toe. Inspraak van de deelnemers was er al in de vorm van de deelnemersraad. Met de deelnemersvereniging wordt die inspraak nog directer. Als lid hebt u straks een stem bij belangrijke beslissingen. Waarom meebeslissen? Omdat het gaat om uw pensioenpremie en uw pensioeninkomen. Met uw lidmaatschap draagt u verder - zoals al gezegd - bij aan het draagvlak van onze pensioenregeling. Zodoende profiteert u ook in de toekomst van de schaalvoordelen. Het is waardevol om hierover met elkaar van gedachten te wisselen op de FysioExpo. Wij staan er, samen met het bestuur van de deelnemersvereniging. Graag tot dan!

In de vorige FysioPensioenKrant las u dat SPF de pensioenregeling aanpast en verbetert. De eerste aanpassingen gaan in op 1 januari 2007. Daarnaast heeft SPF op termijn nog plannen. We zetten de zaken voor u op een rij.

Wijzigingen per 1 januari 2007

De wijzigingen per 1 januari 2007 zijn wettelijke aanpassingen die gelden voor alle beroepspensioenfondsen. Het kabinet wil daarin een nog grotere mate van solidariteit terugzien. Voor de SPF-pensioenregeling gaat het om de volgende onderwerpen:



■ Gelijke behandeling van mannen en vrouwen

Bij de pensioenberekeningen maakten we tot nu toe onderscheid tussen mannen en vrouwen. Dit heeft te maken met het verschil in levensverwachting. Dit onderscheid mag wettelijk niet meer: vrouwen ontvangen onder gelijke omstandigheden voortaan hetzelfde pensioen. ▶



■ **Pensioenpremie wordt leeftijd- en sekseneutraal**

Bij de berekening van de pensioenpremie mogen we op grond van de wetgeving ook niet meer kijken naar de leeftijd of het geslacht van de deelnemer. Iedere deelnemer betaalt dus voor iedere euro pensioenopbouw dezelfde pensioenpremie.

■ **Afkopen van pensioenrechten**

Afkopen van pensioenrechten is alleen mogelijk wanneer op de pensioendatum sprake is van een klein pensioentegoed en (onder bepaalde voorwaarden) bij emigratie.

Mogelijke verbeteringen in 2008

Al vóór de wettelijke wijzigingen heeft SPF de pensioenregeling onder de loep genomen om te kijken waar nog verbeteringen mogelijk zijn. Nu de nieuwe beroepspensioenwet definitief is, kunnen we die verbeteringen invoeren. Het betreft:

1 **de invoering van een inkomensgerelateerde pensioenregeling**

Iedere deelnemer betaalt dan een vast percentage van het inkomen aan pensioenpremie. Daardoor is aanvragen van reductie niet meer nodig.

2 **een verhoging van het streefniveau van de pensioenregeling**

Als u daarvoor kiest en daarvoor meer pensioenpremie over heeft, kunt u via SPF meer pensioen opbouwen.

Besluitvorming via deelnemersvereniging!

De voorstellen voor de verbeteringen van de pensioenregeling komen in de deelnemersraad en de deelnemersvereniging aan de orde. De definitieve besluitvorming vindt plaats in de deelnemersvereniging.

We houden u via de FysioPensioenKrant en onze website op de hoogte!

Maud Slabbers, actuaaris:

“De deelnemer kan zijn voordeel doen met de vernieuwing van de pensioenregeling”

” Met de nieuwe Beroepspensioenwet streeft de overheid onder andere naar meer solidariteit. Meer gelijkheid als het gaat om de pensioensituatie van de ene en de andere Nederlander. Maar daarbij gaat de overheid naar mijn mening voorbij aan de verschillen die er nu eenmaal zijn. Vrije beroepsbeoefenaars zoals de fysiotherapeuten zijn het gewend dat ze zelf zaken als hun pensioen moeten regelen. Hun situatie is anders dan die van werknemers in het bedrijfsleven die vanuit het bedrijf automatisch deelnemen in een bedrijfstakpensioenfonds. Dat ‘doorschieten’ in solidariteit en gelijke behandeling heeft binnen de pensioensystemen bijvoorbeeld gevolgen voor de premie.

Met de nieuwe premieverdeling gaan jongeren iets meer premie betalen en ouderen iets minder. Op zich is dat geen punt. Over de langere termijn bezien, blijven premie en pensioenopbouw nagenoeg hetzelfde. Maar we moeten er wel voor zorgen dat de premieverhogingen voor de jongere deelnemers beperkt blijven. Zodat ook onder de jongeren voldoende draagvlak blijft bestaan voor de pensioenregeling van de eigen beroepsgroep.

Het is ook goed dat SPF kijkt naar verdere verbetering van de pensioenregeling. Zoals een inkomensgerelateerde premie waarbij iedereen een vast percentage van het inkomen aan premie gaat betalen. Bijkomend voordeel daarvan is dat SPF de regeling minder arbeidsintensief kan uitvoeren ten opzichte van andere uitvoere-

FysioPensioenKrant noteerde de uitspraken van

Maud Slabbers, de actuaaris van ons pensioenfonds

over de aanpassing van de pensioenregeling per

1 januari 2007 en de plannen voor 2008.

ringvormen. Door de schaalvoordelen zijn de kosten van SPF al uitermate concurrerend, maar die kunnen met een nog slimmere opzet nog gunstiger worden. Een besparing die ten goede komt aan de pensioenen.

Ook wanneer het streefniveau van de pensioenregeling hoger wordt, dalen de gemiddelde vaste kosten. Ook die besparing leidt tot meer pensioen.

Deelnemers kunnen voor een hoger pensioenniveau kiezen. Dit lijkt me een goede zaak, omdat in de praktijk niet iedereen voldoende pensioen voor later opbouwt en niet iedereen daarop even alert is.

Als de deelnemers via de deelnemersvereniging hun voorkeur uitspreken voor een hoger pensioenniveau, betekent dat SPF op de langere termijn de deelnemers er ook niet meer op hoeft te wijzen dat de regeling slechts een basis biedt voor het latere pensioeninkomen.

Al met al heeft de inmenging van de overheid de gemoederen binnen SPF behoorlijk bezig gehouden. Naar verwachting met een positief resultaat.

Maud Slabbers is de externe actuaaris van SPF. Zij berekent onder andere de pensioenverplichtingen van het pensioenfonds en adviseert het bestuur onder meer over de inhoud van de pensioenregeling.

Bert van Kuijk, voorzitter:

“Een actieve deelnemersvereniging waarborgt de kwaliteit van onze pensioenregeling voor de toekomst.”

” Op zich heeft de nieuwe Beroepspensioenwet ons natuurlijk niet verrast. Al in 1994 probeerde de overheid de verplichtstelling van de beroepspensioenregelingen af te schaffen. Dat hebben we toen tegen kunnen houden, maar we merkten wel dat we sterk afhankelijk werden van het politieke klimaat. Dat is ook een belangrijke reden geweest dat we in 2001 de Unie van Beroepspensioenfonds hebben opgericht. Om samen te werken en onze pensioenregelingen in stand te houden.

Draagvlak

De Beroepspensioenwet is er nu. We moeten voortaan het draagvlak voor onze beroepspensioenregeling aantonen via de deelnemersvereniging. Daar gaan we een succes van maken en intussen houden we onze achterban goed op de hoogte van wat er nog verder gaat spelen.

Zeker de komende tijd krijgen we met veranderingen te maken. De wet schrijft gelijke behandeling van mannen en vrouwen voor. Dat is een nobel streven, maar het schudt wel het systeem door elkaar voor onze berekeningen voor premies en uitkeringen. Vrouwen en mannen hebben niet dezelfde levensverwachting en daar hielden we rekening mee. Wat is dus solidariteit: geen onderscheid maken tussen mannen en vrouwen of juist wél?

In de nieuwe situatie neemt de premiedruk voor mannen en oudere deelnemers wat af en voor vrouwen en jongeren wat toe. Maar die jongere deelnemers worden oudere deelnemers, waardoor het effect op de lange termijn gering is. Al met al zullen we wat gaan merken van die veranderingen, maar onze pensioenregeling blijft in grote lijnen hetzelfde... én dankzij de opzet

en schaalvoordelen per saldo de gunstigste regeling voor onze beroepsgroep.

Wie lid is, beslist mee

Een belangrijke ontwikkeling is natuurlijk de rol van de deelnemersvereniging. Wie lid is, beslist mee over onze toekomst en over de koers die we varen met de pensioenregeling. Neem bijvoorbeeld het voorname om in de toekomst een hogere pensioenopbouw via SPF mogelijk te maken. Dat is voor ons allemaal aantrekkelijk. Deelname aan de pensioenregeling van SPF levert zo'n 30% meer rendement op dan bijvoorbeeld pensioen opbouwen via een verzekeraar. De deelnemersvereniging heeft een vetorecht bij zwaarwegende zaken. Alle belangrijke beslissingen worden straks dus gesteund door een meerderheid van de leden.”

Echt samen sterk verder

Bij het pensioenfonds voor de huisartsen heeft meer dan 90% van de deelnemers zich aangemeld bij de deelnemersvereniging. Dat onderstreept het belang dat ook zij hechten aan de pensioenregeling. Ik verwacht dat ook binnen onze beroepsgroep zich heel veel deelnemers aansluiten bij de vereniging. Want het belang ervan is duidelijk. Dankzij de solidariteit en de lage kosten hebben we een pensioenregeling, waarmee we voor onze premie een goed pensioen terugkrijgen. En met een actieve deelnemersvereniging blijft dat ook in de toekomst zo. Met de deelnemersvereniging gaan we dus echt samen sterk verder!

Bert van Kuijk is bestuursvoorzitter van SPF en van de Unie van Beroepspensioenfonds.

Samenwerking met verloskundigen en dierenartsen

Op 20 september richtten ook de pensioenfonds voor verloskundigen en dierenartsen een deelnemersvereniging op. De gelijktijdige oprichting van de drie deelnemersverenigingen volgde uit een intensieve samenwerking tussen de drie beroepsgroepen. Die samenwerking levert voor alle partijen synergievoordelen op.

De deelnemersvereniging: de tien belangrijkste feiten

In september ontving u de gezamenlijke nieuwsbrief van het pensioenfonds en de deelnemersvereniging over de oprichting van de deelnemersvereniging. Hieronder vatten we het 'hoe en waarom' van de deelnemersvereniging overzichtelijk voor u samen.

- 1 De deelnemersvereniging komt voort uit de nieuwe beroepspensioenwet.
- 2 Deze wet bepaalt dat het draagvlak voor onze eigen beroepspensioenregeling moet worden getoetst via een deelnemersvereniging.
- 3 Wettelijk is er voldoende draagvlak als minimaal 60% van de deelnemers lid is van de deelnemersvereniging.
- 4 Dat minimum van 60% van de deelnemersvereniging is dus essentieel voor het voortbestaan van onze pensioenregeling!
- 5 Omdat we gezamenlijk deelnemen, kunnen we onze pensioenregeling aantrekkelijk aanbieden. Het lidmaatschap van de deelnemersvereniging biedt u dus pensioenvoordelen.
- 6 De deelnemersvereniging benoemt een eigen bestuur dat bestaat uit deelnemers uit de beroepsgroep.
- 7 Dit bestuur vertegenwoordigt de leden en heeft de nodige zeggenschap binnen SPF.
- 8 Via uw lidmaatschap van de deelnemersvereniging krijgt u meer inspraak wat de pensioenregeling betreft.
- 9 De deelnemersvereniging ziet er ook op toe hoe SPF haar taken uitvoert en voor de pensioenen zorgt.
- 10 Bij belangrijke besluiten heeft de deelnemersvereniging het laatste woord.

Conclusie

Uw lidmaatschap van de deelnemersvereniging is belangrijk! Zowel voor het voortbestaan van de beroepspensioenregeling als voor uw inspraak in onze beroepspensioenregeling.

Over het lidmaatschap van de deelnemersvereniging

Als u lid wilt worden van de deelnemersvereniging, hoeft u daarvoor géén actie te ondernemen. In september ontving u de nieuwsbrief en ook een persoonlijke brief over het lidmaatschap. Als u géén lid wilt worden, stuurt u dan het antwoordformulier vóór 31 december aanstaande retour.

Meer informatie

Zie onze website voor meer informatie: www.fysiopensioen.nl. Op de homepage vindt u een verwijzing naar de deelnemersvereniging.



20 september is de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten opgericht. Op de foto Else Visser, de notaris, Frans van den Bouwhuysen en Jan Poen voor het passeren van de oprichtingsakte.

Micky Adriaansens, directeur KNGF:

“Ook in de toekomst blijven we betrokken bij het pensioenfonds”

Het KNGF is vanaf de oprichting in

1978 nauw betrokken bij de

pensioenregeling voor de beroeps-

groep. FysioPensioenKrant sprak

met Micky Adriaansens over de

komst van de deelnemersvereniging

en wat dit betekent voor de

betrokkenheid van het KNGF.

“De deelnemersvereniging wordt onder meer verantwoordelijk voor de inhoud, wijziging en uitvoering van de pensioenregeling. Ook de verplichtstelling valt onder verantwoordelijkheid van deze vereniging. Deze taken vielen tot dusverre onder de verantwoordelijkheid van het KNGF. Wij behartigen de inkomensbelangen van onze beroepsgenoten tijdens de werkzame levensfase, maar het inkomen na de pensioendatum ligt nu bij de deelnemersvereniging. Dit is een wezenlijke verandering.

Tot en met 2006 is het KNGF nog verantwoordelijk voor het aanstellen van bestuursleden en benoeming van leden van de deelnemersraad. Verder moest het KNGF haar goedkeuring geven aan wijzi-



Micky Adriaansens

gingen van de pensioenregeling waarbij de verplichtingen van de deelnemers worden verzwaard. Die formele rol verdwijnt met ingang van 1 januari 2007 en wordt overgenomen door de deelnemersvereniging.

Maar niet alles verandert en de relatie tussen SPF en het KNGF blijft bestaan. Het KNGF richt zich als beroepsorganisatie op de inkomensontwikkeling, en die is rechtstreeks van invloed op de jaarlijkse aanpassingen van de pensioenpremie en de pensioenaanspraken. We hebben een werkgroep met leden van het bestuur van SPF en leden van het algemeen bestuur van het KNGF. Deze werkgroep bespreekt relevante ontwikkelingen en de consequenties daarvan voor de pensioenregeling. Op die manier blijft het KNGF ook in de toekomst betrokken bij het pensioenfonds.

Om van de schaalvoordelen van de beroepspensioenregeling te blijven profiteren, is het lidmaatschap van de deelnemersvereniging erg belangrijk. Deelnemers krijgen hiermee directe invloed op zowel de pensioenregeling als de bestuurssamenstelling van het pensioenfonds. En dat is een recht om zuinig op te zijn.”

Micky Adriaansens
Directeur KNGF

Pensioenverhoging per 1 januari 2007

Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten

heeft zowel in goede als in minder goede tijden

pensioenverhogingen toegekend. Ook het komende

jaar zetten we in met een verhoging

Goede tijden, slechte tijden

In goede tijden met hogere rendementen heeft ons pensioenfonds extra verhogingen toegekend. In minder goede beleggingsjaren op de beurs en op de kapitaalmarkt, zijn de verhogingen lager geweest. In die jaren was toch een relatief kleine verhoging mogelijk, dankzij het feit dat we bij de berekening van de premie en de pensioenopbouw er al rekening mee houden dat we elk jaar een verhoging willen toekennen.

De verhoging per 1 januari 2007

De verhoging van de pensioenen per 1 januari bedraagt 4,55% en geldt voor deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden.

Wat betekent de pensioenverhoging voor u?

- Als u deelnemer bent in ons pensioenfonds en nog jaarlijks premie betaalt, betekent die verhoging dat uw opgebouwde pensioenaanspraken worden verhoogd met 4,55%. Dat ziet u straks terug op uw pensioenopgave.
- Fysiotherapeuten die in het verleden pensioen hebben opgebouwd in ons pensioenfonds maar dat niet hebben overgedragen naar een ander pensioenfonds, zien hun pensioenaanspraken ook met 4,55% toenemen.



■ Als u gepensioneerd bent, wordt uw bruto pensioen met ingang van januari 2007 4,55% hoger. Als u bij de ingang van uw pensioen koos voor een hoger aanvangspensioen en lagere jaarlijkse verhogingen (de zogenoemde 'conversie') houden we daar natuurlijk rekening mee. Voor wie gekozen heeft voor een jaarlijkse waardevermindering van 0,75%, bedraagt de verhoging van het bruto pensioen 1,55%. Voor wie gekozen heeft voor een jaarlijkse waardevermindering van 2,00%, bedraagt de verhoging van het bruto pensioen 2,80%.



Kom bij ons langs tijdens de FysioExpo in Amsterdam

Op vrijdag 10 en zaterdag 11 november zijn het pensioenfonds en de deelnemersvereniging vertegenwoordigd op de FysioExpo. Graag zien wij u daar om uw vragen te beantwoorden en u te informeren.

SPF is er weer op de FysioExpo. Hebt u vragen over onze pensioenregeling, dan krijgt u volop de gelegenheid deze te stellen. Wilt u meer weten over de deelnemersvereniging? In onze stand kunt u ook van gedachten wisselen met de bestuursleden van de deelnemersvereniging.

Graag tot dan!



Vraag en antwoord

De Belastingdienst vraagt mij om een overzicht van de betaalde pensioenpremies.

U ontvangt van ons elk jaar een overzicht van de vastgestelde premie voor dat jaar. Een kopie van de nota die u moet betalen, kunt u gebruiken voor de Belastingdienst. Vergeet niet om een bewijs van overschrijving bij te voegen. SPF verstrekt op verzoek ook een overzicht van de in het verleden betaalde premies, maar daaraan zijn relatief hoge kosten verbonden.

Ik ben al enkele jaren fysiotherapeut en bouw dus pensioen op via SPF. Ik ga nu samenwonen. Verandert er iets in mijn pensioen?

Naast uw eigen pensioenopbouw kunt u, als u gaat samenwonen, ook partnerpensioen opbouwen. Uw partner heeft dan recht op een uitkering van het pensioenfonds wanneer u komt te overlijden. Partnerpensioen opbouwen gaat niet vanzelf, u moet het bij SPF aanvragen. Dit doet u via www.fysiopensoen.nl. Hier leest u ook wat het pensioenfonds verstaat onder het begrip 'partner'.

Moet ik me zorgen maken over de AOW? En kan ik daardoor straks een pensioentekort hebben?

De AOW en de pensioenleeftijd zijn in de politiek regelmatig onderwerp van discussie. Als de AOW-leeftijd naar bijvoorbeeld 67 gaat, ontvangt u pas vanaf die leeftijd een AOW-uitkering.

De AOW en uw SPF-regeling samen zorgen voor een redelijk pensioen, maar het is mogelijk dat u zelf ook nog iets moet regelen. Hoeveel hangt af van uw situatie en van uw wensen. U kunt dit het beste bespreken met een financieel adviseur. Zoals u in deze pensioenkrant leest, denkt SPF erover na om de pensioenregeling in de toekomst aan te passen, zodat u meer pensioen opbouwt. Zodra dat mogelijk is informeren we u hier verder over.

Loop uw belastingvoordeel niet mis!

Uw pensioenpremie is aftrekbaar voor de inkomstenbelasting. Uit de praktijk blijkt dat niet iedereen de pensioenpremie opvoert bij de belastingaangifte. Vergeet dit niet, want het levert u een behoorlijk financieel voordeel op.

De FysioPensioenKrant is een uitgave van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten.
Redactie-adres:
SPF, Postbus 90170, 5000 LM Tilburg
E-mail: info@fysiopensoen.nl
Website: www.fysiopensoen.nl