

# Fysio Pensioen Krant

## Inhoud

### In deze editie...

De basisPLUSregeling	1
Informatiebijeenkomsten	2
Jaarverslag 2009	3
Onze dekkingsgraad	3
Algemene Ledenvergadering DPF	4

## Zorgvuldig

Bijna iedereen die ik de laatste tijd spreek over de pensioenregeling is enthousiast over de basisPLUS-regeling. De vraag daarnaar komt dan ook letterlijk uit de praktijk van onze beroepsgroep. Collega's die ons op bijeenkomsten als de FysioExpo opzoeken zeggen ons: 'Goed dat we een pensioenregeling hebben. Alleen is het wel jammer dat het pensioen zo laag is ten opzichte van ons inkomen. In de gezondheidszorg en het bedrijfsleven hebben ze dat beter geregeld. Dat moet bij ons toch ook mogelijk zijn?'

Dat is niet alleen mogelijk, wellicht is het vanaf volgend jaar al 'geregeld'. Dat lijkt snel, maar daar hebben we enkele jaren veel voorbereiding aan besteed. Met 'we' bedoel ik: onze deelnemersvereniging, onze deelnemersraad, het bestuur en de adviseurs. Maar ook veel van onze deelnemers en gepensioneerden: u dacht en denkt met ons mee. En stelde praktische vragen tijdens de speciale bijeenkomsten die we organiseerden in verband met de mogelijke invoering van de basisPLUSregeling. Die informatiebijeenkomsten stonden – zoals beloofd – onlangs weer op het programma. Want hoe enthousiast iedereen ook is, zorgvuldige informatie en besluitvorming blijven voorop staan. Tijdens de ALV van de deelnemersvereniging wordt verder nog een laatste toelichting gegeven en daarna volgt een schriftelijke beslisronde. Als de basisPLUSregeling wordt aangenomen, kunnen de huidige premiebetalende deelnemers vervolgens voor zichzelf bepalen of zij daarvan ook gebruik willen maken.

### U leest er alles over in deze FysioPensioenKrant!

Bert van Kuijk  
Voorzitter



Binnenkort besluitvorming over invoering!

## De basisPLUSregeling

Onze beroepsgroep heeft de pensioenregeling eind jaren zeventig opgezet als basispensioen. Een basispensioen alléén is echter niet voldoende voor later. Daarom hebben we altijd geadviseerd om naast de basisregeling van het fonds ook zelf extra pensioen op te bouwen. Vanwege de voordelen van een collectieve pensioenregeling hebben we vorig jaar de basisPLUSregeling ontwikkeld en inmiddels aan u voorgesteld. In dit artikel geven we een samenvatting van de basisPLUSregeling. Verder informeren we u over het besluitvormingsproces voor de mogelijke invoering, maar ook over de persoonlijke keuzevrijheid voor de huidige deelnemers, als de basisPLUSregeling in 2011 wordt ingevoerd.



### Over voordeel, besluitvorming en uw persoonlijke keuzevrijheid

Bij de basisregeling is het uitgangspunt altijd geweest dat fysiotherapeuten zelf nog extra pensioenvoorzieningen regelen. Ondanks de lange reeks gunstige verhogingen van de pensioenen in de afgelopen jaren, is dat ook nu nog nodig. De pensioenopbouw via ons pensioenfonds is, dankzij de lagere kosten, voordeliger dan individuele pensioenverzekeringen. Bij deelname aan de basisPLUSregeling neemt dat voordeel verder toe, omdat dan minder een beroep op die duurdere voorzieningen hoeft te worden gedaan.

In de voorafgaande nummers van de FysioPensioenKrant en de FysioPensioenActueel, lichten we de basis- en de basisPLUSregeling toe met rekenvoorbeelden, zodat u de premies en de pensioenopbouw kunt vergelijken. Kort samengevat biedt de basisPLUSregeling een hoger pensioen door meer premie in te leggen. De premie is fiscaal aftrekbaar.

*Alle informatie (met rekenvoorbeelden) over de basisPLUSregeling  
Ga naar [www.fysiopensioen.nl](http://www.fysiopensioen.nl). Op de homepage vindt u de button  
'naar basisPLUSregeling'.*

### Initiatief van de deelnemersvereniging

Op verzoek van de deelnemersvereniging (DPF) heeft het pensioenfonds de basisPLUSregeling ontwikkeld. DPF is enthousiast voorstander van deze regeling en bespreekt de mogelijke invoering in zijn Algemene Ledenvergadering. Zie ook pagina 4. Graag zetten we nu nog de voordelen van de basis- en de basisPLUSregeling voor u naast elkaar.

Lees verder op pagina 2 >

### De basis- en basisPLUSregeling naast elkaar

De basisPLUSregeling en de basisregeling zijn – op de premie en de hoogte van de pensioenopbouw na – hetzelfde. Met dezelfde keuzemogelijkheden zoals eerder of later met pensioen, dezelfde gunstige verhogingen, etc. De huidige deelnemers hebben vijf jaar de tijd om voor de BasisPLUSregeling te kiezen.

Hiernaast vindt u in de linkerkolom de basisregeling, in de rechterkolom leest u wat de extra's zijn en welke argumenten een rol kunnen spelen voor de keuze van de basisPLUSregeling.

### Welke vervolgstappen komen er en wanneer?

- 1) Algemene Ledenvergadering van DPF:  
13 oktober
- 2) schriftelijke beslisronde over invoering van de basisPLUSregeling: 15 oktober – 1 november
- 3) Persoonlijke keuze om deel te nemen aan de basisPLUSregeling:  
vanaf 1 januari 2011 – 2016

### De basisregeling biedt:

- 1) een (basis)pensioenregeling van, voor en door onze beroepsgroep. De pensioenregeling wordt door ons eigen pensioenfonds tegen de laagst mogelijke kosten uitgevoerd, zonder provisie of winstaandeel voor derden;
- 2) pensioen op 65 jaar (of desgewenst eerder of later) maar ook pensioenopbouw bij volledige beroepsarbeidsongeschiktheid en partnerpensioen bij overlijden;
- 3) bij pensioeningang diverse keuzemogelijkheden, uitruil van partnerpensioen en de mogelijkheid om in de beginjaren een hoger pensioen te ontvangen;
- 4) verhogingen van de pensioenen. Zowel voordat het pensioen ingaat als daarna. Momenteel zelfs 2% onvoorwaardelijk. Natuurlijk houdt het fonds daarbij rekening met de dekkingsgraad;
- 5) voortdurend informatie over uw pensioen en inspraak via de deelnemersvereniging (DPF) bij de gang van zaken en de besluitvorming.

### De basisPLUSregeling biedt:

- a) alle punten van de basisregeling (1 tot en met 5);
- b) een hogere pensioenopbouw. De basisregeling heeft een prima prijs/kwaliteitverhouding, maar biedt voor de meeste fysiotherapeuten onvoldoende pensioen om later zorgeloos te genieten. Dat betekent dat zij naast de basispensioenregeling zelf nog extra pensioen moeten regelen. Niet alleen zelfstandige fysiotherapeuten maar ook fysiotherapeuten in loondienst. Bij de basisPLUSregeling hoeven veel fysiotherapeuten minder beroep te doen op de duurdere individuele pensioenverzekeringen;
- c) u toch nog volop ruimte en vrijheid om desgewenst zelf 'iets' aan vermogensvorming 'voor later' te doen, zoals een eigen huis of eigen beleggingen;
- d) de huidige deelnemers de mogelijkheid om zelf te beslissen of zij van de basisPLUSregeling gebruikmaken. Deze keuze bestaat tot 2016.



### Collectief is goedkoper

- 'Samen sparen voor de oude dag is stukken voordeliger dan alleen.' Dat is de conclusie van Onno Steenbeek van de Erasmus Universiteit in Rotterdam, schrijver van het boek 'Kosten en baten van collectieve pensioensystemen'. 26 experts uit verschillende disciplines werkten hieraan mee.
- In 2000 was de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid al tot die conclusie gekomen. Deze bracht toen een rapport uit over de voordelen van collectieve pensioenregelingen.
- In Nederland gaat het om meer dan € 600 miljard aan collectieve pensioengelden.

Filmpjes op de website

## Informatiebijeenkomsten eerder deze maand

De vorig jaar gehouden informatiebijeenkomst 'In gesprek over ons pensioen' was voor herhaling vatbaar. Daarom stond deze dit jaar opnieuw op het programma. In verband met de toelichting op de basisPLUSregeling waren er dit jaar zelfs twee bijeenkomsten gepland: op 8 en 15 september.

### Filmpjes

Op [www.fysiopensioen.nl](http://www.fysiopensioen.nl) vindt u een overzicht van de gestelde vragen en antwoorden, maar ook enkele filmpjes waarin het pensioenfonds en de deelnemersvereniging uitleg geven over de basisPLUSregeling. Kijk dus snel op de nieuwe website.

### Pensioenplanner

Op de website vindt u ook de pensioenplanner. Hier kunt u de effecten van de basisPLUSregeling voor u persoonlijk doorrekenen. Dat komt goed van pas bij uw mogelijke beslissing om gebruik te maken van deze optie.





## Jaarverslag 2009

Het bestuur legt voortdurend verantwoording af. Aan de toezichthouders, maar natuurlijk ook aan alle deelnemers en gepensioneerden. Het jaarverslag is bij uitstek de verantwoording van het bestuursbeleid en de resultaten van het pensioenfonds.

In juni heeft het bestuur verslag uitgebracht over het jaar 2009. U kunt (een samenvatting van) het jaarverslag downloaden van [www.fysiopensioen.nl](http://www.fysiopensioen.nl). Als u graag het jaarverslag of de samenvatting op papier ontvangt, sturen wij u op uw verzoek een exemplaar toe. U kunt ons mailen via [info@fysiopensioen.nl](mailto:info@fysiopensioen.nl) of bellen via (013) 462 35 21.

### Deelnemersraad vergadert 18 november

Donderdag 18 november vergadert de deelnemersraad. U kunt die vergadering als toehoorder bijwonen. Deze begint om 14.30 uur en wordt gehouden in het kantoor van Interpolis, Spoorlaan 298 in Tilburg. Wij vragen u zich vooraf aan te melden via [spf.bestuur@interpolis.nl](mailto:spf.bestuur@interpolis.nl).

Altijd in beweging

# Onze dekkingsgraad

Ook in deze FysioPensioenKrant informeren we u over de meest actuele dekkingsgraad, één van de bekendste graadmeters in de pensioenwereld. De dekkingsgraad is een momentopname en altijd in beweging. Het is de verhouding tussen het vermogen en alle verplichtingen van het pensioenfonds. Daarbij gaat het niet alleen om de verplichtingen van de pensioenen die op dit moment worden uitgekeerd. Bij de berekening houden we bijvoorbeeld ook al rekening met de allereerste pensioenopbouw van de fysiotherapeuten die dit jaar pas deelnemer zijn geworden. En natuurlijk van alle andere fysiotherapeuten die nog volop pensioen opbouwen, maar nog niet van hun pensioen genieten.

### We leggen de lat hoger

Ons pensioenfonds houdt rekening met een onvoorwaardelijke verhoging van opgebouwde en ingegane pensioenen met 2,0% per jaar. Daarmee legt ons pensioenfonds de lat hoger dan de meeste andere pensioenfondsen. Onze dekkingsgraad is door de onvoorwaardelijke verhoging een 'zwaardere dekkingsgraad' dan die van andere pensioenfondsen.

### 100% is niet voldoende

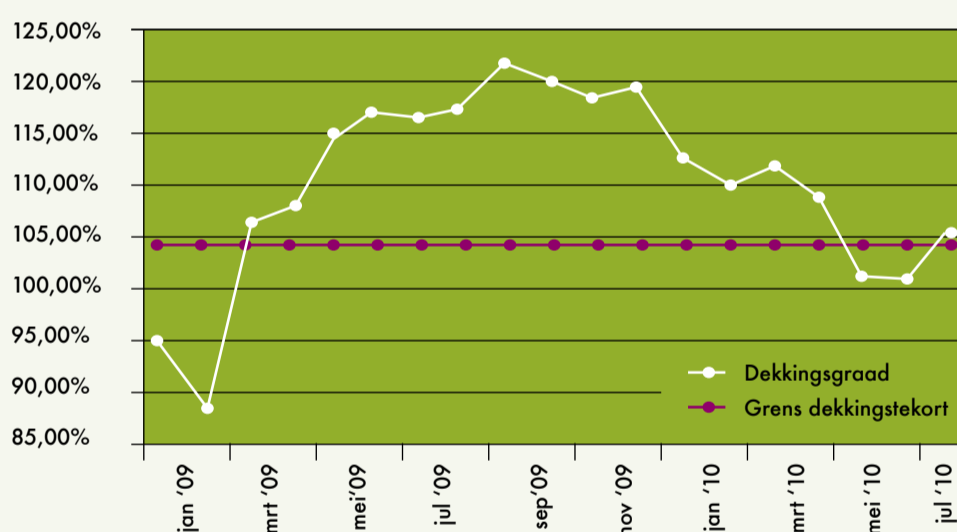
Een dekkingsgraad van 100% betekent dat een pensioenfonds aan alle verplichtingen kan voldoen. Toch wordt 100% niet beschouwd als voldoende, omdat pensioenfondsen reserves moeten hebben om tegenvallers te kunnen opvangen. Dalingen van de aandelenkoersen, maar ook rentedalingen. Een daling van de rente kan zeker zoveel effect hebben als koersdalingen van aandelen. Pensioenfondsen, maar uiteraard ook verzekeraars, hebben de laatste jaren te maken met daling van zowel rente als aandelenkoersen.

### Dekkingsgraad 31 juli 2010

De dekkingsgraad van 31 juli bedraagt 105,6%. Dat is lager dan de dekkingsgraad van 31 maart (112,4%). Deze daling is met name veroorzaakt door een sterke daling van de rente. Bij een daling van de rente moet er namelijk meer gereserveerd worden voor de pensioenverplichtingen. Daardoor is voor veel pensioenfondsen de dekkingsgraad onder de 100% uitgekomen.

Het pensioenfonds publiceert de dekkingsgraad elk kwartaal op [www.fysiopensioen.nl](http://www.fysiopensioen.nl). Begin oktober wordt de dekkingsgraad bekend van 30 september.

### Verloop dekkingsgraad 2009/2010



### Pensioen meenemen bij andere baan

#### Waardeoverdracht alleen als dekkingsgraad 100% of hoger is

Van baan veranderd, of binnenkort van plan om dat te doen? Dan kunt u de waarde van uw pensioen laten overdragen naar het pensioenfonds van uw nieuwe werkgever. In de wet is geregeld dat beide pensioenfondsen moeten meewerken aan verzoeken tot waardeoverdracht. Volgens dezelfde wet is waardeoverdracht echter niet toegestaan als de dekkingsgraad (de verhouding tussen de waarde van de bezittingen en de pensioenverplichtingen) minder dan 100% bedraagt. Dat geldt zowel voor het pensioenfonds dat het pensioen moet overdragen als voor het nieuwe pensioenfonds dat het pensioen ontvangt.

### Na herstel alsnog overdracht

De wettelijke plicht voor pensioenfondsen om mee te werken aan waardeoverdracht geldt weer zodra de dekkingsgraad (van beide pensioenfondsen) boven de grens van 100% ligt. Als uw verzoek tot waardeoverdracht in het verleden is afgewezen vanwege een te lage dekkingsgraad, ontvangt u automatisch van uw pensioenfonds bericht als het weer kan meewerken aan waardeoverdracht.

De deelnemersvereniging nodigt u uit!

# Algemene Ledenvergadering DPF op 13 oktober

Het pensioenfonds is de uitvoerder van de pensioenregeling. Deelnemersvereniging (DPF) gaat over de inhoud van de regeling. DPF is enthousiast over de basisPLUSregeling. Woensdag 13 oktober staat deze op de agenda van de Algemene Ledenvergadering (ALV).

## Wat- in het kort -voorafging

Het pensioenfonds heeft op initiatief van DPF de mogelijkheden van een hogere pensioenopbouw onderzocht. Hieruit is de basisPLUSregeling voortgekomen. In 2009 heeft DPF deze optie besproken tijdens de Algemene Ledenvergadering. In vervolg daarop hebben we u dit jaar uitgebreid geïnformeerd over de basisPLUSregeling. Voor de bestaande deelnemers is de regeling een optie, waar zij desgewenst gebruik van kunnen maken. Voor nieuwe deelnemers is de basisPLUSregeling - na invoering - automatisch van toepassing.

## U bepaalt zelf

Als de basisPLUSregeling wordt ingevoerd, kunnen de huidige deelnemers kiezen om daarvan gebruik te maken, of de voorkeur geven aan de huidige basisregeling. Kiezen voor de basisPLUSregeling kan gedurende 5 jaar, tot 2016.

## Schriftelijke beslissing

In oktober geeft de ALV nog een korte toelichting op de basisPLUSregeling. Als u lid bent van DPF kunt u de Algemene Ledenvergadering bijwonen. De beslissing over invoering van de basisPLUSregeling wordt nà 13 oktober genomen, op grond van een schriftelijke beslissing. Alle leden van DPF (die op 1 september 2010 lid zijn), ontvangen daarover schriftelijk bericht in de periode van half tot eind oktober.

### Algemene Ledenvergadering DPF 2010

Waarom?	De ALV bespreekt de mogelijke invoering van de basisPLUSregeling
Wanneer?	Woensdag 13 oktober, van 16.30 - 18.30 uur
Wie?	Alle leden van de deelnemersvereniging
Waar?	Jaarbeurs (Beatrixgebouw), Jaarbeursplein 6, 3541 AL Utrecht.

## Meer informatie

De agenda en informatie over de vergadering en de besluitvorming vindt u vanaf 15 september op [www.fysiopensioen-dpf.nl](http://www.fysiopensioen-dpf.nl). Hier vindt u ook een routebeschrijving. Wij vragen u zich vooraf aan te melden via [dpf@pensioenmail.nl](mailto:dpf@pensioenmail.nl)

**Het bestuur van DPF ontmoet u graag op 13 oktober!**



## Colofon

Deze FysioPensioenKrant is een uitgave van Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten

### Tekst

Herman Mandemakers ([www.lezen-en-schrijven.nl](http://www.lezen-en-schrijven.nl))

### Vormgeving

Waanzinig! idee & concept

### Redactie

Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten

Postbus 90170

5000 LM Tilburg

E-mail: [info@fysiopensioen.nl](mailto:info@fysiopensioen.nl)

[www.fysiopensioen.nl](http://www.fysiopensioen.nl)

Deze FysioPensioenkrant is bedoeld als algemene informatie.  
Het pensioenreglement is uiteindelijk leidend.