

Fysio Pensioen Krant

Inhoud

In deze editie onder andere...

Hoe zit het met ons basispensioen?	1
Herstel dekkingsgraad	4
Pensioen in de praktijk	5
Positief over persoonlijk advies	6
Vraag het ons op de FysioExpo	7

Persoonlijk

Ook in deze pensioenkrant informeren we u uiteraard over de ontwikkelingen en wat er de komende tijd op de agenda staat. Over het herstel van onze dekkingsgraad tot en met de uitnodiging om bij ons langs te komen op de FysioExpo. Ook treft u een uitnodiging aan van de deelnemersvereniging DPF om de Algemene Ledenvergadering (ALV) bij te wonen. Een toelichting op onze basispensioenregeling van onze beroepsgroep is een van de andere artikelen. Niet helemaal toevallig omdat dit een van de onderwerpen is die op de ALV aan de orde komt. Verder leest u in deze FysioPensioenKrant over de persoonlijke ervaringen van Twink Le Poole die intussen van haar pensioen geniet dat zij van ons pensioenfonds ontvangt.

Hoe verschillend de artikelen ook zijn, de rode draad daarin is het persoonlijke karakter van ons pensioen. Dat vinden we niet alleen belangrijk, dat is vanaf het begin van onze pensioenregeling het uitgangspunt. Het is de eigen pensioenregeling van onze beroepsgroep. Uitgevoerd door ons eigen pensioenfonds. Van, voor en door fysiotherapeuten. Persoonlijker kan het niet, zou je haast zeggen. Maar dat kan het wel. Het kan altijd nóg persoonlijker. Door bijvoorbeeld de mening van u als deelnemer of gepensioneerde nog nadrukkelijker mee te laten wegen. Maak het mogelijk door als panellid uw mening aan ons door te geven over onze nieuwsbrieven en pensioenkranten. Het kan ook door ons persoonlijk even aan te schieten op de komende FysioExpo. Graag praten we u dan of tijdens een andere bijeenkomst persoonlijk verder bij! In elk geval alvast veel leesplezier met deze FysioPensioenKrant.

Bert van Kuijk
voorzitter



Hoe zit het met ons basispensioen? Lang niet altijd genoeg

Onze beroepsgroep koos in de jaren zeventig bewust voor een basispensioenregeling. Deze wordt door ons eigen pensioenfonds SPF uitgevoerd. Met ruimte en vrijheid om zelf nog een aanvullend pensioen te regelen, bovenop het basispensioen van het pensioenfonds. Maar wat houdt dat basispensioen in en hoe hoog is dat ten opzichte van het beroepsinkomen? Die vragen komen in dit artikel aan de orde.



Bij de start

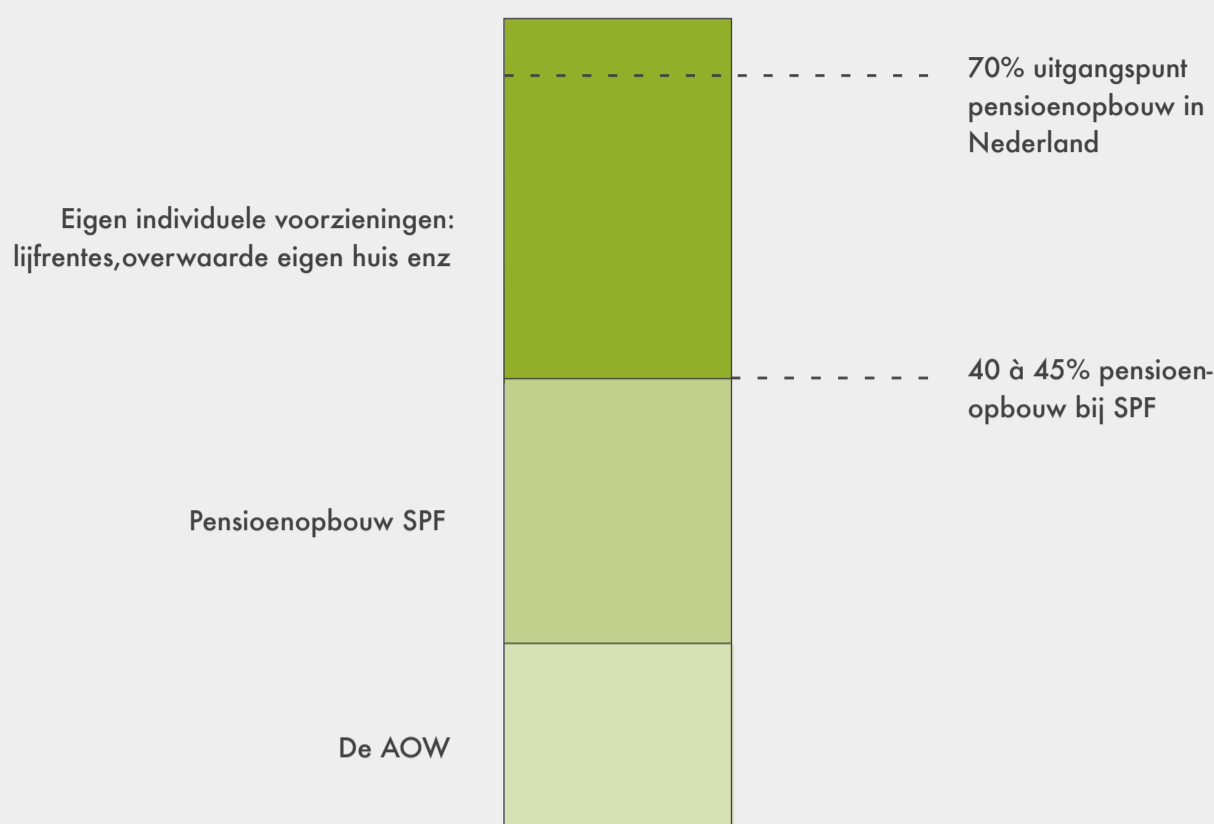
Niet iedereen was bij de start in 1978 voorstander van een pensioenregeling die automatisch (lees 'verplicht') van toepassing is als je als fysiotherapeut praktijk uitoefent. De financiële voordelen van een collectieve regeling gaven echter de doorslag. Onze beroepsgroep vroeg daarom de wettelijke verplichtstelling aan en de pensioenregeling voor 'alle' fysiotherapeuten werd een feit. Ook de huisartsen, medische specialisten en de verloskundigen kozen voor een verplichte pensioenregeling met uitvoering door een eigen beroeps pensioenfonds.

Bewust een basisregeling

Onze beroepsgroep koos dus voor een collectieve pensioenregeling. De beroepsgroep heeft toen uitdrukkelijk het norminkomen als uitgangspunt genomen dat in die tijd gold voor zelfstandig werkzame fysiotherapeuten en hun medewerkers. Daarnaast wilden we als beroepsgroep ruimte om zelf nog pensioen op te bouwen. Daarom hebben we toen bewust gekozen voor een pensioenniveau dat voor iedereen lager lag dan 70% van dat norminkomen. Ondanks alle ontwikkelingen geldt dit ook nu nog. Hoeveel pensioen u opbouwt, kunt u zien op uw persoonlijk pensioenoverzicht (UPO). Met uw UPO in de hand kunt u zelf beoordelen of u dat voldoende vindt.

Lees verder op pagina 2 >

De drie pensioenpijlers voor onze beroepsgroep



Figuur 1: schematisch zien de drie pensioenpijlers er zo uit.



De basispensioenopbouw: goed, maar niet voor iedereen voldoende!

Het persoonlijk pensioenoverzicht (UPO) dat u jaarlijks ontvangt, geeft een overzicht van uw persoonlijke pensioenopbouw. Plus het pensioen dat u op de door u gekozen uitkeringsleeftijd mag verwachten. Desondanks is het goed om te benadrukken dat het pensioen van SPF zeker niet uitkomt op 70% van het verdiende inkomen. Maar voor veel deelnemers op zo'n 40 à 45%.

De basispensioenregeling: goed, maar lang geen 70% van het inkomen!

Het UPO dat u jaarlijks ontvangt, geeft een overzicht van uw persoonlijke pensioenopbouw. Plus het verwachte pensioen wanneer dat wordt uitgekeerd. Desondanks is het toch goed om te benadrukken dat het pensioen van SPF lang niet uitkomt op 70% van het verdiende inkomen. Maar op zo'n 40 à 45%. Die 40 à 45% is inclusief de AOW. In figuur 2 hebben we aangegeven over welk deel van het inkomen fysiotherapeut A uit het voorbeeld premie betaalt en pensioen opbouwt bij SPF.

Voorbeeld

Fysiotherapeut A heeft een inkomen van € 60.000,-

A betaalt pensioenpremie over € 32.295,-. De pensioenpremie bedraagt 10,11%, ofwel € 3.265,02. Dat is circa 60% van wat gebruikelijk is voor pensioenfondsen. Dat betekent ook dat de pensioenopbouw logischerwijze lager uitkomt. Zoals al gezegd op zo'n 40 à 45%. Ook voor fysiotherapeuten met een inkomen dat lager ligt dan het maximum beroepsinkomen. Naar gelang een fysiotherapeut meer verdient dan het maximum beroepsinkomen komt de pensioenuitkomst lager uit dan 40 à 45% van het totale beroepsinkomen.

Figuur 2

Inkomen boven het maximum beroepsinkomen	A verdient € 60.000,-, ofwel € 15.270,- meer dan het maximum beroepsinkomen (€ 44.730,-). Over die € 15.270,- betaalt A geen premie en bouwt A geen pensioen op bij SPF.	> € 15.270,-
Inkomen waarover pensioenopbouw plaats vindt bij SPF. (voor A het maximum beroepsinkomen minus het inkomen waarover A later AOW ontvangt.)	Over dit deel van zijn inkomen betaalt A pensioenpremie en bouwt A pensioen op via SPF. De premie bedraagt 10,11% van € 32.295,-, ofwel € 3.265,02	> € 32.295,-
Inkomen 'waarover A later AOW ontvangt'	Over dit 'AOW-deel' van het inkomen vindt geen premieberekening en geen pensioenopbouw plaats bij SPF.	> € 12.435,-

Vraag naar hogere pensioenopbouw

Sinds de start van de pensioenregeling van SPF is de waardering voor de eigen regeling sterk toegenomen. Ondanks dat het een basisregeling is, heeft deze zich overtuigend bewezen door de lage kosten en jarenlange verhoging (indexatie) van de pensioenen. Inmiddels is ook gebleken dat de kosten van individuele pensioenverzekeringen veel hoger liggen dan de meeste mensen dachten. De afgelopen jaren horen we dan ook steeds vaker vragen om een hogere pensioenopbouw mogelijk te maken binnen de pensioenregeling van SPF. Een hogere pensioenopbouw bij het pensioenfonds, betekent namelijk dat de voordelen niet beperkt blijven tot de basisregeling. Last but not least: de vraag om meer dan een basispensioen op te bouwen, wordt ook gesteld door fysiotherapeuten die in loondienst werken.

Tijd voor meer pensioen?

Het woord is aan de leden van de deelnemersvereniging!

Uiteraard meer daarover de komende tijd.

Ook in de FysioPensioenKrant.

Onderzoek naar de mogelijkheden van hogere pensioenopbouw

Het pensioenfonds (SPF) is de uitvoerder van de pensioenregeling. De deelnemersvereniging van het pensioenfonds (DPF) gaat over de inhoud van de regeling en eventuele aanpassing daarvan. De afgelopen maanden heeft het pensioenfonds op verzoek van DPF de mogelijkheden van een hogere pensioenopbouw onderzocht en daarover rapport uitgebracht. Op 18 november bespreekt DPF de resultaten daarvan met haar leden tijdens de jaarlijkse vergadering.

De pensioenpremie van SPF

SPF houdt bij de berekening van de pensioenpremie rekening met:

- a) de AOW > iedereen ontvangt AOW vanaf de pensioengerechtigde leeftijd. Daarom is over dat deel van het beroepsinkomen (de franchise) geen pensioenopbouw nodig.
- b) met de vorm van praktijkuitoefening > de pensioenpremie bedraagt:
 - 10,11% voor zelfstandig werkende fysiotherapeuten;
 - 14,07% voor de fysiotherapeuten in loondienst.
- c) een maximum beroepsinkomen > over inkomens boven de hierna genoemde maximum bedragen, berekent SPF geen pensioenpremie. Het maximum beroepsinkomen voor zelfstandigen bedraagt dit jaar € 44.730,- en voor fysiotherapeuten in loondienst € 35.622,-.

Meer dan ouderdomspensioen...

Een van de uitgangspunten van de beroepsgroep bij de start in 1978 was dat de regeling ook moest voorzien in pensioen bij overlijden. En dat de pensioenopbouw doorgaat bij beroepsarbeidsongeschiktheid. Ook dat is geregeld. Was er in het begin alleen nog maar nabestaandenpensioen voor de gehuwde partner van de overleden deelnemer, later is er partnerpensioen ingevoerd voor deelnemers die ongehuwd samenwonen.

Prijs-kwaliteitsverhouding

Twee belangrijke voordelen voor de individuele deelnemers en pensioengerechtigden:

- a) de uitvoeringskosten zijn veel lager dan voor individuele regelingen;
- b) van de winst wordt niets ingehouden voor externe aandeelhouders.

Conclusies

1. De pensioenregeling van SPF is een basisregeling met een uitstekende prijs-kwaliteitsverhouding. De regeling is echter een basisregeling die voor veel fysiotherapeuten (inclusief AOW) slechts voorziet in 40 à 45% pensioen. Voor fysiotherapeuten die meer verdienen dan het maximum inkomen zelfs minder.
2. Binnen de beroepsgroep is er vanwege alle voordelen steeds meer vraag naar een hogere pensioenopbouw via pensioenfonds SPF.



Genieten van je pensioen vraagt vooruitzien

Genieten van je pensioen: vrijheid en alle tijd voor hobby's en wereldreizen? Of drukker dan ooit en tijd te kort? We vroegen het u in een vorige FysioPensioenKrant. Mevrouw Le Poole (Twink) uit Hoeven geniet sinds 2001 van haar SPF-pensioen en geeft een paar verrassende en praktische tips.



Als ik met pensioen ga...

"Zeg niet bij allerlei dingen Dat doe ik als ik met pensioen ga." Het is haar eerste advies "Als je alles uitstelt totdat je met pensioen gaat, mis je intussen allerlei interessante, leuke dingen. We hebben als fysiotherapeut een druk beroep. Maar juist omdat bijna alles op afspraak gebeurt, moeten we ook tijd kunnen reserveren voor hobby's en andere bezigheden. Zorg dat je intussen je oriëntatie blijft houden op de ontwikkelingen in de maatschappij en de wereld om je heen. Het maakt de overgang naar je pensioen makkelijker als je volop vrijetijdsactiviteiten en interesses hebt." "Ons werk leent zich ervoor om ook tijd te reserveren voor hobby's en andere bezigheden."

'Stel niet alles uit tot later'

Financiële planning

Stel dus niet alles uit tot 'later'. Minstens even belangrijk is om je pensioen ook financieel te plannen. Volgens Twink is dat hard nodig, omdat je uitgavepatroon ingrijpend verandert. Verrassend genoeg is gepensioneerd zijn duurder dan men denkt. Zij heeft daar wel een verklaring

voor: "Als je werkt, is je inkomen waarschijnlijk hoger, maar heb je minder tijd om het uit te geven. Na je pensionering is dat dikwijls precies omgekeerd: dan heb je volop tijd om activiteiten te ondernemen, maar minder inkomen. Hou daar rekening mee met je pensioenopbouw. Ik adviseer verder om ook nog andere voorzieningen te regelen als aanvulling op het pensioen van ons eigen pensioenfonds."

Pensioenritme

Een heel ander advies van Twink gaat over de eerste tijd na pensionering. "Doe niet direct toezeggingen voor bestuursfuncties en vrijwilligerswerk, als je met pensioen gaat. Wen eerst aan het andere ritme en gun jezelf om nog even niet productief bezig te zijn."

Vooruitzien

Duidelijk is dat van je pensioen gaan genieten, in veel opzichten vraagt om vooruit te zien. SPF helpt daar graag aan mee!

Pensioen is meer dan geld

Hoe bereidt u zich voor op uw pensioen? Wat is uw pensioenervaring? Laat het ons weten! Graag schrijven we daar meer over in onze FysioPensioenKrant.

Twink Le Poole (1940) Gepensioneerd en nog volop actief

Woont in	het Brabantse Hoeven
Was fysiotherapeut in	Hoeven (eigen praktijk)
Hobby's	Tuinieren, lezen, theater en cultuur in het algemeen
Bestuurlijk actief?	Ja, overigens ook al voordat ik met pensioen ging.



Herstel dekkingsgraad

Goed nieuws voor indexatie

De afgelopen maanden ontwikkelt de dekkingsgraad van ons pensioenfonds zich gunstig, mede dankzij de resultaten op de financiële markten. Goed nieuws, nadat ook SPF een herstelplan nodig had omdat de dekkingsgraad onder de 105% was gekomen. Dat was eind vorig jaar de stand. Eind september was de voorlopige dekkingsgraad 120,9%.

Herstelplan goedgekeurd

SPF diende - net als de meerderheid van de Nederlandse pensioenfondsen - eind maart een herstelplan in bij De Nederlandsche Bank. (DNB) heeft dat plan op 25 juni goedgekeurd. Zoals eerder gemeld was de aanpassing van het indexatiebeleid de belangrijkste maatregel. Deze aanpassing houdt in dat SPF voortaan een onvoorwaardelijke indexatie toezegt van 2% per jaar in plaats van 2,5%. Tot nu toe is geen aanpassing nodig van het beleggingsbeleid en ook geen premieverhoging.

Voor SPF ligt de lat hoger

Dekkingsgraden van pensioenfondsen zijn niet zondermeer vergelijkbaar. Voor SPF

ligt de lat hoger dan voor de meeste andere pensioenfondsen. Dat komt omdat SPF een onvoorwaardelijke indexatie toezegt van 2%. Die 2% is in onze dekkingsgraad inbegrepen. Ons pensioenfonds heeft zo doende een 'zwaardere' dekkingsgraad die extra zekerheid biedt.

Per 1 januari 2009 heeft SPF de pensioenen verhoogd met 3%. In december maakt het bestuur de verhoging voor 2010 bekend.

We leggen de lat ook graag hoger

Door de aanpassing van het indexatiebeleid is de dekkingsgraad begin januari gestegen van 94,8% naar 106,0%. Daardoor kunnen we in betere tijden sneller weer tot extra indexatie overgaan. Als de financiële positie van het pensioenfonds verder verbetert, kan het bestuur besluiten om de onvoorwaardelijke toeslag weer terug te brengen naar 2,5% per jaar. Dit hangt uiteraard af van de financiële positie van het pensioenfonds. Met het voorbehoud dat de economische omstandigheden niet verslechteren. Per 1 januari 2009 zijn onze pensioenen nog verhoogd met 3%. In december maakt het bestuur bekend wat de verhoging is per 1 januari 2010. Natuurlijk informeren we u daar zo snel mogelijk over.

Pensioen in de praktijk

In 'Pensioen in de praktijk' leest u vragen en reacties van deelnemers en gepensioneerden.

'Als ik mijn pensioenpremie vergelijk met die van mijn vrienden die deelnemen in een andere pensioenregeling, vind ik dat ik best veel premie betaal. Als ik dan ook hoor hoeveel pensioen zij opbouwen... Ik werk overigens als fysiotherapeut in loondienst.'

Pensioenpremie bij bedrijfsleven en overheid

Bij de overheid en het bedrijfsleven, maar ook in de zorg, betaalt de werkgever een aanzienlijk deel van de pensioenpremie van de werknemers. Variërend van 50 tot zelfs 100%. In de zorg zijn er cao's waarin geregeld is dat werknemer en werkgever elk 50% van de premie betalen. Wie werknemer is, ziet op het 'loonstrookje' alleen het werknemersdeel van de pensioenpremie. In werkelijkheid, kan de pensioenpremie dus twee keer zo hoog of nog hoger zijn. In de pensioenregeling van SPF is er geen werknemers- en werkgeversdeel. Fysiotherapeuten in loondienst betalen zelf de 'totale' pensioenpremie aan het pensioenfonds. Dat verklaart de indruk dat de pensioenpremie van SPF veel hoger is dan bij andere pensioenfonds. Het tegendeel is echter het geval, zoals we hierna toelichten. De premie bij SPF bedraagt 14,07%. In andere sectoren is dat meer dan het dubbele.

Pensioenopbouw

Pensioenopbouw heeft te maken met de hoogte van het inkomen, maar ook van de pensioenpremie. Net als in het bedrijfsleven en andere sectoren wordt de pensioenpremie bij SPF berekend over de zogeheten 'pensioengrondslag': het inkomen na aftrek van een bedrag in verband met de AOW.

De pensioenregeling van SPF kent een relatief lage pensioenpremie: maximaal 14,07% van de pensioengrondslag voor een gehuwde werknemer in loondienst. Ter vergelijking: het pensioenfonds Zorg en Welzijn kent een pensioenpremie van 22,5%. Dat betekent dat het laatstgenoemde pensioenfonds logischerwijs ook een hogere pensioenopbouw kent.

Binnen onze beroepsgroep is er veel vraag naar om ook via SPF een hogere pensioenopbouw te kunnen realiseren. Zie het artikel 'Hoe zit het met ons basispensioen?' in deze FysioPensioenKrant.

Premies 2009 bij maximum beroepsinkomen

Fysiotherapeut	Met partner	Zonder partner
Zelfstandig werkend	10,11%	9,59%
In loondienst	14,07%	13,35%

De doorsneepremies worden berekend over de pensioengrondslag. Dat is het gemaximeerde beroepsinkomen minus de franchise. Per 1 januari 2009 is het beroepsinkomen gemaximeerd op € 35.622 voor fysiotherapeuten in loondienst en € 44.730 voor zelfstandig werkende fysiotherapeuten. De franchise bedraagt per 1 januari 2009 € 12.435. Voor fysiotherapeuten met een beroepsinkomen gelijk aan of groter dan het maximum beroepsinkomen gelden voor 2009 de volgende maandelijkse pensioenpremies:

Fysiotherapeut	Met partner	Zonder partner
Zelfstandig werkend	€ 272,09	€ 258,09
In loondienst	€ 271,87	€ 257,96

Panelleden gezocht!

SPF doet z'n best om u zo goed mogelijk te informeren over alle ontwikkelingen rondom uw pensioen. Het gaat namelijk om uw pensioenpremies en uw pensioenuitkeringen. Als de communicatie daarover nog beter kan, horen we dat graag. Daarom zoeken we enkele panelleden die de informatie van het pensioenfonds beoordelen. Heel direct en praktisch gaat het om de vraag of de informatie van het pensioenfonds duidelijk is.

Meld u aan als panellid!

We zoeken deelnemers en gepensioneerden die enige tijd panellid voor het pensioenfonds willen zijn.

Wat houdt het in?

We vragen het panel om bijvoorbeeld mee te lezen met een concept voor een nieuwsbrief, om vast te stellen of de boodschap begrijpelijk is. We bieden de teksten per e-mail aan en u kunt per e-mail uw mening geven.

Interesse?

Meld u aan en stuur uw gegevens (naam, adres en e-mailadres) aan info@fysiopensioen.nl
Alvast bedankt!



Positief over persoonlijk advies

Prijswinnaars vertellen over hun ervaring

Tijdens de FysioExpo van 2008 was er een prijsvraag over het uniform pensioenoverzicht. De drie prijswinnaars wonnen niet alleen een hotelovernachting, maar ook een persoonlijk pensioenadvies.

En de prijswinnaars zijn...

De winnaars van het adviesgesprek zijn mevrouw C. Vlaskamp-Snoeys (1963) uit Schaijk, de heer P.J. Buijs (1954) uit Hilversum en de heer R.A. Gonggrijp (1952) uit Schoorl. Een externe adviseur gaf uitleg over hun persoonlijke pensioensituatie. Natuurlijk kwam daarbij ook het uniform pensioenoverzicht van SPF uitstekend van pas.

Brugge en Barcelona

Het adviesgesprek kwam voor mevrouw Vlaskamp op het juiste moment: op het dieptepunt van de financiële crisis. Ook voor de heer Gonggrijp was de timing goed: "De adviseur gaf een goede toelichting, toegespitst op mijn situatie: hoe de verdeling van de pensioenaanspraken gaat als je gaat scheiden. Na het gesprek zijn de gegevens weer gewijzigd, daarom is er nog wel een follow up nodig. De hotelbon heb ik gebruikt op mijn doorreis naar Frankrijk. Ik heb een paar fantastische dagen in Brugge doorgebracht." De heer Buijs herinnert zich het eerst de overnachting die deel uitmaakte van de prijs: "Ik heb mijn hotelbon in Barcelona verzilverd. Zowel over het hotel als over het persoonlijk advies ben ik heel tevreden."

Pensioenbewustzijn

Inzet van het pensioenfonds voor deze wedstrijd: sta eens stil bij de stand van je pensioen. Mevrouw Vlaskamp zegt daarover: "Het adviesgesprek heb ik samen met mijn man gevoerd, die ook fysiotherapeut is. De adviseur heeft onze totaal-situatie keurig in kaart gebracht. Maar eerlijk gezegd, waren we al pensioenbewust. We bouwen via SPF extra pensioen op door extra pensioenpremie te betalen. Het gesprek met de adviseur heeft wel extra zekerheid gegeven."

'We bouwen via SPF extra pensioen op door extra premiestortingen'

"Vaak denk je bij 'pensioen' alleen aan ouderdomspensioen, geeft de heer Gonggrijp aan. Dikwijls zijn we er ons niet van bewust dat daar ook nog een nabestaandenpensioen bij inbegrepen is als je overlijdt. En dat je pensioenopbouw doorgaat als je arbeidsongeschikt wordt. Dankzij het persoonlijk adviesgesprek heb ik dat nu beter in beeld."

'Jaren geleden, toen de rente heel hoog stond, was er discussie over het pensioenfonds. Maar ik heb er altijd een goed gevoel bij gehad. Ze doen het goed'



"Nog voor mijn vertrek naar Barcelona en voor het adviesgesprek heb ik mijn pensioensituatie zelf doorgenomen. Ik ben 55 en heb destijds een aantal lijfrentes gesloten.", vertelt de heer Buijs.

"Het onderwerp pensioen interesseert me. In het advies heb ik geen nieuwe dingen gehoord. Maar toch ben ik blij dat de adviseur bevestigde dat ik mijn pensioenvoorzieningen juist heb ingeschat. Ik heb overigens niet alleen lijfrentes afgesloten, maar ook extra premie bij het pensioenfonds gestort. Het is goed dat het pensioenfonds die mogelijkheid nog eens onder de aandacht brengt. Maar dan wel met extra informatie over de extra pensioenopbouw die dat oplevert. Dat kan, denk ik, beter. Maar verder alle waardering. Jaren geleden, toen de rente heel hoog stond, was er discussie over het pensioenfonds. Maar ik heb er altijd een goed gevoel bij gehad. Ze doen het goed."



Vraag het ons persoonlijk op de FysioExpo!

Pensioen is actueler dan ooit. Dat geldt ook voor het pensioen van SPF. Een extra reden om onze pensioenstand te bezoeken.

Ook dit jaar staan we weer op de FysioExpo. Op vrijdag 13 en zaterdag 14 november. Een mooie aanleiding om ons te spreken over de ontwikkelingen, het bestuursbeleid en de indexatie. Het bestuur van SPF is er om uw vragen te beantwoorden en de ontwikkelingen toe te lichten. Directer en persoonlijker kan het niet.

Deelnemersvereniging DPF

Ook het bestuur van de deelnemersvereniging is er op de FysioExpo om vragen te beantwoorden. Bijvoorbeeld over de mogelijke opwaardering van de basisregeling. In november bespreekt DPF de mogelijkheden daarvan met haar leden.

Voorspel de dekkingsgraad en win een Bongobon!

Nog een extra reden om de pensioenstand te bezoeken: vul op onze stand je voorspelling in van de dekkingsgraad van het pensioenfonds op 30 november 2009 en win een 'Bongo-cadeaubon'.

De dekkingsgraad is de verhouding tussen het vermogen en alle verplichtingen van het pensioenfonds. Deze wordt in hoge mate bepaald door de stand van de rente en de aandelenkoersen. In het staatje hieronder staan de dekkingsgraden van de afgelopen kwartalen.

Dekkingraden SPF vanaf 2009

- 30 april 2009 105,9%
- 31 juli 2009 117,4%
- 30 september 2009 120,9% (voorlopige cijfers)

Wat is uw voorspelling? Eén cijfer achter de komma.

- 30 november 2009 _____

Zie ook de *FysioPensioenKrant* van mei 2009 voor artikelen over de dekkingsgraad. Deze is te downloaden via www.fysiopensoen.nl.

Naam: _____

Adres: _____

Woonplaats: _____

E-mail: _____

Telefoon: _____

Niet naar de FysioExpo en toch meedoen?

Het is ook mogelijk de voorspelling van de dekkingsgraad schriftelijk of per e-mail naar ons toe te sturen. Vermeld uw voorspelling (met één cijfer achter de komma) en uiteraard uw naam en adresgegevens. Zie de colofon voor de adresgegevens van het pensioenfonds.

In totaal komen er drie winnaars uit de bus: twee uit de bezoekers van onze stand op de FysioExpo en één uit de schriftelijke inzendingen. Doe dus mee en maak kans op de Bongobon!



Informatie namens de Deelnemersvereniging

Algemene ledenvergadering DPF

Waarom?	Op een aantal vergaderpunten is goedkeuring van onze leden nodig. Uw stem is dus belangrijk!!
Wanneer?	Woensdag 18 november, van 16.30 – 18.30 uur
Waar?	Spoorlaan 298, 5017 JZ Tilburg

De agenda en andere informatie over de vergadering vindt u op www.fysiopensoen.nl/DPF. Hier vindt u ook een routebeschrijving. Vooraf aanmelden is niet nodig.

Stem mee!

Ons pensioenfonds biedt een pensioenvoorziening tegen aantrekkelijke voorwaarden. Door uw lidmaatschap van de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten (DPF) zorgt u ervoor dat dit ook in de toekomst mogelijk blijft.

- SPF biedt een collectieve regeling. Hierdoor profiteert u van schaalvoordelen en lagere kosten voor pensioen, nabestaandenpensioen en de uitvoering van de pensioenregeling;
- de risico's van overlijden en arbeidsongeschiktheid (voortzetting van pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid) zijn gedekt, tegen de laagst mogelijke kosten. Zonder dat u er - bij wijze van spreken - omkijken naar hebt;
- u hebt invloed op de inhoud van de pensioenregeling, op de belangrijke besluiten van het pensioenfonds en op de samenstelling van uw vertegenwoordigers in het pensioenfonds. Laat dus uw stem horen tijdens de ALV!

Namens het bestuur van de deelnemersvereniging, graag tot ziens!

Oproep voor kandidaten voor de deelnemersraad

Het pensioenfondsbestuur en de deelnemersraad bestaan uit collega's uit de praktijk. Collega's die weten wat ons beroep inhoudt en wat er in onze beroepsgroep leeft. Maar die ook kritisch en ambitieus zijn om voor onze beroepsgroep de best mogelijke pensioenregeling te realiseren, tegen de meest gunstige voorwaarden.

De komende periode treden er wellicht leden van de deelnemersraad af. In deze nieuwsbrief doen wij een oproep voor mogelijke kandidaten. Ook als u geen lid bent van de deelnemersvereniging kunt u participeren in de deelnemersraad. Het bestuur heeft voor niet-leden twee zetels beschikbaar. Daarvan is een zetel op dit moment vacant. Heeft u belangstelling en de nodige ambitie om in de deelnemersraad zitting te nemen, laat het ons weten. Maak uw belangstelling kenbaar via spf.bestuur@interpolis.nl

Colofon

Deze FysioPensioenKrant is een uitgave van Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten

Tekst

Herman Mandemakers (www.lezen-en-schrijven.nl)

Vormgeving

Waanzinnig! idee & concept

Redactie

Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten

Postbus 90170

5000 LM Tilburg

E-mail: info@fysiopensoen.nl

www.fysiopensoen.nl