

PENSIOENREGLEMENT

Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten

te

Tilburg

1 januari 2010

INHOUDSOPGAVE

| | |
|---|-----------|
| Hoofdstuk 1. BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN | 4 |
| Hoofdstuk 2. DEELNAME AAN DE BEROEPSPENSIOENREGELING | 6 |
| Artikel 1 <i>Deelnemers</i> | 6 |
| Artikel 2 Begin en einde deelnemerschap | 7 |
| Hoofdstuk 3. DE OPBOUW VAN HET PENSIOEN | 8 |
| Artikel 3 De basis van de pensioenopbouw | 8 |
| Artikel 4 Kosten en financiering van de pensioenregeling | 10 |
| Artikel 5 Vrijwillige voortzetting van de deelname | 11 |
| Hoofdstuk 4. DE SOORTEN PENSIOEN BINNEN DE REGELING | 12 |
| Artikel 6 Pensioenen binnen de regeling | 12 |
| Artikel 7 Ouderdomspensioen | 12 |
| Artikel 8 Partnerpensioen | 12 |
| Artikel 9 Wezenpensioen | 14 |
| Hoofdstuk 5. GEBEURTENISSEN DIE INVLOED HEBBEN OP DE OPBOUW VAN HET PENSIOEN | 16 |
| Artikel 10 Beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling | 16 |
| Artikel 11 Inbreng van waarde bij start deelname | 17 |
| Artikel 12 Premievrijstelling bij <i>beroepsarbeidsongeschiktheid</i> | 17 |
| Artikel 13 Scheiding | 18 |
| Hoofdstuk 6. KEUZEMOGELIJKHEDEN BIJ PENSIONERING | 21 |
| Artikel 14 Keuzemogelijkheden bij pensionering | 21 |
| Artikel 15 Uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen | 21 |
| Artikel 16 Vervroegen van het volledige ouderdomspensioen | 22 |
| Artikel 17 Uitstellen van het volledige ouderdomspensioen | 22 |
| Artikel 18 <i>Conversie</i> van het pensioen | 23 |
| Hoofdstuk 7. MET PENSIOEN | 24 |
| Artikel 19 Pensioenuitkering | 24 |
| Hoofdstuk 8. OVERGANGSBEPALINGEN | 26 |
| Artikel 20 Overgangsbepalingen | 26 |
| Hoofdstuk 9. OVERIGE BEPALINGEN | 27 |
| Artikel 21 Wijziging van de pensioenregeling | 27 |
| Artikel 22 Afwijkingen | 27 |
| Artikel 23 Onvoorziene gevallen | 27 |
| Artikel 24 Verbreking van het financieel evenwicht van het <i>pensioenfonds</i> | 28 |
| Artikel 25 Herverzekering | 28 |
| Artikel 26 Verhaal van kosten | 29 |
| Artikel 27 Klachten | 29 |
| Artikel 28 Geschillen | 29 |
| Artikel 29 Gemoedsbezwaarden | 29 |
| Artikel 30 Intrekking verplichtstelling | 30 |
| Artikel 31 Uitvoeringsovereenkomst | 31 |
| Artikel 32 Slotbepaling | 31 |
| Hoofdstuk 10. RUIL- EN AFKOOPVOETEN | 32 |

Hoofdstuk 1. BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

De begripsomschrijvingen in de *statuten* gelden ook voor dit pensioenreglement. Daarnaast wordt in dit reglement verstaan onder:

AOW

Uitkering die iedere Nederlandse ingezetene vanaf zijn 65e maandelijks vanuit de Algemene Ouderdomswet (AOW) ontvangt.

Beroepsarbeidsongeschiktheid

De objectief medisch vast te stellen door ziels- of lichaamsgebreken veroorzaakte ongeschiktheid tot de uitoefening van het beroep van *fysiotherapeut*.

Beroepsinkomen

Het beroepsinkomen zoals vastgesteld op basis van artikel 3.3 van dit pensioenreglement, met inachtneming van de maximering als beschreven in artikel 3.4.

Bestuur

Het *bestuur* van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten.

Collectieve actuariële gelijkwaardigheid

Voor de bepaling van de hoogte van het pensioen na uitruil, uitstel, vervroeging of conversie wordt voor mannen en vrouwen uitgegaan van dezelfde factoren.

Conversie

Het recht van de (*gewezen*) *deelnemer* dan wel de (*ex-*) *partner* om in plaats van uitbetaling van de volgens het pensioenreglement vastgestelde pensioen(termijn)bedragen te kiezen voor uitbetaling van verhoogde pensioen(termijn)bedragen waarop een afwijkende toeslagverlening wordt toegepast.

Deelnemer

Iedere *fysiotherapeut* die aan de voorwaarden voor het verplichte deelnemerschap voldoet.

Deelnemersvereniging

De vereniging met volledige rechtsbevoegdheid genaamd Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten, gevestigd te Tilburg. De deelnemersvereniging is een beroepspensioenvereniging als bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

Fysiotherapeut

Degene, die als fysiotherapeut of als heilgymnast-masseur valt onder de in artikel 6 eerste lid van de Wet op de Paramedische beroepen bedoelde verplichting tot inzending van zijn bewijs van bevoegdheid bij de betrokken inspectie van Volksgezondheid. Dit is thans de fysiotherapeut of heilgymnast-masseur die als zodanig is ingeschreven in het register van de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg (BIG-register).

Gepensioneerde

De persoon die op grond van deze pensioenregeling een ouderdomspensioen van het *pensioenfonds* ontvangt.

Gewezen deelnemer

De persoon van wie het deelnemerschap in de pensioenregeling is geëindigd en die een premievrije aanspraak op pensioen tegenover het *pensioenfonds* heeft gekregen en behouden.

Kind

Een kind dat in familierechtelijke betrekking staat tot de *deelnemer*, *gewezen deelnemer* of *gepensioneerde*, alsmede een pleeg- of stiefkind dat door de *deelnemer* als eigen kind wordt onderhouden en opgevoed.

Omzet

De omzet die de *deelnemer* die zijn beroep uitoefent als zelfstandige genereert, ongeacht de rechtsvorm waarin, verminderd met de kosten voor waarneming, betrekking hebbend op fysiotherapeutische werkzaamheden.

Partner

- a. De echtgenoot/echtgenote van de *deelnemer*, of
- b. De persoon met wie de *deelnemer* een bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap is aangegaan; of
- c. De persoon met wie de *deelnemer* een gezamenlijke huishouding voert, mits:
 - de *deelnemer* en de partner beiden ongehuwd zijn en geen geregistreerd partnerschap zijn aangegaan met een derde; en
 - de partner geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn is van de *deelnemer*; en
 - de gezamenlijke huishouding is bevestigd in een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst; en
 - de partner door de *deelnemer* als partner is aangemeld bij het *pensioenfonds*.

Pensioenaanspraak

Het recht op een nog niet ingegaan pensioen, met uitzondering van de voorwaardelijke toeslagverlening.

Pensioendatum

De eerste dag van de maand waarin de (*gewezen*) *deelnemer* de leeftijd van 65 jaar bereikt.

Pensioenfonds

De Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten.

Pensioengerechtigde

Persoon voor wie op grond van deze pensioenregeling het pensioen is ingegaan.

Pensioengrondslag

De basis voor de berekening van de hoogte van de pensioenen.

Pensioenrecht

Het recht op een ingegaan pensioen, met uitzondering van de voorwaardelijke toeslagverlening.

Premie

Het bedrag dat een *deelnemer* jaarlijks moet betalen op basis van deze pensioenregeling.

Statuten

De statuten van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten.

Toeslag

Jaarlijkse verhoging van een *pensioenaanspraak* of een *pensioenrecht* met 2,0%. Een – voorwaardelijke – hogere toeslag kan worden verleend als het *bestuur* daartoe een besluit heeft genomen.

De hierboven weergegeven begrippen zijn in dit pensioenreglement cursief weergegeven.

Hoofdstuk 2. DEELNAME AAN DE BEROEPSPENSIOENREGELING

Artikel 1 *Deelnemers*

1.1 Personen voor wie deze beroepspensioenregeling geldt

De deelname aan deze beroepspensioenregeling is verplicht voor iedere *fysiotherapeut* die als zodanig in Nederland werkzaam is en de *pensioendatum* nog niet heeft bereikt. Waar een *fysiotherapeut* werkzaam is, wordt naar de omstandigheden beoordeeld.

De verplichtstellingsbeschikking, zoals afgegeven door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, bepaalt dat deze pensioenregeling niet geldt voor *fysiotherapeuten* die:

- a. uitsluitend werkzaam zijn in dienstverband, uit hoofde waarvan de in de Algemene Burgerlijke Pensioenwet vervatte regeling dan wel een andere pensioenvoorziening, welke ten minste gelijkwaardig is aan de regeling van dit reglement, van toepassing is, mits betrokkenen daartoe - met inachtneming van ter zake in artikel 1.4 gestelde voorschriften van administratieve aard - schriftelijk aan het pensioenfonds de wens te kennen geven;
- b. een of meer vóór 1 maart 1975 - anders dan ter inlossing van een uit hypothecaire lening voortvloeiende schuld - gesloten verzekeringsovereenkomsten, als bedoeld in artikel 1 van de Wet op het Levensverzekeringsbedrijf (Stb. 1922, 716) in stand houden, indien ingevolge die overeenkomst door hen premies zijn verschuldigd, welke in het betreffende kalenderjaar meer bedragen dan 10% van hun belastbaar inkomen voor de heffing van de inkomstenbelasting over het kalenderjaar onmiddellijk voorafgaande aan het laatstverstreken kalenderjaar, mits betrokkenen daartoe - met inachtneming van ter zake in artikel 25 lid 3 gestelde voorschriften van administratieve aard - binnen drie maanden na dagtekening van de Nederlandse Staatscourant waarin van de Beschikking van de Minister van Sociale Zaken, waarbij de deelname aan de regeling van dit reglement verplicht wordt gesteld, wordt gepubliceerd, schriftelijk aan het pensioenfonds de wens te kennen geven;
- c. vóór 24 januari 1976:
 - I. persoonlijk en schriftelijk aan de Minister van Sociale Zaken verklaard hebben bezwaar te maken tegen inwilliging van het verzoek om verplichtstelling, dan wel
 - II. naar het oordeel van de Minister van Sociale Zaken geacht kunnen worden persoonlijk verklaard te hebben bezwaar te maken tegen inwilliging van het verzoek om verplichtstelling, mits betrokkenen daartoe binnen drie maanden na dagtekening van de Nederlandse Staatscourant waarin van de verplichtstelling mededeling wordt gedaan, bij aangetekend schrijven aan het *pensioenfonds* de wens te kennen geven; als *fysiotherapeuten*, bedoeld onder I en II, worden aangemerkt de *fysiotherapeuten* wier naam is vermeld op een door de Minister van Sociale Zaken aan het *pensioenfonds* verstrekte gewaarmerkte lijst.

1.2a Aanmelding door de *deelnemer*

Iedere *fysiotherapeut* voor wie deze pensioenregeling geldt, is verplicht zich schriftelijk aan te melden bij het *pensioenfonds*. Dit moet gebeuren binnen een maand nadat deze pensioenregeling op grond van artikel 1.1 voor hem is gaan gelden.

1.2b Afmelding door de *deelnemer*

De deelnemer die niet meer voldoet aan de voorwaarden voor verplicht deelnemerschap, is verplicht om dat binnen een maand schriftelijk te melden aan het *pensioenfonds*.

1.3 Informatie die de *deelnemer* ontvangt

De *deelnemer* ontvangt bij aanvang van de deelname aan de pensioenregeling:

- a. een opgave van het te bereiken reglementaire pensioen dan wel van de verzekerde bedragen.
- b. de *statuten* van het *pensioenfonds* en het geldende pensioenreglement.
- c. de wettelijk voorgeschreven informatie over de pensioenregeling

De *deelnemer* ontvangt jaarlijks:

- a. een pensioenoverzicht waarin de hoogte van de tot dat jaar opgebouwde *pensioenrechten* en de hoogte van de op de *pensioendatum* te bereiken *pensioenrechten* worden vermeld.
- b. informatie over toeslagverlening
- c. een opgave van de fiscale waardeaanwinst van de *pensioenaanspraken*.

Voorts ontvangt de *deelnemer*:

- a. een schriftelijk bericht als er wijzigingen in de *statuten* en het pensioenreglement plaatsvinden of hebben plaatsgevonden.
- b. alle informatie die het *pensioenfonds* bij of krachtens een wettelijke bepaling verplicht is te verstrekken.
- c. op verzoek van de (gewezen) *deelnemer* binnen drie maanden een opgave van de hoogte van de opgebouwde *pensioenaanspraken*. Het *bestuur* kan aan de *deelnemer* een vergoeding vragen voor de kosten die met deze opgave verband houden.

Daarnaast zorgt het *bestuur* ervoor dat alle belanghebbenden op een gemakkelijke en toegankelijke wijze kennis kunnen nemen van de geldende *statuten* en reglementen.

1.4 Informatie die een *fysiotherapeut* zelf moet verstrekken

Iedere *fysiotherapeut* die in Nederland als zodanig werkzaam is, is verplicht aan het *pensioenfonds* alle opgaven te verstrekken en alle verklaringen en bescheiden over te leggen die het *pensioenfonds* nodig vindt voor de juiste uitvoering van de verplichtstellingsbeschikking en van deze pensioenregeling. Deze opgaven, verklaringen en bescheiden kunnen bijvoorbeeld omvatten: bewijzen van deelnemerschap in een ander pensioenfonds, bewijzen van deelneming in een polis van levensverzekering, (wijziging in) adresgegevens en *partner*gegevens alsmede gegevens over het belastbaar inkomen en het *beroepsinkomen* over van belang zijnde kalenderjaren.

Deze verplichting tot het verstrekken van informatie eindigt niet door de beëindiging van het deelnemerschap en geldt ook voor al degenen die aan dit pensioenreglement enige aanspraak op uitkering jegens het *pensioenfonds* kunnen ontlenen.

1.5 Sanctie bij het niet, onjuist of onvolledig verstrekken van gegevens

Als een (gewezen) *deelnemer* of *pensioengerechtigde* onjuiste of onvolledige inlichtingen heeft verstrekt, is het *bestuur* bevoegd alle als gevolg daarvan geleden schade op de betrokkene of zijn nabestaanden te verhalen. Daarnaast heeft het *bestuur* het recht om de eventueel als gevolg van de onjuiste of onvolledige inlichtingen te veel uitbetaalde bedragen terug te vorderen, verhoogd met de wettelijke rente.

Artikel 2 Begin en einde deelnemerschap

2.1 Begin van het deelnemerschap aan de pensioenregeling

Voor de *fysiotherapeut* die op de dag van inwerkingtreding van deze pensioenregeling voldoet aan de voorwaarden voor deelnemerschap begint het deelnemerschap op die dag. Voor de *fysiotherapeut* die eerst na die dag aan de voorwaarden voor deelnemerschap gaat voldoen of opnieuw gaat voldoen, begint het deelnemerschap op de dag waarop dat voor het eerst het geval is of opnieuw het geval is.

2.2 Einde van het deelnemerschap aan de pensioenregeling

Het deelnemerschap eindigt:

- op de dag van overlijden van de *deelnemer*;
- aan het einde van de maand waarin de *deelnemer* anders dan door overlijden of vanwege blijvende volledige *beroepsarbeidsongeschiktheid* heeft opgehouden te voldoen aan de voorwaarden voor het deelnemerschap;
- op de eerste dag van de maand waarin de *deelnemer* 65 jaar wordt, of – als de *deelnemer* op grond van artikel 16 van dit reglement zijn pensioen eerder laat ingaan – op de dag dat het ouderdomspensioen volledig ingaat.

Hoofdstuk 3. DE OPBOUW VAN HET PENSIOEN

Artikel 3 De basis van de pensioenopbouw

3.1 Het karakter van deze pensioenregeling

Deze pensioenregeling is een uitkeringsregeling in de zin van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

3.2 De pensioengrondslag

De *pensioengrondslag* in enig jaar vormt de basis voor het te bereiken pensioen. De *pensioengrondslag* is gelijk aan het *beroepsinkomen* van de *deelnemer* in dat jaar, verminderd met een vast bedrag, de zogenaamde franchise zoals gedefinieerd in artikel 3.5 van dit reglement.

3.3 Vaststelling van het *beroepsinkomen*

Hoe het *beroepsinkomen* wordt vastgesteld is afhankelijk van de manier waarop de *deelnemer* zijn werkzaamheden als *fysiotherapeut* uitvoert:

- a. Voor de *fysiotherapeut* die in loondienst - dus bij een werkgever - werkt, is het *beroepsinkomen* gelijk aan het 'belastbare loon' in de zin van artikel 9 van de Wet op de loonbelasting 1964 dat met fysiotherapeutische werkzaamheden wordt verdiend, met uitzondering van het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto.
- b. Voor de *fysiotherapeut* die zijn beroep uitoefent als zelfstandige en eigenaar (of mede-eigenaar) van een besloten of naamloze vennootschap waarin de eigen (of de gezamenlijke) praktijk is ondergebracht, is het *beroepsinkomen* gelijk aan de *omzet*, verminderd met loonkosten voor personeel dat als *fysiotherapeut* werkzaam is (inclusief werkgeverslasten) en een vaste kostenaf trek voor alle overige bedrijfskosten. De vaste kostenaf trek bedraagt 30% van de *omzet*. Dit percentage kan door het bestuur worden gewijzigd. Als er meerdere fysiotherapeuten aandeelhouder zijn in de besloten of naamloze vennootschap, is het *beroepsinkomen* voor iedere fysiotherapeut gelijk aan de totale *omzet* van de vennootschap, verminderd met loonkosten voor personeel dat als *fysiotherapeut* werkzaam is (inclusief werkgeverslasten) en de vaste kostenaf trek, vermenigvuldigd met het voor de betreffende *fysiotherapeut* geldende aandeelhoudersbelang in de vennootschap.
- c. Voor de *fysiotherapeut* die zijn beroep uitoefent als zelfstandige, in een eigen of gezamenlijke praktijk, zonder tussenkomst van een besloten of naamloze vennootschap, is het *beroepsinkomen* gelijk aan de *omzet*, verminderd met loonkosten voor personeel dat als *fysiotherapeut* werkzaam is (inclusief werkgeverslasten) en een vaste kostenaf trek voor alle overige praktijkkosten. De vaste kostenaf trek bedraagt 30% van de *omzet*. Dit percentage kan door het bestuur worden gewijzigd. Bij deelname in een maatschap bedraagt het *beroepsinkomen* voor iedere *fysiotherapeut* het aandeel in de totale *omzet* van de maatschap, verminderd met loonkosten voor personeel dat als *fysiotherapeut* werkzaam is (inclusief werkgeverslasten) en de vaste kostenaf trek. Dit aandeel wordt vastgesteld in verhouding tot de afgesproken winstverdeling binnen de maatschap. Als er geen winstverdeling is afgesproken, dan wordt de *omzet* evenredig toegerekend aan de leden van de maatschap.
- d. Voor *fysiotherapeuten* die als waarnemer werkzaam zijn en een onregelmatig arbeidspatroon hebben van kortstondige loondienstverbanden bij verschillende werkgevers geldt dat het *beroepsinkomen* op dezelfde manier wordt vastgesteld als voor de *fysiotherapeuten* bedoeld in onderdeel a.
- e. Voor *fysiotherapeuten* die als zelfstandig waarnemer werkzaam zijn, geldt dat het *beroepsinkomen* op dezelfde manier wordt vastgesteld als voor de *fysiotherapeuten* bedoeld in onderdeel b of c, waarbij de vermindering met de vaste kostenaf trek niet plaatsvindt.
- f. Voor de *fysiotherapeut* die ingedeeld kan worden in meer dan één van de categorieën a tot en met e wordt het *beroepsinkomen* vastgesteld door optelling van de *beroepsinkomens* die in de afzonderlijke categorieën worden vastgesteld.

Voor fysiotherapeuten die gedeeltelijk zijn vrijgesteld van de verplichting tot deelname aan deze pensioenregeling op grond van het bepaalde in artikel 1.1 van dit reglement geldt dat alle inkomsten

als hierboven bedoeld die niet in aanmerking zijn genomen in de ter zake van die vrijgestelde werkzaamheden geldende pensioenregeling worden aangemerkt als inkomsten als hierboven onder a tot en met f bedoeld.

3.4 Maximaal in aanmerking te nemen beroepsinkomen

Het maximaal in aanmerking te nemen beroepsinkomen wordt jaarlijks door het *bestuur* opnieuw vastgesteld en gaat in per 1 januari van het eerstvolgende jaar. Het voor de pensioenopbouw maximaal in aanmerking te nemen beroepsinkomen voor *fysiotherapeuten* in loondienst (artikel 3.3, onderdeel a of d) is voor het jaar 2009 €35.622,-. Het maximaal in aanmerking te nemen beroepsinkomen voor zelfstandig werkende *fysiotherapeuten* (artikel 3.3, onderdeel b, c of e) is voor het jaar 2009 €44.730,-.

3.5 Franchise

Bij de opbouw van het pensioen wordt al rekening gehouden met de vanaf de 65-jarige leeftijd te ontvangen AOW-uitkering. Over een gedeelte van het inkomen hoeft daarom geen pensioen te worden opgebouwd. Het deel van het inkomen waarover geen pensioenopbouw plaatsvindt, wordt franchise genoemd.

3.6 Hoogte van de franchise

De franchise is voor deze pensioenregeling op het moment van inwerkingtreding van de regeling (1 januari 2009) vastgesteld op €12.435,-. De franchise wordt jaarlijks door het *bestuur* opnieuw vastgesteld.

De franchise wordt vermenigvuldigd met het deeltijdpercentage.

3.7 Vaststelling van het deeltijdpercentage

Het deeltijdpercentage wordt vastgesteld door het beroepsinkomen, zoals dat is vastgesteld op grond van lid 3 van dit artikel, uit te drukken in een percentage van het maximaal in aanmerking te nemen beroepsinkomen als bedoeld in lid 4 van dit artikel. Het deeltijdpercentage kan nooit groter zijn dan 100.

3.8 Tijdstip van vaststelling van de *pensioengrondslag*

De *pensioengrondslag* van de *deelnemer* wordt vastgesteld bij opname in de pensioenregeling en vervolgens jaarlijks per 1 januari. De *pensioengrondslag* blijft gedurende het jaar onveranderd, behalve als het beroepsinkomen in de loop van het jaar meer dan 25% stijgt of daalt. In dat geval kan de *deelnemer* verzoeken om een herziening van de *pensioengrondslag*. Daarnaast wordt de *pensioengrondslag* op verzoek van de *deelnemer* aangepast als een *deelnemer* in de loop van het jaar wisselt tussen werken in loondienst, als waarnemer of als zelfstandige. Een verzoek als hierboven bedoeld richt de deelnemer aan het bestuur van het pensioenfonds. Voor een nieuwe *deelnemer* wordt de *pensioengrondslag* vastgesteld aan de hand van het door de *deelnemer* opgegeven geschatte beroepsinkomen op jaarbasis.

3.9 Opgave van het beroepsinkomen

De *fysiotherapeut* verstrekt jaarlijks, met behulp van het formulier "inkomensopgave", een opgave van het beroepsinkomen van het voorafgaande jaar, indien het beroepsinkomen over dat jaar lager is dan het in artikel 3.4 vermelde maximaal in aanmerking te nemen beroepsinkomen.

De *fysiotherapeut* die in loondienst werkt doet dit formulier vergezeld gaan van een kopie van de laatste salarisstrook van het voorafgaande kalenderjaar en een kopie van de jaaropgave van dat kalenderjaar. Als er meerdere dienstverbanden zijn of waren, dan moeten van elk dienstverband kopieën van de loonstrook en de jaaropgave worden toegestuurd.

De *fysiotherapeut* die zijn beroep uitoefent als zelfstandige – al of niet in de vorm van een besloten of naamloze vennootschap of een maatschap – en de *fysiotherapeut* die als zelfstandig waarnemer

werkzaam is, vermeldt op het formulier “inkomensopgave” de bruto omzet en de kosten voor waarnemingen en personeel dat als *fysiotherapeut* werkzaam is. Het formulier gaat vergezeld van de documenten waaruit de *omzet* blijkt van het jaar direct voorafgaande aan het jaar waarover opgave wordt gedaan.

3.10 Tijdstip van opgave van het beroepsinkomen en het deeltijdpercentage

Vóór 1 maart van elk jaar moet de *deelnemer* een opgave doen van het beroepsinkomen van het afgelopen jaar (lid 3 van dit artikel). Nieuwe *deelnemers* moeten deze opgaven doen tegelijk met de aanmelding bij het *pensioenfonds*. Als de opgaven niet of niet op tijd worden verstrekt, is de *deelnemer* de maximale *premie* verschuldigd die hoort bij het maximaal in aanmerking te nemen beroepsinkomen als bedoeld in artikel 3.4.

3.11 Inkomenscomponenten die niet behoren tot het beroepsinkomen

Indien een *fysiotherapeut* over inkomenscomponenten beschikt die niet behoren tot het beroepsinkomen als bedoeld in artikel 3.3, dient hij een zodanig gescheiden boekhouding te voeren dat het beroepsinkomen adequaat kan worden vastgesteld.

Hij is verplicht alle inlichtingen te verstrekken en inzage in alle bescheiden te verlenen die nodig zijn voor de vaststelling van de mate van deelnemerschap, de aanspraken, rechten en verplichtingen.

Artikel 4 Kosten en financiering van de pensioenregeling

4.1 Kosten voor de *deelnemer*

De *deelnemer* is over elk jaar van deelnemerschap een *premie* verschuldigd aan het *pensioenfonds*. Deze *premie* wordt vastgesteld per 1 januari en is ook verschuldigd per die datum. Als het deelnemerschap in de loop van een jaar aanvangt is de *premie* verschuldigd op het moment van aanvang van het deelnemerschap.

4.2 Hoogte van de *premie*

De hoogte van de *premie* wordt ieder jaar door het *bestuur* vastgesteld. Voor *deelnemers* in loondienst (artikel 3.3, onderdeel a of d) geldt een andere *premie* dan voor zelfstandig werkende *deelnemers* (artikel 3.3, onderdeel b, c of e). Daarnaast geldt voor *deelnemers* met een bij het *pensioenfonds* aangemelde *partner* een andere *premie* dan voor *deelnemers* zonder *partner*.

Als het deelnemerschap door tussentijdse toetreding of vertrek niet het volledige kalenderjaar duurt, wordt de *premie* verlaagd tot het pro rata gedeelte dat overeenkomt met de duur van het deelnemerschap in dat jaar, uitgedrukt in maanden nauwkeurig. Als de eerste dag van deelnemerschap niet is gelegen op de eerste dag van de betreffende maand, telt die maand niet mee. De maand waarin beëindiging van de deelname plaatsvindt, telt steeds als een volledige maand.

4.3 Vrijwillige betaling van een hogere *premie*

De *deelnemer* kan ervoor kiezen om een hogere *premie* te betalen dan de *premie* die hij verschuldigd is op grond van het vorige lid van dit artikel. De extra *premie* bedraagt 11%, 22% óf 33% van de op grond van het vorige lid verschuldigde *premie*.

De bepalingen van dit pensioenreglement zijn van overeenkomstige toepassing op de *pensioen-aanspraken* die worden verworven op grond van de extra *premie*.

4.4 Ontvangst van de nota

De *deelnemer* krijgt elke maand een nota voor de verschuldigde *premie* van de daarop volgende maand. Nieuw toegetroden *deelnemers* krijgen de eerste nota uiterlijk twee maanden na aanvang van het deelnemerschap.

4.5 Betaling van de nota

Het bedrag van de nota moet worden betaald voor de vervaldatum die is vermeld op de nota. Als het deelnemerschap stopt vanwege pensionering is de *premie* verschuldigd tot aan de maand van pensionering.

4.6 Sanctie bij te late betaling

Als de nota niet voor de vervaldatum is betaald aan het *pensioenfonds*, wordt rente in rekening gebracht. Deze rente is gelijk aan de wettelijke rente, vermeerderd met 2 procentpunten, en wordt vanaf de vervaldag berekend over het verschuldigde bedrag. Bij te late betaling worden de gebruikelijke incassoprocedures gevolgd. Als het *pensioenfonds* incassokosten moet maken, komen deze ook voor rekening van de *deelnemer*.

Artikel 5 Vrijwillige voortzetting van de deelname

5.1 Vrijwillige voortzetting

Indien het deelnemerschap eindigt overeenkomstig artikel 2.2 en de *deelnemer* niet langer verplicht is tot deelname aan deze pensioenregeling op grond van artikel 1, kan het deelnemerschap op basis van deze pensioenregeling vrijwillig worden voortgezet.

5.2 Voorwaarden voor vrijwillige voortzetting

Aansluitend aan het verplichte deelnemerschap kan de *deelnemer* vrijwillig blijven deelnemen aan deze pensioenregeling gedurende ten hoogste drie jaar vanaf beëindiging van het verplichte deelnemerschap.

De *deelnemer* die deze pensioenregeling vrijwillig wil voortzetten dient binnen drie maanden na beëindiging van de verplichte deelname hiertoe een verzoek in bij het *pensioenfonds*.

De fiscale gevolgen van de vrijwillige voortzetting komen voor rekening van de *deelnemer* die gebruik maakt van de mogelijkheid om de pensioenregeling vrijwillig voort te zetten.

Hoofdstuk 4. DE SOORTEN PENSIOEN BINNEN DE REGELING

Artikel 6 Pensioenen binnen deze pensioenregeling

6.1 Pensioenen waarin deze pensioenregeling voorziet

Deze pensioenregeling kent ten behoeve van de (*gewezen*) *deelnemer* of zijn nabestaanden de volgende pensioensoorten:

- ouderdomspensioen
- partnerpensioen
- wezenpensioen

Artikel 7 Ouderdomspensioen

7.1 Definitie van het ouderdomspensioen

Het ouderdomspensioen is de levenslange uitkering die de (*gewezen*) *deelnemer* ontvangt vanaf de *pensioendatum*.

7.2 Begin en einde van het ouderdomspensioen

Het ouderdomspensioen gaat in op de *pensioendatum*. Dat is de eerste dag van de maand waarin de (*gewezen*) *deelnemer* 65 jaar wordt. Het ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de *gepensioneerde* overlijdt.

7.3 Vaststelling van de hoogte van het ouderdomspensioen

De *deelnemer* bouwt over elk deelnemersjaar een gedeelte van het ouderdomspensioen op. Het jaarlijks op te bouwen ouderdomspensioen bedraagt voor *fysiotherapeuten* in loondienst (artikel 3.3, onderdeel a of d) 0,57% van de jaarlijks vast te stellen *pensioengrondslag*. Voor zelfstandig werkende *fysiotherapeuten* (artikel 3.3, onderdeel b, c of e) bedraagt het jaarlijks op te bouwen ouderdomspensioen 0,41% van de jaarlijks vast te stellen *pensioengrondslag*. De hoogte van het uit te keren jaarlijkse ouderdomspensioen is gelijk aan de som van de per jaar van deelnemerschap verworven aanspraken.

7.4 Waardevastheid van het opgebouwde ouderdomspensioen

Op de opgebouwde *pensioenaanspraken* wordt jaarlijks een *toeslag* van 2,0% verleend conform de ambitie (het onvoorwaardelijke deel van de toeslagverlening). Deze onvoorwaardelijke toeslag wordt gefinancierd uit de premie. Afhankelijk van de in het *pensioenfonds* aanwezige middelen kan een hogere *toeslag* worden verleend. Het *bestuur* beslist evenwel, na overleg met de deelnemersraad, jaarlijks in hoeverre de pensioenaanspraken extra worden verhoogd (het voorwaardelijke deel van de toeslagverlening). De voorwaardelijke toeslagverlening wordt gedeeltelijk uit de *premie* gefinancierd zonder dat een bestemmingsreserve hiervoor wordt gevormd.

Artikel 8 Partnerpensioen

8.1 Definitie van het partnerpensioen

Het partnerpensioen is een uitkering aan de *partner* van de *deelnemer*, de *gewezen deelnemer* of de *gepensioneerde* die wordt uitgekeerd na het overlijden van de (*gewezen*) *deelnemer* of de *gepensioneerde*.

8.2 Opbouw van partnerpensioen voor iedere *deelnemer*

Voor iedere *deelnemer* aan deze pensioenregeling, dus ook voor *deelnemers* zonder *partner*, wordt partnerpensioen opgebouwd.

8.3 Personen die recht hebben op partnerpensioen

Recht op partnerpensioen heeft de *partner* van de *deelnemer*, de *gewezen deelnemer* of de *gepensioneerde*. Dat is één persoon met wie de (*gewezen*) *deelnemer* of de *gepensioneerde*:

- gehuwd is of een geregistreerd partnerschap is aangegaan;
- samenwoont, mits:
 - de (*gewezen*) *deelnemer* of de *gepensioneerde* en de *partner* beiden ongehuwd zijn en geen geregistreerd partnerschap zijn aangegaan met een derde;
 - de *partner* geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn is van de (*gewezen*) *deelnemer* of de *gepensioneerde*;
 - de (*gewezen*) *deelnemer* of de *gepensioneerde* en de *partner* gedurende ten minste een half jaar aantoonbaar een gezamenlijke huishouding voeren en ten overstaan van een notaris een samenlevingsovereenkomst hebben getekend. In de notariële samenlevingsovereenkomst dienen (enige) vermogensrechtelijke aangelegenheden bepaald te zijn;
 - de *partner* door de *deelnemer* als *partner* is aangemeld bij het *pensioenfonds*.

8.4 Situaties waarin er geen recht is op partnerpensioen

De *partner* heeft geen recht op partnerpensioen als het huwelijk is gesloten, het geregistreerd partnerschap is aangegaan of de samenwoning is begonnen op of na de *pensioendatum* of op of na de eerdere datum waarop het ouderdompensioen volledig is ingegaan.

Er is evenmin recht op partnerpensioen als het overlijden van de (*gewezen*) *deelnemer* of de *gepensioneerde* het gevolg is van een opzettelijk tegen het leven van de (*gewezen*) *deelnemer* of de *gepensioneerde* gericht misdrijf waaraan de tot partnerpensioen gerechtigde zich schuldig heeft gemaakt of waaraan hij medeplichtig was.

8.5 Begin en einde van het partnerpensioen

Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de *deelnemer*, de *gewezen deelnemer* of de *gepensioneerde* overlijdt. Het wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de gerechtigde tot partnerpensioen overlijdt.

8.6 Hoogte van het partnerpensioen:

8.6a Bij overlijden van de *deelnemer*

Bij overlijden van de *deelnemer* is het partnerpensioen gelijk aan 70% van het ouderdompensioen dat is opgebouwd tot het moment van overlijden, vermeerderd met een aanvulling. Deze aanvulling bedraagt voor de *partner* van de overleden *deelnemer* die in loondienst was 0,57% van de pensioengrondslag maal het aantal jaren – in maanden nauwkeurig – gelegen tussen de eerste dag van de maand volgend op het overlijden en de *pensioendatum*, ervan uitgaande dat de overleden *deelnemer* gedurende die periode *deelnemer* zou zijn gebleven. Voor de vaststelling van de pensioengrondslag die in die periode zou hebben gegolden wordt uitgegaan van de gemiddelde *pensioengrondslag* over de drie volle kalenderjaren voorafgaande aan het jaar van overlijden. Voor zelfstandig werkende *deelnemers* geldt het bovenstaande, met inachtneming van een percentage van 0,41%.

8.6b Bij overlijden van de *deelnemer* in een periode van onbetaald verlof

Bij overlijden van de *deelnemer* tijdens een periode van onbetaald verlof tot een maximum van 18 maanden wordt het partnerpensioen vastgesteld alsof er geen sprake was van onbetaald verlof. Hierbij gelden de volgende verplichtingen:

- de *deelnemer* is verplicht om bij het *pensioenfonds* te melden dat hij onbetaald verlof geniet en voor welke periode; en
- de *deelnemer* is verplicht een – door de actuaris vast te stellen – risicopremie te betalen.

8.6c Bij overlijden van de *gewezen deelnemer*

Voor de *partner* van een *gewezen deelnemer* bedraagt het jaarlijkse partnerpensioen 70% van het door de *gewezen deelnemer* opgebouwde jaarlijkse ouderdomspensioen.

8.6d Bij overlijden van de *gepensioneerde*

Voor een *partner* van een *gepensioneerde* bedraagt het jaarlijkse partnerpensioen 70% van het vastgestelde jaarlijkse ouderdomspensioen, tenzij de *deelnemer* gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid van uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 15.

8.7 Hoogte van het recht op partnerpensioen als de *deelnemer* ook een of meer *ex-partners* heeft

Als er op het moment dat het partnerpensioen ingaat een of meer *ex-partners* zijn, die op grond van artikel 13 recht hebben op een gedeelte van het partnerpensioen, wordt dit gedeelte in mindering gebracht op de uitkering van het partnerpensioen aan de *partner* van de overleden (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde*.

Een *deelnemer* of *gewezen deelnemer* heeft het recht bedoelde vermindering, met inachtneming van de ter zake van vrijwillige voorzieningen in beroepspensioenregelingen uitgevaardigde richtlijnen door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, geheel of gedeeltelijk op te heffen onder door het *bestuur* in overleg met de actuaris te stellen individuele condities.

8.8 Afkoop van het partnerpensioen

Als het jaarlijkse partnerpensioen op de ingangsdatum lager is dan het bedrag als genoemd in artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (€417,74 in 2009), heeft het *pensioenfonds* het recht dit partnerpensioen ten behoeve van de *partner* af te kopen. Bij afkoop van pensioen wordt het recht op pensioen omgezet in een geldsom (de afkoopsom). Met de uitbetaling van die geldsom koopt het *pensioenfonds* de verplichting tot het doen van pensioenuitkeringen af. Als het *pensioenfonds* gebruik wil maken van dit recht op afkoop, informeert het de *partner* hierover binnen zes maanden na de ingangsdatum en betaalt het de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden uit. De afkoopsom wordt uitbetaald onder inhouding van verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen.

Artikel 9 Wezenpensioen

9.1 Definitie van het wezenpensioen

Het wezenpensioen is een uitkering voor *kinderen* van de *deelnemer*, de *gewezen deelnemer* of de *gepensioneerde*, die wordt uitgekeerd na het overlijden van de (*gewezen*) *deelnemer* of de *gepensioneerde*.

9.2 Personen die recht hebben op wezenpensioen

Recht op wezenpensioen hebben *kinderen* die jonger zijn dan 23 jaar. Ook een *kind* dat wordt geboren binnen 307 dagen na het overlijden van de (*gewezen*) *deelnemer* of de *gepensioneerde* heeft recht op wezenpensioen.

9.3 Begin en einde van het wezenpensioen

Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de *deelnemer*, de *gewezen deelnemer* of de *gepensioneerde* overlijdt. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het *kind* de leeftijd van 23 jaar bereikt, of tot en met de laatste dag van de maand van diens eerder overlijden.

9.4a Hoogte van het wezenpensioen:

Het wezenpensioen bedraagt voor elk *kind* 20% van het op grond van dit pensioenreglement vastgestelde partnerpensioen. Als er geen *partner* is voor wie partnerpensioen wordt vastgesteld, wordt voor de bepaling van de hoogte van het wezenpensioen uitgegaan van het partnerpensioen dat zou worden uitgekeerd als er wel een *partner* was. Als er sprake is van partnerpensioen voor meerdere *partners*, wordt voor de bepaling van de hoogte van het wezenpensioen uitgegaan van alle partnerpensioenen gezamenlijk.

9.4b Hoogte van het wezenpensioen als beide ouders zijn overleden

Het wezenpensioen waarop recht bestaat op grond van lid 4a van dit artikel wordt verdubbeld vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het *kind* volledig ouderloos wordt. In dit verband wordt onder ouder verstaan de ouder die in familierechtelijke betrekking staat tot het *kind*.

9.5 Situaties waarin er geen recht is op wezenpensioen

Er is geen recht op wezenpensioen als het overlijden van de (*gewezen*) *deelnemer* of de *gepensioneerde* het gevolg is van een opzettelijk tegen het leven van de (*gewezen*) *deelnemer* of de *gepensioneerde* gericht misdrijf waaraan de tot wezenpensioen gerechtigde zich schuldig heeft gemaakt of waaraan hij medeplichtig was.

9.6 Maximum aantal *kinderen* dat voor wezenpensioen in aanmerking komt

Indien op de ingangsdatum van het wezenpensioen meer dan vijf *kinderen* voor wezenpensioen in aanmerking komen, wordt het wezenpensioen voor elk van hen zodanig in gelijke verhouding verminderd, dat ten hoogste het gezamenlijke bedrag van vijf wezenpensioenen wordt uitgekeerd. De voor ieder *kind* op de ingangsdatum vastgestelde uitkering wordt niet verhoogd naar aanleiding van het op enig moment afnemen van het aantal gerechtigden tot wezenpensioen.

9.7 Afkoop van het wezenpensioen

Als het jaarlijkse wezenpensioen op de ingangsdatum lager is dan het bedrag als genoemd in artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (€417,74 in 2009), heeft het *pensioenfonds* het recht dit wezenpensioen ten behoeve van de *kinderen* van de overleden deelnemer af te kopen. Bij afkoop van pensioen wordt het recht op pensioen omgezet in een geldsom (de afkoopsom). Met de uitbetaling van die geldsom koopt het *pensioenfonds* de verplichting tot het doen van pensioenuitkeringen af. Als het *pensioenfonds* gebruik wil maken van dit recht op afkoop, informeert het de *kinderen* hierover binnen zes maanden na de ingangsdatum en betaalt het de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden uit. De afkoopsom wordt uitbetaald onder inhouding van verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen.

Hoofdstuk 5. GEBEURTENISSEN DIE INVLOED HEBBEN OP DE OPBOUW VAN HET PENSIOEN

Artikel 10 Beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling

10.1 Wat er gebeurt bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling

Bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling, anders dan wegens overlijden, blijven de bij het *pensioenfonds* opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen in stand. De *deelnemer* ontvangt bij beëindiging van de deelname een opgave van de hoogte van deze aanspraken. Op deze aanspraken worden *toeslagen* verleend zoals aangegeven in artikel 19.5.

Onder bepaalde voorwaarden kunnen de door de *gewezen deelnemer* opgebouwde rechten:

- worden overgedragen (zie lid 2 van dit artikel: uitgaande waardeoverdracht)
- worden afgekocht (zie lid 3 van dit artikel: afkoop)

10.2a Uitleg van het begrip uitgaande waardeoverdracht

Uitgaande waardeoverdracht houdt in dat de *gewezen deelnemer* een afkoopsom ter waarde van zijn bij het *pensioenfonds* opgebouwde *pensioenaanspraken* overdraagt naar een andere pensioenuitvoerder. De nieuwe pensioenuitvoerder vertaalt de afkoopsom in pensioenaanspraken volgens de regels die daarvoor gelden in de nieuwe regeling. Voorwaarde is dat de *gewezen deelnemer* binnen zes maanden na aanvang van de deelname aan de nieuwe pensioenregeling bij de nieuwe pensioenuitvoerder een opgave moet hebben gevraagd van zijn opgebouwde pensioenaanspraken in deze pensioenregeling en binnen twee maanden na ontvangst van deze opgave het verzoek tot waardeoverdracht bij de nieuwe pensioenuitvoerder heeft gedaan.

10.2b Situatie waarin uitgaande waardeoverdracht plaatsvindt

Uitgaande waardeoverdracht vindt plaats op verzoek van de *gewezen deelnemer* die *deelnemer* wordt in de pensioenregeling van een (andere) werkgever of een andere beroepsgroep. De uitgaande waardeoverdracht wordt uitgevoerd volgens de wettelijk vastgestelde rekenregels en procedures.

10.3a Uitleg van het begrip afkoop

Bij afkoop van pensioen wordt de *pensioenaanspraak* omgezet in een geldsom (de afkoopsom). Met de uitbetaling van die geldsom koopt het *pensioenfonds* de verplichting tot het doen van pensioenuitkeringen af.

10.3b Situatie waarin afkoop plaatsvindt

Het *pensioenfonds* heeft het recht om op zijn vroegst twee jaar na beëindiging van de deelname alle *pensioenaanspraken* van de *gewezen deelnemer* af te kopen, als op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de *pensioendatum* per jaar minder zal bedragen dan het bedrag als genoemd in artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (€417,74 in 2009). Dit recht heeft het *pensioenfonds* niet als de *gewezen deelnemer* binnen twee jaar na beëindiging van de deelname een procedure tot waardeoverdracht is gestart. Als het *pensioenfonds* gebruik wil maken van dit recht op afkoop, informeert het de *gewezen deelnemer* hierover binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na beëindiging van de deelname en betaalt het de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden uit. De afkoopsom wordt uitbetaald onder inhouding van verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen.

Als de *pensioendatum* ligt voor het verstrijken van de bovenbedoelde termijn van twee jaar, heeft het *pensioenfonds* het recht om bij de ingang van het ouderdomspensioen een aanspraak op ouderdomspensioen en eventuele andere aanspraken ten behoeve van de *gepensioneerde* of zijn

nabestaanden af te kopen, als de uitkering van het ouderdomspensioen op de ingangsdatum per jaar minder bedraagt dan het bedrag als genoemd in artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (€ 417,74 in 2009).

Als het *pensioenfonds* gebruik wil maken van het in de vorige alinea bedoelde recht, informeert het de *gepensioneerde* binnen zes maanden na de ingang van het pensioen en betaalt het de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden uit.

Voor de bepaling van de hoogte van de afkoopsom wordt een afkoopvoet vastgesteld. Deze afkoopvoet is te vinden in hoofdstuk 10.

Artikel 11 Inbreng van waarde bij start deelname

11.1 Uitleg van het begrip inkomende waardeoverdracht

Inkomende waardeoverdracht houdt in dat de *deelnemer* de waarde van zijn bij zijn vorige pensioenuitvoerder opgebouwde *pensioenaanspraken* overdraagt aan het *pensioenfonds* ter verwerving van aanspraken op pensioen op grond van deze pensioenregeling.

De waarde van de *pensioenaanspraken* die door middel van inkomende waardeoverdracht in deze pensioenregeling wordt ingebracht, wordt gebruikt voor de inkoop van ouderdoms-, partner- en wezenpensioen op grond van deze pensioenregeling.

11.2 Wijze waarop inkomende waardeoverdracht plaatsvindt

De *deelnemer* die de waarde van zijn bij zijn vorige pensioenuitvoerder opgebouwde *pensioenaanspraken* wil overdragen, dient binnen zes maanden na aanvang van de deelname bij het *pensioenfonds* een opgave te hebben gevraagd van zijn opgebouwde pensioenaanspraken in de vorige pensioenregeling en binnen twee maanden na ontvangst van deze opgave het verzoek tot waardeoverdracht bij het *pensioenfonds* te hebben gedaan. De inkomende waardeoverdracht vindt vervolgens plaats volgens de wettelijk vastgestelde rekenregels en procedures.

Artikel 12 Premievrijstelling bij beroepsarbeidsongeschiktheid

12.1 Uitleg bij premievrijstelling bij beroepsarbeidsongeschiktheid

De *deelnemer* die gedwongen wordt te stoppen met de uitoefening van zijn beroep als fysiotherapeut wegens blijvende volledige *beroepsarbeidsongeschiktheid*, zou daarmee een deel van zijn toekomstige pensioenopbouw moeten missen. Om dat te voorkomen, kan de arbeidsongeschikte *deelnemer* in bepaalde gevallen, en onder de voorwaarden die zijn opgenomen in dit artikel, zijn pensioenopbouw voortzetten, zonder dat hij daarvoor nog jaarlijks een *premie* verschuldigd is. De voortzetting duurt uiterlijk tot de datum waarop de *deelnemer* met (vervroegd) pensioen gaat, maar nooit langer dan tot de eerste dag van de maand waarin de *deelnemer* de 65-jarige leeftijd bereikt.

12.2 Personen die in aanmerking komen voor premievrijstelling bij beroepsarbeidsongeschiktheid

De *deelnemer* die voor de eerste dag van de maand waarin hij 65 jaar wordt wegens blijvende volledige *beroepsarbeidsongeschiktheid* zijn werkzaamheden als *fysiotherapeut* beëindigt, heeft recht op premievrijstelling onder de voorwaarden die zijn opgenomen in dit artikel. De premievrijstelling moet schriftelijk bij het *pensioenfonds* worden aangevraagd binnen drie jaar nadat de *beroepsarbeidsongeschiktheid* zich heeft geopenbaard.

12.3 Definitie van het begrip blijvende volledige beroepsarbeidsongeschiktheid

Onder blijvende volledige *beroepsarbeidsongeschiktheid* wordt verstaan de objectief medisch vast te stellen levenslang te achten door ziels- of lichaamsgebreken veroorzaakte volledige ongeschiktheid tot de uitoefening van het beroep van *fysiotherapeut* en/of arbeidsdeskundige. De blijvende volledige

beroepsarbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld door een door het *bestuur* aan te wijzen Commissie Beoordeling Beroepsarbeidsongeschiktheid. Deze commissie bestaat uit een arts en een *fysiotherapeut*.

12.4 Situatie waarin de blijvende volledige *beroepsarbeidsongeschiktheid* niet direct kan worden vastgesteld

Indien een *deelnemer* voor zijn *pensioendatum* de uitoefening van de praktijk beëindigt wegens volledige *beroepsarbeidsongeschiktheid* welke wordt veroorzaakt door op dat moment niet objectief medisch vast te stellen levenslang te achten ziels- of lichaamsgebreken, kan het *bestuur* besluiten dat voor de berekening van de pensioenen wordt aangenomen dat het deelnemerschap tijdelijk voortduurt gedurende een door het *bestuur* vast te stellen periode en dat gedurende deze periode de *premiebetaling* overgenomen wordt. De hier bedoelde *beroepsarbeidsongeschiktheid* dient te worden vastgesteld door de in lid 3 van dit artikel bedoelde commissie. Na afloop van de door het bestuur vastgestelde periode vindt opnieuw een beoordeling plaats door deze commissie.

12.5 Aanvangstijdstip van de premievrijstelling

Voor *deelnemers* in loondienst (artikel 3.3, onderdeel a of d) die arbeidsongeschikt zijn verklaard volgens de bepalingen in dit reglement, gaat de premievrijstelling in op het moment dat de arbeidsovereenkomst met de werkgever is verbroken. Voor zelfstandig werkende *deelnemers* (artikel 3.3, onderdeel b, c of e) gaat de premievrijstelling in na beëindiging van de werkzaamheden als fysiotherapeut en de daaropvolgende verkoop dan wel definitieve beëindiging van (het aandeel in) de praktijk.

12.6 De pensioengrondslag bij premievrijstelling

De pensioengrondslag die geldt gedurende de periode van premievrijstelling wordt bij aanvang van de premievrijstelling vastgesteld op basis van de franchise en het gemiddelde van het *beroepsinkomen* dat de *deelnemer* genoot in de laatste drie kalenderjaren voorafgaande aan het jaar waarin de blijvende volledige arbeidsongeschiktheid volgens de in lid 12.3 genoemde commissie is opgetreden. De aldus vastgestelde pensioengrondslag wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd met een door het *bestuur* vast te stellen percentage.

12.7 Bijverdiensten van de arbeidsongeschikte *deelnemer*

De premievrijstelling vervalt in zijn geheel als de *deelnemer* in enig jaar inkomsten uit arbeid of uit onderneming geniet, die uitgaan boven de pensioengrondslag in dat jaar zoals die op basis van het voorgaande lid is vastgesteld.

12.8 Verplichting van de *deelnemer* als zijn arbeidsongeschiktheid vermindert of als zijn bijverdiensten uitkomen boven het grensbedrag

De *deelnemer* moet een vermindering van zijn blijvende beroepsarbeidsongeschiktheid en/of het bereiken van het grensbedrag direct schriftelijk aan het *pensioenfonds* mededelen.

Artikel 13 Scheiding

13.1 Behoud van een aanspraak op partnerpensioen door de partner na scheiding

Voor toepassing van dit lid en lid 2 van dit artikel wordt onder scheiding verstaan: echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden of vermissing en beëindiging van een partnerrelatie tussen twee ongehuwd samenwonenden, mits de partner is aangemeld bij het *pensioenfonds*. Omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk of omzetting van een partnerrelatie tussen twee ongehuwd samenwonenden in een huwelijk of in een geregistreerd partnerschap is geen scheiding in de zin van dit lid.

Bij scheiding behoudt de *ex-partner* van de *deelnemer*, de *gewezen deelnemer* of de *gepensioneerde* aanspraak op een premievrij partnerpensioen (bijzonder partnerpensioen).

Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (*gewezen*) *deelnemer* of de *gepensioneerde* overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de *ex-partner* overlijdt.

De hoogte van dit bijzonder partnerpensioen is voor de *ex-partner* van de *deelnemer* gelijk aan het partnerpensioen waarop recht zou bestaan als de deelname zou zijn geëindigd – anders dan door overlijden of het bereiken van de *pensioendatum* – op het tijdstip van scheiding. Als de deelname al is geëindigd, is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan het partnerpensioen waarop recht is ontstaan bij het beëindigen van de deelname, inclusief de daarop inmiddels verleende *toeslagen*.

Van het in de vorige alinea bepaalde kan worden afgeweken als de *gewezen partners* bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. Uit de voorwaarden of de overeenkomst moet blijken dat de *ex-partner* uitdrukkelijk afstand doet van het recht op partnerpensioen dat hem of haar op grond van dit artikel toekomt. De voorwaarden of de overeenkomst zijn respectievelijk is alleen geldig als het *pensioenfonds* heeft verklaard hiermee in te stemmen en bereid is een uit die afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.

13.2 Afkoop van de aanspraak op partnerpensioen bij scheiding

Als de op grond van lid 1 van dit artikel aan de *ex-partner* toekomende aanspraak op bijzonder partnerpensioen lager is dan het bedrag als genoemd in artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (€ 417,74 in 2009), heeft het *pensioenfonds* het recht deze aanspraak af te kopen. Als het *pensioenfonds* gebruik wil maken van dit recht, informeert het de *ex-partner* hierover binnen zes maanden na het moment waarop de melding van de scheiding is ontvangen en betaalt het de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden uit. De afkoopsom wordt uitbetaald onder inhouding van de verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen. Voor de bepaling van de hoogte van de afkoopsom wordt een afkoopvoet vastgesteld. Deze is te vinden in hoofdstuk 10.

13.3 Verwerving van het recht op een gedeelte van het ouderdomspensioen door de *partner*

Voor toepassing van dit lid wordt onder scheiding verstaan echtscheiding, scheiding van tafel en bed en beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden, vermissing of een aansluitend huwelijk tussen dezelfde *partners*.

Bij scheiding heeft de *ex-partner* van de *deelnemer*, de *gewezen deelnemer* of de *gepensioneerde* recht op de helft van het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd. Deze zogenaamde verevening vindt plaats volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Van de wettelijke voorschriften kan worden afgeweken als de (*gewezen*) *partners* bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen.

Er is geen recht op verevening van het ouderdomspensioen als op het tijdstip van scheiding het deel van het ouderdomspensioen waarop recht op uitbetaling ontstaat kleiner is dan het bedrag genoemd in artikel 66 lid 1 van de Pensioenwet (€ 417,74 in 2009).

13.4 Effectuering van de verevening van het ouderdomspensioen

De *ex-partner* kan een eigen recht op uitbetaling van een gedeelte van elk van de termijnen van het ouderdomspensioen verkrijgen. Hij of zij óf de (*gewezen*) *deelnemer* zelf moet daarvoor binnen twee jaar na het tijdstip van scheiding een formulier opsturen aan het *pensioenfonds*. Het gaat om het formulier 'Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen', zoals dat door het Ministerie van Justitie is vastgesteld.

13.5 Conversie van de aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen van de *ex-partner*

Bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding kunnen de *partners* in geval van echtscheiding of beëindiging van het geregistreerd

partnerschap anders dan door overlijden of vermissing overeenkomen dat de leden 13.1 en 13.3 van dit artikel buiten toepassing blijven en dat de *ex-partner* die anders een recht op uitbetaling van partnerpensioen respectievelijk ouderdompensioen zou hebben verkregen, in plaats van dat recht tegenover het *pensioenfonds* een eigen recht op ouderdompensioen verkrijgt. Op dit eigen recht van de *ex-partner* zijn de bepalingen van dit pensioenreglement van overeenkomstige toepassing. De overeenkomst is alleen geldig als het *pensioenfonds* bereid is in te stemmen met de bedoelde omzetting. Het *bestuur* is bevoegd om nadere voorwaarden en gezondheidswaarborgen te stellen.

13.6 Kosten die zijn verbonden aan de verevening of conversie

Het *pensioenfonds* brengt de kosten van een verevening of conversie voor de helft aan ieder der echtgenoten of geregistreerde *partners* in rekening. Het *bestuur* stelt de hoogte van de vergoeding vast.

13.7 De datum die geldt als datum van scheiding

Als datum van echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, of beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden, vermissing of een aansluitend huwelijk tussen dezelfde *partners*, geldt de datum waarop de beschikking tot echtscheiding, ontbinding of beëindiging is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand. Als datum van scheiding van tafel en bed geldt de datum waarop de beschikking is ingeschreven in het huwelijksgoederenregister.

Als datum waarop de partnerrelatie tussen twee ongehuwd samenwonenden geacht wordt te zijn beëindigd, geldt de datum die is vermeld op het schriftelijke stuk waarmee het einde van de periode van samenwonen aan het *pensioenfonds* is medegedeeld. Dit stuk dient te zijn voorzien van de handtekeningen van beide *ex-partners*, welke door een notaris of door een bevoegd ambtenaar van de gemeente zijn gelegaliseerd. Als het niet mogelijk is om één schriftelijk stuk over te leggen dat door beide *ex-partners* is ondertekend, kan worden volstaan met twee verklaringen die gelijkluidend zijn en die door de *deelnemer* respectievelijk zijn *ex-partner* zijn ondertekend. Ook deze verklaringen dienen door een notaris of door een bevoegd ambtenaar van de gemeente te zijn gelegaliseerd.

Voor de berekening van de aanspraken op partnerpensioen en ouderdompensioen als bedoeld in dit artikel wordt het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de partnerrelatie tussen twee ongehuwd samenwonenden geacht in stand te zijn gebleven gedurende de gehele maand waarin de datum van scheiding – zoals vastgesteld op grond van dit lid – is gelegen.

Hoofdstuk 6. KEUZEMOGELIJKHEDEN BIJ PENSIONERING

Artikel 14 Keuzemogelijkheden bij pensionering

14.1 Keuzemogelijkheden van de *deelnemer* bij pensionering

Bij pensionering heeft de (*gewezen*) *deelnemer* de volgende keuzemogelijkheden:

- volledig uitruilen van partnerpensioen in ouderdomspensioen;
- vervroegen of uitstellen van het volledige ouderdomspensioen;
- *conversie* van het ouderdomspensioen met bijbehorend partnerpensioen.

De ruilvoeten die bij deze keuzemogelijkheden behoren zijn in hoofdstuk 10 van dit reglement vermeld en kunnen door het *pensioenfonds* worden gewijzigd. De ruilvoeten zijn voor mannen en vrouwen gelijk en zijn vastgesteld op basis van *collectieve actuariële gelijkwaardigheid*. Indien de *deelnemer* gebruik maakt van twee of meer van de bovengenoemde keuzemogelijkheden, wordt voor de vaststelling van de hoogte van de pensioenrechten de bovengenoemde volgorde in acht genomen.

14.2 Wijze waarop de keuzes door de *deelnemer* kenbaar worden gemaakt

Als de (*gewezen*) *deelnemer* gebruik wil maken van de mogelijkheden als bedoeld in dit artikel, dient hij ten minste zes maanden voor de gewenste ingangsdatum van zijn pensioen een schriftelijk verzoek in bij het *pensioenfonds*. In geval van uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen, vervroeging en *conversie* is de toestemming van de *partner* van de (*gewezen*) *deelnemer* vereist. Als de *deelnemer* kiest voor uitstel van de ingangsdatum van zijn pensioen, geeft hij dit ten minste zes maanden voor zijn 65e verjaardag door aan het *pensioenfonds*.

14.3 Keuzemogelijkheid van de (*gewezen*) *partner* van de (*gewezen*) *deelnemer*

Bij ingang van een bijzonder partnerpensioen zoals verkregen op grond van artikel 13.1 kan de *gewezen partner* van de (*gewezen*) *deelnemer* kiezen voor *conversie* van het bijzonder partnerpensioen. Bij ingang van een partnerpensioen voordat voor de (*gewezen*) *deelnemer* het ouderdomspensioen is ingegaan, kan de *partner* van de (*gewezen*) *deelnemer* eveneens kiezen voor *conversie* van het partnerpensioen.

14.4 Wijze waarop de (*gewezen*) *partner* van de *deelnemer* zijn keuze voor *conversie* van partnerpensioen kenbaar maakt

Bij ingang van een (bijzonder) partnerpensioen dient een keuze vóór het tijdstip van de eerste betaalbaarstelling schriftelijk aan het *bestuur* kenbaar gemaakt te zijn.

14.5 Wijziging van gemaakte keuzes

Als de (*gewezen*) *deelnemer* of de pensioengerechtigde eenmaal gebruik heeft gemaakt van een keuzemogelijkheid binnen dit reglement of op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen geen gebruik heeft gemaakt van de keuzemogelijkheden, dan is deze keuze onherroepelijk. De *deelnemer* of de pensioengerechtigde kan dus niet terugkomen op een eerder gemaakte keuze.

Artikel 15 Uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen

15.1 Uitleg van het begrip uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen

Uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen is het recht van de (*gewezen*) *deelnemer* om het opgebouwde recht op partnerpensioen in zijn geheel om te zetten in een hoger recht op ouderdomspensioen.

15.2 Tijdstip waarop uitruil van partnerpensioen in ouderdompensioen kan plaatsvinden

De omzetting van partnerpensioen in een hoger ouderdompensioen kan eenmalig worden uitgevoerd op de dag dat het ouderdompensioen volledig ingaat. Als de (*gewezen*) *deelnemer* een *partner* heeft wiens rechten door deze uitruil worden verlaagd, moet deze *partner* schriftelijk instemmen met de uitruil van partnerpensioen in ouderdompensioen. Als de (*gewezen*) *deelnemer* op de *pensioendatum* geen *partner* heeft, wordt het partnerpensioen automatisch volledig omgezet in een hoger ouderdompensioen.

15.3 Omvang van het partnerpensioen dat kan worden uitgeruild

Het op de datum van beëindiging van de deelname verkregen recht op partnerpensioen kan alleen in zijn geheel, dus niet gedeeltelijk, worden uitgeruild tegen ouderdompensioen.

15.4 Uitruil van bijzonder partnerpensioen ten behoeve van een *ex-partner*

Het partnerpensioen dat op grond van artikel 13.1 toekomt aan de *ex-partner(s)* van de (*gewezen*) *deelnemer* komt niet voor uitruil in aanmerking; behalve als de *ex-partner* op het moment van uitruil al is overleden.

Artikel 16 Vervroegen van het volledige ouderdompensioen

16.1 Situatie waarin het ouderdompensioen kan worden vervroegd

De (*gewezen*) *deelnemer* kan het ouderdompensioen eerder dan de *pensioendatum* laten ingaan, op voorwaarde dat hij op dat moment stopt met het verrichten van betaalde arbeid. Als de (*gewezen*) *deelnemer* een *partner* heeft wiens rechten door deze uitruil worden verlaagd, moet deze *partner* schriftelijk instemmen met de vervroeging.

16.2 Mate waarin het ouderdompensioen kan worden vervroegd

Het ouderdompensioen kan maximaal vijf jaar worden vervroegd. De (*gewezen*) *deelnemer* kan een datum kiezen die maximaal zestig volle maanden vroeger ligt dan de *pensioendatum*. Een eenmaal ingegaan ouderdompensioen kan niet meer worden stopgezet.

16.3 Berekening van de hoogte van het ouderdompensioen bij vervroeging

Het ouderdompensioen dat eerder dan de *pensioendatum* ingaat, wordt berekend op basis van de waarde van de aanspraken die op de vervroegde *pensioendatum* zijn opgebouwd. Het partnerpensioen en het wezenpensioen worden bij vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdompensioen naar evenredigheid verlaagd.

Artikel 17 Uitstellen van het volledige ouderdompensioen

17.1 Situatie waarin het ouderdompensioen kan worden uitgesteld

De *deelnemer* kan het ouderdompensioen later dan de *pensioendatum* in laten gaan, op voorwaarde dat hij gedurende de periode van uitstel blijft voldoen aan de voorwaarden voor deelnemerschap.

17.2 Maximale duur van de periode van uitstel van het ouderdompensioen

Het ouderdompensioen kan maximaal vijf jaar worden uitgesteld. De *deelnemer* kan een datum kiezen die maximaal zestig volle maanden later ligt dan de *pensioendatum*. Zodra hij echter verzoekt het ouderdompensioen te laten ingaan op een datum vóór de gekozen uitgestelde ingangsdatum van het pensioen, gaat het ouderdompensioen in op de eerste dag van de daaropvolgende maand.

17.3 Berekening van de hoogte van het ouderdomspensioen bij uitstel

Het ouderdomspensioen dat later dan de *pensioendatum* ingaat, wordt berekend op basis van de waarde van de aanspraken die op de *pensioendatum* zijn opgebouwd. Het partnerpensioen en het wezenpensioen worden bij uitstel van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen naar evenredigheid verhoogd.

17.4 Opbouw van pensioen na de *pensioendatum*

Na de *pensioendatum* stopt de opbouw van ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Er is geen *premie* meer verschuldigd.

Artikel 18 *Conversie* van het pensioen

18.1 Situatie waarin het pensioen kan worden geconverteerd

Bij ingang van het ouderdomspensioen heeft de (*gewezen*) *deelnemer* de keuze tot uitbetaling van de volgens dit reglement vastgestelde pensioen(termijn)bedragen, dan wel uitkering van verhoogde pensioen(termijn)bedragen waarop een afwijkende toeslagverlening wordt toegepast. Ook de (*gescheiden*) *partner* van de (*gewezen*) *deelnemer* met een recht op partnerpensioen heeft deze keuze bij ingang van het partnerpensioen. Voor beide gevallen gelden de hierna aangegeven condities.

18.2 Berekening van de hoogte van het geconverteerde pensioen

In de plaats van het reglementaire pensioen, kan gekozen worden voor zodanig herberekende *pensioenrechten*, dat rekening gehouden wordt met een jaarlijkse waardevastheidsbescherming die 3 procentpunten lager is. Dit *kán* in enig jaar leiden tot een neerwaartse aanpassing van de *pensioenrechten*. De *conversie* vindt plaats aan de hand van de tabellen die zijn opgenomen in hoofdstuk 10. De aldus vastgestelde (nominaal hogere) *pensioenaanspraak* wordt met ingang van de eerste uitbetalingstermijn betaalbaar gesteld. Als de (*gewezen*) *deelnemer* kiest voor *conversie*, worden de aanspraken op partner- en wezenpensioen automatisch ook geconverteerd. Als de (*gewezen*) *deelnemer* die kiest voor *conversie* een *partner* heeft, moet deze *partner* schriftelijk instemmen met deze *conversie*.

Hoofdstuk 7. MET PENSIOEN

Artikel 19 Pensioenuitkering

19.1 Wijze van uitkering van het pensioen

Alle pensioenen die uit deze pensioenregeling voortvloeien, worden uitgekeerd in maandelijkse termijnen aan het einde van elke kalendermaand. Alle uitbetalingen luiden in euro's. Het pensioen wordt door het *pensioenfonds* overgemaakt naar een door de rechthebbende aan te wijzen rekening bij een instelling in binnen- of buitenland. De pensioenen worden uitgekeerd onder aftrek van de verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen.

19.2 Kosten van uitbetaling van het pensioen naar het buitenland

De eventuele kosten die de buitenlandse instelling in rekening brengt zijn voor rekening van de rechthebbende. De kosten worden terstond met de pensioenuitkering verrekend.

19.3 Voorwaarden voor de uitkering van het pensioen

Het *pensioenfonds* is bevoegd om elke uitbetaling van een pensioentermijn afhankelijk te stellen van een bewijs van in leven zijn van de rechthebbende.

19.4 Verlening van *toeslagen op de pensioenrechten en -aanspraken*

Op de opgebouwde *pensioenaanspraken* wordt jaarlijks een *toeslag* van 2,0% verleend conform de ambitie (het onvoorwaardelijke deel van de toeslagverlening). Afhankelijk van de in het *pensioenfonds* aanwezige middelen kan een hogere *toeslag* worden verleend. Het *bestuur* beslist evenwel, na overleg met de deelnemersraad, jaarlijks in hoeverre de *pensioenaanspraken* extra worden verhoogd (het voorwaardelijke deel van de toeslagverlening). De toeslagverlening wordt gedeeltelijk uit de *premie* gefinancierd. Voor de voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd. De onvoorwaardelijke toeslag van 2,0% kan alleen worden verlaagd in het geval de financiële positie van het *pensioenfonds* zodanig is dat de noodmaatregel als bedoeld in artikel 24 lid 3 moet worden toegepast.

19.5a Percentage waarmee de nog niet ingegane pensioenen worden verhoogd

Nog niet ingegane pensioenen worden jaarlijks verhoogd met het percentage dat op basis van lid 4 is vastgesteld.

19.5b Percentage waarmee de ingegane pensioenen worden verhoogd als niet gekozen wordt voor *conversie*

De ingegane pensioenen van *pensioengerechtigden* die niet hebben gekozen voor *conversie* als bedoeld in artikel 18 worden jaarlijks verhoogd met het percentage dat op basis van lid 4 is vastgesteld.

19.5c Percentage waarmee de ingegane pensioenen worden verhoogd als wel gekozen wordt voor *conversie*

De ingegane pensioenen van *gepensioneerden* en nabestaanden die hebben gekozen voor *conversie* als bedoeld in artikel 18 worden jaarlijks aangepast met het op basis van lid 4 vastgestelde percentage, onder vermindering van 3 procentpunten.

19.6 Afkoop van rechten of aanspraken op pensioen

Behalve in de in dit reglement of overige in de Wet verplichte beroepspensioenregeling genoemde gevallen kunnen de rechten of aanspraken op pensioen niet worden afgekocht. Verder kunnen de

rechten of aanspraken op pensioen niet worden vervreemd of prijsgegeven en evenmin formeel of feitelijk tot voorwerp van zekerheid dienen.

Hoofdstuk 8. OVERGANGSBEPALINGEN

Artikel 20 Overgangsbepalingen

20.1 Voor *deelnemers* die op 31 december 2007 reeds deelnemer waren in de pensioenregeling van het *pensioenfonds*

Alle pensioenaanspraken die de deelnemer heeft opgebouwd op 31 december 2007 worden per 1 januari 2008 op sekseneutrale wijze omgezet in gelijkwaardige pensioenaanspraken op basis van deze pensioenregeling.

20.2 Voor degenen die op 31 december 2007 *gewezen deelnemer of pensioengerechtigde* waren in de pensioenregeling van het *pensioenfonds*

Alle pensioenaanspraken van *gewezen deelnemers* en pensioenrechten van *pensioengerechtigden* zoals die zijn vastgesteld op 31 december 2007 worden per 1 januari 2008 ongewijzigd ingebracht in deze pensioenregeling.

20.3 Voor *pensioengerechtigden* die bij pensioeningang hebben gekozen voor een jaarlijkse waardevastheidsbescherming van 2%

Voor *pensioengerechtigden* die bij pensioeningang gelegen vóór 31 december 2007 hebben gekozen voor een jaarlijkse waardevastheidsbescherming van 2%, geldt dat deze ongewijzigd in stand blijft tijdens de gehele uitkeringsduur. Het bepaalde in artikel 19.5c is van toepassing, met dien verstande dat in plaats van de aldaar vermelde vermindering met 3 procentpunten een vermindering met 1,75 procentpunt plaatsvindt.

20.4 Voor *deelnemers* die premievrijstelling genieten wegens blijvende volledige *beroepsarbeidsongeschiktheid*

Deelnemers die op 31 december 2007 reeds premievrijstelling genoten wegens blijvende algehele beroepsarbeidsongeschiktheid gaan net als arbeidsgeschikte deelnemers per 1 januari 2008 deelnemen aan deze pensioenregeling. Voor deze deelnemers wordt een fictieve pensioengrondslag vastgesteld, op zodanige wijze dat de waarde van de premievrijstelling zoals die is vastgesteld op grond van het voorgaande pensioenreglement wordt omgerekend naar een pensioengrondslag waarmee op basis van deze pensioenregeling een gelijkwaardige premievrijstelling wordt verkregen. In afwijking van het bepaalde in artikel 12.7 geldt voor deze *deelnemers* een grensbedrag dat jaarlijks door het *bestuur* wordt vastgesteld.

20.5 Middeling in 2008, 2009 en 2010 bij de vaststelling van het partnerpensioen en de pensioengrondslag bij beroepsarbeidsongeschiktheid

De pensioengrondslag ten behoeve van de vaststelling van het partnerpensioen als bedoeld in artikel 8.6a en de premievrijstelling bij blijvende beroepsarbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 12.6 wordt uitsluitend in 2008, 2009 en 2010 vastgesteld op basis van het volgende uitgangspunt:

Voor 2007 en zo nodig voor 2006 en 2005 wordt een pensioengrondslag vastgesteld aan de hand van het beroepsinkomen zoals dat in die jaren is genoten en zoals dat is vastgesteld volgens de bepalingen van artikel 3.3 en de franchise als genoemd in artikel 3.6 en zoals die geldt in het jaar 2008.

Als het beroepsinkomen over deze jaren niet kan worden vastgesteld, wordt de pensioengrondslag ten behoeve van artikel 8.6a en 12.6 door het bestuur naar redelijkheid vastgesteld.

20.6 Correcties over het verleden

Voor zover na inwerkingtreding van deze pensioenregeling nog correcties worden verwerkt op de premie zoals die is vastgesteld voor enig jaar voorafgaand aan de inwerkingtreding van dit pensioenreglement geldt dat deze correcties worden doorgevoerd volgens de bepalingen en rekenfactoren van het onderhavige pensioenreglement.

Hoofdstuk 9. OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 21 Wijziging van de pensioenregeling

De *deelnemersvereniging* bepaalt de inhoud van de pensioenregeling. Als de *deelnemersvereniging* de inhoud van de pensioenregeling wijzigt, informeert zij het *pensioenfonds* hier schriftelijk over. Het *pensioenfonds* stelt vervolgens binnen drie maanden na het van kracht worden van de gewijzigde pensioenregeling een wijziging van het pensioenreglement vast.

De vaststelling van het gewijzigde pensioenreglement geschiedt op bestuursbesluit volgens de procedure die is opgenomen in de *statuten* van het *pensioenfonds*.

Een wijziging in het pensioenreglement treedt in werking op het moment waarop de wijziging van de pensioenregeling van kracht is geworden.

Artikel 22 Afwijkingen

22.1 Afwijken van dit pensioenreglement door het *bestuur*

Het *bestuur* heeft het recht in bijzondere gevallen waarin daartoe naar het oordeel van het *bestuur* aanleiding bestaat, ten gunste van een *deelnemer*, *gewezen deelnemer*, *gepensioneerde* of andere belanghebbende van de bepalingen van dit pensioenreglement af te wijken.

Van een zodanig genomen besluit zal aan de deelnemersraad mededeling worden gedaan.

22.2 Vermindering van de *pensioenrechten* en de verschuldigde *premies*

De *pensioenrechten* en verschuldigde *premies* en bijdragen uit hoofde van dit reglement over enig kalenderjaar worden verminderd voor *deelnemers* die één of meer vóór 1 maart 1975 - anders dan ter inlossing van een uit hypothecaire lening voortvloeiende schuld - gesloten verzekeringsovereenkomsten als bedoeld in artikel 1 van de Wet op het Levensverzekeringsbedrijf (Stb. 1922, 716) in stand houden, indien ingevolge die overeenkomsten door hen premies zijn verschuldigd welke tezamen met de *premies* en bijdragen volgens artikel 4 in het betreffende kalenderjaar meer bedragen dan 10% van hun belastbaar inkomen voor de heffing van de inkomstenbelasting over het kalenderjaar onmiddellijk voorafgaande aan het laatstverstreken kalenderjaar. Deze vermindering vindt slechts toepassing, indien de betrokken *deelnemers* daartoe - met inachtneming van voor de toepassing van artikel 1.4 gestelde voorschriften van administratieve aard - binnen drie maanden na dagtekening van de Nederlandse Staatscourant waarin de Beschikking van de Minister van Sociale Zaken, waarbij de deelname aan deze pensioenregeling verplicht wordt gesteld, wordt gepubliceerd, schriftelijk aan het *pensioenfonds* de wens te kennen geven.

De vermindering wordt zodanig vastgesteld dat de premie ingevolge bovenbedoelde overeenkomsten, tezamen met de volgens artikel 4 verschuldigde *premies* en bijdragen, 10% bedragen van bovenbedoeld belastbaar inkomen.

Artikel 23 Onvoorziene gevallen

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het *bestuur*.

Artikel 24 Verbreking van het financieel evenwicht van het *pensioenfonds*

24.1 Situatie waarin er te weinig geld is om de pensioenverplichtingen te dekken

Wanneer de bezittingen van het *pensioenfonds*, bestemd voor de dekking van de pensioenverplichtingen, tezamen met de voor dat doel te verwachten inkomsten ontoereikend zijn ter dekking van de pensioenverplichtingen, is het *bestuur*, na overleg met de deelnemersraad, verplicht om binnen het raam van de door de actuaaris voorgestelde alternatieve oplossingen het reglement met betrekking tot deze voorzieningen zodanig te wijzigen dat het financiële evenwicht wordt hersteld, zulks met inachtneming van het bepaalde in artikel 17 van de *statuten* van het *pensioenfonds* en de toepasselijke wettelijke bepalingen.

24.2 Situatie waarin er meer geld beschikbaar is binnen het *pensioenfonds* dan nodig voor de dekking van de pensioenverplichtingen

Wanneer te eniger tijd mocht blijken dat de uit de bijdragen van de *deelnemers* voor de voorzieningen gevormde reserves hoger zijn dan volgens door de actuaaris uitgevoerde berekeningen noodzakelijk is, zulks met inachtneming van een door het *bestuur* wenselijk geoordeelde extra reserve, zal het *bestuur* – met inachtneming van de toepasselijke wettelijke bepalingen – besluiten om de overschotten te bestemmen voor verbetering van de aanspraken van *deelnemers* en *gewezen deelnemers* en de rechten van *pensioengerechtigden*. Dit besluit wordt medegedeeld aan de deelnemersraad. Van een zodanig besluit zal aan alle betrokkenen door het *bestuur* mededeling worden gedaan.

24.3 Situatie waarin er minder geld beschikbaar is binnen het *pensioenfonds* dan nodig voor de dekking van de verworven pensioenverplichtingen

Het pensioenfonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:

- a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
- b. het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden of andere aanspraakgerechtigden onevenredig worden geschaad; en
- c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan, bedoeld in artikel 135 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

Het pensioenfonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

De vermindering, bedoeld in dit lid, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, en de Nederlandsche Bank hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

De in dit lid gebruikte begrippen worden opgevat overeenkomstig de betekenis van deze begrippen in de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

Artikel 25 Herverzekering

25.1 Uitleg van het begrip herverzekering

Het *bestuur* kan de verplichtingen die voortvloeien uit dit reglement geheel of gedeeltelijk dekken door het sluiten van één of meer verzekeringsovereenkomsten met een verzekeraar die in het bezit is van de vergunning als bedoeld in artikel 24 van de Wet toezicht verzekeringsbedrijf 1993.

25.2 Beperking van de aansprakelijkheid van het *pensioenfonds*

Indien en voor zover het *pensioenfonds* ten aanzien van een *deelnemer* risico's heeft herverzekerd, zal zij slechts gehouden zijn tot zodanige uitkeringen als corresponderen met de uit hoofde van deze herverzekering ontvangen bedragen.

Artikel 26 Verhaal van kosten

Als en voor zover naar het oordeel van het *bestuur* ten gevolge van nalatigheid van een *deelnemer*, *gewezen deelnemer*, *gepensioneerde* of nabestaanden kosten ten laste van het *pensioenfonds* gemaakt worden, kan het *bestuur* besluiten deze kosten geheel of ten dele te verhalen op de betrokkene.

Artikel 27 Klachten

Een *deelnemer*, een *gewezen deelnemer*, een *pensioengerechtigde* die ontevreden is over de dienstverlening of de uitvoering van de pensioenregeling door het *pensioenfonds* heeft het recht om daarover een klacht in te dienen. De klacht kan digitaal of schriftelijk worden ingediend bij het *pensioenfonds*.

De klacht wordt behandeld volgens de Klachtenprocedure Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten.

Artikel 28 Geschillen

28.1 De *deelnemer* die het niet eens is met een voor hem genomen beslissing van het *bestuur*

Een *deelnemer*, een *gewezen deelnemer* of een persoon, die recht heeft dan wel aanspraak maakt op een pensioen tegenover het *pensioenfonds*, kan van ten aanzien van hem genomen beslissingen van het *bestuur* omtrent:

- a. de vaststelling van de deelnemingsplicht en het tijdstip van aanvang en einde daarvan;
- b. de vaststelling van de verschuldigde bijdragen voor de individuele en gemeenschappelijke voorzieningen;
- c. toekenning van aanspraken op pensioen en de vaststelling van de grootte van pensioenbedragen;
- d. toekenning van premievrije pensioenopbouw wegens blijvende *beroeparbeidsongeschiktheid*, in beroep komen bij een Commissie van Geschillen volgens regelen bij een door het *bestuur*, met inachtneming van het bepaalde in artikel 11 van de *statuten*, vast te stellen reglement, onverminderd zijn eventuele bevoegdheid om een geschil met het *bestuur* aan de burgerlijke rechter te onderwerpen.

Een deelnemer, een gewezen deelnemer of een persoon die recht heeft dan wel aanspraak maakt op een pensioen en zich ter zake van een besluit als hiervoor vermeld in beroep komt bij de Commissie, gaat door het instellen van beroep overeenkomstig het Reglement als bedoeld in dit artikel, een overeenkomst tot arbitrage bij de Commissie aan met het Pensioenfonds, waardoor de burgerlijke rechter behoudens conservatoire maatregelen en voorlopige maatregelen niet meer bevoegd is het geschil te beoordelen, en behoudens in het geval de burgerlijke rechter het arbitraal vonnis vernietigt en de bevoegdheid van de gewone rechter herleeft overeenkomstig artikel 1068 wetboek van Burgerlijke Rechtsvorming.

28.2 Instellen van beroep bij de Commissie van Geschillen door andere belanghebbenden

Iemand die door het *bestuur* als belanghebbende wordt aangemerkt, kan ook beroep instellen bij de Commissie van Geschillen.

Artikel 29 Gemoedsbezwaarden

29.1 Omgang met gemoedsbezwaarden

Iemand die gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering, hoeft niet deel te nemen aan deze pensioenregeling. De *fysiotherapeut* die op grond van artikel 1.1 verplicht is deel te nemen aan

deze pensioenregeling en die gemoedsbezwaard is, kan een ontheffing van deze verplichting aanvragen. Daarvoor moet hij een ondertekende verklaring indienen bij het *pensioenfonds*, die inhoudt dat hij overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd.

Het *pensioenfonds* onderzoekt of de verklaring overeenkomstig de waarheid is. Als de verklaring naar de mening van het *pensioenfonds* overeenkomstig de waarheid is, verleent het de ontheffing. Het *pensioenfonds* reikt een bewijs uit van de verleende ontheffing. Aan de ontheffing kunnen voorwaarden worden verbonden die noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het *pensioenfonds*. Daarnaast geldt een alternatieve regeling voor gemoedsbezwaarden.

De gemoedsbezwaarde, noch zijn nabestaanden kunnen aan de in dit artikel beschreven regeling enig recht op pensioen ontlenen.

29.2 Alternatieve regeling voor gemoedsbezwaarden

De persoon die een ontheffing heeft, betaalt aan het *pensioenfonds* dezelfde bedragen die hij verschuldigd zou zijn in de vorm van *premies* als hij geen ontheffing had, in de vorm van spaarbijdragen. Deze spaarbijdragen worden door of namens het *pensioenfonds* geboekt op een spaarrekening op naam van de betrokkene. Het *pensioenfonds* wijst de instelling aan waar de spaarrekening wordt ondergebracht.

Het saldo van de spaarrekening is geblokkeerd tot de eerste dag van de maand waarin de betrokkene de leeftijd van 65 jaar bereikt, of, als dat eerder is, de datum waarop de betrokkene overlijdt. Daarna kan het saldo vrij worden opgenomen door de betrokkene of diens nabestaanden.

29.3 Intrekking van de vrijstelling

De ontheffing wordt door het *pensioenfonds* ingetrokken:

- a. op verzoek van de persoon aan wie de ontheffing is verleend;
- b. als naar het oordeel van het pensioenfonds de gemoedsbezwaren op grond waarvan de ontheffing is verleend, niet langer geacht kunnen worden te bestaan.

De ontheffing kan bovendien door het *pensioenfonds* worden ingetrokken als de betrokkene de bij de ontheffing gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.

29.4 Gevolgen van de intrekking van de vrijstelling

Als het *pensioenfonds* de vrijstelling intrekt, worden de bepalingen van de *statuten* en dit pensioenreglement op de betrokkene van kracht vanaf het tijdstip waarop de verleende vrijstelling wordt ingetrokken.

Artikel 30 Intrekking verplichtstelling

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft in bepaalde gevallen de bevoegdheid om de verplichting tot deelnemen aan deze pensioenregeling al of niet gedeeltelijk in te trekken. Als hij dat doet, gelden de volgende bepalingen:

- a. met ingang van de datum per welke deze verplichting volledig wordt ingetrokken eindigt het deelnemerschap van alle *deelnemers* en eindigt tevens de verplichting tot het betalen van de bijdragen aan het *pensioenfonds* voor het deelnemen in de individuele en gemeenschappelijke voorzieningen;
- b. met ingang van de datum per welke deze verplichting slechts ten aanzien van *fysiotherapeuten* in loondienst wordt ingetrokken eindigt het deelnemerschap van alle *deelnemers* die als *fysiotherapeut* in loondienst werkzaam zijn en eindigt voor hen tevens de verplichting tot het betalen van de bijdragen aan het *pensioenfonds* voor het deelnemen in de individuele en gemeenschappelijke voorzieningen;
- c. de aanspraken uit de individuele voorzieningen bij het *pensioenfonds* blijven alsdan bestaan tot verminderde bedragen, vastgesteld door het bestuur in overeenstemming met de door de actuaris

van het *pensioenfonds* gemaakte berekeningen, op basis van de voor deze voorzieningen betaalde bijdragen;

- d. de aanspraken uit de gemeenschappelijke voorzieningen komen alsdan geheel te vervallen, met dien verstande dat, indien en voor zover de middelen van het *pensioenfonds* zulks toelaten, het *bestuur* na overleg met de actuaris tot een pons-ponds-gewijze gedeeltelijke handhaving van deze aanspraken zal besluiten.

Artikel 31 Uitvoeringsovereenkomst

In dit reglement zijn de afspraken opgenomen, zoals die moeten worden opgenomen in het document dat met de wettelijke term 'uitvoeringsovereenkomst' wordt aangeduid.

Artikel 32 Slotbepaling

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2010. Dit reglement vervangt het voorgaande reglement per deze datum.

Getekend op 18 november 2009 te Tilburg

Getekend op 18 november 2009 te Tilburg

L.J. van Kuijck
Voorzitter,
Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten

A.B.M.J. van de Snepscheut
Secretaris
Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten

Hoofdstuk 10. RUIL- EN AFKOOPVOETEN

De geldigheidsduur van de in deze bijlage opgenomen factoren is tot en met 31 december 2011. De factoren kunnen jaarlijks opnieuw worden vastgesteld door het bestuur.

Factoren behorende bij artikelen 8.8, 10.3b en 13.2 van het pensioenreglement, in werking getreden op 1 oktober 2009.

| Leeftijd Hoofdverzekerde | Afkoopfactoren: | | Leeftijd Hoofdverzekerde | Afkoopfactoren: | |
|-----------------------------|-----------------|-------|-----------------------------|-----------------|-------|
| | OP | NP | | OP | NP |
| 15 | 5,481 | 2,056 | 61 | 14,365 | 3,216 |
| 16 | 5,589 | 2,091 | 62 | 14,743 | 3,189 |
| 17 | 5,700 | 2,126 | 63 | 15,142 | 3,155 |
| 18 | 5,813 | 2,161 | 64 | 15,560 | 3,116 |
| 19 | 5,928 | 2,195 | 65 | 16,002 | 3,067 |
| 20 | 6,047 | 2,228 | 66 | 15,456 | 3,048 |
| 21 | 6,166 | 2,261 | 67 | 14,909 | 3,025 |
| 22 | 6,289 | 2,295 | 68 | 14,360 | 3,000 |
| 23 | 6,415 | 2,328 | 69 | 13,812 | 2,970 |
| 24 | 6,543 | 2,362 | 70 | 13,266 | 2,936 |
| 25 | 6,674 | 2,397 | 71 | 12,723 | 2,897 |
| 26 | 6,807 | 2,432 | 72 | 12,183 | 2,854 |
| 27 | 6,943 | 2,468 | 73 | 11,647 | 2,805 |
| 28 | 7,082 | 2,506 | 74 | 11,117 | 2,754 |
| 29 | 7,223 | 2,543 | 75 | 10,593 | 2,697 |
| 30 | 7,368 | 2,581 | 76 | 10,075 | 2,637 |
| 31 | 7,515 | 2,620 | 77 | 9,563 | 2,574 |
| 32 | 7,666 | 2,658 | 78 | 9,061 | 2,507 |
| 33 | 7,820 | 2,698 | 79 | 8,569 | 2,436 |
| 34 | 7,978 | 2,736 | 80 | 8,086 | 2,363 |
| 35 | 8,138 | 2,775 | 81 | 7,616 | 2,287 |
| 36 | 8,302 | 2,814 | 82 | 7,159 | 2,207 |
| 37 | 8,470 | 2,853 | 83 | 6,718 | 2,125 |
| 38 | 8,642 | 2,891 | 84 | 6,293 | 2,042 |
| 39 | 8,818 | 2,930 | 85 | 5,884 | 1,957 |
| 40 | 8,998 | 2,967 | 86 | 5,493 | 1,872 |
| 41 | 9,183 | 3,004 | 87 | 5,122 | 1,786 |
| 42 | 9,371 | 3,039 | 88 | 4,771 | 1,700 |
| 43 | 9,565 | 3,074 | 89 | 4,440 | 1,615 |
| 44 | 9,765 | 3,106 | 90 | 4,130 | 1,531 |
| 45 | 9,970 | 3,137 | 91 | 3,841 | 1,449 |
| 46 | 10,180 | 3,165 | 92 | 3,571 | 1,370 |
| 47 | 10,398 | 3,191 | 93 | 3,323 | 1,292 |
| 48 | 10,622 | 3,213 | 94 | 3,094 | 1,218 |
| 49 | 10,853 | 3,232 | 95 | 2,884 | 1,146 |
| 50 | 11,092 | 3,249 | 96 | 2,691 | 1,082 |
| 51 | 11,340 | 3,263 | 97 | 2,520 | 1,022 |
| 52 | 11,594 | 3,273 | 98 | 2,361 | 0,965 |
| 53 | 11,859 | 3,281 | 99 | 2,219 | 0,904 |
| 54 | 12,131 | 3,286 | 100 | 2,092 | 0,850 |
| 55 | 12,414 | 3,288 | 101 | 1,969 | 0,801 |
| 56 | 12,706 | 3,286 | 102 | 1,846 | 0,761 |
| 57 | 13,012 | 3,281 | 103 | 1,746 | 0,715 |
| 58 | 13,328 | 3,271 | 104 | 1,657 | 0,670 |

| Leeftijd Hoofdverzekerde | Afkoopfactoren: | | Leeftijd Hoofdverzekerde | Afkoopfactoren: | |
|-----------------------------|-----------------|-------|-----------------------------|-----------------|-------|
| | OP | NP | | OP | NP |
| 59 | 13,659 | 3,258 | 105 | 1,572 | 0,626 |
| 60 | 14,004 | 3,240 | | | |

Factoren behorende bij artikel 9.7 van het pensioenreglement, in werking getreden op 1 oktober 2009

| Leeftijd wees | Afkoopfactoren: Ingegaan wezenpensioen |
|--------------------------|---|
| 0 | 18,551 |
| 1 | 17,905 |
| 2 | 17,246 |
| 3 | 16,574 |
| 4 | 15,890 |
| 5 | 15,191 |
| 6 | 14,479 |
| 7 | 13,754 |
| 8 | 13,013 |
| 9 | 12,259 |
| 10 | 11,489 |
| 11 | 10,705 |
| 12 | 9,905 |
| 13 | 9,089 |
| 14 | 8,258 |
| 15 | 7,410 |
| 16 | 6,545 |
| 17 | 5,664 |
| 18 | 4,765 |
| 19 | 3,849 |
| 20 | 2,914 |
| 21 | 1,962 |
| 22 | 0,990 |
| 23 | 0,000 |

Factoren behorende bij artikel 14.1 en 15 van het pensioenreglement, in werking getreden op 1 januari 2008

| Verhoging ouderdomspensioen bij inlevering van het volledig nabestaandenpensioen van 70% | |
|---|--------|
| Man tot 1 januari 2006 | 34,60% |
| Vrouw tot 1 januari 2006 | 7,29% |
| Man/Vrouw vanaf 1 januari 2006 | 20,00% |

Factoren behorende bij artikel 14.1 en 16 van het pensioenreglement, in werking getreden op 1 januari 2008

| Leeftijd pensioeningang | Uitsluitend ouderdomspensioen | Ouderdomspensioen met 70% latent nabestaandenpensioen |
|--------------------------------|--------------------------------------|--|
| 60 | 0,7848 | 0,8173 |
| 61 | 0,8208 | 0,8484 |
| 62 | 0,8599 | 0,8819 |
| 63 | 0,9025 | 0,9181 |
| 64 | 0,9490 | 0,9574 |

Factoren behorende bij artikel 14.1 en 17 van het pensioenreglement, in werking getreden op 1 januari 2008

| Leeftijd pensioeningang | Uitsluitend ouderdomspensioen | Ouderdomspensioen met 70% latent nabestaandenpensioen |
|--------------------------------|--------------------------------------|--|
| 66 | 1,0561 | 1,0462 |
| 67 | 1,1181 | 1,0962 |
| 68 | 1,1868 | 1,1503 |
| 69 | 1,2632 | 1,2090 |
| 70 | 1,3487 | 1,2727 |

Factoren behorende bij artikel 14.1 en 18 van het pensioenreglement, in werking getreden op 1 januari 2008

| Leeftijd pensioeningang | Uitsluitend ouderdomspensioen | Ouderdomspensioen met 70% latent nabestaandenpensioen |
|--------------------------------|--------------------------------------|--|
| 60 | 1,4337 | 1,4916 |
| 61 | 1,4189 | 1,4758 |
| 62 | 1,4044 | 1,4601 |
| 63 | 1,3900 | 1,4446 |
| 64 | 1,3759 | 1,4293 |
| 65 | 1,3620 | 1,4143 |
| 66 | 1,3482 | 1,3993 |
| 67 | 1,3347 | 1,3846 |
| 68 | 1,3215 | 1,3701 |
| 69 | 1,3084 | 1,3558 |
| 70 | 1,2956 | 1,3418 |

Factoren behorende bij artikel 14.1 en 18 van het pensioenreglement, in werking getreden op 1 januari 2008

| Leeftijd pensioeningang | Nabestaandenpensioen | Leeftijd pensioeningang | Nabestaandenpensioen |
|------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------|-----------------------------|
| 16 | 2,2335 | 44 | 1,7016 |
| 17 | 2,2133 | 45 | 1,6843 |
| 18 | 2,1931 | 46 | 1,6671 |
| 19 | 2,1731 | 47 | 1,6500 |
| 20 | 2,1531 | 48 | 1,6330 |
| 21 | 2,1333 | 49 | 1,6163 |
| 22 | 2,1134 | 50 | 1,5996 |
| 23 | 2,0937 | 51 | 1,5831 |
| 24 | 2,0740 | 52 | 1,5667 |
| 25 | 2,0544 | 53 | 1,5505 |
| 26 | 2,0350 | 54 | 1,5345 |
| 27 | 2,0155 | 55 | 1,5186 |
| 28 | 1,9962 | 56 | 1,5028 |
| 29 | 1,9770 | 57 | 1,4873 |
| 30 | 1,9579 | 58 | 1,4718 |
| 31 | 1,9388 | 59 | 1,4566 |
| 32 | 1,9199 | 60 | 1,4337 |
| 33 | 1,9011 | 61 | 1,4189 |
| 34 | 1,8823 | 62 | 1,4044 |
| 35 | 1,8638 | 63 | 1,3900 |
| 36 | 1,8452 | 64 | 1,3759 |
| 37 | 1,8269 | 65 | 1,3620 |
| 38 | 1,8086 | 66 | 1,3482 |
| 39 | 1,7905 | 67 | 1,3347 |
| 40 | 1,7724 | 68 | 1,3215 |
| 41 | 1,7545 | 69 | 1,3084 |
| 42 | 1,7368 | 70 | 1,2956 |
| 43 | 1,7191 | | |