



Fysio Pensioen Actueel

Ondanks financieel moeilijke tijden

In 2012 opnieuw een hoger pensioen!

Net als vorig jaar verhoogt ons pensioenfonds de pensioenen met 2%. Niet alleen de ingegane pensioenen maar ook de pensioenaanspraken van de jongere collega's. Dat is in deze tijd, met alle ontwikkelingen op de financiële markten, best uitzonderlijk. De verhoging is mogelijk dankzij de opzet van de pensioenregeling.

Jaarlijkse verhogingen van de ingegane pensioenen zijn belangrijk om pensioenen zoveel mogelijk hun koopkracht te laten behouden. Dat geldt echter ook voor de koopkracht van de opgebouwde pensioenaanspraken van de deelnemers die nog premie betalen. Daarom houdt ons pensioenfonds bij het vaststellen van de premie rekening met onvoorwaardelijke verhogingen vóór en ná ingang van uw pensioen. Zonder daarbij verschil te maken tussen 'jong en oud'.

Wat betekent de verhoging voor u?

■ Als u al van uw pensioen geniet

Half januari informeren we u over het pensioenbedrag dat u vanaf 2012 maandelijks ontvangt. We schenken daarbij ook aandacht aan 'conversie': als u bij pensioeningang koos voor omzetting van uw pensioen in een hoger pensioen door af te zien van een jaarlijkse verhoging. Zie ook de kadertekst.

■ Als u nog pensioen opbouwt

De verhoging geldt met ingang van 1 januari 2012. Deze ziet u vanaf 2 januari terug in uw persoonlijke pensioenopbouw op de pensioenplanner via www.fysiopensioen.nl (button 'Naar uw gegevens'). Dat is tegelijkertijd een mooie aanleiding om na te gaan of uw pensioen op koers ligt, of dat u mogelijk bij moet sturen. De verhoging ziet u ook terug in uw Uniform Pensioenoverzicht dat u in mei 2012 ontvangt.

2% verhoging: gunstig, maar minder dan onze ambitie

Hoewel 2% verhoging een positieve uitzondering is in deze tijd, streeft ons pensioenfonds naar een gemiddelde jaarlijkse verhoging van ten minste 3%. Van alle opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenrechten. Door de zeer lage rente en (in mindere mate) de lagere aandelenbeurzen, kunnen we de ambitie van 3% momenteel niet realiseren. En mogelijk ook niet in 2013. Dat staat of valt met de economische ontwikkelingen en de Europese schuldencrisis. Uiteraard maken we ons er sterk voor dat we de ambitie van ten minste 3% in de toekomst weer wel kunnen realiseren.

Conversie: meer pensioen in de eerste jaren dat u van uw pensioen geniet

Onze pensioenregeling biedt de mogelijkheid om vroeger of later dan op uw 65ste met pensioen te gaan. Ook kunt u beginnen met een hoger aanvangspensioen doordat u een voorschot neemt op de jaarlijkse verhogingen. Steeds meer deelnemers kiezen voor die optie. Zij willen vooral in hun 'eerste' pensioenjaren van een hoger pensioen genieten. Als u dat ook wel iets lijkt, kunt u bij pensioen-ingang kiezen voor omzetting (conversie) in een hoger pensioen door af te zien van een jaarlijkse verhoging van 3%.

Dat betekent wel dat het pensioenfonds bij de verhoging van de pensioenen uiteraard rekening houdt met de genoten voorschotten. Als een voorschot is genomen op 3% verhoging, houdt dat bij voorbeeld dit jaar in dat het bruto pensioen met ingang van 1 januari 2012 wordt verlaagd met 1%. Natuurlijk alleen voor degenen die gekozen hebben voor de 3% conversie. De verrekening van de voorschotten is een logische en eerlijke toepassing van de conversie.

Over indexatie, verhoging en toeslagverlening

'Verhoging van de pensioenen'..., tot voor kort noemden bijna alle pensioenfondsen dat ook wel 'indexatie'. Wettelijk moeten we echter al sinds enige tijd het woord 'toeslagverlening' gebruiken. Jammer, want welke woorden zeggen nou mooier en duidelijker dat het pensioenfonds de pensioenen verhoogt? Waar we dat in artikelen dan ook zo schrijven, bedoelen we daar dus de wettelijke term 'toeslagverlening' mee.

Helaas (nog) geen beter nieuws

Financiële ontwikkelingen blijven zorgelijk

We houden u vanzelfsprekend voortdurend op de hoogte over de ontwikkelingen op de financiële markten. In welke mate ons pensioenfonds daardoor geraakt wordt en wat dat voor uw pensioen betekent. Ook in deze nieuwsbrief doen we dat.

Actuele dekkinggraad

Op het moment dat we deze nieuwsbrief schrijven, is de dekkinggraad van eind november bekend: 96,8%. Dat is een lichte daling ten opzichte van eind oktober, lager dan de vereiste 105% en ook lager dan volgens het huidige herstelplan verwacht werd. Daarom stelt het bestuur een nieuw korte termijn herstelplan op en legt dat ter toetsing voor aan De Nederlandsche Bank

(DNB). Zodra de DNB dat nieuwe herstelplan heeft goedgekeurd, plaatsen we dat op onze website en informeren we u over de maatregelen van het nieuwe herstelplan.

Besturen in moeilijke tijden

Zo'n nieuw herstelplan is niet alleen verplicht, het is ook functioneel. Maar het lost het probleem van de extreem lage rente en de lage beurskoersen natuurlijk niet voor ons op. Alle pensioenfondsen zijn namelijk direct afhankelijk van de economie met alle voor- en nadelen. In het verleden hebben we vooral de vruchten van een groeiende economie geplukt. De laatste jaren zijn minder rooskleurig. De verwachtingen voor de komende

jaren zijn somber. Dat betekent helaas ook onzekerheid voor onze pensioenen. Hoe graag we dat ook anders zouden willen zien. Het bestuur streeft voor de deelnemers en pensioengerechtigden naar maximale zekerheid, door onder andere een robuust en degelijk en consequent beleggingsbeleid te voeren. Gericht op de langere termijn, met een strategische spreiding voor een optimaal rendement en een zo goed mogelijke risicospreiding. Desondanks ontkomen we absoluut niet aan de lage rente en beurskoersen.

Wel zorgen, geen paniek

De financiële ontwikkelingen zijn zorgwekkend, maar vormen geen aanleiding voor paniek. Helaas kunnen we u niet geruststellen 'dat het allemaal wel goed komt'. Of we ook in 2013 de onvoorwaardelijke toeslagverlening kunnen

handhaven, hangt af van de economische ontwikkelingen in 2012. De ontwikkeling van de rente (de belangrijkste factor op dit moment) en die van de beurskoersen bepalen uiteindelijk de ruimte voor de toekomstige toeslagen. Waar u in ieder geval zeker van kunt zijn, is dat we:

- niet op 'dagkoersen' sturen. We baseren het beleggingsbeleid consequent op een gedegen beleggingsplan, specifiek afgestemd op onze verplichtingen aan alle deelnemers en pensioengerechtigden. We speculeren dus niet met de beleggingen en we beleggen bij voorbeeld niet in Griekse obligaties. We beleggen wel, zij het beperkt, in Spanje en Italië;
- geen onderscheid maken tussen jong en oud als het om de

toeslagverlening gaat. Iedereen die bij SPF pensioen opbouwt of van SPF pensioen ontvangt, krijgt dezelfde verhoging van zijn of haar pensioen of de tot nu toe opgebouwde pensioenaanspraken;

- in onze dekkingsgraad rekening houden met een onvoorwaardelijke verhoging (toeslag) van alle pensioenen van 2% per jaar;
- last but not least, u op de hoogte blijven houden en openstaan voor uw vragen en opmerkingen.

Crisisplan

SPF heeft niet alleen een herstel maar ook een crisisplan als de dekkingsgraad zo laag wordt 'dat de doelstelling van het pensioenfonds in gevaar komt'. U vindt dat crisisplan onder de downloads op www.fysiopenioen.nl. Het is een vrij 'technisch' document, maar desondanks brengen we het graag onder uw aandacht. Het plan beschrijft onder andere:

- wanneer er voor ons pensioenfonds sprake is van een 'crisis';
- welke maatregelen het fonds dan kan nemen;
- hoe de besluitvorming plaatsvindt;
- hoe en wanneer we daarover met u communiceren.



Blijf op de hoogte via www.fysiopenioen.nl!

We informeren u zo snel mogelijk over alle ontwikkelingen via onze website. Zo vindt u daar een interview met voorzitter Bert van Kuijck, over de financiële ontwikkelingen en het toeslagbeleid. Verder vindt u er veel gestelde vragen en antwoorden.



Stichting Pensioenfonds **spf** voor Fysiotherapeuten

Deze FysioPensioenActueel is een uitgave van Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten.

Postadres

Postbus 90170
5000 LM Tilburg

Telefoon

(013) 462 35 21

Fax

(013) 463 07 11

E-mail

info@fysiopensoen.nl

Website

www.fysiopensoen.nl

Redactie

Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten i.s.m. Herman Mandemakers (www.lezen-en-schrijven.nl)

Deze FysioPensioenActueel is bedoeld als algemene informatie. Het pensioenreglement is uiteindelijk leidend.

Geef uw wijzigingen digitaal aan ons door!

Op onze website vindt u niet alleen actuele informatie en achtergrondinformatie, maar ook digitale formulieren waarmee u wijzigingen aan ons kunt doorgeven. Dat werkt zowel voor u als voor ons snel en efficiënt. Bij wijzigingen kunt u denken aan:

- meer of minder werken
- onbetaald verlof
- werkloos
- beroepsarbeidsongeschikt
- andere baan

Ga daarvoor naar www.fysiopensoen.nl (button 'Wijzigingen'). U ontvangt een bevestiging van de wijziging per post of per mail.

Onze nieuwe bestuursleden

Op 30 november 2011 was de jaarlijkse Algemene Ledenvergadering van de deelnemersvereniging (DPF). Tijdens deze bijeenkomst zijn Doreth van den Heuvel uit Utrecht en Mary Hofmans uit Ravenstein door de ALV voorgedragen voor benoeming als bestuurlid van SPF.

Alle bestuursleden van het pensioenfonds zijn zelf fysiotherapeut of fysiotherapeut geweest. Collega's dus die weten wat er in onze beroepsgroep leeft en met beide benen in de praktijk staan of hebben gestaan. Aan de benoeming is een intensieve voorbereiding voorafgegaan. In de FysioPensioenKrant van oktober van dit jaar schreven we daar een artikel over.

Pensioenpremie 2012

voor de basisregeling

voor de basisPLUSregeling

u werkt in loondienst

€ 3.213,- (zonder verzekering partnerpensioen) en € 3.292,- (met verzekering partnerpensioen) bij een maximum beroepsinkomen van **€ 35.800,-** of meer.

€ 5.641,- (zonder verzekering partnerpensioen) en € 5.781,- (met verzekering partnerpensioen) bij een maximum beroepsinkomen van **€ 35.800,-** of meer.

u werkt als zelfstandige

€ 3.213,- (zonder verzekering partnerpensioen) en € 3.292,- (met verzekering partnerpensioen) bij een maximum beroepsinkomen van **€ 44.954,-** of meer.

€ 5.641,- (zonder verzekering partnerpensioen) en € 5.781,- (met verzekering partnerpensioen) bij een maximum beroepsinkomen van **€ 44.954,-** of meer.

Zelf uw premie berekenen?

Rond half december informeren we u over uw persoonlijke pensioenpremie. U kunt deze ook zelf berekenen met de premiecalculator op www.fysiopensoen.nl.

Eerder genieten van uw fiscaal voordeel?

De pensioenpremie is fiscaal aftrekbaar. Tip: u hoeft niet tot na uw belastingaangifte op uw fiscale voordeel te wachten. Via een voorlopige belastingaangifte kunt u de teruggave in 2012 al met de maandelijkse belastinginhoudingen laten verrekenen.