

SAMMEN STERK VERDER



Stichting Pensioenfonds **spf** voor Fysiotherapeuten

**VERKORT
JAARVERSLAG
2005**

SAMEN STERK VERDER

Graag bied ik u hierbij het verkort jaarverslag aan van ons pensioenfonds. Hiermee legt het bestuur verantwoording af over het bestuursbeleid, de beleggingsresultaten en de financiële positie. Het informeert u ook over de ontwikkelingen voor de beroepspensioenfonds. Het gaat immers om uw pensioenpremie en pensioenaanspraken. Daar zijn we ons voortdurend van bewust. Daarom gaan we ook voortdurend na of het nog beter kan. Hoe we het beste kunnen inspelen op de ontwikkelingen. Hoe we beleggingsrisico's kunnen beperken en tegelijkertijd het rendement nog kunnen verbeteren ..., maar ook hoe we met andere beroepsgroepen kunnen samenwerken. Onder andere bij de aanpassing van onze regeling aan de nieuwe wet voor beroepspensioenfonds.

In dit verslag leest u over het communicatiemotto 'Samen sterk verder'. Dat is niet zo maar een slogan. Een gezonde financiële positie van ons pensioenfonds, samenwerking en schaalvoordelen van onze beroepsgroep vormen de factoren om dat motto ook voor 2006 volop waar te maken.

U kunt het volledige jaarverslag downloaden via de website van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten:
www.fysiopensioen.nl.

Bert van Kuijck,
Voorzitter.

Pensioenfondsen kregen in 2005 te maken met nieuwe wet- en regelgeving. Daarnaast vond en vindt er een aantal andere ontwikkelingen plaats, die voor het pensioenfonds en voor de deelnemers van belang zijn. In dit deel van het verkorte jaarverslag leest u de belangrijkste.

ALGEMENE ONTWIKKELINGEN

Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb)

In 2005 is de Wvb door het parlement aangenomen. Net als in voorafgaande jaren hebben de ontwikkelingen rond deze wet de nodige aandacht gevraagd van de besturen van de beroepspensioenfondsen, verenigd in de Unie van Beroepspensioenfondsen.

De wet schrijft voor dat verplichtstelling voor deelnemers in een pensioenfonds als het onze alleen nog gerechtvaardigd is als expliciet blijkt dat er onder de deelnemers voldoende draagvlak is voor de verplichtstelling. Er moet een deelnemersvereniging worden opgericht, waar een meerderheid van de deelnemers lid van moet worden. Eenmaal per vijf jaar toetst het ministerie of de deelnemersvereniging nog steeds groot genoeg is.

Verder bepaalt de Wvb dat iedere deelnemer voortaan dezelfde premie betaalt, dat vrouwen en mannen dezelfde pensioenuitkering moeten krijgen, dat er recht is op waardeoverdracht, dat pensioen voortijdig afkopen verboden wordt en dat medische keuringen voor deelname niet meer zijn toegestaan. Bij ons pensioenfonds is waardeoverdracht al mogelijk en bij aanvang van deelname vinden geen keuringen plaats.

De Wvb is op 1 januari 2006 in werking getreden. In 2006 zal veel aandacht uitgaan naar de gevolgen van de Wvb. Ons pensioenfonds zal de pensioenregeling op punten aanpassen.

Levensloopregeling

Via de levensloopregeling kunnen werknemers sinds 1 januari 2006 sparen voor extra verlof of bijvoorbeeld eerder stoppen met werken. Deze regeling geldt dus alleen voor fysiotherapeuten in loondienst; zelfstandigen kunnen niet aan de levensloopregeling deelnemen. Ons pensioenfonds is overigens niet betrokken bij de uitvoering van de levensloopregeling omdat een dergelijke betrokkenheid van pensioenfondsen niet is toegestaan.

WET WERK EN INKOMEN NAAR ARBEIDSVERMOGEN (WIA)

Eind 2005 heeft de WIA de WAO opgevolgd. Uitgangspunt van deze wet is dat arbeidsongeschikten die nog tot werken in staat zijn, hiertoe zoveel mogelijk gemotiveerd worden. Volledig en duurzaam arbeidsongeschikten ontvangen een volledige uitkering. Gedeeltelijk arbeidsongeschikten ontvangen een gedeeltelijke uitkering. Wie minder dan 35% loonverlies lijdt door arbeidsongeschiktheid, blijft in dienst van de werkgever.

De WIA heeft voor de deelnemers geen gevolgen. Ons pensioenfonds verleent premievrijstelling bij 80-100% beroepsinvaliditeit en hanteert eigen criteria voor het meten daarvan.

Pensioenwet

De nieuwe Pensioenwet, waarvan het wetsvoorstel in december 2005 is ingediend, schrijft voor dat de pensioenuitvoerder de deelnemer uitgebreid en duidelijk moet informeren over zijn pensioenregeling en pensioensituatie. Bovendien moet voor de deelnemer inzichtelijk zijn hoe het pensioenfonds werkt. Verder moet een werkgever die een pensioenregeling aanbiedt, deze aanbieden aan alle werknemers vanaf 21 jaar.

De Pensioenwet geldt niet voor beroepspensioenfondsen, maar de Wvb (zie hiervoor) zal in grote lijnen volgens de Pensioenwet worden aangepast.

Financieel Toetsingskader (FTK)

Via het nieuwe FTK houdt De Nederlandsche Bank toezicht of de pensioenfondsen voldoende in staat zijn om aan hun financiële verplichtingen te voldoen en of de vermogenspositie aan de eisen voldoet. Ons pensioenfonds gaat vanaf 2006 het FTK vrijwillig toepassen.

Pensioen Fund Governance

De samenleving wil dat organisaties, en dus ook pensioenfondsen, kritisch toezicht houden op hun eigen functioneren en hierover verantwoording afleggen aan alle belanghebbenden. De Stichting van de Arbeid (STAR) heeft hierover een rapport geschreven, 'Principes voor goed pensioenfondsbestuur', dat door de Unie van Beroepspensioenfondsen, waar ons pensioenfonds in deelneemt, volledig wordt onderschreven.

Zorgverzekeringswet

Het nieuwe stelsel van zorgverzekeringen heeft een administratief gevolg voor ons fonds, namelijk dat er vanaf 1 januari 2006 op de pensioenuitkeringen een inkomensafhankelijke bijdrage wordt ingehouden van 4,4%.

ONTWIKKELINGEN BIJ ONS PENSIOENFONDS

Wijzigingen in de pensioenregeling

Op pagina 1 staat wat de belangrijkste consequenties zijn van de Wvb. Op 1 januari 2006 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- _____ deelnemers die eerder met pensioen willen, moeten dit eerder dan voorheen bij het pensioenfonds kenbaar maken
- _____ als een deelnemer met premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens beroepsarbeidsongeschiktheid de pensioenuitkering eerder dan met 65 jaar laat ingaan, stopt op dat moment de premievrije voortzetting van de pensioenopbouw
- _____ nabestaandenpensioen kan bij de pensioeningang worden ingeruild tegen extra ouderdompensioen, op basis van geslachtsonafhankelijke factoren voor de opgebouwde rechten vanaf 2006.

Verhoging van de pensioenen

De pensioenen van de deelnemers konden per 1 januari 2006 met 3,01% worden verhoogd. Voor gepensioneerden die bij aanvang van hun pensioen kozen voor een hoger pensioen, valt de verhoging lager uit: 1,27% voor wie heeft gekozen voor een lage conversie (van 3,75% naar 2%) en 0,03% voor wie heeft gekozen voor een hoge conversie (van 3,75% naar 0,75%).

Periodiek onderzoek door De Nederlandsche Bank (DNB)

DNB heeft in 2005 een onderzoek verricht naar het functioneren van het pensioenfonds. De uitkomsten van het onderzoek zijn naar ieders tevredenheid.

Pension Fund Governance

In 2006 brengt het bestuur in kaart of het voldoet aan de beginselen van goed pensioenfondsbestuur. Waar nodig zullen maatregelen ter verbetering worden genomen.



Samenwerking andere beroepspensioenfondsen

Omdat beroepspensioenfondsen vaak met dezelfde onderwerpen te maken hebben, heeft ons fonds afspraken over samenwerking gemaakt met de pensioenfondsen voor dierenartsen en verloskundigen. De samenwerking heeft betrekking op administratie en communicatie, bijvoorbeeld bij de oprichting van de deelnemersvereniging.

‘Samen sterk verder’

De voordelen en het succes van onze pensioenregeling zijn in belangrijke mate toe te schrijven aan de solidariteit en collectiviteit. Met andere woorden: door onderlinge verzekering van de risico's – verzekeren is in feite een vorm van solidariteit – en door benutting van de schaalvoordelen van onze beroepsgroep. Bij de veranderingen binnen het fonds en in de pensioenregeling spelen solidariteit en collectiviteit een belangrijke rol. Daarom is in 2005 gekozen voor het motto 'Samen sterk verder'. Hiermee tonen we aan dat we, door gezamenlijk te blijven deelnemen aan onze pensioenregeling, een sterk blok vormen voor de toekomst van ons pensioen.

Overeenkomsten met Interpolis

Met Interpolis zijn in januari 2005 contracten getekend voor vermogens- en pensioenbeheer. Tevens is halverwege 2005 de in samenwerking met Interpolis ontwikkelde beleggingsstrategie geïmplementeerd. Hierover is in de eerste FysioPensioenKrant van 2006 een artikel verschenen.

In de nieuwe contracten zijn ook afspraken gemaakt over de dienstverlening in zogenoemde Service Level Agreements (SLA). Met een SLA kan het fondsbestuur zaken als het kostenniveau en de kwaliteit van de geboden diensten controleren en sturen. De eerste bevindingen zijn dat de geboden service aan vrijwel alle normen voldoet. Waar dat nog niet het geval is, worden werkprocessen verbeterd.

BELEGGINGEN

Economische ontwikkelingen

In algemene zin deed de economie het goed in 2005. Vooral de economische groei in Amerika (3,5%) en ook Japan (2,4%) deden het goed, Europa (1,5%) bleef hier wat bij achter. Dit heeft ook positieve ontwikkelingen voor het fonds gehad. De groei van het vermogen was vooral het gevolg van de goede resultaten in vastgoed (een prima stijging ten opzichte van 2004) en aandelen. Deze laatste deden het ronduit goed.

Nieuwe beleggingsstrategie

In de loop van 2005 is de beleggingsstrategie gewijzigd, met als doel een betere verdeling van de beleggingen en een beter rendement.

Er wordt meer belegd in onroerend goed. Daarnaast zijn er alternatieve beleggingen opgenomen, zoals grondstoffen, hedge fondsen en valuta.

In het volgende hoofdstuk zijn de beleggingsresultaten en andere voor het pensioenfonds en de deelnemers belangrijke cijfers opgenomen.

Deelnemers, gewezen deelnemers, pensioentrekenden

	31-12-2005		31-12-2004		31-12-2003		31-12-1998		31-12-1988	
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
Actieven	14.073	58	13.819	59	13.661	60	11.744	59	9.386	66
Premievrijen wegens beroepsarbeidsongeschiktheid	345	1	324	1	300	1	176	1	p.m.	-
Slapers	8.150	34	8.017	34	7.836	34	7.180	36	4.402	31
Gerechtigden op Ouderdomspensioenen	1.031	4	891	4	783	3	506	3	360	3
Weduwen/weduwnaarspensioenen	349	2	322	1	302	1	189	1	97	-
Wezenpensioenen	213	1	189	1	185	1	113	-	66	-
	24.161	100	23.562	100	23.067	100	19.908	100	14.311	100

Premiebatens, pensioenuitkeringen en saldo waardeoverdrachten*(Bedragen x miljoenen euro's)*

	2005	2004	2003	1998	1988
Premiebatens	35	34	32	22	14
Pensioenuitkeringen	11	10	8	3	1
Saldo waarde-overdrachten (uitgaand)	1	3	2	1	-

Technische voorzieningen, fondsvermogen, belegd vermogen en dekkingsgraad*(Bedragen x miljoenen euro's)*

	31-12-2005	31-12-2004	31-12-2003	31-12-1998
Technische voorzieningen	716	639	596	331
Fondsvermogen	972	858	790	747
Bezittingen en schulden				
Beleggingen	1.650	1.450	1.358	1.052
Liquide middelen	24	26	5	7
Saldo overige activa en passiva	14	21	23	19
Totaal belegd vermogen	1.688	1.497	1.386	1.078
Balans dekkingsgraad	235,8	234,3	232,4	269,5

Verdeling beleggingsportefeuille (Bedragen x miljoenen euro's)

	31-12-2005		31-12-2004		31-12-2003		31-12-1998		31-12-1988	
	%		%		%		%		%	
Onroerende zaken in exploitatie	80	5	80	5	79	6	55	5	20	7
Vastgoed aandelen	114	7	55	4	50	3	52	5	-	-
Aandelen	410	24	458	31	447	32	373	35	51	19
Zakelijke waarden	604	36	593	40	576	41	480	45	71	26
Obligaties	882	53	845	57	773	56	466	43	54	20
Leningen op schuldbekentenis	1	-	10	1	10	1	105	10	137	51
Deposito's	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
Lopende intrest	18	1	24	2	25	2	20	2	8	3
Vastrentende waarden	901	54	879	60	808	59	591	55	200	74
Overige beleggingen	163	10	2	-	-	-	-	-	-	-
Totaal	1.668	100	1.474	100	1.384	100	1.071	100	271	100

Beleggingsopbrengsten en kosten vermogensbeheer (Bedragen x miljoenen euro's)

	2005	2004	2003	1998	1988
Directe opbrengsten	50	58	58	47	19
Indirecte opbrengsten	125	36	30	78	-
Kosten vermogensbeheer	- 2	- 1	- 1	- 1	-
Totaal	173	93	87	124	19

Beleggingsrendement (In procenten van het gemiddeld belegd vermogen)

	2005	2004	2003	1998	1988
Direct rendement	3,38	4,20	4,62	4,74	7,87
Indirect rendement	8,41	2,50	2,38	7,80	- 0,12
	11,79	6,70	7,00	12,54	7,75
Kosten Vermogensbeheer	- 0,11	- 0,09	- 0,09	- 0,08	- 0,06
Totaal	11,68	6,61	6,91	12,46	7,69

Welvaartsvastheidsbescherming (in procenten)

31-12-2005	31-12-2004	31-12-2003	31-12-1998	31-12-1988
4,04	3,90%	3,76%	4,55%	4,42%

**Ontwikkeling van een in 1978 opgebouwd pensioen van € 1.000,- als gevolg van de
aanpassingscoëfficiënt en extra verhogingen (in euro's)**

31-12-2005	31-12-2004	31-12-2003	31-12-1998	31-12-1988
6.133	5.954	5.781	4.005	1.692

BESTUUR

Per 31 december 2005

Bestuursleden

De heer L.J. van Kuijck	voorzitter
De heer P.A. Blaas	plaatsvervangend voorzitter
De heer A.B.M.J. van de Snepscheut	secretaris
De heer R.R. Knops	
De heer C. Spaan	
Mevrouw A.M. Wouters - Brongers	
De heer J.M.G. Munten	
Mevrouw S.C. Wimmers - Van Gelder	

De heren Munten, Knops en mevrouw Wimmers - Van Gelder waren aftredend op 31 december 2005. De heer Van Kuijck was aftredend per 1 april 2006. Inmiddels hebben alle herbenoemingen plaatsgevonden.

DEELNEMERSRAAD PER 31 DECEMBER 2005**Leden**

P. van den Adel	Papendrecht	E. Melchert	Oldenzaal
F.T.M. van de Bouwhuijsen	Nijmegen	A.N.P. van Ockenburg	Zwijndrecht
F.A. van Dijk	Grevenbicht	H.J.M. Paauw	Heino
H.H.J.L. van Doorn	's-Gravenhage	J.P.M. Pillen	Ysselstein
D.J. Driesens	Winterswijk Henxel	A.J. Opstal	Breda
J.L.H. van Gerwen	Echt	J.J.H. Poen	Laren
J.P.F. van Gils	Prinsenbeek	F. Pothoven	Rozendaal
P. Hobbelink	Monnickendam	W.A. Roelofs	Arnhem
F. Houvast	Den Ham	A.W.J. Roerdink	Anna Paulowna
P.F. Klaver	Naarden	L.J.F. Slabbers	Naarden
H.J. Kok	Uithoorn	H.A.C. Spit	Apeldoorn
M. Lankhorst	Hoofddorp	mevrouw E. Visser	Bodegraven
J.S. Luider	Beilen	J.A. Vissers	Someren
J.H.N.M. Meijs	St. Michielsgestel	R. Willemsen	Oldenzaal

Nieuwe leden zijn de heren W.A. Roelofs en J.J.H. Poen.

Administrateur

Interpolis Pensioenbeheer BV te Tilburg.

Vermogensbeheer en de vermogensadministratie (exclusief het onroerend goed)

Interpolis Pensioenen Vermogensbeheer BV te Tilburg.

Beheer en de administratie van de onroerend goed portefeuille

Kats & Waalwijk Vastgoedmanagement B.V. te Gorinchem.

Actuaris

Towers Perrin te Amsterdam.

Certificerend accountant

KPMG Accountants N.V. te Eindhoven.

Adviserend accountant

Euser Business Advise te Vlissingen.

Beleggingscommissie

Per 31 december 2005

P.J. van Iersel	voorzitter
P.A. Blaas	
A.M. Wouters-Brongers	
R. van Pommeren	
P.A.A. van de Ven	

Commissie Beoordeling Invaliditeit

Dr. H.W.A. Nijenhuis	arts te 's-Gravenhage
Dr. I. van Ham	arts te Nieuwegein
N. van Rhee	fysiotherapeut te Oldenzaal

Commissie voor Geschillen

Mr. A.L. Asscher	advocaat te Amsterdam, voorzitter
Mr. A.J. Notebaard	actuaris te Amsterdam
J.M.H. Rooders	fysiotherapeut te Tiel

Commissie Communicatie

J.M.G. Munten	bestuurslid
S.C. Wimmers - van Gelder	bestuurslid

Zij worden in hun werkzaamheden bijgestaan door externe deskundigen.

Aan dit verkort jaarverslag kunnen geen rechten worden ontleend. Voorzover dit verslag afwijkt van het pensioenreglement is het pensioenreglement leidend.



Stichting Pensioenfonds **spf** voor Fysiotherapeuten

Antwoordnummer 70002
5000 WV TILBURG

Postbus 90170
5000 LM TILBURG

Telefoon: (013) 462 35 21
Fax: (013) 463 07 11

E-mail info@fysiopensioen.nl
www.fysiopensioen.nl