

DEELNEMERSVERENIGING PENSIOENFONDS FYSIOTHERAPEUTEN

JAARVERSLAG 2024

INHOUD

	Kerncijfers	2
A.	Bestuursverslag	3
B.	Jaarrekening	20
C.	Overige gegevens	31

Kerncijfers

Ledenaantal op 31 december 2024

In het overzicht hieronder zie je hoeveel leden de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten (DPF) heeft op 31 december 2024. Daarbij onderscheiden we leden in loondienst en zelfstandigen. Ook geven we aan of ze actief, gewezen of gepensioneerd deelnemer van Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (SPF) zijn. Het ledenaantal is gerelateerd aan het deelnemersaantal van Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (het fysiopensioenfonds) op 31 december 2024.

Status bij het fysiopensioen-fonds	Loondienst/ zelfstandig	Totaal Ledenaantal DPF	Totaal Deelnemersaantal fysiopensioenfonds ¹	Percentage lid
Actief	Loondienst	9.585	15.221	62,97%
	Zelfstandigen	5.666	8.078	70,14%
Totaal actief		15.251	23.299	65,46%
Gewezen		4.249	8.577	49,54%
Gepensioneerd		5.301	7.868	67,37%
Totale leden ultimo 2024		24.801	39.744	62,40%

Ledenaantal op 31 december 2023

In het overzicht hieronder zie je hoeveel leden de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten (DPF) heeft op 31 december 2023. Daarbij onderscheiden we leden in loondienst en zelfstandigen. Ook geven we aan of ze actief, gewezen of gepensioneerd deelnemer zijn. Het ledenaantal is gerelateerd aan het deelnemersaantal van Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (het fysiopensioenfonds) op 31 december 2023.

Status bij het fysiopensioen-fonds	Loondienst/ zelfstandig	Totaal Ledenaantal DPF	Totaal Deelnemersaantal Fysiopensioenfonds ¹	Percentage lid
Actief	Loondienst	9.791	15.083	64,91%
	Zelfstandigen	5.867	8.310	70,60%
Totaal actief		15.658	23.393	66,93%
Gewezen		4.008	8.305	48,26%
Gepensioneerd		4.936	7.312	67,51%
Totale leden ultimo 2023		24.602	39.010	63,07%

¹ De aantallen wijken af van de aantallen in het jaarrapport van Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten. Dit komt door de “verdeling” van arbeidsongeschikten, maar ook wanneer statuswijzigingen (door bijvoorbeeld uitgaande waarde-overdracht met terugwerkende kracht, afkoop klein pensioen, overlijden) in de standen zijn verwerkt.

A. Bestuursverslag

Voor u ligt het jaarverslag 2024 van Deelnemersvereniging Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (hierna: de vereniging of DPF).

Doelstelling

Op 20 september 2006 is de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten opgericht. Dit is een beroepspensioenvereniging zoals bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb). Deze wet geldt vanaf 1 januari 2006. DPF verzorgt de verplichte beroepspensioenregeling voor fysiotherapeuten. Zij bepaalt de inhoud van de pensioenregeling. Ook zorgt DPF ervoor dat het draagvlak voor de beroepspensioenregeling meetbaar is, zoals de wet voorschrijft.

Leden

Ledenaantal

Leden van de vereniging zijn actieve, gewezen en pensioengerechtigde deelnemers (hierna: deelnemers) van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (hierna: fysiopensioenfonds). Nieuwe deelnemers kunnen zich aanmelden voor het lidmaatschap van DPF via het digitale aanmeldformulier van het fysiopensioenfonds.

Hieronder zie je het verloop van het ledenaantal in het kalenderjaar 2024.

Aantal leden op 1 januari 2023		24.343
Aantal (her)aanmeldingen 2023	+/+	831
Aantal afmeldingen 2023	-/-	572
Aantal leden op 31 december 2023/ 1 januari 2024		24.602
Aantal (her)aanmeldingen 2024	+/+	723
Aantal afmeldingen 2024*	-/-	524
Aantal leden op 31 december 2024		24.801

* Bij de afmeldingen worden ook de deelnemers meegenomen die in een jaar overlijden, afkopen of een uitgaande waardeoverdracht uit laten voeren. Deze worden meegeteld als afmelding, maar zijn in feite geen tussentijdse afmeldingen.

Voor het voortbestaan van de pensioenregeling is het nodig dat DPF voldoende leden heeft onder de actieve deelnemers. Bij het aanmelden als deelnemer aan de pensioenregeling krijgt men direct de keuze voorgelegd om lid te worden van DPF.

Het draagvlak onder de fysiotherapeuten in loondienst en onder zelfstandigen is gedaald. Het totaal aantal leden van de vereniging bedraagt 24.801 in 2024. Het draagvlak daalt sinds deelnemers zich actief moeten aanmelden voor de vereniging. Iedere 5 jaar dient DPF aan te tonen dat er voldoende draagvlak is voor de verplichtgestelde beroepspensioenregeling voor fysiotherapeuten in de eerst lijn (tenminste 60% van de actieve deelnemers dient lid te zijn van DPF). Op 25 juli 2023 heeft het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de verplichtstellingsbeschikking afgegeven voor 5 jaar.

Sinds een aantal jaar worden door DPF praktijkbezoeken georganiseerd. Ook in 2024 is DPF hiermee doorgedaan. Fysiotherapeuten waarderen dit enorm. De praktijkbezoeken waren zowel fysiek als digitaal. Doel van de praktijkbezoeken was om het draagvlak te vergroten en om fysiotherapeuten informatie en inzicht te geven in de huidige basisregeling van SPF, ze mee te nemen in de veranderingen van het nieuwe pensioenstelsel en de nieuwe pensioenregeling. Daarnaast wilde DPF met de praktijkbezoeken informatie ophalen wat er bij fysiotherapeuten leeft en wat eventuele wensen zijn om de regeling na de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel aan te passen.

Bestuur

Het bestuur van de vereniging bestaat eind 2024 uit:

- De heer J.J.H. Poen uit Lommel (voorzitter). Hij treedt eind 2025 af.
- De heer D.A. Bolkestein uit Nijeveen (penningmeester en secretaris). Hij treedt eind 2028 af.
- Mevrouw A.G. Merkens – Van Veldhuisen uit Ingen (bestuurslid). Zij treedt eind 2025 af.

Taakverdeling

De voorzitter leidt alle vergaderingen van DPF, leidt het bestuur en vertegenwoordigt DPF. De penningmeester richt zich op het financiële gedeelte en de secretaris houdt zich bezig met alle zaken die betrekking hebben op het huishoudelijk reglement. Mevrouw Merkens houdt zich ook bezig met de communicatie van DPF. Als toehoorder neemt ze deel aan de vergaderingen van de communicatiecommissie van het fysiopensioenfonds.

Het bestuur van de vereniging bestaat in principe uit drie bestuursleden. De zittingsperiode duurt maximaal 6 jaar. Aftredende bestuursleden kunnen dan opnieuw worden voorgedragen en herbenoemd. Alleen de voorzitter wordt in functie (her)benoemd door de Algemene Vergadering. Bij besluit van de Algemene Vergadering kan van het maximaal aantal van twee termijnen worden afgeweken indien dit in het belang is van de vereniging. De Algemene Vergadering kan in dat geval een bestuurslid herbenoemen voor maximaal één extra termijn.

Eind 2025 treedt de heer Poen af als voorzitter van DPF. Hij heeft dan in totaal 2 termijnen van 6 jaar plus nog een extra termijn 6 jaar volgemaakt. De extra bestuurstermijn was van belang in verband met alle werkzaamheden rondom het pensioenakkoord en de nieuwe pensioenregeling.

Om de continuïteit binnen het bestuur de waarborgen en om te voldoen aan de statuten (minimaal 3 bestuurders vereist) is het bestuur van DPF in het voorjaar van 2025 gestart met het zoeken naar een nieuwe bestuurder. In mei 2025 is de heer Rob van den Wijngaart, die als lid van de Verenigingsraad al actief was binnen DPF, door het bestuur voorgedragen als aspirant bestuurder. Het is de bedoeling dat hij in de Algemene Vergadering op 19 november 2025 door de Algemene Vergadering wordt gekozen als nieuw bestuurslid van DPF. Ook zal tijdens deze Algemene Vergadering de nieuwe voorzitter worden gekozen.

Meerjarenbeleidsplan

Het bestuur werkt met een meerjarenbeleidsplan. Hierin is een aantal speerpunten opgenomen. Deze zijn: het pensioenakkoord, vergroten draagvlak, externe representativiteit en professionalisering. In 2024 heeft het bestuur het Meerjarenbeleidsplan herijkt en nieuwe speerpunten vastgesteld voor de periode 2024 - 2026.

In 2020 is samen met het fysiopensoenfonds gestart met behandeling van het pensioenakkoord. DPF gaat over de inhoud van de pensioenregeling. Er is op fijne en constructieve wijze samengewerkt met SPF en het verantwoordingsorgaan van SPF. Het doel is om tot een gedragen pensioenregeling te komen. Hierbij wordt gestreefd naar behoud van de basispensioenregeling, waarbij gelet wordt op betaalbaarheid. In 2022 heeft de Algemene Vergadering ingestemd met de route van DPF naar de nieuwe pensioenregeling.

Uitgangspunten van DPF daarbij zijn een basispensioenregeling van, voor en door fysiotherapeuten op te stellen met een zo hoog mogelijke pensioenuitkering tegen zo laag mogelijke kosten. DPF wil bij de overgang naar de vernieuwde pensioenregeling zo min mogelijk wijzigen. Een verder uitgangspunt was verder om de huidige premie en ambitie van onze basispensioenregeling te handhaven. DPF kiest ervoor om eerst de overgang naar de vernieuwde pensioenregeling te realiseren en wil daarna kijken of er behoefte is aan eventuele wijzigingen. Op 10 mei 2023 hebben de leden van DPF in een Bijzondere Algemene vergadering ingestemd met de wijziging van het nabestaandenpensioen. Door middel van een referendum is dit daarna bevestigd door de leden van DPF.

Bestuursvergaderingen

Het bestuur van DPF vergaderde regulier negen keer in 2024. Gesproken werd onder andere over het lidmaatschap, het draagvlak, de inzet van de verenigingsraad, digitale en fysieke praktijkbezoeken, de nieuwe pensioenregeling in het kader van het pensioenakkoord en de toekomst na de transitie. Daarnaast zijn er in 2024 opnieuw net als in 2022 en 2023 extra vergaderingen geweest, onder andere met het bestuur van het fysiopensoenfonds en het Verantwoordingsorgaan, over de nieuwe pensioenregeling. Het bestuur bereidde bovendien de Algemene Vergadering van 20 november 2024 voor. De Algemene Vergadering wordt sinds een aantal jaren hybride georganiseerd vanuit de studio van Time to Speak in Meppel. Door de Algemene Vergadering hybride te organiseren nemen veel meer leden deel aan de Algemene Vergadering.

Daarnaast heeft de voorzitter van DPF samen met de bestuursadviseur deelgenomen aan de vergaderingen van de stuurgroep WTP voor de inrichting van de nieuwe pensioenregeling. De stuurgroep bestond verder uit de voorzitter van het fysiopensoenfonds SPF en de bestuursadviseur van SPF aangevuld met externe adviseurs van Achmea Pensioenservices en Willis Towers Watson (WTW).

Deskundigheid

Het bestuur vindt het belangrijk zijn deskundigheid op pensioengebied te verhogen. Daarom nemen de bestuursleden onder andere deel aan de verdiepingsdagen en aan themabijeenkomsten georganiseerd door onder andere de administrateur.

Verder wordt de deskundigheid van bestuur en verenigingsraad geborgd door de bijeenkomsten van het fysiopensoenfonds. Het bestuur en de verenigingsraad worden ook op pensioengebied inhoudelijk ondersteund door de bestuursadviseur van APS.

Samenwerking met het pensioenfonds

Het bestuur heeft in 2024 twee keer met (een afvaardiging van) het bestuur van het fysiopensoenfonds overlegd over zaken die geen verband houden met het pensioenakkoord.

De besturen bespraken de werkzaamheden en mogelijke samenwerking op verschillende gebieden, waaronder de governance-structuur van het fysiopensoenfonds en de verenigingsstructuur van DPF,

ontwikkelingen rondom het draagvlak, de pensioenregeling en de gezamenlijke communicatie.

Verenigingsraad

DPF kent een Verenigingsraad (VR). Deze bestaat uit maximaal 25 leden en treedt op als gesprekspartner voor het bestuur. Daarnaast worden binnen de VR wijzigingen in de verplichtstelling voorbereid en kan de VR namens DPF de pensioenregeling wijzigen voor zover deze niet een belangrijke verzwaring van de verplichtingen van de deelnemers van het fysiopensioenfonds en/of een belangrijke beperking van hun toekomstige rechten inhoudt. De leden van de VR zijn ambassadeur van onze vereniging en onze pensioenregeling. Alle leden van DPF kunnen contact met hen opnemen. Op verzoek van en in afstemming met het bestuur geven ze voorlichting in praktijken van collega fysiotherapeuten over onze pensioenregeling.

In 2024 heeft het bestuur een aantal maal met de Verenigingsraad vergaderd. Zowel fysiek als digitaal. Het bestuur is in 2024 gaan werken met focusgroepen binnen de VR. Dit betekent dat het bestuur met één of meerdere Verenigingsraadleden over een specifiek onderwerp apart kan vergaderen. Onder begeleiding van de bestuursleden van DPF en de bestuursadviseur hebben leden van de VR een aantal (digitale) praktijkbezoeken georganiseerd. Onze leden waarderen deze voorlichtingsbijeenkomsten enorm.

DPF wil dat de VR een afspiegeling is van de deelnemers van het fysiopensioenfonds. In 2024 is Davy Paap gestopt als lid van de VR. Tijdens de Algemene Vergadering van 20 november 2024 zijn Bas Crombag en Arjen van Zon voor een periode van 6 jaar als nieuw VR-lid gekozen.

Het volgende rooster van aftreden per 1 januari 2025 is van toepassing:

Naam	Benoemd	Aftredend per
Manon Borghuis	08-11-2023	Ultimo 2029
Bas Crombag	20-11-2024	Ultimo 2030
Rick Even	25-11-2015	Ultimo 2027
Fiona Hack	11-11-2020	Ultimo 2026
Carolien Haverhoek	27-11-2013	Ultimo 2025
Ingrid Janssen	09-11-2022	Ultimo 2028
Han Kingma	09-11-2022	Ultimo 2028
Daan Spanjersberg	11-11-2020	Ultimo 2026
Peter van de Ven	20-11-2019	Ultimo 2025
Rochard van Vlaenderen	21-11-2017	Ultimo 2029
Paul Weltevreden	25-11-2015	Ultimo 2027
Rob van de Wijngaart	11-11-2020	Ultimo 2026
Arjen van Zon	20-11-2024	Ultimo 2030

In 2025 zijn Daan Spanjersberg en Carolien Haverhoek gestopt binnen de Verenigingsraad. Bas van der Pol is toegetreden als aspirant VR-lid en zal in de Algemene Vergadering van 20 november 2025 worden voorgedragen als VR-lid.

Fysiopensioenforum is per 1 januari 2024 opgeheven

Om een duidelijke scheiding tussen de verschillende gremia (DPF en Verenigingsraad enerzijds en het fysiopensioenfonds SPF en het Verantwoordingsorgaan anderzijds) te waarborgen heeft het Fysiopensioenforum in haar vergadering van 20 september 2023 besloten om zichzelf op te heffen per 1 januari 2024.

Communicatie

DPF blijft veel aandacht besteden aan communicatie. Het bestuur ziet het als zijn taak om leden te informeren. Het bestuur vindt het belangrijk dat leden goed op de hoogte zijn van het belang van het lidmaatschap van de vereniging en de instandhouding van de verplichtstelling. De vereniging heeft op het gebied van communicatie ook in 2023 samenwerking gezocht met het fysiopensioenfonds. Zo heeft ten minste een bestuurslid van DPF aangezet bij de communicatiecommissie van het fysiopensioenfonds om op deze manier goede afstemming en samenwerking te bewerkstelligen.

Algemene Vergadering

De Algemene Vergadering (AV) heeft op 20 november 2024 plaatsgevonden. In 2022 was de Algemene Vergadering volledig digitaal. Voor 2023 en 2024 heeft het bestuur gekozen voor een zogenaamde hybride vergadering. Dat wil zeggen, de leden konden zowel fysiek als digitaal deelnemen aan de vergadering. Het bestuur heeft gemerkt dat de mogelijkheid om digitaal aan de vergadering deel te kunnen nemen door de leden erg wordt gewaardeerd.

De AV heeft het jaarverslag van 2023 goedgekeurd en heeft décharge verleend aan het bestuur voor het beleid zoals dat in 2023 is gevoerd. De begroting voor 2024 is besproken, als ook de verwachte realisatie. Tevens zijn de begroting en de contributie voor 2025 vastgesteld. De heren Crombag en Van Zon zijn door de AV benoemd in de Verenigingsraad. Ook heeft de AV gestemd over de voordracht voor herverkiezing van de heer De Berg in het bestuur van SPF en heeft de AV ingestemd met de voordracht van mevrouw Van Wegen in het bestuur van SPF. De heer De Berg gaf een toelichting op de technische wijziging van de pensioenregeling per 1 januari 2025. Dit betrof een aanpassing in verband met fiscale wetgeving. De AOW franchise wordt verhoogd en het maximum beroepsinkomen met hetzelfde bedrag. Hierdoor blijft de pensioenopbouw (in de meeste gevallen) gelijk.

Met de voorzitter van SPF, mevrouw Van den Heuvel is het vervolg van het traject van de transitie naar de nieuwe pensioenregeling uitgebreid besproken en konden de leden vragen hierover stellen.

Uitstel transitiedatum

Tijdens de AV werd aangegeven dat de beoogde transitiedatum voor overgang naar de nieuwe pensioenregeling, waarbij ook alle opgebouwde pensioenaanspraken meeverhuizen naar de nieuwe pensioenregeling (ook wel invaren genoemd) op 1 juli 2025 zal gaan plaatsvinden.

SPF heeft op 15 mei 2025 te goedkeurende beschikking ontvangen van de Nederlandsche Bank (DNB) in over te gaan naar de nieuwe pensioenregeling. Echter Achmea Pensioenservices (APS) de administratieve uitvoerder van de pensioenregeling van SPF heeft echter aangegeven dat de transitie naar de nieuwe pensioenregeling op 1 juli 2025 niet kan plaatsvinden. APS was niet voldoende klaar om een zorgvuldige overgang te kunnen waarborgen. De beoogde nieuwe transitiedatum is 1 oktober 2025.

Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (SPF)

Het fysiopensioenfonds voert de pensioenregeling uit. Het bestuur van het fysiopensioenfonds is verantwoordelijk voor het beheer van het fysiopensioenfonds en de uitvoering van de pensioenregeling. Zo ziet het bestuur van het fysiopensioenfonds erop toe dat gepensioneerde deelnemers een pensioenuitkering krijgen.

Het bestuur van DPF en het fysiopensioenfondsbestuur maakten afspraken over de verkiezings- en benoemingsprocedure voor bestuursleden van het fysiopensioenfonds. De afspraken zijn onder andere vastgelegd in het tussen de partijen afgesloten convenant.

In het verleden werden bestuursleden gekozen uit de deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die lid zijn van DPF. Het vinden van geschikte bestuursleden wordt echter moeilijker. Daarom kan de Algemene Vergadering van DPF er ook voor kiezen bestuursleden voor te dragen die geen lid zijn van DPF en/of die geen fysiotherapeut zijn of zijn geweest. Het bestuur van SPF benoemt uit de voorgedragen kandidaten de uiteindelijke bestuursleden, volgens vastgelegde procedures. De benoemingstermijn is vier jaar. Een bestuurslid kan zich in principe één keer herkiesbaar stellen (en dus maximaal twee termijnen bestuurslid zijn). Vóór 1 januari 2024 gold een benoemingstermijn van zes jaar. SPF respecteert alle per 1 januari 2024 lopende termijnen.

Als door het verstrijken van de tweede termijn een onvoorzien continuïteitsprobleem ontstaat, kan het bestuur een bestuurslid voor een derde termijn benoemen. Daarnaast kan het bestuur, na het inwinnen van advies van het verantwoordingsorgaan, een bestuurslid ontslaan.

Het bestuur van het fysiopensioenfonds benoemt het kandidaat-bestuurslid tot bestuurslid als de kandidaat voldoet aan het betreffende functieprofiel en de wettelijke relevante toezichthouder (De Nederlandsche Bank) heeft ingestemd met benoeming.

Per 31 december 2024 bestaat het bestuur van het fysiopensioenfonds uit:

	Benoemd per	Aftredend per
Mevrouw T.P.J.A. van den Heuvel (vz.)	01-01-2012	31-12-2028
De heer W.J.T. Sillen (plv. secretaris)	13-10-2010	31-12-2024*
De heer J.H. Sluis	01-01-2014	31-12-2025
De heer A. Barszczowski	01-01-2017	31-12-2028
De heer B. de Berg (secretaris)	05-02-2019	04-02-2025
De heer W. Molenaar	01-08-2020	31-07-2026
Mevrouw J. Stammen	21-02-2022	21-02-2028
Mevrouw M. Hof	21-02-2022	21-02-2028

** De termijn is verlengd met maximaal twee jaar*

Mevrouw Hof is in 2025 om persoonlijke redenen afgetreden als bestuurder van SPF. De heer Schulte, die bij de Algemene Vergadering op 8 november 2023 werd voorgedragen voor het bestuur is in 2025 officieel toegetreden tot het bestuur van SPF na goedkeuring door de DNB. Mevrouw Van Wegen die bij de Algemene Vergadering van 20 november 2024 werd voorgedragen door het bestuur is aspirant bestuurder van SPF.

Bestuurlijke en financiële zaken

Overeenkomsten

Subsidieverstrekking

Het fysiopensioenfonds subsidieert de Deelnemersvereniging. Het gaat om een vast bedrag. Dit wordt jaarlijks geïndexeerd. De afspraken over de subsidie legden het fysiopensioenfonds en DPF vast in een overeenkomst. Door de subsidie aan te nemen verplicht DPF zich deze uitsluitend en op een zorgvuldige wijze te gebruiken voor de financiering van de noodzakelijke bestedingen en uitgaven die horen bij de uitoefening van zijn statutaire doelstellingen en wettelijk voorgeschreven taken.

Voor 2024 heeft de deelnemersvereniging in totaal € 278.586,-. aan subsidie toegewezen gekregen. De subsidie is middels een rekening courantpositie bij het fysiopensioenfonds beschikbaar gesteld aan de vereniging.

Uitvoering

Voor de uitvoering van de ledenadministratie en voor bestuursondersteuning heeft DPF een overeenkomst met Achmea Pensioenservices N.V. afgesloten.

Begroting

De begroting 2024 werd door de AV van 11 november 2024 goedgekeurd. In de AV van 20 november 2024 is een financiële stand van zaken besproken. Verder is de begroting 2025 toegelicht en ter goedkeuring voorgelegd. Het bestuur wil transparant de kosten aan haar leden verantwoorden.

Uitgangspunten begroting 2025

Speerpunten

- 1. Transitie naar het nieuwe pensioenstelsel**
- 2. Draagvlak vergroten**
- 3. Bouwen aan vertrouwen**
- 4. Mogelijkheden onderzoeken voor een volwaardige pensioenregeling**
- 5. Eventuele toekomstige samenwerking onderzoeken**

Financieel

- Vanaf 2025 verder herstel financiële reserves**
- Systeem vergoedingen handhaven (gemiddelde tarief individuele zitting reguliere fysiotherapie van de vijf grootste zorgverzekeraars)**
- Pensioenakkoord en bestuursopvolging**
- Kostenbeheersing (Blijven we scherp op letten !)**



Begroting 2025 (kosten per DPF lid: € 0,99 per maand)

Begroting 2025	Begroting
Speerpunten	
<i>Transitie naar het nieuwe pensioenstelsel</i>	€ 19.822
<i>Draagvlak vergroten</i>	€ 34.690
<i>Bouwen aan vertrouwen</i>	€ 24.778
<i>Mogelijkheden onderzoeken voor een volwaardige regeling</i>	€ 4.867
<i>Eventuele toekomstige samenwerking onderzoeken</i>	€ 9.911
Totaal speerpunten:	€ 104.069
Bestuurskosten (incl. Verslaglegging en advies)	€ 135.356
Ondersteunende diensten	€ 43.987
Onvoorzien	€ 7.500
Totaal begroting 2025	€ 290.912



De continuïteit van de organisatie

Voor de continuïteit van de vereniging kan worden vastgesteld:

- dat er nog voldoende draagvlak is voor de verplicht gestelde pensioenregeling.
- dat het overgrote deel van de fysiotherapeuten die onder de verplichtstellingsbeschikking vallen, in loondienst werkt. Dit betekende tot 2018 dat niet volledig werd voldaan aan de voorwaarden van representativiteit zoals het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid die toepaste. Dit probleem deed zich bij meerdere beroepspensioenfondsen voor. Op aandringen van onder meer de Pensioenfederatie, diverse pensioenfondsen, beroepspensioenverenigingen en onze beroepsorganisatie KNGF heeft de Minister afgezien van handhaving van deze laatste voorwaarden. Daarmee werd de pensioenvoorziening van alle deelnemers in loondienst binnen een beroepspensioenregeling veiliggesteld.
- dat er een subsidieovereenkomst is afgesloten met het fysiopensioenfonds, die de vereniging financieel ondersteunt.

Risicoparaagraaf

Tegenpartij-/kredietrisico

Dit is het risico dat de tegenpartij niet (meer) aan zijn verplichtingen kan voldoen, bijvoorbeeld door liquiditeits- of solvabiliteitsproblemen. Dit risico heeft voornamelijk betrekking op de vordering van subsidiegelden bij het fysiopensioenfonds. De afspraken over de subsidie staan in een overeenkomst van subsidieverstreking. Om dit risico te beheersen wordt de financiële positie van het fysiopensioenfonds nauwgezet gevolgd. Het fysiopensioenfonds beschikt over een goede dekkingsgraad. Het kredietrisico van deze vordering is daarom beperkt.

Prijrisico

DPF sloot een uitvoeringsovereenkomst af met Achmea Pensioenservices N.V. Daarin staan prijsafspraken. De overeenkomst met APS kan jaarlijks door DPF worden opgezegd. DPF loopt daarom een beperkt prijrisico.

Liquiditeitsrisico

Dit is het risico dat de vereniging bij liquidatie niet aan alle verplichtingen kan voldoen. DPF beheerst dit risico door nauwlettend inkomende en uitgaande kasstromen te volgen en door een jaarlijkse begroting op te stellen. Daarnaast kan DPF indien nodig extra subsidie vragen bij het fysiopensioenfonds. DPF heeft voldoende financiële middelen om op korte- en lange termijn te voldoen aan zijn financiële verplichtingen.

Operationele risico's

DPF beheerst operationele risico's zoveel mogelijk door eisen te stellen aan zijn dienstverleners. Denk bijvoorbeeld aan regels voor procuratie, functiescheiding, enzovoort.

Algemene ontwikkelingen in 2024

Algemene ontwikkelingen die voor DPF van belang zijn en die het bestuur van DPF volgt.

Financiële positie SPF

De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen de verplichtingen en het vermogen van het pensioenfonds. Deze geeft daarmee inzicht in de financiële gezondheid van SPF. De dekkingsgraad steeg de eerste helft van 2024, maar in de tweede helft was er sprake van een daling, waardoor de dekkingsgraad aan het einde van het jaar exact gelijk was aan de dekkingsgraad waarmee het jaar begon: op 31 december 2024 was de actuele dekkingsgraad van SPF 114,8%. SPF verhoogde op 1 januari 2025 de pensioenen met 2,72%.

Gedragslijn goed omgaan met klachten voor leden van de Pensioenfederatie

Per 1 januari 2024 geldt de geactualiseerde Gedragslijn Goed omgaan met klachten. Daarin staat een lijst met 35 bepalingen waaraan pensioenfondsen moeten voldoen, plus een checklist om te bekijken of het pensioenfonds aan de bepalingen voldoet. Samen met Stichting Gouden Oor heeft de Pensioenfederatie een uitvraag ontwikkeld om te toetsen in hoeverre de pensioenfondsen voldoen aan de bepalingen in de gedragslijn en hoe volwassen zij zijn in het omgaan met klachten en klantsignalen. De kerncompetenties zijn ontvankelijk, klantgevoelig en lerend. De volwassenheidsniveaus zijn voorbeeldig, volwassen, op weg naar volwassenheid en onvolwassen.

Per 1 januari 2024 startte de Geschilleninstantie Pensioenfondsen (GIP)

De Stichting Geschilleninstantie Pensioenfondsen is bedoeld om de civiele rechtspraak te ontlasten. De Ombudsman Pensioenen is sinds 1 januari 2024 ook onderdeel van de GIP. SPF sloot zich aan bij deze nieuwe externe geschilleninstantie.

Sinds 1 januari 2024 geldt de nieuwe Code Pensioenfondsen

De herziene Code Pensioenfondsen, vervangt de Code Pensioenfondsen uit 2018. In de Code staat een aantal nieuwe normen om beter aan te sluiten bij maatschappelijke ontwikkelingen en de deelnemer centraal te stellen. Zoals het rekening houden met de voorkeuren van belanghebbenden bij het bepalen van de visie, missie, strategie en doelstellingen van het pensioenfonds. En duidelijke en kenbare keuzes maken over duurzaamheid en beleggingsbeleid. Ook moet er een keuzebegeleidingsbeleid zijn. En het pensioenfonds heeft een toezichtvisie voor het intern toezicht. Daarnaast moet het pensioenfonds een schriftelijk beleid over diversiteit en inclusie hebben. En moet het met redenen onderbouwen als toch een derde benoemingstermijn gewenst is van bestuursleden, leden van verantwoordingsorganen en belanghebbendenorganen met redenen. En de toezichtcode van de beroepsvereniging van, voor en door intern toezichthouders in de pensioensector (VITP) is opgenomen in de Code.

De AOW-leeftijd in 2024 was 67 jaar

Dat blijft zo totdat de AOW-leeftijd in 2028 stijgt naar 67 jaar en 3 maanden. De AOW-leeftijd wordt steeds 5 jaar van tevoren vastgesteld.

Den Haag in 2024: een nieuw kabinet

Het Wetsvoorstel toezeggingen pensioenonderwerpen maakt vrijwillige voortzetting van het wezenpensioen mogelijk en uniformeert het kindbegrip.

In juli startte een nieuw kabinet zonder afspraken over pensioen

Op 2 juli 2024 werd het nieuwe kabinet Schoof beëdigd. Het wordt gevormd door PVV, VVD, NSC en BBB. Pensioen is een vrije kwestie. Dat wil zeggen dat de Tweede Kamer ideeën over pensioen aan de orde kan stellen.

Toegezegd: Het uiterste overstapmoment gaat naar 1 januari 2028

Dat zegde toenmalig minister Schouten toe aan de Eerste Kamer tijdens de behandeling van het wetsvoorstel Wet toekomst pensioenen in 2023. Het wetsvoorstel over het nieuwe uiterste overstapmoment is aan de Tweede Kamer gestuurd. NSC en BBB dienden hier in januari 2025 een amendement bij in dat deelnemers een instemmingsrecht voor invaren moet geven. Dit amendement is niet aangenomen door de Tweede Kamer. De Tweede Kamer heeft inmiddels ingestemd met het voorstel om het uiterste overstap moment te verplaatsen naar 1 januari 2028. Naar verwachting zal ook de Eerste Kamer hiermee instemmen.

Veranderingen in risicovrije rente hebben geen effect op ingegane uitkering met vaste daling

Pensioenfondsen kunnen een dalende uitkering aanbieden. De hoogte van de risicovrije rente kan veranderen. Er was onduidelijkheid over het effect ervan op de maximale daling voor ingegane uitkeringen. Nu is duidelijk dat die maximale daling in dat geval niet hoeft te worden aangepast. De maximale vaste daling kan wel wijzigen door een verandering van de parameter voor aandelenrendement. Of een verandering in het strategische beleggingsbeleid.

Op Prinsjesdag oog voor pensioenfondsen als investeerders

In de Prinsjesdagstukken staat dat het kabinet pensioenfondsen ziet als mogelijke investeerders bij het bouwen van woningen.

Kamer liet juridische analyse maken over invaren

Prof. mr. N. Peters schreef deze analyse over de juridische risico's en mogelijke aansprakelijkheid van het invaren voor de staat, pensioenfondsen, werkgevers en het rechtsstelsel.

Bij invaren van ingegane vroegpensioenen en wezenpensioenen kunnen fiscale knelpunten ontstaan.

Dat schreef staatssecretaris Van Oostenbruggen van Financiën 18 december 2024 aan de Kamer. Hij zegde toe om fiscale knelpunten op te lossen bij het invaren van ingegaan wezenpensioen, prepensioen en tijdelijk overbruggingspensioen.

Minister onderzoekt of de regels rondom het vullen van de risicodelingsreserve bij invaren het shoprecht niet in de weg zitten

De risicodelingsreserve is een verplicht onderdeel van de flexibele premieregeling. De minister neemt dit mee in de Wet toezeggingen pensioenonderwerpen.

De Kamer wil snel onderzoeken of de AOW-leeftijd ook kan dalen als de levensverwachting daalt

Nu staat namelijk alleen in de wet dat de AOW-leeftijd stijgt bij een hogere levensverwachting. De minister wilde dat liever wat verder in de toekomst uitzoeken, in plaats van op korte termijn. Maar de motie kreeg een meerderheid.

Toezichthouders AFM en DNB houden samen toezicht

De Nederlandsche Bank (DNB), de Autoriteit Financiële Markten (AFM) en de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) houden toezicht op het pensioenfonds. De Nederlandsche Bank beoordeelt de financiële aspecten. De Autoriteit Financiële Markten houdt toezicht op gedrag en communicatie. De Autoriteit Persoonsgegevens ziet toe op de gegevensbescherming.

De overstap naar het nieuwe pensioenstelsel is belangrijkste toezichtthema

De Autoriteit Financiële Markten en De Nederlandsche Bank hebben het nieuwe stelsel als belangrijk thema. DNB richtte zich op de voorbereidingen op de transitie, het uitvoeren van partiële beoordelingen en de beoordeling van de eerste invaarbepalingen. Verder keek DNB naar duurzaamheid, waarbij per instelling een ESG-risicobeeld wordt gevormd. En AFM naar hoe pensioenfondsen hun risicopreferentieonderzoeken doen, naar keuzebegeleiding, en transitieoverzichten. Voor AFM is ook toezicht op duurzaamheidsclaims van belang. Tot slot was cybersecurity een belangrijk aandachtspunt en was er speciale aandacht voor DORA voor zowel DNB als AFM.

Aandachtspunten bij de risicohouding en het contract: doelstellingen bandbreedtes & maatstaven

In november 2024 publiceerde DNB aan welke voorwaarden een pensioenfonds moet voldoen bij het vastleggen van doelstellingen, bandbreedtes en maatstaven. Pensioenfondsen moeten ook toelichten waarom ze geen andere keuzes maakten. Het pensioenfonds baseert de risicohouding voor beleggen op de uitkomsten van een risicopreferentieonderzoek, wetenschappelijke inzichten en deelnemerskenmerken. Die risicohouding heeft strakke grenzen. Bij overschrijding van de geformuleerde grenzen moet het pensioenfonds het beleggingsbeleid aanpassen. Pensioenfondsen moeten daarnaast vóóraf vastleggen hoe het beleid bij overschrijding van die grenzen wijzigt.

De Nederlandsche Bank vindt dat pensioenfondsen eerst het risicopreferentieonderzoek moeten doen en daarna beleid moeten maken. De Nederlandsche Bank vindt het belangrijk om te kijken naar de samenhang tussen de risicohouding en de uiteindelijk te maken keuzes in het contract. Het gaat om aantoonbare evenwichtigheid. Het pensioenfonds moet de voor- en nadelen van de keuze voor een flexibele premieregeling of een solidaire premieregeling toelichten.

De Nederlandsche Bank wil afspraken over periode tussen plannen maken en overstapmoment

De Nederlandsche Bank wil dat de beroepspensioenvereniging (DPF) en het pensioenfonds (SPF) afspraken maken voor de periode tussen de plannen en het daadwerkelijke overstap moment naar de nieuwe pensioenregeling. De Nederlandsche Bank schrijft voor dat deze complete besluitvorming zowel in het implementatieplan als in het transitieplan staat.

Op weg naar nieuw stelsel is datakwaliteit belangrijk

Pensioenfondsen onderzochten de datakwaliteit. Voor de overstap naar het nieuwe stelsel maken pensioenfondsen gebruik van omrekenmethoden en modellen. De Nederlandsche Bank vindt dat een onderdeel van juiste datakwaliteit is dat alle berekeningen in het transitieproces juist en volledig worden uitgevoerd. Dus van tevoren moet duidelijk zijn hoe de berekeningen eruitzien. Het gaat om alle

berekeningen en voor alle omstandigheden. Met plausibiliteitscontroles kunnen pensioenfondsen het risico op fouten in de modellen en berekeningen verkleinen. DNB publiceerde hiervoor good practices waarin de werkzaamheden worden beschreven die een pensioenfonds kan (laten) uitvoeren om de juistheid en volledigheid van de in de transitie uitgevoerde berekeningen te borgen.

De AFM gaf in een sectorbrief uit november 2024 handvatten voor de communicatie met deelnemers over ontdekte fouten en voor mogelijke correcties. Het pensioenfonds moet een correctiebeleid hebben voor als er fouten in de datakwaliteit zitten. Bij 'materiële' fouten informeert het pensioenfonds deelnemers daarover. Bij niet-materiële fouten volstaat het om gecorrigeerde informatie beschikbaar te stellen. In het correctiebeleid staat onder meer wanneer een fout materieel is en wanneer niet.

DNB publiceerde good practices voor de implementatie van de nieuwe IT-omgeving

In de ogen van DNB geven deze good practices een goede invulling aan de voor het implementatieplan wettelijk voorgeschreven onderdelen. De good practices gaan over:

- de rolverdeling tussen pensioenfonds en pensioenuitvoeringsorganisatie/softwareleverancier,
- het inrichten van kritieke go/no-go momenten en bijbehorende validatie criteria, en
- de benodigde diepgang en detailniveaus van het implementatieplan en ondersteunende documentatie.

AFM over Transitiecommunicatie en evenwichtigheid op weg naar het nieuwe pensioenstelsel

Deelnemers krijgen tijdens de transitieperiode zowel de reguliere informatie als informatie over wat de transitie naar de 'nieuwe pensioenregeling' voor hen persoonlijk betekent.

De AFM publiceerde 5 uitgangspunten voor evenwichtige transitiecommunicatie:

1. Voorkom onrealistische verwachtingen; bij de hogere verwachting hoort ook meer risico;
2. Maak duidelijk dat de hoogte van de pensioenuitkering onzeker is;
3. Zorg dat elke informatielaag op zich evenwichtig en zelfstandig leesbaar is;
4. Zorg dat alle communicatie in samenhang met andere communicatie consistent is;
5. Laat de communicatie aansluiten bij de doelgroep. Er zijn verschillende doelgroepen bijvoorbeeld verschillende leeftijden, die krijgen andere toelichting.

Deelnemers krijgen uiterlijk één maand voor de overstap naar het nieuwe stelsel een transitieoverzicht waarin staat wat de transitie voor hen persoonlijk betekent. Pensioenfondsen die op 1 januari van een jaar overstappen, kunnen het UPO en het eerste transitieoverzicht combineren. Dit voorkomt dat deelnemers vlak achter elkaar verschillende informatie van het fonds krijgen. De AFM verwacht dat pensioenfondsen hun deelnemers duidelijk en concreet informeren over compensatie, ook als deze plaatsvindt buiten de pensioenregeling.

Premie voor pensioen op risicobasis mag niet worden gebruikt voor een hoger ouderdomspensioen

Op 1 oktober 2024 gaf het Centraal Aanspreekpunt Pensioenen (CAP) aan dat dit fiscaal niet mag. Een overschot kan worden verrekend met een lagere premiestelling in de toekomst, aldus het CAP.

Waardeoverdrachten worden opgeschort tijdens transitie naar nieuw pensioenstelsel

In de periode dat de overdragende pensioenuitvoerder of de ontvangende pensioenuitvoerder in transitie is, worden geen waardeoverdrachten uitgevoerd. Concreet betekent dit dat er geen waardeoverdrachten worden uitgevoerd als één fonds is ingevaren en het andere fonds niet en dit andere fonds wel de intentie

heeft om in te varen. Zodra geen van beide partijen (meer) in transitie is, wordt de waardeoverdracht afgewikkeld.

Welke vernieuwing zit er naast de Wet toekomst pensioenen in de pijplijn die door het bestuur van DPF worden gevolgd?

OCTAS beschrijft 3 varianten voor minder complex stelsel voor ziekte en arbeidsongeschiktheid

Begin 2024 schreef de Onafhankelijke Commissie Toekomst Arbeidsongeschiktheidsstel (OCTAS) een advies over een nieuw stelsel voor arbeidsongeschiktheid en ziekte. Hierin staan 3 varianten om het stelsel te vereenvoudigen. Plus een aantal voorstellen om knelpunten voor mensen zonder (recent) arbeidsverleden aan te pakken. In januari 2025. Minister Van Hijum schreef dat hij in het voorjaar van 2025 aan de slag gaat om concrete voorstellen voor een 'Huidig stelsel beter' te komen.

Arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zelfstandigen

In het pensioenakkoord is afgesproken dat er een arbeidsongeschiktheidsverzekering komt voor zzp-ers. Maar dat blijkt niet gemakkelijk te regelen.

Er komt controle op arbeidsvorm waardoor schijnzelfstandigen gevonden worden

De belastingdienst gaat in 2025 handhaven op de juiste arbeidsvorm. Daardoor kan blijken dat iemand werknemer is en dus eerder schijnzelfstandige was. En dat kan ook effect hebben op pensioen. De regering werkt momenteel ook aan aanvullende wetgeving om schijnzelfstandigheid tegen te gaan.

Tweede Kamer ging akkoord met bedrag ineens op pensioendatum

Op 8 oktober 2024 nam de Tweede Kamer het Wetsvoorstel herziening bedrag ineens aan met een ruime meerderheid. Straks kan elke deelnemer op de pensioeningangsdatum kiezen om maximaal 10% van de waarde van het ouderdomspensioen op te nemen als een bedrag ineens. Het opnemen van een bedrag ineens kan effect hebben op indexaties. Deelnemers die in de maand dat hun AOW-uitkering ingaat of eerste van de maand daaropvolgend, hun pensioen in laten gaan, kunnen het 'bedrag ineens' uitstellen in verband met belasting. De Tweede Kamer nam een motie aan die het kabinet vraagt om de uitbreiding van de doelgroep te onderzoeken. Dit wetsvoorstel, treedt naar verwachting niet eerder dan 1 juli 2025 in werking, hoewel 1 januari 2026 inmiddels waarschijnlijker is. De Eerste Kamer behandelt het ten tijde van het schrijven van deze tekst.

Eigen pensioenrecht na scheiding

Bij scheiding wordt het pensioen verdeeld. De nieuwe standaard wordt dat de ex-partner een eigen pensioenrecht krijgt. Dat heet conversie en komt nu nog weinig voor. Het ziet ernaar uit dat de termijnen voor de nota van wijziging gaan schuiven. Minister Van Hijum gaf aan dat de internetconsultatie naar verwachting in 2026 komt.

Governance

Meer medezeggenschap over beleggingsbeleid en klimaat (WESP)

In het initiatiefwetsvoorstel Wet eigen strategie pensioenfondsen (WESP) staat een adviesrecht voor het verantwoordingsorganen of het belanghebbendenorganen over het beleggingsbeleid dat rekening houdt met milieu en klimaat, mensenrechten en sociale verhoudingen.

Pensioenfondsen moeten een Klokkenluidersregeling hebben

De ingangsdatum was 18 februari 2023. De Pensioenfederatie publiceerde in december 2023 een nieuw model van de klokkenluidersregeling. Belangrijke wijziging is dat de klokkenluidersregeling van het pensioenfonds op de website moet staan.

Europa

DORA: regels digitale weerbaarheid gelden vanaf 17 januari 2025

De financiële sector maakt steeds meer gebruik van informatie- en communicatietechnologie (ICT). Daardoor neemt ook het risico op cyberaanvallen toe. De Europese wetgevende Digital Operations Resilience Act (DORA) gaat over digitale operationele veerkracht en over 'cyber resilience' in de financiële sector. AFM en De Nederlandsche Bank zijn beiden gedeeltelijk toezichthouder voor DORA-regels. Financiële instellingen moeten ernstige ICT-gerelateerde incidenten melden bij DNB. Ook dienen zij te beschikken over een informatieregister met een overzicht van alle ICT-diensten die de instelling van derde partijen afneemt, inclusief onderuitbesteding. Dit register wordt in de eerste helft van 2025 uitgevraagd.

Europese regels over informatie over de duurzaamheid van de regeling (SFDR)

Veel pensioenfondsen maken duurzaamheidsoverwegingen in hun beleggingen. Vanuit de Europese Unie (EU) zijn er daarover informatieverplichtingen. Die staan in de Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR). De bedoeling ervan is greenwashing voorkomen, dus dat bedrijven zich duurzamer voordoen dan ze eigenlijk zijn. De informatieverplichtingen hadden effect op de informatie op de website, de Pensioen 1-2-3 en het jaarverslag van het pensioenfonds. De AFM onderzocht in 2024 of de zaken bij pensioenfondsen op orde zijn. De AFM ziet dat de informatie in templates vaak nog moeilijk te begrijpen is, door te vaag of algemeen taalgebruik. Verder voldoet de presentatie soms niet aan de gestelde vereisten.

Veilige grensoverschrijdende elektronische identificatie en authenticatie (EIDAS)

De Wet digitale overheid (WDO) zorgt ervoor Pensioenfondsen moeten werken met door de overheid toegelaten Nederlandse eID-middelen voor toegang tot het besloten deel van de website van het pensioenfonds of de mijnomgeving. En met erkende eID-middelen uit andere lidstaten. In 2024 ontwikkelt het ministerie van BZK hulpmiddelen en handleidingen waarmee pensioenfondsen en andere publieke dienstverleners zich stapsgewijs kunnen voorbereiden op aansluiting op het 'Stelsel Toegang'. Naar verwachting wordt de eerste release van Stelsel Toegang vanaf de tweede helft van 2025 gefaseerd uitgerold.

Er komt een nieuwe Europese pensioenfondsenrichtlijn

In Nederland is de richtlijn IORP II sinds 2019 van kracht. De richtlijn bevat voor pensioenfondsen o.a. eisen voor de eigenrisicobeoordeling, het inrichten van sleutelfuncties, ESG en communicatie met gepensioneerden. Ook zijn er afspraken over grensoverschrijdende collectieve waardeoverdrachten. De Europese toezichthouder EIOPA is begonnen met een consultatie voor de herziening van pensioenfondsen-richtlijn IORP II.

In de consultatie voor de herziening van IORP II worden de volgende onderwerpen besproken:

1. de toereikendheid van de richtlijn vanuit prudentieel en governance oogpunt;
2. de stabiliteit van verschillende soorten pensioeninstellingen;
3. grensoverschrijdende activiteiten en overdrachten;
4. het functioneren van het Uniform Pensioenoverzicht (UPO);
5. de verschuiving van defined benefit naar defined contribution regelingen;
6. de duurzaamheid; en
7. diversiteit en inclusie.

Toekomst

Het bestuur van DPF heeft in 2024 het Meerjarenbeleidsplan herijkt voor de periode 2024 - 2026 en een aantal (nieuwe) speerpunten vastgesteld:

- Pensioenakkoord. De nieuwe pensioenregeling houdt de aandacht van het bestuur. Het is van belang dat de pensioenregeling blijft aansluiten bij de behoeften van de beroepsgenoten. Na de transitie gaat DPF kijken of er in de toekomst behoefte is aan wijzigingen van de pensioenregeling.
- Draagvlak vergroten. Het draagvlak is noodzakelijk voor het behoud van onze verplichtstelling (minimaal 60%). Lage aanmelding van startende fysiotherapeuten vergroten! Het voordeel van onze collectieve pensioenregeling is samen kosten en risico's delen! Door onze verplichtgestelde regeling hoeven fysiotherapeuten niet gekeurd te worden voor het afsluiten van risico-dekkingen (partner-wezenpensioen en PVI).
- Bouwen aan vertrouwen. Onze pensioenregeling is een basisregeling. Het blijft belangrijk om dit uit te leggen!! Fysiotherapeuten betalen de gehele premie zelf. Bij veel andere pensioenregelingen wordt 2/3 deel door de werkgever betaald. Dat andere pensioenregelingen veel hogere pensioenen uitkeren komt omdat daar veel meer premie wordt ingelegd. Het tarief (en daardoor het inkomen) van fysiotherapeuten (zowel in loondienst als bij zelfstandige ondernemers) vormt een obstakel voor een volledige pensioenopbouw!! (volwaardige pensioenregeling).
- Mogelijkheden onderzoeken voor een volwaardige pensioenregeling.
- Eventuele toekomstige samenwerking onderzoeken.

Tilburg, 30 september 2025

Het bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten

J.J.H. Poen

D.A. Bolkestein

A.G. Merkens – Van Veldhuisen

B. Jaarrekening

BALANS PER 31 DECEMBER 2024*na bestemming saldo van baten en lasten**(in 1.000 euro's)***Activa**

	31-12-2024	31-12-2023
1. Vorderingen en overlopende activa	44	3
2. Liquide middelen	29	30
	73	33

Passiva

	31-12-2024	31-12-2023
3. Eigen vermogen	67	27
4. Schulden en overlopende passiva	6	6
	73	33

De nummers verwijzen naar de toelichtingen

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2024*(in 1.000 euro's)*

	2024	2023
5. Subsidiebaten / Contributiebaten	279	273
6. Overige baten	2	-
7. Overige lasten	-/-241	-/- 295
Saldo van baten en lasten	40	-/- 22
Bestemming saldo:		
Mutatie overige reserves	40	-/- 22
	40	-/- 22

De nummers verwijzen naar de toelichtingen

KASSTROOMOVERZICHT

(in 1.000 euro's)

	2024	2023
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Ontvangen subsidie verstrekt door SPF / Contributies	248	294
Ontvangen interest	1	-
Betalingen aan leveranciers en bestuursleden	-/- 250	-/- 295
	-1	-1
Mutatie liquide middelen		
Saldo liquide middelen 1 januari	30	31
Saldo liquide middelen 31 december	29	30

TOELICHTING BEHORENDE BIJ DE JAARREKENING

Inleiding

De Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten (DPF) statutair gevestigd te Amersfoort heeft als doel de verzorging van een beroepspensioenregeling. DPF is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 32118479.

Met het lidmaatschap verklaart een lid zich voorstander van de verplichtstelling van de beroepspensioenregeling. Door zijn leden zorgt DPF voor voortzetting van de huidige verplichtstelling.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Overeenstemmingsverklaring

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving RJK, C1. (kleine organisaties zonder winststreven). Dit vormt een wijziging ten opzichte van 2023, toen de jaarrekening nog werd opgesteld op basis van de Richtlijnen Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven. Voor RJK, C1 gelden er minder vereisten voor het bestuursverslag. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

Algemeen

De bedragen opgenomen in de jaarrekening zijn vermeld in duizenden euro's, tenzij anders is aangegeven. Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2024, dat is geëindigd op balansdatum 31 december. Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Activa en Passiva

De activa en passiva worden gewaardeerd op historische kostprijs tenzij hierna anders vermeld.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd op de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid.

Eigen vermogen

Met de subsidieverstrekker, het fysiopensioenfonds, is overeengekomen dat de vereniging zoveel mogelijk inteert op het eigen vermogen.

Resultaatbepaling

Algemeen

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Subsidies worden verantwoord in het jaar waarop de betreffende subsidietoezegging betrekking heeft.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is conform de directe methode opgesteld.

Personeelsbestand

Gedurende het boekjaar 2024 bedroeg het gemiddeld aantal werknemers bij de vereniging omgerekend naar volledige mensjaren 0 (2023: 0).

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2024

(in 1.000 euro's)

1. Vorderingen en overlopende activa

	31-12-2024	31-12-2023
Nog te ontvangen subsidie van het fysiopensioenfonds	31	-
Vooruitbetaalde administratiekosten	13	3
	44	3

Verloop subsidie DPF - fysiopensioenfonds

31-12-2023	Saldo nog te ontvangen subsidie	-	
1-1-2024	subsidie 2024	+/+	279
	opname subsidie	-/-	248
			31
31-12-2024	Saldo nog te ontvangen subsidie		31

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd van korter dan één jaar.

2. Liquide middelen

	31-12-2024	31-12-2023
ABN AMRO Bank	29	30
	29	30

Onder de liquide middelen worden opgenomen kasmiddelen en tegoeden op bankrekeningen.
De liquide middelen zijn onmiddellijk dan wel op korte termijn opeisbaar.

3. Eigen vermogen

	31-12-2024	31-12-2023
Overige reserves	67	27
	67	27
	2024	2023
Stand 1 januari	27	49
Uit bestemming saldo van baten en lasten	40	-/- 22
Stand 31 december	67	27

Verdeling van saldo van baten en lasten

De statuten bevatten geen bepaling over de verdeling van het resultaat. Het bestuur heeft besloten het resultaat 2024 toe te voegen aan de overige reserves (2023: onttrekken). In het eigen vermogen zijn geen bestemmingsreserves opgenomen.

4. Schulden en overlopende passiva

	31-12-2024	31-12-2023
Nog te betalen accountantskosten	6	6
	6	6

Alle schulden hebben een resterende looptijd van korter dan één jaar.

Verbonden partijen

Transacties met bestuurders

Inzake de beloning van bestuurders wordt verwezen naar pagina 28 van dit verslag. Er zijn geen leningen verstrekt aan, noch is er sprake van vorderingen op (voormalige) bestuurders.

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Langlopende contractuele verplichtingen

De vereniging heeft per 1 januari 2016 de afgesloten uitbestedingsovereenkomst met Achmea Pensioenservices N.V. (APS) verlengd voor een periode van 5 jaar. De vereniging heeft de mogelijkheid tot het tussentijds opzeggen van de overeenkomst indien de andere partij zijn verplichtingen niet nakomt. Vanaf 2021 is het contract jaarlijks verlengd. De in 2024 met een jaar verlengde overeenkomst is in 2025 opnieuw verlengd voor een periode van een jaar.

De jaarlijks te betalen vergoeding bedraagt circa € 102 exclusief BTW (2024: € 102). De totale vergoeding is gedaald door afname van uren bestuursondersteuning en pensioencommunicatie. De totale verplichting voor de resterende looptijd, indien de overeenkomst tussentijds wordt verlengd bedraagt, bij een resterende looptijd van één jaar, ultimo 2024 circa € 102 exclusief BTW.

Het aanvullen van tekorten binnen de vereniging

De vereniging kan aanvullende subsidie vragen als tekorten dreigen te ontstaan. Ook heeft het fysiopensioenfonds aangegeven zich garant te stellen voor een eventuele BTW-naheffing.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(in 1.000 euro's)

5. Subsidiebaten / Contributiebaten

	2024	2023
Subsidie verstrekt door fysiopensioenfondsen*	279	273
	279	273

* De subsidie is een basisbedrag, dat jaarlijks wordt geïndexeerd. De subsidie is structureel. DPF verplicht zich jegens SPF om de subsidie zorgvuldig te gebruiken voor haar wettelijke en statutaire doelen, en SPF direct te informeren bij plannen voor andere inkomstenbronnen of subsidieverstrekkers.

6. Overige batens

	2024	2023
Bankrente	2	-
	2	-

7. Overige lasten

	2024	2023
Bestuurskosten	88	71
Kosten verenigingsraad	16	6
Kosten pensioenakkoord	-	43
Kosten bestuursondersteuning	98	107
Kosten ledenadministratie	5	6
Overige administratiekosten	19	40
Kosten drukwerk en porto	1	2
Accountantskosten	6	6
Overige kosten	8	14
	241	295

In 2024 is besloten om geen aparte uitsplitsing meer te maken voor de kosten pensioenakkoord. Het blijkt in de praktijk lastig om precies aan te geven welk deel van een bestuursvergadering betrekking heeft op het pensioenakkoord en welk deel niet.

In de bestuurskosten zijn vacatiegelden begrepen ad € 98,11 (2023: € 81,58) per uur en reiskosten van € 0,59 (2023: € 0,59) per kilometer voor vergaderingen en cursussen. Het vacatiegeld is bepaald op basis van het fysiotherapietarief verhoogd met een opslag voor overige, niet declarabele uren.

De kosten Verenigingsraad bestaan uit vacatiegelden ad € 78,49 (2023: € 65,26) per uur en reiskosten van € 0,59 (2023: € 0,59) per kilometer voor vergaderingen. Het vacatiegeld voor leden van de Verenigingsraad is bepaald op basis van het fysiotherapietarief.

De kosten bestuursondersteuning betreffen reguliere werkzaamheden als ook extra werkzaamheden verricht in het kader van het pensioenakkoord. De kosten pensioenakkoord bevatten alleen de kosten die het bestuur en de VR heeft gemaakt voor werkzaamheden rondom dit project.

De accountantskosten hebben volledig betrekking op de controle van de jaarrekening.

Het bestuur maakt voor de uitvoering van haar taken diverse kosten. De uitvoeringskosten bedragen voor 2024 afgerond € 241.000,-. De kosten per lid zijn € 9,80 (2023: € 11,99) en gebaseerd op de totale kosten gedeeld door het aantal leden primo 2024.

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum bekend met belangrijke financiële gevolgen voor de Vereniging.

Tilburg, 30 september 2025

Het bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten

J.J.H. Poen

Voorzitter

D.A. Bolkestein

Penningmeester/Secretaris

A.G. Merkens – Van Veldhuisen

Bestuurslid

C. Overige gegevens

STATUTAIRE RESULTAATBESTEMMING

In de statuten van de vereniging zijn geen nadere bepalingen opgenomen ten aanzien van de bestemming van het saldo van baten en lasten. Het bestuur heeft besloten het resterende resultaat toe te voegen aan de overige reserves.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten of (hierna 'de vereniging') te Amersfoort (hierna 'de jaarrekening') gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de betreffende jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten per 31 december 2024 en van het resultaat over de periode 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving C1 'Kleine organisaties zonder winststreven'.

De jaarrekening bestaat uit:

- 1 de balans per 31 december 2024;
- 2 de staat van baten en lasten over 2024;
- 3 het kasstroomoverzicht over 2024; en
- 4 de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle van de jaarrekening of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving C1 'Kleine organisaties zonder winststreven'.

In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van de jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring de aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en

— het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij zijn verantwoordelijk voor het plannen en uitvoeren van de groepscontrole om voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsonderdelen binnen de groep als basis voor het vormen van een oordeel over de jaarrekening. Tevens zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de beoordeling van de controlewerkzaamheden die in het kader van de groepscontrole zijn uitgevoerd. Wij dragen de volledige verantwoordelijkheid voor onze controleverklaring.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Utrecht, 2 oktober 2025

KPMG Accountants N.V.

J.C. van Kleef RA