

Onderwerp

Algemene Vergadering DPF (AV) op 20 november 2024 (hybride, online en in de studio van Time to Speak in Meppel)

Aanwezig

Bestuur DPF

De heer D. Bolkestein (penningmeester en secretaris), mevrouw A. Merkens (algemeen bestuurslid) en de heer J. Poen (voorzitter)

Bestuur SPF

Mevrouw D. van den Heuvel (voorzitter) en de heer B. de Berg (moderator)

Achmea Pensioen Services

De heer P. Harts (moderator) en de heer G. Zeebregts (online notulist)

Zie separate lijst deelnemers

Van

De heer G. Zeebregts

Datum

20 november 2024

1. Opening en mededelingen

Jan Poen, voorzitter van de Deelnemersvereniging Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (DPF) en zijnde een niet-praktiserend fysiotherapeut, opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom in deze hybride Algemene Vergadering (AV). Er zijn al vragen binnengekomen. Niet alle vragen hebben betrekking op hetgeen op de agenda staat. Ze worden echter wel beantwoord, via de moderator, in deze vergadering of via een individueel mailbericht.

Aan tafel zit het voltallig bestuur van DPF. De heer Poen introduceert in het kort mevrouw Merkens en de heer Bolkestein.

De agenda is voorafgaand aan de vergadering gedeeld. Ten aanzien van de agenda zijn er geen aanvullingen of wijzigingen. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld. Er wordt besloten dat ieder besluit dat genomen moet worden in stemming wordt gebracht.

2. Concept verslag Algemene Vergadering van 8 november 2023

De heer Poen laat weten dat er geen opmerkingen en/of correcties ontvangen zijn.

Er zijn geen opmerkingen of vragen vanuit de AV. Het concept verslag van de AV van 8 november 2023 wordt nu in stemming gebracht.

Keurt de Algemene Vergadering het concept verslag van AV van 8 november 2023 goed:

Ja: 70%

Nee: 0%

Blanco: 30%

Besluit

De AV stelt het verslag van de AV van 8 november 2023 na stemming ongewijzigd vast.

3. Jaarverslag 2023 en décharge aan het bestuur

De heer Bolkestein stelt zichzelf kort voor. Hij is al acht jaar verbonden aan DPF. Hij is momenteel werkzaam in de tweede lijn, als manager in een ziekenhuis. Daarvoor was hij werkzaam als fysiotherapeut in de eerste lijn. Hij is de penningmeester en secretaris van DPF. De heer Bolkestein geeft een toelichting op de werkzaamheden van 2023.

Financiën 2024

De heer Bolkestein geeft vervolgens nog een toelichting op de financiën. Het pensioenakkoord is de grootste kostenpost. De heer Bolkestein verwacht voor 2024 wel binnen de begroting te blijven met de kosten. Het overschot kan dan aan het Eigen Vermogen worden toegevoegd.

Realisatie 2021 t/m 2023

	2021	2022	2023
Bestuurskosten	€ 87.000	€ 76.000	€ 71.000
Kosten verenigingsraad	€ 5.000	€ 3.000	€ 6.000
Kosten pensioenakkoord	€ 22.000	€ 21.000	€ 43.000
Kosten bestuursondersteuning	€ 113.000	€ 113.000	€ 107.000
Kosten ledenadministratie	€ 12.000	€ 14.000	€ 6.000
Overige administratiekosten	€ 24.000	€ 24.000	€ 40.000
Kosten drukwerk en porto	€ 1.000	€ 1.000	€ 2.000
Accountantskosten	€ 5.000	€ 5.000	€ 6.000
Overige kosten	€ 8.000	€ 13.000	€ 14.000
Totaal	€ 277.000	€ 270.000	€ 295.000

Begroting 2024 (kosten per DPF lid: € 0,92 per maand)

Begroting 2024	Begroting
Speerpunten	
<i>Draagvlak</i>	€ 41.499
<i>Professionalisering</i>	€ 23.026
<i>Externe representativiteit</i>	€ 23.521
Totaal speerpunten:	€ 88.046
Bestuurskosten (incl. Verslaglegging en advies)	€ 118.926
Ondersteunende diensten	€ 30.253
Onvoorzien	€ 3.500
Totaal reguliere begroting:	€ 240.725
Pensioenakkoord	€ 27.909
Totaal begroting 2024	€ 268.634

Kosten (tot en met Q3 2024) zijn conform de begroting van 2024



De heer Poen vraagt de leden te stemmen over de goedkeuring van het jaarverslag 2023.

Ja: 72%
Nee: 1%
Blanco: 27%

Besluit

De AV geeft na stemming goedkeuring aan het jaarverslag van 2023.

De heer Poen vraagt de leden te stemmen over het verlenen van décharge aan het bestuur.

Ja: 84%
Nee: 0%
Blanco: 16%

Besluit

De AV besluit na stemming tot het verlenen van décharge aan het bestuur van DPF voor het in 2023 gevoerde beleid.

4. Ontwikkelingen in 2024

Mevrouw Merkens stelt zich kort voor. Zij is fysiotherapeut met een eigen praktijk in Tiel. Daarnaast is ze nu vijf jaar bestuurslid van DPF met als aandachtsgebied communicatie.

Er is in 2023 besloten om zo min mogelijk te wijzigen aan de pensioenregeling. Het is het streven om de premie en ambitie zoveel mogelijk gelijk te houden. Dit is besloten naar aanleiding van de praktijkbezoeken en de uitkomst van het RPO. Nadat de transitie heeft plaatsgevonden, wordt er bekeken of er wijzigingen aan de pensioenregeling noodzakelijk zijn.

Praktijkbezoeken

DPF kent een Verenigingsraad (VR). De VR treedt op als gesprekspartner en klankbord voor het bestuur. De leden van de VR zijn ambassadeur van de pensioenregeling en DPF. Alle leden van DPF kunnen contact met hen opnemen. Op verzoek en in afstemming met het bestuur organiseren zij voorlichting in praktijken van collega fysiotherapeuten over onze pensioenregeling. Het bestuur heeft ook een aantal (online) praktijkbezoeken georganiseerd en bijgewoond. Doel hiervan was het ophalen van de wensen van de collega fysiotherapeuten in de eerste lijn. Iedereen kan met zijn eigen praktijk zich aanmelden voor een praktijkbezoek van het bestuur.

Rooster van aftreden

U kunt het rooster van aftreden van het bestuur van DPF, van onze Verenigingsraad en van de bestuursleden van SPF terugvinden in het jaarverslag.

Draagvlak

Op 20 september 2006 is de Deelnemersvereniging Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten opgericht. DPF verzorgt de verplichte beroepspensioenregeling voor fysiotherapeuten. Ook zorgt DPF ervoor dat het draagvlak voor de beroepspensioenregeling meetbaar is, zoals de wet voorschrijft. Leden van de vereniging zijn actieve, gewezen en gepensioneerde deelnemers van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (SPF), ons Fysio pensioenfonds. Nieuwe deelnemers kunnen zich aanmelden voor het lidmaatschap van DPF via het digitale aanmeldformulier van het Fysio pensioenfonds. SPF is verplicht om 1x in de 5 jaar een draagvlaktoets te laten uitvoeren door Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De volgende toets staat gepland voor 2025. Op 1 januari 2023 bedroeg het draagvlak 63,64% en op 1 januari 2024 63,04%. Eind 2023 telde DPF 24.602 leden.

Informatievoorziening

In verband met de komende transitie naar het nieuwe pensioenstelsel, zal het bestuur van DPF de deelnemers, slapers en gepensioneerden blijven informeren. Dit gebeurt door middel van nieuwsbrieven en e-mails. De oproep van het bestuur van DPF is om deze informatie goed door te lezen.

Meerjarenbeleidsplan

Het bestuur werkt met een meerjarenbeleidsplan. Dit meerjarenbeleidsplan is de afgelopen tijd door het bestuur van DPF herijkt. Hieruit zijn een aantal nieuwe speerpunten benoemd. Het belangrijkste speerpunt blijft het pensioenakkoord. Andere speerpunten zijn het vergroten draagvlak en het bouwen aan vertrouwen. Mevrouw Merkens benadrukt dat de nieuwe pensioenregeling een basis regeling is en geen volwaardige pensioenregeling. Na de transitie naar het pensioenstelsel gaat het bestuur van DPF bekijken of er mogelijkheden zijn voor uitbreiding van deze pensioenregeling. Hiervoor zullen ze ook bij de leden te rade gaan.

Er hebben ook overleggen met andere beroepspensioenfondsen plaatsgevonden. In eerste instantie zijn deze overleggen bedoeld om van elkaar te leren. Voor de toekomst gaan de pensioenfondsen bekijken of er andere vorm van samenwerking te realiseren is om zo de kosten te verlagen.

Mevrouw Merkens bedankt het bestuur van SPF en de Verenigingsraad voor de fijne samenwerking in de afgelopen jaren. Ze hoopt dat deze samenwerking de komende tijd op dezelfde manier kan worden voortgezet. Ze geeft hiernaar het stokje over aan de heer De Berg. Hij is bestuurslid van SPF.

Technische wijziging in de pensioenregeling per 1 januari 2025

Deze wijziging heeft betrekking op de franchise. Dit is het bedrag waarover je geen pensioen opbouwt. Het bedrag waarmee de franchise in 2025 groeit (is nu nog niet bekend) ditzelfde bedrag wordt ook opgeteld bij het maximale beroepsinkomen waardoor de pensioenopbouw gelijk blijft. Het heeft in de meeste gevallen geen impact voor de deelnemers en zelfstandigen. Alleen kan het wel impact hebben voor deelnemers en zelfstandigen die minder dan het maximale beroepsinkomen verdienen. Hier kan de pensioenopbouw lager worden. Mogelijk kunnen deze deelnemers zelf bijsparen in de pensioenregeling.

5. Begroting en contributie

De heer Bolkestein licht als penningmeester de begroting 2025 en contributie toe. Hieronder volgen de uitgangspunten van de begroting 2025. Deze punten zijn verdeeld in speerpunten en financieel.

Uitgangspunten begroting 2025

Speerpunten

- 1. Transitie naar het nieuwe pensioenstelsel**
- 2. Draagvlak vergroten**
- 3. Bouwen aan vertrouwen**
- 4. Mogelijkheden onderzoeken voor een volwaardige pensioenregeling**
- 5. Eventuele toekomstige samenwerking onderzoeken**

Financieel

- **Vanaf 2025 verder herstel financiële reserves**
- **Systeem vergoedingen handhaven (gemiddelde tarief individuele zitting reguliere fysiotherapie van de vijf grootste zorgverzekeraars)**
- **Pensioenakkoord en bestuursopvolging**
- **Kostenbeheersing (Blijven we scherp op letten !)**

Begroting 2025

Voor 2024 was € 268.634 begroot. De heer Bolkestein licht vervolgens de begroting 2025 toe. Totaal wordt € 290.912 aan kosten verwacht. Dit komt neer op een bedrag van ongeveer

€ 0,99 per maand per lid van DPF.

Begroting 2025 (kosten per DPF lid: € 0,99 per maand)

Begroting 2025	Begroting
Speerpunten	
<i>Transitie naar het nieuwe pensioenstelsel</i>	€ 19.822
<i>Draagvlak vergroten</i>	€ 34.690
<i>Bouwen aan vertrouwen</i>	€ 24.778
<i>Mogelijkheden onderzoeken voor een volwaardige regeling</i>	€ 4.867
<i>Eventuele toekomstige samenwerking onderzoeken</i>	€ 9.911
Totaal speerpunten:	€ 104.069
Bestuurskosten (incl. Verslaglegging en advies)	€ 135.356
Ondersteunende diensten	€ 43.987
Onvoorzien	€ 7.500
Totaal begroting 2025	€ 290.912



De heer Poen vraagt of de leden willen stemmen over de goedkeuring van de begroting 2025.

Ja: 85%
Nee: 1%
Blanco: 14%

Besluit

De AV keurt na de stemming de begroting voor 2025 goed.

Contributie

Het bestuur van DPF doet een voorstel om de jaarlijkse contributie van de vereniging in 2025 op € 0 vast te stellen.

De heer Poen vraagt de leden te stemmen om de contributie in 2025 op € 0 vast te stellen.

Ja: 94%
Nee: 2%
Blanco: 4%

Besluit

De AV stemt in met de vaststelling van de contributie voor 2025 op € 0.

6. Mutaties Verenigingsraad

Bas Crombag en Arjan van Zon hebben de afgelopen tijd als aspirant-lid, dus zonder stemrecht, meegelopen in de VR. In deze Algemene Vergadering kan gestemd worden over hun benoeming binnen de VR.

Benoeming

Bas Crombag stelt zich verkiesbaar en wordt voorgedragen voor een benoeming.

De heer Poen vraagt de leden te stemmen over de benoeming van Bas Crombag.

Ja: 92%

Nee: 1%

Blanco: 7%

Besluit

De AV stemt in met de benoeming van Bas Crombag als lid van de VR.

De heer Poen gefeliciteerd hem met zijn benoeming.

Benoeming

Arjan van Zon stelt zich verkiesbaar en wordt voorgedragen voor een benoeming.

De heer Poen vraagt de leden te stemmen over de benoeming van Arjan van Zon.

Ja: 86%

Nee: 3%

Blanco: 11%

Besluit

De AV stemt in met de benoeming van Arjan van Zon als lid van de VR.

De heer Poen feliciteert hem met zijn benoeming.

7. Verlenging termijn Algemene Vergadering 2025 tot de tweede helft van 2025

De heer Poen vraagt de AV om de verlenging van de termijn voor de AV van 2025, zodat deze kan plaatsvinden in de tweede helft van 2025 in plaats van in de eerste helft van het jaar.

Ja: 79%

Nee: 8%

Blanco: 13%

Besluit

De AV stemt in met de verlenging van de termijn voor de AV van 2025, zodat de AV kan plaatsvinden in de tweede helft van 2025.

8. Onze nieuwe pensioenregeling

De heer Bolkestein geeft een toelichting op de nieuwe pensioenregeling. In 2022 en 2023 heeft de besluitvorming over onze nieuwe pensioenregeling plaatsgevonden. DPF is in de afgelopen periode vooral erg druk geweest met het pensioenakkoord nieuwe pensioenregeling. In 2022 en 2023 zijn er veel kennissessies georganiseerd samen met SPF, het Verantwoordingsorgaan (VO) van SPF en onze Verenigingsraad. Op basis van deze gezamenlijke bijeenkomsten en het RPO heeft het bestuur, samen met ons pensioenfonds SPF, de Verenigingsraad en de input van de verschillende bezoeken bij fysiotherapiepraktijken in het Land de uitgangspunten voor de nieuwe regeling bepaald. DPF wil bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling zo min mogelijk wijzigen en het uitgangspunt is om de huidige premie en ambitie van onze basispensioenregeling te handhaven.

De heer Bolkestein geeft een vervolgens uitleg over de onderstaande onderwerpen. Deze onderwerpen worden in sheets weergegeven.

- Een nieuwe pensioenregeling per 1 juli 2025
- De premies beleggen: met meer, minder of gemiddeld risico
- Partner- en wezenpensioen vóór pensioendatum verandert
- Keuze vast of variabel pensioen

Een nieuwe pensioenregeling per 1 juli 2025



Dit blijft hetzelfde voor jou in de nieuwe regeling:

- Je bepaalt zelf wanneer je je pensioen laat ingaan.
- Je ontvangt je pensioen levenslang.
- Je kunt:
 - Eerder stoppen met werken en met pensioen gaan
 - Later stoppen met werken en met pensioen gaan
 - gebruik maken van deeltijdpensioen
- Partnerpensioen **na** pensionering (70% ouderdomspensioen).
- Vrijwillig extra pensioen sparen
- Premievrijstelling bij beroepsarbeidsongeschiktheid blijft optioneel maar is de standaardoptie.



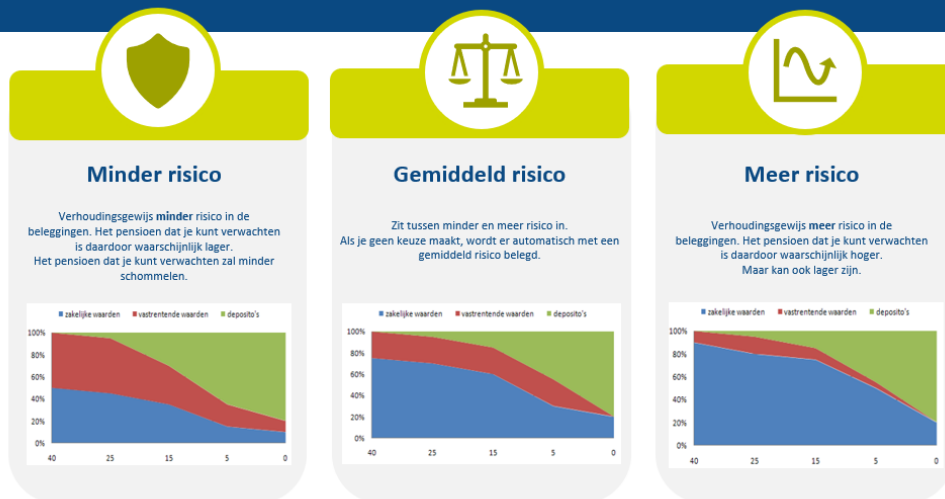
Een nieuwe pensioenregeling per 1 juli 2025

Dit verandert er voor jou in de nieuwe regeling:

- Op 1 juli 2025 zetten wij jouw opgebouwde pensioen om naar jouw persoonlijk kapitaal voor jouw pensioen
- De premies beleggen we met meer, minder of een gemiddeld risico
- Het partner- en wezenpensioen **vóór** pensioendatum verandert en wordt op risicobasis verzekerd
- Keuze vast of variabel pensioen
- Keuze pensioenbedrag ineens
- Vanaf 2025 innen wij de premies achteraf
- Geen standaard verhoging van pensioenen meer van 2% (indexatie)



De premies beleggen: met meer, minder of gemiddeld risico



Partner en wezenpensioen vóór pensioendatum verandert

Partnerpensioen bij overlijden als je werkt verandert

Mocht je **vóór** pensioendatum overlijden dan ontvangt je partner ongeveer € 5.800 bruto per jaar (o.b.v. max. beroepsinkomen en deeltijdpercentage van 100%) .

Daar bovenop ontvangt je partner het partnerpensioen wat nu is opgebouwd tot de overgang per 1 juli 2025.

Dit is een risico verzekering (wettelijke wijziging) die stopt als je niet meer als 1elijns fysiotherapeut werkt en niet meer bij SPF verder pensioen opbouwt.

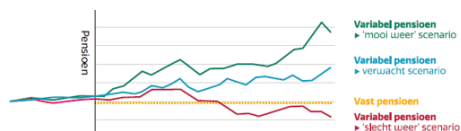


Wezenpensioen

Elk kind krijgt tot zijn of haar 25e elke maand een wezenpensioen (dat is 2 jaar langer). Het wezenpensioen bedraagt 20% van het partnerpensioen



Keuze vast of variabel pensioen



57 jaar geworden?

Je maakt een voorlopige keuze voor een *vast* of een *variabel pensioen*.

Voorlopige keuze voor variabel pensioen?

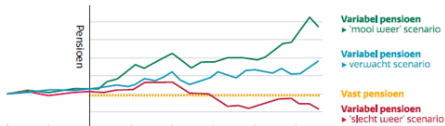
We zetten het kapitaal voor jouw pensioen, gespreid over 10 jaar, om in een variabel pensioen. Daardoor spreid je het risico van bijvoorbeeld een minder gunstige rentestand en gedaalde beleggingskoersen op het moment dat je pensioen ingaat.

Ga je met pensioen?

Dan maak je een definitieve keuze voor een *vast* of een *variabel pensioen*.



Keuze vast of variabel pensioen



Vast pensioen (bij een verzekeraar)

Een vast pensioen biedt meer zekerheid: je weet namelijk van tevoren hoeveel je de rest van je leven krijgt. Het stijgt en daalt niet meer. Een vast pensioen zal waarschijnlijk lager uitpakken dan een variabel pensioen.

Variabel pensioen (bij SPF)

Een variabel pensioen beweegt mee met gemaakte (beleggings)rendementen. Elk jaar kan het rendement van de beleggingen positief of negatief zijn. Dit heeft directe invloed op de hoogte van uw kapitaal. Jouw kapitaal kan jaarlijks verschillen, maar we streven ernaar die schommelingen zo klein mogelijk te houden.

Daarnaast heb je ook nog de keuze tussen een **variabel pensioen** of een **variabel dalend pensioen**. Bij een variabel dalend pensioen ontvang je in het begin een hoger pensioen en daalt het pensioen licht naarmate je langer met pensioen bent.



9. Vacatures Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (SPF)

Eind januari 2025 is Ben de Berg aftredend uit het bestuur van Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten. Hij stelt zich herkiesbaar voor een nieuwe zittingsperiode. Het is aan de Algemene Vergadering om goedkeuring te verlenen aan deze herbenoeming.

De heer Poen vraagt de leden te stemmen over de herbenoeming van Ben de Berg.

Ja: 97%
Nee: 0%
Blanco: 3%

Besluit

De AV stemt in met de herbenoeming van Ben de Berg als bestuurslid van Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten

De heer Poen feliciteert hem met zijn herbenoeming.

Myriam van Wegen heeft zich kandidaat gesteld als kandidaat-bestuurslid van Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten. Ze heeft geen achtergrond als fysiotherapeut. Volgens zowel SPF als DPF past zij perfect in het plaatje. Door middel van een filmpje stelt Myriam van Wegen zichzelf voor.

De heer Poen vraagt de leden te stemmen over de benoeming van Myriam van Wegen.

Ja: 89%
Nee: 2%
Blanco: 9%

Besluit

De AV stemt in met de benoeming van Myriam van Wegen als kandidaat-bestuurslid van Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten

De heer Poen feliciteert haar met haar benoeming.

De heer Poen geeft aan dat Jochem Sluis en Wil Sillen stoppen als bestuurslid van Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten. Hij bedankt beide heren voor hun inzet van de afgelopen jaren.

10. Het pensioenfonds en het pensioenakkoord

Zoals men de laatste jaren van DPF gewend is, is een vast agendapunt tijdens de AV een gesprek met de voorzitter van Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (SPF) Doreth van den Heuvel. De aanwezigen wordt gevraagd vragen via de chat te stellen.

Doreth van den Heuvel is samen met het bestuur van SPF heel druk bezig geweest met de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel. Het is nooit de ambitie geweest om als eerste over te gaan naar het nieuwe pensioenstelsel. Maar omdat veel pensioenfondsen de oorspronkelijke transitiedatum hebben verschoven is SPF nu wel één van de eerste pensioenfondsen die overgaat naar het nieuwe pensioenstelsel. SPF en DPF hebben de transitiedatum verschoven van 1 januari 2025 naar 1 juli 2025. Er is heel veel toezicht op het gehele proces geweest door de toezichthouders: de DNB, AFM en Visitatiecommissie. Daarnaast zijn er nog externe adviseurs die het transitieplan mee hebben bepaald. Ook het Verantwoordingsorgaan (VO) heeft hun input geleverd.

Er is ook gekeken of er samengegaan kon worden met andere beroepspensioenfondsen. Dit in verband met kostenverlaging. Vooralsnog is er afgesproken dat na de transitie bekeken gaat worden of de beroepspensioenfondsen kunnen gaan samenwerken. In de nieuwe pensioenregeling staat de pensioenpremie centraal en niet meer de pensioenopbouw. Dit is een wezenlijke verandering ten opzichte van de oude pensioenregeling.

Het is de bedoeling dat er 3 pensioenfondsen per 1 januari 2025 overgaan naar het nieuwe pensioenstelsel. SPF kan van deze transitie gaan leren zodat ze niet helemaal zelf het wiel hoeven uit te vinden. SPF heeft vertrouwen in de actuarissen en de bestuursadviseurs om de transitiedatum van 1 juli 2025 te gaan halen. Achmea Pensioen Services (APS) is bezig om een nieuwe uitkeringsketen te bouwen. Dit is nodig omdat het binnen de oude keten niet meer kan. De nieuwe keten wordt veel meer een IT-administratie. Daarom is ook Myriam van Wegen aangesteld als nieuw bestuurslid van SPF. Zij heeft veel affiniteit met IT maar ook met compliance en risicobeheersing. In de nieuwe keten heb je straks een eigen portaal waar je je eigen pensioenkeuzes kunt maken, vragen kunt stellen en e-learnings kan volgen. Heb je toch nog vragen dan kun je nog steeds met het Klant Contact Center (KCC) van APS bellen, e-mailen, chatten of beeldbellen.

Het motto van SPF is iedereen krijgt waar hij of zij recht op heeft. Hiervoor zijn al extra reserveringen gedaan. Gepensioneerden krijgen voor juli 2025 hetzelfde bedrag als na juli 2025. Dit noemen we het geruisloos overzetten van de pensioenen. Na enkele maanden wordt de pensioenuitkering herrekend en dan kunnen er veranderingen in het bedrag plaatsvinden. Ook heeft SPF nu nog een eigen indexatiebeleid wat toekomstbestendig is. Als de dekkingsgraad < 110% is, wordt er niet geïndexeerd. Is de dekkingsgraad tussen 110% - 130% dan kan er maximaal 1% extra worden geïndexeerd. Doordat de dekkingsgraad 117% was, is er besloten dat er per 1 januari 2025 0,72% extra wordt geïndexeerd. De DNB houdt 105% als minimum percentage aan. SPF doet dat niet omdat het pensioenreglement dan ook aangepast zou moeten worden en je de buffers moet aanspreken. Dat vindt SPF met de nadere transitie niet verantwoord.

In de opbouwfase is het lastiger te bepalen hoeveel 0,72% indexatie concreet aan extra pensioenopbouw oplevert. Doreth van den Heuvel neemt deze vraag mee naar het bestuur van SPF.

Doreth van den Heuvel bedankt APS en DPF voor het harde werk van de afgelopen tijd. Jan Poen bedankt Doreth van den Heuvel voor dit gesprek.

11. Rondvraag en sluiting

De heer Poen geeft aan dat zoveel mogelijk alle vragen die bij aanwezigen leefden geprobeerd zijn te beantwoorden. Als er toch nog vragen zijn kan men altijd contact opnemen met SPF en DPF. De vragen die via de chat zijn gesteld en niet aan bod zijn gekomen in vergadering worden buiten de vergadering beantwoord. Dit betreft vooral individuele vragen, dus het is beter om dit los te beantwoorden. De antwoorden komen op de website van DPF te staan.

Er zijn geen leden die gebruik willen maken van de rondvraag. De heer Poen dankt de aanwezigen. De heer Poen sluit hierop de vergadering.

