

Op de agenda:



- Complexe transitie
- Nog eens uitgelegd: Wat is omzetten (ofwel invaren) precies?
- Tijdlijn 2025-2026 : overgang nieuwe regeling tot nu
- Transitieoverzicht van uw pensioen na overgang nieuwe regeling
- Keuze voor vast, variabel of variabel dalend pensioen
- Het Collectief Variabel Pensioen
- Hoe maakt u uw keuze?
- Deelnemer vragen
- Tijdlijn 2026: wat kunt u van ons verwachten?

Complexe transitie

De overgang naar de nieuwe pensioenregeling is een complex proces. Alle pensioenfondsen in Nederland hebben hiermee te maken. Waar lopen we bij SPF tegenaan?

Wat komt er allemaal bij kijken?

- Nieuw administratiesysteem
- Invaren van de pensioenaanspraken en invloed invaarbonus op de uitkeringen
- Controles
- Nieuwe website
- Deelnemer vragen bij het Klant Contact Center

Tijdlijn 2025-2026

Wat hebben we gedaan sinds de start van de nieuwe pensioenregeling en wat kunt u van ons verwachten de komende periode?

1 oktober 2025	Januari 2026	11, 13 en 17 Februari	Februari	April	Juni	1 juli 2026
Ingang nieuwe pensioenregeling	1-1-2026: Bepalen hoogte en toekennen van de invaarbonus (ongeveer 17%) In uitkering van januari: invaarbonus + nabetaling okt-dec Fysiomagazine verzonden Verzending van de 2^e berekening van uw pensioen met nieuwe pensioenbedragen en kapitalen	Vraag maar raak sessies	Start keuzeproces variabel, variabel dalend, vast pensioen	Deadline keuze variabel, variabel dalend, vast pensioen	Kiest u voor vast? Dan wordt uw pensioen overgedragen aan de verzekeraar	Kiest u voor variabel of variabel dalend? Dan verwerken we dit per 1 juli 2026

Transitieoverzicht van uw pensioen ná overgang nieuwe regeling

In september 2025 heeft u een eerste berekening van uw pensioen ontvangen met een inschatting van uw verwachte pensioen in de nieuwe regeling. In de 2^e berekening ziet u de uitkomst van de aangepaste bedragen. Wat leest u in de brief?

Uitgangspunten

Variabel of variabel dalend

Hoe uw pensioen is omgezet hangt af van uw pensioen in de oude situatie.

Ingevaren als variabel dalend:

- Pensioen met 3% conversie

Ingevaren als variabel:

- Pensioen met 1,75% conversie
- Pensioen 2% stijgend

Kapitaal

Kapitaal op transitieoverzicht is van 1 oktober 2025

Het kapitaal heeft u nodig als u een vast pensioen bij een andere uitvoerder wilt aankopen.

Als u in februari op het portaal kijkt, dan is dit de stand van 1 april 2026*. Dit kapitaal is dus actueler dan het kapitaal in de 2^e berekening.

Hoogte pensioen

Bekijk hoe hoog uw pensioen wordt

In uw brief ziet u het verschil van uw pensioen in de nieuwe pensioenregeling en in de oude pensioenregeling.

**het kapitaal heeft altijd de stand van de 1^e van de maand volgend op de volgende maand. Dus in februari is dit de stand per 1 april 2026.*

Voorbeeld transitieoverzicht met berekening

Betreft: Tweede berekening van uw pensioen in de nieuwe regeling

Beste meneer/mevrouw,

Op 1 oktober 2025 startte de nieuwe pensioenregeling van Stichting pensioenfonds voor fysiotherapeuten. In deze brief geven wij u meer informatie over uw pensioen in deze nieuwe regeling.

Wij hebben uw pensioen omgezet naar de nieuwe pensioenregeling

Uw pensioen hebben we op 1 oktober 2025 omgezet naar een **variabel pensioen/variabel dalend pensioen** in de nieuwe pensioenregeling. In september 2025 ontving u van ons een brief met een eerste inschatting van uw verwachte pensioen in de nieuwe pensioenregeling. Hieronder ziet u de uitkomst van de tweede berekening van uw pensioen in de nieuwe regeling. Deze bedragen gaan uit van een variabel pensioen vanaf 1 oktober 2025.

Het **kapitaal** waarmee u op 1 oktober 2025 bent gestart bedraagt € 100.000,00

Uw pensioen in het eerste jaar

In de **nieuwe** pensioenregeling:

€ 10.000 bruto per jaar

In de **oude** pensioenregeling:

€ 9.000 bruto per jaar

De genoemde bedragen zijn exclusief AOW.

Het proces: Keuze voor vast, variabel of variabel dalend pensioen

Proces:

- In februari ontvangt u bericht om uw keuze aan ons door te geven.
- Voorkeur digitaal? Dan ontvangt u een notificatie per mail. Ga hiervoor naar uw persoonlijke portaal Mijn pensioen.
- Voorkeur post? Dan ontvangt u een brief met een keuzeformulier.
- U kunt uw keuze ALTIJD digitaal doorgeven op Mijn pensioen.
- Geef uw keuze vóór 1 mei aan ons door!
- Ontvangen wij geen bericht van u? Dan houden wij het pensioen aan zoals u standaard bent overgegaan naar de nieuwe regeling. Zie hiervoor uw transitieoverzicht.

Vast pensioen

SPF biedt geen vast pensioen aan. Als u kiest voor een vast pensioen, dan doet u dit bij een externe pensioenuitvoerder of verzekeraar. De kenmerken van een vast pensioen:

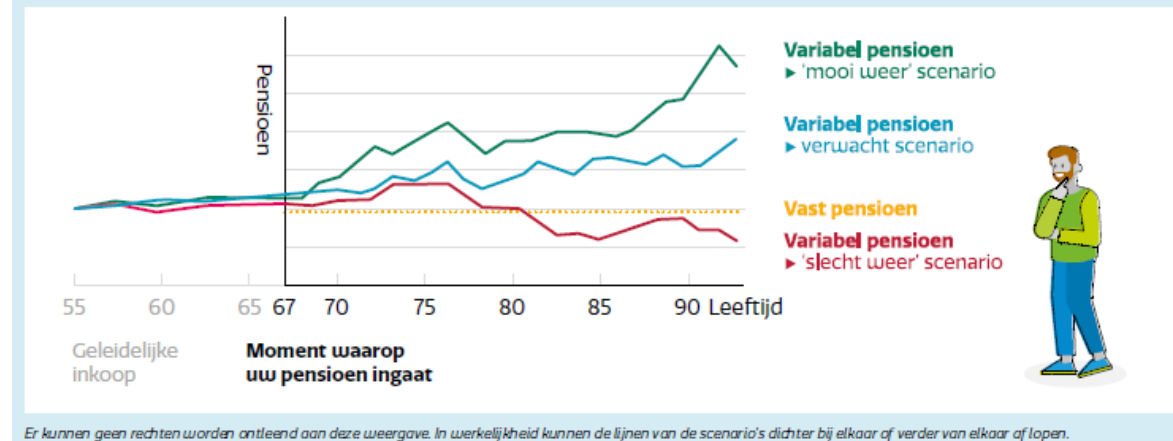
- Zekerheid en voorspelbaarheid: u ontvangt vanaf de waardeoverdracht naar de door u gekozen verzekeraar een maandelijkse vaste pensioenuitkering voor de rest van uw leven. Dit betekent ook dat u vooraf precies weet wat uw maandelijkse pensioeninkomen wordt.
- Minder beleggingsrisico: Na pensioendatum wordt uw pensioen niet meer blootgesteld aan marktschommelingen. Uw pensioen staat vast, ongeacht economische omstandigheden.
- Geen kans op een hogere uitkering: door uw pensioen niet meer te laten mee bewegen met beleggingen, loopt u de kans op hogere uitkeringen mis bij goede rendementen.
- Uw koopkracht kan dalen: de vaste uitkering loopt meestal niet mee met inflatie. Dit betekent dat uw koopkracht kan dalen naarmate de prijzen stijgen.

Keuze voor variabel, variabel dalend of vast pensioen

Kenmerken variabel pensioen en variabel dalend pensioen:

- Doorbeleggen na ingang pensioen. Dus ook tijdens de uitkeringsfase.
- Kans op een hogere pensioenuitkering. Bij goede beleggingsresultaten kan je pensioen stijgen.
- Betere bescherming tegen inflatie. Omdat het vermogen wordt doorbelegd, kan de uitkering meegroeien met de economie. Hierdoor blijft de koopkracht beter behouden dan bij een vaste uitkering.
- Uw pensioen kan ook dalen bij slechte beleggingsjaren. Dit risico wordt beperkt door de risicodelingsreserve (RDR) en de spreiding van beleggingsresultaten.

Kiezen voor een variabel of een vast pensioen



Variabel dalend pensioen

Naast de kenmerken van een variabel pensioen, kent het variabel dalend pensioen een paar specifieke kenmerken:

- U start met een hoger variabel pensioen dan wanneer u kiest voor een standaard variabel pensioen.
- Wij verlagen uw variabel ouderdomspensioen elk jaar met 1%.
- De daling verwerken we voor het eerst per 1 juli 2026.

Het Collectief Variabel Pensioen (CVP)

Kiest u voor variabel of variabel dalend? Dan neemt u deel aan het Collectief Variabel Pensioen (CVP)

Kenmerken van het Collectief Variabel Pensioen (CVP):

- We beleggen volgens een vaste collectieve beleggingsmix.
- Deelnemers delen risico's met elkaar:
 - Het resultaat van de beleggingen
 - De hoogte van de rente
 - Het sterfteresultaat
 - De ontwikkeling van de levensverwachting
- Uw pensioen beweegt mee met de resultaten van de beleggingen. Schommelingen worden echter zo veel mogelijk beperkt, waardoor een stabiel pensioen wellicht een betere term is.
- Uw pensioen wordt 1x per jaar aangepast o.b.v. de beleggingsresultaten van het jaar ervoor. Voor het eerst in juli 2027.
- Berekeningen laten zien dat een variabel pensioen hoger uitpakt dan een vast pensioen.

Stabiliteit in uw variabel (dalend) pensioen

Samen delen we de risico's en de beleggingsresultaten. De beleggingswinst of -verlies wordt verspreid over een aantal jaren, zodat uw pensioenuitkering niet heel erg verandert van jaar tot jaar, maar geleidelijk. Ook kiest SPF voor een risicodelingsreserve; hiermee zorgen we voor stabiliteit in uw variabele pensioen door de negatieve schommelingen in de financiële markt op te vangen.



In het CVP dempen we de neerwaartse schommelingen van uw pensioenuitkering

In het CVP beperken we de daling van uw pensioen door schommelingen op 2 manieren:

1. Spreiding van beleggingsresultaten over 3 jaar

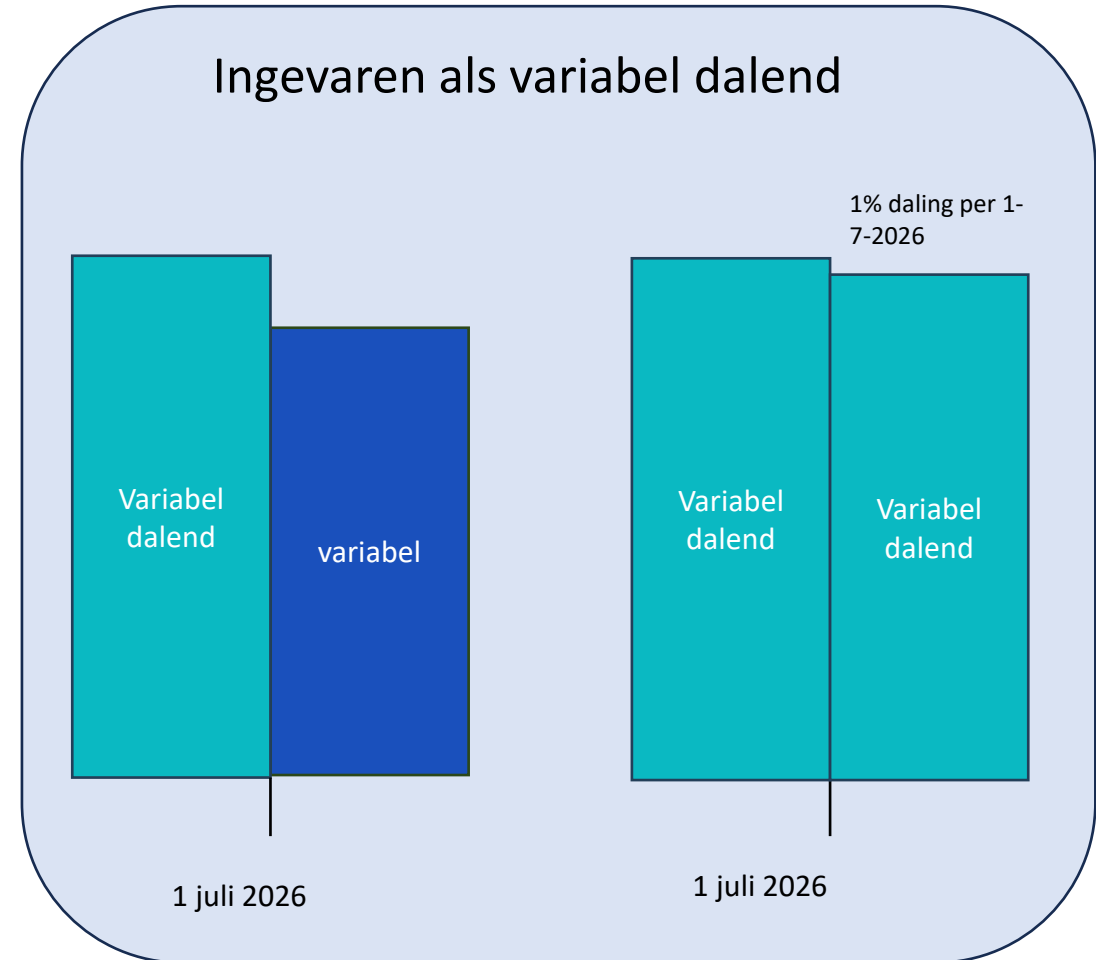
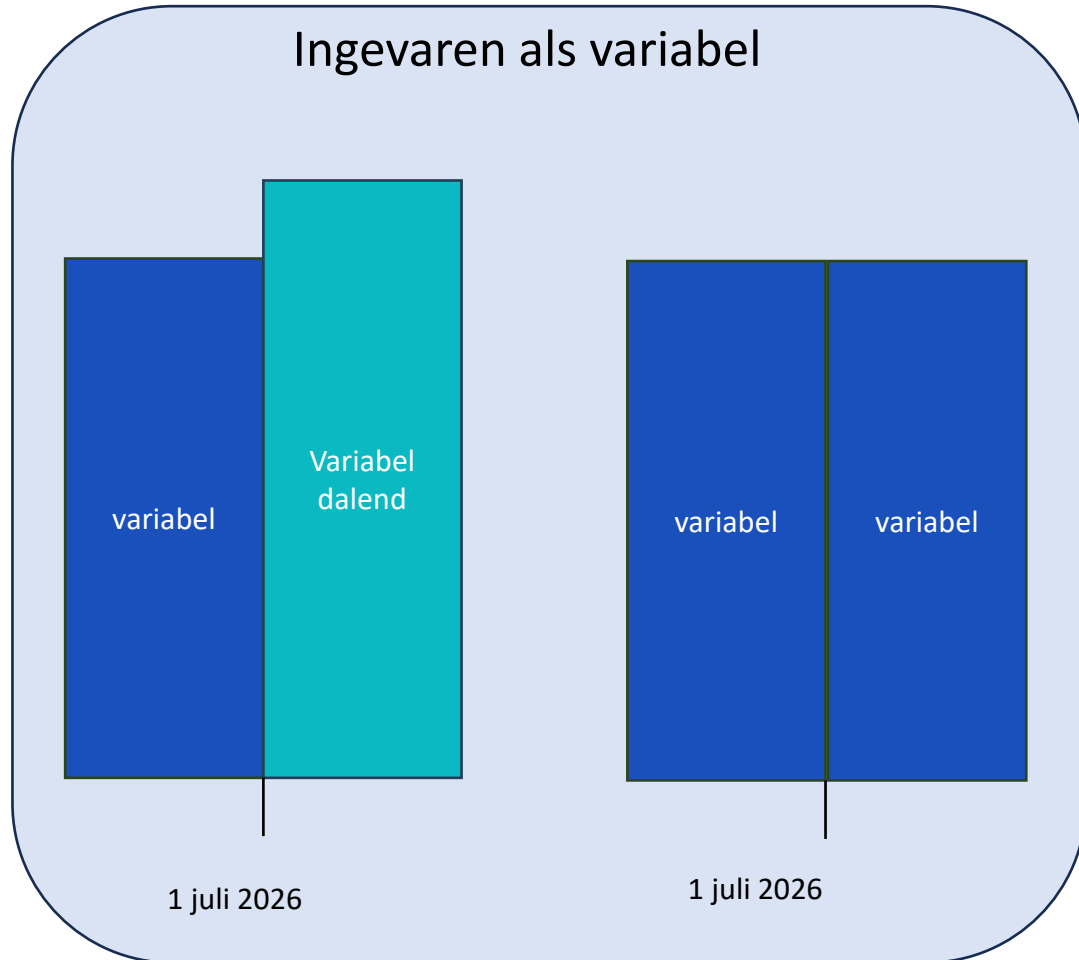
- Ongeacht of het resultaat positief of negatief is.
- Stabieler pensioen: de invloed van een goed of slecht jaar wordt geleidelijk verwerkt.

2. Het vormen van een risicodelingsreserve

De risicodelingsreserve (RDR) is een buffer bedoeld om dalingen van ingegane pensioenen op te vangen waardoor verlagingen worden beperkt of voorkomen.

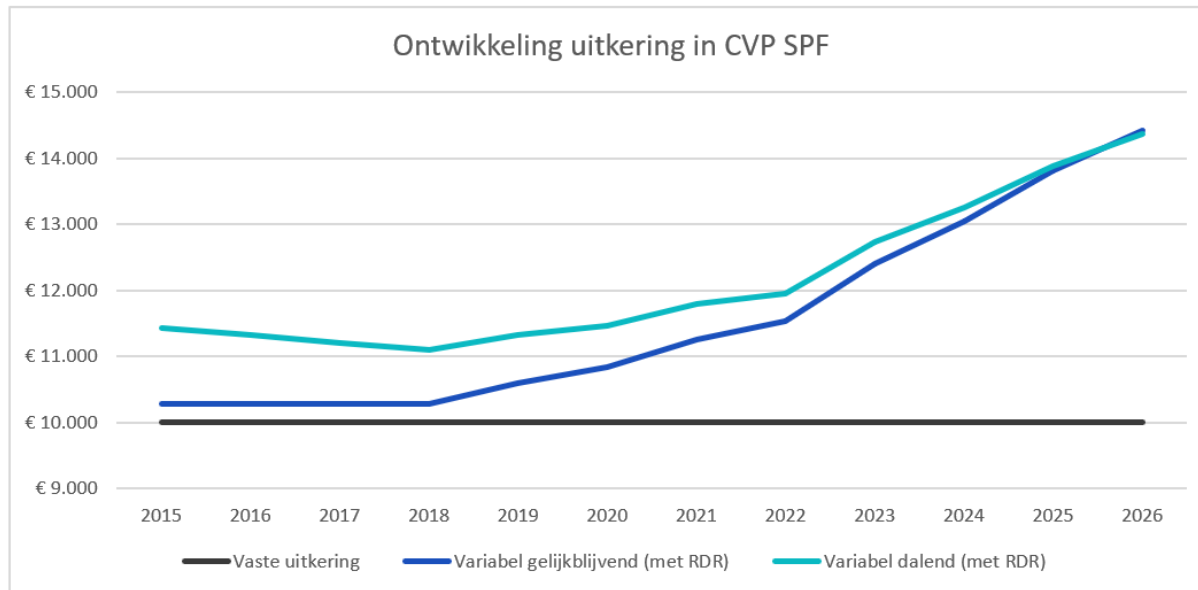
- Gevuld door gepensioneerden die kiezen voor een variabel of variabel dalend pensioen.
- De RDR is 3% van het persoonlijk pensioenkapitaal.

Hoe wijzigt uw pensioen door uw keuze voor variabel of variabel dalend

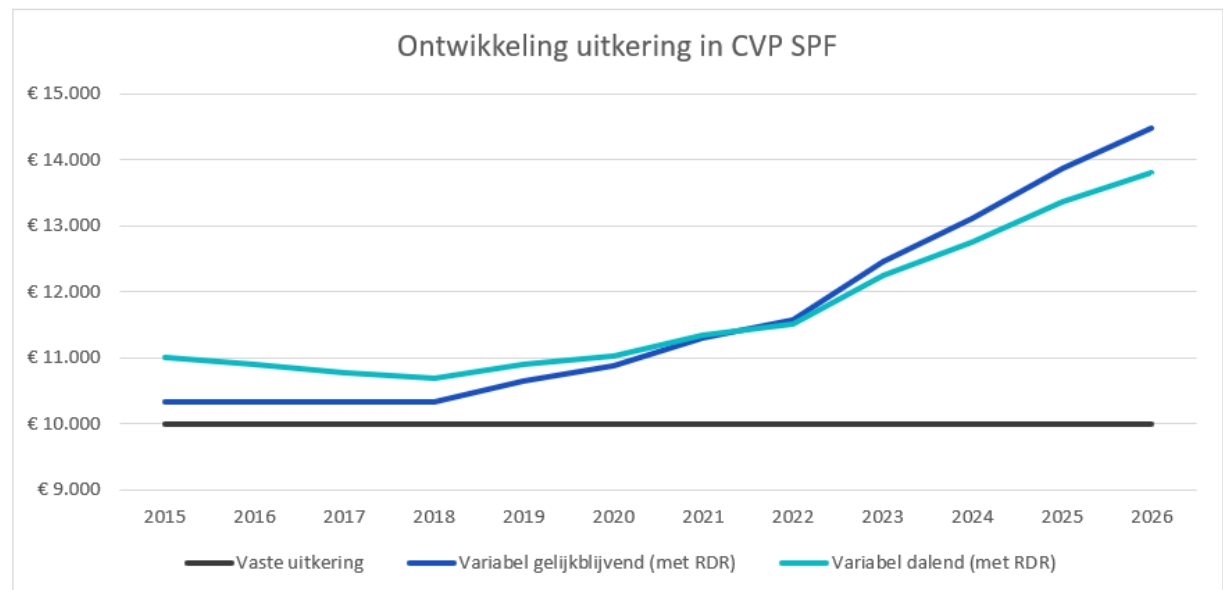


Ontwikkeling uitkering in CVP

Deelnemer van 67 jaar



Deelnemer van 80 jaar



Hoe maakt u uw keuze?

Zodra u bericht heeft ontvangen kunt u uw keuze via uw persoonlijke portaal doorgeven. Ontvangt u de communicatie fysiek per post, dan kunt u het ingevulde formulier aan ons terugsturen of uw keuze via uw persoonlijke portaal doorgeven.

Vast pensioen

Het kapitaal op uw persoonlijke portaal Mijn pensioen gebruikt u om een offerte op te vragen bij een andere uitvoerder of verzekeraar. Dit is het meest actuele kapitaal.

Let op: het kapitaal dat per 1 juni wordt overgedragen aan de andere uitvoerder of verzekeraar wijkt straks af van het kapitaal op Mijn pensioen. Dit komt omdat u nog uitkeringen ontvangt in de komende maanden.

Aandachtspunten voor vast pensioen

- Bent u ouder dan 72 jaar? Dan is het lastiger een offerte te krijgen vanwege uw leeftijd.
- Raadpleeg een financieel adviseur als u hulp nodig hebt.
- U moet zelf actie ondernemen!
- Vraag op tijd een offerte aan. Vóór eind april moet u uw keuze maken.

Variabel of variabel dalend

Maakt u geen keuze, dan ontvangt u een variabel of variabel dalend pensioen, zoals vermeld staat op uw transitieoverzicht.

Let op: ook als wij niet op tijd een betaalverzoek vanuit de nieuwe uitvoerder voor een vast pensioen ontvangen, zetten wij uw pensioen definitief om naar een variabel of variabel dalend pensioen.

Geef uw mening

“Ik begrijp welke keuze ik kan maken voor mijn pensioen.”

- ☐ Nee, totaal niet (5)
- ☐ Een beetje (31)
- ☐ Ja, grotendeels wel (283)
- ☐ Zeker, het is mij nu duidelijk (306)

Tussen haakjes ziet u de uitslagen van de poll.



Vraag van een deelnemer

“Waarom biedt SPF als standaard uitkering een variabel pensioen? Is dit dan een betere keuze voor een gepensioneerde?”

Antwoord:

SPF kiest ervoor om standaard een variabele pensioenuitkering aan te bieden omdat wij geloven dat deze vorm beter aansluit bij het behouden van de koopkracht omdat er bij een variabele uitkering wordt doorbelegd. Hierdoor kunnen de uitkeringen meegroeien met de rendementen. Als we ook een vaste uitkering zouden aanbieden, moeten we twee aparte regelingen in stand houden. Uit onderzoek blijkt dat de groep deelnemers die kiest voor een vaste uitkering relatief klein is. Voor zo'n beperkte groep een volledig systeem inrichten brengt hoge kosten met zich mee. Omdat die kosten uiteindelijk door alle deelnemers gedragen worden, willen we dit zoveel mogelijk voorkomen.

Vraag van een deelnemer

“Ontvang ik levenslang mijn uitkering of kan mijn pensioenpot leegraken?”

Antwoord:

U ontvangt levenslang uw uitkering. Ook als u kiest voor een vast pensioen bij een verzekeraar.

Vraag van een deelnemer

“Maakt het voor kleine pensioenen uit welke keuze ik maak?”

Antwoord:

De keuze die u maakt is afhankelijk van uw persoonlijke omstandigheden.

Vraag van een deelnemer

“Wat zijn de fiscale gevolgen als de buffer dit jaar in één keer wordt uitgekeerd in plaats van over drie jaar? Bestaat het risico dat ik hierdoor in een hogere belastingschijf kom?”

Antwoord:

De invaarbonus (de buffer) wordt in één keer opgeteld bij uw pensioenkapitaal. Dit zorgt voor een structureel hogere uitkering. De uitkering wordt dus niet eenmalig hoger. Het risico bestaat dat u hierdoor in een hogere belastingschijf komt. In dat geval betaalt u alleen over het stukje pensioen waarop het hogere belastingtarief van toepassing is, meer belasting. Een hoger pensioen kan ook van invloed zijn op eventuele toeslagen die u ontvangt.

Vraag van een deelnemer

“Wat is verstandig in een onzekere economische of politieke toekomst?”

Antwoord:

SPF geeft geen advies over de uitkeringskeuze. Als het economisch tegenzit of politiek onrustig wordt, kan dit effect hebben op de beleggingsresultaten. SPF heeft maatregelen genomen om deze effecten te minimaliseren: de beleggingsresultaten worden gespreid over drie jaar en daarnaast wordt een risicodelingsreserve aangehouden om dalingen van de uitkeringen (deels) op te vangen. Dit zorgt voor een stabielere uitkering.

Vraag van een deelnemer

“Krijgen we exacte berekeningen van de drie opties?”

Antwoord:

Voor het variabel pensioen en variabel dalend pensioen zijn er zodra wij de keuze uitvragen persoonlijke voorbeeldberekeningen beschikbaar in het portaal. Ook is er een online keuzehulp waarin u verschillende scenario's kunt bekijken. Omdat verzekeraars hun eigen tarieven hanteren voor de aankoop van een vaste uitkering, laten we daarvan geen voorbeelden zien.

Vraag van een deelnemer

“Waarom was deze pensioentransitie noodzakelijk?”

Antwoord:

De transitie is noodzakelijk vanwege de inwerkingtreding van de Wet toekomst pensioenen (Wtp). Het oude pensioenstelsel sluit niet meer goed aan bij de moderne arbeidsmarkt, financiële omstandigheden en de behoefte aan meer inzicht, transparantie en toekomstbestendigheid. De Wtp verplicht pensioenuitvoerders hun regelingen aan te passen en daarom moet ook SPF over naar het nieuwe stelsel.

Vraag van een deelnemer

“Als ik kies voor een vast pensioen, wat gebeurt er dan met het partnerpensioen?”

Antwoord:

Heeft u een partner en kiest u voor een vast pensioen bij een verzekeraar, dan dragen wij uw volledige pensioenkapitaal over. SPF keert na uw overlijden dan geen partnerpensioen meer uit.

Houd er rekening mee dat u de offerte op dezelfde basis aanvraagt als uw huidige variabele pensioen. Dat betekent dat u bij uw aanvraag moet aangeven of er sprake is van partnerpensioen, als dat nu ook voor u geldt. Dit is wettelijk verplicht. Let op: uw partner moet altijd instemmen met de overdracht van uw pensioenkapitaal. Zonder deze toestemming mogen wij uw pensioen niet overdragen.

Tijdlijn 2026

Wat kunt u van ons verwachten de komende periode? De belangrijkste data nog even op een rij.

11, 13 en 17 februari

Vraag maar raak sessies

Februari

Opstarten proces keuze
vast/variabel
dalend/variabel

16-2 tot 1-5:
Keuze vast, variabel
(dalend) doorgeven

Tussen 16 februari en
1 mei geeft u uw keuze
door! Ook als u
dezelfde keuze maakt,
vragen wij u de keuze
door te geven.

1 mei: Deadline keuze

Tot uiterlijk 1 mei kunt u
uw keuze doorgeven.
Geen keuze gemaakt?
Dan ontvangt u een
variabel of variabel
dalend pensioen, zoals
vermeld staat op uw
transitieoverzicht.

Bedankt!

Dank u voor uw aanwezigheid en uw aandacht.

Meer informatie over de nieuwe pensioenregeling vindt u op:

www.fysiopensioen.nl/de-nieuwe-pensioenregeling

Bekijk ook onze webpagina:

[gepensioneerd-keuze-vast-of-variabel-pensioen](http://www.fysiopensioen.nl/gepensioneerd-keuze-vast-of-variabel-pensioen)

