stichting pensioenfonds SPF voor fysiotherapeuten

Profielschets lid Raad van Toezicht – Aandachtsgebied vermogensbeheer

Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (SPF) heeft voor de invulling van het intern toezicht vanaf 1 januari 2027 gekozen voor een Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in het beroepspensioenfonds. De Raad is ten minste belast met het toezien op adequate risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging door het bestuur en legt verantwoording af over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden aan het verantwoordingsorgaan en in het bestuursverslag. De Raad van Toezicht staat het bestuur met raad ter zijde. Artikel 9 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek is van overeenkomstige toepassing op de leden van de Raad van Toezicht.

Aan de goedkeuring van de Raad van Toezicht zijn onderworpen de besluiten van het bestuur tot vaststelling van:

A. Het bestuursverslag en de jaarrekening
B. De profielschets voor bestuurders
C. Het beleid inzake beloningen, met uitzondering van de beloning van de Raad van Toezicht;
D. Gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het pensioenfonds of de overname van verplichtingen door het pensioenfonds
E. Liquidatie, fusie of splitsing van het pensioenfonds
F. Het omzetten van het pensioenfonds in een andere rechtsvorm, bedoeld in artikel 18 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek

Het bestuur van SPF en de Raad van Toezicht komen ten minste tweemaal per kalenderjaar in vergadering bijeen.

De bevindingen van de Raad van Toezicht worden ter kennis gesteld aan het bestuur. Het bestuur is gehouden te reageren op de bevindingen van de Raad. De reactie van het bestuur dient schriftelijk en beargumenteerd te zijn. Het bestuur draagt er zorg voor dat de bevindingen van de Raad van Toezicht samen met de reactie van het bestuur daarop, wordt opgenomen in het jaarverslag van SPF van het jaar waarop de bevindingen betrekking hebben.

In de Raad van Toezicht moeten deskundigheid en ervaring aanwezig zijn op de gebieden pensioenbeheer, vermogensbeheer, risicomanagement, IT, communicatie en bedrijfsvoering. De Raad van Toezicht bestaat uit ten minste 3 onafhankelijke deskundigen.

De concept profielschets lid Raad van Toezicht en de cv's van de kandidaat-leden worden voor advies aangeboden aan het Verantwoordingsorgaan. Het bestuur van SPF benoemt de Raad van Toezicht na een bindende voordracht van het Verantwoordingsorgaan.

Personen die in de afgelopen twee jaar op enig moment bestuurslid, VO-lid of lid van het bestuur van DPF zijn geweest, komen niet in aanmerking voor benoeming tot lid van de Raad van Toezicht.

Betrouwbaarheidseis

SPF stelt als vereiste dat leden van de Raad van Toezicht beschikken over een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Het fonds moet immers instaan voor de betrouwbaarheid van de leden van de Raad.

Geschiktheidseisen

Om de kwaliteit van de Raad van Toezicht te borgen dient ieder lid van de Raad van Toezicht te voldoen aan het geschiktheidsniveau B op de volgende verantwoordelijkheidsgebieden:

1. Het besturen van een organisatie
2. Communicatie
3. Relevante wet- en regelgeving
4. Pensioenregeling en pensioensoorten

5. Financieel technische en actuariële aspecten
6. Administratieve organisatie en interne controle
7. Uitbesteding en IT
8. Evenwichtige en consistente besluitvorming
9. Voldoende tijd

Daarnaast hebben de leden van de Raad van Toezicht een HBO of academisch werk- en denkniveau en een goed analytisch vermogen. Kennis en/of ervaring met beroepspensioenfondsen is een vereiste.

Het aandachtsgebied voor deze vacature ligt bij vermogensbeheer. Om die reden vraagt SPF minimaal niveau B+ op dit onderdeel.

Competenties

De leden van de Raad van Toezicht beschikken gezamenlijk over de volgende competenties:

1. Denken:
    - Strategisch denken
    - Multidisciplinair denken en oordeelsvorming
    - Verantwoordelijkheid
    - Reflecterend vermogen

2. Voelen:
    - Samenwerking
    - De durf om zich kwetsbaar op te stellen
    - De sensitiviteit om anderen aan te voelen en daarop te reageren. Door goed te ‘voelen’ kunnen potentiële weerstanden geïdentificeerd en aangepakt worden
    - Omgevingssensitiviteit
    - Organisatiesensitiviteit
    - Communicatief vermogen
    - Loyaliteit
    - Verandervermogen en lerend vermogen

3. Kracht:
    - Adaptief vermogen
    - Lerend vermogen
    - Actiegerichtheid
    - Strategische sturing
    - Stressbestendigheid
    - Onafhankelijkheid
    - Authenticiteit
    - Besluitvaardigheid
    - Onderhandelingsvaardigheid
    - Klant-, kwaliteit- en resultaatgerichtheid
    - Besluitvaardigheid
    - Onderhandelingsvaardigheid
    - Overtuigingskracht
    - Voorzittersvaardigheid en leiderschap (specifiek voor de voorzitter)

stichting pensioenfonds SPF voor fysiotherapeuten

Diversiteit

Het bestuur streeft naar diversiteit in de samenstelling van de Raad van Toezicht. De Raad is bij voorkeur complementair samengesteld zodat de leden deskundigheid, competenties en invalshoeken inbrengen die elkaar aanvullen.

Zittingstermijn

De leden van de Raad van Toezicht hebben een zittingstermijn van vier jaar en kunnen daarna maximaal één keer worden herbenoemd voor een periode van vier jaar.

Vergoeding en tijdsbelasting

De hoogte van de vergoeding en/of de onkostenregeling is vastgelegd in het door het bestuur vastgestelde beloningsbeleid. Een lid van de Raad van Toezicht ontvangt een vaste vergoeding van € 17.000,- per jaar (2026) op basis van 0,1 VTE-score.

Toetsing door DNB

Kandidaat-leden van de Raad van Toezicht worden door De Nederlandsche Bank (DNB) getoetst op geschiktheid en betrouwbaarheid. Daarbij beoordeelt DNB de kennis, vaardigheden en het professioneel gedrag, evenals of het kandidaat-lid daadwerkelijk over voldoende tijd beschikt om de toezichtstaken naar behoren te kunnen uitvoeren.