



Pensioenreglement Flexibele premieregeling

Heeft u vragen over uw pensioenregeling?

Wij helpen u graag! Op onderstaande manieren kunt u contact met ons opnemen.

Via het contactformulier op onze website
www.fysiopensioen.nl/contact

Via ons chatkanaal
Dit kan nadat u bent ingelogd via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl
U kunt met ons chatten op werkdagen
van 9.00 tot 17.00 uur.

Telefonisch
013 462 35 21
U kunt ons bellen op werkdagen
van 8.30 tot 17.30 uur.

Per post
Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten
Postbus 90170
5000 LM Tilburg

Inhoud

1	Inleiding	4
2	Uw deelname aan deze pensioenregeling	6
3	Geef belangrijke informatie direct aan ons door!.....	8
4	Opbouw van pensioenkapitaal tijdens uw deelname.....	13
5	Als uw deelname aan deze pensioenregeling begint	20
6	Als uw deelname aan deze pensioenregeling stopt	22
7	Als u met onbetaald verlof gaat.....	28
8	Als u 57 jaar bent geworden.....	29
9	Als u met pensioen gaat	32
10	Als u overlijdt	42
11	Als u beroepsarbeidsongeschikt wordt.....	47
12	Als u en uw partner uit elkaar gaan.....	51
13	De betaling van uw pensioen.....	59
14	Hoe de kosten voor uw pensioen worden betaald	62
15	Wat u van SPF mag verwachten	67
16	Wat verder belangrijk is.....	68
17	Overgangsbepalingen	71
18	Lijst met woorden die in dit pensioenreglement vaak voorkomen	78
Bijlage 1	Risicohouding.....	83
Bijlage 2	Risicodelingsreserve.....	84
Bijlage 3	Grondslagen Collectief Variabel Pensioen	86

1 Inleiding

Welkom bij het pensioenreglement voor fysiotherapeuten. Dit reglement is van toepassing op fysiotherapeuten die verplicht deelnemen aan de beroepspensioenregeling van Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (SPF). Deze pensioenregeling geldt vanaf 1 oktober 2025. In dit reglement vindt u alle informatie die u nodig heeft om uw pensioen goed te begrijpen.

1.1 Wat biedt deze pensioenregeling?

Deze pensioenregeling is een flexibele premieregeling. Zolang u verplicht deelnemer bent, betaalt u elke maand pensioenpremie voor deze pensioenregeling. Daarmee bouwt u een pensioen op voor later en bent u tijdens uw deelname verzekerd voor overlijden. Tijdens uw deelname zetten we het grootste deel van deze pensioenpremie op uw persoonlijke pensioenrekening. Het bedrag op uw persoonlijke pensioenrekening is uw pensioenkapitaal. Dit kapitaal beleggen wij voor u. De rest van de pensioenpremie betaalt u voor uitvoeringskosten, verzekeringspremie en aanvulling van de reserves van SPF. In hoofdstuk 14 leest u meer over de hoogte van de pensioenpremie en waar SPF de ontvangen pensioenpremie voor gebruikt.

Als u met pensioen gaat

Als u met pensioen gaat, gebruiken we uw pensioenkapitaal om aan u een variabel ouderdomspensioen te betalen. Dat doen we tot u overlijdt. Daarna krijgt uw partner van ons een variabel partnerpensioen. U kunt ook kiezen voor alleen een variabel ouderdomspensioen. U krijgt dan een hoger pensioen, maar uw partner krijgt dan geen pensioen na uw overlijden.

Een variabel pensioen betekent dat de hoogte van uw pensioen jaarlijks kan veranderen. Uw pensioen kan daardoor hoger of lager worden.

SPF biedt geen pensioen aan met een vaste hoogte. Krijgt u dat liever dan een variabel pensioen? Dan kunt u daar bij de start van uw ouderdomspensioen voor kiezen bij een andere pensioenuitvoerder. Deze kan u informatie geven over een vast ouderdomspensioen en eventueel een vast partnerpensioen. Kiest u voor een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder? Dan dragen wij uw pensioenkapitaal over aan die andere pensioenuitvoerder zodra u met pensioen wilt gaan. U krijgt dan geen pensioen meer van ons en onze pensioenregeling geldt dan niet langer meer voor u.

U leest meer over het ouderdomspensioen en de manier waarop we met uw pensioenkapitaal een variabel pensioen kopen in de hoofdstukken 8 en 9.

Als u overlijdt

Overlijdt u terwijl u deelnemer bent aan deze pensioenregeling? En bent u getrouwd, heeft u een geregistreerd partnerschap of heeft u degene met wie u een samenwoonrelatie heeft aangemeld bij SPF? Dan krijgt uw partner een variabel partnerpensioen van ons. Uw kinderen krijgen een variabel wezenpensioen tot zij 25 jaar worden.

Als u geen deelnemer meer bent aan deze pensioenregeling, krijgen uw partner en uw kinderen in de meeste gevallen geen pensioen van ons als u overlijdt. Stopt u als fysiotherapeut en heeft u niet meteen ander werk? Dan kunnen uw partner en uw kinderen soms toch pensioen van ons krijgen. Ook kunt u er dan voor kiezen om bij ons verzekerd te blijven voor partnerpensioen. De kosten voor deze verzekering betaalt u uit uw pensioenkapitaal.

Overlijdt u voor uw standaard pensioendatum en had u voordat dit pensioenreglement is ingegaan bij ons recht op een opgebouwd partnerpensioen uit een eerdere pensioenregeling bij SPF? Dan krijgt uw partner een aanvullend variabel partnerpensioen.

Overlijdt u na de ingangsdatum van uw pensioen? Dan krijgt uw partner mogelijk een variabel partnerpensioen van ons volgens de regels van dit pensioenreglement.

U leest meer over het partnerpensioen en het wezenpensioen in hoofdstuk 10.

Als u beroepsarbeidsongeschikt wordt

Wordt u blijvend en volledig beroepsarbeidsongeschikt en was u op uw eerste ziektedag deelnemer aan onze pensioenregeling? En heeft u gekozen voor onze verzekering hiervoor? Dan neemt SPF de betaling van uw pensioenpremie over. U blijft dan pensioenkapitaal opbouwen zolang u voldoet aan de voorwaarden. Ook als u niet meer als fysiotherapeut werkt. U leest hier meer over in hoofdstuk 11.

1.2 Leeswijzer

In dit pensioenreglement spreken we de lezer aan met 'u'. Daarmee bedoelen we u als deelnemer, voormalig deelnemer ('gewezen deelnemer') of gepensioneerde. Geldt een bepaling alleen voor een bepaalde groep, dan geven wij dit aan. Als we het over 'we', 'wij', 'ons' of 'onze' hebben, bedoelen we Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten. We wisselen deze woorden af met 'SPF'.

In dit pensioenreglement staan woorden die misschien nieuw voor u zijn. De betekenis van de meeste woorden leggen we uit op de plaats waar we ze gebruiken. In hoofdstuk 18 staat een lijst met woorden die in dit pensioenreglement vaak voorkomen met hun betekenis.

Soms heeft een alinea in dit pensioenreglement een blauwe achtergrond, zoals deze alinea die ook heeft. De tekst in die alinea geldt alleen voor deelnemers aan de BasisPlus-regeling. U bent deelnemer aan de BasisPlus-regeling als u op 30 september 2025 deelnam aan de BasisPlus-regeling van SPF en u uw deelname aan de BasisPlus-regeling daarna niet heeft opgezegd. Dit pensioenreglement geldt ook voor deelnemers aan de BasisPlus-regeling.

1.3 Veranderingen doorgeven

Het is belangrijk dat SPF ervan op de hoogte is als er veranderingen zijn in uw persoonlijke situatie. Zo kunnen we uitgaan van de juiste gegevens. In veel gevallen krijgen wij informatie vanuit de Basisregistratie Personen.

U moet ons in ieder geval informeren:

- als u gaat samenwonen of als uw gezamenlijke huishouding (samenwoonrelatie) eindigt;
- als u gaat scheiden en u kiest voor verdeling van uw pensioen;
- als u gaat trouwen of gaat scheiden in een ander land dan Nederland of als u in een ander land een vorm van geregistreerd partnerschap aangaat of beëindigt;
- als u verhuist naar een adres buiten Nederland, ook als u een postadres in Nederland houdt;
- als u beroepsarbeidsongeschikt wordt, zodat we kunnen nagaan of we de opbouw van pensioenkapitaal premievrij kunnen voortzetten.

De meeste veranderingen kunt u direct doorgeven via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl. U logt in met uw DigiD. Alle veranderingen waarover u ons moet informeren staan in hoofdstuk 3.

Woont u niet in Nederland? Dan moet u veranderingen in uw persoonlijke situatie altijd zelf aan ons doorgeven.

2 Uw deelname aan deze pensioenregeling

2.1 Wanneer ben ik deelnemer?

U bent verplicht deelnemer aan deze pensioenregeling als u fysiotherapeut bent en als zodanig in Nederland werkzaam bent en jonger bent dan 67 jaar. Het genieten van inkomsten uit fysiotherapie die voortvloeien uit het behandelen van patiënten, acquisitie, managementtaken, administratie, onderhoud en eigenaarschap zijn zowel in onderlinge samenhang als per activiteit op zich bepalend voor het als zodanig werkzaam zijn.

U bent geen deelnemer aan deze pensioenregeling als u voor al uw inkomsten uit fysiotherapie verplicht deelneemt aan de pensioenregeling van het ABP of van Pensioenfonds Zorg en Welzijn. U bent ook geen deelnemer aan deze pensioenregeling als aan uw werkgever een vrijstelling is verleend op grond waarvan verplichte deelname niet voor u van toepassing is en u geen andere inkomsten uit fysiotherapie geniet.

De verplichting tot deelname aan deze pensioenregeling ligt vast in het verplichtstellingsbesluit dat door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is afgegeven op 5 juni 2018. U vindt dit besluit in de Staatscourant 2018, nummer 32281. SPF beslist op basis van de tekst van dit besluit of u verplicht bent om deel te nemen aan deze pensioenregeling.

2.2 Wanneer begint mijn deelname?

Voldoet u op 1 oktober 2025 aan de voorwaarden voor deelname als genoemd in artikel 2.1? Dan begint uw deelname aan deze pensioenregeling op die dag. Voldoet u pas later aan de voorwaarden voor deelname, of gaat u daar later opnieuw aan voldoen? Dan begint uw deelname op de dag waarop u (opnieuw) voldoet aan de voorwaarden voor deelname.

2.3 Wanneer stopt mijn deelname?

Uw deelname aan deze pensioenregeling stopt:

- aan het einde van de dag waarop u voor het laatst voldeed aan de voorwaarden voor deelname aan deze pensioenregeling zoals genoemd in artikel 2.1; of
- op het moment dat u overlijdt; of
- aan het einde van de dag die voorafgaat aan uw standaard pensioendatum. Uw standaard pensioendatum is de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt.

Let op als u beroepsarbeidsongeschikt bent!

Bent u beroepsarbeidsongeschikt en blijft u premievrij pensioenkapitaal opbouwen volgens hoofdstuk 11? Dan blijft u deelnemer aan deze pensioenregeling. Uw deelname stopt in dat geval:

- aan het einde van de dag die voorafgaat aan uw standaard pensioendatum; of
- als u geen pensioenkapitaal meer opbouwt volgens hoofdstuk 11; of
- op het moment dat u overlijdt.

Let op als u vrijwillig deelnemer blijft!

Voldoet u niet meer aan de voorwaarden voor deelname aan deze pensioenregeling zoals genoemd in artikel 2.1, maar blijft u vrijwillig deelnemen aan deze pensioenregeling volgens artikel 6.2.3? Dan stopt uw deelname:

- nadat u ons heeft laten weten dat u de vrijwillige voortzetting wilt stoppen. U regelt dit via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl; of
- drie jaar na de dag waarop u voor het laatst voldeed aan de voorwaarden voor deelname aan deze pensioenregeling zoals genoemd in artikel 2.1; of
- tien jaar na de dag waarop u voor het laatst voldeed aan de voorwaarden voor deelname aan deze pensioenregeling zoals genoemd in artikel 2.1 voor zover u aansluitend aan de beëindiging van uw beroep als fysiotherapeut tijdens die periode winst uit onderneming geniet als bedoeld in artikel 3.8 van de Wet inkomstenbelasting 2001; of
- na afloop van de periode waarin u na beëindiging van uw beroep als fysiotherapeut een inkomensvervangende arbeidsongeschiktheidsuitkering geniet, voor zover u niet in aanmerking komt voor opbouw van pensioenkapitaal volgens hoofdstuk 11; of
- op het moment dat u overlijdt; of
- aan het einde van de dag die voorafgaat aan uw standaard pensioendatum of de door u gekozen eerdere ingangsdatum van uw pensioen.

Is uw verplichte deelname vóór 1 juli 2023 gestopt? En heeft u bij beëindiging van uw deelname gekozen voor vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling? Dan geldt dat u uw deelname in plaats van tien jaar vijftien jaar vrijwillig kunt voortzetten voor zover u aansluitend aan de beëindiging van uw beroep als fysiotherapeut tijdens die periode winst uit onderneming geniet als bedoeld in artikel 3.8 van de Wet inkomstenbelasting 2001.

2.4 Als u op 30 september 2025 deelnam aan de BasisPlus-regeling

Nam u op 30 september 2025 deel aan de BasisPlus-regeling van SPF? Dan neemt u vanaf 1 oktober 2025 deel aan de pensioenregeling die is beschreven in dit pensioenreglement. Maar omdat u op 30 september 2025 deelnemer was aan de BasisPlus-regeling, kunt u in deze pensioenregeling meer pensioenkapitaal opbouwen. Ook is er een hoger partnerpensioen voor u verzekerd. U betaalt ook een hogere pensioenpremie. Wat voor u geldt, heeft in dit pensioenreglement een blauwe achtergrond – net als in dit artikel 2.4. Ook in dit pensioenreglement noemen we de regeling de BasisPlus-regeling.

U kunt op elk moment stoppen met uw deelname aan de BasisPlus-regeling

Voor u geldt dan dit pensioenreglement zoals dat ook geldt voor deelnemers die niet deelnemen aan de BasisPlus-regeling. Als uw deelname aan de BasisPlus-regeling is gestopt, kunt u daarna nooit meer deelnemen aan de BasisPlus-regeling. U geeft uw keuze om te stoppen met deelnemen

aan de BasisPlus-regeling door via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl. De wijziging gaat in per de eerste dag van de maand die volgt op de dag waarop u uw keuze heeft doorgegeven.

3 Geef belangrijke informatie direct aan ons door!

Om deze pensioenregeling goed te kunnen uitvoeren, hebben we deze informatie nodig. In dit hoofdstuk staat welke informatie u ons moet geven en wanneer. En welke veranderingen in uw persoonlijke situatie u moet doorgeven. U doet dit via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl. U moet ons niet alleen informatie geven als u deelnemer bent, maar ook als u gewezen deelnemer of pensioengerechtigde bent. De geboorte van een kind hoeft u niet door te geven aan SPF.

Let op als u niet in Nederland woont!

Verhuist u naar een adres buiten Nederland? Of woonde u al niet in Nederland en verhuist u naar een ander adres buiten Nederland? Geef dan zelf uw nieuwe adres aan ons door. Of geef uw nieuwe adres door aan de Rijksdienst voor Identiteitsgegevens via <https://rni-portal.rvig.nl/nl/myaddress>. Dan krijgt ons pensioenfonds vanzelf uw nieuwe adres.

3.1 U meldt zich aan bij SPF als u als fysiotherapeut werkt

Geldt deze pensioenregeling voor u omdat u voldoet aan de voorwaarden voor deelname van artikel 2.1? Dan bent u verplicht om zich binnen een maand aan te melden bij SPF. Dit doet u via de website www.fysiopensioen.nl. U bent zelf verantwoordelijk voor een tijdige aanmelding bij SPF.

3.2 U meldt zich af als u niet meer als fysiotherapeut werkt

Voldoet u niet meer aan de voorwaarden voor deelname van artikel 2.1? Dan bent u verplicht om zich binnen een maand af te melden bij SPF. Dit doet u via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl. Bij uw afmelding moet u een bewijs meesturen waaruit blijkt dat u niet meer verplicht bent om deel te nemen aan deze pensioenregeling. U bent zelf verantwoordelijk voor een tijdige afmelding bij SPF.

3.3 U geeft ons informatie voor een goede uitvoering van de pensioenregeling

Als wij daarom vragen, bent u verplicht aan SPF alle informatie te geven die SPF nodig vindt voor de goede uitvoering van dit pensioenreglement. Dit geldt ook voor uw partner en uw kinderen als zij partnerpensioen of wezenpensioen krijgen en voor uw eventuele ex-partner met bijzonder partnerpensioen.

Krijgen we de informatie niet of niet volledig? Dan mogen we de gegevens die nodig zijn naar beste weten vaststellen en in de administratie zetten. Wij laten u dit dan weten. Reageert u daar een jaar lang niet op? Dan mogen we aannemen dat de gegevens kloppen en mogen we besluiten later gemelde veranderingen niet door te voeren.

3.4 U geeft ons informatie als u een partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum wilt verzekeren

Bent u getrouwd of heeft u een geregistreerd partnerschap? Of meldde u uw partner al vóór 1 oktober 2025 bij ons aan? Dan is uw partner automatisch verzekerd voor partnerpensioen bij overlijden voor uw pensioendatum. Heeft u een gezamenlijke huishouding en bent u niet getrouwd en heeft u geen geregistreerd partnerschap? Dan kunt u ervoor kiezen om een partnerpensioen bij overlijden vóór uw pensioendatum te verzekeren. Dit doet u door uw partner aan te melden via de website www.fysiopensioen.nl. Nadat uw partner is aangemeld, heeft u een 'samenwoonrelatie' in de zin van dit pensioenreglement en is uw partner verzekerd voor partnerpensioen bij overlijden voor uw pensioendatum. Deze verzekering kan niet worden stopgezet zolang u een partner heeft.

U heeft een gezamenlijke huishouding als:

- u bij de notaris een samenlevingsovereenkomst heeft ondertekend en dit bij de aanmelding van uw partner aan ons meldt; of
- u en uw partner een ondertekende samenlevingsverklaring hebben. Daarin verklaart u samen dat u op hetzelfde adres woont en dat u voor elkaar zorgt. Deze verklaring stuurt u mee bij de aanmelding van uw partner.

Had u een gezamenlijke huishouding maar woonde u niet langer samen op hetzelfde adres als gevolg van opname in een zorginstelling? Dan blijft u elkaars partner. Maar alleen totdat een van u beiden een andere partner heeft of een van u beiden schriftelijk aan ons heeft laten weten niet langer als partners te willen worden gezien.

Let op! Niet iedereen kan uw partner zijn!

Iemand kan niet uw partner zijn als hij of zij met iemand anders getrouwd is of een geregistreerd partnerschap heeft. Ook iemand die jonger is dan 18 jaar kan niet uw partner zijn. Hetzelfde geldt voor uw bloedverwanten in de eerste graad, bloedverwanten in de tweede graad in de rechte lijn, meerderjarige stiefkinderen en meerderjarige voormalige pleegkinderen. U kunt dus bijvoorbeeld uw ouder of uw kind niet aanmelden als partner.

Het is belangrijk dat u uw partner op tijd aanmeldt!

Als u overlijdt voordat u uw partner bij SPF heeft aangemeld, heeft uw partner geen recht op partnerpensioen. Als datum van aanmelding geldt de dag waarop we de aanmelding en uw samenlevingsverklaring of een kopie van uw bij de notaris getekende samenlevingsovereenkomst hebben ontvangen.

Let op als u en uw partner allebei pensioen hebben bij SPF!

Hebben u en uw partner allebei pensioen bij SPF? Dan hoeft u uw partner niet allebei apart aan te melden. Eén aanmelding geldt automatisch voor u beiden.

Let op! Bij uw overlijden controleren we of uw partner recht heeft op partnerpensioen

Na uw overlijden controleren wij of uw partner aan de voorwaarden voldoet om in aanmerking te komen voor partnerpensioen. Voldoet uw partner niet aan de voorwaarden? Dan krijgt uw partner geen partnerpensioen. Verandert er iets in uw situatie? Geef dit dan direct aan ons door via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl.

3.5 U geeft ons informatie als u een partner krijgt terwijl u niet in Nederland woont

Woont u in Nederland en gaat u trouwen of gaat u een geregistreerd partnerschap aan? Dan hoeft u dit niet aan ons door te geven. SPF krijgt deze informatie vanzelf vanuit de Basisregistratie Personen. Dat is niet zo als u in een ander land dan Nederland woont en gaat trouwen of een vorm van wettelijk geregistreerd partnerschap aangaat. Daarom bent u verplicht dit te melden aan SPF. U meldt uw huwelijk of wettelijk geregistreerd partnerschap dat u buiten Nederland bent aangegaan binnen een maand nadat dit is gesloten via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl.

Deze verplichting geldt óók als u geen deelnemer meer bent aan deze pensioenregeling, maar nog wel pensioenkapitaal bij ons heeft.

Het is belangrijk dat u uw huwelijk of geregistreerd partnerschap op tijd meldt!

Als u overlijdt voordat u uw huwelijk of geregistreerd partnerschap bij SPF heeft gemeld, dan heeft uw partner geen recht op partnerpensioen. Als datum van aanmelding geldt de dag waarop we de aanmelding, inclusief bewijsstukken, hebben ontvangen.

3.6 U geeft ons informatie als uw samenwoonrelatie eindigt

Als uw samenwoonrelatie eindigt, krijgen wij hierover geen informatie vanuit de Basisregistratie Personen. Daarom zijn u en uw ex-partner verplicht dit te melden aan SPF, inclusief de datum van beëindiging. Dit doet u binnen een maand na het einde van uw relatie via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl. Deze verplichting geldt óók als u geen deelnemer meer bent aan deze pensioenregeling, maar nog wel pensioenkapitaal bij ons heeft, en als u met pensioen bent gegaan.

Let op! Stuur een bewijs van beëindiging van uw samenwoonrelatie mee

Als u het einde van uw samenwoonrelatie meldt, moet u aan SPF een bewijs sturen van de beëindiging. Dat kan zijn:

- een kopie of een uittreksel van de notariële akte waaruit het einde van de samenwoonrelatie blijkt; of
- een uittreksel uit de Basisregistratie Personen of het bevolkingsregister van uw woonland, waaruit blijkt dat u niet meer op hetzelfde adres bent ingeschreven; of
- een overeenkomst of een verklaring die door u en uw ex-partner is ondertekend.

Uw samenwoonrelatie eindigt op de datum die u en uw ex-partner samen vaststellen en aan ons doorgeven. Komt u er samen niet uit? Geef dit dan zo snel mogelijk aan ons door. We gaan dan uit van de dag waarop we uw melding, inclusief bewijsstukken, hebben ontvangen.

Trouwt u met iemand anders, gaat u een geregistreerd partnerschap aan met iemand anders of meldt u een andere partner aan terwijl uw vorige partner nog niet was afgemeld? En stelt u niet alsnog samen met uw ex-partner een beëindigingsdatum vast? Dan stellen we voor de beëindiging van uw vorige samenwoonrelatie de volgende datum vast: de dag die voorafgaat aan de dag waarop u een nieuwe partner heeft.

Let op!

Uw ex-partner is niet meer verzekerd voor partnerpensioen, maar SPF hoeft geen premie terug te geven voor de periode dat u daar onnodig voor verzekerd was. Geef het einde van uw relatie daarom op tijd door!

3.7 U geeft ons informatie bij een scheiding of beëindiging van een wettelijk geregistreerd partnerschap buiten Nederland

Gaat u scheiden of eindigt uw geregistreerd partnerschap in Nederland? Dan krijgt SPF deze informatie vanzelf vanuit de Basisregistratie Personen. Dat is niet zo als u gaat scheiden buiten Nederland of uw geregistreerd partnerschap eindigt buiten Nederland. Daarom zijn u en uw ex-partner verplicht dit te melden aan SPF, inclusief de datum van beëindiging. Dit doet u binnen een maand na het einde van uw relatie via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl. Deze verplichting geldt óók als u geen deelnemer meer bent aan deze pensioenregeling, maar nog wel pensioenkapitaal bij ons heeft, en als u met pensioen bent gegaan.

Let op! Stuur een kopie van de officiële akte van beëindiging mee

Als u gaat scheiden buiten Nederland of uw wettelijk geregistreerd partnerschap eindigt buiten Nederland, moet u SPF een kopie toesturen van de officiële akte waaruit de scheiding of het einde van uw wettelijk geregistreerde partnerschap blijkt.

Let op!

Uw ex-partner is niet meer verzekerd voor partnerpensioen, maar SPF hoeft geen premie terug te geven voor de periode dat u daar onnodig voor verzekerd was. Geef het einde van uw relatie daarom op tijd door!

3.8 U geeft ons informatie over uw inkomen en de omvang van uw werkzaamheden als fysiotherapeut

SPF heeft informatie over uw inkomen en over uw parttimepercentage nodig. Daarmee stelt SPF de hoogte vast van de premie die u moet betalen. U geeft de informatie over uw inkomen en uw parttimepercentage door via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl met het formulier 'Inkomensopgave'.

Werkt u in dienstverband of als directeur-groootaandeelhouder?

Voor het lopende kalenderjaar geeft u een schatting van uw inkomen en parttimepercentage aan ons door. Daarmee stelt SPF een voorlopige premie voor u vast. Na afloop van het jaar kijken we naar wat u het afgelopen jaar verdiend heeft en wat uw parttimepercentage is geweest. Wij stellen dan de definitieve premie vast. Het kan zijn dat u dan nog premie bij moet betalen of dat u te veel betaalde premie terug krijgt.

U moet ons een kopie van de laatste salarisstrook van het voorafgaande kalenderjaar of een kopie van de jaaropgave van dat kalenderjaar met het formulier 'Inkomensopgave' toesturen. Als er meerdere dienstverbanden zijn of waren, dan moet u van elk dienstverband kopieën van de loonstrook of de jaaropgave toesturen.

Vóór 1 maart van elk jaar moet u een opgave doen van uw verdiende pensioengevend inkomen (artikel 4.2.1) van het vorige jaar. U geeft dan ook een nieuwe schatting van het pensioengevend inkomen voor dat jaar door.

Binnen een maand na wijziging van uw pensioengevend inkomen, van uw parttimepercentage, of van een wijziging van de manier waarop u uw werkzaamheden als fysiotherapeut uitvoert, zoals bedoeld in artikel 4.2.1, moet u een opgave doen van het pensioengevend inkomen (artikel 4.2.1) en

van het parttimepercentage (artikel 4.2.2) voor dat jaar. Bent u nieuw als deelnemer? Dan krijgt u kort na uw aanmelding een uitnodiging van SPF om deze opgave te doen.

Werkt u als zelfstandige of zelfstandig waarnemer?

Dan geeft u uw pensioengevend inkomen en de uren die u werkte als fysiotherapeut vóór 1 januari door. Uw accountant of financieel adviseur of de accountant of de financieel adviseur van uw vennootschap bevestigt de juistheid van de ingevulde gegevens door een verklaring op het formulier te zetten en deze te ondertekenen. Heeft u geen accountant of financieel adviseur? Dan kan SPF u om extra bewijs vragen.

Dit geldt ook:

- Werkt u in dienstverband of bent u directeur-grootaandeelhouder? En beschikken we op 1 maart niet over uw actuele pensioengevend inkomen en parttimepercentage? Dan gaan we uit van het pensioengevend inkomen en het parttimepercentage van het voorgaande kalenderjaar.
- Werkt u als zelfstandige of zelfstandig waarnemer? En beschikken we op 1 januari niet over uw nieuwe pensioengevend inkomen? Dan gaat SPF voor de vaststelling van uw pensioengevend inkomen in dat jaar uit van het maximum pensioengevend inkomen zoals vermeld in artikel 4.2.1. Eventuele fiscale gevolgen van het hanteren van het maximum pensioengevend inkomen en een voltijds beroepsuitoefening zijn voor uw rekening en risico.

Let op!

Ontvangt u als fysiotherapeut inkomensonderdelen die geen onderdeel zijn van het pensioengevend inkomen als bedoeld in artikel 4.2.1? Dan moet u een gescheiden boekhouding voeren, waaruit het pensioengevend inkomen juist kan worden vastgesteld. U bent dan ook verplicht om SPF alle inlichtingen te verstrekken en inzage in alle stukken te geven die nodig zijn voor de toepassing van dit pensioenreglement.

3.9 U geeft ons informatie over uw arbeidsongeschiktheid

Wordt u beroepsarbeidsongeschikt en bent u verzekerd voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid? Meld dan uw arbeidsongeschiktheid via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl. Als u dit uiterlijk 20 maanden na uw eerste ziektedag doet, kunnen we uw premievrijstelling op tijd regelen. Na uw melding krijgt u van ons informatie over de vervolgstappen. Krijgt u al premievrijstelling en wordt u minder beroepsarbeidsongeschikt? Of heeft u te hoge bijverdiensten volgens artikel 11.10? Dan meldt u dit zo snel mogelijk aan SPF.

3.10 Wat gebeurt er als ik niet de juiste informatie heb gegeven?

Het is belangrijk dat u de informatie op tijd, compleet en juist aan SPF verstrekt. U bent en blijft daar zelf verantwoordelijk voor. Dit geldt ook voor uw partner en uw kinderen als zij partnerpensioen of wezenpensioen van SPF krijgen. En ook voor uw eventuele ex-partner als die recht heeft op bijzonder partnerpensioen of op uitbetaling van een deel van uw ouderdomspensioen. Geeft u (of uw partner, uw ex-partner of uw kinderen) de informatie niet op tijd, niet compleet of niet juist aan ons door? Dan is SPF niet aansprakelijk voor de gevolgen die dit kan hebben. Lijdt SPF schade doordat u de informatie niet op tijd, niet compleet of niet juist heeft verstrekt? Dan kan SPF alle

schade verhalen op u of op uw nabestaanden. Daarnaast heeft SPF het recht om te veel betaalde bedragen terug te vorderen.

4 Opbouw van pensioenkapitaal tijdens uw deelname

4.1 De pensioenregeling is een flexibele premieregeling

U heeft bij ons een persoonlijke pensioenrekening. Het grootste deel van de pensioenpremie die u betaalt, zetten wij op deze pensioenrekening. De rest van de premie betaalt u voor uitvoeringskosten, verzekeringspremie en aanvulling van de reserves van SPF. Het bedrag op uw persoonlijke pensioenrekening is uw pensioenkapitaal. Dit kapitaal beleggen wij voor u. Het pensioenkapitaal verandert door het toevoegen van ontvangen premie als bedoeld in artikel 4.1.1, door positieve en negatieve resultaten op de beleggingen, het sterfteresultaat en de kosten voor uw beleggingen.

Wat is sterfteresultaat?

Sterfteresultaat is het resultaat dat een pensioenfonds boekt als een deelnemer eerder (winst) of later (verlies) overlijdt dan waarop werd gerekend op grond van de gehanteerde kanstabellen (sterftetafels).

Waar kan ik zien hoe hoog mijn pensioenkapitaal is?

Via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl kunt u op elk moment de hoogte van uw pensioenkapitaal op uw persoonlijke pensioenrekening zien. Daar vindt u ook een inschatting van het te verwachten pensioen uit deze pensioenregeling op uw standaard pensioendatum.

4.1.1 Wij zetten uw pensioenpremie op uw persoonlijke pensioenrekening

Nadat een premienota helemaal aan SPF is betaald, zet SPF een deel van de pensioenpremie op uw persoonlijke pensioenrekening. Het deel van de pensioenpremie dat SPF op uw persoonlijke pensioenrekening zet, is in 2026 gelijk aan

- 14,25% van uw pensioengrondslag als u in loondienst werkt of als waarnemer met kortdurende dienstverbanden bij verschillende werkgevers;
- 10% van uw pensioengrondslag als u als zelfstandige, als zelfstandig waarnemer of als directeur-grootaandeelhouder werkt.

Let op als u deelneemt aan de BasisPlus-regeling!

Voor u gelden andere percentages. Het deel van de pensioenpremie dat SPF op uw persoonlijke pensioenrekening zet, is in 2026 gelijk aan

- 24,75% van uw pensioengrondslag als u in loondienst werkt of als waarnemer met kortdurende dienstverbanden bij verschillende werkgevers.
- 17% van uw pensioengrondslag als u als zelfstandige, als zelfstandig waarnemer of als directeur-grootaandeelhouder werkt.

In artikel 4.2 leest u meer over de vaststelling van uw pensioengrondslag.

In hoofdstuk 14 leest u meer over de totale hoogte van de pensioenpremie en waar SPF de ontvangen pensioenpremie voor gebruikt.

4.1.2 Wanneer belegt SPF mijn pensioenpremie? En hoe?

Wij beleggen het deel van de betaalde pensioenpremie dat bedoeld is voor uw pensioenkapitaal binnen één maand na ontvangst. Dat doen we volgens een life cycle. Een life cycle is een beleggingsstrategie waarbij de mix van beleggingen automatisch wordt aangepast op basis van uw leeftijd en dus het resterend aantal jaren tot uw standaard pensioendatum. Het beleggingsrisico wordt in stappen afgebouwd als uw pensioendatum dichterbij komt.

Dit geldt als we de premie te laat ontvangen

U bent verplicht de maandelijkse pensioenpremie uiterlijk op de vervaldatum als bedoeld in artikel 14.2.2 te betalen. Als u de pensioenpremie niet, niet helemaal of niet op tijd betaalt, kan SPF het deel van de pensioenpremie dat bedoeld is voor uw pensioenkapitaal niet voor u beleggen. Wij beleggen het deel van de pensioenpremie dat bedoeld is voor uw pensioenkapitaal nádat u de pensioenpremie aan SPF volledig heeft betaald. SPF is niet aansprakelijk voor mogelijke financiële gevolgen als u de pensioenpremie niet, niet helemaal of niet op tijd aan SPF betaalt.

Dit geldt als de premie achteraf moet worden aangepast

Ontvangen wij een verandering of aanpassing waardoor de pensioenpremie over het verleden verandert? Dan beleggen we een nabetaling van de premie binnen een maand nádat we die hebben ontvangen. U krijgt dus pas positieve en negatieve resultaten op de te beleggen premie nadat we de nabetaling hebben belegd. Ontvingen we te veel premie en hebben we die al voor u belegd? Dan halen we de te veel ontvangen premie weer uit uw pensioenkapitaal zonder rekening te houden met positieve of negatieve resultaten.

4.1.3 Er zijn verschillende life cycles

SPF heeft op basis van de risicohouding (zie artikel 15.3) verschillende life cycles vastgesteld. Volgens welke life cycle we uw pensioenkapitaal beleggen, hangt af van uw risicoprofiel.

Wat is mijn risicoprofiel?

Uw risicoprofiel zegt iets over hoeveel risico u wilt en kunt lopen met uw beleggingen voor de kans op een hoger rendement. Er zijn, zolang u uw pensioendatum nog niet heeft bereikt, drie risicoprofielen waaruit u kunt kiezen, met telkens een andere verhouding tussen risico en verwacht rendement. Via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl helpen wij u met het bepalen van uw risicoprofiel. U kunt uw risicoprofiel daarna meteen doorgeven aan SPF. Geeft u geen risicoprofiel aan ons door? Dan beleggen we uw pensioenkapitaal volgens de life cycle die hoort bij een neutraal risicoprofiel.

Kan ik mijn risicoprofiel later nog veranderen?

Zolang uw ouderdomspensioen nog niet helemaal is ingegaan, maar uiterlijk tot uw standaard pensioendatum, kunt u via Mijn Pensioen een ander risicoprofiel doorgeven. SPF belegt uw pensioenkapitaal dan binnen een maand volgens de life cycle die hoort bij uw laatstgekozen risicoprofiel.

4.2 SPF stelt uw pensioengrondslag vast

Uw pensioengrondslag is het gedeelte van uw inkomen waarover u pensioenpremie aan SPF moet betalen. De hoogte van uw pensioengrondslag is afhankelijk van:

- uw pensioengevend inkomen
- uw parttimepercentage
- de franchise

Hieronder leggen we deze drie termen uit. In artikel 4.2.4 leest u hoe we hiermee uw pensioengrondslag vaststellen.

4.2.1 Uw pensioengevend inkomen

Hoe SPF uw pensioengevend inkomen vaststelt, is afhankelijk van de manier waarop u uw beroep als fysiotherapeut uitoefent. SPF onderscheidt de volgende manieren waarop u uw beroep als fysiotherapeut kunt uitoefenen:

- a.
 - als werknemer in dienstverband
 - als waarnemer met kortdurende dienstverbanden bij verschillende werkgevers
- b.
 - als directeur-groootaandeelhouder van de besloten of naamloze vennootschap waarin uw eigen (of gezamenlijke) praktijk is ondergebracht
 - als directeur-groootaandeelhouder van de besloten of naamloze vennootschap van waaruit u werkt als zelfstandig waarnemer
- c.
 - als zelfstandige in uw eigen (of gezamenlijke) praktijk
 - als zelfstandig waarnemer met een eigen onderneming die niet is ondergebracht in een besloten of naamloze vennootschap
 - als zelfstandig waarnemer zonder eigen onderneming, maar met resultaat uit overige beroepswerkzaamheden

Er geldt een maximum voor het pensioengevend inkomen

Werkt u als werknemer in dienstverband of als waarnemer met kortdurende dienstverbanden bij verschillende werkgevers (als bedoeld onder a)? Dan is het pensioengevend inkomen maximaal € 38.611 (in 2026) als u fulltime werkt.

Werkt u als directeur-groootaandeelhouder (als bedoeld onder b)? Dan is het pensioengevend inkomen maximaal € 47.765 (in 2026) als u fulltime werkt.

Werkt u als zelfstandige of als zelfstandig waarnemer (als bedoeld onder c)? Dan is het pensioengevend inkomen maximaal € 47.765 (in 2026) als u fulltime werkt.

SPF stelt het maximum pensioengevend inkomen elk jaar per 1 januari opnieuw vast. Dat doet SPF door het maximum pensioengevend inkomen met hetzelfde aantal euro's te verhogen als waarmee de franchise (artikel 4.2.3) per diezelfde 1 januari wordt verhoogd.

Uw pensioengevend inkomen als u werknemer in dienstverband of als u waarnemer met kortdurende dienstverbanden bij verschillende werkgevers bent

Werkt u als werknemer in dienstverband of als waarnemer met kortdurende dienstverbanden bij verschillende werkgevers? Dan is uw pensioengevend inkomen gelijk aan het 'belastbare loon' in de

zin van artikel 9 van de Wet op de loonbelasting 1964 dat u met fysiotherapeutische werkzaamheden verdient, met uitzondering van het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto.

Uw pensioengevend inkomen als u directeur-grotaandeelhouder bent

Bent u directeur-grotaandeelhouder van een vennootschap waarin uw eigen (of de gezamenlijke) praktijk is ondergebracht of van waaruit u als zelfstandig waarnemer werkt? Dan is uw pensioengevend inkomen het totaal als directeur-grotaandeelhouder genoten loon, met uitzondering van het genot van een ter beschikking gestelde auto.

Uw pensioengevend inkomen als u zelfstandig of zelfstandig waarnemend fysiotherapeut bent

Geniet u winst uit een eigen of een gezamenlijke praktijk? Of bent u zelfstandig waarnemer met een eigen onderneming? Dan is uw pensioengevend inkomen de door u genoten winst. We gaan elk kalenderjaar uit van de winst die u heeft genoten in het derde kalenderjaar daaraan voorafgaand. In 2026 is uw pensioengevend inkomen dus gebaseerd op de winst die u in 2023 maakte. Onder winst verstaan we de fiscale winst uit onderneming:

- vóór toevoeging aan of afnemning van de oudedagsreserve; en
- vóór de ondernemersaftrek; en
- vermeerderd met de ten laste van de winst gebrachte pensioenpremies.

Uw pensioengevend inkomen wordt ten minste vastgesteld op nihil.

Bent u zelfstandig waarnemer, maar heeft u geen eigen onderneming? Dan is uw pensioengevend inkomen maximaal het belastbare resultaat uit overige beroepswerkzaamheden, vermeerderd met de ten laste van dat resultaat gekomen pensioenpremies in het derde kalenderjaar voorafgaand aan het lopende kalenderjaar. Uw pensioengevend inkomen wordt ten minste vastgesteld op nihil.

Uw pensioengevend inkomen als u nog geen drie jaar zelfstandig of zelfstandig waarnemend fysiotherapeut bent

In de eerste drie kalenderjaren dat u uw beroep uitoefent als zelfstandig of zelfstandig waarnemend fysiotherapeut is uw pensioengevend inkomen een schatting van uw winst van het kalenderjaar zelf. Deze schatting geeft u zelf aan SPF door. Als blijkt dat u deze schatting te kwader trouw heeft gemaakt, dan mag SPF uw pensioengevend inkomen aanpassen naar de werkelijke winst van dat kalenderjaar. Wijkt uw daadwerkelijke winst af van de schatting? Dan mag u SPF verzoeken om rekening te houden met de werkelijke winst van dat kalenderjaar. Wij vragen u dan om bewijs van de werkelijke winst. Ook in deze alinea verstaan we onder winst de fiscale winst uit onderneming:

- vóór toevoeging aan of afnemning van de oudedagsreserve; en
- vóór de ondernemersaftrek; en
- vermeerderd met de ten laste van de winst gebrachte pensioenpremies.

Uw pensioengevend inkomen wordt ten minste vastgesteld op nihil.

Uw pensioengevend inkomen als u tijdelijk niet werkt in verband met zwangerschap en bevalling

Bent u zelfstandig of zelfstandig waarnemend fysiotherapeut? Dan kunt u bij SPF aangeven dat u tijdens uw zwangerschap en na uw bevalling minder premie wilt betalen. U betaalt dan alleen de risicopremies voor overlijden en arbeidsongeschiktheid, maar niet de premie ten behoeve van het ouderdomspensioen en het partnerpensioen bij overlijden na uw pensioendatum.

Dit geldt ook:

- De premieverlaging geldt voor zes maanden. U kunt deze termijn niet inkorten of verlengen.
- Bij uw aanvraag voor de premieverlaging stuurt u een bewijs mee van uw zwangerschap.
- Neemt u nog geen drie jaar deel als zelfstandig of zelfstandig waarnemend fysiotherapeut? Dan hoeft u geen verzoek te doen voor premieverlaging. U kunt rekening houden met uw periode van zwangerschap en bevalling bij het maken van de schatting van uw inkomen als bedoeld in de vorige alinea van dit artikel.

4.2.2 Uw parttimepercentage

Hoe we uw parttimepercentage vaststellen, is afhankelijk van de manier waarop u uw beroep als fysiotherapeut uitoefent. We ronden uw parttimepercentage rekenkundig af op drie decimalen nauwkeurig.

Uw parttimepercentage als u werknemer in dienstverband of als u waarnemer met kortdurende dienstverbanden bij verschillende werkgevers bent

Werkt u als werknemer in dienstverband of als waarnemer met kortdurende dienstverbanden bij verschillende werkgevers? Dan is uw parttimepercentage de verhouding tussen het door u en uw werkgever in uw arbeidsovereenkomst overeengekomen aantal werkuren per week en het bij uw werkgever gebruikelijke maximum aantal werkuren per week (maximaal 40 uur), vermenigvuldigd met 100%. Uw parttimepercentage voor deze manier van uitoefenen van uw beroep kan niet hoger zijn dan 100%.

Werkt u op percentagebasis? Dan stellen we uw parttimepercentage vast alsof u zelfstandig of zelfstandig waarnemend fysiotherapeut bent (zie hieronder).

Uw parttimepercentage als u directeur-groootaandeelhouder bent

Bent u directeur-groootaandeelhouder van een vennootschap waarin uw eigen (of de gezamenlijke) praktijk is ondergebracht of van waaruit u als waarnemer werkt? Dan is uw parttimepercentage de verhouding tussen het door u en uw vennootschap overeengekomen aantal werkuren per week en het bij de vennootschap gebruikelijke maximum aantal werkuren per week (maximaal 40 uur), vermenigvuldigd met 100%. Uw parttimepercentage voor deze manier van uitoefenen van uw beroep kan niet hoger zijn dan 100%.

Uw parttimepercentage als u zelfstandig of zelfstandig waarnemend fysiotherapeut bent

Geniet u winst uit een eigen of een gezamenlijke praktijk? Of bent u zelfstandig waarnemer met een eigen onderneming? Of bent u zelfstandig waarnemer maar heeft u geen eigen onderneming? Dan is uw parttimepercentage de verhouding tussen het totaal aantal uren dat u in een kalenderjaar als zelfstandig fysiotherapeut en/of zelfstandig waarnemend fysiotherapeut werkte en 1.750 uur, vermenigvuldigd met 100%. We kijken naar uw gewerkte uren in hetzelfde kalenderjaar als waarvan we uw winst voor de vaststelling van uw pensioengevende inkomen in aanmerking nemen. Uw parttimepercentage voor deze manier van uitoefenen van uw beroep kan niet hoger zijn dan 100%.

Een voorbeeld

U werkt 32 uur per week en u neemt in totaal 5 weken vakantie. U werkt dan in een jaar ($47 \times 32 =$) 1.504 uur. Uw parttimepercentage is $1.504 / 1.750 = 0,85943 \times 100\% = 85,943\%$.

Heeft u niet dat hele kalenderjaar als zelfstandig of zelfstandig waarnemend fysiotherapeut gewerkt? Dan delen we het totaal van de door u als zelfstandig of zelfstandig waarnemend fysiotherapeut gewerkte uren door het aantal maanden dat u in dat kalenderjaar als zelfstandig of zelfstandig waarnemend fysiotherapeut werkzaam was en vermenigvuldigen dat met 12.

4.2.3 De franchise

SPF is wettelijk verplicht er rekening mee te houden dat u later een AOW-uitkering van de overheid krijgt. Daarom bouwt u niet over uw hele pensioengevend inkomen pensioenkapitaal op. Het deel van uw pensioengevend inkomen waarover u geen pensioenkapitaal opbouwt, heet de franchise. Wij houden geen rekening met de franchise bij het bepalen van de hoogte van uw verzekerde partnerpensioen en wezenpensioen als u overlijdt voor uw pensioendatum. Daarvoor kijken we naar uw hele pensioengevend inkomen.

De hoogte van de franchise

De franchise is € 15.308 (in 2026).

Dit geldt ook:

SPF stelt de franchise elk jaar per 1 januari opnieuw vast aan de hand van de minimale franchise die op grond van de Wet op de loonbelasting 1964 moet worden gehanteerd.

4.2.4 Uw pensioengrondslag is uw pensioengevend inkomen min de franchise

Als uw deelname aan deze pensioenregeling begint, stellen we uw pensioengevend inkomen vast. Als u parttime werkt, rekenen we uw pensioengevend inkomen om naar een bedrag op fulltimebasis. Dit bedrag toetsen we aan het maximale pensioengevend inkomen als bedoeld in artikel 4.2.1. De franchise trekken we af van uw (gemaximeerde) pensioengevend inkomen op fulltimebasis. Als u fulltime werkt, is dit uw pensioengrondslag: uw pensioengevend inkomen min de franchise. Werkt u parttime? Dan vermenigvuldigen we de uitkomst nog met uw parttimepercentage voor de vaststelling van uw pensioengrondslag. Verandert uw parttimepercentage in de loop van het jaar? Dan gaan we uit van het gewogen gemiddelde van de verschillende parttimepercentages.

Deze berekeningen maken we daarna elk jaar opnieuw met uw nieuwe pensioengevend inkomen en de nieuwe franchise. Dat doen we steeds per 1 januari.

Dit geldt ook:

- De pensioengrondslag kan nooit kleiner zijn dan € 0,-.
- Verandert u van werkgever, gaat u bij meerdere werkgevers werken of juist bij minder, verandert uw pensioengevend inkomen en/of uw parttimepercentage in de loop van het jaar? Dan berekenen we uw pensioengrondslag opnieuw per 1 januari van dat jaar. We berekenen uw pensioengrondslag ook opnieuw als u uw beroep als fysiotherapeut op een andere manier gaat uitoefenen als bedoeld in de eerste alinea van artikel 4.2.1.

Vier voorbeelden

- U verdiende in een jaar € 44.000 met uw werk als fysiotherapeut in dienstverband en u werkte fulltime. Het voor u geldende maximum pensioengevend inkomen is € 38.611 (in 2026). Uw pensioengevend inkomen is daarom gelijk aan dit maximum. De franchise is in 2026 € 15.308. Uw pensioengrondslag is dan € 38.611 min € 15.308 = **€ 23.303**.

- U verdiende in een jaar € 20.400 met uw werk als fysiotherapeut en u werkte 60% parttime. Omgerekend naar fulltime is dit $\text{€ } 20.400 / 60 \times 100 = \text{€ } 34.000$. Dit is minder dan het maximum pensioengevend inkomen uit artikel 4.2.1. Omdat u omgerekend naar fulltime minder verdiende dan het maximum, telt uw hele inkomen mee als pensioengevend inkomen. De pensioengrondslag op fulltimebasis is dan $\text{€ } 34.000 \text{ min } \text{€ } 15.308 = \text{€ } 18.692$. Dit bedrag vermenigvuldigen we nog met uw parttimepercentage: $\text{€ } 18.692 \times 60\% = \text{€ } 11.215,20$. Deze uitkomst is uw pensioengrondslag.
- U verdiende in een jaar € 26.400 met uw werk als fysiotherapeut in dienstverband en u werkte 60% parttime. Omgerekend naar fulltime is dit $\text{€ } 26.400 / 60 \times 100 = \text{€ } 44.000$. Dit is meer dan het maximum pensioengevend inkomen uit artikel 4.2.1. Omdat u omgerekend naar fulltime meer verdiende dan het maximum van € 38.611 (in 2026), is dit maximum uw fulltime pensioengevend inkomen. De pensioengrondslag op fulltimebasis is dan $\text{€ } 38.611 \text{ min } \text{€ } 15.308 = \text{€ } 23.303$. Dit bedrag vermenigvuldigen we nog met uw parttimepercentage: $\text{€ } 23.303 \times 60\% = \text{€ } 13.981,80$.
- Per 1 januari gaf u een geschat pensioengevend jaarinkomen door van € 12.000 (€ 1.000 per maand) en een parttimepercentage van 30%. Per 1 juli gaat u 60% werken en wordt uw maandinkomen € 2.000. Per 1 januari wordt uw geschatte jaarinkomen dan € 18.000 ($6 \times 1.000 + 6 \times 2.000$). Uw gewogen gemiddelde parttimepercentage wordt dan 45%.

4.3 Hoe stelt SPF mijn pensioengrondslag vast als ik mijn beroep op meerdere manieren uitoefen?

Oefent u uw beroep als fysiotherapeut op meerdere manieren uit? Dus bijvoorbeeld zowel als werknemer in dienstverband (categorie a als bedoeld in artikel 4.2.1) en als zelfstandig fysiotherapeut (categorie c in artikel 4.2.1)? Dan berekenen we voor elke manier van beroepsuitoefening (categorie a, b of c) een pensioengrondslag op de manier die is beschreven in artikel 4.2. Let op dat voor inkomen uit categorie a een ander maximum pensioengevend inkomen geldt dan voor categorie b en c.

Heeft u meer dan één inkomen in dezelfde categorie, bijvoorbeeld omdat u twee dienstverbanden heeft? Dan tellen we alle pensioengevende inkomens uit die categorie bij elkaar op, en ook alle parttimepercentages uit die categorie. Aan de hand daarvan berekenen we uw pensioengrondslag voor die categorie.

Let op!

U bouwt bij SPF alleen pensioen op over uw verdiensten in de eerste lijn. Over uw inkomsten uit fysiotherapie waarvoor u verplicht deelneemt aan de pensioenregeling van het ABP of van Pensioenfonds Zorg en Welzijn bouwt u geen pensioen op bij SPF.

Twee voorbeelden

- U werkt in dienstverband bij fysiotherapiepraktijk A en daarnaast bent u zelfstandig fysiotherapeut in praktijk B. In praktijk A werkt u 50% parttime en verdiende u € 24.500. In praktijk B werkt u 30% parttime en was uw winst € 12.300.

In praktijk A is uw fulltime pensioengevend inkomen hoger dan het maximum. Dat is namelijk $\text{€ } 24.500 / 50\% = \text{€ } 49.000$. Het maximum is € 38.611 (in 2026). Daarom is uw pensioengevend inkomen in praktijk A gelijk aan dit maximum. We verminderen dit bedrag met de franchise van

€ 15.308 (in 2026). Uw pensioengrondslag bij praktijk A is dus € 38.611 - € 15.308 = € 23.303 x 50% = **€ 11.651,50**.

In praktijk B is uw fulltime pensioengevend inkomen lager dan het maximum. Uw fulltime pensioengevend inkomen in praktijk B is immers € 12.300/30% = € 41.000 en het maximum is € 47.765 (in 2026). Daarom telt uw volledige inkomen bij praktijk B mee. Uw pensioengrondslag bij praktijk B is dus € 41.000 - € 15.308 (in 2026) = € 25.692 x 30% = **€ 7.707,60**.

- U werkt in dienstverband bij zowel fysiotherapiepraktijk A als bij praktijk B. In praktijk A werkt u 50% parttime en verdiende u € 25.000. In praktijk B werkt u 30% parttime en verdiende u € 12.000. Wij gaan dan uit van een pensioengevend inkomen van € 25.000 + € 12.000 = € 37.000 bij een parttimepercentage van 50% + 30% = 80%. Hiermee berekenen we uw pensioengrondslag zoals beschreven in artikel 4.2.4.

5 Als uw deelname aan deze pensioenregeling begint

5.1 Uw keuzes als uw deelname aan deze pensioenregeling begint

Als uw deelname aan deze pensioenregeling begint, kunt u verschillende keuzes maken.

5.1.1 U kunt een risicoprofiel kiezen voor de belegging van uw pensioenkapitaal

Uw risicoprofiel zegt iets over hoeveel risico u wilt en kunt lopen met uw beleggingen voor de kans op een hoger rendement. Er zijn, zolang u uw pensioendatum nog niet heeft bereikt, drie risicoprofielen waaruit u kunt kiezen, met telkens een andere verhouding tussen risico en verwacht rendement. Via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl helpen wij u met het bepalen van uw risicoprofiel. U kunt uw risicoprofiel daarna meteen doorgeven aan SPF. Geeft u geen risicoprofiel aan ons door? Dan beleggen we uw pensioenkapitaal volgens de life cycle die hoort bij een neutraal risicoprofiel.

Kan ik mijn risicoprofiel later nog veranderen?

Zolang uw ouderdomspensioen nog niet helemaal is ingegaan, maar uiterlijk tot uw standaard pensioendatum, kunt u via Mijn Pensioen een ander risicoprofiel doorgeven. SPF belegt uw pensioenkapitaal dan binnen een maand volgens de life cycle die hoort bij uw laatstgekozen risicoprofiel.

5.1.2 U kunt vrijwillig meer pensioenkapitaal opbouwen

Als u wilt, kunt u extra pensioenpremie op uw persoonlijke pensioenrekening zetten voor een hoger pensioenkapitaal. Met dit hogere pensioenkapitaal kunt u zorgen voor extra ouderdomspensioen en partnerpensioen bij overlijden na uw pensioendatum. Dit regelt u via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl. U leest meer over de inleg van extra pensioenpremie in artikel 14.1.3.

Dit geldt ook:

- U hoeft deze keuze niet meteen bij de start van uw deelname te maken. Ook op een later moment tijdens uw deelname kunt u hiervoor kiezen.

- U kunt vrijwillig meer pensioenkapitaal opbouwen vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de dag waarop u uw keuze via Mijn Pensioen heeft doorgegeven. U kunt geen extra pensioenkapitaal opbouwen over een periode die in het verleden ligt.
- Wilt u weer stoppen met vrijwillig meer pensioenkapitaal opbouwen? Of wilt u de hoogte van de extra pensioenpremie aanpassen? Dan kunt u dit aangeven via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl. De wijziging gaat in per de eerste dag van de maand die volgt op de dag waarop u uw keuze heeft doorgegeven.
- Wordt u beroepsarbeidsongeschikt terwijl u vrijwillig meer pensioenkapitaal opbouwt? En krijgt u recht op premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid, als bedoeld in hoofdstuk 11? Dan krijgt u ook premievrijstelling voor de vrijwillige opbouw van meer pensioenkapitaal. We gaan uit van het percentage extra pensioenpremie dat u betaalde op uw eerste ziektedag. U krijgt geen premievrijstelling voor de vrijwillige opbouw van meer pensioenkapitaal als u na uw eerste ziektedag startte met vrijwillig meer pensioenkapitaal opbouwen.
- Uw nabestaanden krijgen de vrijwillig door u betaalde extra pensioenpremie niet terug als u overlijdt.

Let op! Uw verzekerde partnerpensioen wordt niet hoger

Bouwt u vrijwillig meer pensioenkapitaal op volgens dit artikel? Dan wordt het partnerpensioen voor uw partner als u overlijdt voor uw pensioendatum niet hoger. U krijgt op uw pensioendatum wel meer partnerpensioen voor uw partner als u overlijdt na uw pensioendatum.

5.1.3 U kunt zich verzekeren voor premievrijstelling bij beroepsarbeidsongeschiktheid

Als u moet stoppen met werken als fysiotherapeut omdat u blijvend en volledig beroepsarbeidsongeschikt bent geworden, bouwt u geen pensioenkapitaal meer op. Om dit te voorkomen, kunt u zich vrijwillig verzekeren voor premievrijstelling bij blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid. U betaalt hiervoor extra pensioenpremie. U leest meer over deze verzekering in hoofdstuk 11.

5.1.4 U kunt kiezen voor een waardeoverdracht naar SPF

Heeft u pensioen(kapitaal) bij een andere pensioenuitvoerder, bijvoorbeeld van een vorige werkgever of in een beroepspensioenregeling? Dan kunt u dit pensioen(kapitaal) meenemen naar SPF. Dit heet waardeoverdracht. U kunt om waardeoverdracht vragen zolang u deelnemer bent aan onze pensioenregeling.

U regelt de waardeoverdracht naar SPF via de website mijnwaardeoverdracht.nl. Wij informeren u dan over de gevolgen van de waardeoverdracht. Gaat u akkoord en wordt uw pensioen(kapitaal) bij de andere pensioenuitvoerder overgedragen naar SPF? Dan krijgt u bij ons extra pensioenkapitaal. Op dit extra pensioenkapitaal zijn de regels van dit pensioenreglement van toepassing. U heeft na de waardeoverdracht geen pensioen meer bij de andere pensioenuitvoerder. SPF voert de waardeoverdracht uit volgens de regels van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

Let op! Waardeoverdracht kan misschien niet meteen!

Zolang uw vorige pensioenfonds de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel niet heeft afgerond, kunnen we nog niet meewerken aan de waardeoverdracht. Dit staat in de wet. U ontvangt bericht van ons zodra waardeoverdracht weer mogelijk is.

Let op als u al vóór 1 januari 2015 deelnemer bent geworden!

Was u vóór 1 januari 2015 al deelnemer aan een door SPF uitgevoerde pensioenregeling en bent u doorlopend deelnemer gebleven? Dan kunt u uw pensioen(kapitaal) alleen meenemen naar SPF als uw vorige pensioenuitvoerder hieraan meewerkt.

Let op als u gescheiden bent!

Bent u gescheiden voordat u deelnemer werd aan deze pensioenregeling? En heeft uw ex-partner bij uw vorige pensioenuitvoerder recht op betaling van een deel van het ouderdomspensioen dat u wilt overdragen? Dan krijgt uw ex-partner na de waardeoverdracht een recht op betaling van een deel van uw ouderdomspensioen bij ons. We stellen de hoogte van dit recht vast met de informatie die we van uw vorige pensioenuitvoerder krijgen. Voor het door ons vastgestelde recht op betaling gelden de regels van artikel 12.1.1.

5.2 Waardeoverdracht van klein pensioen bij uw vorige pensioenuitvoerder

Heeft u een klein pensioen opgebouwd bij uw vorige pensioenuitvoerder? Dan kan uw vorige pensioenuitvoerder uw kleine pensioen overdragen aan SPF. U hoeft hier niet om te vragen en u kunt dit ook niet weigeren. Dit is wettelijk geregeld. U heeft een klein pensioen als de jaarlijkse uitkering van ouderdomspensioen op uw standaard pensioendatum lager is dan € 632,63 per jaar (in 2026).

Waar komt die € 632,63 vandaan?

Dit bedrag staat in artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling en is dus een wettelijk bedrag. Het bedrag verandert elk jaar op 1 januari. Wij nemen dit bedrag over in dit pensioenreglement.

Uw vorige pensioenuitvoerder kan uw kleine pensioen overdragen nadat het Pensioenregister aan hem heeft doorgegeven dat u een pensioenkapitaal bij ons opbouwt. Voor het bedrag dat uw vorige pensioenuitvoerder overdraagt, krijgt u bij ons extra pensioenkapitaal.

Wat is het Pensioenregister

Het Pensioenregister is een stichting die persoonlijke pensioeninformatie beschikbaar stelt voor deelnemers via www.mijnpensioenoverzicht.nl. Het Pensioenregister beheert deze informatie en helpt bij de waardeoverdracht van deelnemers met een klein pensioen door de pensioenuitvoerders met elkaar te verbinden. Alle Nederlandse pensioenuitvoerders leveren de gegevens aan die het Pensioenregister daarvoor nodig heeft.

6 Als uw deelname aan deze pensioenregeling stopt

6.1 Wat gebeurt er als mijn deelname stopt voor mijn pensioendatum?

6.1.1 Wat gebeurt er met mijn pensioenkapitaal?

Stopt uw deelname aan deze pensioenregeling voor uw pensioendatum? Dan wordt er geen premie meer op uw persoonlijke pensioenrekening gezet. U kunt ook niet meer vrijwillig een hoger pensioenkapitaal opbouwen. Uw pensioenkapitaal verandert na beëindiging van uw deelname nog

door positieve en negatieve resultaten op de beleggingen, het sterfteresultaat en de kosten voor uw beleggingen.

Kiest u voor het vrijwillig voortzetten van de verzekering van het partnerpensioen bij overlijden voor uw pensioendatum als bedoeld in artikel 6.2.1? Dan halen we de premie voor die verzekering uit uw pensioenkapitaal. Uw pensioenkapitaal wordt daardoor lager.

6.1.2 Wat gebeurt er met de verzekering voor partnerpensioen en wezenpensioen?

Bent u getrouwd, heeft u een geregistreerd partnerschap of heeft u degene met wie u een samenwoonrelatie heeft aangemeld bij SPF? En stopt uw deelname aan deze pensioenregeling en heeft u aansluitend een dienstverband bij een (andere) werkgever? Dan stopt ook de verzekering voor het partnerpensioen bij overlijden voor uw pensioendatum. Dit geldt ook voor de verzekering van het wezenpensioen bij overlijden voor uw pensioendatum. Heeft u geen aansluitend dienstverband? Dan blijft u hiervoor wel verzekerd als:

- u direct na het stoppen van uw deelname aan deze pensioenregeling recht heeft op een uitkering volgens de Werkloosheidswet of een vergelijkbare werkloosheidsuitkering van uw woonland en de uitkering ontvangt. U bent dan verzekerd voor partnerpensioen en wezenpensioen bij overlijden voor uw pensioendatum zolang u deze uitkering ontvangt.
- u direct na het stoppen van uw deelname aan deze pensioenregeling of direct aansluitend op uw uitkering volgens de Werkloosheidswet, recht heeft op een uitkering volgens de Ziektewet en de uitkering ontvangt. U bent dan verzekerd voor partnerpensioen en wezenpensioen bij overlijden voor uw pensioendatum zolang u deze uitkering ontvangt;
- u direct aansluitend op de hiervoor bedoelde uitkering volgens de Ziektewet recht heeft op een uitkering volgens de Werkloosheidswet of een vergelijkbare werkloosheidsuitkering van uw woonland en de uitkering ontvangt. U bent dan verzekerd voor partnerpensioen en wezenpensioen bij overlijden voor uw pensioendatum zolang u deze uitkering ontvangt.

Gelden bovenstaande situaties niet voor u? Dan blijft u – als u daarvoor verzekerd was – maximaal drie maanden verzekerd voor partnerpensioen bij overlijden voor uw pensioendatum als u direct na het stoppen van uw deelname aan deze pensioenregeling geen aansluitend dienstverband heeft. Dit geldt ook voor de verzekering van het wezenpensioen bij overlijden voor uw pensioendatum.

Krijgt u in deze drie maanden een nieuw dienstverband of gaat u met pensioen? Dan stopt bij ons de verzekering voor partnerpensioen en wezenpensioen bij overlijden voor uw pensioendatum.

Stopt de voortgezette verzekering van partnerpensioen en wezenpensioen op grond van dit artikel 6.1.2 en gaat uw pensioen nog niet in? Dan kunt u ervoor kiezen om voor uw partner de verzekering voor het partnerpensioen bij overlijden voor uw pensioendatum voort te zetten volgens artikel 6.2.1. Dit kan tot uiterlijk uw standaard pensioendatum. De premies hiervoor halen we uit uw pensioenkapitaal. Uw pensioenkapitaal wordt daardoor lager. De verzekering van het wezenpensioen kan niet worden voortgezet.

Hoe wordt de hoogte van de voortgezette dekkingen vastgesteld?

Voor de hoogte van de verzekering van het partnerpensioen en wezenpensioen bij overlijden voor uw pensioendatum gaan wij uit van de hoogte van het verzekerde partnerpensioen en wezenpensioen op de dag direct voordat uw deelname aan deze pensioenregeling stopte. Dit geldt voor alle in dit artikel 6.1.2 beschreven situaties.

Dit geldt ook:

Ontvangt u een uitkering volgens de Werkloosheidswet of een werkloosheidsuitkering van uw woonland? Dan houden we bij de hoogte van de verzekering van uw partnerpensioen en wezenpensioen bij overlijden voor uw pensioendatum rekening met de omvang van uw werkloosheid.

6.1.3 Wat gebeurt er met de verzekering van premievrijstelling bij beroepsarbeidsongeschiktheid?

Bent u verzekerd voor premievrijstelling bij blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 11.2? En stopt uw deelname aan deze pensioenregeling? Dan stopt ook de verzekering van premievrijstelling bij blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid. Was u ziek toen uw deelname stopte? Dan heeft u misschien recht op premievrijstelling bij blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid als u vanwege deze ziekte beroepsarbeidsongeschikt wordt. We beslissen hierover volgens de regels van hoofdstuk 11.

6.1.4 Wat gebeurt er als ik een klein pensioenkapitaal heb opgebouwd?

Dan proberen we uw pensioenkapitaal over te dragen aan uw nieuwe pensioenuitvoerder. U hoeft hier niet om te vragen en u kunt dit ook niet weigeren. Dit is wettelijk geregeld. U heeft een klein pensioenkapitaal als u daarmee een variabel ouderdomspensioen kunt kopen dat op uw standaard pensioendatum lager is dan € 632,63 per jaar (in 2026). De nieuwe pensioenuitvoerder gebruikt het overgedragen pensioenkapitaal voor extra pensioen in uw nieuwe pensioenregeling.

Wanneer vindt de waardeoverdracht van klein pensioen plaats?

Wij dragen uw kleine pensioenkapitaal over nadat het Pensioenregister aan ons heeft doorgegeven bij welke pensioenuitvoerder u aan een pensioenregeling deelneemt. Wij vragen naar deze informatie bij het Pensioenregister binnen een jaar nadat uw deelname aan de pensioenregeling is gestopt. Deze vraag herhalen we zo nodig jaarlijks. Is de waardeoverdracht na vijf jaar en vijf pogingen niet gelukt? Dan mogen we uw pensioenkapitaal met uw instemming afkopen. Hoe we dit doen, leest u in artikel 13.2.2.

Let op als u een heel erg klein pensioenkapitaal heeft opgebouwd!

Uw pensioenkapitaal vervalt als u met uw pensioenkapitaal een variabel ouderdomspensioen kunt kopen dat op uw standaard pensioendatum niet meer is dan € 2,00 bruto per jaar. Wij dragen uw pensioenkapitaal dan niet over aan uw nieuwe pensioenuitvoerder.

Uw pensioenkapitaal vervalt niet als u verhuist naar een andere lidstaat van de Europese Unie, Noorwegen, IJsland of Liechtenstein. U moet uw verhuizing dan wel aan ons doorgeven op het moment dat uw deelname aan de pensioenregeling stopt.

6.1.5 Welk pensioenreglement is van toepassing?

Het meest actuele pensioenreglement blijft ook na het einde van uw deelname aan de pensioenregeling van toepassing op uw pensioen. Dit betekent dat veranderingen in het pensioenreglement na het einde van uw deelname aan de pensioenregeling, ook op u van toepassing zijn. Behalve als in het meest actuele pensioenreglement een uitzondering is gemaakt.

Koos u voor waardeoverdracht als bedoeld in artikel 6.2.2? Dan krijgt u geen pensioen meer van ons en is dit pensioenreglement niet meer op u van toepassing.

6.2 Keuzes als uw deelname aan de pensioenregeling stopt of is gestopt

6.2.1 U kunt de verzekering van partnerpensioen vrijwillig voortzetten

Had u recht op voortzetting van de verzekering van partnerpensioen volgens artikel 6.1.2 en is deze verzekering gestopt? Dan kunt u ervoor kiezen om de verzekering van het partnerpensioen bij overlijden voor uw pensioendatum voort te zetten. De premies hiervoor halen we uit uw pensioenkapitaal. Uw pensioenkapitaal wordt daardoor lager. En daardoor is er op uw pensioendatum ook minder pensioenkapitaal voor partnerpensioen bij overlijden na uw pensioendatum. Daarom moet uw partner toestemming geven voor voortzetting van de verzekering van het partnerpensioen.

Let op! U kunt hier niet voor kiezen als uw pensioenkapitaal te laag is

Met uw pensioenkapitaal moet u op uw standaard pensioendatum een variabel ouderdomspensioen kunnen kopen dat minimaal € 632,63 per jaar is (in 2026). Lukt dat niet? Dan kunt u de verzekering van het partnerpensioen bij overlijden voor uw pensioendatum niet vrijwillig voortzetten.

Hoe laat ik mijn keuze aan SPF weten?

U krijgt van ons informatie over het vrijwillig voortzetten van de verzekering van het partnerpensioen bij overlijden voor uw pensioendatum. U geeft uw keuze door via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl.

Geeft u uw keuze niet of niet op tijd door? Dan bent u niet meer verzekerd voor het partnerpensioen bij overlijden voor uw pensioendatum.

Wij vragen u elk jaar of u de verzekering nog vrijwillig wilt voortzetten

Kiest u ervoor om de verzekering van partnerpensioen vrijwillig voort te zetten? Dan vragen we u elk jaar of u dit nog steeds wilt. We informeren u dan ook over de gevolgen daarvan voor uw pensioenkapitaal en uw toekomstige pensioen. Geeft u uw keuze niet door aan SPF? Dan blijft u automatisch verzekerd voor het partnerpensioen bij overlijden voor uw pensioendatum. Wilt u de verzekering stoppen? Dan kunt u dat regelen via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl.

Wanneer stopt de vrijwillige voortzetting van de verzekering?

De verzekering van het partnerpensioen bij overlijden voor uw pensioendatum stopt zodra:

- u aan ons laat weten dat u de verzekering wilt stoppen. U regelt dit via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl;
- u opnieuw deelnemer wordt aan deze pensioenregeling;
- wij een melding hebben gekregen van het overlijden van uw partner of van het einde van uw huwelijk, geregistreerd partnerschap of samenwoonrelatie;
- uw pensioenkapitaal te laag wordt, bijvoorbeeld door de premie die SPF eruit haalt. Met uw pensioenkapitaal moet u op uw standaard pensioendatum een ouderdomspensioen kunnen kopen dat minimaal € 632,63 per jaar is (in 2026). Lukt dat het komende jaar niet meer? Dan stoppen wij de verzekering;
- u uw pensioen meeneemt naar uw nieuwe pensioenuitvoerder (waardeoverdracht);
- u uw ouderdomspensioen helemaal laat ingaan, maar uiterlijk op uw standaard pensioendatum.

Eindigt uw huwelijk of eindigt uw geregistreerd partnerschap? Dan stopt de verzekering automatisch. Eindigt uw samenwoonrelatie of eindigt uw huwelijk of geregistreerd partnerschap buiten Nederland? Dan geeft u dit zelf zo snel mogelijk aan ons door. Ook als het einde van uw relatie wordt veroorzaakt door het overlijden van uw partner. Uw ex-partner of uw overleden partner is niet meer verzekerd voor partnerpensioen, maar SPF geeft geen premie terug voor de periode dat u daar onnodig voor verzekerd was.

6.2.2 U kunt uw pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder

Uw pensioenkapitaal verhuist dan naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Dit heet waardeoverdracht. U vraagt waardeoverdracht aan bij de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. Deze informeert u over de gevolgen van de waardeoverdracht. Gaat u akkoord? Dan dragen wij het pensioenkapitaal uit deze pensioenregeling over naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Voor dit overgedragen pensioenkapitaal gelden de regels van de pensioenregeling van uw nieuwe pensioenuitvoerder. U heeft dan geen pensioenkapitaal meer bij SPF.

Dit geldt ook:

- Heeft u een partner? Dan moet uw partner instemmen met de waardeoverdracht.
- Bent u gescheiden? Dan blijft het eventuele pensioenkapitaal dat bestemd is voor bijzonder partnerpensioen achter bij SPF. U leest meer over het bijzonder partnerpensioen in hoofdstuk 12.
- Heeft uw ex-partner vanaf de ingangsdatum van uw pensioen recht op betaling van een deel van uw ouderdomspensioen? Dan vervalt dat recht bij SPF als u kiest voor waardeoverdracht en ontstaat het automatisch bij uw nieuwe pensioenuitvoerder.
- Heeft u eerder een waardeoverdracht gedaan naar SPF? Dan dragen we ook het daaruit verkregen pensioenkapitaal over naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.
- Bent u 57 jaar of ouder en koos u voorlopig voor een variabel pensioen volgens artikel 8.1? Dan krijgt u voor het pensioenkapitaal dat al is omgezet in variabel pensioen weer een pensioenkapitaal, dat we ook overdragen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Uw variabel pensioen vervalt.

Let op! Waardeoverdracht kan misschien niet meteen!

Zolang uw nieuwe pensioenfonds de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel niet heeft afgerond, kunnen we nog niet meewerken aan de waardeoverdracht. Dit staat in de wet. U ontvangt bericht van uw nieuwe pensioenfonds zodra waardeoverdracht weer mogelijk is.

6.2.3 U kunt uw deelname aan deze pensioenregeling vrijwillig voortzetten

Nadat uw verplichte deelname aan deze pensioenregeling is gestopt, kunt u ervoor kiezen om vrijwillig te blijven deelnemen aan deze pensioenregeling. U blijft dan pensioenkapitaal opbouwen en u blijft ook verzekerd voor partnerpensioen en wezenpensioen. U blijft níét verzekerd voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.

U kunt uw deelname aan deze pensioenregeling maximaal drie jaar vrijwillig voortzetten. Of tien jaar voor zover u aansluitend aan de beëindiging van uw beroep als fysiotherapeut tijdens die periode winst uit onderneming geniet als bedoeld in artikel 3.8 van de Wet inkomstenbelasting 2001. Is uw verplichte deelname beëindigd voor 1 juli 2023? Dan geldt in plaats van tien jaar vijftien jaar. Ook kunt u uw deelname aan deze pensioenregeling vrijwillig voortzetten zolang u na de

stopzetting van de uitoefening van uw beroep als fysiotherapeut een inkomensvervangende arbeidsongeschiktheidsuitkering geniet en niet in aanmerking komt voor premievrijstelling bij blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid als bedoeld in hoofdstuk 11. U kunt uw deelname niet vrijwillig voortzetten na de standaard pensioendatum of na de eerdere ingangsdatum van (een gedeelte van) uw pensioen.

Let op!

U mag van de Belastingdienst uw deelname aan deze pensioenregeling niet vrijwillig voortzetten voor zover u tegelijk pensioen opbouwt in een andere pensioenregeling. SPF controleert dit niet. U bent zelf verantwoordelijk voor de fiscale gevolgen van uw keuze voor vrijwillige voortzetting van uw deelname aan deze pensioenregeling.

Wat moet ik doen als ik mijn deelname vrijwillig wil voortzetten?

Als u vrijwillig wilt blijven deelnemen aan deze pensioenregeling, regelt u dit via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl. Vrijwillig voortzetten van uw deelname is alleen mogelijk als u daarom vraagt binnen negen maanden nadat uw verplichte deelname aan deze pensioenregeling is gestopt. De vrijwillige voortzetting start uiterlijk vijftien maanden nadat uw verplichte deelname aan deze pensioenregeling is gestopt.

Welke premie betaal ik als ik mijn deelname vrijwillig wil voortzetten?

We stellen de premie die u vrijwillig betaalt op dezelfde manier vast als voor andere deelnemers, met inachtneming van het bepaalde in deze alinea. U kunt niet kiezen voor een lagere premie en u betaalt de pensioenpremie zelf iedere maand aan SPF. Hoe we de premie vaststellen, hangt af van de manier waarop u als fysiotherapeut werkte. Werkte u in dienstverband, had u als waarnemer kortdurende dienstverbanden bij verschillende werkgevers of was u directeur-groootaandeelhouder? Dan stellen we de premie die u vrijwillig betaalt vast aan de hand van het parttimepercentage en het pensioengevend inkomen dat het laatst voor u gold toen u nog verplicht deelnam aan deze pensioenregeling en de actuele franchise. Was u zelfstandig of zelfstandig waarnemend fysiotherapeut? Dan stellen we de premie die u vrijwillig betaalt vast aan de hand van het parttimepercentage en het gemiddelde pensioengevend inkomen zoals dat voor u gold in de laatste vijf kalenderjaren waarin u verplicht deelnam aan deze pensioenregeling en de actuele franchise. Heeft u korter dan vijf jaar deelgenomen, dan geldt het gemiddelde over die kortere periode.

We gaan uit van het in de vorige alinea bedoelde gemiddelde in de eerste drie jaren dat u vrijwillig blijft deelnemen aan deze pensioenregeling. Na afloop van de periode van drie jaar gaan we uit van de door u genoten winst uit onderneming die daarvoor volgens de fiscale regels voor in aanmerking komt. U kunt niet over een hogere winst pensioen opbouwen dan over de gemiddelde winst waarover u de eerste drie jaren pensioen opbouwde.

Let op! U heeft een betalingsverplichting!

Als u kiest voor vrijwillige voortzetting van uw deelname, bent u verplicht om de premie te betalen die volgens dit artikel wordt vastgesteld. Deze verplichting geldt totdat de vrijwillige voortzetting wordt beëindigd. Wanneer dat is, staat in artikel 2.3. U kunt de vrijwillige voortzetting wel stopzetten. Dat regelt u via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl.

7 Als u met onbetaald verlof gaat

Dit artikel geldt alleen als u uw beroep als werknemer in dienstverband uitoefent. Bent u geen werknemer in dienstverband? Neem dan contact met ons op om uw situatie te bespreken.

7.1 Uw deelname tijdens onbetaald verlof

Tijdens een periode van onbetaald verlof blijft u deelnemer aan deze pensioenregeling. U ontvangt alleen geen salaris. Daarom kunnen we tijdens uw onbetaald verlof geen pensioenpremie op uw persoonlijke pensioenrekening zetten. Na de periode van onbetaald verlof zetten we weer pensioenpremie op uw persoonlijke pensioenrekening op basis van uw pensioengrondslag op dat moment.

7.2 Wat moet ik doen als ik met onbetaald verlof ga?

U bent verplicht om vooraf aan SPF te melden dat u met onbetaald verlof gaat en voor welke periode. Doet u dit niet? Dan blijft u premie betalen over het inkomen dat bij ons bekend is.

7.3 Welke premie moet ik betalen tijdens onbetaald verlof?

Bent u getrouwd, heeft u een geregistreerd partnerschap of heeft u degene met wie u een samenwoonrelatie heeft aangemeld bij SPF? Dan bent u verplicht om tijdens uw onbetaald verlof de risicopremie te blijven betalen voor verzekering van partnerpensioen bij overlijden voor uw pensioendatum. Heeft u gekozen voor verzekering van premievrijstelling bij blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid? Dan blijft u ook daarvoor premie betalen tijdens uw onbetaald verlof.

7.4 Als u overlijdt tijdens uw onbetaald verlof

Is voor uw partner een partnerpensioen verzekerd? Dan blijft u verzekerd voor het partnerpensioen bij overlijden voor uw pensioendatum tijdens uw onbetaald verlof. Dit blijft u maximaal 18 maanden. We stellen de hoogte van het verzekerde partnerpensioen vast volgens artikel 10.1.3. Ook het wezenpensioen blijft tijdens deze periode verzekerd. We stellen het verzekerde wezenpensioen vast volgens artikel 10.2.3. Daarbij geldt als laatst vastgestelde pensioengevend inkomen het pensioengevend inkomen dat voor u gold op de dag voordat uw verlof begon.

Duurt uw verlof langer dan 18 maanden? Dan bent u na die 18 maanden en tot het einde van uw verlof niet meer verzekerd voor partnerpensioen en wezenpensioen bij overlijden voor uw pensioendatum.

7.5 Als u beroepsarbeidsongeschikt wordt tijdens uw onbetaald verlof

Wordt u blijvend en volledig beroepsarbeidsongeschikt tijdens de eerste 18 maanden van uw verlof? Dan heeft u onder voorwaarden recht op premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. De voorwaarden leest u in hoofdstuk 11. We gaan voor de premievrijstelling uit van uw pensioengevend inkomen en het parttimepercentage zoals deze golden op de dag voordat u onbetaald verlof opnam.

8 Als u 57 jaar bent geworden

8.1 U maakt een voorlopige keuze voor variabel of vast pensioen

In het jaar waarin u 57 jaar wordt, maar niet eerder dan in 2026, maakt u een voorlopige keuze of u later een variabel of een vast pensioen wilt. U kunt niet gedeeltelijk een variabel en gedeeltelijk een vast pensioen kiezen. Uw keuze gaat in per 1 januari van het jaar dat volgt op uw 57e verjaardag. Voor de ingangsdatum van uw pensioen maakt u een definitieve keuze voor een variabel of een vast pensioen. U kunt uw voorlopige keuze tot de ingangsdatum van uw pensioen niet aanpassen.

Als u voorlopig kiest voor een variabel pensioen

Dan gaat u deelnemen aan het Collectief Variabel Pensioen. Vanaf dat moment voegen we elk jaar een deel van uw persoonlijke pensioenkapitaal toe aan de collectieve beleggingsmix van SPF. In onze administratie zetten we dat deel om in voorwaardelijk variabel pensioen vanaf uw standaard pensioendatum. Het pensioenkapitaal dat overblijft, blijft u beleggen volgens een life cycle. U leest meer over deelnemen aan het Collectief Variabel Pensioen in artikel 8.2.

Als u voorlopig kiest voor een vast pensioen

Dan blijft u bij SPF beleggen volgens een life cycle. Het doel is om later vaste uitkeringen van ouderdomspensioen en eventueel partnerpensioen te kopen bij een andere pensioenuitvoerder. Als u later een vast pensioen koopt bij een andere pensioenuitvoerder, heeft u geen recht meer op pensioen bij SPF.

8.1.1 Welke informatie krijg ik van SPF?

SPF informeert u op tijd over het maken van uw keuze. Ook krijgt u een bericht van ons als u uw keuze heeft gemaakt. Of een bericht dat u deelneemt aan het Collectief Variabel Pensioen als wij uw keuze niet of niet op tijd hebben ontvangen. Via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl kunt u de volgende informatie bekijken:

- de gevolgen en de risico's van het wel of niet deelnemen aan het Collectief Variabel Pensioen;
- de hoogte en het verwachte verloop van het variabel pensioen, gebaseerd op een pessimistisch, een verwacht en een optimistisch scenario;
- het beleggingsprofiel dat SPF gebruikt in het Collectief Variabel Pensioen;
- de gevolgen van het niet of niet op tijd maken van een keuze;
- de mogelijkheden om het pensioenkapitaal te gebruiken voor het kopen van vaste pensioenuitkeringen bij een andere pensioenuitvoerder.

8.1.2 Hoe geef ik mijn keuze door?

U geeft uw keuze aan SPF door via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl. Dit doet u uiterlijk op 30 november van het jaar waarin u wordt uitgenodigd om een keuze te maken.

Geeft u uw keuze niet of niet op tijd door? Dan gaat u deelnemen aan het Collectief Variabel Pensioen. U kunt dit tot uw pensioendatum niet aanpassen.

8.2 Uw deelname aan het Collectief Variabel Pensioen

In het Collectief Variabel Pensioen nemen alle deelnemers en gewezen deelnemers deel voor wie we vanaf de 57-jarige leeftijd of later een deel van hun pensioenkapitaal hebben toegevoegd aan de collectieve beleggingsmix. Ook alle pensioengerechtigden met een variabel pensioen nemen deel. De resultaten in de collectieve beleggingsmix worden gedeeld met iedereen die deelneemt aan het Collectief Variabel Pensioen.

SPF evalueert regelmatig de werking van het Collectief Variabel Pensioen. Als dat nodig is, kan SPF de werking van het Collectief Variabel Pensioen aanpassen. SPF kan altijd wijzigingen aanbrengen in de collectieve beleggingsmix.

We zetten uw pensioenkapitaal in stappen om als u deelneemt aan het Collectief Variabel Pensioen

Als u deelneemt aan het Collectief Variabel Pensioen, haalt SPF elk jaar een bedrag uit uw pensioenkapitaal. Dat bedrag voegen we toe aan de collectieve beleggingsmix. In onze administratie zetten we dat bedrag om in voorwaardelijk variabel ouderdomspensioen en variabel partnerpensioen bij overlijden na uw pensioendatum. Dat doen we in de verhouding 100 variabel ouderdomspensioen : 70 variabel partnerpensioen. Dat wil zeggen: bij elke € 100 aan variabel ouderdomspensioen hoort € 70 variabel partnerpensioen. Een eventueel variabel bijzonder partnerpensioen voor uw ex-partner telt mee in deze verhouding van 100:70. We gaan er bij de omzetting van uit dat uw variabel ouderdomspensioen wordt uitgekeerd vanaf de standaard pensioendatum.

We noemen het een voorwaardelijk variabel ouderdomspensioen

U krijgt dit variabele pensioen namelijk niet als u op de ingangsdatum van uw pensioen kiest voor een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder. Als u daarvoor kiest, berekenen wij een pensioenkapitaal dat overeenkomt met de waarde van uw voorwaardelijke variabele pensioen.
--

We houden bij het omzetten rekening met de risicodelingsreserve

De risicodelingsreserve is een reserve die SPF kan inzetten om dalingen in de hoogte van ingegane pensioenuitkeringen te dempen.

We vullen de risicodelingsreserve met een deel van uw pensioenkapitaal. Dat doen we op uw standaard pensioendatum of, als dat eerder is, op de ingangsdatum van uw pensioen.

Kort voor de ingangsdatum van uw pensioen, maar uiterlijk kort voor uw standaard pensioendatum, gebruiken we een deel van het op dat moment nog aanwezige pensioenkapitaal voor het vullen van de risicodelingsreserve. Wat overblijft voegen we in één keer toe aan de collectieve beleggingsmix.

In onderstaande tabel ziet u welk deel van uw pensioenkapitaal we elk jaar toevoegen aan de collectieve beleggingsmix en in onze administratie omzetten in voorwaardelijk variabel ouderdomspensioen en variabel partnerpensioen. We deden dit voor het eerst per 1 januari 2026.

We passen deze tabel niet toe op uw hele pensioenkapitaal, maar laten het deel voor de toekomstige vulling van de risicodelingsreserve buiten beschouwing. Dit deel voegen we op uw standaard pensioendatum of, als dat eerder is, op de ingangsdatum van uw pensioen toe aan de risicodelingsreserve. Welk deel we buiten beschouwing laten leest u in bijlage 2.

Uw leeftijd op 31 december van een jaar	Deel van het pensioenkapitaal* dat in januari van het volgende jaar wordt toegevoegd aan de collectieve beleggingsmix
---	---

57	1/10
58	1/9
59	1/8
60	1/7
61	1/6
62	1/5
63	1/4
64	1/3
65	1/2
66	geen
67	1/1 op de standaard pensioendatum

* Exclusief het deel dat we reserveren voor het vullen van de risicodelingsreserve

Bij de jaarlijkse omzetting van het pensioenkapitaal in voorwaardelijk variabel pensioen, uit te keren vanaf de standaard pensioendatum, houdt SPF rekening met:

- de rentestand op het moment van omzetting van pensioenkapitaal in voorwaardelijk variabel pensioen;
- de grondslagen (uitgangspunten) die opgenomen zijn in bijlage 3 van dit pensioenreglement. SPF kan de grondslagen jaarlijks aanpassen.

Dit geldt ook:

- Wordt u pas na uw 57-jarige leeftijd deelnemer aan deze pensioenregeling? En maakt u uw voorlopige keuze voor toetreding tot het Collectief Variabel Pensioen daarom pas na uw 57-jarige leeftijd? Dan zetten we uw pensioenkapitaal om op het eerstvolgende moment volgens bovenstaande tabel. Artikel 8.1 onder 'Let op ...' is van toepassing voor het vaststellen van dat moment.
- Kiest u voor waardeoverdracht naar SPF volgens artikel 5.1.4? En ontvangen wij het extra pensioenkapitaal van uw vorige pensioenuitvoerder na uw 57-jarige leeftijd? Dan zetten we uw extra pensioenkapitaal om vanaf het eerstvolgende moment volgens bovenstaande tabel. Daarvoor sluiten we aan bij uw leeftijd op 31 december van het jaar waarin wij het extra pensioenkapitaal ontvangen.

Een voorbeeld:

Uw deelname begint op 1 april. Of wij ontvangen op die datum extra pensioenkapitaal uit waardeoverdracht. U werd op 1 maart 60 jaar. We zetten dan in januari van het volgende jaar 1/7^e deel van uw pensioenkapitaal om. Ook daarna volgen we de tabel.
--

Let op als u een ex-partner heeft!

Zijn u en uw ex-partner uit elkaar gegaan tijdens uw deelname aan deze pensioenregeling of nadat uw deelname aan deze pensioenregeling is gestopt? En heeft uw ex-partner recht op betaling van een deel van uw ouderdomspensioen als bedoeld artikel 12.1 en/of recht op bijzonder partnerpensioen bij overlijden na uw pensioendatum als bedoeld in artikel 12.2? Of kozen u en uw ex-partner voor conversie als bedoeld in artikel 12.3? Dan zetten we een kleiner deel van het door u opgebouwde pensioenkapitaal in onze administratie om in voorwaardelijke variabel ouderdomspensioen en variabel partnerpensioen bij overlijden na uw pensioendatum.

8.3 Hoe past SPF de voorwaardelijke variabele pensioenen aan?

SPF verhoogt of verlaagt de voorwaardelijke variabele pensioenen jaarlijks. Dat gebeurt op basis van het resultaat dat in het Collectief Variabel Pensioen is behaald. Het resultaat van het Collectief Variabel Pensioen bestaat uit:

- het beleggingsrendement van de collectieve beleggingsmix;
- het effect van de wijziging van de marktrente op de verplichtingen van SPF tot het uitkeren van (voorwaardelijk) variabel pensioen;
- het sterfteresultaat dat wordt toegerekend aan het Collectief Variabel Pensioen;
- de ontwikkeling van de levensverwachting in het Collectief Variabel Pensioen.

Het resultaat van het Collectief Variabel Pensioen in een bepaald jaar kan positief of negatief zijn.

Dit positieve of negatieve resultaat spreiden we over een periode van drie jaar. Dit betekent dat het positieve of negatieve resultaat elk jaar voor een derde deel verwerkt wordt in het voorwaardelijk variabel pensioen. Een spreidingsperiode van drie jaar geldt voor degenen die bij de start van die spreidingsperiode voorwaardelijk variabel pensioen hebben. Dit betekent dat een spreidingsperiode die is begonnen voordat u voor het eerst voorwaardelijk variabel pensioen heeft, geen invloed heeft op uw pensioen.

We passen de verhogingen of verlagingen toe per 1 juli van elk jaar. Daarbij gaan we uit van de hoogte van het voorwaardelijk variabel pensioen per 31 december van het voorgaande jaar. We doen dit voor het eerst per 1 juli 2027.

Op onze website www.fysiopensioen.nl/CVP leest u meer over het vaststellen van het behaalde resultaat en de spreiding binnen het Collectief Variabel Pensioen.

9 Als u met pensioen gaat

9.1 Uw standaard pensioendatum

Uw standaard pensioendatum is de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt. Maar u kunt ook eerder of later met pensioen gaan. U kunt er ook voor kiezen om gedeeltelijk eerder of later met pensioen te gaan. U leest meer over deze keuzes in artikel 9.3.4.

9.2 U maakt een definitieve keuze voor variabel of vast pensioen

Uiterlijk twee maanden voordat u met pensioen gaat, maakt u een definitieve keuze voor een variabel of vast ouderdomspensioen. Maar gaat u later dan de standaard pensioendatum met pensioen? Dan maakt u uw keuze twee maanden voor de standaard pensioendatum. Kiest u ook voor partnerpensioen? Dan geldt de keuze voor variabel of vast ouderdomspensioen automatisch ook voor het partnerpensioen bij overlijden na uw pensioendatum. Heeft u uw keuze gemaakt? Dan kunt u deze keuze niet meer veranderen. Bij SPF krijgt u alleen een variabel pensioen. Wit u liever een vast pensioen? Dan kunt u het pensioenkapitaal op de ingangsdatum van uw ouderdomspensioen, maar uiterlijk op uw standaard pensioendatum, overdragen aan een andere pensioenuitvoerder. Deze pensioenregeling geldt dan niet langer voor u. U leest hier meer over in artikel 9.2.2. U kunt niet gedeeltelijk een variabel en gedeeltelijk een vast pensioen kiezen.

Let op!

U maakt deze definitieve keuze altijd. Koos u voorlopig voor een vast pensioen? Dan kunt u als u met pensioen gaat toch nog kiezen voor een variabel pensioen. Of koos u voorlopig voor een variabel pensioen? Dan kunt u toch nog kiezen voor een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder. Natuurlijk kan uw voorlopige keuze ook uw definitieve keuze worden. U kunt niet gedeeltelijk een variabel en gedeeltelijk een vast pensioen kiezen. Maakt u uw keuze niet of geeft u die niet op tijd aan ons door? Dan krijgt u automatisch een variabel pensioen en geldt artikel 9.2.3.

9.2.1 Als u definitief kiest voor een variabel pensioen

U krijgt uw pensioen van SPF. In artikel 9.3 en verder leest u hier meer over.

9.2.2 Als u definitief kiest voor een vast pensioen

U koopt met uw pensioenkapitaal een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder. U kiest deze pensioenuitvoerder zelf. De hoogte van uw vaste pensioen hangt af van de tarieven en voorwaarden van de door u gekozen pensioenuitvoerder. Heeft u een partner? Dan kunt u alleen kiezen voor een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder als uw partner hiermee instemt.

Heeft u een voorlopige keuze gemaakt voor variabel pensioen? Dan verrekenen we alle nog niet verdeelde financiële resultaten van het Collectief Variabel Pensioen met uw over te dragen pensioenkapitaal.

Koopt u een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder? Dan geldt dit pensioenreglement niet meer voor u zodra uw pensioen is overgedragen naar die andere pensioenuitvoerder.

Let op: geef uw keuze voor een andere pensioenuitvoerder op tijd aan ons door!

Wij kunnen uw pensioenkapitaal op tijd overdragen aan een andere pensioenuitvoerder als u op zijn laatst twee maanden vóór uw pensioendatum aan ons doorgeeft welke pensioenuitvoerder u heeft gekozen. Wilt u later dan uw standaard pensioendatum met pensioen? Dan regelt u dit met de andere pensioenuitvoerder. Geef op zijn laatst twee maanden voor uw standaard pensioendatum aan ons door welke pensioenuitvoerder u heeft gekozen. Geeft u niet minimaal twee maanden voor de standaard pensioendatum aan ons door bij welke andere pensioenuitvoerder u een vast pensioen wilt kopen? Dan kunnen wij uw pensioenkapitaal niet meer overdragen aan die andere pensioenuitvoerder. U krijgt dan van SPF een variabel pensioen volgens artikel 9.3.

9.2.3 Wat gebeurt er als ik geen definitieve keuze maak voor een variabel of vast pensioen?

Geeft u uw keuze niet ten minste twee maanden voor uw standaard pensioendatum door aan SPF? Dan krijgt u automatisch een variabel pensioen bij ons volgens artikel 9.3. U kunt later niet alsnog kiezen voor een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder. Dit geldt ook als u niet ten minste twee maanden voor de (gedeeltelijke) ingang van uw ouderdomspensioen of uiterlijk twee maanden voor uw standaard pensioendatum aan ons doorgeeft naar welke in aanmerking komende pensioenuitvoerder het pensioenkapitaal kan worden overgedragen. Lukt het ons niet om het pensioenkapitaal over te dragen op uiterlijk het moment van (gedeeltelijke) ingang van het ouderdomspensioen of uiterlijk op uw standaard pensioendatum? En komt dat door omstandigheden waar SPF geen invloed op heeft? Dan kopen we op dat moment een variabel pensioen voor u aan.

9.2.4 Welke informatie biedt SPF aan?

Op Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl kunt u de verschillende mogelijkheden en de gevolgen van uw keuzes overzichtelijk terugvinden. U vindt informatie over:

- de gevolgen en de risico's van variabel pensioen;
- de hoogte en het verwachte verloop van de variabele pensioenuitkeringen, gebaseerd op een pessimistisch, een verwacht en een optimistisch scenario;
- het uniforme beleggingsprofiel dat SPF hanteert;
- de gevolgen van het niet of niet op tijd maken van een keuze;
- de mogelijkheden om het pensioenkapitaal te gebruiken voor het kopen van een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder.

9.2.5 Hoe geef ik mijn definitieve keuze door?

U geeft uw keuze aan SPF door via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl.

9.3 Variabel ouderdomspensioen en variabel partnerpensioen

Dit artikel is van toepassing als u definitief gekozen heeft voor een variabel pensioen bij SPF. Of als wij uw keuze niet of niet op tijd hebben ontvangen. Het maakt verschil of u wel of geen partner heeft.

Heeft u een partner op de ingangsdatum van uw pensioen? En is deze partner bij ons bekend? Dan start op de ingangsdatum van uw pensioen uw variabel ouderdomspensioen en krijgt uw partner een variabel partnerpensioen dat start na uw overlijden. Als uw pensioen op de standaard pensioendatum start, is de verhouding tussen variabel ouderdomspensioen en variabel partnerpensioen 100:70. Dat wil zeggen: bij elke € 100 variabel ouderdomspensioen hoort € 70 variabel partnerpensioen. Gaat u eerder of later dan de standaard pensioendatum met pensioen? Dan wordt de verhouding anders.

Deze verhouding wordt ook anders:

- als u samen met uw partner een andere verhouding kiest;
- als u kiest voor een variabel ouderdomspensioen met een vastgestelde jaarlijkse daling.

Heeft u geen partner op de ingangsdatum van uw pensioen of is deze niet bij ons bekend? Dan krijgt u automatisch alleen een variabel ouderdomspensioen van SPF. Het variabel ouderdomspensioen is in dat geval hoger.

Let op als u een ex-partner heeft!

Zijn u en uw ex-partner uit elkaar gegaan tijdens uw deelname aan deze pensioenregeling of nadat uw deelname aan deze pensioenregeling is gestopt? En heeft uw ex-partner recht op betaling van een deel van uw ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 12.1 en/of recht op bijzonder partnerpensioen bij overlijden na uw pensioendatum als bedoeld in artikel 12.2? Of kozen u en uw ex-partner voor conversie als bedoeld in artikel 12.3? Dan passen we deze verhouding toe op een kleiner deel van het door u opgebouwde pensioenkapitaal.

9.3.1 Wanneer start en stopt het variabel ouderdomspensioen?

De uitkering van het variabel ouderdomspensioen start standaard op de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt. U kunt ook eerder of later met pensioen gaan. Uw variabel ouderdomspensioen start dan op de eerste dag van de maand die u zelf kiest. U leest hier meer over in artikel 9.5 en 9.6. U kunt ook gedeeltelijk met pensioen gaan. Hierover leest u meer in artikel 9.7. We keren het variabel ouderdomspensioen aan u uit zolang u leeft. Het variabel ouderdomspensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin u overlijdt.

9.3.2 Wat is de hoogte van mijn variabel ouderdomspensioen en variabel partnerpensioen op de ingangsdatum van mijn pensioen?

De hoogte van uw variabel ouderdomspensioen en variabel partnerpensioen op de ingangsdatum van uw pensioen is afhankelijk van:

- het volgens artikel 8.2 voor u geadministreerde voorwaardelijk variabel pensioen, inclusief de aanpassingen die daarop volgens artikel 8.3 hebben plaatsgevonden tot aan de ingangsdatum van uw pensioen;
- de keuzes die u volgens artikel 9.3.4 en volgende heeft gemaakt op de ingangsdatum van uw pensioen.

Heeft u een voorlopige keuze voor een vast pensioen gemaakt volgens artikel 8.1? En koos u toch definitief voor variabel pensioen? Dan voegen we uw pensioenkapitaal in één keer toe aan de collectieve beleggingsmix, nadat we een deel ervan hebben gebruikt voor het vullen van de risicodelingsreserve. In onze administratie zetten we dat pensioenkapitaal om in variabel ouderdomspensioen en eventueel variabel partnerpensioen. De hoogte van het variabel ouderdomspensioen en eventueel variabel partnerpensioen wordt onder andere bepaald door:

- de hoogte van uw pensioenkapitaal op dat moment;
- de rentestand (de door De Nederlandsche Bank periodiek gepubliceerde actuele risicovrije rentetermijnstructuur) die geldt direct voorafgaand aan de ingangsdatum van uw pensioen of uiterlijk uw standaard pensioendatum;
- de grondslagen die opgenomen zijn in bijlage 3 van dit pensioenreglement;
- de keuzes die u volgens artikel 9.3.4 en volgende heeft gemaakt op de ingangsdatum van uw pensioen;

- de financiële situatie van het Collectief Variabel Pensioen op het moment dat u het variabel pensioen koopt.

9.3.3 Hoe past SPF mijn variabele pensioenen jaarlijks aan?

SPF verhoogt of verlaagt uw variabel ouderdomspensioen en variabel partnerpensioen jaarlijks. Dat gebeurt op basis van het resultaat dat in het Collectief Variabel Pensioen is behaald. Het resultaat van het Collectief Variabel Pensioen bestaat uit:

- het beleggingsrendement van de collectieve beleggingsmix;
- het effect van de wijziging van de marktrente op de verplichtingen van SPF tot het uitkeren van (voorwaardelijk) variabel pensioen;
- het sterfteresultaat dat wordt toegerekend aan het Collectief Variabel Pensioen;
- de ontwikkeling van de levensverwachting in het Collectief Variabel Pensioen.

Het resultaat van het Collectief Variabel Pensioen in een bepaald jaar kan positief of negatief zijn.

Dit positieve of negatieve resultaat spreiden we over een periode van drie jaar. Dit betekent dat het positieve of negatieve resultaat elk jaar voor een derde deel verwerkt wordt in het variabele pensioen. Een spreidingsperiode van drie jaar geldt voor degenen die bij de start van die spreidingsperiode variabel pensioen krijgen of voorwaardelijk variabel pensioen hebben. Dit betekent dat een spreidingsperiode die is begonnen voordat u voor het eerst (voorwaardelijk) variabel pensioen heeft, geen invloed heeft op uw pensioen.

We passen de verhogingen of verlagingen toe per 1 juli van elk jaar. Daarbij gaan we uit van de hoogte van het variabel pensioen per 31 december van het voorgaande jaar. We doen dit voor het eerst per 1 juli 2027.

Op onze website www.fysiopensioen.nl/CVP leest u meer over het vaststellen van het behaalde resultaat en de spreading binnen het Collectief Variabel Pensioen.

9.3.4 SPF kan de risicodelingsreserve gebruiken om uw pensioen op peil te houden

De risicodelingsreserve is een reserve die SPF kan inzetten om dalingen in de hoogte van ingegane pensioenuitkeringen te dempen. Het hangt af van de hoogte van de risicodelingsreserve of we dalingen in de hoogte van ingegane pensioenuitkeringen ook echt kunnen dempen. SPF heeft bepaald wanneer en hoe de risicodelingsreserve wordt ingezet. SPF houdt zich daarbij aan de regels voor een evenwichtige invulling.

In bijlage 2 leest u meer over de werking van de risicodelingsreserve, de hoogte ervan en hoe de reserve wordt gevuld en uitgedeeld.

9.4 Uw keuzes als u heeft gekozen voor variabel ouderdomspensioen

Als u heeft gekozen voor een variabel ouderdomspensioen, kunt u de volgende keuzes maken:

- eerder met pensioen gaan. Dit kan vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u de leeftijd bereikt die is gelegen tien jaar voor de wettelijke AOW-leeftijd in het jaar dat u uw pensioen wilt laten ingaan (in 2026: 67 jaar);
- later met pensioen gaan. Dit kan tot maximaal de eerste dag van de maand waarin u de leeftijd bereikt die vijf jaar hoger is dan uw eigen AOW-leeftijd;

- een gedeelte van uw variabel ouderdomspensioen in laten gaan;
- variabel ouderdomspensioen omzetten in variabel partnerpensioen of variabel partnerpensioen omzetten in variabel ouderdomspensioen;
- starten met een hoger variabel ouderdomspensioen.

Ook een combinatie van keuzes is mogelijk.

Uw keuzes moeten wel altijd binnen de wettelijke en fiscale grenzen blijven. Maakt u gebruik van een of meer keuzemogelijkheden? Dan berekenen wij uw variabele pensioenuitkeringen opnieuw. Dat doen we met tarieven die we elke maand opnieuw vaststellen. We houden bovenstaande volgorde aan bij het berekenen van uw variabele pensioen.

Let op als u kiest voor een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder!

U heeft bij SPF geen keuzes als u kiest voor een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder. Welke keuzes u dan heeft, is afhankelijk van wat die andere pensioenuitvoerder u aanbiedt. De andere pensioenuitvoerder informeert u hierover.

9.4.1 Hoe laat ik mijn keuzes aan SPF weten?

Zes maanden voor uw standaard pensioendatum krijgt u van ons een uitnodiging om uw variabele pensioen aan te vragen. U vraagt uw pensioen aan via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl. U kunt hier ook uw keuzes doorgeven.

SPF moet uw keuzes ten minste twee maanden voor de gewenste ingangsdatum van uw pensioen hebben ontvangen. Hebben we een keuze niet ten minste twee maanden voor de gewenste ingangsdatum ontvangen? Dan gaan we ervan uit dat u op dat moment geen gebruik wilt maken van de keuzemogelijkheden in dit artikel 9.4.

Let op!

Wilt u eerder dan op uw standaard pensioendatum met pensioen? Dan hoeft u niet te wachten tot u van ons een uitnodiging krijgt. U kunt uw pensioen aanvragen via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl. Wilt u later dan uw standaardpensioendatum met pensioen? Geef dit dan op zijn laatst twee maanden voor uw standaard pensioendatum door via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl. Doet u dit niet? Dan gaat uw variabel ouderdomspensioen in op uw standaard pensioendatum. Dit geldt ook als u uw pensioen niet heeft aangevraagd.

9.4.2 Kan ik mijn keuzes nog veranderen?

Heeft u een keuze voor uw variabel ouderdomspensioen en eventueel variabel partnerpensioen gemaakt? En wilt u die keuze nog veranderen? Dan kan dat alleen tot twee maanden voordat uw variabel ouderdomspensioen start. Daarna is uw keuze definitief. Heeft u ervoor gekozen om gedeeltelijk met pensioen te gaan? Dan kunt u altijd voor een groter deel met pensioen gaan. U leest hier meer over in artikel 9.7.

9.5 U kunt eerder met pensioen gaan

Als u geen andere keuze maakt, gaat uw pensioen in op de standaard pensioendatum. Maar u kunt ook geheel of gedeeltelijk eerder met pensioen gaan. Dit kan vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u de leeftijd bereikt die is gelegen tien jaar voor de wettelijke AOW-leeftijd in het jaar dat u uw pensioen wilt laten ingaan (in 2026: 67 jaar).

9.5.1 Wat moet ik doen als ik eerder met pensioen wil?

Wilt u eerder met pensioen? Geef dit dan op zijn laatst twee maanden voordat u met pensioen wilt gaan door via Mijn Pensioen op www.fysiopensioenen.nl. Het variabel ouderdomspensioen start op de eerste dag van de maand die u kiest.

9.5.2 Hoeveel ouderdomspensioen krijg ik als ik eerder met pensioen ga?

Gaat u eerder met pensioen en stopt uw deelname aan deze pensioenregeling? Dan zetten we vanaf dat moment geen premie meer op uw persoonlijke pensioenrekening. U krijgt over een langere periode een variabel ouderdomspensioen van ons. Daarom herrekenen we uw jaarlijkse variabel ouderdomspensioen en is uw pensioen lager dan wanneer u op de standaard pensioendatum met pensioen gaat. Ook het bedrag aan eventueel variabel partnerpensioen is lager. Om die reden moet uw partner toestemming geven als u eerder met pensioen wilt gaan.

Neemt u deel aan het Collectief Variabel Pensioen en kiest u ervoor om eerder met pensioen te gaan? Dan voegen we het hele pensioenkapitaal dat nog belegd wordt volgens een life cycle (exclusief het deel dat bestemd is voor het vullen van de risicodelingsreserve) kort voor de ingangsdatum van uw pensioen toe aan de collectieve beleggingsmix. In onze administratie zetten we dat deel om in variabel pensioen bij SPF. Dit doen we niet als u kiest voor een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder. In dat geval dragen we uw hele pensioenkapitaal over naar de pensioenuitvoerder die u heeft gekozen. U leest hier meer over in artikel 9.2.2.

Ook als u arbeidsongeschikt bent, kunt u eerder met pensioen

Bent u arbeidsongeschikt en bouwt u premievrij pensioen op volgens hoofdstuk 11? Ook dan kunt u eerder met pensioen gaan. Uw premievrije pensioenopbouw gaat na de ingangsdatum van uw pensioen door volgens de regels van hoofdstuk 11 tot uiterlijk uw standaard pensioendatum.

9.6 U kunt later met pensioen gaan

Als u geen andere keuze maakt, start uw pensioen op de standaard pensioendatum. Maar u kunt ook geheel of gedeeltelijk later met pensioen gaan. Dat kan in deze pensioenregeling alleen als u definitief heeft gekozen voor een variabel pensioen. Later met pensioen gaan kan tot maximaal de eerste dag van de maand waarin u de leeftijd bereikt die vijf jaar hoger is dan uw eigen AOW-leeftijd. Kijk voor de AOW-leeftijd die voor u geldt op de website van de SVB, www.svb.nl.

Gaat u later dan de standaard pensioendatum met pensioen? Dan stopt uw deelname aan de pensioenregeling op uw standaard pensioendatum. U heeft dan ook geen recht meer op het partnerpensioen en het wezenpensioen dat volgens de regeling van artikel 10.1.3 en 10.2.3 onder 'U bent deelnemer en u overlijdt' verzekerd is. Overlijdt u tussen de standaard pensioendatum en de ingangsdatum van uw pensioen? Dan is er voor uw partner een partnerpensioen volgens de regeling van artikel 10.1.3 onder 'U bent met pensioen en u overlijdt'. Het partnerpensioen wordt niet hoger doordat u later met pensioen gaat.

9.6.1 Wat moet ik doen als ik later met pensioen wil?

Wilt u later met pensioen? Geef dit dan op zijn laatst twee maanden voor uw standaard pensioendatum door via Mijn Pensioen op www.fysiopensioenen.nl. Als u kiest voor een variabel pensioen, stellen we uw variabel ouderdomspensioen in onze administratie uit tot de datum die u

aan ons doorgeeft. U kunt deze datum later nog veranderen. Wilt u toch eerder met pensioen dan u aan ons doorgaf? Dan geeft u dat op zijn laatst twee maanden voordat u met pensioen wilt gaan aan ons door. Verder uitstel geeft u aan ons door ten minste twee maanden voor de datum die u eerder doorgaf.

Het variabel ouderdomspensioen start op de eerste dag van de maand die u kiest. Uw variabel ouderdomspensioen gaat op zijn laatst in op de eerste dag van de maand waarin vijf jaar zijn verstreken sinds uw AOW-leeftijd.

Let op als u kiest voor een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder!

Wilt u later dan de standaard pensioendatum met pensioen én wilt u met uw pensioenkapitaal een vast pensioen kopen bij een andere pensioenuitvoerder? Dan regelt u dit met de andere pensioenuitvoerder. Geef dan op zijn laatst twee maanden voor uw standaard pensioendatum aan ons door bij welke pensioenuitvoerder u een vast pensioen wilt kopen. Doet u dit niet of niet op tijd? Dan kunnen wij uw pensioenkapitaal niet meer overdragen aan die andere pensioenuitvoerder. U krijgt dan van SPF een variabel pensioen volgens artikel 9.3.

9.6.2 Hoeveel ouderdomspensioen krijg ik als ik later met pensioen ga?

Gaat u later dan de standaard pensioendatum met pensioen? Dan zetten we vanaf uw standaard pensioendatum geen premie meer op uw persoonlijke pensioenrekening. U krijgt over een kortere periode variabel ouderdomspensioen van ons. Daarom herrekenen we uw jaarlijkse variabel ouderdomspensioen en is uw variabel ouderdomspensioen per jaar hoger dan wanneer u op de standaard pensioendatum met pensioen gaat. Dit kan anders zijn als uw pensioen door toepassing van artikel 9.3.3 lager is geworden.

9.7 U kunt uw pensioen gedeeltelijk laten ingaan

U kunt ervoor kiezen om uw variabel ouderdomspensioen gedeeltelijk in te laten gaan. Dat kan vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u de leeftijd bereikt die is gelegen tien jaar vóór de in het betreffende kalenderjaar geldende AOW-leeftijd (in 2026: 67 jaar).

Dit geldt ook:

- U kunt er op een later moment voor kiezen om een groter deel van uw variabel ouderdomspensioen in te laten gaan. Variabel ouderdomspensioen dat eenmaal is ingegaan, kunt u niet meer stopzetten. U kunt dus niet kiezen voor een kleiner deel.
- Voor het deel dat u eerder met pensioen gaat, krijgt u variabel ouderdomspensioen. Voor het deel dat u het beroep van fysiotherapeut blijft uitvoeren, blijft u deelnemer aan deze pensioenregeling. Uw deelname voor dat deel stopt op het moment dat is beschreven in artikel 2.3.
- De regels voor eerder en later met pensioen gaan zijn van overeenkomstige toepassing op gedeeltelijk met pensioen gaan.
- Voor elk gedeelte van het pensioen dat u laat ingaan, geldt een bepaalde verhouding tussen variabel ouderdomspensioen en variabel partnerpensioen. Maar u kunt voor elk gedeelte van het pensioen dat u laat ingaan opnieuw een andere verhouding kiezen. U leest hier meer over in artikel 9.8.

- Het gedeelte van uw variabel ouderdomspensioen dat u laat ingaan moet minimaal € 632,63 per jaar zijn (in 2026).
- De eerste keer dat u een deel van uw variabel ouderdomspensioen laat ingaan, kiest u of u wilt starten met een hoger variabel ouderdomspensioen. U leest meer over deze keuze in artikel 9.9. De keuze die u maakt, geldt ook voor alle delen van het variabel ouderdomspensioen die later ingaan.

9.7.1 Wat moet ik doen als ik gedeeltelijk met pensioen wil?

Wilt u gedeeltelijk met pensioen? Geef dit dan op zijn laatst twee maanden voordat u gedeeltelijk met pensioen wilt gaan door via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl. Het gedeeltelijke variabel ouderdomspensioen start op de eerste dag van de maand die u kiest. Als u later een groter deel van uw pensioen wilt laten ingaan, vraagt u dit aan via Mijn Pensioen. Dit doet u ten minste twee maanden voordat u dat deel van uw pensioen wilt laten ingaan. Geeft u niet aan ons door wanneer u een groter deel van uw pensioen wilt laten ingaan? Dan start het deel van uw pensioen dat nog niet is ingegaan op de eerste dag van de maand waarin u de leeftijd bereikt die vijf jaar hoger is dan uw eigen AOW-leeftijd.

Let op als u kiest voor een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder!

Wilt u uw pensioen gedeeltelijk laten ingaan én wilt u met uw pensioenkapitaal een vast pensioen kopen bij een andere pensioenuitvoerder? Dan regelt u de gedeeltelijke ingang van uw pensioen met die andere pensioenuitvoerder. Geef dan op zijn laatst twee maanden voor de gedeeltelijke ingang van uw pensioen aan ons door bij welke pensioenuitvoerder u een vast pensioen wilt kopen. Wij dragen dan uw hele pensioenkapitaal over aan die andere pensioenuitvoerder, inclusief het eventuele pensioenkapitaal dat al is omgezet in variabel pensioen.

9.8 U kunt variabel ouderdomspensioen omzetten in variabel partnerpensioen of variabel partnerpensioen in variabel ouderdomspensioen

Heeft u een partner en is die bij ons bekend? Dan krijgt u op uw standaard pensioendatum een variabel ouderdomspensioen en een variabel partnerpensioen in de verhouding 100:70. Gaat u eerder of later dan de standaard pensioendatum met pensioen? Dan wordt de verhouding anders. U kunt de verhouding op de ingangsdatum van uw pensioen aanpassen. U krijgt dan meer variabel ouderdomspensioen en minder variabel partnerpensioen. Of andersom. We zetten dan een deel van het ene pensioen om in het andere pensioen.

Let op!

De keuze die twee maanden voor de ingangsdatum van uw pensioen bij ons bekend is, is definitief. De omzetting van variabel ouderdomspensioen in variabel partnerpensioen of de omzetting van variabel partnerpensioen in variabel ouderdomspensioen kan niet worden teruggedraaid. Ook niet als bijvoorbeeld uw partner inmiddels is overleden.

9.8.1 Wat moet ik doen als ik een andere verhouding wil tussen variabel ouderdomspensioen en variabel partnerpensioen?

Wilt u een deel van uw variabel ouderdomspensioen omzetten in variabel partnerpensioen of andersom? Geef dit dan op zijn laatst twee maanden voordat u met pensioen wilt gaan door via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl. Uw partner moet toestemming geven voor deze omzetting.

9.8.2 Geldt er een maximum voor het pensioen dat ik kan omzetten?

U kunt het variabel partnerpensioen gedeeltelijk, maar ook helemaal omzetten in variabel ouderdomspensioen. Hiervoor geldt geen maximum. Wel moet uw partner instemmen met deze omzetting.

Voor de omzetting van variabel ouderdomspensioen in variabel partnerpensioen geldt wel een maximum: het variabel partnerpensioen mag door de omzetting op de ingangsdatum van uw pensioen niet hoger zijn dan 100% van het variabel ouderdomspensioen dat na de omzetting overblijft.

Wilt u uw variabel ouderdomspensioen gedeeltelijk laten ingaan? Dan kunt u alleen dat gedeelte van uw variabel ouderdomspensioen omzetten in variabel partnerpensioen of andersom. Het maximum geldt alleen voor het partnerpensioen dat hoort bij het gedeelte van het variabel ouderdomspensioen dat ingaat. U kunt voor elk gedeelte van het variabel ouderdomspensioen dat u later laat ingaan opnieuw een keuze voor omzetting maken. Het maximum geldt dan opnieuw voor dat deel.

Let op als u gescheiden bent!

Heeft uw ex-partner recht op betaling van een deel van uw variabel ouderdomspensioen? Dan kunt u dat deel van uw variabel ouderdomspensioen niet omzetten in variabel partnerpensioen.

Heeft uw ex-partner recht op variabel bijzonder partnerpensioen? Dan kunt u dat variabel bijzonder partnerpensioen niet omzetten in variabel ouderdomspensioen.

Let op: uw variabel ouderdomspensioen mag niet te laag worden!

Uw variabel ouderdomspensioen moet als het start minimaal € 632,63 per jaar zijn (in 2026).

Daarom kunt u uw variabel ouderdomspensioen niet omzetten in variabel partnerpensioen voor zover uw variabel ouderdomspensioen daardoor lager wordt dan dat bedrag.

9.9 U kunt starten met een hoger variabel ouderdomspensioen

9.9.1 Wat is starten met een hoger variabel ouderdomspensioen?

Als u hebt gekozen voor een variabel pensioen, kunt u er bij de start van uw ouderdomspensioen voor kiezen om een hoger variabel ouderdomspensioen te ontvangen. We vermenigvuldigen dit hogere pensioen dan elk jaar op 1 juli met 0,99, ofwel een jaarlijkse daling met 1%. Dat doen we voor het eerst op 1 juli volgend op dan de ingangsdatum van uw pensioen. Na 28 keer verlagen blijft uw ouderdomspensioen gelijk. We noemen dit een hoog/laagpensioen.

Het variabel ouderdomspensioen en variabel partnerpensioen worden daarnaast jaarlijks verhoogd of verlaagd op basis van het in het Collectief Variabel Pensioen behaalde resultaat volgens artikel 9.3.3.

Let op!

Uw keuze is definitief. Als u kiest voor een hoger ouderdomspensioen bij de start, kunt u dat later niet ongedaan maken.

9.9.2 Wat moet ik doen als ik wil starten met een hoger variabel ouderdomspensioen?

U geeft uw keuze voor een hoger variabel ouderdomspensioen aan ons door bij de aanvraag van uw ouderdomspensioen. Laat u uw ouderdomspensioen gedeeltelijk ingaan? Dan maakt u uw keuze op

dat moment. Voor het gedeelte van het ouderdomspensioen dat later ingaat, kunt u niet opnieuw een keuze maken.

10 Als u overlijdt

Overlijdt u én bent u deelnemer aan deze pensioenregeling? Dan is er een pensioen verzekerd voor uw nabestaanden:

- uw partner krijgt partnerpensioen;
- uw kinderen krijgen wezenpensioen;

Overlijdt u na uw pensioendatum? Dan krijgt uw partner een partnerpensioen volgens de regels van dit pensioenreglement. Bent u geen deelnemer meer en overlijdt u voor uw pensioendatum? Dan is in een beperkt aantal gevallen een partnerpensioen en een wezenpensioen verzekerd.

Uw nabestaanden hebben recht op pensioen als ze aan de voorwaarden voldoen. De voorwaarden voor partnerpensioen en wezenpensioen leest u hieronder. Overlijdt u vóór uw pensioendatum? Dan vervalt het pensioenkapitaal dat u in deze pensioenregeling heeft opgebouwd.

10.1 Partnerpensioen

10.1.1 Wat is het partnerpensioen?

Partnerpensioen is een variabele pensioenuitkering aan uw partner. Als aan de voorwaarden is voldaan, krijgt uw partner dit variabel partnerpensioen levenslang nadat u bent overleden.

Het variabel partnerpensioen:

- start op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u overlijdt;
- stopt op de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt.

In sommige gevallen heeft uw partner geen recht op partnerpensioen

Uw partner heeft geen recht op partnerpensioen als:

- u de partner met wie u ongehuwd samenwoont of met wie u buiten Nederland getrouwd bent of een vorm van wettelijk geregistreerd partnerschap bent aangegaan niet heeft aangemeld bij SPF. Uw partner heeft alleen recht op het partnerpensioen als u hem of haar bij SPF heeft aangemeld; of
- diegene pas uw partner in de zin van dit pensioenreglement is geworden nadat uw variabel ouderdomspensioen helemaal is ingegaan; of
- uw overlijden het gevolg is van een misdrijf met de bedoeling u te doden en uw partner daarvoor is veroordeeld.

10.1.2 Wanneer is iemand mijn partner?

Voor deze pensioenregeling is uw partner de persoon met wie u:

- getrouwd bent, of
- een geregistreerd partnerschap heeft, of

- een gezamenlijke huishouding heeft en die u heeft aangemeld bij SPF. De volgende personen kunt u niet aanmelden als partner:
 - een bloedverwant van u in de eerste graad of een bloedverwant in de tweede graad in de rechte lijn;
 - uw stiefkind of uw voormalig pleegkind;
 - degene die met iemand anders getrouwd is of een geregistreerd partnerschap is aangegaan;
 - iemand die jonger is dan 18 jaar.

In artikel 3.4 leest u wanneer u een gezamenlijke huishouding heeft.

Voor de toepassing van dit pensioenreglement kunt u maar één partner hebben.

Let op als u een gezamenlijke huishouding heeft!

Als u overlijdt, controleren we of u en uw partner een gezamenlijke huishouding hadden op het moment van uw overlijden.

SPF mag altijd om meer informatie vragen om te beoordelen of u en uw partner een gezamenlijke huishouding hadden.

10.1.3 Hoe wordt het partnerpensioen voor mijn partner berekend?

Wat uw partner precies krijgt, hangt af van uw situatie.

U bent deelnemer en u overlijdt

Werkt u als werknemer in dienstverband of als waarnemer met kortdurende dienstverbanden bij verschillende werkgevers? En overlijdt u in 2026? Dan krijgt uw partner een variabel partnerpensioen dat bij ingang 15,2% is van het pensioengevend inkomen dat voor u gold op de dag voor uw overlijden. Werkt u als directeur-groootaandeelhouder en overlijdt u in 2026? Dan krijgt uw partner 11,9% van het pensioengevend inkomen dat voor u gold op de dag voor uw overlijden. Werkt u als zelfstandige of als zelfstandig waarnemer, maar niet als directeur-groootaandeelhouder en overlijdt u in 2026? Dan krijgt uw partner 11,9% van het gemiddelde pensioengevend inkomen zoals dat voor u gold in de laatste vijf kalenderjaren voorafgaand aan het jaar van uw overlijden. Nam u korter dan vijf jaar deel aan onze pensioenregeling? Dan berekenen we het gemiddelde over deze kortere periode.

Wat uw pensioengevend inkomen is, staat in artikel 4.2.1. Het variabel partnerpensioen wordt vanaf de ingangsdatum jaarlijks verhoogd of verlaagd met het resultaat van het Collectief Variabel Pensioen. U leest hier meer over in artikel 9.3.3.

Dit geldt ook:

- Bent u deelnemer, maar heeft u uw variabel ouderdomspensioen vóór de standaard pensioendatum helemaal laten ingaan? Dan zien we u voor het partnerpensioen als gepensioneerd en geldt voor u wat hieronder is opgenomen onder 'U bent met pensioen en u overlijdt'.
- Bent u deelnemer, maar heeft u uw variabel ouderdomspensioen vóór de standaard pensioendatum gedeeltelijk laten ingaan? Dan stellen we het partnerpensioen voor het deel dat u nog deelnemer bent vast op de manier zoals die hierboven onder 'U bent deelnemer en u overlijdt' is beschreven.

Had u vóór 1 oktober 2025 recht op een opgebouwd partnerpensioen volgens een eerdere pensioenregeling bij SPF? Dan heeft uw partner recht op een aanvullend partnerpensioen. U leest hier meer over in artikel 17.3.

Let op als u deelneemt aan de BasisPlus-regeling!

Voor u gelden andere percentages. Werkt u als werknemer in dienstverband of als waarnemer met kortdurende dienstverbanden bij verschillende werkgevers? En overlijdt u in 2026? Dan krijgt uw partner een variabel partnerpensioen dat bij ingang 22,4% is van het pensioengevend inkomen dat voor u gold op de dag voor uw overlijden. Werkt u als directeur-groootaandeelhouder en overlijdt u in 2026? Dan krijgt uw partner 18,5% van het pensioengevend inkomen dat voor u gold op de dag voor uw overlijden. Werkt u als zelfstandige of als zelfstandig waarnemer, maar niet als directeur-groootaandeelhouder en overlijdt u in 2026? Dan krijgt uw partner 18,5% van het gemiddelde pensioengevend inkomen zoals dat voor u gold in de laatste vijf kalenderjaren voorafgaand aan het jaar van uw overlijden. Nam u korter dan vijf jaar deel aan onze pensioenregeling? Dan berekenen we het gemiddelde over deze kortere periode.

U bent geen deelnemer meer. U bent ook nog niet met pensioen en u overlijdt

Is uw deelname aan deze pensioenregeling gestopt? En wordt de verzekering voor het partnerpensioen bij overlijden voor uw pensioendatum ook niet voortgezet volgens artikel 6.1.2 of artikel 6.2.1? Dan krijgt uw partner van ons geen partnerpensioen als u overlijdt.

Overlijdt u op of na de standaard pensioendatum, maar is uw variabel ouderdomspensioen nog niet ingegaan? Dan geldt voor uw partner niet het bovenstaande, maar zien we u voor het partnerpensioen als gepensioneerd en geldt wat is opgenomen onder 'U bent met pensioen en u overlijdt'.

Had u vóór 1 oktober 2025 recht op een opgebouwd partnerpensioen volgens een eerdere pensioenregeling bij SPF? Dan heeft uw partner recht op een aanvullend partnerpensioen. U leest hier meer over in artikel 17.3.

U bent met pensioen en u overlijdt

Uw partner heeft recht op het variabel partnerpensioen dat volgens artikel 9.3 is vastgesteld. Maar heeft u ervoor gekozen om uw variabel partnerpensioen geheel of gedeeltelijk om te zetten in variabel ouderdomspensioen of om een deel van uw variabel ouderdomspensioen om te zetten in variabel partnerpensioen? Dan kan het variabel partnerpensioen lager of hoger zijn. Het variabel partnerpensioen wordt jaarlijks verhoogd of verlaagd met het resultaat van het Collectief Variabel Pensioen. U leest hier meer over in artikel 9.3.3. Uw partner kan op het moment dat het variabel partnerpensioen start een eigen keuze maken voor starten met een hoger variabel partnerpensioen op dezelfde manier als bedoeld in artikel 9.9.

Had u vóór 1 oktober 2025 bij ons recht op een opgebouwd partnerpensioen volgens een eerdere pensioenregeling? Dan heeft uw partner recht op een aanvullend partnerpensioen als u overlijdt voor uw standaard pensioendatum. U leest hier meer over in artikel 17.3.

Hoeveel partnerpensioen krijgt mijn partner als ik ook een ex-partner heb?

Heeft u een of meer ex-partners? Dan hebben die misschien recht op een deel van het partnerpensioen. Dit heet variabel bijzonder partnerpensioen. U leest er meer over in artikel 12.2.

Als uw ex-partner recht heeft op variabel bijzonder partnerpensioen, krijgt degene die uw partner is op het moment van uw overlijden minder partnerpensioen. Dit geldt ook als het variabel bijzonder partnerpensioen is omgezet in een eigen ouderdomspensioen voor uw ex-partner, als bedoeld in artikel 12.3.

Is uw ex-partner eerder overleden dan u? En voordat uw variabel ouderdomspensioen helemaal is ingegaan of uiterlijk voor uw standaard pensioendatum? Dan maken we van het variabel bijzonder partnerpensioen en/of bijzonder partnerpensioenkapitaal weer normaal variabel partnerpensioen en/of pensioenkapitaal. Dit doen we niet als u zelf geen pensioen meer heeft bij SPF omdat u heeft gekozen voor waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder (artikel 6.2.2). En ook niet als het variabel bijzonder partnerpensioen is omgezet in een eigen ouderdomspensioen voor uw ex-partner, als bedoeld in artikel 12.3 of als het bijzonder partnerpensioen is afgekocht volgens artikel 13.2.5.

Let op!

Er kan nooit meer dan één persoon partnerpensioen krijgen na uw overlijden.

10.2 Wezenpensioen

10.2.1 Wat is het wezenpensioen?

Wezenpensioen is een variabele pensioenuitkering aan uw kind of kinderen. Als aan de voorwaarden is voldaan, krijgt uw kind dit variabel wezenpensioen nadat u bent overleden. Heeft u meer kinderen? Dan krijgt ieder kind dit pensioen. Is uw kind 25 jaar of ouder op het moment dat u overlijdt? Dan krijgt uw kind geen wezenpensioen.

Het variabel wezenpensioen:

- start op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u overlijdt. Is uw kind nog niet geboren op de dag waarop u overlijdt? Dan start het variabel wezenpensioen op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin uw kind wordt geboren;
- stopt op de laatste dag van de maand waarin uw kind 25 jaar wordt of, als dat eerder is, op de laatste dag van de maand waarin uw kind overlijdt.

In sommige gevallen heeft uw kind geen recht op wezenpensioen

Uw kind heeft geen recht op wezenpensioen als uw overlijden het gevolg is van een misdrijf met de bedoeling u te doden en uw kind daarvoor is veroordeeld.

10.2.2 Wanneer is iemand mijn kind?

Voor ons is uw kind:

- het kind dat in familierechtelijke betrekking tot u staat en van wie u de ouder bent;
- uw stiefkind of uw pleegkind dat door u werd onderhouden en opgevoed tot het moment van uw overlijden;
- het kind van de partner met wie u een samenwoonrelatie heeft en dat door u werd onderhouden en opgevoed tot het moment van uw overlijden.

Ook een kind dat wordt geboren binnen 307 dagen na uw overlijden en van wie u de ouder zou zijn is voor ons uw kind.

10.2.3 Hoe wordt het wezenpensioen voor mijn kind berekend?

Wat uw kind precies krijgt, hangt af van uw situatie.

U bent deelnemer en u overlijdt

Werkt u als werknemer in dienstverband of als waarnemer met kortdurende dienstverbanden bij verschillende werkgevers? En overlijdt u in 2026? Dan krijgt uw kind een variabel wezenpensioen dat bij ingang 3,0% is van het pensioengevend inkomen dat voor u gold op de dag voor uw overlijden. Werkt u als directeur-groootaandeelhouder en overlijdt u in 2026? Dan krijgt uw kind 2,4% van het pensioengevend inkomen dat voor u gold op de dag voor uw overlijden. Werkt u als zelfstandige of als zelfstandig waarnemer, maar niet als directeur-groootaandeelhouder en overlijdt u in 2026? Dan krijgt uw kind 2,4% van het gemiddelde pensioengevend inkomen zoals dat voor u gold in de laatste vijf kalenderjaren voorafgaand aan het jaar van uw overlijden. Nam u korter dan vijf jaar deel aan onze pensioenregeling? Dan berekenen we het gemiddelde over deze kortere periode.

Wat uw pensioengevend inkomen is, staat in artikel 4.2.1. Het variabel wezenpensioen wordt vanaf de ingangsdatum jaarlijks verhoogd of verlaagd met het resultaat van het Collectief Variabel Pensioen. U leest hier meer over in artikel 9.3.3.

Dit geldt ook:

- SPF past de percentages die genoemd zijn in dit artikel 10.2.3 elk jaar aan. Dat gebeurt op zo'n manier dat het nieuwe percentage, toegepast op het maximale pensioengevend inkomen voor het nieuwe jaar als bedoeld in artikel 4.2.1, leidt tot hetzelfde bedrag in euro's als het voorgaande percentage, toegepast op het maximale pensioengevend inkomen voor het voorgaande jaar.
- Bent u deelnemer, maar heeft u uw variabel ouderdomspensioen vóór de standaard pensioendatum helemaal laten ingaan? Dan geldt voor u niet het bovenstaande, maar krijgen uw kinderen geen wezenpensioen bij uw overlijden.
- Bent u deelnemer, maar heeft u uw variabel ouderdomspensioen vóór de standaard pensioendatum gedeeltelijk laten ingaan? Dan stellen we het wezenpensioen voor het deel dat u nog deelnemer bent vast op de manier zoals die hierboven onder 'U bent deelnemer en u overlijdt' is beschreven. Voor het deel dat uw variabel ouderdomspensioen al is ingegaan geldt dat uw kind geen wezenpensioen krijgt bij uw overlijden.

Had u vóór 1 oktober 2025 bij ons recht op een opgebouwd wezenpensioen volgens een eerdere pensioenregeling? Dan heeft uw kind recht op een aanvullend wezenpensioen. U leest hier meer over in artikel 17.5.

Let op als u deelneemt aan de BasisPlus-regeling!

Voor u gelden andere percentages. Werkt u als werknemer in dienstverband of als waarnemer met kortdurende dienstverbanden bij verschillende werkgevers? En overlijdt u in 2026? Dan krijgt uw kind een variabel wezenpensioen dat bij ingang 4,5% is van het pensioengevend inkomen dat voor u gold op de dag voor uw overlijden. Werkt u als directeur-groootaandeelhouder en overlijdt u in 2026? Dan krijgt uw kind 3,7% van het pensioengevend inkomen dat voor u gold op de dag voor uw overlijden. Werkt u als zelfstandige of als zelfstandig waarnemer, maar niet als directeur-groootaandeelhouder en overlijdt u in 2026? Dan krijgt uw kind 3,7% van het gemiddelde

pensioengevend inkomen zoals dat voor u gold in de laatste vijf kalenderjaren voorafgaand aan het jaar van uw overlijden. Nam u korter dan vijf jaar deel aan onze pensioenregeling? Dan berekenen we het gemiddelde over deze kortere periode.

U bent geen deelnemer meer. U bent ook nog niet met pensioen en u overlijdt

Is uw deelname aan deze pensioenregeling gestopt? En wordt de verzekering voor het wezenpensioen bij overlijden voor uw pensioendatum ook niet voortgezet volgens artikel 6.1.2? Dan krijgt uw kind geen wezenpensioen bij uw overlijden.

Had u vóór 1 oktober 2025 bij ons recht op een opgebouwd wezenpensioen volgens een eerdere pensioenregeling? Dan heeft uw kind recht op een aanvullend wezenpensioen. U leest hier meer over in artikel 17.5.

U bent met pensioen en u overlijdt

Uw kind krijgt geen wezenpensioen bij uw overlijden.

Had u vóór 1 oktober 2025 bij ons recht op een opgebouwd wezenpensioen volgens een eerdere pensioenregeling? Dan heeft uw kind recht op een aanvullend wezenpensioen als u overlijdt voor uw standaard pensioendatum. U leest hier meer over in artikel 17.5.

Het wezenpensioen wordt verdubbeld als beide ouders zijn overleden

Zijn u en de andere ouder van uw kind overleden? Dan krijgt uw kind een dubbel zo hoog wezenpensioen vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de tweede ouder overlijdt. Het wezenpensioen wordt ook dubbel zo hoog als u bent overleden en geen ander persoon als juridische ouder van uw kind kan worden gezien.

11 Als u beroepsarbeidsongeschikt wordt

11.1 Opbouw van pensioenkapitaal bij blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid

Als u moet stoppen met werken als fysiotherapeut omdat u blijvend en volledig beroepsarbeidsongeschikt bent geworden, bouwt u geen pensioenkapitaal meer op. Om dit te voorkomen, kunt u zich vrijwillig verzekeren voor premievrijstelling bij blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid. U betaalt hiervoor extra pensioenpremie.

Als u verzekerd bent voor premievrijstelling bij blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid, betaalt SPF onder de voorwaarden die zijn opgenomen in dit hoofdstuk maandelijks pensioenpremie voor u, zonder dat u daaraan meebetaalt.

Krijgt u van ons premievrijstelling bij blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid? En bent u getrouwd, heeft u een geregistreerd partnerschap of heeft u degene met wie u ongehuwd samenwoont aangemeld bij SPF? Dan blijft u verzekerd voor partnerpensioen. U blijft ook verzekerd voor wezenpensioen.

11.2 Wanneer kan ik mij verzekeren voor premievrijstelling bij blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid?

Als u zich aanmeldt voor deelname aan deze pensioenregeling, bent u automatisch verzekerd voor premievrijstelling bij blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid. De verzekering start vanaf het moment dat u zich aanmeldt en werkt niet met terugwerkende kracht. U bent niet verzekerd voor premievrijstelling bij blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid als u op de dag voordat u start met deelnemen aan deze pensioenregeling al deelnemer was aan de voorgaande pensioenregeling van SPF en u op die dag niet verzekerd was voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. U betaalt extra pensioenpremie voor deze verzekering.

U kunt de verzekering voor premievrijstelling bij blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid op elk moment stoppen. Dat kan via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl. Opnieuw aanmelden is dan niet meer mogelijk, behalve als u op het moment van opnieuw afsluiten van de verzekering volledig arbeidsgeschikt bent en alleen:

- binnen drie maanden nadat u een inkomensverzekering voor arbeidsongeschiktheid heeft afgesloten, niet zijnde een wijziging of verlenging van een bestaande polis;
- binnen drie maanden nadat een verzekering op grond van de WIA op u van toepassing is geworden.

Aanmelden voor of stopzetten van de verzekering voor premievrijstelling bij blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid kan niet met terugwerkende kracht.

Let op!

Als u de verzekering voor premievrijstelling bij blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid heeft stopgezet, geldt dit hoofdstuk niet langer voor u.

11.3 Wanneer ben ik blijvend en volledig beroepsarbeidsongeschikt?

U bent blijvend en volledig beroepsarbeidsongeschikt als objectief medisch wordt vastgesteld dat u blijvend en volledig niet meer in staat bent om uw beroep van fysiotherapeut uit te oefenen als rechtstreeks gevolg van ziekte of ongeval. De blijvende en volledige arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld door een door SPF aan te wijzen keuringsinstantie.

11.4 Wat moet ik doen als ik arbeidsongeschikt word?

U meldt uw arbeidsongeschiktheid via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl. Na uw melding krijgt u van ons informatie over de vervolgstappen. De 'Procedure aanvragen van premievrijstelling bij blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid' is van toepassing. Deze is te vinden op www.fysiopensioen.nl onder Downloads.

11.5 Onder welke voorwaarden krijg ik premievrijstelling bij beroepsarbeidsongeschiktheid?

U krijgt premievrijstelling bij blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid als u aan de volgende voorwaarden voldoet:

- u was deelnemer aan deze pensioenregeling op uw eerste ziekte dag;

- u bent voor de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt door de in artikel 11.3 bedoelde keuringsinstantie blijvend en volledig beroepsarbeidsongeschikt verklaard en oefent uw beroep als fysiotherapeut niet meer uit;
- u heeft de in artikel 14.1 bedoelde extra premie betaald en was verzekerd voor premievrijstelling bij blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid op de dag waarop de ziekte zich heeft geopenbaard die, of de dag van het ongeval dat heeft geleid tot blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid;
- u heeft een arbeidsongeschiktheidsverzekering afgesloten waaruit daadwerkelijk inkomensvervangende uitkeringen worden ontvangen die in omvang ten minste overeenkomen met het wettelijk minimumloon; of u ontvangt een uitkering op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA);
- u heeft de premievrijstelling bij blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid schriftelijk bij SPF aangevraagd binnen drie jaar nadat de blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid zich heeft geopenbaard;
- u geeft ons de informatie die wij nodig hebben (bijvoorbeeld een vermindering van uw beroepsarbeidsongeschiktheid, het melden van bijverdiensten en het niet meer ontvangen van een uitkering uit een arbeidsongeschiktheidsverzekering of een uitkering op grond van de WIA).

Als u blijvend en volledig beroepsarbeidsongeschikt bent, maar niet aan alle voorwaarden voldoet, komt u niet in aanmerking voor premievrijstelling bij blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid. Ook niet als u daarvoor wel de vrijwillige verzekering heeft afgesloten. Ook heeft u geen recht op teruggave van de door u betaalde premie voor de verzekering van premievrijstelling bij blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid.

Kreeg u al premievrijstelling op 30 september 2025 op grond van een eerdere pensioenregeling bij ons?
Of was u toen al ziek, maar voldeed u op die datum nog niet aan alle voorwaarden voor premievrijstelling, maar later wel? Dan krijgt u vanaf 1 oktober 2025 premievrijstelling volgens de regels en voorwaarden van dit pensioenreglement.

11.6 Wanneer krijg ik geen premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid?

U krijgt geen premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid als u niet voldoet aan de voorwaarden in artikel 11.5.

Bent u al gedeeltelijk beroepsarbeidsongeschikt als uw deelname aan deze pensioenregeling begint? Dan krijgt u voor dat deel geen premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid van ons, behalve als de laatste alinea van artikel 11.5 voor u van toepassing is. U heeft wel recht op premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid over het deel dat u méér beroepsarbeidsongeschikt bent geworden tijdens uw deelname aan deze pensioenregeling.

11.7 Wat gebeurt er als ik beroepsarbeidsongeschikt word?

Als u blijvend en volledig beroepsarbeidsongeschikt wordt, dan zetten we uw deelname geheel premievrij voort. Hoe we dit doen, is afhankelijk van de manier waarop u werkte als fysiotherapeut.

Als u werknemer in dienstverband, directeur-grotaandeelhouder of waarnemer met kortdurende dienstverbanden bij verschillende werkgevers bent

We gaan voor de bepaling van de pensioengrondslag en voor de verzekering van partnerpensioen en wezenpensioen bij overlijden voor uw pensioendatum uit van het pensioengevend inkomen dat voor u gold op de dag waarop u ziek werd en van de jaarlijks geactualiseerde franchise. Het vastgestelde pensioengevend inkomen wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd met de procentuele stijging van het maximaal pensioengevend inkomen, voor zover deze verhoging niet leidt tot een fiscaal onaanvaardbaar pensioengevend inkomen.

Als u zelfstandige of zelfstandig waarnemer bent, maar geen directeur-grotaandeelhouder

We gaan voor de bepaling van de pensioengrondslag en voor de verzekering van partnerpensioen en wezenpensioen bij overlijden voor uw pensioendatum uit van het gemiddelde pensioengevend inkomen zoals dat gold in de laatste vijf kalenderjaren voorafgaand aan uw eerste ziektedag en van de jaarlijks geactualiseerde franchise. Het vastgestelde gemiddelde pensioengevend inkomen wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd met de procentuele stijging van het maximaal pensioengevend inkomen, voor zover deze verhoging niet leidt tot een fiscaal onaanvaardbaar pensioengevend inkomen.

Nam u korter dan vijf jaar deel aan onze pensioenregeling? Dan berekenen we het gemiddelde pensioengevend inkomen over deze kortere periode. Heeft u het pensioengevend inkomen niet kunnen vaststellen omdat u minder dan drie jaar winst uit onderneming genoot? Dan gaan we uit van de door de u opgegeven reële schatting van het pensioengevend inkomen van het betreffende jaar van deelname. Als achteraf blijkt dat deze schatting niet overeenkomt met de daadwerkelijk vastgestelde fiscale winst dan wel te kwader trouw is gemaakt, dan mogen we het pensioengevend inkomen aanpassen naar de werkelijke fiscale winst in het betreffende jaar.

Verandert het pensioenreglement na de start van uw premievrijstelling bij blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid? Dan is dat veranderde pensioenreglement ook op u van toepassing. Dit betekent bijvoorbeeld dat als de premie of de verzekering van partnerpensioen en wezenpensioen bij overlijden voor uw pensioendatum worden verlaagd, deze verlaging ook voor u geldt.

Let op als u vrijwillig meer pensioenkapitaal opbouwde als bedoeld in artikel 5.1.2!

Bouwde u vrijwillig meer pensioenkapitaal op op uw eerste ziektedag? Dan krijgt u ook premievrijstelling voor het percentage premie dat u vrijwillig betaalde. We kijken voor dat percentage naar het percentage dat van toepassing was op uw eerste ziektedag.

11.8 Wanneer start mijn premievrijstelling bij blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid?

Als u werknemer in dienstverband of als u waarnemer met kortdurende dienstverbanden bij verschillende werkgevers bent

Werkt u als werknemer in dienstverband of als waarnemer met kortdurende dienstverbanden bij verschillende werkgevers? Dan start de premievrijstelling bij blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid op het moment dat de arbeidsovereenkomst met uw werkgever is verbroken. Maar niet eerder dan de eerste dag van de maand waarin uw WIA-uitkering of uw inkomensvervangende arbeidsongeschiktheidsuitkering start.

Als u directeur-groootaandeelhouder of zelfstandige of zelfstandig waarnemer bent

Bent u directeur-groootaandeelhouder of zelfstandig of zelfstandig waarnemend fysiotherapeut?

Dan start de premievrijstelling bij blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid na beëindiging van uw werkzaamheden als fysiotherapeut én – indien van toepassing – de daaropvolgende verkoop dan wel definitieve beëindiging van uw (aandeel in de) praktijk. Maar niet eerder dan de eerste dag van de maand waarin uw WIA-uitkering of uw inkomensvervangende arbeidsongeschiktheidsuitkering start.

11.9 De situatie waarin uw blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid niet direct kan worden vastgesteld

Stopt u vóór uw pensioendatum met de uitoefening van het beroep van fysiotherapeut door volledige beroepsarbeidsongeschiktheid? En kan op dat moment niet objectief medisch worden vastgesteld dat deze volledige beroepsarbeidsongeschiktheid het gevolg is van levenslang te achten ziels- of lichaamsgebreken? Dan kunnen we besluiten dat we de maandelijks pensioenpremie tijdens een door ons bepaalde periode voor u betalen, zonder dat u daaraan meebetaalt. Na afloop van de door ons bepaalde periode, vindt opnieuw een beoordeling van de blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid plaats door de keuringsinstantie als bedoeld in artikel 11.3. Kunnen we uw blijvende en volledige arbeidsongeschiktheid nog steeds niet vaststellen? Dan stopt de premievrijstelling na afloop van de hiervoor bedoelde periode. We kunnen ook besluiten om de premievrijstelling niet toe te kennen. U kunt dan na afloop van een door ons bepaalde periode om een nieuwe beoordeling van uw beroepsarbeidsongeschiktheid vragen.

11.10 Wat mag ik bijverdienen als ik beroepsarbeidsongeschikt ben?

De premievrijstelling bij blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid vervalt in zijn geheel als u in enig jaar inkomsten uit arbeid of uit uw onderneming geniet, die uitgaan boven de pensioengrondslag zoals die op basis van artikel 11.7 is vastgesteld.

11.11 Wanneer stopt mijn premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid?

Uw premievrijstelling bij blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid stopt:

- op de dag waarop geen sprake meer is van blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid;
- op de dag waarop uw WIA-uitkering of uw inkomensvervangende arbeidsongeschiktheidsuitkering stopt;
- per 1 januari van het jaar waarin u een te hoog inkomen had volgens artikel 11.10;
- op de dag waarop u overlijdt;
- op uw standaard pensioendatum.

12 Als u en uw partner uit elkaar gaan

Als u en uw partner uit elkaar gaan, heeft dat gevolgen voor uw pensioen. Hieronder leest u wat de gevolgen van uit elkaar gaan zijn voor uw ouderdomspensioen en voor het partnerpensioen. Dit zijn de gevolgen als u samen geen andere afspraken maakt over uw pensioen. Maakt u wel andere

afspraken? Geef deze dan zo snel mogelijk door aan SPF. Wij bekijken dan of we eraan mee kunnen werken en sturen u hierover een bericht.

12.1 Wanneer heeft uit elkaar gaan gevolgen voor mijn ouderdomspensioen?

Er zijn gevolgen voor uw ouderdomspensioen als:

- u getrouwd bent en u gaat scheiden; of
- u uw geregistreerd partnerschap beëindigt; of
- u gaat scheiden van tafel en bed.

In dit artikel 12.1 noemen we elk van deze situaties 'scheiding'.

Zet u uw geregistreerd partnerschap om in een huwelijk? Dan zien we dat niet als een scheiding en heeft dit geen gevolgen voor uw ouderdomspensioen.

Had u een samenwoonrelatie en gaat u uit elkaar? Dan zien wij dat voor het ouderdomspensioen niet als een scheiding en heeft dit geen gevolgen voor uw ouderdomspensioen.

12.1.1 Uw ex-partner heeft recht op betaling van een deel van uw variabel ouderdomspensioen

Uw ex-partner heeft vanaf de ingangsdatum van uw pensioen recht op betaling van een deel van uw variabel ouderdomspensioen. Dit heet verevening. Het is geregeld in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Deze wet is niet van toepassing als u een samenwoonrelatie had en uit elkaar gaat.

Uw ex-partner kan het deel van uw variabel ouderdomspensioen op twee manieren ontvangen:

- SPF betaalt dit deel rechtstreeks aan uw ex-partner; of
- u betaalt dit deel zelf aan uw ex-partner.

Dit moet u doen als u wilt dat SPF rechtstreeks aan uw ex-partner betaalt:

Laat het ons weten als u dit wilt. Gebruik hiervoor het 'Mededelingsformulier in verband met verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding'. Dit formulier vindt u op de website www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/scheiden. Ook uw ex-partner kan dit formulier gebruiken om ons te vragen om rechtstreekse betaling. We ontvangen het formulier graag binnen twee jaar na uw scheiding. U of uw ex-partner kan het formulier digitaal opsturen via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl zodra wij de scheiding in onze administratie hebben verwerkt. Ontvangen we het formulier later dan twee jaar na uw scheiding? Dan betalen we rechtstreeks aan uw ex-partner als u allebei uw handtekening op het formulier zet.

Dit moet u doen als wij niet een deel van uw variabel ouderdomspensioen aan uw ex-partner betalen:

Als uw variabel ouderdomspensioen is ingegaan, betalen we het hele variabel ouderdomspensioen aan u. U betaalt zelf een deel van uw variabel ouderdomspensioen aan uw ex-partner. U maakt hierover afspraken met elkaar.

12.1.2 Op welk deel van mijn variabel ouderdomspensioen heeft mijn ex-partner recht?

Waar uw ex-partner recht op heeft, hangt af van uw situatie:

U bent nog niet met pensioen op het moment van uw scheiding

Uw ex-partner heeft volgens de wet recht op de helft van het variabel ouderdomspensioen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd. We stellen dit als volgt vast:

- we stellen het pensioenkapitaal vast dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd;
- we stellen vast welk variabel ouderdomspensioen en variabel partnerpensioen we, in de verhouding 100:70, met het op het moment van scheiding vastgestelde pensioenkapitaal zouden kunnen kopen op uw standaard pensioendatum;
- we stellen vast welk pensioenkapitaal nodig is om het zo vastgestelde variabel ouderdomspensioen te kopen;
- de helft van het op deze manier vastgestelde pensioenkapitaal administreren we vervolgens apart.

We beleggen dit apart geadmistreerde pensioenkapitaal vanaf het moment van scheiding volgens de life cycle waarin we ook uw eigen pensioenkapitaal beleggen. Verandert er iets in de belegging van uw pensioenkapitaal? Dan verandert dit ook voor de belegging van dit apart geadmistreerde pensioenkapitaal. De keuzes die u maakt voor variabel of vast pensioen als u 57 jaar bent geworden, gelden ook voor het apart geadmistreerde pensioenkapitaal.

Kiest u voor een variabel ouderdomspensioen? Dan zetten we het apart geadmistreerde pensioenkapitaal vanaf uw 57^e of op de ingangsdatum van uw ouderdomspensioen in onze administratie om in een variabel ouderdomspensioen. Uw ex-partner heeft recht op betaling van dit variabel ouderdomspensioen vanaf de ingangsdatum van uw ouderdomspensioen. Bent u op het moment van scheiding al gaan deelnemen aan het Collectief Variabel Pensioen als bedoeld in artikel 8.2? Dan heeft uw ex-partner ook recht op betaling van een deel van het voorwaardelijke variabel ouderdomspensioen dat is ontstaan uit de stapsgewijze omzetting van het apart geadmistreerde pensioenkapitaal.

U bent met pensioen op het moment van uw scheiding

Uw ex-partner heeft volgens de wet recht op de helft van het variabel ouderdomspensioen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd.

Bent u gedeeltelijk met pensioen?

Dan geldt voor het gedeelte dat uw pensioen nog niet is ingegaan het bepaalde onder 'U bent nog niet met pensioen op het moment van uw scheiding' en voor het gedeelte dat uw pensioen al is ingegaan het bepaalde onder 'U bent met pensioen op het moment van uw scheiding'.

Let op!

Zou uw ex-partner door de verevening een variabel ouderdomspensioen krijgen dat lager is dan € 632,63 per jaar (in 2026)? Dan heeft uw ex-partner geen recht op verevening. We betalen dan geen variabel ouderdomspensioen aan uw ex-partner. U hoeft dat zelf ook niet te doen. Dit staat in de wet.

Let op als u kiest voor waardeoverdracht of voor een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder!

U neemt uw gehele pensioen mee naar deze andere pensioenuitvoerder. Dit geldt ook voor het deel van uw ouderdomspensioen dat voor uw ex-partner is. Vroegen u en/of uw ex-partner ons om dit deel rechtstreeks aan uw-ex-partner te betalen? Dan zal de nieuwe pensioenuitvoerder dit gaan doen. Uw ex-partner heeft geen recht meer op betaling van een deel van uw ouderdomspensioen door SPF.

12.1.3 Kunnen mijn ex-partner en ik ook andere afspraken maken?

Dat kan. U kunt afspreken dat uw ex-partner geen recht heeft op een deel van uw variabel ouderdomspensioen. Of meer of minder dan de helft van het deel van uw variabel ouderdomspensioen dat we berekenen volgens artikel 12.1.2. Ook kunt u een periode kiezen die langer of korter is dan de duur van uw huwelijk of geregistreerd partnerschap. We stellen dan het pensioenkapitaal vast dat u tijdens de gekozen periode heeft opgebouwd. Daarmee maken we dan de berekening volgens artikel 12.1.2.

De afspraken die u samen maakt, moeten in uw huwelijkse voorwaarden staan, of in de voorwaarden van geregistreerd partnerschap of in een schriftelijke scheidingsovereenkomst. Bijvoorbeeld in een echtscheidingsconvenant. Door uw keuze mag uw ex-partner geen variabel ouderdomspensioen krijgen dat lager is dan € 632,63 per jaar (in 2026). Alle voorwaarden voor het maken van andere afspraken staan in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

U kunt ook conversie afspreken

Bij conversie maken u en uw ex-partner samen afspraken over uw te verevenen ouderdomspensioen en het bijzonder partnerpensioenkapitaal waar uw ex-partner recht op heeft. U leest meer over het bijzonder partnerpensioenkapitaal in artikel 12.2. Deze twee delen van uw pensioen worden bij conversie omgezet in een eigen pensioenkapitaal voor uw ex-partner. Dit pensioenkapitaal kan uw ex-partner dan gebruiken voor een eigen ouderdomspensioen. U leest meer over conversie in artikel 12.3.

Dit moet u doen als u andere afspraken maakt of als u conversie afspreekt:

Laat het ons weten als u wilt dat SPF rechtstreeks aan uw ex-partner betaalt. Of als u conversie afspreekt. U kunt hiervoor het 'Mededelingsformulier in verband met verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding' gebruiken dat we bedoelen in artikel 12.1.2. U en uw ex-partner moeten het formulier allebei ondertekenen. Daarnaast hebben we een kopie nodig van uw echtscheidingsconvenant of een ander document waarin uw afspraken zijn vastgelegd. We ontvangen het formulier en de kopie graag binnen twee jaar na uw scheiding.

12.1.4 Wanneer start en stopt de betaling van het verevende variabel ouderdomspensioen aan mijn ex-partner?

We betalen het deel van uw variabel ouderdomspensioen aan uw ex-partner vanaf de ingangsdatum van uw pensioen. Kiest u ervoor om eerder of later met pensioen te gaan dan op uw standaard pensioendatum? Dan krijgt uw ex-partner ook eerder of later pensioen.

Ontvangen wij het 'Mededelingsformulier in verband met verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding' nadat u met pensioen bent gegaan? Dan start de betaling van het variabel ouderdomspensioen aan uw ex-partner in de maand nadat wij het formulier hebben ontvangen.

De betaling van een deel van uw variabel ouderdomspensioen aan uw ex-partner stopt als:

- uw ex-partner overlijdt. De betaling stopt dan op de laatste dag van de maand waarin uw ex-partner overlijdt; of
- u overlijdt. De betaling stopt dan op de laatste dag van de maand waarin u overlijdt; of
- u en uw ex-partner (weer) met elkaar trouwen. Of u gaat samen (weer) een geregistreerd partnerschap aan. Of u bent niet meer gescheiden van tafel en bed. U moet dit dan wel aan ons melden. Dat kan via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl. Doet u dit, dan stopt de betaling op de laatste dag van de maand waarin wij uw melding ontvangen.

Overlijdt uw ex-partner? Of komen u en uw ex-partner weer bij elkaar en meldt u dit aan ons? Dan betalen wij zijn of haar deel van uw variabel ouderdomspensioen voortaan aan u. Dit geldt niet als u heeft gekozen voor conversie.

12.1.5 Kost het geld als ik of mijn ex-partner om verevening vraagt bij SPF?

Nee, SPF vraagt geen geld voor verevening.

12.2 Wanneer heeft uit elkaar gaan gevolgen voor mijn partnerpensioen?

Er zijn gevolgen voor uw partnerpensioen als:

- u getrouwd bent en u gaat scheiden; of
- u uw geregistreerd partnerschap beëindigt; of
- uw huwelijk wordt ontbonden na scheiding van tafel en bed; of
- u niet langer een samenwoonrelatie heeft.

In dit artikel 12.2 noemen we elk van deze situaties 'scheiding'.

Zet u uw geregistreerd partnerschap om in een huwelijk? Of heeft u een samenwoonrelatie met uw partner en gaat u trouwen of gaat u een geregistreerd partnerschap aan met deze partner? Dan zien we dit niet als een scheiding en heeft dit geen gevolgen voor uw partnerpensioen.

Let op als u vóór 1 oktober 2025 al deelnemer was bij SPF!

Bouwde u vóór 1 oktober 2025 partnerpensioen op bij SPF? Dan kan er overgangsrecht van toepassing zijn. U leest hier meer over in hoofdstuk 17.

12.2.1 Uw ex-partner heeft recht op partnerpensioen bij overlijden na uw pensioendatum

Uw ex-partner heeft recht op partnerpensioen als u overlijdt na uw pensioendatum. We noemen dit variabel bijzonder partnerpensioen.

12.2.2 Hoe hoog is het bijzonder partnerpensioen waar mijn ex-partner recht op heeft?

Waar uw ex-partner recht op heeft, hangt af van uw situatie.

U bent nog niet met pensioen op het moment van uw scheiding

Uw ex-partner heeft recht op variabel bijzonder partnerpensioen als u overlijdt na uw pensioendatum. Bij uw scheiding stellen we een bijzonder partnerpensioenkapitaal vast. We doen dit als volgt:

- we stellen de hoogte van uw pensioenkapitaal vast op het moment van scheiding;

- we stellen vast welk variabel ouderdomspensioen en variabel partnerpensioen we, in de verhouding 100:70, met het op het moment van scheiding vastgestelde pensioenkapitaal zouden kunnen kopen op uw standaard pensioendatum;
- we stellen vast welk pensioenkapitaal nodig is om het zo vastgestelde variabel partnerpensioen te kopen;
- het op deze manier vastgestelde pensioenkapitaal noemen we 'bijzonder partnerpensioenkapitaal' en administreren we vervolgens apart.

We beleggen dit bijzonder partnerpensioenkapitaal vanaf het moment van scheiding volgens de life cycle waarin we ook uw eigen pensioenkapitaal beleggen. Verandert er iets in de belegging van uw pensioenkapitaal? Dan verandert dit ook voor de belegging van het bijzonder partnerpensioenkapitaal. De keuzes die u maakt voor variabel of vast pensioen als u 57 jaar bent geworden, gelden ook voor het bijzonder partnerpensioenkapitaal.

Dit geldt ook:

- Kiest u voor een variabel ouderdomspensioen? Dan zetten we het bijzonder partnerpensioenkapitaal vanaf uw 57e of op de ingangsdatum van uw ouderdomspensioen in onze administratie om in een variabel bijzonder partnerpensioen.
- Bent u op het moment van scheiding al gaan deelnemen aan het Collectief Variabel Pensioen als bedoeld in artikel 8.2? Dan heeft uw ex-partner ook recht op het voorwaardelijke variabel partnerpensioen dat is ontstaan uit de stapsgewijze omzetting van uw pensioenkapitaal.
- Kiest u op uw pensioendatum voor een vast ouderdomspensioen? Of kiest u voor waardeoverdracht als bedoeld in artikel 6.2.2? Dan blijft het bijzonder partnerpensioenkapitaal achter bij SPF. Uw ex-partner krijgt dan een variabel bijzonder partnerpensioen van ons als u overlijdt na uw standaard pensioendatum bij SPF.

U bent met pensioen of u heeft uw standaard pensioendatum al bereikt op het moment van uw scheiding

De hoogte van het variabel bijzonder partnerpensioen is gelijk aan de hoogte van het variabel partnerpensioen direct vóór het moment van scheiding. Zette u op de ingangsdatum van uw pensioen het variabel partnerpensioen helemaal om in variabel ouderdomspensioen? Dan heeft uw ex-partner geen recht op variabel bijzonder partnerpensioen.

Uw ex-partner heeft geen recht op variabele bijzonder partnerpensioen als uw overlijden het gevolg is van een misdrijf met de bedoeling u te doden en uw ex-partner daarvoor is veroordeeld.

Dit geldt ook:

- Het variabel bijzonder partnerpensioen wordt verhoogd of verlaagd met het resultaat dat behaald is in het Collectief Variabel Pensioen. U leest hier meer over in artikel 9.3.3.
- Bent u gedeeltelijk met pensioen? Dan geldt voor het gedeelte dat uw pensioen nog niet is ingegaan het bepaalde onder 'U bent nog niet met pensioen op het moment van uw scheiding' en voor het gedeelte dat uw pensioen al is ingegaan het bepaalde onder 'U bent met pensioen of u heeft uw standaard pensioendatum al bereikt op het moment van uw scheiding'.

12.2.3 Kunnen mijn ex-partner en ik ook andere afspraken maken?

Dat kan. U kunt afspreken dat uw ex-partner geen of minder variabel bijzonder partnerpensioen krijgt als u overlijdt na de ingangsdatum van uw pensioen. De afspraken die u samen maakt, moeten in uw huwelijkse voorwaarden staan, of in de voorwaarden van geregistreerd partnerschap, of in uw samenlevingsovereenkomst of in een schriftelijke scheidingsovereenkomst (bijvoorbeeld in een echtscheidingsconvenant).

Na een echtscheiding of beëindiging van een geregistreerd partnerschap kunt u ook conversie afspreken
Bij conversie maken u en uw ex-partner samen afspraken over uw te verevenen ouderdomspensioen en het bijzonder partnerpensioenkapitaal. Deze twee delen van uw pensioen worden bij conversie omgezet in een eigen pensioenkapitaal voor uw ex-partner. Dit pensioenkapitaal kan uw ex-partner dan gebruiken voor een eigen ouderdomspensioen. U leest meer over conversie in artikel 12.3.

Dit moet u doen als u andere afspraken maakt:

Spreekt u af dat uw ex-partner geen of minder bijzonder partnerpensioenkapitaal of variabel bijzonder partnerpensioen krijgt? Geef uw afspraken dan binnen twee jaar na uw scheiding door aan SPF. Uw afspraken zijn alleen geldig als wij hebben verklaard dat we het veranderde pensioenrisico accepteren.

12.2.4 Wanneer start en stopt het variabel bijzonder partnerpensioen?

Uw ex-partner krijgt het variabel bijzonder partnerpensioen als u overlijdt na de ingangsdatum van uw pensioen. Stelt u de ingangsdatum van uw pensioen uit tot na de standaard pensioendatum? Dan krijgt uw ex-partner het variabel bijzonder partnerpensioen als u overlijdt na de standaard pensioendatum. Het variabel bijzonder partnerpensioen start op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u overlijdt en stopt op de laatste dag van de maand waarin uw ex-partner overlijdt. Overlijdt u voordat uw ouderdomspensioen is ingegaan en voor uw standaard pensioendatum? Dan krijgt uw ex-partner geen bijzonder partnerpensioen. Er kan een uitzondering van toepassing zijn op grond van artikel 17.4.3.

Let op als u al deelnemer was vóór 1 oktober 2025 en voor die datum bent gescheiden!

Was u deelnemer aan een pensioenregeling van SPF vóór 1 oktober 2025? En heeft uw ex-partner bij uw scheiding een aanspraak op bijzonder partnerpensioen gekregen op grond van die pensioenregeling? Dan geldt voor dit bijzonder partnerpensioen het bepaalde in artikel 17.4.

Let op als u kiest voor waardeoverdracht of voor een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder!

Het variabel bijzonder partnerpensioen voor uw ex-partner blijft dan achter bij SPF. Uw ex-partner krijgt alleen variabel bijzonder partnerpensioen als u overlijdt na de standaard pensioendatum in deze pensioenregeling.

12.2.5 Kan mijn ex-partner het recht op variabel bijzonder partnerpensioen aan mijn eerdere of latere partner geven?

Een ex-partner met een recht op variabel bijzonder partnerpensioen mag dit recht aan uw eerdere of latere partner geven. Dat kan alleen:

- nadat u zelf bent overleden; en
- nadat wij hebben verklaard dat we het veranderde risico accepteren; en

- uw ex-partner en uw eerdere of latere partner dit overeenkomen in een akte die door een notaris is gemaakt.

Als uw ex-partner het recht op variabel bijzonder partnerpensioen aan uw eerdere of latere partner heeft gegeven, kan dit niet worden teruggedraaid.

12.2.6 Wat gebeurt er met het variabel bijzonder partnerpensioen als mijn ex-partner eerder overlijdt dan ik?

Overlijdt uw ex-partner voordat uw variabel ouderdomspensioen helemaal is ingegaan? Dan maken we van het variabel bijzonder partnerpensioen en/of bijzonder partnerpensioenkapitaal weer normaal variabel partnerpensioen of pensioenkapitaal. Dit doen we niet als u zelf geen pensioen meer heeft bij SPF omdat u heeft gekozen voor waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder (artikel 6.2.2) of als het bijzonder partnerpensioen is afgekocht volgens artikel 13.2.5. Overlijdt uw ex-partner nadat uw variabel ouderdomspensioen helemaal is ingegaan of, als dat eerder is, na uw standaard pensioendatum? Dan vervalt het variabel bijzonder partnerpensioen.

12.3 Conversie van verevend ouderdomspensioen en bijzonder partnerpensioen

Bij conversie maken u en uw ex-partner samen afspraken over het verevende ouderdomspensioen (artikel 12.1) en het bijzonder partnerpensioenkapitaal (artikel 12.2) waar uw ex-partner recht op heeft. Deze twee delen van uw pensioen worden bij conversie omgezet in een eigen pensioenkapitaal voor uw ex-partner. Uw ex-partner kan dit pensioenkapitaal gebruiken voor variabel ouderdomspensioen en variabel partnerpensioen volgens de regels van dit pensioenreglement. Óf uw ex-partner koopt op de ingangsdatum van zijn of haar pensioen een vast ouderdomspensioen bij een andere pensioenuitvoerder. Na conversie is uw eigen pensioenkapitaal of variabel ouderdomspensioen blijvend verlaagd. Ook als uw ex-partner overlijdt, wordt uw pensioenkapitaal of uw variabel ouderdomspensioen niet meer hoger. Ook artikel 12.2.6 is niet van toepassing. En bij uw overlijden heeft uw ex-partner geen recht op variabel bijzonder partnerpensioen.

Conversie is niet mogelijk als uw samenwoonrelatie is geëindigd. De wet regelt dit alleen voor echtscheiding en beëindiging van een geregistreerd partnerschap.

12.3.1 Welke voorwaarden gelden er bij conversie?

Als u en uw ex-partner kiezen voor conversie, gelden de volgende voorwaarden:

- uw ouderdomspensioen is nog niet gestart, ook niet gedeeltelijk;
- SPF stemt in met de conversie;
- u en uw ex-partner hebben de conversie afgesproken en vastgelegd in huwelijkse voorwaarden of voorwaarden van geregistreerd partnerschap, of in een schriftelijke scheidingsovereenkomst (bijvoorbeeld in een echtscheidingsconvenant);
- SPF kan nadere voorwaarden stellen. Dat kunnen ook medische voorwaarden zijn.

12.3.2 Wanneer start en stopt het geconverteerde variabel ouderdomspensioen?

Het geconverteerde variabel ouderdomspensioen start op de datum dat uw ex-partner de standaard pensioendatum van deze pensioenregeling bereikt. Uw ex-partner kan ervoor kiezen om voor het geconverteerde variabel ouderdomspensioen gebruik te maken van de keuzemogelijkheden die zijn

genoemd in artikel 9.4. Het geconverteerde variabel ouderdomspensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin uw ex-partner overlijdt.

12.3.3 Kost het geld als mijn ex-partner en ik vragen om conversie?

Nee, SPF vraagt geen geld voor conversie.

12.3.4 Is waardeoverdracht van geconverteerd variabel ouderdomspensioen mogelijk?

Ja, SPF werkt mee aan waardeoverdracht van geconverteerd ouderdomspensioen.

13 De betaling van uw pensioen

Dit hoofdstuk is op dezelfde manier van toepassing op het pensioen dat uw partner, uw ex-partner en uw kind of kinderen krijgen na uw overlijden.

13.1 Uw pensioenuitkering

13.1.1 Hoe krijg ik pensioen?

Start uw pensioen? Dan maken we vanaf dat moment uw pensioen in euro's over op de bankrekening die u aan ons doorgeeft. U krijgt elke maand 1/12e deel van uw variabele pensioen in dat jaar. We houden hierop loonbelasting en andere wettelijk voorgeschreven inhoudingen in. Als u niet in Nederland woont, kan dit anders zijn.

Let op als u uw pensioen niet aanvraagt!

Vraagt u uw pensioen niet uiterlijk twee maanden voor uw standaard pensioendatum aan? Of geeft u niet ten minste twee maanden voor uw standaard pensioendatum aan ons door dat u later met pensioen wilt? Dan start uw ouderdomspensioen op uw standaard pensioendatum. Wij houden vanaf dat moment loonbelasting en wettelijk voorgeschreven inhoudingen in en dragen deze af.

Wilt u uw pensioen op een niet-Nederlandse bankrekening ontvangen?

Dat kan. We hebben dan de volgende gegevens van u nodig:

- uw adres en het adres van de buitenlandse bankinstelling;
- de BIC-code van de buitenlandse bankinstelling en uw rekeningnummer bij die bank.

SPF mag transactiekosten bij u in rekening brengen. Dit doen we door de kosten af te trekken van uw maandelijkse pensioenuitkering.

13.1.2 Wat geldt als ik niet in Nederland woon?

Als u niet in Nederland woont, vragen wij een keer per jaar een bewijs van in leven zijn van u. Een voorwaarde om pensioen te ontvangen is namelijk dat u nog leeft. Als u overlijdt, horen wij dat niet van een buitenlandse overheid. Daarom moeten uw nabestaanden uw overlijden aan ons melden. We kunnen de betaling van uw pensioen onderbreken als we niet op tijd een bewijs van in leven zijn van u hebben ontvangen.

Betaalt u belasting over uw pensioen in het land waar u woont? Laat ons dit dan weten. We kijken dan of het nodig is dat wij loonbelasting en andere wettelijk voorgeschreven inhoudingen inhouden.

13.2 Wij kunnen uw pensioen afkopen als u een klein pensioen heeft

13.2.1 Wat is afkoop van pensioen?

Als wij uw pensioen afkopen, krijgt u uw pensioen als eenmalig bedrag op uw bankrekening. Daarna krijgt u geen pensioen meer van ons. Afkoop is geregeld in de wet. We mogen uw pensioen afkopen als het op de ingangsdatum lager is dan € 632,63 per jaar (in 2026).

13.2.2 Afkoop van uw pensioen als u met pensioen gaat

Gebruikt u uw pensioenkapitaal voor variabel ouderdomspensioen en eventueel variabel partnerpensioen? Dan mogen wij uw pensioen afkopen als uw variabel ouderdomspensioen op de ingangsdatum van uw pensioen lager is dan € 632,63 per jaar (in 2026). Dat doen we alleen als u instemt met de afkoop. Als we uw pensioen willen afkopen, laten we u dit weten voordat uw variabel ouderdomspensioen start. We betalen het eenmalige bedrag binnen zes maanden na de ingangsdatum van uw pensioen.

13.2.3 Waardeoverdracht of afkoop als uw deelname stopt voordat u met pensioen gaat

Zou u met uw pensioenkapitaal een variabel ouderdomspensioen kunnen kopen dat op uw standaard pensioendatum lager is dan € 632,63 per jaar (in 2026)? Dan proberen we uw pensioen over te dragen aan uw nieuwe pensioenuitvoerder. We doen dit vijf keer, waarbij we elk jaar een poging doen. Lukt het na vijf jaarlijkse pogingen niet? Dan mogen we uw pensioenkapitaal afkopen. Dat doen we alleen als u instemt met de afkoop en als er vijf jaar voorbij zijn nadat uw deelname aan deze pensioenregeling is gestopt.

13.2.4 Afkoop van partnerpensioen en wezenpensioen als u overlijdt

We mogen het partnerpensioen of het wezenpensioen afkopen als dat pensioen op de datum waarop het start lager is dan € 632,63 per jaar (in 2026). Als we het partnerpensioen of het wezenpensioen willen afkopen, laten we dit weten aan uw partner of (de wettelijke vertegenwoordiger van) uw kind. We betalen dan een bedrag in één keer aan uw partner of uw kind. Dit doen we binnen zes maanden na de datum waarop het pensioen start. Daarna krijgen uw partner of uw kind geen pensioen meer van ons.

Let op!

We mogen het partnerpensioen of het wezenpensioen ook later afkopen, als het partnerpensioen of wezenpensioen op 1 januari van dat jaar lager is dan € 632,63 per jaar (in 2026). Dat doen we alleen als uw partner of (de wettelijke vertegenwoordiger van) uw kind daarmee instemt.

13.2.5 Afkoop van bijzonder partnerpensioen als u en uw partner uit elkaar zijn

Heeft u een ex-partner? En heeft deze door de scheiding recht op variabel bijzonder partnerpensioen bij uw overlijden na uw pensioendatum? Dan mogen we dat afkopen als het variabel bijzonder partnerpensioen lager is dan € 632,63 per jaar (in 2026). Als we het variabel bijzonder partnerpensioen willen afkopen, laten we dit weten aan uw ex-partner. We betalen dan een bedrag in één keer aan uw ex-partner. Dit doen we binnen zes maanden na de melding van de scheiding. Daarna krijgt uw ex-partner geen pensioen meer van ons.

Let op!

We mogen het variabel bijzonder partnerpensioen ook later afkopen, als het variabel bijzonder partnerpensioen op 1 januari van dat jaar lager is dan € 632,63 per jaar (in 2026). Dat doen we alleen als uw ex-partner daarmee instemt.

13.2.6 Hoeveel geld krijg ik als SPF mijn pensioen afkoopt?

We maken een berekening van de waarde die uw pensioen heeft op het moment dat wij het afkopen. Hierover krijgt u bericht van ons. We betalen het bedrag op de bankrekening die u aan ons doorgeeft. We houden loonbelasting en andere wettelijk voorgeschreven inhoudingen in. Als u niet in Nederland woont, kan dit anders zijn.

13.3 Wat gebeurt er als ik mijn pensioen niet heb aangevraagd?

Heeft u uw pensioen niet aangevraagd? Dan blijft u recht houden op uw pensioen, óók op de bedragen die u al had kunnen ontvangen als u uw pensioen wel had aangevraagd. Dit geldt zolang u leeft.

Het uitkeren van pensioen na uw overlijden

Heeft u uw pensioen niet aangevraagd? En overlijdt u na uw standaard pensioendatum? Dan kunnen uw partner en/of kinderen aan SPF vragen om het niet uitgekeerde pensioen aan hen te betalen. SPF werkt hieraan mee als:

- uw partner en/of kinderen uw erfgenaam zijn, en
- zij binnen vijf jaar na uw overlijden aan SPF vragen om het pensioen te betalen.

In bijzondere situaties kan het bestuur van SPF besluiten het pensioen te betalen aan andere erfgenamen dan uw partner en/of uw kinderen.

13.4 Correctie van uw pensioenuitkering

Stelden we uw pensioenkapitaal of uw pensioen verkeerd vast? Of betaalden we te veel of te weinig pensioen? Dan herstellen we deze fout. Dit kunnen we ook over het verleden doen. Kreeg u te weinig pensioen? Dan krijgt u een nabetaling van ons. Kreeg u te veel pensioen? Dan moet u dat terugbetalen. We kunnen besluiten dat u niets of niet alles hoeft terug te betalen als het u in redelijkheid niet duidelijk was of had kunnen zijn dat het pensioen te hoog was.

Doen we een nabetaling? Dan krijgt u ook rente vanaf het moment dat we de betaling in redelijkheid hadden kunnen doen. We gebruiken hiervoor de wettelijke rente. U heeft geen recht op rente als SPF er niet voor verantwoordelijk is dat het te laat betaalde.

SPF heeft beleid gemaakt over hoe het omgaat met verkeerd vastgesteld of verkeerd uitgekeerd pensioen. U vindt dit zogenaamde Herzieningenbeleid onder Downloads op onze website www.fysiopensioen.nl.

14 Hoe de kosten voor uw pensioen worden betaald

14.1 Uw pensioenpremie

U betaalt elke maand geld voor uw pensioen aan SPF. Dit heet pensioenpremie. Bent u blijvend en volledig beroepsarbeidsongeschikt en voldoet u aan de voorwaarden die in hoofdstuk 11 staan? Dan betalen wij de pensioenpremie als u koos voor de verzekering voor premievrijstelling.

14.1.1 De onderdelen van uw pensioenpremie

De pensioenpremie die u volgens dit pensioenreglement moet betalen, bestaat uit de volgende onderdelen:

- de premie die we op uw persoonlijke pensioenrekening zetten;
- de risicopremie voor de verzekering van het partnerpensioen en het wezenpensioen bij overlijden voor uw pensioendatum (alleen als u getrouwd bent, een geregistreerd partnerschap heeft of als u degene met wie u een samenwoonrelatie heeft, heeft aangemeld bij SPF)¹;
- een bedrag voor het minimaal vereist eigen vermogen dat SPF volgens de wet moet aanhouden;
- een bedrag om de kosten te betalen van de uitvoering en de administratie;
- een bedrag voor toekomstige uitvoeringskosten.

SPF stelt de hoogte van de verschillende onderdelen van de pensioenpremie elk jaar opnieuw vast, met uitzondering van de premie die we op uw persoonlijke pensioenrekening zetten. Die premie wordt vastgesteld door de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten (DPF).

Als u koos voor verzekering van premievrijstelling bij beroepsarbeidsongeschiktheid, betaalt u extra premie. De hoogte daarvan staat in artikel 14.1.2.

14.1.2 De hoogte van de pensioenpremie

In de onderstaande tabellen vindt u de hoogte van de verschillende onderdelen van de pensioenpremie voor 2026. We stellen de pensioenpremie voor een heel jaar vast. U betaalt maandelijks 1/12e deel van deze pensioenpremie aan SPF.

Neemt u niet het hele jaar deel aan deze pensioenregeling? Dan stellen we de pensioenpremie naar verhouding vast voor het deel van het jaar waarin u aan de pensioenregeling deelneemt.

Oefent u uw beroep als fysiotherapeut op meerdere manieren uit, zoals bedoeld in artikel 4.3? Dan berekenen we uw pensioenpremie voor elk van de volgens dat artikel vastgestelde pensioengrondslagen apart, volgens onderstaande tabellen. Uw totale pensioenpremie is de optelsom van alle apart vastgestelde pensioenpremies.

¹ Het wezenpensioen is altijd verzekerd; óók als u geen partner heeft aangemeld bij SPF.

Dit is de premie als u pensioengevend inkomen heeft volgens artikel 4.2.1 onder a

Premiepercentage	
A. Premie voor uw persoonlijke pensioenrekening	14,25% van uw pensioengrondslag
B. Risicopremie voor partner- en wezenpensioen*	0,44% van uw pensioengrondslag
C. Bedrag voor minimaal vereist eigen vermogen	0% van de premie voor uw persoonlijke pensioenrekening
D. Bedrag voor (toekomstige) uitvoerings- en administratiekosten	8,90% van de premie voor uw persoonlijke pensioenrekening
E. Risicopremie voor premievrijstelling (vrijwillig)	3,75% van de totale premie van A t/m D

* Alleen als u getrouwd bent, een geregistreerd partnerschap heeft of als u degene met wie u een samenwoonrelatie heeft, heeft aangemeld bij SPF

Dit is de premie als u pensioengevend inkomen heeft volgens artikel 4.2.1 onder b of c

Premiepercentage	
A. Premie voor uw persoonlijke pensioenrekening	10,00% van uw pensioengrondslag
B. Risicopremie voor partner- en wezenpensioen*	0,72% van uw pensioengrondslag
C. Bedrag voor minimaal vereist eigen vermogen	0% van de premie voor uw persoonlijke pensioenrekening
D. Bedrag voor (toekomstige) uitvoerings- en administratiekosten	8,90% van de premie voor uw persoonlijke pensioenrekening
E. Risicopremie voor premievrijstelling (vrijwillig)	3,75% van de totale premie van A t/m D

* Alleen als u getrouwd bent, een geregistreerd partnerschap heeft of als u degene met wie u ongetrouwd samenwoont, heeft aangemeld bij SPF

Dit is de premie als u deelneemt aan de BasisPlus-regeling en u pensioengevend inkomen heeft volgens artikel 4.2.1 onder a

	Premiepercentage
A. Premie voor uw persoonlijke pensioenrekening	24,75% van uw pensioengrondslag
B. Risicopremie voor partner- en wezenpensioen*	1,00% van uw pensioengrondslag
C. Bedrag voor minimaal vereist eigen vermogen	0% van de premie voor uw persoonlijke pensioenrekening
D. Bedrag voor (toekomstige) uitvoerings- en administratiekosten	8,90% van de premie voor uw persoonlijke pensioenrekening
E. Risicopremie voor premievrijstelling (vrijwillig)	3,75% van de totale premie van A t/m D

* Alleen als u getrouwd bent, een geregistreerd partnerschap heeft of als u degene met wie u een samenwoonrelatie heeft, heeft aangemeld bij SPF

Dit is de premie als u deelneemt aan de BasisPlus-regeling en u pensioengevend inkomen heeft volgens artikel 4.2.1 onder b of c

	Premiepercentage
A. Premie voor uw persoonlijke pensioenrekening	17,00% van uw pensioengrondslag
B. Risicopremie voor partner- en wezenpensioen*	1,53% van uw pensioengrondslag
C. Bedrag voor minimaal vereist eigen vermogen	0% van de premie voor uw persoonlijke pensioenrekening
D. Bedrag voor (toekomstige) uitvoerings- en administratiekosten	8,90% van de premie voor uw persoonlijke pensioenrekening
E. Risicopremie voor premievrijstelling (vrijwillig)	3,75% van de totale premie van A t/m D

* Alleen als u getrouwd bent, een geregistreerd partnerschap heeft of als u degene met wie u ongetrouwd samenwoont, heeft aangemeld bij SPF

14.1.3 Als u vrijwillig een hogere pensioenpremie betaalt

U kunt ervoor kiezen om extra pensioenpremie te betalen voor de opbouw van uw pensioenkapitaal. De extra pensioenpremie bedraagt maximaal een derde deel van de premie voor uw persoonlijke pensioenrekening. Deze extra pensioenpremie zetten we op uw persoonlijke pensioenrekening. U betaalt ook een extra bedrag voor het minimaal vereist eigen vermogen, uitvoering en administratiekosten en toekomstige uitvoeringskosten. We passen de bijbehorende percentages uit de bovenstaande tabel toe op de extra pensioenpremie die u betaalt voor uw persoonlijke pensioenrekening.

Een voorbeeld

U werkt als werknemer in dienstverband en uw verplichte premie voor uw persoonlijke pensioenrekening is € 300 per maand. U kunt maximaal een derde deel daarvan, dus € 100,- extra pensioenpremie betalen voor uw persoonlijke pensioenrekening. Deze € 100,- wordt verhoogd met 0%+8,90% van € 100,- ofwel € 8,90. U betaalt in totaal € 108,90, waarvan € 100,- wordt toegevoegd aan uw persoonlijke pensioenrekening. Heeft u gekozen voor de verzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid? Dan verhogen we de premie ook nog met 3,75% van € 108,90 ofwel € 4,08.

De bepalingen van dit pensioenreglement zijn van toepassing op de betaling van extra pensioenpremie.

Let op als u deelneemt aan de BasisPlus-regeling!

Uw mogelijkheid om vrijwillig een hogere pensioenpremie te betalen is beperkt. Voor u geldt het volgende:

- Als u werknemer in dienstverband of als u waarnemer met kortdurende dienstverbanden bij verschillende werkgevers bent, kunt u maximaal 2,466% van uw pensioengrondslag aan extra premie betalen.
- Als u directeur-groootaandeelhouder of zelfstandige of zelfstandig waarnemer bent, kunt u maximaal een derde deel van de premie voor uw persoonlijke pensioenrekening aan extra premie betalen.

Let op!

Als u door vrijwillig een hogere pensioenpremie te betalen meer pensioen opbouwt dan volgens de belastingregels is toegestaan, kunt u een deel van de pensioenpremie niet aftrekken in uw aangifte inkomstenbelasting. U bent zelf verantwoordelijk voor een juiste aangifte inkomstenbelasting en voor de fiscale gevolgen van uw keuze om vrijwillig een hogere pensioenpremie te betalen. SPF controleert dit niet.

14.2 Wat geldt voor het betalen van de pensioenpremie?

14.2.1 De nota voor de pensioenpremie

U krijgt elke maand een nota van ons voor de pensioenpremie. Overlijdt u tijdens uw deelname? Dan berekent SPF de premie tot en met de dag van uw overlijden.

14.2.2 Wanneer moet ik de pensioenpremie betalen?

U moet de maandelijkse pensioenpremie betalen vóór de vervaldatum die op de nota staat.

Betaal op tijd!

Als u uw maandelijkse pensioenpremie vóór de vervaldatum op de nota betaalt, belegt SPF uw premie bij volledige betaling op het laatste handelsmoment van die maand. Ontvangen we uw maandelijkse pensioenpremie later? Dan beleggen we uw premie op het eerst mogelijke handelsmoment daaropvolgend. SPF is hierover geen rente aan u verschuldigd. Ook is SPF niet aansprakelijk voor misgelopen rendement. Bij te late betaling kan SPF incassokosten in rekening brengen.

14.2.3 Wat gebeurt er als ik te veel pensioenpremie heb betaald?

Krijgt u een correctienota omdat u te veel pensioenpremie heeft betaald? Dan verrekent SPF de te veel betaalde premie met uw volgende premienota. Lukt dat niet? Dan betaalt SPF u de te veel betaalde premie terug. De pensioenpremie wordt dan onttrokken aan uw pensioenkapitaal op het eerste handelsmoment na het moment van terugbetaling. SPF is geen rente aan u verschuldigd. Ook is SPF niet aansprakelijk voor eventueel negatief rendement over de te veel betaalde premie.

Let op!

Dit artikellid geldt alleen voor te veel betaalde pensioenpremie in deze pensioenregeling, dus voor de pensioenpremie die u vanaf 1 oktober 2025 verschuldigd bent.

14.2.4 Wat gebeurt er als ik een te lage pensioenpremie heb betaald?

Krijgt u een correctienota omdat u te weinig pensioenpremie heeft betaald? Dan bent u de te weinig betaalde pensioenpremie alsnog verschuldigd. Deze wordt toegevoegd aan uw pensioenkapitaal na ontvangst van de pensioenpremie en wordt niet met terugwerkende kracht verwerkt. SPF is niet aansprakelijk voor eventueel misgelopen rendement over de te weinig betaalde premie.

Let op!

Dit artikellid geldt alleen voor te weinig betaalde pensioenpremie in deze pensioenregeling, dus voor de pensioenpremie die u vanaf 1 oktober 2025 verschuldigd bent.

14.2.5 Wat gebeurt er als ik mijn pensioenpremie te laat betaal?

SPF zet pas geld op uw persoonlijke pensioenrekening als u een nota volledig heeft betaald. Betaalt u te laat? Dan kan het zijn dat u rendement misloopt over de te laat betaalde premie. SPF is hiervoor niet aansprakelijk.

Heeft u niet genoeg geld om uw pensioenpremie op tijd te betalen? Neem dan contact op met SPF. Wij kunnen u helpen met een betalingsregeling. Er gelden wel voorwaarden. Als SPF incassokosten moet maken, komen deze kosten voor rekening van u.

14.2.6 Wat gebeurt er als ik mijn betaalde pensioenpremie laat storneren?

Heeft u ons een machtiging gegeven voor het automatisch incasseren van uw pensioenpremie en hebben wij uw premie al toegevoegd aan uw pensioenkapitaal? En laat u een of meer van deze incasso's door uw bank storneren? Dan haalt SPF het gestorneerde bedrag uit uw pensioenkapitaal. SPF geeft u geen vergoeding voor een inmiddels eventueel op dat bedrag behaald negatief rendement.

14.2.7 Wat gebeurt er als een automatische incasso niet is gelukt?

Wij gaan ervan uit dat een automatische incasso lukt en voegen uw premie alvast toe aan uw pensioenkapitaal. Krijgen wij van uw bank het bericht dat de automatische incasso niet is gelukt? Dan haalt SPF het niet-geïncasseerde bedrag weer uit uw pensioenkapitaal. SPF geeft u geen vergoeding voor een inmiddels eventueel op dat bedrag behaald negatief rendement.

14.2.8 Gevolgen van het niet betalen van de pensioenpremie

Als uw betalingsachterstanden naar het oordeel van het bestuur te hoog zijn opgelopen, kan het bestuur van SPF besluiten dat dit voor u – anders dan bij een gewone betalingsachterstand – de volgende gevolgen heeft:

- de verzekering van het partnerpensioen en het wezenpensioen vervalt;
- een eventuele waardeoverdracht van een klein pensioen vindt plaats op basis van het daadwerkelijk opgebouwde pensioenkapitaal;
- een eventuele afkoop van een klein pensioen vindt plaats op basis van het daadwerkelijk opgebouwde pensioenkapitaal; en
- op uw pensioendatum wordt voor u een pensioen aangekocht op basis van het daadwerkelijk opgebouwde pensioenkapitaal.

Het bestuur van SPF kan dit besluit pas nemen nadat het u ten minste één aanmaning heeft gestuurd en een brief waarin wordt gewaarschuwd voor bovengenoemde gevolgen.

15 Wat u van SPF mag verwachten

15.1 Welke informatie krijg ik van SPF?

Volgens de Wet verplichte beroepspensioenregeling moeten wij u op vaste momenten en bij bepaalde gebeurtenissen informeren over uw pensioen. U kunt erop rekenen dat wij u volgens de wettelijke regels informeren.

Veel informatie over uw pensioen vindt u op onze website www.fysiopensioenen.nl. Bij Mijn Pensioen vindt u de informatie die we u persoonlijk toesturen.

15.2 U heeft recht op keuzebegeleiding

Via Mijn Pensioen op www.fysiopensioenen.nl helpen wij u bij het maken van een keuze binnen de mogelijkheden van dit pensioenreglement.

15.3 SPF stelt de risicohouding vast

De risicohouding geeft aan:

- hoeveel beleggingsrisico's deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden willen lopen om te proberen hun doelen te halen;
- hoeveel beleggingsrisico's deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden kunnen dragen als we letten op de kenmerken van de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden.

De risicohouding wordt onder andere gebruikt voor het vaststellen van de life cycles. Het bestuur van SPF stelt de risicohouding vast na overleg met de fondsorganen van SPF en in overleg met de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten (DPF). SPF controleert de risicohouding minimaal één keer in de vijf jaar bij de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden. Bij deze controle maakt SPF onder andere gebruik van een risicopreferentieonderzoek,

wetenschappelijke inzichten en deelnemerskenmerken. Met het risicopreferentieonderzoek onderzoekt SPF hoeveel risico deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden willen lopen om te proberen hun doelen te halen. Het risicopreferentieonderzoek wordt zó opgezet dat rekening wordt gehouden met hoeveel beleggingsrisico's deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden kunnen dragen.

In bijlage 1 leest u meer over de risicohouding.

16 Wat verder belangrijk is

16.1 DPF stelt de inhoud van de pensioenregeling vast

De Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten (DPF) bepaalt de inhoud van de pensioenregeling. Als DPF de inhoud van de pensioenregeling wijzigt, informeert zij SPF hier schriftelijk over. SPF stelt vervolgens binnen drie maanden na de inwerkingtreding van de gewijzigde pensioenregeling een wijziging van het pensioenreglement vast.

De vaststelling van het gewijzigde pensioenreglement vindt plaats op bestuursbesluit volgens de procedure die is opgenomen in de statuten van SPF. Een wijziging in het pensioenreglement treedt in werking op het moment waarop de wijziging van de pensioenregeling van kracht is geworden.

Volgens de Wet verplichte beroepspensioenregeling moeten DPF en SPF afspraken maken over de uitvoering van de pensioenregeling in een uitvoeringsovereenkomst. Deze afspraken zijn opgenomen in dit pensioenreglement.

16.2 Voor pensioen geldt een afkoopverbod

Wij mogen uw pensioen niet zomaar afkopen. U kunt uw pensioen ook niet aan een ander overdragen, vervreemden of prijsgeven, dan wel formeel of feitelijk in zekerheid geven aan een ander. Bijvoorbeeld als u een schuld heeft aan de bank of een bedrijf. Alleen in uitzonderingsgevallen is dit mogelijk. Die uitzonderingen staan in de Wet verplichte beroepspensioenregeling. Een van die uitzonderingen is afkoop van een klein pensioen. U leest hier meer over in artikel 13.2.

16.3 Aanpassing van de pensioenregeling om aan de belastingwet te voldoen

Deze pensioenregeling moet voldoen aan bepaalde belastingregels. Als de Belastingdienst of de belastingrechter vindt dat deze pensioenregeling niet voldoet aan deze regels, passen we deze pensioenregeling aan. Dat doen we zó, dat de pensioenregeling daarna wel aan de regels voldoet.

SPF mag zich neerleggen bij de uitspraak van de Belastingdienst of de belastingrechter. We passen het pensioenreglement met terugwerkende kracht aan tot de datum van invoering of wijziging van de pensioenregeling. Bij de aanpassing sluiten we zoveel mogelijk aan bij dit pensioenreglement.

16.4 Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten door SPF

Wij kunnen uw pensioenkapitaal en uw pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen in een situatie als bedoeld in artikel 129 lid 1 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling. Als wij dit

doen, informeren wij u hier schriftelijk over. De hiervoor bedoelde vermindering kan op zijn vroegst drie maanden nadat de pensioengerechtigden zijn geïnformeerd en een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers en De Nederlandsche Bank hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

De verlaging van variabel pensioen als bedoeld in artikel 9.3.3 valt niet onder de reikwijdte van deze bepaling.

16.5 Als iets niet duidelijk is of als iets niet geregeld is

Het bestuur van SPF beslist over de uitleg en de uitvoering van de regels van dit pensioenreglement. Is iets niet geregeld in dit pensioenreglement? Dan neemt het bestuur een beslissing. Het bestuur beslist zoveel mogelijk volgens de regels van dit pensioenreglement en binnen de wettelijke en fiscale grenzen. Het bestuur kan de hulp vragen van een deskundige als dat voor het nemen van een goede beslissing nodig is.

16.6 Als deze pensioenregeling onbedoeld nadelig voor u uitvalt

Het bestuur van SPF mag in bijzondere gevallen afwijken van de regels van dit pensioenreglement. De afwijking mag niet in strijd zijn met de wet en moet voldoen aan de belastingregels. Als het bestuur van SPF afwijkt van de regels in dit pensioenreglement informeert het bestuur het verantwoordingsorgaan van SPF.

16.7 Als u een klacht heeft over uw pensioen of SPF

Bent u ontevreden over de dienstverlening van SPF? Of over de manier waarop de pensioenregeling wordt uitgevoerd? Dan kunt u daarover een klacht indienen. Hoe u een klacht kunt indienen, leest u in de Klachten- en geschillenprocedure van SPF. De klachten- en geschillenprocedure staat op onze website, www.fysiopensoenen.nl.

16.8 Als u niet tevreden bent over hoe wij uw klacht hebben opgelost

Ging uw klacht over de manier waarop wij de pensioenregeling hebben uitgevoerd? En bent u niet tevreden over hoe wij die hebben opgelost? Dan kunt u dit voorleggen aan de Geschilleninstantie Pensioenfondsen (GIP). Dit is een onafhankelijke instantie die beslist over pensioenzaken. U kunt ook naar de rechter. U leest meer over de Geschilleninstantie Pensioenfondsen op www.geschilleninstantiepensioenfondsen.nl.

16.9 Als u gemoedsbezwaren heeft

Heeft u gemoedsbezwaren én bent u tegen elke vorm van verzekeren? Dan leest u hier meer over in dit artikel.

16.9.1 Hoe gaat SPF met mij om als ik gemoedsbezwaren heb?

Als u gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering, hoeft u niet deel te nemen aan deze pensioenregeling.

Als u als fysiotherapeut op grond van artikel 2.1 verplicht bent om deel te nemen aan deze pensioenregeling én u gemoedsbezwaard bent, dan kunt u een ontheffing van deze verplichte

deelname aan deze pensioenregeling bij SPF aanvragen. Daarvoor dient u een ondertekende verklaring in bij SPF, die inhoudt dat u overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering en daarom uw eigendommen niet verzekerd heeft.

SPF onderzoekt of uw verklaring klopt. Als uw verklaring naar de mening van SPF klopt, verleent SPF u de ontheffing. SPF geeft u een bewijs van de verleende ontheffing. Aan de ontheffing kunnen voorwaarden worden verbonden die noodzakelijk zijn in verband met de administratie van SPF. Daarnaast geldt een alternatieve regeling voor u als gemoedsbezwaarde. U en uw mogelijke nabestaanden kunnen geen rechten ontleen aan dit pensioenreglement

16.9.2 Welke alternatieve regeling kent SPF voor gemoedsbezwaarden?

Als u een ontheffing heeft, betaalt u aan SPF maandelijks een bedrag dat gelijk is aan de pensioenpremie als bedoeld in artikel 14.1.2. De door u betaalde bedragen zet SPF op een spaarrekening op uw naam. SPF wijst de instelling aan die uw spaarrekening beheert.

Het saldo op uw spaarrekening is geblokkeerd tot de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt, of, als dat eerder is, de datum waarop u overlijdt. Daarna keert SPF het spaarbedrag in gelijke termijnen uit aan u of uw nabestaanden. De uitkeringsperiode is ten minste 15 en ten hoogste 25 jaar. We houden bij de uitkering rekening met de voorschriften hiervoor in het Besluit van de staatssecretaris van Financiën van 27 juni 2023, nr. 2023-13641 of in een besluit dat daarvoor in de toekomst in de plaats komt.

16.9.3 Om welke redenen kan SPF mijn ontheffing intrekken en welke gevolgen heeft dit?

SPF trekt de ontheffing in:

- op uw verzoek;
- als naar het oordeel van SPF uw gemoedsbezwaren, op grond waarvan de ontheffing is verleend, niet langer geacht kunnen worden te bestaan.

SPF kan de ontheffing ook intrekken als u de bij de ontheffing gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.

Als SPF de ontheffing intrekt, zijn de bepalingen van de statuten en dit pensioenreglement op u van toepassing vanaf het tijdstip waarop de verleende ontheffing wordt ingetrokken.

16.10 Als de verplichtstelling wordt ingetrokken

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid mag in bepaalde gevallen de verplichting tot deelnemen aan deze pensioenregeling al of niet gedeeltelijk in te trekken. Als de minister dat doet, geldt het volgende:

- uw deelname aan deze pensioenregeling stopt met ingang van de datum waarop de verplichtstelling voor u wordt ingetrokken;
- het bij SPF opgebouwde pensioenkapitaal blijft bestaan; maar er vindt geen verdere opbouw van pensioenkapitaal meer plaats. U bent geen pensioenpremie meer verschuldigd over de periode nadat de verplichtstelling voor u is vervallen.

16.11 SPF kan kiezen voor herverzekering

Het bestuur van SPF kan de verplichtingen die voortvloeien uit dit pensioenreglement geheel of gedeeltelijk dekken door het sluiten van één of meer verzekeringsovereenkomsten met een verzekeraar die in het bezit is van een vergunning als bedoeld in de Wet op het financieel toezicht.

16.12 SPF kan kosten op u verhalen

Moet SPF kosten maken? En zijn deze kosten een gevolg van nalatigheid van u of uw nabestaanden? Dan kan het bestuur van SPF deze kosten geheel of gedeeltelijk op u of uw nabestaanden verhalen.

16.13 Vanaf welke datum geldt dit pensioenreglement?

Dit pensioenreglement geldt vanaf 1 oktober 2025 en is voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2026.

17 Overgangsbepalingen

Dit hoofdstuk geldt alleen als u of uw (ex-)partner of kind op 30 september 2025 recht heeft op:

- nog niet ingegaan pensioen van SPF, omdat u vóór 1 oktober 2025 pensioen heeft opgebouwd bij SPF en uw pensioen niet vóór 1 oktober 2025 heeft overgedragen aan een andere pensioenuitvoerder; en/of
- ingegaan pensioen van SPF.

17.1 Algemene overgangsbepaling

De overgangsbepalingen zoals die tot en met 30 september 2025 golden op grond van het pensioenreglement dat op die datum van toepassing was zijn vervallen, behalve als ze zijn overgenomen in dit pensioenreglement.

17.2 Overgangsbepalingen voor het ouderdomspensioen

17.2.1 Als uw ouderdomspensioen nog niet is gestart op 1 oktober 2025

Heeft u op 30 september 2025 recht op een ouderdomspensioen bij SPF dat nog niet is ingegaan? Dan is per 1 oktober 2025 het vóór 1 oktober 2025 bij SPF opgebouwde ouderdomspensioen omgezet in pensioenkapitaal. Dit pensioenreglement geldt ook voor het pensioenkapitaal dat u krijgt uit deze omzetting. Het pensioenkapitaal uit de omzetting is toegevoegd aan het pensioenkapitaal dat u in deze pensioenregeling opbouwt. SPF hanteert bij de omzetting de zogenoemde standaardmethode. Deze standaardmethode volgt uit de wet.

De hoogte van uw pensioen(kapitaal) kunt u op ieder gewenst moment terugvinden via Mijn Pensioen op www.fysiopensioen.nl.

Bent u op 1 oktober 2025 57 jaar of ouder?

Het pensioenkapitaal dat u per 1 oktober 2025 krijgt uit de omzetting is gedeeltelijk toegevoegd aan het pensioenkapitaal dat u in deze pensioenregeling opbouwt en gedeeltelijk toegevoegd aan de collectieve beleggingsmix. Voor het deel dat uw pensioenkapitaal aan de collectieve beleggingsmix is toegevoegd, neemt u deel aan het Collectief Variabel Pensioen.

Wilt u na de omzetting per 1 oktober 2025 liever voorlopig kiezen voor een vast pensioen als bedoeld in artikel 8.1? Dan kunt u deze keuze alsnog maken zodra SPF u hiertoe de gelegenheid geeft. Kiest u voorlopig voor een vast pensioen? Dan wordt het deel van uw pensioenkapitaal dat aan de collectieve beleggingsmix is toegevoegd daar weer uitgehaald en weer opgeteld bij het pensioenkapitaal dat u in deze pensioenregeling opbouwt.

Let op als u op 1 oktober 2025 67 jaar of ouder bent, maar uw pensioen nog niet is ingegaan!

Bereikte u de standaard pensioendatum al vóór 1 oktober 2025, maar koos u er toen voor om uw ouderdomspensioen nog niet te laten ingaan? Dan maakt u in 2026 een keuze voor een variabel pensioen bij SPF of een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder.

Kiest u voor een variabel pensioen bij SPF? Dan gaat u deelnemen aan het Collectief Variabel Pensioen. We voegen uw persoonlijke pensioenkapitaal per 1 oktober 2025 toe aan de collectieve beleggingsmix van SPF. In onze administratie zetten we dit om in variabel pensioen vanaf de eerste dag van de maand waarin u 70 jaar wordt. U kunt ervoor kiezen om uw pensioen eerder of later te laten ingaan volgens de regels van dit pensioenreglement. Zodra u uw variabel ouderdomspensioen laat ingaan, herrekenen we uw variabel pensioen naar de door u gekozen ingangsdatum van uw pensioen.

Kiest u voor een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder? Dan geldt voor u artikel 17.2.2.3. De startdatum van uw pensioen regelt u met de door u gekozen andere pensioenuitvoerder.

17.2.2 Als uw ouderdomspensioen al is gestart op 1 oktober 2025

Heeft u bij SPF recht op een ingegaan ouderdomspensioen? Dan is uw ouderdomspensioen per 1 oktober 2025 omgezet in pensioenkapitaal dat is toegevoegd aan de collectieve beleggingsmix. SPF hanteert bij de omzetting de zogenoemde standaardmethode. Deze standaardmethode volgt uit de wet.

In 2026 kunt u een keuze maken voor een variabel pensioen bij SPF of een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder.

17.2.2.1 Uw keuze voor een variabel of vast pensioen

Wij sturen u een bericht over het maken van uw keuze. Daarna krijgt u twee maanden de tijd om uw keuze aan ons door te geven. Heeft u uw keuze gemaakt? Dan kunt u deze keuze niet meer veranderen. Bij SPF kunt u alleen een variabel pensioen krijgen. Wilt u liever een vast pensioen? Dan kunt u de waarde van uw pensioen overdragen aan een andere pensioenuitvoerder. Deze pensioenregeling geldt dan niet langer voor u. U leest hier meer over in artikel 17.2.2.3. Maakt u geen keuze? Of lukt het u niet om binnen de gestelde termijn een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder te regelen? Dan krijgt u van SPF een variabel pensioen volgens de regels van dit pensioenreglement.

17.2.2.2 Als u kiest voor een variabel pensioen

U krijgt uw pensioen van SPF. Uw pensioen wordt jaarlijks verhoogd of verlaagd met het resultaat van het Collectief Variabel Pensioen. U leest hier meer over in artikel 9.3.3.

Let op als u heeft gekozen voor conversie van uw pensioen!

Koos u bij de ingang van uw ouderdomspensioen voor conversie in de zin van artikel 19 van het pensioenreglement zoals dat tot en met 30 september 2025 gold? Dan ontvangt u van ons een

variabel ouderdomspensioen met een jaarlijkse daling van 1% zoals bedoeld in artikel 9.9. Wilt u dit niet? Dan kunt u dit bij het maken van uw keuze aangeven.

17.2.2.3 Als u kiest voor een vast pensioen

U koopt met de waarde van uw pensioen een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder. U kiest deze pensioenuitvoerder zelf. De hoogte van uw vaste pensioen hangt af van de tarieven en voorwaarden van de door u gekozen pensioenuitvoerder. Heeft u een partner die recht heeft op partnerpensioen na uw overlijden? Dan kunt u alleen kiezen voor een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder als uw partner hiermee instemt. Koopt u een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder? Dan geldt dit pensioenreglement niet meer voor u zodra uw pensioen is overgedragen naar die andere pensioenuitvoerder.

Let op: geef uw keuze voor een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder op tijd aan ons door!

Wij kunnen de waarde van uw pensioen overdragen aan een andere pensioenuitvoerder als u binnen twee maanden nadat wij u hierover een bericht stuurden aan ons doorgeeft welke pensioenuitvoerder u heeft gekozen. Geeft u niet of niet op tijd aan ons door bij welke andere pensioenuitvoerder u een vast pensioen wilt kopen? Dan kunnen wij de waarde van uw pensioen niet meer overdragen aan die andere pensioenuitvoerder. U krijgt dan een variabel pensioen van SPF.

17.2.2.4 Wat gebeurt er als ik geen keuze maak voor een variabel of vast pensioen?

Geeft u uw keuze niet of niet op tijd aan ons door? Dan krijgt u automatisch een variabel pensioen bij SPF. U kunt later niet alsnog kiezen voor een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder. Dit geldt ook als u niet of niet op tijd aan ons doorgeeft aan welke pensioenuitvoerder de waarde van uw pensioen kan worden overgedragen. Lukt het ons niet om de waarde van uw pensioen over te dragen op 31 maart 2026? En komt dat door omstandigheden waar SPF geen invloed op heeft? Dan krijgt u een variabel pensioen van SPF.

17.3 Overgangsbepalingen voor het partnerpensioen

17.3.1 Als het partnerpensioen nog niet is gestart op 1 oktober 2025

Heeft u op 30 september 2025 recht op een opgebouwd partnerpensioen bij SPF dat nog niet is ingaan? En is uw ouderdomspensioen op die datum nog niet helemaal ingegaan? Dan wordt per 1 oktober 2025 het vóór 1 oktober 2025 bij SPF opgebouwde partnerpensioen gesplitst in:

- een opgebouwd partnerpensioen bij overlijden vóór de standaard pensioendatum;
- een opgebouwd partnerpensioen bij overlijden op of na uw pensioendatum.

17.3.1.1 Opgebouwd partnerpensioen bij overlijden vóór de standaard pensioendatum

Overlijdt u voor uw standaard pensioendatum? Dan heeft uw partner naast het partnerpensioen op grond van artikel 10.1 recht op het partnerpensioen dat tot en met 30 september 2025 door u is opgebouwd. Vanaf de ingangsdatum is dit partnerpensioen een variabel partnerpensioen. Het wordt vanaf de ingangsdatum jaarlijks verhoogd of verlaagd met het resultaat van het Collectief Variabel Pensioen. U leest hier meer over in artikel 9.3.3.

Het opgebouwde partnerpensioen bij overlijden vóór de standaard pensioendatum is per 1 oktober 2025 omgezet in een risicokoopsom. Met deze risicokoopsom betaalt SPF de verzekering om bij uw overlijden vóór de standaard pensioendatum een partnerpensioen aan uw partner uit te keren ter

hoogte van het tot 1 oktober 2025 bij SPF opgebouwde partnerpensioen bij overlijden vóór de standaard pensioendatum.

Het variabel partnerpensioen:

- start op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u overlijdt;
- stopt op de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt.

Dit geldt ook:

- Neemt u uw pensioen voor uw pensioendatum mee naar een nieuwe pensioenuitvoerder? Dan krijgt u het kapitaal uit de omzetting onder aftrek van de door SPF gemaakte kosten voor de verzekering van het partnerpensioen als bedoeld in dit artikel mee.
- Voor de toepassing van dit artikel is uw partner degene die op het moment van uw overlijden voldoet aan de partnerdefinitie zoals die in het per 30 september 2025 geldende pensioenreglement van SPF stond.
- Gaan u en uw partner uit elkaar op of na 1 oktober 2025? En overlijdt u voor uw standaard pensioendatum? Dan krijgt uw ex-partner recht op het partnerpensioen dat is bedoeld in dit artikel 17.3.1.1. Uw eventuele nieuwe partner krijgt geen recht op partnerpensioen op grond van dit artikel. Behalve als uw ex-partner overlijdt vóór uw pensioendatum. In dat geval is artikel 12.2.6 van overeenkomstige toepassing.

17.3.1.2 Opgebouwd partnerpensioen bij overlijden op of na de pensioendatum

Het opgebouwde partnerpensioen bij overlijden op of na de pensioendatum is per 1 oktober 2025 omgezet in pensioenkapitaal. Dit pensioenreglement geldt ook voor het pensioenkapitaal dat u krijgt uit de omzetting. Het pensioenkapitaal uit de omzetting is toegevoegd aan het pensioenkapitaal dat u in deze pensioenregeling opbouwt. SPF hanteert bij de omzetting de zogenoemde standaardmethode. Deze standaardmethode volgt uit de wet.

Bent u op 1 oktober 2025 57 jaar of ouder?

Het pensioenkapitaal dat u per 1 oktober 2025 krijgt uit de omzetting wordt gedeeltelijk toegevoegd aan het pensioenkapitaal dat u in deze pensioenregeling opbouwt en gedeeltelijk toegevoegd aan de collectieve beleggingsmix. Voor het deel dat uw pensioenkapitaal aan de collectieve beleggingsmix wordt toegevoegd, neemt u deel aan het Collectief Variabel Pensioen.

Wilt u na de omzetting per 1 oktober 2025 liever voorlopig kiezen voor een vast pensioen als bedoeld in artikel 8.1? Dan kunt u deze keuze alsnog maken zodra SPF u hiertoe de gelegenheid geeft. Kiest u voorlopig voor een vast pensioen? Dan wordt het deel van uw pensioenkapitaal dat aan de collectieve beleggingsmix is toegevoegd weer opgeteld bij het pensioenkapitaal dat u in deze pensioenregeling opbouwt.

17.3.2 Als het partnerpensioen al is gestart op 1 oktober 2025

Partnerpensioen waarvan de uitkering al is gestart op 1 oktober 2025 is per die datum omgezet in pensioenkapitaal dat is toegevoegd aan de collectieve beleggingsmix.

Vanaf 1 oktober 2025 krijgt de gerechtigde tot dit partnerpensioen een variabel partnerpensioen bij SPF. Het variabel partnerpensioen wordt jaarlijks verhoogd of verlaagd met het resultaat van het Collectief Variabel Pensioen. U leest hier meer over in artikel 9.3.3.

Let op als u heeft gekozen voor conversie van uw pensioen!

Koos u bij de ingang van uw partnerpensioen voor conversie in de zin van artikel 19 van het pensioenreglement zoals dat tot en met 30 september 2025 gold? Dan ontvangt u van ons een variabel partnerpensioen met een jaarlijkse daling van 1% zoals bedoeld in artikel 9.9. Wilt u dit niet? Dan kunt u dit bij SPF aangeven.

17.4 Overgangsbepalingen voor het bijzonder partnerpensioen

17.4.1 Als het bijzonder partnerpensioen nog niet is gestart op 1 oktober 2025

Heeft u een ex-partner op 30 september 2025 en heeft die recht op een bijzonder partnerpensioen bij SPF dat nog niet is ingegaan? Dan wordt per 1 oktober 2025 het vóór 1 oktober 2025 bij SPF opgebouwde bijzonder partnerpensioen gesplitst in:

- een opgebouwd bijzonder partnerpensioen bij overlijden vóór de standaard pensioendatum;
- een opgebouwd bijzonder partnerpensioen bij overlijden op of na de standaard pensioendatum.

17.4.1.1 Opgebouwd bijzonder partnerpensioen bij overlijden vóór de standaard pensioendatum

Het opgebouwde bijzonder partnerpensioen bij overlijden vóór de standaard pensioendatum is per 1 oktober 2025 omgezet in een risicokoopsom. Met deze risicokoopsom betaalt SPF de verzekering om bij uw overlijden vóór de standaard pensioendatum een bijzonder partnerpensioen aan uw ex-partner uit te keren ter hoogte van het tot 1 oktober 2025 bij SPF opgebouwde bijzonder partnerpensioen bij overlijden vóór de standaard pensioendatum.

Vanaf de ingangsdatum is dit bijzonder partnerpensioen een variabel bijzonder partnerpensioen. Het wordt vanaf de ingangsdatum jaarlijks verhoogd of verlaagd met het resultaat van het Collectief Variabel Pensioen. U leest hier meer over in artikel 9.3.3.

Het variabel bijzonder partnerpensioen:

- start op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u overlijdt;
- stopt op de laatste dag van de maand waarin uw ex-partner overlijdt.

Dit geldt ook:

Voor de toepassing van dit artikel is uw ex-partner degene die op grond van het per 30 september 2025 geldende pensioenreglement van SPF uw ex-partner was en op die datum een aanspraak op bijzonder partnerpensioen had.

17.4.1.2 Opgebouwd bijzonder partnerpensioen bij overlijden op of na de standaard pensioendatum

Het opgebouwde bijzonder partnerpensioen bij overlijden op of na de standaard pensioendatum is per 1 oktober 2025 omgezet in pensioenkapitaal. Dit pensioenreglement geldt ook voor het pensioenkapitaal dat uw ex-partner krijgt uit de omzetting. Het pensioenkapitaal uit de omzetting administreren we apart van het pensioenkapitaal dat u in deze pensioenregeling opbouwt. SPF hanteert bij de omzetting de zogenoemde standaardmethode. Deze standaardmethode volgt uit de wet.

Bent u op 1 oktober 2025 57 jaar of ouder?

Het pensioenkapitaal uit de omzetting wordt gedeeltelijk apart geadministreerd van het pensioenkapitaal dat u in deze pensioenregeling opbouwt en gedeeltelijk toegevoegd aan de

collectieve beleggingsmix. Voor het deel dat het pensioenkapitaal aan de collectieve beleggingsmix wordt toegevoegd, neemt uw ex-partner deel aan het Collectief Variabel Pensioen.

Wilt u na de omzetting per 1 oktober 2025 liever voorlopig kiezen voor een vast pensioen als bedoeld in artikel 8.1? Dan kunt u deze keuze alsnog maken zodra SPF u hiertoe de gelegenheid geeft. Kiest u voorlopig voor een vast pensioen? Dan wordt het deel van het pensioenkapitaal van uw ex-partner dat aan de collectieve beleggingsmix is toegevoegd daar weer uitgehaald en weer apart geadministreerd van het pensioenkapitaal dat u in deze pensioenregeling opbouwt.

17.4.2 Als het bijzonder partnerpensioen al is gestart op 1 oktober 2025

Bijzonder partnerpensioen waarvan de uitkering al is gestart op 1 oktober 2025 is per die datum omgezet in pensioenkapitaal dat is toegevoegd aan de collectieve beleggingsmix.

Vanaf 1 oktober 2025 krijgt de gerechtigde tot dit bijzonder partnerpensioen een variabel bijzonder partnerpensioen bij ons. Het variabel bijzonder partnerpensioen wordt jaarlijks verhoogd of verlaagd met het resultaat van het Collectief Variabel Pensioen. U leest hier meer over in artikel 9.3.3.

Let op als u heeft gekozen voor conversie van uw pensioen!

Koos u bij de ingang van uw bijzonder partnerpensioen voor conversie in de zin van artikel 19 van het pensioenreglement zoals dat tot en met 30 september 2025 gold? Dan ontvangt u van ons een variabel bijzonder partnerpensioen met een jaarlijkse daling van 1% zoals bedoeld in artikel 9.9. Wilt u dit niet? Dan kunt u dit bij SPF aangeven.

17.4.3 Bijzonder partnerpensioen bij scheiding op of na 1 oktober 2025

Gaat u op of na 1 oktober 2025 scheiden van de partner die op grond van artikel 17.3.1.1 bij uw overlijden voor uw pensioendatum recht zou hebben op partnerpensioen? Dan zetten we dat partnerpensioen om in een aanspraak op bijzonder partnerpensioen voor uw ex-partner. Uw ex-partner ontvangt dat pensioen als u overlijdt.

17.5 Overgangsbepalingen voor het wezenpensioen

17.5.1 Als het wezenpensioen nog niet is gestart op 1 oktober 2025

Als u overlijdt, heeft uw kind naast het wezenpensioen op grond van artikel 10.2 recht op het wezenpensioen dat tot en met 30 september 2025 door u is opgebouwd. Vanaf de ingangsdatum is dit wezenpensioen een variabel wezenpensioen. Het wordt vanaf de ingangsdatum jaarlijks verhoogd of verlaagd met het resultaat van het Collectief Variabel Pensioen. U leest hier meer over in artikel 9.3.3.

Het variabel wezenpensioen:

- start op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u overlijdt;
- stopt op de laatste dag van de maand waarin uw kind 23 jaar wordt of op de laatste dag van de maand van diens eerdere overlijden.

Dit geldt ook:

Voor de toepassing van dit artikel is uw kind degene die op het moment van uw overlijden voldoet aan de kinddefinitie zoals die in het per 30 september 2025 geldende pensioenreglement van SPF stond.

17.5.2 Als het wezenpensioen al is gestart op 1 oktober 2025

Wezenpensioen waarvan de uitkering al is gestart op 1 oktober 2025 is per die datum omgezet in pensioenkapitaal dat is toegevoegd aan de collectieve beleggingsmix. SPF hanteert bij de omzetting de zogenoemde standaardmethode. Deze standaardmethode volgt uit de wet.

Vanaf 1 oktober 2025 krijgt het kind een variabel wezenpensioen bij ons. Het variabel wezenpensioen wordt jaarlijks verhoogd of verlaagd met het resultaat van het Collectief Variabel Pensioen. U leest hier meer over in artikel 9.3.3.

Het variabel wezenpensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin het kind 23 jaar wordt of op de laatste dag van de maand van diens eerdere overlijden.

Let op als het wezenpensioen is ingegaan vóór 1 januari 2008!

Had een kind vóór 1 januari 2008 bij SPF recht op een ingegaan wezenpensioen en was dit wezenpensioen nog niet gestopt op 30 september 2025? Dan wordt dit wezenpensioen in afwijking van de vorige alinea uiterlijk uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind de leeftijd van 27 jaar bereikt. Het wezenpensioen stopt eerder als niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van het pensioenreglement van SPF zoals dat luidde op 31 december 2007.

17.6 Overgangsbepalingen voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Was u vóór 1 oktober 2025 al beroepsarbeidsongeschikt en bouwde u premievrij pensioen op volgens de vorige pensioenregeling van SPF? Dan bouwt u vanaf 1 oktober 2025 premievrij pensioen op volgens de bepalingen van hoofdstuk 11 van dit pensioenreglement. We stellen voor u per 1 oktober 2025 een fulltime pensioengrondslag en een voortzettingpercentage vast. Deze gebruiken we om de hoogte van de premie vast te stellen die SPF voor u betaalt in verband met uw recht op premievrijstelling volgens hoofdstuk 11.

We stellen uw fulltime pensioengrondslag als volgt vast

Voor de fulltime pensioengrondslag stellen we een fictief pensioengevend inkomen vast. Dit fictieve pensioengevend inkomen verminderen we met de franchise van 2025 (€ 14.752). We stellen het fictieve pensioengevend inkomen per 1 oktober 2025 zodanig vast dat de fulltime pensioengrondslag in deze pensioenregeling gelijk is aan de pensioengrondslag die voor u gold op 30 september 2025 als u fulltime zou werken. Behalve als het fictieve pensioengevend inkomen dat we op deze manier vaststellen hoger is dan het maximum pensioengevend inkomen als bedoeld in artikel 4.2.1. Is dat het geval? Dan gaan we uit van dit maximum pensioengevend inkomen.

Geldt voor u het fictieve pensioengevend inkomen? Dan verhoogt SPF het fictieve pensioengevend inkomen elk jaar per 1 januari met de procentuele stijging van het maximaal pensioengevend inkomen als bedoeld in artikel 4.2.1, voor zover deze verhoging niet leidt tot een fiscaal onaanvaardbaar pensioengevend inkomen. Het op deze manier vastgestelde fictieve pensioengevend inkomen, of als dat van toepassing is het maximum pensioengevend inkomen, verminderen we met de franchise die in dat jaar geldt.

We stellen het voortzettingpercentage als volgt vast

Het voortzettingpercentage is gelijk aan het percentage waarmee we de volgens de vorige alinea vastgestelde pensioengrondslag op 1 oktober 2025 moeten vermenigvuldigen om de hoogte van de premie die SPF vanaf 1 oktober 2025 jaarlijks voor u betaalt in verband met uw recht op

premiëvrijstelling gelijk te laten zijn aan de premie die SPF jaarlijks voor u betaalde tot 1 oktober 2025.

SPF stelt het voortzettingspercentage eenmalig vast. Dit percentage verandert niet meer zolang u recht blijft houden op premievrijstelling volgens hoofdstuk 11.

Voor de toepassing van hoofdstuk 11 gaan we uit van de fulltime pensioengrondslag zoals die volgens dit artikel 17.6 is bepaald. Vervolgens stellen we de premie vast die hoort bij deze fulltime pensioengrondslag. Dat doen we aan de hand van artikel 14.1.2. De op deze manier vastgestelde premie vermenigvuldigen we met uw voortzettingspercentage. De uitkomst bepaalt de hoogte van de premie die SPF op uw persoonlijke pensioenrekening zet zolang u recht blijft houden op premievrijstelling volgens hoofdstuk 11.

Let op!

Als we onverhoopt vaststellen dat de in dit lid bedoelde pensioenopbouw fiscaal bovenmatig is, kopen we het gedeelte dat bovenmatig is af.

Let op als uw premievrijstelling is ingegaan voor 2015!

Uw premievrijstelling eindigt uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin u de 65-jarige leeftijd bereikt.

17.7 Correcties over het verleden

Moet SPF nog correcties verwerken op uw premie die betrekking hebben op een periode vóór 1 oktober 2025? Dan worden deze correcties vastgesteld volgens de bepalingen en rekenfactoren van het pensioenreglement zoals dat gold in het jaar waarop de correcties betrekking hebben. Leidt de correctie tot een verhoging of verlaging van uw pensioenaanspraken per 30 september 2025? Dan berekenen we uw pensioenkapitaal per 1 oktober 2025 opnieuw volgens de bepalingen in dit hoofdstuk 17. We berekenen de extra door u te betalen of de door u terug te ontvangen premie volgens het pensioenreglement zoals dat gold in het jaar waarop de correctie betrekking heeft.

Heeft u te veel premie betaald? Dan betaalt SPF de te veel betaalde pensioenpremie terug, of verrekent deze met uw volgende premienota. SPF is geen rente aan u verschuldigd. Moet u nog premie bijbetalen? Dan krijgt u hiervoor een nota. SPF past geen correctie toe voor het behaalde of misgelopen rendement.

18 Lijst met woorden die in dit pensioenreglement vaak voorkomen

De betekenis van de meeste woorden leggen we uit op de plaats waar we ze voor het eerst gebruiken. In dit hoofdstuk kunt u de betekenis snel opzoeken.

AOW

Uitkering die iedere Nederlandse ingezetene vanaf zijn AOW-leeftijd maandelijks vanuit de Algemene Ouderdomswet ontvangt.

AOW-leeftijd

De datum waarop u recht krijgt op een AOW-uitkering volgens artikel 7a van de Algemene Ouderdomswet. In 2026 is de AOW-leeftijd 67 jaar.

Basisregistratie Personen

De Basisregistratie Personen (BRP) bevat persoonsgegevens van inwoners van Nederland (ingezetenen) en van personen die Nederland hebben verlaten (niet-ingezetenen). Gemeenten houden persoonsgegevens van burgers (ingezetenen) bij in de BRP. Wanneer iemand trouwt, een kind krijgt of verhuist, legt de gemeente dit vast. Als iemand gaat verhuizen naar een andere gemeente, verhuizen de persoonsgegevens met diegene mee. Als iemand verhuist naar buiten Nederland, verhuist het overzicht met persoonsgegevens naar het niet-ingezetenendeel van de BRP. De persoonsgegevens worden dan niet meer automatisch bijgewerkt.

Beroepsarbeidsongeschiktheid

De objectief medisch vast te stellen door ziels- of lichaamsgebreken veroorzaakte blijvende en volledige ongeschiktheid tot de uitoefening van het beroep van fysiotherapeut.

Bestuur

Het bestuur van Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten.

Bijzonder partnerpensioen

Het partnerpensioen voor uw ex-partner. U leest meer over bijzonder partnerpensioen in artikel 12.2.

Collectief toedelingsmechanisme

De manier waarop financiële resultaten van het Collectief Variabel Pensioen worden verwerkt in de variabele pensioenen bij SPF.

Collectief Variabel Pensioen

De groep van deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden in de collectieve beleggingsmix die het resultaat collectief deelt door middel van een collectief toedelingsmechanisme zoals bedoeld in artikel 28b lid 3 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

Collectieve beleggingsmix

De door SPF voor het Collectief Variabel Pensioen vastgestelde beleggingsportefeuille.

Deelnemer

U bent deelnemer als u voldoet aan de voorwaarden voor deelname aan deze pensioenregeling. Wanneer u voldoet aan deze voorwaarden staat in artikel 2.1. Voldoet u niet meer aan de voorwaarden voor deelname? Dan bent u gewezen deelnemer.

DPF

Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten.

Eerste ziekte dag

De eerste dag waarop u ziek bent. Deze datum is van belang bij premievrijstelling bij blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid (hoofdstuk 11).

Franchise

Het gedeelte van uw pensioengevend inkomen waarover u geen pensioenkapitaal opbouwt. De franchise is € 15.308 in 2026.

Fysiotherapeut

Degene, die als fysiotherapeut is ingeschreven in het register van de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg (Stb. 1993, 655) (BIG-register).

Gepensioneerde

De pensioengerechtigde voor wie het variabel ouderdomspensioen geheel of gedeeltelijk is ingegaan volgens de regels van dit pensioenreglement.

Gewezen deelnemer

U bent gewezen deelnemer als uw deelname aan deze pensioenregeling is gestopt. U heeft nog wel pensioenkapitaal bij SPF, of er staat variabel ouderdomspensioen in onze administratie. Uw ouderdomspensioen is nog niet ingegaan. Kiest u voor waardeoverdracht? Dan bent u na de waardeoverdracht geen gewezen deelnemer meer. Als wij uw pensioen hebben afgekocht, bent u ook geen gewezen deelnemer meer.

Gezamenlijke huishouding

Zie Samenwoonrelatie.

Ingangsdatum van uw pensioen

De datum waarop de uitkering van het variabel ouderdomspensioen daadwerkelijk start.

Kind

Voor deze pensioenregeling is uw kind:

- het kind dat in familierechtelijke betrekking tot u staat en van wie u de ouder bent;
- uw stiefkind of uw pleegkind dat door u werd onderhouden en opgevoed tot het moment van uw overlijden;
- het kind van de partner met wie u een samenwoonrelatie heeft en dat door u werd onderhouden en opgevoed tot het moment van uw overlijden.

Life cycle

Een life cycle is een beleggingsstrategie waarbij de mix van beleggingen automatisch wordt aangepast op basis van uw leeftijd en dus het resterend aantal jaren tot uw standaard pensioendatum. Daarbij nemen de beleggingsrisico's af naarmate uw standaard pensioendatum dichterbij komt.

Partner

Voor deze pensioenregeling is uw partner de persoon met wie u vóór de ingangsdatum van uw pensioen

- getrouwd bent, of
- een geregistreerd partnerschap heeft, of
- een samenwoonrelatie heeft (zie ook 'Samenwoonrelatie').

Voor de toepassing van dit pensioenreglement kunt u maar één partner hebben.

Parttimepercentage

Voor u geldt een parttimepercentage als u minder werkt dan het aantal uren dat hoort bij de volledige normale arbeidsduur. Hoe wij uw parttimepercentage vaststellen, leest u in artikel 4.2.2.

Pensioendatum

De datum waarop u uw pensioen laat ingaan, maar uiterlijk uw standaard pensioendatum.

Pensioenfonds

Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten.

Pensioengerechtigde

De persoon voor wie volgens de bepalingen van dit pensioenreglement het variabel pensioen geheel of gedeeltelijk is ingegaan.

Pensioengevend inkomen

Het pensioengevend inkomen zoals vastgelegd en vastgesteld op basis van in artikel 4.2.1 van dit pensioenreglement, met inachtneming van de maximering als beschreven in artikel in artikel 4.2.1.

Pensioenkapitaal

De waarde van de beleggingen op uw persoonlijke pensioenrekening op een bepaald moment. Uw pensioenkapitaal bestaat uit de som van de betaalde en ingelegde premies, verminderd met de beleggingskosten, verminderd met de negatieve beleggingsresultaten en vermeerderd met de positieve beleggingsresultaten en vermeerderd of verminderd met het sterfteresultaat.

Pensioenregister

Het Pensioenregister is een stichting die persoonlijke pensioeninformatie beschikbaar stelt voor deelnemers via www.mijnpensioenoverzicht.nl. Het Pensioenregister beheert deze informatie en helpt bij de waardeoverdracht van deelnemers met een klein pensioen door de pensioenuitvoerders met elkaar te verbinden. Alle Nederlandse pensioenuitvoerders leveren de gegevens aan die het Pensioenregister daarvoor nodig heeft.

Pensioenuitvoerder

Een pensioenverzekeraar, een ondernemingspensioenfonds, een bedrijfstakpensioenfonds, een algemeen pensioenfonds, een premiepensioeninstelling of een andere pensioenuitvoerder in de zin van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

Persoonlijke pensioenrekening

Uw eigen beleggingsrekening die bedoeld is voor de opbouw van uw pensioenkapitaal.

Risicodelingsreserve

Een reserve die het pensioenfonds kan inzetten om dalingen in de hoogte van ingegane pensioenuitkeringen te dempen.

Risicohouding

De vaststelling van de mate waarin deelnemers, gewezen deelnemers of pensioengerechtigden bereid zijn beleggingsrisico's te lopen met oog op hun doelstellingen en de mate waarin deze groep beleggingsrisico's kan dragen gegeven de kenmerken van deelnemers, gewezen deelnemers of pensioengerechtigden.

Samenwoonrelatie

U heeft een samenwoonrelatie als u een gezamenlijke huishouding heeft met iemand:

- die geen bloedverwant in de eerste graad of een bloedverwant in de tweede graad in de rechte lijn is; en

- die niet uw stiefkind of uw voormalig pleegkind is, en
- die 18 jaar of ouder is, en
- die niet met u en ook niet met iemand anders getrouwd is of een geregistreerd partnerschap is aangegaan, en
- die door u als partner aangemeld bij SPF.

U heeft een gezamenlijke huishouding als:

- u bij de notaris een samenlevingsovereenkomst heeft ondertekend; of
- u en uw partner een ondertekende samenlevingsverklaring hebben. Daarin verklaart u samen dat u op hetzelfde adres woont en dat u voor elkaar zorgt.

Had u een gezamenlijke huishouding maar woonde u niet langer samen op hetzelfde adres als gevolg van opname in een zorginstelling? Dan blijft u elkaars partner. Maar alleen totdat een van u beiden een andere partner heeft of een van u beiden schriftelijk aan ons heeft laten weten niet langer als partners te willen worden gezien.

SPF

Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten.

Standaard pensioendatum

De eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt.

Sterfteresultaat

Het resultaat dat een pensioenfonds boekt als een deelnemer eerder (winst) of later (verlies) overlijdt dan waarop werd gerekend op grond van de gehanteerde kanstabellen (sterftetafels).

SVB

De Sociale Verzekeringsbank. Dit is de uitvoerder van de Algemene Ouderdomswet (AOW).

Uitvoeringsovereenkomst

De overeenkomst tussen DPF en SPF over de uitvoering van deze pensioenregeling.

UWV

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

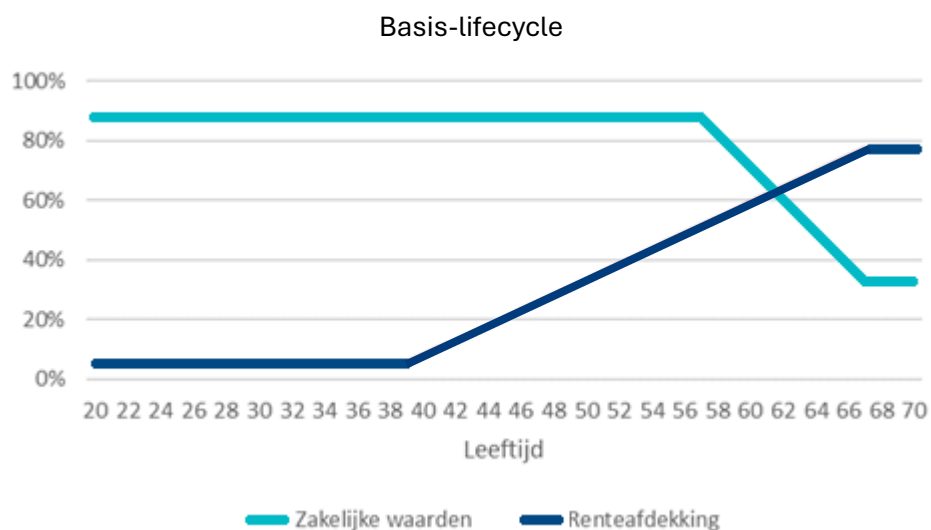
Bijlage 1 Risicohouding

We nemen risico als we beleggen. Dat doen we omdat we verwachten dat het voor u uiteindelijk meer pensioen oplevert. We denken goed na hoeveel risico we voor u nemen.

De hoeveelheid beleggingsrisico die iemand kan én wil lopen noemen wij de risicohouding. De risicohouding berekenen wij per leeftijdsgroep. Elk jaar controleert SPF of het beleggingsbeleid nog past bij elke leeftijdsgroep. Als het beleggingsbeleid niet meer past, dan past SPF het beleid aan.

SPF voert minimaal een keer in de vijf jaar een onderzoek uit om vast te kunnen stellen hoe veel beleggingsrisico alle (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden kunnen en willen lopen. Soms voert SPF eerder een nieuw onderzoek uit. Bijvoorbeeld bij een financiële crisis. Op basis van dit onderzoek stelt SPF de risicohouding van alle leeftijdsgroepen vast.

Op basis van het laatste uitgevoerde onderzoek in 2021 komt de volgende risicohouding naar voren:



Voor jongere deelnemers neemt SPF meer beleggingsrisico's. De lichtblauwe lijn (zakelijke waarden) geeft aan hoe veel procent SPF van het pensioenkapitaal belegt in aandelen.

Voor oudere deelnemers neemt SPF minder beleggingsrisico's. Wij proberen te voorkomen dat de pensioenen te veel meebewegen met de economie. De donkerblauwe lijn (renteafdekking) geeft aan hoe veel procent SPF de pensioenen beschermt tegen het schommelen van het pensioen. SPF blijft wel beleggen in aandelen. Dit doen wij om ervoor te zorgen dat uw uitkering mogelijk hoger wordt dan het voorgaande jaar.

Bijlage 2 Risicodelingsreserve

1. Wat is het doel van de risicodelingsreserve?

De risicodelingsreserve is een reserve die SPF inzet voor het volgende doel. Het voorkomen of zo veel mogelijk beperken van dalingen in de hoogte van:

- het ingegaan variabel ouderdomspensioen;
- het ingegaan variabel partnerpensioen;
- het ingegaan variabel bijzonder partnerpensioen;
- het ingegaan variabel wezenpensioen.

2. Hoe neemt de hoogte van de risicodelingsreserve toe?

De risicodelingsreserve wordt gevuld met 3% van het aanwezige pensioenvermogen van pensioengerechtigden die gaan deelnemen in het Collectief Variabel Pensioen.

Vanaf 1 oktober 2025 neemt de hoogte van de risicodelingsreserve maandelijks toe door:

- het vanaf de pensioendatum toevoegen van het kapitaal dat ontstaan is door een afslag van 3% op het pensioenkapitaal van (gewezen) deelnemers dat, vanaf de 57-jarige leeftijd of latere leeftijd, is toegevoegd aan de collectieve beleggingsmix als bedoeld in artikel 8.2 voor variabel ouderdomspensioen en variabel partnerpensioen bij overlijden na de pensioendatum;
- het vanaf de overlijdensdatum toevoegen van 3% van het pensioenkapitaal voor variabel partnerpensioen en variabel wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum; en
- het positieve rendement op het vermogen in de risicodelingsreserve.

3. Hoe neemt de hoogte van de risicodelingsreserve af?

Vanaf 1 oktober 2025 kan de hoogte van de risicodelingsreserve maandelijks afnemen door:

- het onttrekken van vermogen uit de risicodelingsreserve voor het doel als opgenomen onder 1. De maandelijkse onttrekking van vermogen uit de risicodelingsdelingsreserve bedraagt maximaal 1/12 deel van 15% van het vermogen in de risicodelingsreserve; en
- het negatieve rendement op het vermogen in de risicodelingsreserve.

4. Wat is de maximale omvang van de risicodelingsreserve?

De risicodelingsreserve bedraagt per 31 december van een jaar maximaal 3% van het pensioenvermogen in de collectieve beleggingsmix als bedoeld in artikel 8.2.

Bedraagt de risicodelingsreserve per 31 december van een jaar meer dan 3% van het pensioenvermogen in de collectieve beleggingsmix als bedoeld in artikel 8.2? Dan wordt het meerdere als positief rendement toegevoegd aan de collectieve beleggingsmix. De resultaten in de collectieve beleggingsmix worden gedeeld met iedereen die deelneemt aan het Collectief Variabel Pensioen.

5. Wat is de minimale omvang van de risicodelingsreserve?

De risicodelingsreserve bedraagt nooit minder dan 0% van het pensioenvermogen in de collectieve beleggingsmix als bedoeld in artikel 8.2.

6. Hoe belegt SPF het vermogen in de risicodelingsreserve?

Het vermogen in de risicodelingsreserve wordt door SPF apart geadministreerd en belegd. SPF belegt het vermogen in de risicodelingsreserve op een manier die past bij het doel als opgenomen onder 1. Behalve de aan het in de risicodelingsreserve belegde vermogen toe te rekenen positieve en negatieve beleggingsresultaten worden in de risicodelingsreserve geen financiële mee- of tegenvallers verwerkt.

7. Wat geldt als u uw pensioen meeneemt naar een nieuwe pensioenuitvoerder?

Bent u gaan deelnemen aan het Collectief Variabel Pensioen? En bent u nog niet met pensioen gegaan? En kiest u ervoor om uw pensioen voor de standaard pensioendatum mee te nemen naar een andere pensioenuitvoerder (waardeoverdracht)? Dan krijgt u het deel van uw pensioenkapitaal dat bedoeld is voor het op de pensioendatum toevoegen aan de risicodelingsreserve ook mee.

8. Kan SPF de regels van de risicodelingsreserve als opgenomen in deze bijlage aanpassen?

De regels van de risicodelingsreserve zoals opgenomen in deze bijlage gelden voor een periode van vijf jaar vanaf de inwerkingtreding van dit pensioenreglement. SPF kan de regels binnen de periode van vijf jaar aanpassen als:

- De risicohouding als bedoeld in bijlage 1 wordt aangepast; en
- Er zich ontwikkelingen voordoen waardoor SPF het noodzakelijk vindt dat de regels tussentijds worden aangepast.

9. Hoe draagt de risicodelingsreserve bij aan intergenerationele risicodeling en stabiliteit en wat is de samenhang en onderlinge consistentie van de uitgangspunten, regels en procedures?

Bij de start van het ouderdomspensioen of uiterlijk op de standaard pensioendatum dragen nieuwe pensioengerechtigden 3% van hun totaal opgebouwde kapitaal af aan de risicodelingsreserve. Hierdoor ontstaat een risicodeling tussen reeds pensioengerechtigden en de nieuw pensioengerechtigden. Doordat de risicodelingsreserve wordt ingezet om de kans op, en omvang van, eventuele verlagingen te verkleinen, draagt deze bij aan de stabiliteit van de uitkeringen. De omvang van de risicodelingsreserve kan fluctueren tussen de 0% en 3% van het kapitaal in de uitkeringsfase. Door maximering van de onttrekking wordt beoogd dat de werking van de risicodelingsreserve langdurig in stand blijft. De vul- en uitdeelregels voor de risicodelingsreserve, in samenhang met de maximale omvang, zijn onderling consistent en dragen bij aan een effectieve inrichting van de risicodelingsreserve om de gewenste doelstellingen te bereiken.

Bijlage 3 Grondslagen Collectief Variabel Pensioen

De grondslagen die worden gehanteerd voor het bepalen van de inkooptarieven voor het Collectief Variabel Pensioen zijn opgenomen in onderstaande tabel.

De grondslagen zijn vastgesteld per 1 oktober 2025 en kunnen door het bestuur van SPF op ieder moment worden aangepast.

Grondslagsoort	Omschrijving
Overlevingstafel	Prognosetafel AG 2024
Ervaringssterfte	WTW Ervaringssterftemodel 2024
Rente	Nominale rentetermijnstructuur (zero-coupon) zoals door DNB maandelijks op haar website wordt gepubliceerd
Leeftijdsverschil man - vrouw	Een mannelijke hoofdverzekerde heeft een drie jaar en twee maanden jongere partner. Een vrouwelijke hoofdverzekerde heeft een drie jaar en twee maanden oudere partner. Aanpassing van het leeftijdsverschil kan jaarlijks ultimo december worden doorgevoerd
Verhouding tussen mannelijk en vrouwelijke deelnemers	Eén vaste verhouding man : vrouw (afgerond op gehele procenten) wordt jaarlijks vastgesteld op basis van de technische voorzieningen van de populatie binnen de collectiviteit per 31 december (ingekocht CVP). Deze verhouding wordt ieder kalenderjaar geactualiseerd ultimo december