

Onderwerp

Algemene Vergadering DPF (AV) op 8 november 2023 (hybride, online en in de studio van Time to Speak in Meppel)

Aanwezig

Bestuur DPF

De heer D. Bolkestein (penningmeester en secretaris), mevrouw A. Merkens (algemeen bestuurslid) en de heer J. Poen (voorzitter)

Bestuur SPF

Mevrouw D. van den Heuvel (voorzitter), de heer J. Sluis en de heer B. de Berg (moderator)

Zie separate lijst deelnemers

Achmea Pensioen Services

De heer P. Harts (moderator)

Van

De heer G. Zeebregts

Datum

8 november 2023

1. Opening en mededelingen

Jan Poen, voorzitter van de Deelnemersvereniging Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (DPF) en zijnde een niet-praktiserend fysiotherapeut, opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom in deze hybride Algemene Vergadering (AV). Er zijn al veel vragen binnengekomen. Niet alle vragen hebben betrekking op hetgeen op de agenda staat. Ze worden echter wel beantwoord, via de moderator, in deze vergadering of via een individueel mailbericht.

Aan tafel zit het voltallig bestuur van DPF. De heer Poen introduceert in het kort mevrouw Merkens en de heer Bolkestein.

De agenda is voorafgaand aan de vergadering gedeeld. Ten aanzien van de agenda zijn er geen aanvullingen of wijzigingen. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Concept verslag Algemene Vergadering van 9 november 2022 en de Extra Algemene Vergadering van 10 mei 2023

De heer Poen laat weten dat er geen opmerkingen en/of correcties ontvangen zijn.

Er zijn geen opmerkingen of vragen vanuit de AV. De heer Poen vraagt of één van de leden stemming wenst over het verslag van de vorige AV. Er is één lid die een stemming wil over de concept verslagen.

Er wordt voor beide verslagen apart gestemd.

Keurt de Algemene Vergadering het concept verslag van Algemene Vergadering van 9 november 2022 goed:

Ja: 89%

Nee: 1%

Blanco: 10%

Keurt de Algemene Vergadering het concept verslag van Extra Algemene Vergadering van 10 mei 2023 goed:

Ja: 76%

Nee: 0%

Blanco: 24%

Besluit

De AV stelt het verslag van de AV van 9 november 2022 en de Extra Algemene Vergadering van 10 mei 2023 na stemming ongewijzigd vast.

3. Jaarverslag 2022 en décharge aan het bestuur

De heer Bolkestein stelt zichzelf kort voor. Hij is al zeven jaar verbonden aan DPF. Hij is momenteel werkzaam in de tweede lijn, als manager in een ziekenhuis. Daarvoor was hij werkzaam als fysiotherapeut in de eerste lijn. Hij is de penningmeester en secretaris van DPF. Naar aanleiding van een gestelde vraag over de zittingstermijn voor bestuursleden van DPF geeft de heer Bolkestein het volgende aan: Bestuursleden worden benoemd voor een termijn van zes jaren, waarna zij kunnen worden herbenoemd voor nog één termijn van zes jaren. Bij besluit van de Algemene Vergadering kan van het maximaal aantal van twee termijnen worden afgeweken indien dit in het belang is van de vereniging. De Algemene Vergadering kan in dat geval een bestuurslid herbenoemen voor maximaal één extra termijn. De tweede termijn loopt voor de heer Bolkestein in 2028 af. Voor mevrouw Merkens en de heer Poen loopt de termijn in 2025 af. Alleen mevrouw Merkens kan nog herkozen worden.

De heer Bolkestein geeft een toelichting op de werkzaamheden van 2022. Belangrijk hierbij is het draagvlak. In 2022 is hier veel aandacht voor geweest. Eind 2022 had DPF 24.343 leden en een draagvlak van ruim 68%.

Het bestuur werkt met een meerjarenbeleidsplan. Hierin is een aantal speerpunten opgenomen. Het belangrijkste speerpunt was het pensioenakkoord. Andere speerpunten zijn het vergroten draagvlak, externe representativiteit en professionalisering.

Draagvlak

Op 20 september 2006 is de Deelnemersvereniging Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten opgericht. DPF verzorgt de verplichte beroepspensioenregeling voor fysiotherapeuten. Ook zorgt DPF ervoor dat het draagvlak voor de beroepspensioenregeling meetbaar is, zoals de wet voorschrijft.

Leden van de vereniging zijn actieve, gewezen en gepensioneerd deelnemers van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (SPF), ons Fysiopensioenfonds. Nieuwe deelnemers kunnen zich aanmelden voor het lidmaatschap van DPF via het digitale aanmeldformulier van het Fysiopensioenfonds. Op 31 december 2022 bedroeg het draagvlak ruim 68% en telde DPF 24.343 leden.

Praktijkbezoeken

DPF kent een Verenigingsraad (VR). De VR treedt op als gesprekspartner en klankbord voor het bestuur. De leden van de VR zijn ambassadeur van de pensioenregeling en DPF. Alle leden van DPF kunnen contact met hen opnemen. Op verzoek en in afstemming met het bestuur organiseren zij voorlichting in praktijken van collega fysiotherapeuten over onze pensioenregeling.

Leden van de VR hebben een aantal digitale praktijkbezoeken georganiseerd en bijgewoond. Doel hiervan was het ophalen van de wensen van de collega fysiotherapeuten in de eerste lijn. Onze leden waarderen deze bezoeken.

U kunt het rooster van aftreden van het bestuur van DPF, van onze Verenigingsraad en van de bestuursleden van SPF ook terugvinden in het jaarverslag.

Pensioenakkoord

Samen met het Fysiopensioenfonds SPF is in 2020 gestart met de behandeling van het pensioenakkoord. Het pensioenakkoord is als belangrijkste speerpunt toegevoegd aan het meerjarenbeleidsplan. In 2022 is samen met het Fysiopensioenfonds SPF en de VR druk gewerkt aan alles rondom het pensioenakkoord.

Vergaderingen

In het kader van de professionalisering zijn we steeds meer digitaal gaan organiseren. Zo proberen we ook de kosten sterk in de gaten te houden. Daarbij zoeken we altijd een balans tussen fysiek en digitaal vergaderen.

Sinds 2020 zijn we ook gestart met het organiseren van een digitale Algemene Vergadering. In 2020 en 2021 was dat geheel digitaal vanwege corona. Nu hebben we een hybride vergadering waarbij leden fysiek en online kunnen deelnemen aan de vergadering. Hierdoor zien we dat veel meer leden deelnemen. Dat vinden we echt een groot pluspunt. We streven ernaar om zoveel mogelijk leden te laten deelnemen aan onze AV. We doen steeds tot grote tevredenheid hier vanuit Studio 2 van Time to Speak in Meppel. We merken als bestuur dat dit door onze leden zeer gewaardeerd wordt.

Financiën 2022

De heer Bolkestein geeft vervolgens nog een toelichting op de financiën.

Realisatie 2020 t/m 2022

	2020	2021	2022
Bestuurskosten	€ 81.000	€ 87.000	€ 76.000
Kosten verenigingsraad	€ 3.000	€ 5.000	€ 3.000
Kosten pensioenakkoord	-	€ 22.000	€ 21.000
Kosten bestuursondersteuning	€ 95.000	€ 113.000	€ 113.000
Kosten ledenadministratie	€ 15.000	€ 12.000	€ 14.000
Overige administratiekosten	€ 18.000	€ 24.000	€ 24.000
Kosten drukwerk en porto	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Accountantskosten	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000
Overige kosten	€ 12.000	€ 8.000	€ 13.000
Totaal	€ 230.000	€ 277.000	€ 270.000

Kosten (tot en met Q3 2023) zijn conform de begroting van 2023

Begroting DPF 2023

Begroting 2023	Begroting
Speerpunten	
<i>Draagvlak</i>	€ 39.651
<i>Professionalisering</i>	€ 23.726
<i>Externe representativiteit</i>	€ 23.622
Totaal speerpunten:	€ 86.999
Bestuurskosten (incl. Verslaglegging en advies)	€ 109.793
Ondersteunende diensten	€ 34.950
Onvoorzien	€ 3.500
Totaal reguliere begroting:	€ 235.242
Pensioenakkoord	€ 42.901
Totaal begroting 2023 (Kosten per DPF-lid: € 0,96 per maand)	€ 278.143

Er komt één vraag binnen. Wie doet het Bestuursadvies voor DPF? De heer Bolkestein geeft aan dat de heer Harts de bestuursadviseur is van DPF. Hij is vanavond ook aanwezig bij de AV. Hij werkt voor Achmea Pensioenservices (APS) en de heer Bolkestein geeft aan dat DPF heel tevreden is over deze dienstverlening. De heer Poen vult aan dat er meerdere taken door APS worden gedaan. Dit zijn onder andere communicatie, ledenadministratie en het maken van de verslagen van de vergaderingen.

De heer Poen vraagt de leden te stemmen over de goedkeuring van het jaarverslag 2022.

Ja: 88%
Nee: 0%
Blanco: 12%

Besluit

De AV geeft na stemming goedkeuring aan het jaarverslag van 2022.

De heer Poen vraagt de leden te stemmen over het verlenen van décharge aan het bestuur.

Ja: 90%
Nee: 0%
Blanco: 10%

Besluit

De AV besluit na stemming tot het verlenen van décharge aan het bestuur van DPF voor het in 2022 gevoerde beleid.

4. Ontwikkelingen in 2023

Mevrouw Merkens stelt zich kort voor. Zij is fysiotherapeut met een eigen praktijk in Tiel. Daarnaast is ze nu vier jaar bestuurslid van DPF met als aandachtsgebied communicatie.

DPF is in de afgelopen periode vooral erg druk geweest met het pensioenakkoord en de nieuwe pensioenregeling. In 2022 en 2023 zijn er veel kennissessies georganiseerd samen met SPF, het Verantwoordingsorgaan (VO) van SPF en onze Verenigingsraad. Tijdens deze kennissessies is uitgebreid ingegaan op alle verschillende facetten van het nieuwe pensioenstelsel. Deze bijeenkomsten waren erg intensief en heel nuttig. De gehele overgang naar de nieuwe pensioenregeling is de grootste transitie in pensioenland ooit. Alle pensioenfondsen in Nederland moeten over naar het nieuwe pensioenstelsel.

Op basis van deze gezamenlijke bijeenkomsten heeft het bestuur, samen met ons pensioenfonds SPF, de Verenigingsraad en de input van de verschillende bezoeken bij fysiotherapiepraktijken in het land, de uitgangspunten voor de nieuwe regeling bepaald.

- DPF wil bij de overgang naar de vernieuwde pensioenregeling de premie en het ambitieniveau handhaven conform de huidige pensioenregeling;
- De vernieuwde regeling zal naast de noodzakelijke wettelijke wijzigingen, zo min mogelijk wijzigingen ten opzichte van de huidige regeling bevatten;
- DPF kiest ervoor om eerst de overgang naar de vernieuwde pensioenregeling te realiseren en wil daarna kijken of er behoefte is aan eventuele wijzigingen.

Het doel van DPF is een gedragen regeling voor alle fysiotherapeuten in Nederland. We willen het goede van onze basispensioenregeling behouden en hebben daarbij ook rekening gehouden met de betaalbaarheid van onze regeling.

Samen met SPF en de Verenigingsraad hebben we in 2022 alle stappen doorlopen. In de Algemene Vergadering van 9 november 2022 is de hele procedure uitgebreid aan de orde geweest en hebben de leden hiermee ingestemd. Op 10 mei 2023 is in de Bijzondere Algemene Vergadering ingestemd met het nieuwe nabestaandenpensioen en dit is bekrachtigd door het referendum (onder alle stemgerechtigde leden).

Daarbij willen we als bestuur van DPF benadrukken dat we op een hele prettige manier hebben samengewerkt met SPF en onze Verenigingsraad.

Samen met de Verenigingsraad zijn we al in 2021 gestart met het organiseren van zogenaamde praktijkbezoeken bij Fysiotherapiepraktijken in heel Nederland. Tijdens deze praktijkbezoeken gaven we uitleg over onze huidige regeling en over alle veranderingen van het nieuwe stelsel. Ook wilde we heel graag horen wat fysiotherapeuten belangrijk vinden. De praktijkbezoeken werden enorm gewaardeerd. Daarom zijn we daar ook in 2022 en 2023 mee doorgegaan. De praktijkbezoeken waren zowel online als fysiek.

Omdat een van onze uitgangspunten was om bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel zo min mogelijk te wijzigen en daarna te kijken of er behoefte is aan eventuele wijzigingen gaan we ook in 2024 en 2025 samen met onze Verenigingsraad door met de praktijkbezoeken. Mevrouw Merkens roept de vergadering op als leden willen dat het bestuur DPF een keer naar hun eigen praktijk komt, om dit dan bij het bestuur van DPF kenbaar te maken.

Vanuit de communicatiecommissie zijn er initiatieven geweest om de deelnemer te bereiken. Dit heeft geresulteerd in bezoeken aan Hogescholen, ISPF en het uitsturen van nieuwsbrieven. Ook zijn er webinars georganiseerd door SPF waar de nieuwepensioenregeling is toegelicht. Het eerstvolgende webinar is op 27 november 2023. De doelgroep van dit webinar is deze keer de deelnemers van 57 jaar of ouder. Mevrouw Merkens roept de vergadering op om als je een uitnodiging hebt ontvangen, jezelf aan te melden om dit webinar bij te wonen.

We proberen op deze wijze ook het draagvlak voor onze pensioenregeling te behouden en te vergroten.

Ook 2024 wordt voor DPF weer een heel druk jaar in verband met de vernieuwde pensioenregeling van, voor en door fysiotherapeuten. Er wordt een oproep gedaan onder de aanwezigen om contact op te nemen als ook zij in hun praktijk of netwerk nader uitleg willen krijgen over de pensioenregeling.

Een van de vragen die vooraf al waren ingediend was: Waarom mogen we zelf geen pensioenfonds kiezen.

In Nederland zijn de meeste werknemers verplicht deelnemer in een bedrijfstakpensioenfonds (bijvoorbeeld ABP voor de ambtenaren en pensioenfonds Zorg & Welzijn voor alle werknemers in de tweede lijn van de gezondheidszorg). Daarnaast zijn veel werknemers verplicht deelnemer bij een ondernemingspensioenfonds (zoals bijvoorbeeld Pensioenfonds Philips) of heeft de werkgever een pensioenverzekering afgesloten waar de werknemers verplicht aan deel moeten nemen. Hierin hebben werknemers geen keuze.

Onze pensioenregeling is net als die van de huisartsen, medisch specialisten, dierenartsen, verloskundigen en openbare apothekers een beroepspensioenregeling. De deelname aan een beroepspensioenregeling is net als de andere pensioenregelingen verplicht.

Ook fysiotherapeuten vinden het belangrijk om samen pensioen op te bouwen. Zo kunnen we kosten en risico's delen. Om dat aan te kunnen tonen wordt periodiek door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid getoetst (1x in de 5 jaar) of er voldoende draagvlak is voor de pensioenregeling. Op 27 mei van dit jaar heeft het Ministerie wederom aangegeven dat er voldoende draagvlak is voor onze pensioenregeling.

DPF zorgt ervoor dat we als fysiotherapeuten nu en in de toekomst gezamenlijk pensioen op kunnen bouwen.

Er komt nog een vraag binnen over de langere zittingstermijn van de heer Poen. De heer Bolkestein geeft hierop het antwoord dat er een uitzondering gemaakt kan worden als het in het belang van de vereniging of de leden is. Mevrouw Merkens en hijzelf waren nog maar kort bestuurslid zodat het wenselijk was dat de heer Poen met al zijn ervaring zou aanblijven. Dit was in het belang van de vereniging. De AV heeft deze benoeming destijds goedgekeurd.

5. Begroting en contributie

Begroting 2024

Eind 2022 is de begroting 2023 goedgekeurd. De heer Bolkestein geeft een toelichting en nogmaals aan waar DPF dit jaar mee bezig is. Men heeft zich dit jaar gericht op het pensioenakkoord en de speerpunten draagvlak, externe representativiteit, professionaliteit.

[Jaarplan 2024 en begroting](#)

Voor 2023 was € 278.000 begroot. De heer Bolkestein behandelt vervolgens de begroting 2024. Deze heeft hij verdeeld over een reguliere begroting en een begroting inzake het pensioenakkoord. Totaal wordt ruim € 268.000 aan kosten verwacht.

Begroting 2024 (kosten per DPF lid: € 0,92 per maand)

Begroting 2024	Begroting
Speerpunten	
<i>Draagvlak</i>	€ 41.499
<i>Professionalisering</i>	€ 23.026
<i>Externe representativiteit</i>	€ 23.521
Totaal speerpunten:	€ 88.046
Bestuurskosten (incl. Verslaglegging en advies)	€ 118.926
Ondersteunende diensten	€ 30.253
Onvoorzien	€ 3.500
Totaal reguliere begroting:	€ 240.725
Pensioenakkoord	€ 27.909
Totaal begroting 2024	€ 268.634



Andere financiële uitgangspunten voor de begroting zijn:

- Vanaf 2024 herstel financiële reserves
- Systeem vergoedingen handhaven.
- Op basis van het gemiddelde tarief individuele zitting reguliere fysiotherapie van de vijf grootste zorgverzekeraars
- Kostenbeheersing (we letten sterk op de kosten)

De totale begroting van DPF in 2024 ligt op € 268.000. Dit komt neer op een bedrag van ongeveer € 0,92 per maand per lid van DPF.

De heer Poen vraagt of de leden willen stemmen over de goedkeuring van de begroting 2024.

Ja: 96%
Nee: 0%
Blanco: 4%

Besluit

De AV keurt met na de stemming de begroting voor 2024 goed.

Contributie

Het bestuur van DPF doet een voorstel om de jaarlijkse contributie van de vereniging in 2024 op € 0 vast te stellen.

De heer Poen vraagt de leden te stemmen om de contributie in 2024 op € 0 vast te stellen.

Ja: 96%

Nee: 0%

Blanco: 4%

Besluit

De AV stemt in met de vaststelling van de contributie voor 2024 op € 0.

6. Mutaties Verenigingsraad

Olaf Schulte wordt voorgedragen als kandidaat-bestuurslid voor het pensioenfonds en treedt daarom af uit de VR.

Herbenoeming

Rochard van Vlaenderen stelt zich herkiesbaar en wordt voorgedragen voor een herbenoeming.

De heer Poen vraagt de leden te stemmen over de herbenoeming van Rochard van Vlaenderen.

Ja: 86%
Nee: 1%
Blanco: 13%

Besluit

De AV stemt in met de herbenoeming van Rochard van Vlaenderen als lid van de VR.

De heer Poen gefeliciteert hem met zijn herbenoeming.

Nieuw lid voor de VR

Manon Borghuis heeft de afgelopen tijd als aspirant-lid, dus zonder stemrecht, meegelopen in de VR. In deze Algemene Vergadering kan gestemd worden over haar benoeming binnen de VR.

De heer Poen vraagt de leden te stemmen over de verkiezing van Manon Borghuis.

Ja: 81%
Nee: 0%
Blanco: 19%

Besluit

De AV stemt in met de benoeming van Manon Borghuis als lid van de VR.

De heer Poen feliciteert haar met haar benoeming.

7. Vacatures Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (SPF)

Olaf Schulte is twee jaar lid geweest van de VR. Hij wordt nu voorgedragen als aspirant bestuurslid voor het SPF. Het bestuur van DPF steunt zijn voordracht. Olaf Schulte stelt zichzelf eerst even via een filmpje voor. Ik ben ruim 25 jaar werkzaam als fysiotherapeut waarvan 21 jaar in een maatschap in Sittard. Daarnaast ben ik ook manueel therapeut en sportfysiotherapeut. Ik heb mij de afgelopen twee jaar met veel plezier ingezet voor DPF. De interesse in het pensioenfonds en pensioentransitie is in deze periode alleen maar groter geworden en toen SPF een vacature had uitgezet heb ik niet geaarzeld en hierop gesolliciteerd wat heeft geresulteerd in deze voordracht voor aspirant bestuurslid van SPF.

De heer Poen vraagt de leden te stemmen over de voordracht van Olaf Schulte.

Ja: 96%
Nee: 0%
Blanco: 4%

Besluit

De AV stemt in met de voordracht van Olaf Schulte als bestuurslid van Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten.

De heer Poen feliciteert hem en wenst hem heel veel succes.

8. Verlenging termijn Algemene Vergadering 2024 tot tweede helft van 2024

De heer Poen vraagt de AV om de verlenging van de termijn voor de AV van 2024, zodat deze kan plaatsvinden in de tweede helft van 2024 in plaats van in de eerste helft van het jaar.

Ja: 87%
Nee: 3%
Blanco: 10%

Besluit

De AV stemt in met de verlenging van de termijn voor de AV van 2024, zodat de AV kan plaatsvinden in de tweede helft van 2024.

9. Aanpassing huishoudelijk reglement

Mevrouw Merkens geeft aan dat het nodig was om het huishoudelijk reglement aan te passen. De belangrijkste reden is dat de deelnemersraad (ook wel bekend als Fysiopensioenforum) per 1 januari 2024 wordt opgeheven. De andere punten zijn:

- Up to date maken van het huishoudelijk reglement
- De voorloper van het Fysiopensioenforum was de deelnemersraad. Deze wordt per 1 januari 2024 opgeheven
- Hybride vergaderen opnemen conform de statuten
- Systeem vergoedingen handhaven
- Op basis van het gemiddelde tarief individuele zitting reguliere fysiotherapie van de vijf grootste zorgverzekeraars

Mevrouw Merken licht deze punten één voor één toe. De wijzigingen in het huishoudelijk reglement zijn te lezen op de website van DPF.

De heer Poen vraagt de leden instemmen met de aanpassing van het huishoudelijk reglement.

Ja: 85%

Nee: 0%

Blanco: 15%

Besluit

De AV stemt in met de aanpassing van het huishoudelijk reglement.

10. Het pensioenfonds en het pensioenakkoord

Zoals men de laatste jaren van DPF gewend is, is een vast agendapunt tijdens de AV een gesprek met de voorzitter van ons Fysiopensioenfonds SPF, Doreth van den Heuvel. Aanwezigen wordt gevraagd vragen via de chat te stellen.

Mevrouw Van de Heuvel is samen met het bestuur van SPF heel druk bezig geweest met de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel. Dit ging met name over de inrichting en uitvoerbaarheid van de nieuwe regeling. Er is heel veel toezicht op dit proces geweest door de toezichthouders: de DNB, AFM en visitatiecommissie. Uiteindelijk heeft dit proces geleid tot een formele aanvraag bij de DNB. Op 1 oktober 2023 is deze aanvraag bij de DNB ingediend. SPF is het eerste pensioenfonds die de aanvraag heeft ingediend omdat het de bedoeling en het streven is dat SPF op 1 januari 2025 overgaat naar het nieuwe pensioenstelsel. SPF is 3 jaar geleden al begonnen met het voortraject. De politiek heeft in de loop van de jaren de datum naar achteren verschoven. SPF heeft besloten om toch door te gaan met dit traject, waardoor we nu het eerste Pensioenfonds zijn die de aanvraag heeft ingediend. De DNB gaat de dialoog met SPF aan omdat SPF een pionier is. Door zo vroeg te starten heeft SPF de mogelijkheid gehad om beste adviseurs aan zich kunnen binden wat een groot voordeel is ten opzichte van pensioenfondsen die pas per 1 januari 2026 willen overgaan naar het nieuwe pensioenstelsel.

Voor 2024 staat onder andere het opstellen van een nieuw pensioenreglement op de agenda. Dit nieuwe pensioenreglement gaat eenvoudiger worden en dus beter leesbaar voor de deelnemers. Er gaat maatwerk gemaakt worden voor de verschillende doelgroepen (actieven, slapers en gepensioneerden). Vanaf 57 jaar, dat is 10 jaar voor de pensioenleeftijd, gaat het beleggingsbeleid aangepast worden en zal de deelnemer dan al worden gevraagd om na te denken over de keuzemogelijkheden. Over dit onderwerp komen er 2024 ook weer webinars, nieuwsbrieven en een Q&A op de website.

Het is erg heel erg lastig om voor een deelnemer te schetsen hoe deze deelnemer er financieel voorstaat. Dit komt omdat SPF (en ook de andere pensioenfondsen) niet exact weet hoe zij er na de transitie financieel voorstaan. Dat heeft te maken met de rentestand en de dekkingsgraad. De rente is de afgelopen tijd gestegen waardoor ook de dekkingsgraad gestegen. Er worden nu 3 scenario's gecommuniceerd. De wetgever wil dat er ook net voor de transitie 3 scenario's worden gepubliceerd. Dit vindt SPF (en ook de markt) niet echt wenselijk. Dit wordt namelijk heel verwarrend voor de deelnemers. Het motto van SPF is iedereen krijgt waar hij of zij recht op heeft. Hiervoor zijn al extra

reserveringen gedaan. Voor de gepensioneerden wordt de uitkering na indexatie bevroren. Dit betekent dat gepensioneerden begin 2025 hetzelfde bedrag krijgen als eind 2024. Dit noemen we het geruisloos overzetten van de pensioenen. Na enkele maanden wordt de pensioenuitkering herkend en dan kunnen er veranderingen in het bedrag plaatsvinden.

In november 2023 wordt er door het bestuur van SPF weer een beslissing genomen over de premiehoogte in de huidige pensioenregeling. Omdat de pensioenpremie jaarlijks fluctueert, kan de premie maximaal ongeveer € 20,00 per jaar verhoogd worden. De pensioenpremie is ook fiscaal aftrekbaar.

In de markt worden verhogingen van 22% indexatie aangekondigd. Dit kan omdat de wetgever de regels hieromtrent wat heeft versoepeld waardoor er minder grote buffers hoeven te worden aangehouden. SPF maakt van deze versoepelde regels geen gebruik omdat SPF wil wachten tot de transitiedatum. Ook heeft SPF nu nog een eigen indexatiebeleid wat toekomstbestendig is. Er wordt jaarlijks onvoorwaardelijk 2% geïndexeerd. Door de buffers die SPF heeft, is er besloten dat er per 1 januari 2024 0,69% extra wordt geïndexeerd. Dit geldt voor alle doelgroepen.

Mevrouw van den Heuvel geeft aan dat de term een eigen pensioenpot niet goed gekozen is door de wetgever. Dit zou kunnen impliceren dat deze pensioenpot leeg kan raken of dat je deze pot in één keer kan laten uitkeren. Maar dat is voor beide gevallen niet het geval. Er wordt heel gespreid belegd waardoor het risico ook wordt gespreid. Hieruit volgt een rendement wat ook nodig is voor het uitbetalen van de pensioenen.

11. Rondvraag en sluiting

De heer Poen geeft aan dat zoveel mogelijk alle vragen die bij aanwezigen leefden geprobeerd zijn te beantwoorden. Als er toch nog vragen zijn kan men altijd contact opnemen met SPF en DPF. De vragen die via de chat zijn gesteld en niet aan bod zijn gekomen in vergadering worden buiten de vergadering beantwoord. Dit betreft vooral individuele vragen, dus het is beter om dit los te beantwoorden. De antwoorden komen op de website van DPF te staan.

Er zijn geen leden die gebruik willen maken van de rondvraag. De heer Poen dankt de aanwezigen. De heer Poen sluit hierop de vergadering.