

Onderwerp

Algemene vergadering DPF (AV) 17 november 2021 (Digitaal vanwege Covid-19)

Aanwezig

Bestuur DPF

D. Bolkestein (penningmeester), A. Merkens (algemeen bestuurslid), J. Poen (voorzitter) en E. Visser (secretaris)

Bestuur SPF

D. van den Heuvel (voorzitter)

Zie separate lijst deelnemers

Achmea Pensioen Services

De heer P. Harts (moderator) en mevrouw S. van den Hoek (verslag)

Van

Sandra van den Hoek

Datum

17 november 2020

1. Opening en mededelingen

De heer Poen, voorzitter van de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten (DPF) en zijnde een niet-praktiserend fysiotherapeut, opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom in wederom een digitale algemene ledenvergadering (AV).

De agenda is voorafgaand aan de vergadering gedeeld. Ten aanzien van de agenda zijn er geen aanvullingen of wijzigingen. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Conceptverslag algemene vergadering d.d. 11 november 2020

Omdat de vergadering in digitale vorm plaatsvindt, is gevraagd om opmerkingen en correcties vooraf te mailen. De heer Poen laat weten dat er geen opmerkingen en/of correcties ontvangen zijn.

Er zijn geen opmerkingen of vragen vanuit de AV.

Besluit

De AV stelt het verslag van de AV van 11 november 2020 met een stemming van 39 voor, nul tegenstemmen en acht onthoudingen van stemming ongewijzigd vast.

3. Jaarverslag en décharge aan het bestuur

Algemene ontwikkelingen 2020

Mevrouw Visser stelt zich voor als secretaris van DPF. Zij was tot 2003 praktiserend fysiotherapeute. Zij geeft een toelichting op het bestuursverslag. De leden van DPF zijn als gepensioneerd deelnemer,

slaper of actieve deelnemer verbonden aan de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (het pensioenfonds; SPF).

De aanwas van leden bestaat met name uit de net afgestudeerde fysiotherapeut.

Bij deze starters is niet altijd duidelijk wat DPF doet en voor ze kan betekenen. Door COVID kon de voorlichting op de opleidingen geen doorgang vinden. Hierdoor werd ongeveer 55% van de starters lid van DPF. Eind 2020 had DPF 23.638 leden. Het draagvlak onder actieve leden bedraagt eind 2020 ruim 70% (2019: 72,25%).

Het jaar 2020 stond in het teken van pensioenbewustzijn, open communicatie over het pensioenstelsel, COVID en het nieuwe pensioencontract. In 2019 is een meerjarenbeleidsplan opgesteld, welke jaarlijks wordt herijkt. In 2020 is gestart met een pilot voor voorlichting aan studenten. Deze is in 2021 uitgevoerd waarover later in de vergadering verder wordt gesproken. In 2021 is ook gestart met digitale praktijkbezoeken door de leden van de Verenigingsraad (VR). Hierover verteld mevrouw Merkens later in de vergadering meer. De beroepsgroep is in beweging. Er is een taskforce CAO opgericht en ook met de KNGF zijn de contacten nauw gebleven om goed op de hoogte te zijn van ontwikkelingen binnen de fysiotherapie.

Begroting 2020

De heer Bolkestein stelt zich als penningmeester van DPF en praktiserend fysiotherapeut voor. Het jaar 2020 was een bijzonder jaar door corona. Vele werden geraakt door de coronamaatregelen, maar we zijn door gegaan met onze activiteiten zij het vaak op digitale wijze. Hij bespreekt de goedgekeurde begroting van 2020. In november 2019 is een begroting over 2020 vastgesteld van € 259.000. Veel is in de stijgers gezet, zoals de start van de taskforce en de opzet van webinars voor studenten. Besparingen zijn gekomen, doordat veel digitaal moest plaatsvinden. Uiteindelijk heeft DPF € 13.000 aan het eigen vermogen kunnen toevoegen, waardoor 2021 gestart kon worden met een eigen vermogen van € 85.000.

De heer Poen vraagt of één van de leden stemming wenst over de goedkeuring van het jaarverslag. Dit is niet het geval.

Besluit

De AV geeft zonder stemming goedkeuring aan het jaarverslag van 2020.

De heer Poen vraagt of één van de leden stemming wenst over het verlenen van décharge aan het bestuur. Dit is niet het geval.

Besluit

De AV besluit tot het verlenen van décharge aan het bestuur van DPF voor het in 2020 gevoerde beleid.

4. Ontwikkelingen in 2021

Het gaat hier om algemene ontwikkelingen, nog niet over ontwikkelingen ten aanzien van het pensioenakkoord. Ontwikkelingen omtrent het pensioenakkoord wordt later behandeld.

Mevrouw Merkens stelt zich voor. Zij is praktiserend fysiotherapeute, deels in loondienst en deels als zelfstandige. Daarnaast is ze bestuurslid DPF met aandachtsgebied communicatie. Zij bespreekt de ontwikkelingen in 2021.

Het bestuur werkt met een meerjarenbeleidsplan.

Hierin zijn een aantal speerpunten opgenomen. Deze zijn vergroten draagvlak, externe representativiteit en professionalisering. Samen met SPF gestart met behandeling van het pensioenakkoord. Het nieuwe pensioenakkoord is toegevoegd aan het beleidsplan. DPF gaat over de inhoud van de pensioenregeling. Samen met SPF is op fijne en constructieve wijze samengewerkt. Ons doel is om tot een gedragen pensioenregeling te komen. Hierbij streven we naar behoud van de basispensioenregeling, waarbij we letten op betaalbaarheid. In 2021 hebben we de plannen, die we in 2020 in stijgers hebben gezet, uitgevoerd.

Onze ambassadeurs (verenigingsraad) hebben een aantal digitale praktijkbezoeken uitgevoerd.

De informatie die hieruit kwam is gebundeld en hier gaan we verder mee aan de slag in 2022. We hebben gemerkt dat leden het waarderen wanneer zij hun verhaal kwijt kunnen en worden meegenomen in ontwikkelingen. Er is een wens voor een goed basispensioen waar wat flexibele elementen aan toegevoegd zijn, voor betere afstemming op wensen.

In 2021 zijn ook een aantal digitale sessies georganiseerd met de verenigingsraad. Ook deze opzet wenst DPF in 2022 voort te zetten.

Er is gewerkt aan een pilot om het draagvlak te vergroten onder jonge nieuwe deelnemers.

Met de heer Langoor is gewerkt aan een webinar. DPF is de heer Langoor dankbaar voor het geleverde werk. Uitvoering van de pilot vond plaats op de Hanzehogeschool. Er werd een webinar gegeven aan bijna afgestudeerden. De pilot was goed ontvangen door studenten en in 2022 wil DPF deze ook bij andere hogescholen gaan uitvoeren.

Overleg over de CAO vindt plaats in een opgezette taskforce.

Werkgevers- en werknemersorganisaties werken hard aan een nieuwe CAO. Omdat pensioen naast salaris een belangrijk onderwerp is in deze CAO zitten zowel SPF als DPF in de taskforce aangesloten. Op deze manier zijn er contacten met de werkgevers- en werknemersorganisatie.

Een online Algemene vergadering is beter toegankelijk.

Door corona en verdere professionalisering is deze ALV net als vorig jaar online. Het bestuur heeft gemerkt dat een onlinevergadering door de leden erg wordt gewaardeerd.

Samen op weg naar een pensioenregeling van, voor en door fysiotherapeuten.

De jaren 2022 en 2023 worden drukke jaren om te komen tot het nieuwe pensioencontract.

5. Begroting en contributie

5a. Begroting 2022

Eind 2020 is de begroting 2021 goedgekeurd. De heer Bolkestein geeft een toelichting en nogmaals aan waar DPF dit jaar mee bezig is. Men heeft zich dit jaar gericht op de speerpunten (draagvlak,

representativiteit, professionaliteit). Verder is men in samenwerking met SPF druk bezig met het pensioenakkoord. Voor 2021 was €250.500 begroot. Naar verwachting blijft DPF binnen deze begroting en kan zo budget meenemen naar 2022.

Jaarplan 2022 en begroting

De heer Bolkestein behandelt vervolgens de begroting 2022. Deze heeft hij verdeeld over een reguliere begroting en een begroting inzake het pensioenakkoord. Het pensioenakkoord is immers een project waar niet aan voorbij gegaan kan worden.

De reguliere begroting van 2022 is gekoppeld aan de in 2019 geformuleerde speerpunten: draagvlak, professionalisering en externe representativiteit. DPF heeft in 2021 samen met de leden van de Verenigingsraad (VR) praktijken digitaal bezocht. Verder neemt DPF deel aan de Taskforce CAO. Door contacten met verschillende stakeholders, is DPF goed op de hoogte van wat er in het werkveld speelt. Regulier is circa € 242.000 aan kosten begroot.

Daarnaast is er begroting gemaakt voor het pensioencontract. Gezien de werkzaamheden die hiervoor verricht worden is een apart project opgezet. Hierin wordt nauw samengewerkt met het pensioenfonds. DPF blijft in gesprek met SPF en benoemt in deze overleggen ook wat leden belangrijk vinden. Ook heeft DPF contacten met het werkveld om iedereen op de ontwikkeling mee te nemen. Voor het project zijn voor 2022 circa €39.000 aan kosten begroot.

Een van de aanwezigen geeft aan niet te begrijpen dat “draagvlak creëren zoveel geld gaat kosten.” Zij vraagt wat men als leden hiervan kan vernemen. Aangegeven wordt dat DPF ooit door de Overheid in het leven is geroepen om aan te tonen dat er voldoende draagvlak is voor de pensioenregeling. Kosten worden gemaakt om de vereniging in stand te houden en haar taak uit te laten voeren. Het bestuur probeert zo “lean & mean” uitvoering te geven aan de taken. Maar kosten moeten wel gemaakt worden om de door de Overheid opgelegde taak zo goed mogelijk uit te voeren.

De heer Poen vraagt of één van de leden een stemming wenst over de goedkeuring van de begroting 2022. Dit is niet het geval.

Besluit

De AV keurt de begroting voor 2022 goed.

5b. Het bestuur doet een voorstel voor de jaarlijkse contributie van de vereniging in 2022

De totale begroting van DPF ligt op € 281.793. Dit komt neer op een bedrag van ongeveer € 1 per maand per lid van DPF. DPF stelt voor de contributie voor 2022 op €0 vast te stellen. De heer Poen vraagt of de AV de vaststelling van de contributie op € 0 in stemming wil brengen. Dit is niet het geval.

Besluit

De AV stemt in met de vaststelling van de contributie voor 2022 op € 0.

6. Statutenwijziging

De heer Poen geeft een toelichting op dit agendapunt. De Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (Wbtr) wijzigt de regeling voor bestuur en toezicht bij verenigingen en stichtingen in het Burgerlijk Wetboek (BW). Dit heeft gevolgen voor DPF.

De Wbtr is op 1 juli 2021 in werking getreden. Hiervoor moet in de statuten een regeling voor ontstentenis of belet van alle bestuurders worden opgenomen. Verder heeft het digitaal vergaderen van bestuur en VR aandacht gehad bij de wijziging. Het bestuur van DPF doet een voorstel voor een statutenwijziging.

Bij het wegvallen van het gehele bestuur wil DPF een machtiging aan de VR geven om uit hun midden tijdelijk een bestuur te vormen. Dit tijdelijke bestuur kan dan een ALV uitschrijven om tot een nieuw definitief bestuur te komen. Dit alles om de continuïteit van de vereniging te borgen.

De heer Poen vraagt of de AV de voorgestelde statutenwijziging in stemming wil brengen. Dit is niet het geval.

Besluit

De AV stemt in met de statutenwijziging.

7. Mutaties bestuur en verenigingsraad DPF

De heer Poen licht toe dat voor bestuursleden en de VR-leden een zittingsperiode van zes jaar geldt.

In 2021 is Else Visser aftredend uit het bestuur van DPF.

Zij heeft haar volledige zittingstermijn in het bestuur voldragen en is daarom niet herkiesbaar voor een nieuwe zittingsperiode. Sinds de oprichting van DPF is mevrouw Visser als bestuurslid verbonden aan DPF. Ze heeft altijd oog gehad voor de leden van DPF en de deelnemers van SPF. Dit jaar heeft zij veel aandacht gegeven aan de praktijkbezoeken door de leden van de VR en heeft ook ondersteuning aan de VR gegeven. Namens de collega-bestuursleden en overige collega wordt ze bedankt voor haar jarenlange inzet bij DPF.

Mevrouw Visser blikt terug op haar tijd als bestuurder en kijkt toe naar de toekomst “waar we komen naar een pensioenregeling van deze tijd”. Met weemoed neemt ze afscheid.

De heer Poen zegt toe dat bij eerstvolgende mogelijkheid om met de VR fysiek bijeen te komen mevrouw Visser uit te nodigen voor een goed afscheid.

Via de chat wordt mevrouw Visser door verschillende leden bedankt !

Verschillende leden stoppen in de VR

In 2021 is Martin Lankhorst aftredend uit de Verenigingsraad. Hij stelt zich niet herkiesbaar voor een nieuwe zittingsperiode. Verder stoppen Marike Slootmaker en Jurgen Snijder om voor hen moverende redenen met hun deelname aan de verenigingsraad. Ook zij worden bedankt voor hun inzet bij de VR.

Herbenoemingen VR

In deze Algemene Vergadering staat een herbenoemingen binnen de Verenigingsraad op de agenda van:

- Rick Even (verbonden aan de CAO-onderhandeling namens werknemers);
- Davy Paap (KNGF)
- Paul Weltevreden (Werkgever in het oosten van het land; maakt zich hard voor het informeren van nieuwe werknemers over de pensioenregeling)

Met de kandidaten is een evaluatiegesprek gehouden. Alle drie de kandidaten hebben aangegeven dat hun taak binnen de VR nog niet ten einde is en hebben zich daarom herkiesbaar gesteld.

DPF heeft nog een aantal vacatures openstaan voor VR, zij roept aanwezigen op te solliciteren.

De heer Poen vraagt of de AV over de drie voorgedragen leden voor de VR apart wenst te stemmen. Dit is niet het geval.

Besluit

De AV stemt in met de herbenoeming van de heren Even, Paap en Weltevreden als VR-leden.

8. Verlenging termijn Algemene Vergadering 2021

De heer Poen vraagt de AV om de verlenging van de termijn voor de AV van 2022, zodat deze kan plaatsvinden in de tweede helft van 2022 in plaats van in de eerste helft van het jaar. Dit verzoek komt voort uit de drukte bij de accountant in het eerste halfjaar. De AV wil de verlenging van de termijn van de AV 2022 niet in stemming brengen.

Besluit

De AV stemt daarmee in met de verlenging van de termijn voor de AV van 2022, zodat de AV kan plaatsvinden in de tweede helft van 2022.

9. Stemcommissie

Komend jaar wordt het pensioenakkoord verder uitgewerkt. Voor een aantal aanpassingen wordt te zijner tijd een (digitale) stemronde uitgeschreven. Om het proces niet te vertragen en extra kosten te voorkomen werd gevraagd om een stemcommissie (3 personen) te benoemen. Inmiddels hebben zich vijf kandidaten gemeld voor de stemcommissie:

- José Maas
- Peter van de Ven
- Henk Theunissen
- Paul Weltevreden
- Fiona Hack

De heer Poen geeft aan dat DPF voorstelt de 5 kandidaten te benoemen. Immers er is nog geen data bekend wanneer de stemcommissie precies in actie moet komen. Door 5 kandidaten te benoemen is de kans het grootst dat op moment van actie er een stemcommissie beschikbaar is van tenminste 3 personen.

Besluit

De AV wenst geen aparte stemming voor het voorstel of voor de kandidaten. Daarmee stemt de AV in met de benoeming van de 5 kandidaten tot stemcommissie.

10. Vacatures Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten

Rene van Pommeren heeft zijn sporen verdiend voor de fysiotherapie.

Hij is al ruim 30 jaar verbonden aan het pensioenfonds. Hij is begonnen als lid van de deelnemersraad en is later toegetreden tot het bestuur van het pensioenfonds. Hij heeft zijn volledige zittingstermijn in het bestuur van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten voldragen en is daarom niet herkiesbaar voor een nieuwe zittingsperiode. De heer Van Pommeren wilde geen afscheid, maar toch zegt DPF hem enorm veel dank voor zijn jarenlange inzet voor de fysiotherapie.

Het bestuur van DPF en het bestuur van SPF doen een voordracht voor twee nieuwe bestuursleden bij SPF.

Met de kandidaatstelling van deze twee dames, beide onder de 40 jaar, is het bestuur van SPF mooi divers opgesteld.

Josine Stammen uit Maastricht stelt zich kort voor. Zij is werkzaam op de opleiding en zag in haar omgeving dat jongeren niet bewust zijn van pensioen. Afgelopen jaar heeft ze als aspirant-bestuurslid meegelopen in het SPF-bestuur. Ze heeft afgelopen jaar deel genomen aan de communicatiecommissie. Zij wil komende jaren de deelnemer graag meenemen in de veranderingen.

Maaïke Hof uit Voorburg is werkzaam als zelfstandig fysiotherapeut. Zij heeft een achtergrond in beleggingen en was jarenlang adviseur. Sinds januari is ze aspirant bestuurder en nam deel aan de beleggingscommissie. Met haar achtergrond denkt ze een goede toevoeging te zijn voor het bestuur.

De heer Poen vraagt of de AV over de voorgedragen leden voor het bestuur van SPF apart wenst te stemmen. Dit is niet het geval.

Besluit

De AV stemt in met de benoeming van de dames Stammen en Hof tot bestuurslid van het pensioenfonds.

11. Pensioenakkoord en onze pensioenregeling (SPF)

Mevrouw Van den Heuvel wordt door de heer Poen welkom geheten. Zij is niet alleen voorzitter van het pensioenfondsbestuur, maar ook bestuurslid bij de Pensioenfederatie. Mevrouw Van den Heuvel is uitgenodigd om een toelichting te geven op het pensioenakkoord en de gevolgen voor de pensioenregeling.

Leden hebben vooraf vragen kunnen stellen.

Mogelijk kunnen niet alle vragen beantwoord worden. De heer Poen zegt toe dat wanneer een vraag niet aan bod mocht zijn gekomen, deze dan alsnog buiten de vergadering om worden beantwoord. Ook vragen die nu via de chat binnenkomen, gaat men proberen te beantwoorden. Ook hier geldt dat de niet behandelde vragen buiten de vergadering om alsnog worden beantwoord.

Aangegeven wordt dat een opname van dit gesprek via een link op de website beschikbaar komt om terug te kunnen kijken.

Mevrouw Van den Heuvel dankt DPF voor de uitnodiging. Zij vertelt de aanwezigen kort hoe zij is toegetreden tot het bestuur van SPF. Zij is zelf niet praktiserend fysiotherapeut. Het bestuur van SPF bestaat uit praktiserende en niet-praktiserende fysiotherapeuten.

Ondanks de coronaregels is men 2021 goed doorgekomen.

De meeste bestuursleden zijn ongeveer twee dagen per week bezig met het pensioenfonds, de secretaris gemiddeld drie dagen en de voorzitter vier dagen. Er gelden veel regels, er is veel toezicht, en als bestuur moet je veel verantwoording afleggen. Het is veel werk, maar het is ook belangrijk werk.

SPF heeft meer deelnemers dan dat DPF leden heeft. Naast actieve deelnemers zijn er slapers (gewezen deelnemers die hun pensioen nog niet hebben in laten gaan) en gepensioneerden. Er is dus een grote groep belanghebbenden.

Pensioenen jarenlang niet geïndexeerd, hoe zit dat bij SPF?

Mevrouw Van den Heuvel zegt blij met deze vraag te zijn. De laatste tijd is dit onderwerp weer vaak in de media. SPF is een beroepspensioenfonds, dat is wat anders als de meeste pensioenfondsen van Nederland. In de pensioenregeling van de fysiotherapeuten zit een onvoorwaardelijke indexatie van 2%. Dat geeft SPF jaarlijks en als het kan zelfs meer. Sinds 2008 is het op een jaar na bij deze 2% gebleven. Deze indexatie was op een drietal jaren na hoger dan de inflatie. Dit is echt anders dan bijvoorbeeld ABP en PFZW, die kennen deze indexatie niet en daar staan de pensioenaanspraken dus ook al jaren stil.

Indexatie wordt betaald door verhoging premie?

Deze aanname is niet juist. Afgelopen jaar heeft er een verhoging van de premie plaatsgevonden. Voor 2022 is de premie al vastgesteld. Conform de wettelijke regels is de premie berekend en dan komt het nooit exact zo uit als het jaar ervoor. Dit keer is er een verschil van 0,5% bij maximale premiebetaling. Dat wil zeggen dat wanneer de maximale premie bij de deelnemer in rekening wordt gebracht, deze op jaarbasis €22 meer premie gaat betalen. De premieverhoging blijft dus beperkt tot nog geen €2 per maand voor de deelnemers die de maximale premie moeten betalen.

Dekkingsgraad is laag?

De dekkingsgraad is laag, ongeveer 102%, maar wat betekent dit nu. Bij een dekkingsgraad van 100% geldt dat je voor elke beloofde uit te keren €1 genoeg geld in kas hebt, dit is inclusief de 2% jaarlijkse indexatie. Volgens de regels hebben we een te kleine buffer, maar daar zit wel de indexatie in. Als je gaat vergelijken met bijvoorbeeld PFZW vergelijk je de dekkingsgraad met een dekkingsgraad waar geen indexatie in zit. Immers PFZW kent geen onvoorwaardelijke indexatie van 2%. Zou je onze indexatie uit de berekening halen dan zou de dekkingsgraad van SPF mogelijk wel op 140% komen. Echter volgens de wet mogen we de indexatie niet buiten beschouwing laten, want die 2% hebben we beloofd. Die indexatie geldt voor iedere €1 die (ooit) is opgebouwd in de regeling.

SPF heeft zich aan veel regels te houden. Daar moeten vele stappen voor worden doorlopen.

Alles wat binnenkomt wil SPF zo spoedig mogelijk beleggen, want dan levert het snel geld op.

Maar daarnaast speelt ook een verantwoording die afgelegd moet worden aan onder meer DNB, AFM, DPF, het verantwoordingsorgaan (VO), en dergelijke.

SPF wil dialoog blijven houden met deelnemers, zij is daar continu bezig, maar daarnaast is er nu een enorme taak erbij gekomen, “de verbouwing” naar het pensioenakkoord.

Op de vraag over de kosten geeft mevrouw Van den Heuvel aan dat het weer gelukt is om de kosten per deelnemer te laten dalen. Daarnaast zijn voor deelnemers zaken makkelijker gemaakt.

Het is niet makkelijk om kosten te laten dalen, komende tijd wordt veel meerwerk uitgevoerd door “de verbouwing”. Mevrouw Van den Heuvel zegt toe dat het bestuur haar best doet de kosten op dit niveau te behouden, maar kan hier nu geen garanties over geven.

Klachten – een gratis advies

Een klacht wordt gezien als een gratis advies. Door het bestuur wordt gekeken wat ze van de klachten kunnen leren, kunnen we er beleid van maken. Grote irritatie was er rondom de inkomens-uitvraag. Dit is ook geen makkelijk proces. Er is kritisch naar het proces gekeken en er kwam een kans voorbij dat SPF gegevens kan krijgen van de UWV. Hier is afgelopen maanden mee geëxperimenteerd en SPF wil komend jaar de pilot doorzetten naar de deelnemers. De deelnemer krijgt dan een brief met de melding “volgens onze gegevens was u inkomen afgelopen jaar bedrag x en het deeltijdpercentage zoveel.”. Mochten de gegevens niet kloppen dan kan de deelnemer dit aanpassen via het portaal. SPF hoopt dat hiermee een grote irritatiebron bij deelnemers wordt weggenomen.

Het proces gaat helaas nog niet helemaal automatisch, maar bij succes bespaard dit tijd en geld en dat is dus weer gunstig voor ons pensioen.

Waarom nieuw pensioenstelsel?

Er komt een fundamentele wijziging van het pensioenstelsel. Nederland had altijd een topstelsel, waarom zou je dit wijzigen zou je denken. Maar het huidige pensioenstelsel past niet meer bij de huidige arbeidsmarkt. Mensen wisselen vaker van baan dan vroeger. Mensen vinden het pensioensysteem moeilijk te begrijpen en dat maakt alles lastig. Het nieuwe pensioenstelsel zal transparanter zijn en persoonlijker. Zo wordt pensioen ook duidelijker en makkelijker voor deelnemers. We worden ook weer fors ouder, ook dat is een reden om over te stappen naar een nieuw stelsel. Wat blijft is dat hoe vroeger je met pensioen bezig bent, hoe gunstiger dit voor je uiteindelijke inkomen na pensioendatum is.

Er is nog steeds geen definitieve wetgeving vastgelegd. Dit heeft SPF niet weerhouden om samen met DPF met het wijzigingsproject te starten om tijdsdruk zo te voorkomen. DPF en SPF hebben afgesproken eerst alles op te ruimen voor te gaan “verbouwen”. Vanuit DPF is gezegd dat de nieuwe regeling haalbaar en betaalbaar moet zijn. Samen wordt gekeken naar de risicobereidheid van de achterban. De risicobereidheid onderzoekt SPF momenteel.

Werken jullie samen met de fysiovakbond?

Voor werknemers is naast inkomen, pensioen de belangrijkste arbeidsvoorwaarde. SPF is een beroepspensioenfonds en heeft zodanig een relatie met haar deelnemers. Voor het pensioenfonds is de werknemer geen partij, maar dat wil niet zeggen dat SPF deze links laten liggen. Er zijn

gesprekken met de partijen die proberen te komen tot een nieuwe cao. De cao is een issue voor werkgeversvakbonden en werknemersvakbonden, maar ook voor de pensioenregeling belangrijk. DPF en SPF sluiten aan bij de overleggen, maar staan buiten de afspraken die werknemers en werkgevers met elkaar maken.

De verbouwing is een verantwoordelijkheid van DPF (hoe moet regeling eruit zien).

DPF heeft SPF om hulp gevraagd gezien de ervaring van SPF. Gezamenlijk wordt zo veel mogelijk kennis over de mogelijkheden en onmogelijkheden vergaard. Ook belangrijk om te weten in dit proces is wat de leden van DPF willen. Voor SPF is ook belangrijk wat de overige deelnemers, die geen lid zijn willen. Dit wordt uitgezocht door bijvoorbeeld een directe uitvraag onder de achterban. Het risicobereidheidsonderzoek bevatte daarom ook enkele algemene vragen.

Uit de resultaten blijkt dat DPF en SPF de achterban best goed kent. De gemiddelde fysiotherapeut wenst wat offensiever te beleggen. Dat wil zeggen dat men wat meer risico nemen in beleggen wil nemen dan de gemiddelde Nederlander.

Uit gesprekken blijkt dat een persoonlijke pot fijn wordt gevonden. Maar het wordt wel wenselijk dat deze persoonlijke pot gaat meebewegen met de economie. Het is natuurlijk leuker of fijner om de pot alleen maar te zien groeien, maar in de toekomst kan het dus ook voorkomen dat de pot eens niet groeit of zelfs iets afneemt. SPF staat voor het belang van deelnemers, men wil een regeling die past bij de beroepsgroep. DPF en SPF willen zoveel mogelijk deelnemers blij laten zijn met de nieuwe regeling. Het startpunt is voor iedereen gelijk, ieder heeft hetzelfde belang voor ogen.

Neem deel aan enquêtes !

Ondanks de stromen van vele enquêtes roept mevrouw Van den Heuvel op om deel te nemen aan de enquêtes van het pensioenfonds, want het bestuur is geïnteresseerd in ieders gedachten. Maar ook spontaan mag je ideeën hierover delen.

In de basis betaald men premie en deze wordt belegd.

Dat wordt niet anders. Wat anders wordt is de belofte. De huidige belofte om op pensioendatum een bedrag te gaan betalen vervalt. Deelnemers gaan daarvoor in de plaats een kapitaal opbouwen. Op pensioendatum wordt van dat kapitaal pensioen aangekocht.

Let op: we hebben een basispensioen.

Het is een basisregeling. Een hogere regeling (BasisPlus) bleek in het verleden niet wenselijk. Maar als iemand meer wil inleggen dan kan dat nu en ook straks. Een deelnemer kan 11%, 22% of 33% extra inleggen. Die mogelijkheden blijven en voor dit "bijsparen" kun je elk jaar opnieuw kiezen.

Met het nieuwe stelsel blijven er mogelijkheden, maar komen er mogelijkheden bij.

Uitstellen, vervroegen, parttime pensioen blijft, ook de eerder genoemde keuze voor vrijwillige extra inleg. Wat gaat komen is dat mensen invloed gaan hebben op het beleggingsbeleid en daar was het risicobereidheidsonderzoek voor. Niet elke deelnemer wenst risico te lopen, maar sommige willen dat wel.

Degene die risico willen lopen kunnen het zich meestal wel permitteren risico te lopen omdat zij bijvoorbeeld andere regelingen hebben om op terug te vallen, mocht het gelopen risico verkeerd uitpakken. We gaan er waarschijnlijk met het nieuwe systeem naartoe dat mensen daar iets in te kiezen gaan krijgen.

Bij overgang (waardeoverdracht) naar de nieuwe regeling neem je je pensioenpot mee.

Afhankelijk wat die pensioenregeling biedt kan daar wel of niet worden gekozen. Invulling gaat per pensioenfonds waarschijnlijk verschillen.

We communiceren nu al middels het UPO de stand van zaken van de deelnemer.

Daar staat verwacht pensioen op en wat het pensioen bij “goed weer” en “slecht weer” gaat zijn. Ook UPO's van andere pensioenfonds geven die informatie. Dit is samen te zien op het pensioenregister. Daar kan iedereen zelf zijn eigen situatie inzien. Kijk daar jaarlijks even naar om te zien of je financiële plaatje nog steeds aansluit bij je wensen voor de toekomst. En praat erover. Hopelijk komt er zo meer bewustzijn. En bij beroepspensioenfonds is het zo dat je kan meepraten over je regeling, mits je lid wordt van DPF. Maar praat met ons mee !

Kan er geregeld worden dat over het gehele inkomen pensioen wordt opgebouwd?

Er gelden fiscale maxima dat over een inkomen van € 100.000 pensioen opgebouwd kan worden. En wil men over een groter inkomen pensioen opbouwen dan moet een deelnemer bij de vereniging zijn om uit te zoeken of dit haalbaar is. Echter gezien de ervaringen met BasisPlus lijkt dit voor onze beroepsgroep niet haalbaar.

Veel mensen hebben echter iets tegen “verplicht”.

Maar de verplichtstelling heeft ook veel voordelen, die je niet vindt bij een verzekerde regeling. Sommige mensen willen ook investeren in Bitcoins. Als je geld hebt waar je risico mee kan lopen dan is het leuk om daarin te gaan experimenteren, maar pensioengelden kunnen niet gemist worden. Wij hebben een basisregeling en de resterende ruimte kan men verder zelf invullen zoals je dat wenst.

Pensioenuitkering en nieuwe stelsel

Krijg ik in het nieuwe stelsel minder pensioen? Wat mag ik verwachten aan pensioen? In de media wordt geroepen “we gaan er op vooruit” klopt dat?

We kunnen deze garantie niet geven. Het huidige pensioenstelsel maakt pensioen duur, regels gaan wijzigen en in het nieuwe stelsel hoeven minder buffers aangehouden te worden. Dit kan betekenen dat er een “up-waartse” stroom gaat komen, maar er zijn geen garanties te geven.

Bij de overgang naar het nieuwe systeem kan het pensioenfonds niet zomaar iets afnemen wat is toegezegd. Bij overgang moet alles min of meer gelijk blijven. Maar wanneer gaan we over? De wetgever werkt niet mee. De eerst datum van 1-1-2026 is al met jaar opgeschoven naar 1-1-2027. Het streven is uitgesproken per 1-1-2024 over te gaan, maar dan moet het fonds nog steeds 2 jaar overbruggen. Om goed over te gaan naar het nieuwe systeem moet de dekkingsgraad hoger zijn. Als dat niet gebeurt dan moet er mogelijk toch nog een korting plaatsvinden. Mevrouw Van den Heuvel geeft aan dat het bestuur hoopt niet te hoeven korten, maar SPF kan niks garanderen.

Kortingen worden direct gevoeld door de gepensioneerden deelnemers, jongeren hebben hier weer tijd om dit "tekort" in te lopen.

De jaren 2022 en 2023 worden cruciale jaren. Het streven is per 1-1-2024 over te gaan. SPF heeft wel een jaar nodig om alles in te kunnen richten, daarmee wordt 2022 voor DPF een belangrijk jaar. SPF en DPF gaan webinars en dergelijke in cohorten organiseren om iedereen te informeren over de stappen. Op alle vragen wordt men komend jaar meegenomen in overleg.

SPF/DPF is voorgedragen voor de Pensioenaward van het financieel dagblad, Pensioenpro. Samen met APS zijn we goed met de wijzigingen bezig waardoor we opgemerkt worden in pensioenland. Hopelijk wordt op december deze voordracht omgezet in een daadwerkelijke prijs.

Als laatste worden aanwezigen opgeroepen hun vragen te blijven stellen. Op de website staan de daarvoor bestemde emailadressen opgenomen.

12. Rondvraag en sluiting

Er zijn verder geen vragen meer. De heer Poen dankt de aanwezigen en sluit om 21.05 uur de vergadering.