

**DEELNEMERSVERENIGING PENSIOENFONDS
FYSIOTHERAPEUTEN**

JAARRAPPORT 2018

INHOUD

A.	Bestuursverslag	2
B.	Jaarrekening	14
C.	Overige gegevens	22

A. Bestuursverslag

Voor u ligt het jaarverslag 2018 van Deelnemersvereniging Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (hierna: de vereniging of DPF).

Doelstelling

Op 20 september 2006 is de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten opgericht. Dit is een beroepspensioenvereniging zoals bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb). Deze wet geldt vanaf 1 januari 2006. In de statuten staat dat DPF de verplichte beroepspensioenregeling verzorgt voor fysiotherapeuten. Ook zorgt DPF ervoor dat het draagvlak voor de beroepspensioenregeling meetbaar is zoals de wet voorschrijft. En bepaalt zij de inhoud van de pensioenregeling.

Leden

Ledenaantal

Leden van de vereniging zijn actieve, gewezen en gepensioneerde deelnemers (hierna: deelnemers) van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (hierna: fysiopensioenfonds). Nieuwe deelnemers kunnen zich aanmelden voor het lidmaatschap van DPF via het digitale aanmeldformulier van het pensioenfonds.

Hieronder zie je het verloop van het ledenaantal in het kalenderjaar 2017-2018.

Aantal leden op 1 januari 2017		21.126
Aantal (her)aanmeldingen 2017	+/+	1.037
Aantal afmeldingen 2017	-/-	260
Aantal leden op 31 december 2017/ 1 januari 2018		21.903
Aantal (her)aanmeldingen 2018	+/+	1.249
Aantal afmeldingen 2018	-/-	279
Aantal gestopte lidmaatschappen ¹ 2018	-/-	233
Aantal leden op 31 december 2018		22.640

¹ Lidmaatschappen stoppen doordat leden overlijden en/of geen pensioenrechten meer hebben. Ze droegen hun rechten over via wettelijke waardeoverdracht of kochten hun pensioen af.

Ledenaantal per 31 december 2018

In het overzicht hieronder zie je hoeveel leden DPF heeft per 31 december 2018. Daarbij onderscheiden we leden in loondienst en zelfstandigen. Ook geven we aan of ze actief, slapend of gepensioneerd deelnemer zijn. Het ledenaantal is gerelateerd aan het deelnemersaantal van het fysiopensioenfonds per 31 december 2018.

Status bij het pensioenfonds	Loondienst/ zelfstandig	Totaal Ledenaantal DPF	Totaal Deelnemersaantal fysiopensioenfonds	Percentage lid
Actief	Loondienst	9.648	13.542	71,25%
	Zelfstandigen	6.518	8.373	77,85%
Totaal actief		16.166	21.915	73,77%
Slapend		3.315	8.136	40,74%
Gepensioneerd		3.159	4.684	67,44%
Totale leden per ultimo 2018		22.640	34.735	65,18%

Bestuur

Het bestuur van de vereniging bestaat eind 2018 uit:

- De heer J.J.H. Poen uit Oss (voorzitter). Zijn zittingstermijn loopt eind 2019 af.
- Mevrouw E. Visser uit Bodegraven (secretaris). Haar zittingstermijn loopt eind 2021 af.
- De heer D.A. Bolkestein uit Nijeveen (penningmeester). Zijn zittingstermijn loopt eind 2022 af.

Taakverdeling

De voorzitter bewaakt het proces. De penningmeester richt zich op het financiële gedeelte en de secretaris houdt zich bezig met het huishoudelijk reglement. Mevrouw Visser houdt zich ook bezig met de communicatie van DPF. Als toehoorder neemt ze deel aan de vergaderingen van de communicatiecommissie van het fysiopensioenfonds.

Het bestuur van de vereniging bestaat in principe uit drie bestuursleden. De zittingsperiode duurt maximaal 6 jaar. Aftredende bestuursleden kunnen dan opnieuw worden voorgedragen en herbenoemd. Alleen de voorzitter wordt in functie (her)benoemd door de Algemene Vergadering.

Bestuursvergaderingen

Het bestuur van DPF vergaderde 6 keer in 2018. Gesproken werd onder andere over het lidmaatschap, het draagvlak, de inzet van de verenigingsraad, Algemene Verordening Gegevensbescherming en de premievrijstellingsregeling bij arbeidsongeschiktheid. Het bestuur bereidde bovendien de Algemene Vergadering van 21 november 2018 voor.

Deskundigheid

Het bestuur vindt het belangrijk zijn deskundigheid op pensioengebied te verhogen. Daarom nemen de bestuursleden onder andere deel aan de verdiepingsdagen en aan themabijeenkomsten georganiseerd door onder andere de administrateur

Verder wordt de deskundigheid van bestuur en verenigingsraad geborgd door de bijeenkomsten van de deelnemersraad van het fysio pensioenfonds.

Samenwerking met het pensioenfonds

Het bestuur heeft in 2018 3 keer met (een afvaardiging van) het bestuur van het pensioenfonds overlegd. De besturen bespraken de werkzaamheden en mogelijke samenwerking op verschillende gebieden, waaronder de governancestructuur van het fysio pensioenfonds en de verenigingsstructuur van DPF, ontwikkelingen rondom het draagvlak, de pensioenregeling en de gezamenlijke communicatie.

Pensioenregeling

DPF heeft het pensioenfonds de opdracht gegeven uitvoering te geven aan de Basisregeling.

Communicatie

DPF blijft veel aandacht besteden aan communicatie. Het bestuur ziet het als zijn taak om leden te informeren. Het bestuur vindt het belangrijk dat leden goed op de hoogte zijn van het belang van het lidmaatschap aan de vereniging en de instandhouding van de verplichtstelling. De vereniging heeft op het gebied van communicatie ook in 2018 samenwerking gezocht met het pensioenfonds. Zo heeft een bestuurslid van DPF aangezet bij de communicatiecommissie van het pensioenfonds om op deze manier goede afstemming en samenwerking te bewerkstelligen.

Samen met het pensioenfonds is het bestuur in 2018 blijven werken aan het geven van voorlichting op hogescholen, tijdens regiobijeenkomsten en bij praktijken. Hiermee verwacht het bestuur de toegevoegde waarde van het lidmaatschap van de vereniging duidelijk te maken en het draagvlak onder de verplichte pensioenregeling duurzaam te vergroten.

Algemene Vergadering

De Algemene Vergadering (AV) heeft op 21 november 2018 plaatsgevonden. Hierin is onder meer de heer De Berg voorgedragen als nieuw bestuurslid voor het pensioenfonds. De heren K. Menkveld, H.J.M. Paauw, J. Snijder en mevrouw A. Vos zijn voorgedragen voor herbenoeming als lid van de Verenigingsraad. De AV heeft het jaarverslag van 2017 goedgekeurd en heeft décharge verleend aan het bestuur voor het beleid zoals dat in 2017 is gevoerd. Tevens zijn de begroting en de contributie voor 2019 vastgesteld.

Verenigingsraad

DPF kent een Verenigingsraad (VR). Deze treedt op als gesprekspartner voor het bestuur. Daarnaast worden binnen de VR wijzigingen in de verplichtstelling voorbereid en kan de VR namens DPF de pensioenregeling wijzigen voor zover deze niet een belangrijke verzwaring van de verplichtingen van de deelnemers van het pensioenfonds of een belangrijke beperking van hun toekomstige rechten inhoudt. De leden van de VR zijn ambassadeur van de pensioenregeling en DPF. Alle leden van DPF kunnen contact met hen opnemen. Op verzoek en in afstemming met het bestuur geven ze voorlichting in praktijken van collega fysiotherapeuten over onze pensioenregeling.

DPF wil een afspiegeling van de deelnemers van het fysio pensioenfonds. Hierbij wordt rekening gehouden met leeftijd, geslacht, zelfstandig fysiotherapeut, werkzaam in loondienst, slaper of gepensioneerd. Binnen de VR is in 2018 uitgebreid verder gesproken over de invulling van de rol van de VR. Er is een profielschets opgesteld. De VR heeft zijn eigen functioneren geëvalueerd en heeft gezien hoe zijn taken beter en efficiënter kunnen worden uitgevoerd.

In 2018 heeft de VR 4 keer vergaderd. De vergaderingen vonden 3 maal voorafgaand aan een vergadering van de deelnemersraad van het fysiopensoenfonds plaats. Eénmaal vond de vergadering plaats voorafgaand aan de Algemene Vergadering. In de vergaderingen heeft de VR zich onder andere gebogen over het vaststellen van een duidelijk functieprofiel voor verenigingsraadsleden.

In 2018 hebben de heer J.L.H. van Gerwen en mevrouw A. van der Valk zich teruggetrokken als lid van de VR. Verder zijn de heren F.A. van Dijk en F. Houvast niet voorgedragen voor een nieuwe zittingstermijn.

De Verenigingsraad bestaat per 31 december 2018 uit:

Aftredend per 1 januari 2020

- de heer E. Griesheimer;
- mevrouw C. Haverhoek;
- mevrouw K. Heemsker.

Aftredend per 1 januari 2021

- de heer J. Quist.

Aftredend per 1 januari 2022

- de heer M. van Engelen;
- de heer R. Even;
- de heer M.F. Lankhorst;
- de heer D. Paap;
- de heer drs J.H. Vos;
- de heer P. Weltevreden.

Aftredend per 1 januari 2023

- mevrouw M.M. van Lierop.

Aftredend per 1 januari 2024

- mevrouw I. de Lijster;
- mevrouw J.C.M. Maas;
- de heer H.S. Teunissen;
- de heer W. Langoor;
- de heer R.L.H. van Vlaenderen.

Aftredend per 1 januari 2025

- de heer K. Menkveld;
- de heer H.J.M. Paauw;
- de heer J. Snijder;
- mevrouw A. Vos.

Leden van de Verenigingsraad zijn ook lid van de Deelnemersraad van het fysiopensoenfonds. De Deelnemersraad van het fysiopensoenfonds heeft in totaal 28 posities (van 30) beschikbaar voor de leden van de Verenigingsraad en het bestuur van DPF.

De deelnemersraad is per 1 januari 2019 opgeheven. Het fysiopensoenfonds kent sinds die datum een klankbordorgaan dat het bestuur in staat stelt om voeling met de achterban te houden en waaruit leden van het verantwoordingsorgaan worden gekozen. Dit orgaan heet het Fysiopensoenforum en komt in de plaats van de deelnemersraad. Het Fysiopensoenforum kan gevraagd of uit eigen beweging met het bestuur spreken over aangelegenheden die het pensioenfonds betreffen. Op deze wijze wordt de klankbordfunctie ingevuld. De leden van het Fysiopensoenforum worden benoemd door het bestuur. Het Fysiopensoenforum bestaat uit minimaal 20 leden. De leden van de verenigingsraad van DPF zijn automatisch lid van het Fysiopensoenforum.

Met het pensioenfonds is afgesproken dat gestreefd wordt naar een bezetting van 24 personen vanuit de Verenigingsraad. Verder wordt in 2019 nog gesproken over de zittingname van de DPF-bestuursleden en de leden van het Verantwoordingsorgaan van het pensioenfonds (de heren Paauw, Teunissen en Vos en de dames De Lijster en Maas) in het Fysiopensoenforum.

Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten

Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten voert de pensioenregeling uit. De Algemene Vergadering draagt kandidaat-bestuursleden voor het pensioenfondsbestuur voor. Het bestuur van het pensioenfonds is verantwoordelijk voor het beheer van het pensioenfonds en de uitvoering van de pensioenregeling. Zo ziet het bestuur van het pensioenfonds erop toe dat gepensioneerde deelnemers een pensioenuitkering krijgen.

Het bestuur van DPF en het pensioenfondsbestuur maakten afspraken over de verkiezings- en benoemingsprocedure voor bestuursleden van het pensioenfonds. De afspraken zijn onder andere vastgelegd in het tussen de partijen afgesloten convenant.

Het bestuur van het fysiopensoenfonds heeft maximaal acht zetels. Bestuursleden zijn (gewezen) deelnemers met aanspraken op ouderdomspensioen van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten, of gepensioneerde deelnemers in de pensioenregeling. De AV kiest op voordracht van het bestuur van de deelnemersvereniging een kandidaat-bestuurslid voor het pensioenfondsbestuur. Het bestuur van het pensioenfonds benoemt het kandidaat-bestuurslid tot bestuurslid als de kandidaat voldoet aan het betreffende functieprofiel en de wettelijke relevante toezichthouder (De Nederlandsche Bank) heeft ingestemd met benoeming. Bestuursleden van het pensioenfonds treden na zes jaar af. De AV kan hen direct voor eenmalige herbenoeming voordragen.

Per 1 oktober 2018 heeft mevrouw C. Vermeulen zich terug getrokken als bestuurslid. En in december 2018 is afscheid genomen van mevrouw M.P.G. Hoffmans als bestuurslid.

In de Algemene Ledenvergadering van 21 november 2018 is de heer B. de Berg voorgedragen tot bestuurslid van het pensioenfonds. Na goedkeuring door De Nederlandsche Bank wordt hij in 2019 benoemd tot bestuurslid.

In de regel wordt uitgegaan van twee zittingstermijnen van zes jaar, waarbij in geval van een tussentijdse vacature het nieuw benoemd bestuurslid eerst de resterende zittingstermijn van de voorganger vol maakt.

Per 31 december 2018 bestaat het bestuur van het pensioenfonds uit:

	Benoemd per	Aftredend per
Mevrouw T.P.J.A. van den Heuvel (vz.)	01-01-2012	31-12-2022
De heer R. van Pommeren (secretaris)	03-09-2008	31-12-2020
De heer W.J.T. Sillen (plv. secretaris)	13-10-2010	31-12-2022
Mevrouw M.P.G. Hofmans (plv. vz.)*	01-01-2012	31-12-2023
De heer J.H. Sluis	01-01-2014	31-12-2019
De heer A. Barszczowski	01-01-2017	31-12-2022
Mevrouw C. Vermeulen**	01-01-2018	31-12-2023
De heer B. de Berg (asp. bestuurslid)***	aspirant	n.v.t.

** Mevrouw Hofmans is met ingang van 1 januari 2019 afgetreden.*

*** Mevrouw Vermeulen is met ingang van 1 oktober 2018 afgetreden.*

**** De heer B. de Berg is op 5 februari 2019 formeel benoemd als bestuurslid.*

Bestuurlijke en financiële zaken

Overeenkomsten

Subsidieverstrekking

Het pensioenfonds bood in 2009 aan om de deelnemersvereniging voortaan te subsidiëren. Het gaat om een vast bedrag. Dit wordt jaarlijks geïndexeerd. De afspraken over de subsidie legden het pensioenfonds en DPF vast in een overeenkomst.

Door de subsidie aan te nemen verplicht DPF zich deze uitsluitend en op een zorgvuldige wijze te gebruiken voor de financiering van de noodzakelijke bestedingen en uitgaven die horen bij de uitoefening van zijn statutaire doelstellingen en wettelijk voorgeschreven taken.

Voor 2018 heeft de deelnemersvereniging in totaal € 235.726 aan subsidie toegewezen gekregen. De subsidie is middels een rekening courantpositie bij het pensioenfonds beschikbaar gesteld voor de vereniging.

Uitvoering

Voor de uitvoering van de ledenadministratie en voor bestuursondersteuning heeft de vereniging een overeenkomst met Syntus Achmea Pensioenbeheer (thans Achmea Pensioenservices) afgesloten.

Begroting

De begroting 2019 werd door de AV goedgekeurd.

De continuïteit van de organisatie

Voor de continuïteit van de vereniging kan worden vastgesteld

- dat ondanks de teruglopende aanmeldingen van nieuwe leden, de deelname aan de vereniging voor de draagvlaktoets ruim 73% is, hetgeen betekent dat er nog voldoende draagvlak is voor de verplicht gestelde pensioenregeling;
- dat ruim 61% van de fysiotherapeuten die onder de verplichtstellingsbeschikking vallen, in loondienst werkt. Dit betekende tot voor kort dat niet volledig werd voldaan aan de voorwaarden van representativiteit zoals het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid die toepaste. Dit probleem deed zich bij meerdere beroepspensioenfondsen voor. Op aandringen van onder meer de Pensioenfederatie, diverse pensioenfondsen, beroepspensioenverenigingen en onze beroepsorganisatie KNGF heeft de Minister afgezien van handhaving van deze laatste voorwaarden. Daarmee werd de pensioenvoorziening van alle deelnemers in loondienst binnen een beroepspensioenregeling veilig gesteld;
- dat er een subsidieovereenkomst is afgesloten met het pensioenfonds, die de vereniging financieel ondersteunt.

Risicoparagraaf

Tegenpartij-/kredietrisico

Dit is het risico dat de tegenpartij niet (meer) aan zijn verplichtingen kan voldoen, bijvoorbeeld door liquiditeits- of solvabiliteitsproblemen. Dit risico heeft betrekking op de vordering van subsidiegelden bij het pensioenfonds. De afspraken over de subsidie staan in een overeenkomst van subsidieverstrekking. Om dit risico te beheersen wordt het pensioenfonds nauwgezet gevolgd. Het kredietrisico van deze vordering is beperkt.

Prijrisico

DPF sloot een uitvoeringsovereenkomst af met Achmea Pensioenservices. Daarin staan prijsafspraken. DPF loopt daarom een beperkt prijrisico.

Liquiditeitsrisico

Dit is het risico dat de vereniging bij liquidatie niet aan alle verplichtingen kan voldoen. DPF beheerst dit risico door nauwlettend inkomende en uitgaande kasstromen te volgen en door een jaarlijkse begroting op te stellen. Daarnaast kan DPF indien nodig extra subsidie vragen bij het pensioenfonds. DPF heeft voldoende financiële middelen om op korte- en lange termijn te voldoen aan zijn financiële verplichtingen.

Operationele risico's

DPF beheerst operationele risico's zoveel mogelijk door eisen te stellen aan zijn dienstverleners. Denk bijvoorbeeld aan regels voor procuratie, functiescheiding, enzovoort.

Algemene ontwikkelingen in 2018

Stappen op weg naar een nieuw pensioenstelsel - Plannen voor nieuw stelsel: nieuw contract en degressieve opbouw

Er wordt al geruime tijd gesproken over de vernieuwing van het pensioenstelsel. De Sociaal Economische Raad (SER) zoekt naar een contract met een nieuwe balans tussen premie, ambitie en de mate van zekerheid. Minister Koolmees wilde graag het advies van de SER in het voorjaar van 2018 ontvangen. De SER vroeg om meer tijd. Eind mei 2018 lekte er een concept akkoord uit tussen werkgevers en werknemers. Toch lukte het sociale partners en het kabinet niet om in november 2018 een pensioenakkoord te sluiten. Het lijkt er op dat het niet gelukt is om het eens te worden over de compensatie voor een overstap naar degressieve opbouw, de stijging van de AOW-leeftijd en pensioen voor zelfstandigen.

Over de vorm van een nieuw contract leek men het wel eens. Het ging om een collectief contract zonder nominale zekerheid. Het kantelpunt zou op een dekkingsgraad van 100% liggen. Keuze voor een meer individueel of nominaal contract kan nog steeds. Want het nieuwe contract komt naast de bestaande mogelijkheden.

Een ander onderdeel van de vernieuwing van het stelsel is de overstap naar degressieve opbouw. Dat zou voor alle pensioenregelingen gelden. Alle huidige deelnemers bouwen hierdoor in de toekomst minder pensioen op. Het raakt mensen van middelbare leeftijd het meest. De eventuele compensatie ervan is heel kostbaar.

Het kabinet wil pensioensparen voor ZZP'ers makkelijker maken. Kabinet denkt aan het vergroten van de fiscale ruimte voor vrijwillige pensioenopbouw door zelfstandigen. De vakbonden en de linkse oppositie willen liever verplicht pensioensparen voor ZZP'ers. Met daarbij wel de optie voor de zelfstandige om uit te stappen.

Het kabinet onderzoekt verder:

- een beperkte eenmalige uitkering op de pensioendatum, deze vernieuwing komt mogelijk al snel
- een fiscaal kader dat alleen op de pensioenpremie kan worden begrensd. Dit is in onderzoek
- het samenvoegen van vermogensopbouw in de eigen woning met pensioen. Toekomstmuziek

AOW-leeftijd en pensioenrichtleeftijd

Als eerste stap in de vernieuwing van het stelsel is besloten dat de AOW-leeftijd omhoog gaat. De AOW-leeftijd gaat in 2022 naar 66 jaar en 7 maanden. De fiscale pensioenrichtleeftijd voor aanvullende pensioenen is vanaf 2018 68 jaar.

AOW-overbrugging structureel

Mensen kunnen de latere ingang van de AOW, compenseren met een hogere uitkering tot de AOW-leeftijd en een lagere uitkering daarna. Deze keuze moeten ze bij ingang van het pensioen maken. Maar wat als de AOW-leeftijd intussen verder stijgt? Enkele duizenden gepensioneerden vervoegden hun pensioen met meer dan 5 jaar.

Automatische waardeoverdracht klein pensioen

Pensioenfondsen kunnen er vanaf januari 2019 voor kiezen om kleine pensioenen automatisch over te dragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. En slapende pensioenen van € 2 of lager per jaar vervallen vanaf dan van rechtswege. Tot nu toe mochten kleine pensioenen worden afgekocht.

Voordeel van overdragen is dat de pensioenbestemming behouden blijft. Afkoop blijft mogelijk als het na 5 jaar niet gelukt is om over te dragen, omdat er geen nieuwe pensioenuitvoerder is.

Eigen pensioenrecht na scheiding

Mensen die gaan scheiden regelen vaak niets over de verdeling van het pensioen. Het kabinet wil bij scheiding een deel van het pensioen standaard omzetten naar een eigen pensioenrecht voor de ex-partner. Dat heet conversie. Conversie komt nu nog weinig voor. Als mensen nu iets regelen, dan is het vaak verevening. Daarbij blijft het totale pensioen in tact, maar betaalt het fonds een deel van het pensioen rechtstreeks aan de ex-partner uit. In januari 2019 werd een consultatie gehouden over het idee om conversie standaard te maken. De sector wil graag dat mensen die scheiden een bewuste keuze maken over verdeling van pensioen als conversie standaard wordt. Het wetsvoorstel komt in 2019.

Privacy versterkt met Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)

De Europese privacywetgeving is herzien. Het resultaat is de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). Een verordening heeft – anders dan een richtlijn – rechtstreekse werking. Een nationale wet is hiervoor dus niet meer nodig. Wel kan een lidstaat van de EU ter uitvoering van een verordening aanvullende nationale regels geven.

Pensioenfondsen, maar ook beroepspensioenverenigingen als DPF moesten ermee aan de slag en bijvoorbeeld :

- een privacybeleid opstellen of actualiseren en een privacyverklaring publiceren op de website;
- een verwerkingsregister opstellen;
- eventueel een Functionaris Gegevensbescherming aanstellen.

Pensioen voor payrollmedewerkers

Payrollwerknemers vallen voor pensioen onder StiPP, het verplichtgestelde bedrijfstakpensioenfonds voor uitzendkrachten. Daardoor hebben payrollwerknemers een andere pensioenregeling dan de eigen werknemers van de inlener. Het kabinet wil voor alle payrollwerknemers een 'adequate' pensioenregeling. Wanneer daarvan sprake is wordt uitgewerkt in lagere regelgeving. Het voorstel over payrolling maakt deel uit van een breder pakket aan arbeidsmarktmaatregelen. Dit is uitgewerkt in het wetsvoorstel Wet arbeid in balans. Dit wetsvoorstel kan ook beroepspensioenfondsen raken. Want fysiotherapeuten, dierenartsen en verloskundigen vallen onder de verplichtstelling van het beroepspensioenfonds. In een initiatiefwetsvoorstel van PvdA, GroenLinks en SP krijgen zelfstandigen recht op ten minste een gelijkwaardige pensioenpremie. Een net andere insteek dan het kabinet.

Zwangere zelfstandigen en pensioen

Zwangerschap en bevallingsverlof hoeft bij een beroepspensioenfonds fiscaal geen gevolgen te hebben voor de pensioenopbouw van zelfstandige beroepsbeoefenaren. Dat staat in het eindejaarsbesluit 2018. Tijdens het verlof is er in beginsel geen inkomen (soms wel uit waarneming, maar daar staan dan ook weer extra kosten tegenover). Dat werkt na 3 jaar door in de pensioenopbouw. Het wordt mogelijk dan pensioen op te bouwen over het inkomen vóór het zwangerschapsverlof. De extra pensioenopbouw na 3 jaar over het verlof zal dus vrijwillig zijn.

Toekomstparagraaf

Gezien de vele ontwikkelingen wenst het bestuur te blijven werken aan het pensioenbewustzijn van al zijn leden. Een belangrijke rol is weggelegd voor de Verenigingsraad om het gesprek aan te gaan met de beroepsgenoten. Leden van de Verenigingsraad hebben, als ambassadeurs van de regeling, een actieve rol in het informeren van (aanstaande) collega-fysiotherapeuten over de beroepspensioenregeling. Komend jaar gaan de leden van de Verenigingsraad actiever als ambassadeur aan de slag en willen ook zichtbaarder voor de leden worden.

De Deelnemersvereniging organiseert daarnaast een workshop voor de leden om het pensioenbewustzijn te vergroten en bezoekt Hoge Scholen om studenten te informeren over de pensioenregeling van, voor en door fysiotherapeuten. Het bestuur vindt het belangrijk dat je als lid meer inzicht in je persoonlijke (pensioen)situatie krijgt en dat je ook weet wat je kunt doen om je financiële toekomst goed te regelen.

21 augustus 2019

Het bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten

J.J.H. Poen
E. Visser
D.A. Bolkestein

B. Jaarrekening

BALANS PER 31 DECEMBER 2018*na bestemming saldo van baten en lasten**(in 1.000 euro's)***Activa**

	31-12-2018	31-12-2017
1. Vorderingen en overlopende activa	90	30
2. Liquide middelen	44	62
	<hr/>	<hr/>
	134	92
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

Passiva

	31-12-2018	31-12-2017
3. Eigen vermogen	115	85
4. Schulden en overlopende passiva	19	7
	<hr/>	<hr/>
	134	92
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018*(in 1.000 euro's)*

	2018	2017
5. Subsidiebaten / Contributiebaten	236	233
6. Overige lasten	-/- 206	-/- 189
	<hr/>	<hr/>
Saldo van baten en lasten	30	44
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>
Bestemming saldo:		
Mutatie overige reserves	30	44
	<hr/>	<hr/>
	30	44
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

KASSTROOMOVERZICHT

(in 1.000 euro's)

	2018	2017
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Subsidie verstrekt door pensioenfondsen / Contributies	160	260
Betaalde kosten	-/- 178	-/- 206
	<hr/>	<hr/>
Mutatie liquide middelen	-/- 18	54
Saldo liquide middelen 1 januari	62	8
	<hr/>	<hr/>
Saldo liquide middelen 31 december	44	62

TOELICHTING BEHORENDE BIJ DE JAARREKENING

Inleiding

De Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten statutair gevestigd te Amersfoort heeft als doel de verzorging van een beroepspensioenregeling. Met het lidmaatschap verklaart een lid zich voorstander van de verplichtstelling van de beroepspensioenregeling. Door zijn leden zorgt DPF voor voortzetting van de huidige verplichtstelling.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Overeenstemmingsverklaring

De jaarrekening is opgesteld met inachtneming van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving in het bijzonder Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

Algemeen

De bedragen opgenomen in de jaarrekening zijn vermeld in duizenden euro's, tenzij anders is aangegeven. Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2018, dat is geëindigd op balansdatum 31 december.

Activa en Passiva

De activa en passiva worden gewaardeerd op historische kostprijs tenzij hierna anders vermeld.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd op de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid.

Eigen vermogen

Met de subsidieverstrekker, het pensioenfonds, is overeengekomen dat de vereniging zoveel mogelijk inteert op het eigen vermogen. De vereniging kan aanvullende subsidie vragen als tekorten dreigen te ontstaan. Ook heeft het pensioenfonds aangegeven zich garant te stellen voor een eventuele BTW-naheffing.

Resultaatbepaling

Algemeen

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Subsidies worden verantwoord in het jaar waarop de betreffende subsidietoezegging betrekking heeft.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is conform de directe methode opgesteld.

Personeelsbestand

Gedurende het boekjaar 2018 bedroeg het gemiddeld aantal werknemers bij de vereniging omgerekend naar volledige mensjaren 0 (2017: 0).

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2018

(in 1.000 euro's)

1. Vorderingen en overlopende activa

	31-12-2018	31-12-2017
Nog te ontvangen subsidie van het pensioenfonds	90	14
Administratiekosten	-	16
	<hr/>	<hr/>
	90	30

Verloop subsidie DPF - pensioenfonds

31-12-2017	Saldo nog te ontvangen subsidie		14
1-1-2018	subsidie 2018 *	+/+	236
	opname subsidie	-/-	160
			<hr/>
			76
			<hr/>
31-12-2018	Saldo nog te ontvangen subsidie		90

* De subsidie is een basisbedrag, dat jaarlijks wordt geïndexeerd.

2. Liquide middelen

Onder de liquide middelen worden opgenomen kasmiddelen en tegoeden op bankrekeningen. De liquide middelen zijn onmiddellijk dan wel op korte termijn opeisbaar.

3. Eigen vermogen

	31-12-2018	31-12-2017
Overige reserves	115	85
	<hr/>	<hr/>
	115	85

	2018	2017
Stand 1 januari	85	41
Uit bestemming saldo van baten en lasten	30	44
	<hr/>	<hr/>
Stand 31 december	115	85

Verdeling van saldo van baten en lasten

De statuten bevatten geen bepaling over de verdeling van het resultaat. Het bestuur heeft besloten het resultaat te onttrekken of toe te voegen aan de overige reserves.

In het eigen vermogen zijn geen bestemmingsreserves opgenomen.

4. Schulden en overlopende passiva

	31-12-2018	31-12-2017
Uitvoeringskosten	12	-
Accountantskosten	4	4
Bestuurskosten	2	2
Kosten verenigingsraad	-	1
Overige kosten	1	-
	<hr/>	<hr/>
	19	7

Langlopende contractuele verplichtingen

De vereniging heeft per 1 januari 2016 de afgesloten uitbestedingsovereenkomst met Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. (thans Achmea Pensioenservices) verlengd voor een periode van 5 jaar. De vereniging heeft de mogelijkheid tot het tussentijds opzeggen van de overeenkomst indien de andere partij zijn verplichtingen niet nakomt.

De jaarlijks te betalen vergoeding bedraagt circa € 100 exclusief BTW (2017: € 75). De totale verplichting voor de resterende looptijd, indien de overeenkomst tussentijds niet wordt beëindigd, bedraagt, bij een resterende looptijd van drie jaar, ultimo 2018 circa € 200 exclusief BTW.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum bekend met belangrijke financiële gevolgen voor de vereniging.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(in 1.000 euro's)

5. Subsidiebaten / Contributiebaten

	2018	2017
Subsidie verstrekt door pensioenfondsen	236	233
	<hr/>	<hr/>
	236	233

6. Overige lasten

	2018	2017
Bestuurskosten	72	82
Kosten bestuursondersteuning	91	62
Kosten ledenadministratie	16	18
Kosten verenigingsraad	2	2
Kosten drukwerk en porto	3	1
Overige administratiekosten	9	7
Accountantskosten	4	4
Overige kosten	9	13
	<hr/>	<hr/>
	206	189

In de bestuurskosten zijn vacatiegelden begrepen ad € 81,58 per uur (2017: € 81,58) en reiskosten van € 0,59 (2017: € 0,59) per kilometer voor vergaderingen en cursussen. Het vacatiegeld is bepaald op basis van het fysiotherapietarief verhoogd met een opslag voor overige, niet declarabele uren.

De kosten Verenigingsraad bestaan uit vacatiegelden ad € 65,26 per uur en reiskosten van € 0,59 per kilometer voor vergaderingen. Het vacatiegeld voor leden van de Verenigingsraad is bepaald op basis van het fysiotherapietarief.

De accountantskosten hebben volledig betrekking op de controle van de jaarrekening.

Tilburg, 21 augustus 2019

Het bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfondsen Fysiotherapeuten

J.J.H. Poen

E. Visser

D.A. Bolkestein

C. Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het Bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten

Verklaring over de in het jaarrapport opgenomen jaarrekening