

**DEELNEMERSVERENIGING PENSIOENFONDS
FYSIOTHERAPEUTEN**

JAARRAPPORT 2019

INHOUD

A.	Bestuursverslag	3
B.	Jaarrekening	13
C.	Overige gegevens	22

Kerncijfers

Ledenaantal op 31 december 2019

In het overzicht hieronder zie je hoeveel leden de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten (DPF) heeft op 31 december 2019. Daarbij onderscheiden we leden in loondienst en zelfstandigen. Ook geven we aan of ze actief, gewezen of gepensioneerd deelnemer zijn. Het ledenaantal is gerelateerd aan het deelnemersaantal van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (het fysiopensoenfonds) op 31 december 2019.

Status bij het pensioenfonds	Loondienst/ zelfstandig	Totaal Ledenaantal DPF	Totaal Deelnemersaantal fysiopensoenfonds	Percentage lid
Actief	Loondienst	10.029	14.344	69,92%
	Zelfstandigen	6.597	8.669	76,10%
Totaal actief		16.626	23.013	72,25%
Gewezen		3.288	7.930	41,46%
Gepensioneerd		3.368	5.006	67,28%
Totale leden per ultimo 2019		23.282	35.949	64,76%

Ledenaantal op 31 december 2018

In het overzicht hieronder zie je hoeveel leden DPF heeft op 31 december 2018. Daarbij onderscheiden we leden in loondienst en zelfstandigen. Ook geven we aan of ze actief, gewezen of gepensioneerd deelnemer zijn. Het ledenaantal is gerelateerd aan het deelnemersaantal van het fysiopensoenfonds op 31 december 2018.

Status bij het pensioenfonds	Loondienst/ zelfstandig	Totaal Ledenaantal DPF	Totaal Deelnemersaantal fysiopensoenfonds	Percentage lid
Actief	Loondienst	9.648	13.542	71,25%
	Zelfstandigen	6.518	8.373	77,85%
Totaal actief		16.166	21.915	73,77%
Gewezen		3.315	8.136	40,74%
Gepensioneerd		3.159	4.684	67,44%
Totale leden per ultimo 2018		22.640	34.735	65,18%

A. Bestuursverslag

Voor u ligt het jaarverslag 2019 van Deelnemersvereniging Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (hierna: de vereniging of DPF).

Doelstelling

Op 20 september 2006 is de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten opgericht. Dit is een beroepspensioenvereniging zoals bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb). Deze wet geldt vanaf 1 januari 2006. DPF verzorgt de verplichte beroepspensioenregeling voor fysiotherapeuten. Zij bepaalt de inhoud van de pensioenregeling. Ook zorgt DPF ervoor dat het draagvlak voor de beroepspensioenregeling meetbaar is, zoals de wet voorschrijft.

Leden

Ledenaantal

Leden van de vereniging zijn actieve, gewezen en gepensioneerde deelnemers (hierna: deelnemers) van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (hierna: fysiopensioenfonds). Nieuwe deelnemers kunnen zich aanmelden voor het lidmaatschap van DPF via het digitale aanmeldformulier van het fysiopensioenfonds.

Hieronder zie je het verloop van het ledenaantal in het kalenderjaar 2019.

Aantal leden op 1 januari 2018		21.903
Aantal (her)aanmeldingen 2018	+/+	1.249
Aantal afmeldingen 2018	-/-	512
Aantal leden op 31 december 2018/ 1 januari 2019		22.640
Aantal (her)aanmeldingen 2019	+/+	935
Aantal afmeldingen 2019	-/-	95
Aantal gestopte lidmaatschappen ¹ 2019	-/-	198
Aantal leden op 31 december 2019		23.282

Voor het voortbestaan van de pensioenregeling is het nodig dat DPF voldoende leden heeft onder de actieve deelnemers. Bij het aanmelden als deelnemer aan de pensioenregeling krijgt men direct de keuze voorgelegd om lid te worden van DPF.

Het draagvlak onder de fysiotherapeuten in loondienst en onder zelfstandige is gedaald. Het totaal aantal leden van de vereniging is in 2019 23.282. Het draagvlak daalt sinds deelnemers zich actief moeten aanmelden voor de vereniging. In 2019 werd circa 54% van de nieuwe deelnemers lid van DPF.

¹ Lidmaatschappen stoppen doordat leden overlijden en/of geen pensioenrechten meer hebben. Ze droegen hun rechten over via wettelijke waardeoverdracht of kochten hun pensioen af.

Bestuur

Het bestuur van de vereniging bestaat eind 2019 uit:

- De heer J.J.H. Poen uit Lommel (voorzitter). Hij treedt eind 2025 af.
- Mevrouw E. Visser uit Bodegraven (secretaris). Zij treedt eind 2021 af.
- De heer D.A. Bolkestein uit Nijeveen (penningmeester). Hij treedt eind 2022 af.
- Mevrouw A. Merkens – Van Veldhuisen uit Ingen (bestuurslid). Zij treedt eind 2025 af.

Taakverdeling

De voorzitter leidt alle vergaderingen van DPF, leidt het bestuur en vertegenwoordigt DPF. De penningmeester richt zich op het financiële gedeelte en de secretaris houdt zich bezig met alle zaken die betrekking hebben op het huishoudelijk reglement. Mevrouw Visser houdt zich ook bezig met de communicatie van DPF. Als toehoorder neemt ze deel aan de vergaderingen van de communicatiecommissie van het fysiopensioenfonds.

Het bestuur van de vereniging bestaat in principe uit drie bestuursleden. De zittingsperiode duurt maximaal 6 jaar. Aftredende bestuursleden kunnen dan opnieuw worden voorgedragen en herbenoemd. Alleen de voorzitter wordt in functie (her)benoemd door de Algemene Vergadering. Zo is de heer Poen in 2019 voor een nieuwe zittingsperiode als voorzitter benoemt. Verder is toegetreden tot het bestuur mevrouw Merkens. Zij is als vierde bestuurslid toegevoegd aan het bestuur om de continuïteit binnen het bestuur te blijven waarborgen. Zij neemt op termijn de plaats in van mevrouw Visser.

Bestuursvergaderingen

Het bestuur van DPF vergaderde zes keer in 2019. Gesproken werd onder andere over het lidmaatschap, het draagvlak, de inzet van de verenigingsraad en de toekomst. Het bestuur bereidde bovendien de Algemene Vergadering van 20 november 2019 voor.

Deskundigheid

Het bestuur vindt het belangrijk zijn deskundigheid op pensioengebied te verhogen. Daarom nemen de bestuursleden onder andere deel aan de verdiepingsdagen en aan themabijeenkomsten georganiseerd door onder andere de administrateur

Verder wordt de deskundigheid van bestuur en verenigingsraad geborgd door de bijeenkomsten van het fysiopensioenforum georganiseerd door het fysiopensioenfonds. Ook heeft het bestuur twee maal een training van het verantwoordingsorgaan van het fysiopensioenfonds bijgewoond.

Samenwerking met het pensioenfonds

Het bestuur heeft in 2019 drie keer met (een afvaardiging van) het bestuur van het fysiopensioenfonds overlegd. De besturen bespraken de werkzaamheden en mogelijke samenwerking op verschillende gebieden, waaronder de governance-structuur van het fysiopensioenfonds en de verenigingsstructuur van DPF, ontwikkelingen rondom het draagvlak, de pensioenregeling en de gezamenlijke communicatie. Besloten is tot een andere opzet van de verenigingsraad met dien verstande dat de leden van het verantwoordingsorgaan geen lid van de verenigingsraad meer zijn vanaf 2020 en eventueel als toehoorder aanwezig zijn bij de overleggen van de verenigingsraad. Verder maakt vanaf 2020 het bestuur van DPF geen deel uit van het fysiopensioenforum. Zij worden voortaan als toehoorder uitgenodigd voor het fysiopensioenforum.

Pensioenregeling

DPF heeft het pensioenfonds de opdracht gegeven uitvoering te geven aan de Basisregeling.

Communicatie

DPF blijft veel aandacht besteden aan communicatie. Het bestuur ziet het als zijn taak om leden te informeren. Het bestuur vindt het belangrijk dat leden goed op de hoogte zijn van het belang van het lidmaatschap aan de vereniging en de instandhouding van de verplichtstelling. De vereniging heeft op het gebied van communicatie ook in 2019 samenwerking gezocht met het fysiopensoenfonds. Zo heeft een bestuurslid van DPF een vijftal keer aangezeten bij de communicatiecommissie van het pensioenfonds om op deze manier goede afstemming en samenwerking te bewerkstelligen.

Algemene Vergadering

De Algemene Vergadering (AV) heeft op 20 november 2019 plaatsgevonden. Hierin is onder meer de heer Sluis voorgedragen voor herbenoeming als bestuurslid voor het pensioenfonds en de heer Molenaar als aspirant-bestuurslid voor het fysiopensoenfonds. De AV heeft ingestemd met deze voordrachten.

Mevrouw Haverhoek is voorgedragen voor herbenoeming als lid van de Verenigingsraad en de heren Grevers en Van der Ven zijn voorgedragen als nieuwe leden voor de Verenigingsraad. De AV heeft ingestemd met deze voordrachten.

De AV heeft het jaarverslag van 2018 goedgekeurd en heeft décharge verleend aan het bestuur voor het beleid zoals dat in 2018 is gevoerd. Tevens zijn de begroting en de contributie voor 2020 vastgesteld.

Verenigingsraad

DPF kent een Verenigingsraad (VR). Deze treedt op als gesprekspartner voor het bestuur. Daarnaast worden binnen de VR wijzigingen in de verplichtstelling voorbereid en kan de VR namens DPF de pensioenregeling wijzigen voor zover deze niet een belangrijke verzwaring van de verplichtingen van de deelnemers van het pensioenfonds of een belangrijke beperking van hun toekomstige rechten inhoudt. De leden van de VR zijn ambassadeur van de pensioenregeling en DPF. Alle leden van DPF kunnen contact met hen opnemen. Op verzoek en in afstemming met het bestuur geven ze voorlichting in praktijken van collega fysiotherapeuten over onze pensioenregeling.

DPF wil een afspiegeling van de deelnemers van het fysiopensoenfonds. Hierbij wordt rekening gehouden met leeftijd, geslacht, zelfstandig fysiotherapeut, werkzaam in loondienst, slaper of gepensioneerd. In 2019 heeft de VR vier keer vergaderd. De vergaderingen vonden twee maal voorafgaand aan een vergadering van het fysiopensoenforum van het fysiopensoenfonds plaats. Eénmaal vond de vergadering plaats voorafgaand aan de Algemene Vergadering.

In 2019 is de VR bezig geweest met een professionaliseringslag. Er is een profielschets opgesteld waaraan leden van de VR dienen te voldoen. Ook wordt meer gebruik gemaakt van het netwerk waarbinnen de verschillende leden van de VR zich begeven. De ervaringen, kennis en kunde wordt sinds dit jaar meer benut en maakt dat er een betere aansluiting ontstaat met de achterban.

In 2019 is afscheid genomen van de heer Griesheimer en mevrouw Heemskerk als leden van de VR.

Zoals aangegeven is in 2019 besloten dat het lidmaatschap van het Verantwoordingsorgaan van het fysio pensioenfonds en van de VR niet samengaat. Afgesproken is dat de leden van het Verantwoordingsorgaan vanaf 2020 geen lid meer zijn van de VR, maar wel als toehoorders betrokken blijven bij de bijeenkomsten van de VR.

De VR bestaat uit maximaal 25 leden. Het volgende rooster van aftreden per 1 januari 2020 is van toepassing:

Naam	Benoemd	Aftredend per
Mark van Engelen	25-11-2015	31-12-2021
Rick Even	25-11-2015	31-12-2021
Chris Grevers	20-11-2019	31-12-2025
Carolien Haverhoek	27-11-2013	31-12-2025
Willem Langoor	21-11-2017	31-12-2023
Martin Lankhorst	25-11-2015	31-12-2021
Kars Menkveld	21-11-2012	31-12-2024
Davy Paap	25-11-2015	31-12-2021
Jasper Quist	14-05-2014	31-12-2020
Jurgen Snijder	21-11-2012	31-12-2024
Peter van de Ven	20-11-2019	31-12-2025
Rochard van Vlaenderen	21-11-2017	31-12-2023
Ank Vos	03-09-2008	31-12-2024
Paul Weltevreden	25-11-2015	31-12-2021

Het fysio pensioenfonds kent sinds 1 januari 2019 een klankbordorgaan dat het bestuur in staat stelt om voeling met de achterban te houden en waaruit leden van het verantwoordingsorgaan worden gekozen. Dit orgaan heet het Fysio pensioenforum. Het Fysio pensioenforum kan gevraagd of uit eigen beweging met het bestuur spreken over aangelegenheden die het pensioenfonds betreffen. Op deze wijze wordt de klankbordfunctie ingevuld. De leden van het Fysio pensioenforum worden benoemd door het bestuur. Het Fysio pensioenforum bestaat uit minimaal 20 leden. De leden van het verantwoordingsorgaan van het pensioenfonds en de leden van de Verenigingsraad van DPF zijn automatisch lid van het Fysio pensioenforum. Het bestuur van DPF is vanaf 2020 als toehoorder uitgenodigd bij het Fysio pensioenforum van het fysio pensioenfonds.

Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten

Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (verder: het fysio pensioenfonds) voert de pensioenregeling uit. De AV draagt kandidaat-bestuursleden voor het pensioenfondsbestuur voor. Het bestuur van het fysio pensioenfonds is verantwoordelijk voor het beheer van het pensioenfonds en de uitvoering van de pensioenregeling. Zo ziet het bestuur van het fysio pensioenfonds erop toe dat gepensioneerde deelnemers een pensioenuitkering krijgen.

Het bestuur van DPF en het fysiopensioenfondsbestuur maakten afspraken over de verkiezings- en benoemingsprocedure voor bestuursleden van het fysiopensioenfonds. De afspraken zijn onder andere vastgelegd in het tussen de partijen afgesloten convenant.

Het bestuur van het fysiopensioenfonds heeft maximaal acht zetels. Bestuursleden zijn (gewezen) deelnemers met aanspraken op ouderdomspensioen van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten, of gepensioneerde deelnemers in de pensioenregeling. De AV kiest op voordracht van het bestuur van de deelnemersvereniging een kandidaat-bestuurslid voor het pensioenfondsbestuur. Het bestuur van het fysiopensioenfonds benoemt het kandidaat-bestuurslid tot bestuurslid als de kandidaat voldoet aan het betreffende functieprofiel en de wettelijke relevante toezichthouder (De Nederlandsche Bank) heeft ingestemd met benoeming. Bestuursleden van het fysiopensioenfonds treden na zes jaar af. De AV kan hen direct voor eenmalige herbenoeming voordragen.

In de AV van 20 november 2019 is de heer Sluis voorgedragen tot herbenoeming als bestuurslid van het pensioenfonds. De heer Molenaar is benoemd als aspirant-bestuurslid voor het fysiopensioenfonds. Wanneer het aspirant-lidmaatschap goed wordt doorlopen, wordt hij in een AV voorgedragen voor bestuurslid voor het fysiopensioenfonds.

In de regel wordt voor bestuursleden uitgegaan van twee zittingstermijnen van zes jaar, waarbij in geval van een tussentijdse vacature het nieuw benoemd bestuurslid eerst de resterende zittingstermijn van de voorganger vol maakt.

Per 31 december 2019 bestaat het bestuur van het pensioenfonds uit:

	Benoemd per	Aftredend per
Mevrouw T.P.J.A. van den Heuvel (vz.)	01-01-2012	31-12-2022
De heer R. van Pommeren (secretaris)	03-09-2008	31-12-2020
De heer W.J.T. Sillen (plv. secretaris)	13-10-2010	31-12-2022
De heer J.H. Sluis	01-01-2014	31-12-2025
De heer A. Barszczowski	01-01-2017	31-12-2022
De heer B. de Berg	05-02-2019	31-12-2024
De heer W. Molenaar (asp. bestuurslid)*	Aspirant	n.v.t.

* De heer W. Molenaar is per 21 november 2019 door de AV voorgedragen als aspirant bestuurslid

Bestuurlijke en financiële zaken

Overeenkomsten

Subsidieverstrekking

Het pensioenfonds subsidieert de Deelnemersvereniging. Het gaat om een vast bedrag. Dit wordt jaarlijks geïndexeerd. De afspraken over de subsidie legden het fysio pensioenfonds en DPF vast in een overeenkomst.

Door de subsidie aan te nemen verplicht DPF zich deze uitsluitend en op een zorgvuldige wijze te gebruiken voor de financiering van de noodzakelijke bestedingen en uitgaven die horen bij de uitoefening van zijn statutaire doelstellingen en wettelijk voorgeschreven taken.

Voor 2019 heeft de deelnemersvereniging in totaal € 238.814 aan subsidie toegewezen gekregen. De subsidie is middels een rekening courantpositie bij het pensioenfonds beschikbaar gesteld voor de vereniging.

Uitvoering

Voor de uitvoering van de ledenadministratie en voor bestuursondersteuning heeft de vereniging een overeenkomst met Achmea Pensioenservices N.V. afgesloten.

Begroting

De begroting 2019 werd door de AV van 21 november 2018 goedgekeurd. In de AV van 20 november 2019 is een financiële stand van zaken besproken en is de begroting 2020 ter goedkeuring voorgelegd.

De continuïteit van de organisatie

Voor de continuïteit van de vereniging kan worden vastgesteld:

- dat ondanks de teruglopende aanmeldingen van nieuwe leden, de deelname aan de vereniging voor de draagvlaktoets ruim 72% is, hetgeen betekent dat er nog voldoende draagvlak is voor de verplicht gestelde pensioenregeling;
- dat ruim 62% van de fysiotherapeuten die onder de verplichtstellingsbeschikking vallen, in loondienst werkt. Dit betekende tot 2018 dat niet volledig werd voldaan aan de voorwaarden van representativiteit zoals het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid die toepaste. Dit probleem deed zich bij meerdere beroepspensioenfonds voor. Op aandringen van onder meer de Pensioenfederatie, diverse pensioenfonds, beroepspensioenverenigingen en onze beroepsorganisatie KNGF heeft de Minister afgezien van handhaving van deze laatste voorwaarden. Daarmee werd de pensioenvoorziening van alle deelnemers in loondienst binnen een beroepspensioenregeling veilig gesteld. Wel zien we nog steeds een toename van het aantal deelnemers dat in loondienst werkzaam is;
- dat er een subsidieovereenkomst is afgesloten met het fysio pensioenfonds, die de vereniging financieel ondersteunt.

Risicoparagraaf

Tegenpartij-/kredietrisico

Dit is het risico dat de tegenpartij niet (meer) aan zijn verplichtingen kan voldoen, bijvoorbeeld door liquiditeits- of solvabiliteitsproblemen. Dit risico heeft betrekking op de vordering van subsidiegelden bij het pensioenfonds. De afspraken over de subsidie staan in een overeenkomst van subsidieverstrekking. Om dit risico te beheersen wordt het pensioenfonds nauwgezet gevolgd. Het kredietrisico van deze vordering is beperkt.

Prijrisico

DPF sloot een uitvoeringsovereenkomst af met Achmea Pensioenservices N.V.. Daarin staan prijsafspraken. DPF loopt daarom een beperkt prijrisico.

Liquiditeitsrisico

Dit is het risico dat de vereniging bij liquidatie niet aan alle verplichtingen kan voldoen. DPF beheerst dit risico door nauwlettend inkomende en uitgaande kasstromen te volgen en door een jaarlijkse begroting op te stellen. Daarnaast kan DPF indien nodig extra subsidie vragen bij het fysiopensioenfonds. DPF heeft voldoende financiële middelen om op korte- en lange termijn te voldoen aan zijn financiële verplichtingen.

Kasstroomrisico

Het kasstroomrisico is het risico dat toekomstige kasstromen verbonden aan een monetair financieel instrument fluctueren in omvang. Bij een financieel instrument met een variabele rente resulteren die fluctuaties bijvoorbeeld in een verandering van de effectieve interestvoet van het financiële instrument. Maar de bijbehorende reële waarde verandert vaak niet overeenkomstig. DPF loopt geen kasstroomrisico, aangezien er geen vermogen wordt belegd door DPF.

Operationele risico's

DPF beheerst operationele risico's zoveel mogelijk door eisen te stellen aan zijn dienstverleners. Denk bijvoorbeeld aan regels voor procuratie, functiescheiding, enzovoort.

Algemene ontwikkelingen in 2019

Hoofdpijnenakkoord over een nieuw pensioenstelsel

In juni sloten sociale partners en het kabinet een akkoord op hoofdlijnen over een nieuw pensioenstelsel. Een stuurgroep van kabinet en sociale partners werken dit hoofdpijnenakkoord verder uit. In het najaar van 2019 informeerde minister Koolmees de Tweede Kamer over de voortgang van die uitwerking. De stuurgroep streeft ernaar de uitwerking uiterlijk voor de zomer van 2020 af te ronden. Kabinet en sociale partners beoordelen dan of de afgesproken doelen haalbaar zijn. Of doen een ander voorstel. De planning is om in 2021 het wettelijk kader voor het nieuwe stelsel te maken. Vanaf dan kunnen onder andere de beroepspensioenverenigingen de pensioenregelingen aanpassen.

Het akkoord is breder dan pensioen

Zo stijgt de AOW-leeftijd minder snel. En er zijn maatregelen om het eerder stoppen met werken makkelijker te maken. Er zijn tijdelijke maatregelen zoals sectorale afspraken. En structurele maatregelen zoals een andere koppeling tussen AOW-leeftijd en stijging levensverwachting, extra verlof, na 45 jaar stoppen. Ook komen er maatregelen om langer doorwerken mogelijk te maken. Het kabinet wil dat zelfstandigen en werknemers zonder pensioen (witte vlek), wel pensioen gaan opbouwen. Bij de STAR ligt een verzoek om met een oplossing voor de witte vlek te komen. Voor zelfstandigen blijft pensioen opbouwen vrijwillig. De STAR denkt aan het verkorten van de periode dat uitzendkrachten moeten wachten totdat ze pensioen gaan opbouwen voor het verkleinen van de witte vlek.

Uniforme premie en degressieve opbouw

Er komt een leeftijdsonafhankelijke premie in combinatie met degressieve opbouw. Alle pensioenregelingen moeten daarop worden aangepast. Deelnemers hebben in meer of mindere mate nadeel van de overstap naar dit systeem. Kabinet en sociale partners willen compensatie. Het kabinet zal een wettelijk kader scheppen voor een evenwichtige overstap. Er komt één fiscaal kader voor alle pensioencontracten; de focus ligt daarbij op de premie. Dat wordt een uniforme leeftijdsonafhankelijke premiegrens voor iedereen. De risicovrije rente blijft en alle fondsen moeten over naar een kostendekkende premie. Dat betekent in de praktijk voor veel fondsen een hogere premie en of een lagere opbouw.

Privacy versterkt met Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)

De Europese privacywetgeving is herzien. De Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) trad 25 mei 2018 in werking. Een verordening heeft – anders dan een richtlijn – rechtstreekse werking. Een nationale wet is hiervoor dus niet meer nodig. Wel kan een lidstaat van de EU ter uitvoering van een verordening aanvullende nationale regels geven. In Nederland gebeurde dat via de Uitvoeringswet AVG.

Pensioenfondsen, maar ook beroepspensioenverenigingen moesten ermee aan de slag en bijvoorbeeld :

- een privacybeleid opstellen of actualiseren en een privacyverklaring publiceren op de website;
- een verwerkingsregister opstellen;
- eventueel een Functionaris Gegevensbescherming aanstellen.

Toekomst

Het bestuur gaat de komende tijd aan de slag met de volgende speerpunten:

- Pensioenakkoord. De toekomst van het pensioenstelsel houdt de aandacht van het bestuur. Het is van belang dat de pensioenregeling blijft aansluiten bij de behoeften van de beroepsgenoten. Daarom

blijft het bestuur toetsen of deze aansluiting er is. Dit doet het bestuur onder andere in samenspraak met de Verenigingsraad en het pensioenfonds.

- Pensioenbewustzijn. Het bestuur is van mening dat meer kennisoverdracht en uitleg over de keuzes die gemaakt moeten worden, bijdraagt aan het pensioenbewustzijn. Een belangrijke rol blijft hierbij weggelegd voor de verenigingsraad om het gesprek aan te gaan met collegae. Een beter pensioenbewustzijn kan bijdragen aan het draagvlak onder onze pensioenregeling.
- Dialoog. Het DPF bestuur hecht een groot belang aan open communicatie met haar leden en blijft dan ook graag de dialoog met haar leden aangaan.

Corona crisis

Begin 2020 werd het gaandeweg duidelijk dat zich een crisis aan het ontwikkelen was. Het coronavirus, dat zijn oorsprong had in China, verspreidde zich gestaag over de hele wereld. Overheden, bedrijven en instellingen namen maatregelen om hun medewerkers te beschermen en crisisplannen traden in werking om processen zo veel mogelijk ongestoord te kunnen continueren. Zodra bleek dat ook de Nederlandse samenleving getroffen werd door het virus en de overheid met de benodigde maatregelen kwam om de ernst van de uitbraak te kunnen beperken, heeft het bestuur alle aandacht hierop gericht. Omdat fysiotherapeuten werd afgeraden fysiek te behandelen op basis van de adviezen van het RIVM, voorzag het bestuur problemen bij deelnemers. Het bestuur raadpleegde haar verenigingsraadsleden om inzicht te krijgen hoe leden worden geraakt. Ook trad zij in overleg met het pensioenfondsbestuur om gezamenlijk oplossingen te zoeken voor mogelijke problemen.

Naast de humanitaire tragedie leidt de coronacrisis tot veel economische onzekerheid. De maatregelen om de coronapandemie te bestrijden hebben grote delen van de wereldeconomie stilgelegd. Een wereldwijde economische recessie is het gevolg. De vraag is alleen hoe diep deze wordt, hoelang de coronacrisis zal doorwerken op de economie en wat de impact daarvan is op de leden en hun werkzaamheden als fysiotherapeut.

Het bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten

J.J.H. Poen

E. Visser

D.A. Bolkestein

A. Merkens – Van Veldhuisen

B. Jaarrekening

BALANS PER 31 DECEMBER 2019*na bestemming saldo van baten en lasten**(in 1.000 euro's)***Activa**

	31-12-2019	31-12-2018
1. Vorderingen en overlopende activa	93	90
2. Liquide middelen	28	44
	<hr/>	<hr/>
	121	134
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

Passiva

	31-12-2019	31-12-2018
3. Eigen vermogen	72	115
4. Schulden en overlopende passiva	49	19
	<hr/>	<hr/>
	121	134
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2019*(in 1.000 euro's)*

	2019	2018
5. Subsidiebaten / Contributiebaten	239	236
6. Overige lasten	-/- 282	-/- 206
	<hr/>	<hr/>
Saldo van baten en lasten	-/- 43	30
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>
Bestemming saldo:		
Mutatie overige reserves	-/- 43	30
	<hr/>	<hr/>
	-/- 43	30
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

KASSTROOMOVERZICHT

(in 1.000 euro's)

	2019	2018
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Subsidie verstrekt door pensioenfonds / Contributies	236	160
Betaalde kosten	-/- 252	-/- 178
	<hr/>	<hr/>
Mutatie liquide middelen	-/- 16	18
Saldo liquide middelen 1 januari	44	62
	<hr/>	<hr/>
Saldo liquide middelen 31 december	28	44

TOELICHTING BEHORENDE BIJ DE JAARREKENING

Inleiding

De Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten statutair gevestigd te Amersfoort heeft als doel de verzorging van een beroepspensioenregeling. Met het lidmaatschap verklaart een lid zich voorstander van de verplichtstelling van de beroepspensioenregeling. Door zijn leden zorgt DPF voor voortzetting van de huidige verplichtstelling.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Overeenstemmingsverklaring

De jaarrekening is opgesteld met inachtneming van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving in het bijzonder Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

Algemeen

De bedragen opgenomen in de jaarrekening zijn vermeld in duizenden euro's, tenzij anders is aangegeven. Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2019, dat is geëindigd op balansdatum 31 december.

Activa en Passiva

De activa en passiva worden gewaardeerd op historische kostprijs tenzij hierna anders vermeld.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd op de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid.

Eigen vermogen

Met de subsidieverstrekker, het pensioenfonds, is overeengekomen dat de vereniging zoveel mogelijk inteert op het eigen vermogen. De vereniging kan aanvullende subsidie vragen als tekorten dreigen te ontstaan. Ook heeft het pensioenfonds aangegeven zich garant te stellen voor een eventuele BTW-naheffing.

Resultaatbepaling

Algemeen

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Subsidies worden verantwoord in het jaar waarop de betreffende subsidietoezegging betrekking heeft.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is conform de directe methode opgesteld.

Personeelsbestand

Gedurende het boekjaar 2019 bedroeg het gemiddeld aantal werknemers bij de vereniging omgerekend naar volledige mensjaren 0 (2018: 0).

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2019*(in 1.000 euro's)***1. Vorderingen en overlopende activa**

	31-12-2019	31-12-2018
Nog te ontvangen subsidie van het pensioenfonds	93	90
	<hr/>	<hr/>
	93	90

Verloop subsidie DPF - pensioenfonds

31-12-2018	Saldo nog te ontvangen subsidie		90
1-1-2019	subsidie 2019 *	+/-	239
	opname subsidie	-/-	236
			<hr/>
			3
			<hr/>
31-12-2019	Saldo nog te ontvangen subsidie		93

* De subsidie is een basisbedrag, dat jaarlijks wordt geïndexeerd.

2. Liquide middelen

	31-12-2019	31-12-2018
ABN AMRO Bank	28	44
	<hr/>	<hr/>
	28	44

Onder de liquide middelen worden opgenomen kasmiddelen en tegoeden op bankrekeningen.

De liquide middelen zijn onmiddellijk dan wel op korte termijn opeisbaar.

3. Eigen vermogen

	31-12-2019	31-12-2018
Overige reserves	72	115
	<hr/>	<hr/>
	72	115
	2019	2018
Stand 1 januari	115	85
Uit bestemming saldo van baten en lasten	-/- 43	30
	<hr/>	<hr/>
Stand 31 december	72	115

Verdeling van saldo van baten en lasten

De statuten bevatten geen bepaling over de verdeling van het resultaat. Het bestuur heeft besloten het resultaat te onttrekken of toe te voegen aan de overige reserves.

In het eigen vermogen zijn geen bestemmingsreserves opgenomen.

4. Schulden en overlopende passiva

	31-12-2019	31-12-2018
Uitvoeringskosten	41	12
Accountantskosten	5	4
Bestuurskosten	2	2
Kosten verenigingsraad	-	-
Overige kosten	1	1
	<hr/>	<hr/>
	49	19

Langlopende contractuele verplichtingen

De vereniging heeft per 1 januari 2016 de afgesloten uitbestedingsovereenkomst met Achmea Pensioenservices N.V. verlengd voor een periode van 5 jaar. De vereniging heeft de mogelijkheid tot het tussentijds opzeggen van de overeenkomst indien de andere partij zijn verplichtingen niet nakomt. De jaarlijks te betalen vergoeding bedraagt circa € 120 exclusief BTW (2018: € 100). De totale verplichting voor de resterende looptijd, indien de overeenkomst tussentijds niet wordt beëindigd, bedraagt, bij een resterende looptijd van één jaar, ultimo 2019 circa € 120 exclusief BTW. De overeenkomst is in 2020 niet opgezegd en wordt per 1 januari 2021 voor een periode van 1 jaar verlengd.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(in 1.000 euro's)

5. Subsidiebaten / Contributiebaten

	2019	2018
Subsidie verstrekt door pensioenfonds	239	236
	<hr/>	<hr/>
	239	236

6. Overige lasten

	2019	2018
Bestuurskosten	106	72
Kosten bestuursondersteuning	114	91
Kosten ledenadministratie	16	16
Kosten verenigingsraad	6	2
Kosten drukwerk en porto	2	3
Overige administratiekosten	24	9
Accountantskosten	5	4
Overige kosten	9	9
	<hr/>	<hr/>
	282	206

In de bestuurskosten zijn vacatiegelden begrepen ad € 81,58 per uur (2018: € 81,58) en reiskosten van € 0,59 (2018: € 0,59) per kilometer voor vergaderingen en cursussen. Het vacatiegeld is bepaald op basis van het fysiotherapietarief verhoogd met een opslag voor overige, niet declarabele uren.

De kosten Verenigingsraad bestaan uit vacatiegelden ad € 65,26 per uur en reiskosten van € 0,59 per kilometer voor vergaderingen. Het vacatiegeld voor leden van de Verenigingsraad is bepaald op basis van het fysiotherapietarief.

De accountantskosten hebben volledig betrekking op de controle van de jaarrekening.

Het bestuur maakt voor de uitvoering van haar taken diverse kosten. De uitvoeringskosten bedragen voor 2019 afgerond € 282.000,-. De kosten per lid zijn € 12,46 en gebaseerd op de totale kosten gedeeld door het aantal leden primo 2019.

De totale kosten vallen binnen de opgestelde begroting en zijn hoger dan in 2018. Het bestuur heeft in 2019 extra kosten gemaakt onder andere als gevolg van de inzet van extra bestuursondersteuning en uitbreiding van het bestuur met een extra (aspirant)bestuurslid. Als laatste zijn de kosten verenigingsraad toegenomen, doordat er begin 2019 een extra raadpleging heeft plaatsgevonden.

Per saldo acht het bestuur de kosten in 2019 verantwoord.

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum bekend met belangrijke financiële gevolgen voor de Vereniging.

Begin 2020 belandde de hele wereld in een bijzondere situatie, de coronacrisis stak de kop op. Deze crisis raakt ook de fysiotherapeuten in Nederland. Welke impact de crisis op ons allen heeft, zal in 2020 blijken. Maar dat we er last van hebben, is een feit. Het bestuur raadpleegde haar verenigingsraadsleden om inzicht te krijgen hoe leden worden geraakt.

Met de uitvoerder, betrokken bij DPF, is contact opgenomen om te zien of alle essentiële werkprocessennormaal voortgang zouden kunnen vinden. Al snel werd duidelijk dat ondanks de ingrijpende maatregelen en de onwerkelijke werkomstandigheden de dienstverlening naar de leden niet in gevaar zou komen.

DPF lijkt nagenoeg niet geraakt te worden door deze coronacrisis. De continuïteit van DPF wordt hier vooralsnog dan ook niet door geraakt.

Tilburg, 25 augustus 2020

Het bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten

J.J.H. Poen
Voorzitter

E. Visser
Secretaris

D.A. Bolkestein
Penningmeester

A. Merkens – Van Veldhuisen
Bestuurslid

C. Overige gegevens

STATUTAIRE RESULTAATBESTEMMING

In de statuten van de vereniging zijn geen nadere bepalingen opgenomen ten aanzien van de bestemming van het saldo van baten en lasten. Het bestuur heeft besloten het resterende resultaat toe te voegen aan de overige reserves.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het Bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten

Verklaring over de in het jaarrapport opgenomen jaarrekening

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2019 van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten (hierna 'de vereniging') te Tilburg (hierna 'de jaarrekening') gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de betreffende jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten per 31 december 2019 en van het resultaat over 2019 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

De jaarrekening bestaat uit:

- 1 de balans per 31 december 2019;
- 2 de staat van baten en lasten over 2019;
- 3 het kasstroomoverzicht over 2019; en
- 4 de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van de jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevatten als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring de aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Utrecht, 25 augustus 2020
KPMG Accountants N.V.

W. Teeuwissen RA