

**DEELNEMERSVERENIGING PENSIOENFONDS  
FYSIOTHERAPEUTEN**

**JAARRAPPORT 2020**

## INHOUD

	Kerncijfers	2
A.	Bestuursverslag	3
B.	Jaarrekening	14
C.	Overige gegevens	23

# Kerncijfers

## Ledenaantal op 31 december 2020

In het overzicht hieronder zie je hoeveel leden de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten (DPF) heeft op 31 december 2020. Daarbij onderscheiden we leden in loondienst en zelfstandigen. Ook geven we aan of ze actief, gewezen of gepensioneerd deelnemer zijn. Het ledenaantal is gerelateerd aan het deelnemersaantal van Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (het fysiopensioenfonds) op 31 december 2020.

<b>Status bij het pensioenfonds</b>	<b>Loondienst/ zelfstandig</b>	<b>Totaal Ledenaantal DPF</b>	<b>Totaal Deelnemersaantal fysiopensioenfonds</b>	<b>Percentage lid</b>
Actief	Loondienst	9.860	14.528	67,87%
	Zelfstandigen	6.393	8.622	74,15%
Totaal actief		16.253	23.150	70,21%
Gewezen		3.557	8.238	43,18%
Gepensioneerd		3.828	5.684	67,35%
Totale leden ultimo 2020		23.638	37.072	63,76%

## Ledenaantal op 31 december 2019

In het overzicht hieronder zie je hoeveel leden DPF heeft op 31 december 2019. Daarbij onderscheiden we leden in loondienst en zelfstandigen. Ook geven we aan of ze actief, gewezen of gepensioneerd deelnemer zijn. Het ledenaantal is gerelateerd aan het deelnemersaantal van het fysiopensioenfonds op 31 december 2019.

<b>Status bij het pensioenfonds</b>	<b>Loondienst/ zelfstandig</b>	<b>Totaal Ledenaantal DPF</b>	<b>Totaal Deelnemersaantal fysiopensioenfonds</b>	<b>Percentage lid</b>
Actief	Loondienst	10.029	14.344	69,92%
	Zelfstandigen	6.597	8.669	76,10%
Totaal actief		16.626	23.013	72,25%
Gewezen		3.288	7.930	41,46%
Gepensioneerd		3.368	5.006	67,28%
Totale leden ultimo 2019		23.282	35.949	64,76%

# A. Bestuursverslag

Voor u ligt het jaarverslag 2020 van Deelnemersvereniging Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (hierna: de vereniging of DPF).

### **Doelstelling**

Op 20 september 2006 is de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten opgericht. Dit is een beroepspensioenvereniging zoals bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb). Deze wet geldt vanaf 1 januari 2006. DPF verzorgt de verplichte beroepspensioenregeling voor fysiotherapeuten. Zij bepaalt de inhoud van de pensioenregeling. Ook zorgt DPF ervoor dat het draagvlak voor de beroepspensioenregeling meetbaar is, zoals de wet voorschrijft.

### **Leden**

#### *Ledenaantal*

Leden van de vereniging zijn actieve, gewezen en gepensioneerde deelnemers (hierna: deelnemers) van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (hierna: fysiopensioenfonds). Nieuwe deelnemers kunnen zich aanmelden voor het lidmaatschap van DPF via het digitale aanmeldformulier van het fysiopensioenfonds.

Hieronder zie je het verloop van het ledenaantal in het kalenderjaar 2020.

Aantal leden op 1 januari 2019		22.640
Aantal (her)aanmeldingen 2019	+/+	935
Aantal afmeldingen 2019	-/-	293
Aantal leden op 31 december 2019/ 1 januari 2020		<u>23.282</u>
Aantal (her)aanmeldingen 2020	+/+	771
Aantal afmeldingen 2020	-/-	299
Aantal gestopte lidmaatschappen <sup>1</sup> 2020	-/-	<u>116</u>
Aantal leden op 31 december 2020		<u><u>23.638</u></u>

Voor het voortbestaan van de pensioenregeling is het nodig dat DPF voldoende leden heeft onder de actieve deelnemers. Bij het aanmelden als deelnemer aan de pensioenregeling krijgt men direct de keuze voorgelegd om lid te worden van DPF.

Het draagvlak onder de fysiotherapeuten in loondienst en onder zelfstandige is gedaald. Het totaal aantal leden van de vereniging is in 2020 23.638. Het draagvlak daalt sinds deelnemers zich actief moeten aanmelden voor de vereniging. In 2020 werd circa 55% van de nieuwe deelnemers lid van DPF.

---

<sup>1</sup> Lidmaatschappen stoppen doordat leden overlijden en/of geen pensioenrechten meer hebben. Ze droegen hun rechten over via wettelijke waardeoverdracht of kochten hun pensioen af.

### **Bestuur**

Het bestuur van de vereniging bestaat eind 2020 uit:

- De heer J.J.H. Poen uit Lommel (voorzitter). Hij treedt eind 2025 af.
- Mevrouw E. Visser uit Bodegraven (secretaris). Zij treedt eind 2021 af.
- De heer D.A. Bolkestein uit Nijeveen (penningmeester). Hij treedt eind 2022 af.
- Mevrouw A. Merkens – Van Veldhuisen uit Ingen (bestuurslid). Zij treedt eind 2025 af.

### *Taakverdeling*

De voorzitter leidt alle vergaderingen van DPF, leidt het bestuur en vertegenwoordigt DPF. De penningmeester richt zich op het financiële gedeelte en de secretaris houdt zich bezig met alle zaken die betrekking hebben op het huishoudelijk reglement. Mevrouw Visser houdt zich ook bezig met de communicatie van DPF. Als toehoorder neemt ze deel aan de vergaderingen van de communicatiecommissie van het fysiopensioenfonds.

Het bestuur van de vereniging bestaat in principe uit drie bestuursleden. De zittingsperiode duurt maximaal 6 jaar. Aftredende bestuursleden kunnen dan opnieuw worden voorgedragen en herbenoemd. Alleen de voorzitter wordt in functie (her)benoemd door de Algemene Vergadering. In 2019 is mevrouw Merkens als vierde bestuurslid toegevoegd aan het bestuur om de continuïteit binnen het bestuur te blijven waarborgen. Zij neemt eind 2021 de plaats in van mevrouw Visser.

### *Bestuursvergaderingen*

Het bestuur van DPF vergaderde negen keer in 2020. Gesproken werd onder andere over het lidmaatschap, het draagvlak, de inzet van de verenigingsraad, het pensioenakkoord en de toekomst. Er was ook veel aandacht voor de corona-crisis en de invloed hiervan op de fysiotherapeuten. Het bestuur bereidde bovendien de Algemene Vergadering van 11 november 2020 voor.

### *Deskundigheid*

Het bestuur vindt het belangrijk zijn deskundigheid op pensioengebied te verhogen. Daarom nemen de bestuursleden onder andere deel aan de verdiepingsdagen en aan themabijeenkomsten georganiseerd door onder andere de administrateur.

Verder wordt de deskundigheid van bestuur en verenigingsraad geborgd door de bijeenkomsten van het fysiopensioenforum georganiseerd door het fysiopensioenfonds.

### *Samenwerking met het pensioenfonds*

Het bestuur heeft in 2020 zes keer met (een afvaardiging van) het bestuur van het fysiopensioenfonds overlegd. De besturen bespraken de werkzaamheden en mogelijke samenwerking op verschillende gebieden, waaronder de governance-structuur van het fysiopensioenfonds en de verenigingsstructuur van DPF, ontwikkelingen rondom het draagvlak, de pensioenregeling en de gezamenlijke communicatie.

### **Pensioenregeling**

DPF heeft het pensioenfonds de opdracht gegeven uitvoering te geven aan de Basisregeling.

### *Communicatie*

DPF blijft veel aandacht besteden aan communicatie. Het bestuur ziet het als zijn taak om leden te informeren. Het bestuur vindt het belangrijk dat leden goed op de hoogte zijn van het belang van het lidmaatschap van de vereniging en de instandhouding van de verplichtstelling. De vereniging heeft op het gebied van communicatie ook in 2020 samenwerking gezocht met het fysiopensioenfonds. Zo heeft een bestuurslid van DPF tien keer aangezeten bij de communicatiecommissie van het pensioenfonds om op deze manier goede afstemming en samenwerking te bewerkstelligen.

### **Algemene Vergadering**

De Algemene Vergadering (AV) heeft op 11 november 2020 digitaal plaatsgevonden. Hierin is onder meer uitgebreid stil gestaan bij de hoogte van de pensioenpremie en de pensioenopbouw in de pensioenregeling.

De heer Even is herkozen als lid van de Verenigingsraad. De dames Hack en Slootmaker en de heren Spanjersberg en Van de Wijngaart zijn voorgedragen als nieuwe leden voor de Verenigingsraad. De AV heeft ingestemd met deze voordrachten.

De AV heeft het jaarverslag van 2019 goedgekeurd en heeft décharge verleend aan het bestuur voor het beleid zoals dat in 2019 is gevoerd. Een wegens corona herziene begroting voor 2020 is besproken. Tevens zijn de begroting en de contributie voor 2021 vastgesteld.

### **Verenigingsraad**

DPF kent een Verenigingsraad (VR). Deze treedt op als gesprekspartner voor het bestuur. Daarnaast worden binnen de VR wijzigingen in de verplichtstelling voorbereid en kan de VR namens DPF de pensioenregeling wijzigen voor zover deze niet een belangrijke verzwarende van de verplichtingen van de deelnemers van het pensioenfonds of een belangrijke beperking van hun toekomstige rechten inhoudt. De leden van de VR zijn ambassadeur van de pensioenregeling en DPF. Alle leden van DPF kunnen contact met hen opnemen. Op verzoek en in afstemming met het bestuur geven ze voorlichting in praktijken van collega fysiotherapeuten over onze pensioenregeling.

DPF wil dat de VR een afspiegeling is van de deelnemers van het fysiopensioenfonds. Hierbij wordt rekening gehouden met leeftijd, geslacht, zelfstandig fysiotherapeut, werkzaam in loondienst, slaper of gepensioneerd.

In 2020 heeft de VR drie keer vergaderd. De vergadering vond eenmaal voorafgaand aan een vergadering van het fysiopensioenforum van het fysiopensioenfonds plaats en tweemaal vonden deze digitaal plaats.

In 2020 is de VR bezig geweest met een verdere professionalisering. Er wordt meer gebruik gemaakt van het netwerk waarbinnen de verschillende leden van de VR zich begeven. De ervaringen, kennis en kunde wordt sinds dit jaar meer benut en maakt dat er een betere aansluiting ontstaat met de achterban.

In 2020 is afscheid genomen van de heer Van Engelen als lid van de VR. Wegens een overstap naar het verantwoordingsorgaan van het fysiopensioenfonds is ook afscheid genomen van de heren Quist en Langoor.

De VR bestaat uit maximaal 25 leden. Het volgende rooster van aftreden per 1 januari 2021 is van toepassing:

Naam	Benoemd	Aftredend per
Rick Even	25-11-2015	Ultimo 2021
Chris Grevers	20-11-2019	Ultimo 2025
Carolien Haverhoek	27-11-2013	Ultimo 2025
Martin Lankhorst	(DR 18-10-1998) 25-11-2015	Ultimo 2021
Kars Menkveld	21-11-2012	Ultimo 2024
Davy Paap	25-11-2015	Ultimo 2021
Jurgen Snijder	21-11-2012	Ultimo 2024
Peter van de Ven	20-11-2019	Ultimo 2025
Rochard van Vlaenderen	21-11-2017	Ultimo 2023
Ank Vos	03-09-2008	Ultimo 2024
Paul Weltevreden	25-11-2015	Ultimo 2021
Daan Spanjersberg	11-11-2020	Ultimo 2026
Rob van de Wijngaart	11-11-2020	Ultimo 2026
Fiona Hack	11-11-2020	Ultimo 2026
Marika Slootmaker	11-11-2020	Ultimo 2026

Het fysiopensoenfonds kent sinds 1 januari 2019 een klankbordorgaan dat het bestuur in staat stelt om voeling met de achterban te houden en waaruit leden van het verantwoordingsorgaan worden gekozen. Dit orgaan heet het Fysiopensoenforum. Het Fysiopensoenforum kan gevraagd of uit eigen beweging met het bestuur spreken over aangelegenheden die het pensioenfonds betreffen. Op deze wijze wordt de klankbordfunctie ingevuld. De leden van het Fysiopensoenforum worden benoemd door het bestuur van het fysiopensoenfonds. Het Fysiopensoenforum bestaat uit minimaal 20 leden. De leden van het verantwoordingsorgaan van het pensioenfonds en de leden van de Verenigingsraad van DPF zijn automatisch lid van het Fysiopensoenforum. Het bestuur van DPF is vanaf 2020 als toehoorder uitgenodigd bij het Fysiopensoenforum van het fysiopensoenfonds. In 2020 is het Fysiopensoenforum tweemaal bijeen geweest.

#### **Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten**

Het fysiopensoenfonds voert de pensioenregeling uit. De AV draagt kandidaat-bestuursleden voor het pensioenfondsbestuur voor. Het bestuur van het fysiopensoenfonds is verantwoordelijk voor het beheer van het pensioenfonds en de uitvoering van de pensioenregeling. Zo ziet het bestuur van het fysiopensoenfonds erop toe dat gepensioneerde deelnemers een pensioenuitkering krijgen.

Het bestuur van DPF en het fysiopensoenfondsbestuur maakten afspraken over de verkiezings- en benoemingsprocedure voor bestuursleden van het fysiopensoenfonds. De afspraken zijn onder andere vastgelegd in het tussen de partijen afgesloten convenant.

Het bestuur van het fysiopensoenfonds heeft maximaal acht zetels. Bestuursleden zijn (gewezen) deelnemers met aanspraken op ouderdomspensioen van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten, of gepensioneerde deelnemers in de pensioenregeling. De AV kiest op voordracht van het bestuur van de deelnemersvereniging een kandidaat-bestuurslid voor het pensioenfondsbestuur. Het



bestuur van het fysiopensioenfonds benoemt het kandidaat-bestuurslid tot bestuurslid als de kandidaat voldoet aan het betreffende functieprofiel en de wettelijke relevante toezichthouder (De Nederlandsche Bank) heeft ingestemd met benoeming. Bestuursleden van het fysiopensioenfonds treden na zes jaar af. De AV kan hen direct voor eenmalige herbenoeming voordragen.

In de AV van 21 november 2019 is de heer Molenaar benoemd als aspirant-bestuurslid voor het fysiopensioenfonds. Per 1 augustus 2020 is hij formeel benoemd als bestuurslid voor het fysiopensioenfonds.

In de regel wordt voor bestuursleden uitgegaan van twee zittingstermijnen van zes jaar, waarbij in geval van een tussentijdse vacature het nieuw benoemd bestuurslid eerst de resterende zittingstermijn van de voorganger vol maakt.

Per 31 december 2020 bestaat het bestuur van het pensioenfonds uit:

	<b>Benoemd per</b>	<b>Aftredend per</b>
Mevrouw T.P.J.A. van den Heuvel (vz.)	01-01-2012	31-12-2022
De heer R. van Pommeren (secretaris)	03-09-2008	31-12-2020
De heer W.J.T. Sillen (plv. secretaris)	13-10-2010	31-12-2022
De heer J.H. Sluis	01-01-2014	31-12-2025
De heer A. Barszczowski	01-01-2017	31-12-2022
De heer B. de Berg	05-02-2019	04-02-2024
De heer W. Molenaar	01-08-2020	31-07-2026

## **Bestuurlijke en financiële zaken**

### Overeenkomsten

#### *Subsidieverstrekking*

Het pensioenfonds subsidieert de Deelnemersvereniging. Het gaat om een vast bedrag. Dit wordt jaarlijks geïndexeerd. De afspraken over de subsidie legden het fysiopensioenfonds en DPF vast in een overeenkomst.

Door de subsidie aan te nemen verplicht DPF zich deze uitsluitend en op een zorgvuldige wijze te gebruiken voor de financiering van de noodzakelijke bestedingen en uitgaven die horen bij de uitoefening van zijn statutaire doelstellingen en wettelijk voorgeschreven taken.

Voor 2020 heeft de deelnemersvereniging in totaal € 243.351 aan subsidie toegewezen gekregen. De subsidie is middels een rekening courantpositie bij het pensioenfonds beschikbaar gesteld aan de vereniging.

#### *Uitvoering*

Voor de uitvoering van de ledenadministratie en voor bestuursondersteuning heeft de vereniging een overeenkomst met Achmea Pensioenservices N.V. afgesloten.

### Begroting

De begroting 2020 werd door de AV van 20 november 2019 goedgekeurd. In de AV van 11 november 2020 is een financiële stand van zaken besproken en een wegens corona bijgestelde begroting over 2020 gepresenteerd. Verder is de begroting 2021 ter goedkeuring voorgelegd.

### De continuïteit van de organisatie

Voor de continuïteit van de vereniging kan worden vastgesteld:

- dat ondanks de teruglopende aanmeldingen van nieuwe leden, de deelname aan de vereniging voor de draagvlaktoets<sup>2</sup> ruim 70% is, hetgeen betekent dat er nog voldoende draagvlak is voor de verplicht gestelde pensioenregeling;
- dat ruim 62% van de fysiotherapeuten die onder de verplichtstellingsbeschikking vallen, in loondienst werkt. Dit betekende tot 2018 dat niet volledig werd voldaan aan de voorwaarden van representativiteit zoals het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid die toepaste. Dit probleem deed zich bij meerdere beroepspensioenfonds voor. Op aandringen van onder meer de Pensioenfederatie, diverse pensioenfonds, beroepspensioenverenigingen en onze beroepsorganisatie KNGF heeft de Minister afgezien van handhaving van deze laatste voorwaarden. Daarmee werd de pensioenvoorziening van alle deelnemers in loondienst binnen een beroepspensioenregeling veilig gesteld. Wel zien we nog steeds een toename van het aantal deelnemers dat in loondienst werkzaam is;
- dat er een subsidieovereenkomst is afgesloten met het fysiopensioenfonds, die de vereniging financieel ondersteunt.

---

<sup>2</sup> Voor het draagvlak wordt gekeken hoeveel van de "actieve" deelnemers aan de pensioenregeling lid is van DPF.

## **Risicoparagraaf**

### Tegenpartij-/kredietrisico

Dit is het risico dat de tegenpartij niet (meer) aan zijn verplichtingen kan voldoen, bijvoorbeeld door liquiditeits- of solvabiliteitsproblemen. Dit risico heeft betrekking op de vordering van subsidiegelden bij het pensioenfonds. De afspraken over de subsidie staan in een overeenkomst van subsidieverstrekking. Om dit risico te beheersen wordt het pensioenfonds nauwgezet gevolgd. Het kredietrisico van deze vordering is beperkt.

### Prijrisico

DPF sloot een uitvoeringsovereenkomst af met Achmea Pensioenservices N.V.. Daarin staan prijsafspraken. DPF loopt daarom een beperkt prijrisico.

### Liquiditeitsrisico

Dit is het risico dat de vereniging bij liquidatie niet aan alle verplichtingen kan voldoen. DPF beheerst dit risico door nauwlettend inkomende en uitgaande kasstromen te volgen en door een jaarlijkse begroting op te stellen. Daarnaast kan DPF indien nodig extra subsidie vragen bij het fysiopensoenfonds. DPF heeft voldoende financiële middelen om op korte- en lange termijn te voldoen aan zijn financiële verplichtingen.

### Kasstroomrisico

Het kasstroomrisico is het risico dat toekomstige kasstromen verbonden aan een monetair financieel instrument fluctueren in omvang. Bij een financieel instrument met een variabele rente resulteren die fluctuaties bijvoorbeeld in een verandering van de effectieve interestvoet van het financiële instrument. Maar de bijbehorende reële waarde verandert vaak niet overeenkomstig. DPF loopt geen kasstroomrisico, aangezien er geen vermogen wordt belegd door DPF.

### Operationele risico's

DPF beheerst operationele risico's zoveel mogelijk door eisen te stellen aan zijn dienstverleners. Denk bijvoorbeeld aan regels voor procuratie, functiescheiding, enzovoort

## **Algemene ontwikkelingen in 2020**

### **Akkoord over een nieuw pensioenstelsel uitgewerkt**

Sociale partners en het kabinet sloten in 2019 een akkoord over een nieuw pensioenstelsel. In juni 2020 stuurde minister Koolmees een hoofdlijnennotitie aan de Tweede Kamer met de uitwerking van het akkoord. De volgende stap kwam op 16 december 2020 met een consultatie over het wetsvoorstel Wet toekomst pensioenen. De planning is dat het parlement in 2021 het wettelijk kader voor het nieuwe stelsel maakt. De wet kan dan op 1 januari 2022 in werking treden. Daarna volgt een transitie naar een nieuw stelsel. In mei 2021 laat minister Koolmees weten dat de Wet Toekomst pensioenen uiterlijk 1 januari 2023 in werking treedt. Dat is een jaar later dan in eerdere berichten stond.

### **Alleen premieovereenkomsten maar wel in 4 varianten**

Straks blijft alleen de premieovereenkomst over. Daarmee is duidelijk dat het pensioenresultaat afhangt van de premie, het rendement op de beleggingen en de rentestand. Er zijn wel 4 typen premieovereenkomst.

1. Een nieuwe premieovereenkomst (het 'nieuwe pensioencontract')
2. Een verbeterde premieovereenkomst (de 'verbeterde premiereregeling')
3. Een premie-uitkeringsovereenkomst (alleen voor verzekeraars)
4. Een premie-kapitaalovereenkomst (alleen voor verzekeraars)

Pensioenfondsen kunnen kiezen uit het nieuwe pensioencontract of de al bestaande verbeterde premiereregeling. Voor verplichtgestelde fondsen komt de mogelijkheid om extra risicodeling aan de verbeterde premiereregeling toe te voegen. Dat heet de WVP+.

### **De regels voor pensioencontracten**

De regels voor het 'nieuwe pensioencontract' staan in het wetsvoorstel. Voor de verbeterde premiereregeling komen enkele nieuwe regels vanuit het pensioenakkoord. Zo kan de uitkering automatisch variabel worden als de deelnemer niet binnen een bepaalde termijn kiest tussen een vaste of een variabele uitkering. En als bij de variabele uitkering het beleggingsrisico collectief wordt gedeeld, mogen er op voorhand geen herverdelingseffecten zijn tussen leeftijdsgroepen.

### **Over naar een beleggingsbeleid op basis van life cycle beleggen**

Het kabinet wil dat in alle contracten beleggingsrisico's worden genomen op basis van een lifecycle patroon. Daarbij hoort een risicohouding per leeftijdsgroep.

### **Uniforme premie**

Er komt een leeftijdsonafhankelijke premie. Alle pensioenregelingen moeten daarop worden aangepast. Er komt één fiscaal kader voor alle pensioencontracten; de focus ligt daarbij op de premie. Dat wordt een uniforme leeftijdsonafhankelijke premiegrens voor iedereen.

### **Lagere regelgeving nog onbekend maar van grote invloed**

De hoofdlijnen van het pensioenakkoord zijn verder uitgewerkt in de concept wet- en regelgeving. Maar in het wetsvoorstel staat maar liefst 15 keer dat in lagere regelgeving nadere regels worden gesteld of kunnen worden gesteld. Het ministerie van SZW werkt die lagere regelgeving uit.

### **Oriënteren en kennis op doen in 2020 en 2021**

De transitie naar een nieuw pensioenstelsel is een mega operatie. In 2020 en 2021 hebben pensioenfondsen en beroepspensioenverenigingen tijd om kennis op te doen en te delen. En om na te denken over de opzet van het proces. Het parlement behandelt het Wetsvoorstel vernieuwing pensioenstelsel in 2021. De wet treedt naar verwachting op 1 januari 2022 in werking. En dan is er tot 1 januari 2026 om over te stappen. In de tussenliggende periode moeten bij beroepspensioenfondsen de leden van de beroepspensioenvereniging instemmen met de nieuwe pensioenregeling. Het fonds moet de opdracht aanvaarden. De toezichthouder moet ernaar kijken. Er moeten transitieplannen, implementatieplannen en communicatieplannen gemaakt worden. En alles moet tijdig geïmplementeerd worden.

In mei 2021 laat minister Koolmees weten dat de Wet Toekomst pensioenen uiterlijk 1 januari 2023 in werking treedt. De minister laat verder weten dat de vier jaar voor de implementatie van het stelsel overeind blijft.

### **Andere vernieuwing - Eigen pensioenrecht na scheiding**

Bij scheiding wordt het pensioen verdeeld. De nieuwe standaard wordt dat de ex-partner een eigen pensioenrecht krijgt. Dat heet conversie. Conversie komt nu nog weinig voor. De nieuwe regels betekenen dus veel voor de administratieve uitvoering van pensioenregelingen. De bedoeling is dat het vanaf 1 januari 2022 gaat gelden, maar het is niet zeker dat het deze datum blijft. De behandeling in de Tweede Kamer zou op 25 januari 2021 plaatsvinden, maar is uitgesteld. Het is niet duidelijk wanneer dit wel plaatsvindt.

### **Toekomst**

Het bestuur gaat de komende tijd aan de slag met de volgende speerpunten:

- Pensioenakkoord. De toekomst van het pensioenstelsel houdt de aandacht van het bestuur. Het is van belang dat de pensioenregeling blijft aansluiten bij de behoeften van de beroepsgenoten. Daarom blijft het bestuur toetsen of deze aansluiting er is. Dit doet het bestuur onder andere in samenspraak met de Verenigingsraad en het pensioenfonds. Begin 2021 is een werkgroep gevormd met het pensioenfonds om alle facetten van het pensioenakkoord voor te bereiden.
- Pensioenbewustzijn. Het bestuur is van mening dat meer kennisoverdracht en uitleg over de keuzes die gemaakt moeten worden, bijdraagt aan het pensioenbewustzijn. Een belangrijke rol blijft hierbij weggelegd voor de verenigingsraad om het gesprek aan te gaan met collegae. Een beter pensioenbewustzijn kan bijdragen aan het draagvlak onder onze pensioenregeling. Men hoopt in 2021 onder andere aan de slag te kunnen met een webinar speciaal voor studenten.
- Dialoog. Het DPF bestuur hecht een groot belang aan open communicatie met haar leden en blijft dan ook graag de dialoog met haar leden aangaan.
- Corona crisis. Begin 2020 werd het gaandeweg duidelijk dat zich een crisis aan het ontwikkelen was. Nog steeds heeft de wereld te maken met de ontwikkelingen van de coronapandemie. De wereld werd getroffen door het virus, overheden traden met de benodigde maatregelen op om de ernst van de uitbraak zoveel mogelijk te beteugelen. De maatregelen om de coronapandemie te bestrijden hebben grote delen van de wereldeconomie stilgelegd. Een wereldwijde economische recessie was en is het gevolg. Het bestuur heeft veel aandacht gehad voor de impact van deze crisis op de leden en hun werkzaamheden als fysiotherapeut.

Met de uitvoerders, betrokken bij DPF, is veelvuldig contact geweest. Het bestuur heeft vastgesteld dat, ondanks de ingrijpende maatregelen en de onwerkelijke werkomstandigheden, de dienstverlening naar de leden als ook de uitvoering van de pensioenregeling niet in gevaar is gekomen. Het bestuur en de verenigingsraad hebben hun vergaderingen in 2020, vanaf het uitbreken van Covid-19, zoveel als mogelijk op een digitale manier voortgezet. Hierbij is opvolging gegeven aan de vanuit de overheid (aan)bevolen regels ter beheersing van de Coronapandemie. De continuïteit van DPF is door Covid-19 niet geraakt.

Het bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten

J.J.H. Poen

E. Visser

D.A. Bolkestein

A. Merkens – Van Veldhuisen

## **B. Jaarrekening**

**BALANS PER 31 DECEMBER 2020***na bestemming saldo van baten en lasten**(in 1.000 euro's)***Activa**

	<b>31-12-2020</b>	<b>31-12-2019</b>
1. Vorderingen en overlopende activa	76	93
2. Liquide middelen	14	28
	<hr/>	<hr/>
	<b>90</b>	<b>121</b>
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

**Passiva**

	<b>31-12-2020</b>	<b>31-12-2019</b>
3. Eigen vermogen	85	72
4. Schulden en overlopende passiva	5	49
	<hr/>	<hr/>
	<b>90</b>	<b>121</b>
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>



**STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020***(in 1.000 euro's)*

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
5. Subsidiebaten / Contributiebaten	243	239
6. Overige lasten	-/- 230	-/- 282
	<hr/>	<hr/>
<b>Saldo van baten en lasten</b>	<b>13</b>	<b>-/- 43</b>
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>
<b>Bestemming saldo:</b>		
Mutatie overige reserves	13	-/- 43
	<hr/>	<hr/>
	<b>13</b>	<b>-/- 43</b>
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

## KASSTROOMOVERZICHT

(in 1.000 euro's)

	2020	2019
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		
Subsidie verstrekt door pensioenfonds / Contributies	283	236
Betaalde kosten	-/- 297	-/- 252
	<hr/>	<hr/>
<b>Mutatie liquide middelen</b>	<b>-/- 14</b>	<b>16</b>
<b>Saldo liquide middelen 1 januari</b>	<b>28</b>	<b>44</b>
	<hr/>	<hr/>
<b>Saldo liquide middelen 31 december</b>	<b>14</b>	<b>28</b>

## **TOELICHTING BEHORENDE BIJ DE JAARREKENING**

### **Inleiding**

De Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten(DPF) statutair gevestigd te Amersfoort heeft als doel de verzorging van een beroepspensioenregeling. DPF is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 32118479.

Met het lidmaatschap verklaart een lid zich voorstander van de verplichtstelling van de beroepspensioenregeling. Door zijn leden zorgt DPF voor voortzetting van de huidige verplichtstelling.

### **Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling**

#### **Overeenstemmingsverklaring**

De jaarrekening is opgesteld met inachtneming van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving in het bijzonder Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

#### **Algemeen**

De bedragen opgenomen in de jaarrekening zijn vermeld in duizenden euro's, tenzij anders is aangegeven. Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2020, dat is geëindigd op balansdatum 31 december.

#### **Activa en Passiva**

De activa en passiva worden gewaardeerd op historische kostprijs tenzij hierna anders vermeld.

#### **Vorderingen**

Vorderingen worden gewaardeerd op de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid.

#### **Eigen vermogen**

Met de subsidieverstrekker, het pensioenfonds, is overeengekomen dat de vereniging zoveel mogelijk inteert op het eigen vermogen. De vereniging kan aanvullende subsidie vragen als tekorten dreigen te ontstaan. Ook heeft het pensioenfonds aangegeven zich garant te stellen voor een eventuele BTW-naheffing.

#### **Resultaatbepaling**

##### **Algemeen**

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Subsidies worden verantwoord in het jaar waarop de betreffende subsidietoezegging betrekking heeft.

#### **Kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is conform de directe methode opgesteld.

#### **Personeelsbestand**

Gedurende het boekjaar 2020 bedroeg het gemiddeld aantal werknemers bij de vereniging omgerekend naar volledige mensjaren 0 (2019: 0).

## TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

(in 1.000 euro's)

### 1. Vorderingen en overlopende activa

	31-12-2020	31-12-2019
Nog te ontvangen subsidie van het pensioenfonds	53	93
Administratiekosten	23	-
	<hr/>	<hr/>
	76	93

### Verloop subsidie DPF - pensioenfonds

31-12-2019	Saldo nog te ontvangen subsidie		93
1-1-2020	subsidie 2020 *	+/+	243
	opname subsidie	-/-	283
			<hr/>
			-/- 40
			<hr/>
31-12-2020	Saldo nog te ontvangen subsidie		53

\* De subsidie is een basisbedrag, dat jaarlijks wordt geïndexeerd.

### 2. Liquide middelen

	31-12-2020	31-12-2019
ABN AMRO Bank	14	28
	<hr/>	<hr/>
	14	28

Onder de liquide middelen worden opgenomen kasmiddelen en tegoeden op bankrekeningen.

De liquide middelen zijn onmiddellijk dan wel op korte termijn opeisbaar.

### 3. Eigen vermogen

	31-12-2020	31-12-2019
Overige reserves	85	72
	<hr/>	<hr/>
	85	72
	2020	2019
Stand 1 januari	72	115
Uit bestemming saldo van baten en lasten	13	-/- 43
	<hr/>	<hr/>
Stand 31 december	85	72

#### Verdeling van saldo van baten en lasten

De statuten bevatten geen bepaling over de verdeling van het resultaat. Het bestuur heeft besloten het resultaat te onttrekken of toe te voegen aan de overige reserves.

In het eigen vermogen zijn geen bestemmingsreserves opgenomen.

### 4. Schulden en overlopende passiva

	31-12-2020	31-12-2019
Uitvoeringskosten	-	41
Accountantskosten	5	5
Bestuurskosten	-	2
Overige kosten	-	1
	<hr/>	<hr/>
	5	49

#### Langlopende contractuele verplichtingen

De vereniging heeft per 1 januari 2016 de afgesloten uitbestedingsovereenkomst met Achmea Pensioenservices N.V. (APS) verlengd voor een periode van 5 jaar. De vereniging heeft de mogelijkheid tot het tussentijds opzeggen van de overeenkomst indien de andere partij zijn verplichtingen niet nakomt. De overeenkomst is in 2020 niet opgezegd en wordt per 1 januari 2021 voor een periode van 1 jaar verlengd.

De jaarlijks te betalen vergoeding bedraagt circa € 105 exclusief BTW (2019: € 120). De vergoeding is gedaald door een andere urenbesteding door de ondersteuning die door APS wordt geleverd. De totale verplichting voor de resterende looptijd, indien de overeenkomst tussentijds niet wordt beëindigd, bedraagt, bij een resterende looptijd van één jaar, ultimo 2020 circa € 105 exclusief BTW.

## TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(in 1.000 euro's)

### 5. Subsidiebaten / Contributiebaten

	2020	2019
Subsidie verstrekt door pensioenfonds	243	239
	<hr/>	<hr/>
	243	239

### 6. Overige lasten

	2020	2019
Bestuurskosten	81	106
Kosten bestuursondersteuning	95	114
Kosten ledenadministratie	15	16
Kosten verenigingsraad	3	6
Kosten drukwerk en porto	1	2
Overige administratiekosten	18	24
Accountantskosten	5	5
Overige kosten	12	9
	<hr/>	<hr/>
	230	282

In de bestuurskosten zijn vacatiegelden begrepen ad € 81,58 per uur (2019: € 81,58) en reiskosten van € 0,59 (2019: € 0,59) per kilometer voor vergaderingen en cursussen. Het vacatiegeld is bepaald op basis van het fysiotherapietarief verhoogd met een opslag voor overige, niet declarabele uren.

De kosten Verenigingsraad bestaan uit vacatiegelden ad € 65,26 per uur en reiskosten van € 0,59 per kilometer voor vergaderingen. Het vacatiegeld voor leden van de Verenigingsraad is bepaald op basis van het fysiotherapietarief.

De accountantskosten hebben volledig betrekking op de controle van de jaarrekening.

Het bestuur maakt voor de uitvoering van haar taken diverse kosten. De uitvoeringskosten bedragen voor 2020 afgerond € 229.880,-. De kosten per lid zijn € 9,87 (2019: €12,46) en gebaseerd op de totale kosten gedeeld door het aantal leden primo 2020.

De totale kosten vallen binnen de opgestelde begroting en zijn lager dan in 2019.

Per saldo acht het bestuur de kosten in 2020 verantwoord.

## **GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM**

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum bekend met belangrijke financiële gevolgen voor de Vereniging.

Begin 2020 belandde de hele wereld in een bijzondere situatie, de coronacrisis stak de kop op. Deze crisis raakt ook de fysiotherapeuten in Nederland. DPF lijkt nagenoeg niet geraakt te zijn door deze coronacrisis. De crisis duurt voort in 2021. De continuïteit van DPF wordt hier dan ook niet door geraakt.

Tilburg, 27 juli 2021

Het bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten

J.J.H. Poen  
*Voorzitter*

E. Visser  
*Secretaris*

D.A. Bolkestein  
*Penningmeester*

A. Merkens – Van Veldhuisen  
*Bestuurslid*

## **C. Overige gegevens**



### **STATUTAIRE RESULTAATBESTEMMING**

In de statuten van de vereniging zijn geen nadere bepalingen opgenomen ten aanzien van de bestemming van het saldo van baten en lasten. Het bestuur heeft besloten het resterende resultaat toe te voegen aan de overige reserves.

## **Controleverklaring van de onafhankelijke accountant**

Aan: het bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten

### **Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening**

#### ***Ons oordeel***

Wij hebben de jaarrekening 2020 van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten (hierna 'de vereniging') te Tilburg (hierna 'de jaarrekening') gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de betreffende jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

De jaarrekening bestaat uit:

- 1 de balans per 31 december 2020;
- 2 de staat van baten en lasten over 2020;
- 3 het kasstroomoverzicht over 2020; en
- 4 de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

#### ***De basis voor ons oordeel***

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

## **Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

### ***Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening***

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

### ***Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening***

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van de jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevatten als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring de aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Utrecht, 27 juli 2021

KPMG Accountants N.V.

W. Teeuwissen RA