

**DEELNEMERSVERENIGING PENSIOENFONDS
FYSIOTHERAPEUTEN**

JAARRAPPORT 2021

INHOUD

	Kerncijfers	2
A.	Bestuursverslag	3
B.	Jaarrekening	14
C.	Overige gegevens	23

Kerncijfers

Ledenaantal op 31 december 2021

In het overzicht hieronder zie je hoeveel leden de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten (DPF) heeft op 31 december 2021. Daarbij onderscheiden we leden in loondienst en zelfstandigen. Ook geven we aan of ze actief, gewezen of gepensioneerd deelnemer zijn. Het ledenaantal is gerelateerd aan het deelnemersaantal van Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (het fysiopensioenfonds) op 31 december 2021.

Status bij het fysiopensioenfonds	Loondienst/ zelfstandig	Totaal Ledenaantal DPF	Totaal Deelnemersaantal fysiopensioenfonds ¹	Percentage lid
Actief	Loondienst	9.910	14.772	67,09%
	Zelfstandigen	6.170	8.573	71,97%
Totaal actief		16.080	23.345	68,88%
Gewezen		3.764	8.090	46,53%
Gepensioneerd		4.113	6.110	67,32%
Totale leden ultimo 2021		23.957	37.545	63,81%

Ledenaantal op 31 december 2020

In het overzicht hieronder zie je hoeveel leden DPF heeft op 31 december 2020. Daarbij onderscheiden we leden in loondienst en zelfstandigen. Ook geven we aan of ze actief, gewezen of gepensioneerd deelnemer zijn. Het ledenaantal is gerelateerd aan het deelnemersaantal van het fysiopensioenfonds op 31 december 2020.

Status bij het fysiopensioenfonds	Loondienst/ zelfstandig	Totaal Ledenaantal DPF	Totaal Deelnemersaantal Fysiopensioenfonds ¹	Percentage lid
Actief	Loondienst	9.860	14.528	67,87%
	Zelfstandigen	6.393	8.622	74,15%
Totaal actief		16.253	23.150	70,21%
Gewezen		3.557	8.238	43,18%
Gepensioneerd		3.828	5.684	67,35%
Totale leden ultimo 2020		23.638	37.072	63,76%

¹ De aantallen wijken af van de aantallen in het jaarrapport van Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten. Dit komt door de "verdeling" van arbeidsongeschikten, maar ook wanneer statuswijzigingen (door bijvoorbeeld uitgaande waarde-overdracht met terugwerkende kracht, afkoop klein pensioen, overlijden) in de standen zijn verwerkt.

A. Bestuursverslag

Voor u ligt het jaarverslag 2021 van Deelnemersvereniging Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (hierna: de vereniging of DPF).

Doelstelling

Op 20 september 2006 is de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten opgericht. Dit is een beroepspensioenvereniging zoals bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb). Deze wet geldt vanaf 1 januari 2006. DPF verzorgt de verplichte beroepspensioenregeling voor fysiotherapeuten. Zij bepaalt de inhoud van de pensioenregeling. Ook zorgt DPF ervoor dat het draagvlak voor de beroepspensioenregeling meetbaar is, zoals de wet voorschrijft.

Leden

Ledenaantal

Leden van de vereniging zijn actieve, gewezen en gepensioneerde deelnemers (hierna: deelnemers) van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (hierna: fysio pensioenfonds). Nieuwe deelnemers kunnen zich aanmelden voor het lidmaatschap van DPF via het digitale aanmeldformulier van het fysio pensioenfonds.

Hieronder zie je het verloop van het ledenaantal in het kalenderjaar 2021.

Aantal leden op 1 januari 2020		23.282
Aantal (her)aanmeldingen 2020	+/+	771
Aantal afmeldingen 2020	-/-	415
Aantal leden op 31 december 2020/ 1 januari 2021		23.638
Aantal (her)aanmeldingen 2021	+/+	982
Aantal afmeldingen 2021	-/-	564
Aantal gestopte lidmaatschappen ² 2021	-/-	99
Aantal leden op 31 december 2021		23.957

Voor het voortbestaan van de pensioenregeling is het nodig dat DPF voldoende leden heeft onder de actieve deelnemers. Bij het aanmelden als deelnemer aan de pensioenregeling krijgt men direct de keuze voorgelegd om lid te worden van DPF. Het draagvlak onder de fysiotherapeuten in loondienst en onder zelfstandige is gedaald. Het totaal aantal leden van de vereniging is in 2021 23.957. Het draagvlak daalt sinds deelnemers zich actief moeten aanmelden voor de vereniging.

Er is in 2021 gewerkt aan een pilot om het draagvlak te vergroten onder jonge nieuwe deelnemers. Uitvoering van de pilot vond plaats op de Hanzehogeschool. Er werd een webinar gegeven aan bijna afgestudeerden. De pilot was goed ontvangen door studenten en in 2022 gaat DPF dit ook bij andere hogescholen uitvoeren. In 2021 werd circa 60% van de nieuwe deelnemers lid van DPF.

² Lidmaatschappen stoppen doordat leden overlijden en/of geen pensioenrechten meer hebben. Dat laatste komt doordat leden hun rechten overdroegen via wettelijke waardeoverdracht of door afkoop van een klein pensioen bij pensioeningang.

Bestuur

Het bestuur van de vereniging bestaat eind 2021 uit:

- De heer J.J.H. Poen uit Lommel (voorzitter). Hij treedt eind 2025 af.
- De heer D.A. Bolkestein uit Nijeveen (penningmeester en secretaris). Hij treedt eind 2022 af.
- Mevrouw A. Merkens – Van Veldhuisen uit Ingen (bestuurslid). Zij treedt eind 2025 af.

Taakverdeling

De voorzitter leidt alle vergaderingen van DPF, leidt het bestuur en vertegenwoordigt DPF. De penningmeester richt zich op het financiële gedeelte en de secretaris houdt zich bezig met alle zaken die betrekking hebben op het huishoudelijk reglement. Mevrouw Merkens houdt zich ook bezig met de communicatie van DPF. Als toehoorder neemt ze deel aan de vergaderingen van de communicatiecommissie van het fysiopensioenfonds.

Het bestuur van de vereniging bestaat in principe uit drie bestuursleden. De zittingsperiode duurt maximaal 6 jaar. Aftredende bestuursleden kunnen dan opnieuw worden voorgedragen en herbenoemd. Alleen de voorzitter wordt in functie (her)benoemd door de Algemene Vergadering. Eind 2021 was mevrouw Visser aftredend. Haar rol als secretaris is overgenomen door de heer Bolkestein. Haar rol in de communicatiecommissie is overgenomen door mevrouw Merkens.

Meerjarenbeleidsplan

Het bestuur werkt met een meerjarenbeleidsplan. Hierin is een aantal speerpunten opgenomen. Deze zijn: vergroten draagvlak, externe representativiteit en professionalisering.

Samen met het fysiopensioenfonds is in 2020 gestart met behandeling van het pensioenakkoord. Het pensioenakkoord is toegevoegd aan het meerjarenbeleidsplan. DPF gaat over de inhoud van de pensioenregeling. Samen met fysiopensioenfonds is op fijne en constructieve wijze samengewerkt. Het doel is om tot een gedragen pensioenregeling te komen. Hierbij wordt gestreefd naar behoud van de basispensioenregeling, waarbij gelet wordt op betaalbaarheid. In 2021 zijn de plannen, die in 2020 in de stijgers zijn gezet, uitgevoerd.

Bestuursvergaderingen

Het bestuur van DPF vergaderde negen keer in 2021. Gesproken werd onder andere over het lidmaatschap, de pilot voor een webinar onder studenten, het draagvlak, de inzet van de verenigingsraad, digitale praktijkbezoeken, het pensioenakkoord en de toekomst. Het bestuur bereidde bovendien de Algemene Vergadering van 17 november 2021 voor.

Deskundigheid

Het bestuur vindt het belangrijk zijn deskundigheid op pensioengebied te verhogen. Daarom nemen de bestuursleden onder andere deel aan de verdiepingsdagen en aan themabijeenkomsten georganiseerd door onder andere de administrateur.

Verder wordt de deskundigheid van bestuur en verenigingsraad geborgd door de bijeenkomsten van het fysiopensioenforum georganiseerd door het fysiopensioenfonds.

Samenwerking met het pensioenfonds

Het bestuur heeft in 2021 drie keer met (een afvaardiging van) het bestuur van het fysiopensioenfonds overlegd over zaken die geen verband houden met het pensioenakkoord.

De besturen bespraken de werkzaamheden en mogelijke samenwerking op verschillende gebieden, waaronder de governance-structuur van het fysio pensioenfonds en de verenigingsstructuur van DPF, ontwikkelingen rondom het draagvlak, de pensioenregeling en de gezamenlijke communicatie. Meer aandacht en tijd is besteed aan een opgezette werkgroep om voor te bereiden om het pensioenakkoord.

Verenigingsraad

DPF kent een Verenigingsraad (VR). Deze bestaat uit maximaal 25 leden en treedt op als gesprekspartner voor het bestuur. Daarnaast worden binnen de VR wijzigingen in de verplichtstelling voorbereid en kan de VR namens DPF de pensioenregeling wijzigen voor zover deze niet een belangrijke verzwaaring van de verplichtingen van de deelnemers van het fysio pensioenfonds of een belangrijke beperking van hun toekomstige rechten inhoudt. De leden van de VR zijn ambassadeur van de pensioenregeling en DPF. Alle leden van DPF kunnen contact met hen opnemen. Op verzoek en in afstemming met het bestuur geven ze voorlichting in praktijken van collega fysiotherapeuten over onze pensioenregeling.

In 2021 heeft de VR vier keer vergaderd. Wegens de corona-regels vonden ze merendeels digitaal plaats. De VR is bezig geweest met een verdere professionalisering. Er wordt meer gebruik gemaakt van het netwerk waarbinnen de verschillende leden van de VR zich begeven. De ervaringen, kennis en kunde wordt sinds dit jaar meer benut en maakt dat er een betere aansluiting ontstaat met de achterban. Onder begeleiding van mevrouw Visser hebben leden van de VR een aantal digitale praktijkbezoeken uitgevoerd. Leden lijken deze bezoeken te waarderen.

DPF wil dat de VR een afspiegeling is van de deelnemers van het fysio pensioenfonds. In 2021 is Martin Lankhorst afgetreden uit de VR door zich niet herkiesbaar te stellen. De heren Even, Paap en Weltevreden hebben zich wel herkiesbaar gesteld en zijn herkozen als lid van de VR. Verder zijn Marike Sloomaker en Jurgen Snijder om voor hen moverende redenen afgetreden.

Het volgende rooster van aftreden per 1 januari 2022 is van toepassing:

Naam	Benoemd	Aftredend per
Rick Even	25-11-2015	Ultimo 2027
Chris Grevers*	20-11-2019	Ultimo 2025
Fiona Hack	11-11-2020	Ultimo 2026
Carolien Haverhoek	27-11-2013	Ultimo 2025
Kars Menkveld	21-11-2012	Ultimo 2024
Davy Paap	25-11-2015	Ultimo 2027
Daan Spanjersberg	11-11-2020	Ultimo 2026
Peter van de Ven	20-11-2019	Ultimo 2025
Rochard van Vlaenderen	21-11-2017	Ultimo 2023
Ank Vos	03-09-2008	Ultimo 2024
Paul Weltevreden	25-11-2015	Ultimo 2027
Rob van de Wijngaart	11-11-2020	Ultimo 2026

* Chris Grevers heeft per 1 januari 2022 zijn werkzaamheden voor de VR gestopt.

** In 2022 open twee kandidaat-leden mee met de VR, het betreft Olaf Schulte en Ingrid Jansen.

Fysiopensioenforum

Het fysiopensioenfonds kent sinds 1 januari 2019 een klankbordorgaan dat het bestuur van het fonds in staat stelt om voeling met de achterban te houden en waaruit leden van het verantwoordingsorgaan worden gekozen. Dit orgaan heet het Fysiopensioenforum. Het Fysiopensioenforum kan gevraagd of uit eigen beweging met het fondsbestuur spreken over aangelegenheden die het fysiopensioenfonds betreffen. Op deze wijze wordt de klankbordfunctie ingevuld. De leden van het Fysiopensioenforum worden benoemd door het bestuur van het fysiopensioenfonds. Het Fysiopensioenforum bestaat uit minimaal 20 leden. De leden van het verantwoordingsorgaan van het fysiopensioenfonds en de leden van de Verenigingsraad van DPF zijn automatisch lid van het Fysiopensioenforum. Het bestuur van DPF is vanaf 2020 als toehoorder uitgenodigd bij het Fysiopensioenforum van het fysiopensioenfonds. In 2021 is het Fysiopensioenforum tweemaal bijeen geweest.

Pensioenregeling

DPF heeft het fysiopensioenfonds de opdracht gegeven uitvoering te geven aan de Basisregeling.

Communicatie

DPF blijft veel aandacht besteden aan communicatie. Het bestuur ziet het als zijn taak om leden te informeren. Het bestuur vindt het belangrijk dat leden goed op de hoogte zijn van het belang van het lidmaatschap van de vereniging en de instandhouding van de verplichtstelling. De vereniging heeft op het gebied van communicatie ook in 2021 samenwerking gezocht met het fysiopensioenfonds. Zo heeft ten minste een bestuurslid van DPF aangezeten bij de communicatiecommissie van het fysiopensioenfonds om op deze manier goede afstemming en samenwerking te bewerkstelligen.

Verder is zoals eerder aangegeven door middel van een pilot een webinar uitgerold voor studenten. Het programma biedt aandacht aan alle facetten waar je als beginnend fysiotherapeut mee te maken krijgt. De pensioenregeling is daar een van.

In 2021 hebben de leden van de VR een aantal digitaal praktijkbezoek georganiseerd. Doel hiervan was het ophalen van de wensen van de collega fysiotherapeuten in de eerste lijn in de ontwerpfasen van de wettelijk verplichte transformatie van de huidige pensioenregeling naar een premiereregeling zoals aangeboden in het pensioenakkoord. De digitale praktijkbezoeken werden gehouden door vooraf geïnstrueerde VR-leden en mevrouw Visser. Tijdens de sessie was mevrouw Visser op de achtergrond aanwezig voor inhoudelijke vragen en/of toelichting indien nodig. De informatie uit de digitale praktijkbezoeken is gebundeld en hier wordt in 2022 door DPF een vervolg aan gegeven.

Algemene Vergadering

Door corona en verdere professionalisering heeft de Algemene Vergadering (AV) op 17 november 2021 net als in 2020 digitaal plaatsgevonden. Het bestuur heeft gemerkt dat een onlinevergadering door de leden erg wordt gewaardeerd. In de AV zijn onder meer statutenwijzigingen besproken en ter accordering voorgelegd. De Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (Wbtr) heeft de regeling voor bestuur en toezicht bij verenigingen en stichtingen in het Burgerlijk Wetboek (BW) gewijzigd. Naar aanleiding hiervan is in de statuten een regeling voor ontstentenis of belet van alle bestuurders opgenomen. Verder heeft het digitaal vergaderen van bestuur en VR aandacht gehad bij de wijziging.

Ook het pensioenakkoord heeft aandacht gekregen in de AV. Voor een aantal aanpassingen in de regeling moet te zijner tijd een (digitale) stemronde worden uitgeschreven. Om het proces niet te vertragen en extra kosten te voorkomen is in de AV het voorstel om 5 kandidaten te benoemen voor de stemcommissie aangenomen. Door 5 kandidaten te benoemen is de kans het grootst dat op moment van actie er een stemcommissie beschikbaar is van tenminste 3 personen.

De kandidaten van de stemcommissie zijn:

- José Maas
- Peter van de Ven
- Henk Theunissen
- Paul Weltevreden
- Fiona Hack

In de vergadering is afscheid genomen van DPF bestuurslid mevrouw Visser en bestuurslid van het fysio pensioenfonds de heer Van Pommeren. Beide hebben zich jaren ingezet voor de pensioenregeling van de fysiotherapeuten.

De AV heeft het jaarverslag van 2020 goedgekeurd en heeft décharge verleend aan het bestuur voor het beleid zoals dat in 2020 is gevoerd. De begroting voor 2021 is besproken als ook de verwachte realisatie. Tevens zijn de begroting en de contributie voor 2022 vastgesteld.

Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten

Het fysio pensioenfonds voert de pensioenregeling uit. Het bestuur van het fysio pensioenfonds is verantwoordelijk voor het beheer van het fysio pensioenfonds en de uitvoering van de pensioenregeling. Zo ziet het bestuur van het fysio pensioenfonds erop toe dat gepensioneerde deelnemers een pensioenuitkering krijgen.

Het bestuur van DPF en het fysio pensioenfondsbestuur maakten afspraken over de verkiezings- en benoemingsprocedure voor bestuursleden van het fysio pensioenfonds. De afspraken zijn onder andere vastgelegd in het tussen de partijen afgesloten convenant.

Het bestuur van het fysio pensioenfonds heeft maximaal acht zetels. Bestuursleden zijn (gewezen) deelnemers met aanspraken op ouderdomspensioen van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten, of gepensioneerde deelnemers in de pensioenregeling. De AV kiest op voordracht van het bestuur van de deelnemersvereniging een kandidaat-bestuurslid voor het fysio pensioenfondsbestuur. Het bestuur van het fysio pensioenfonds benoemt het kandidaat-bestuurslid tot bestuurslid als de kandidaat voldoet aan het betreffende functieprofiel en de wettelijke relevante toezichthouder (De Nederlandsche Bank) heeft ingestemd met benoeming. In de regel wordt voor bestuursleden uitgegaan van twee zittingstermijnen van zes jaar, waarbij in geval van een tussentijdse vacature het nieuw benoemd bestuurslid eerst de resterende zittingstermijn van de voorganger vol maakt. De AV kan bestuursleden direct voor eenmalige herbenoeming voordragen.

In de AV van 17 november 2021 zijn de dames Josine Stammen en Maaike Hof als kandidaat-bestuursleden voor het pensioenfondsbestuur succesvol voorgedragen. Na goedkeuring door DNB zijn zij per 21 februari 2022 formeel benoemd als bestuurslid voor het fysio pensioenfonds.

Per 31 december 2021 bestaat het bestuur van het fysiopensoenfonds uit:

	Benoemd per	Aftredend per
Mevrouw T.P.J.A. van den Heuvel (vz.)	01-01-2012	31-12-2022
De heer W.J.T. Sillen (plv. secretaris)	13-10-2010	31-12-2022
De heer J.H. Sluis	01-01-2014	31-12-2025
De heer A. Barszczowski	01-01-2017	31-12-2022
De heer B. de Berg	05-02-2019	04-02-2025
De heer W. Molenaar	01-08-2020	31-07-2026
Mevrouw J. Stammen	aspirant*	
Mevrouw M. Hof	aspirant*	

** De dames Stammen en Hof zijn in de AV van 17 november 2021 gekozen als bestuurslid van het fysiopensoenfonds. Na goedkeuring door DNB zijn zij op 21 februari 2022 door het fysiopensoenfonds officieel benoemd als bestuurslid.*

Bestuurlijke en financiële zaken

Overeenkomsten

Subsidieverstrekking

Het fysiopensoenfonds subsidieert de Deelnemersvereniging. Het gaat om een vast bedrag. Dit wordt jaarlijks geïndexeerd. De afspraken over de subsidie legden het fysiopensoenfonds en DPF vast in een overeenkomst. Door de subsidie aan te nemen verplicht DPF zich deze uitsluitend en op een zorgvuldige wijze te gebruiken voor de financiering van de noodzakelijke bestedingen en uitgaven die horen bij de uitoefening van zijn statutaire doelstellingen en wettelijk voorgeschreven taken.

Voor 2021 heeft de deelnemersvereniging in totaal € 251.260 aan subsidie toegewezen gekregen. De subsidie is middels een rekening courantpositie bij het fysiopensoenfonds beschikbaar gesteld aan de vereniging.

Uitvoering

Voor de uitvoering van de ledenadministratie en voor bestuursondersteuning heeft de vereniging een overeenkomst met Achmea Pensioenservices N.V. afgesloten.

Begroting

De begroting 2021 werd door de AV van 20 november 2020 goedgekeurd. In de AV van 17 november 2021 is een financiële stand van zaken besproken. Verder is de begroting 2022 toegelicht en ter goedkeuring voorgelegd. Voor 2022 wordt gewerkt met een reguliere begroting en een begroting voor het pensioenakkoord. Op die manier wil het bestuur nog transparanter de kosten aan haar leden verantwoorden.

De continuïteit van de organisatie

Voor de continuïteit van de vereniging kan worden vastgesteld:

- dat ondanks de teruglopende aanmeldingen van nieuwe leden, de deelname aan de vereniging voor de draagvlaktoets³ ruim 68% is, hetgeen betekent dat er nog voldoende draagvlak is voor de verplicht gestelde pensioenregeling;

³ Voor het draagvlak wordt gekeken hoeveel van de "actieve" deelnemers aan de pensioenregeling lid is van DPF.

- dat ruim 63% van de fysiotherapeuten die onder de verplichtstellingsbeschikking vallen, in loondienst werkt. Dit betekende tot 2018 dat niet volledig werd voldaan aan de voorwaarden van representativiteit zoals het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid die toepaste. Dit probleem deed zich bij meerdere beroepspensioenfondsen voor. Op aandringen van onder meer de Pensioenfederatie, diverse pensioenfondsen, beroepspensioenverenigingen en onze beroepsorganisatie KNGF heeft de Minister afgezien van handhaving van deze laatste voorwaarden. Daarmee werd de pensioenvoorziening van alle deelnemers in loondienst binnen een beroepspensioenregeling veilig gesteld. Wel zien we nog steeds een toename van het aantal deelnemers dat in loondienst werkzaam is;
- dat er een subsidieovereenkomst is afgesloten met het fysiopensioenfonds, die de vereniging financieel ondersteunt.

Risicoparagraaf

Tegenpartij-/kredietrisico

Dit is het risico dat de tegenpartij niet (meer) aan zijn verplichtingen kan voldoen, bijvoorbeeld door liquiditeits- of solvabiliteitsproblemen. Dit risico heeft betrekking op de vordering van subsidiegelden bij het fysiopensioenfonds. De afspraken over de subsidie staan in een overeenkomst van subsidieverstrekking. Om dit risico te beheersen wordt het fysiopensioenfonds nauwgezet gevolgd. Het kredietrisico van deze vordering is beperkt.

Prijrisico

DPF sloot een uitvoeringsovereenkomst af met Achmea Pensioenservices N.V.. Daarin staan prijsafspraken. DPF loopt daarom een beperkt prijsrisico.

Liquiditeitsrisico

Dit is het risico dat de vereniging bij liquidatie niet aan alle verplichtingen kan voldoen. DPF beheerst dit risico door nauwlettend inkomende en uitgaande kasstromen te volgen en door een jaarlijkse begroting op te stellen. Daarnaast kan DPF indien nodig extra subsidie vragen bij het fysiopensioenfonds. DPF heeft voldoende financiële middelen om op korte- en lange termijn te voldoen aan zijn financiële verplichtingen.

Kasstroomrisico

Het kasstroomrisico is het risico dat toekomstige kasstromen verbonden aan een monetair financieel instrument fluctueren in omvang. Bij een financieel instrument met een variabele rente resulteren die fluctuaties bijvoorbeeld in een verandering van de effectieve interestvoet van het financiële instrument. Maar de bijbehorende reële waarde verandert vaak niet overeenkomstig. DPF loopt geen kasstroomrisico, aangezien er geen vermogen wordt belegd door DPF.

Operationele risico's

DPF beheerst operationele risico's zoveel mogelijk door eisen te stellen aan zijn dienstverleners. Denk bijvoorbeeld aan regels voor procuratie, functiescheiding, enzovoort

Algemene ontwikkelingen in 2021

Wetgeving nieuwe pensioenstelsel komt er aan

Bijna geheel 2021 een demissionair kabinet

In 2019 sloten sociale partners en het kabinet een akkoord over een nieuw pensioenstelsel. Pensioenfondsen kunnen straks kiezen uit 2 soorten premieregelingen, het solidaire contract en het flexibele contract. Het kabinet was bijna geheel 2021 demissionair. In maart 2021 werden Tweede Kamerverkiezingen gehouden. In de nieuwe Tweede Kamer blijft er een meerderheid voorstander van uitvoering van het pensioenakkoord. Op Prinsjesdag plaatste het demissionaire kabinet pensioen in het perspectief van de vernieuwing van de arbeidsmarkt. Begin 2022 stond er een nieuw kabinet op het bordes. In het coalitieakkoord staat over pensioen alleen dat het pensioenakkoord wordt uitgevoerd

Achter de schermen werd doorgewerkt aan Wet toekomst pensioenen

In december 2020 verscheen de consultatieversie van de Wet toekomst pensioenen. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid was in 2021 aan de slag met de reacties op de consultaties en met nadere uitwerking van de lagere regelgeving. Daarover is contact met de partijen bij het pensioenakkoord, de pensioenkoepels en de toezichthouders. Verder is er afstemming met de Belastingdienst, het Adviescollege toetsing regeldruk en het College voor de Rechten van de Mens. Daarna adviseert de Raad van State. Op 30 maart 2022 diende minister Schouten, minister voor Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen, het wetsvoorstel Wet toekomst pensioenen in.

Het ministerie van SZW stelt de lagere regelgeving open voor consultatie als het wetsvoorstel naar de Tweede Kamer gaat. In het wetsvoorstel staat maar liefst 15 keer dat in lagere regelgeving nadere regels worden gesteld of kunnen worden gesteld. Wat is voor u essentieel dat in (lagere) wetgeving wordt uitgewerkt? Dat vroegen toezichthouders De Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM) dan ook aan pensioenfondsen.

In 2021 verschoven de mijlpalen voor de transitie naar een nieuw pensioenstelsel

Het wetgevingsproces is vertraagd, want eerder zou de behandeling na de zomervakantie van 2021 starten en de wet per 1 januari 2022 ingaan. Met de indiening van het wetsvoorstel is direct een ambitieuze planning neergelegd. De beoogde inwerkingtredingsdatum is 1 januari 2023. Dit houdt in dat het wetsvoorstel voor deze datum door zowel de Tweede als de Eerste kamer moet zijn behandeld. En dan is er tot 1 januari 2027 om over te stappen. In de tussentijd moeten sociale partners (bij beroepspensioenfondsen zijn dit de beroepspensioenverenigingen) en pensioenfondsen het eens worden. Het fonds moet de opdracht aanvaarden. De toezichthouder moet ernaar kijken. Er moeten transitieplannen, implementatieplannen en communicatieplannen gemaakt worden. En alles moet tijdig geïmplementeerd worden.

Samen aan de slag

Sommige pensioenfondsen en sociale partners, beroepsverenigingen zijn al ver in het denkproces. Andere zijn smart followers. Het werk aan de overstap naar het nieuwe stelsel is gestart. Wat is er nodig om straks echt over te stappen? Allereerst moet er duidelijkheid zijn over de inhoud van de nieuwe wet en over de lagere regelgeving. Sociale partners, c.q. beroepspensioenverenigingen en pensioenfondsen (partijen) moeten tegelijkertijd werken aan de overstap naar een nieuw stelsel: in een iteratief proces. En dan speelt een rol dat toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB) 6 maanden de tijd heeft om een voorgenomen besluit tot invaren te beoordelen. De volgende mijlpalen moeten pensioenfondsen en sociale partners/beroepspensioenverenigingen halen:

Transitiefase tussen 2023 en 2027



Van 2023 tot 2027 is er een transitiefase naar het nieuwe pensioenstelsel. Het FTK wordt tijdelijk aangepast voor pensioenfondsen die gaan invaren.

Nabestaandenpensioen standaard op risicobasis in de opbouwfase

Het nabestaandenpensioen wordt daarnaast een percentage van het salaris. Uiterlijk aan het eind van de transitieperiode moet het nabestaandenpensioen zijn aangepast. Standaard invaren geldt ook voor opgebouwd nabestaandenpensioen. Maar de dekking mag niet wijzigen. Dit ter bescherming van de nabestaanden van overleden gewezen deelnemers.

Andere vernieuwing

Er komt een bedrag ineens op pensioendatum.

Vanaf 2023 kan elke deelnemer op de pensioeningangsdatum kiezen om maximaal 10% van de waarde van het ouderdompensioen op te nemen als een bedrag ineens. Het resterende, levenslange pensioen moet boven de afkoopgrens liggen. Het 'bedrag ineens' wordt zwaarder belast voor mensen die ongunstig jarig zijn. De oplossing kwam eind 2021. Mensen die in de maand van AOW of eerste van de maand daarop volgend, hun pensioen in laten gaan, kunnen het 'bedrag ineens' namelijk uitstellen. De betaling van het 'bedrag ineens' gebeurt in januari van het jaar volgend op de ingangsdatum. De ingangsdatum 1 januari 2023 is krap, want gepensioneerden krijgen meestal 6 maanden van tevoren informatie van hun pensioenfonds over het pensioen en de keuzemogelijkheden.

Eigen pensioenrecht na scheiding

Bij scheiding wordt het pensioen verdeeld. De nieuwe standaard wordt dat de ex-partner een eigen pensioenrecht krijgt. Dat heet conversie en komt nu nog weinig voor. De nieuwe regels betekenen dus veel voor de administratieve uitvoering van pensioenregelingen. Inmiddels is een wetsvoorstel ingediend. Deze kent veel complexiteit door uitzonderingen.

Pensioenuitvoerders hebben daarom forse kritiek geuit op het wetsvoorstel. De Pensioenfederatie en het Verbond van Verzekeraars hebben grote zorgen over de uitvoerbaarheid geuit. Minister Schouten heeft dan ook in de aanbiedingsbrief bij het wetsvoorstel toekomst aangegeven vanwege de inhoudelijke samenhang de inwerkingtredingsdatum van het wetsvoorstel pensioenverdeling bij scheiding op te schuiven naar 1 januari 2027.

Toekomst

Het bestuur gaat de komende tijd aan de slag met de volgende speerpunten:

- Pensioenakkoord. De toekomst van het pensioenstelsel houdt de aandacht van het bestuur. Het is van belang dat de pensioenregeling blijft aansluiten bij de behoeften van de beroepsgenoten. Daarom blijft het bestuur toetsen of deze aansluiting er is. Dit doet het bestuur onder andere in samenspraak met de Verenigingsraad en het fysio pensioenfonds. In 2021 is een werkgroep gevormd met het fysio pensioenfonds om alle facetten van het pensioenakkoord voor te bereiden. Dit traject wordt in 2022 vervolgd. Ook wordt een vervolg gegeven aan de digitale praktijkbezoeken. Bijeenkomsten worden georganiseerd om leden uitleg te geven over de gevolgen van het pensioenakkoord.
- Pensioenbewustzijn. Het bestuur is van mening dat meer kennisoverdracht en uitleg over de keuzes die gemaakt moeten worden, bijdraagt aan het pensioenbewustzijn. Een belangrijke rol blijft hierbij weggelegd voor de verenigingsraad om het gesprek aan te gaan met collegae. Een beter pensioenbewustzijn kan bijdragen aan het draagvlak onder onze pensioenregeling. Men hoopt de in 2021 ontwikkelde webinar speciaal voor studenten verder over de opleidingen uit te rollen.
- Dialoog. Het DPF bestuur hecht een groot belang aan open communicatie met haar leden en blijft dan ook graag de dialoog met haar leden aangaan. In kader van het pensioenakkoord probeert DPF zo veel mogelijk leden te bereiken om uitleg te geven aan de op handen zijnde wijzigingen.

Tilburg, 27 juli 2021

Het bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten

J.J.H. Poen

D.A. Bolkestein

A. Merkens – Van Veldhuisen

B. Jaarrekening

BALANS PER 31 DECEMBER 2021*na bestemming saldo van baten en lasten**(in 1.000 euro's)***Activa**

	31-12-2021	31-12-2020
1. Vorderingen en overlopende activa	45	76
2. Liquide middelen	40	14
	<hr/>	<hr/>
	85	90
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

Passiva

	31-12-2021	31-12-2020
3. Eigen vermogen	59	85
4. Schulden en overlopende passiva	26	5
	<hr/>	<hr/>
	85	90
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021*(in 1.000 euro's)*

	2021	2020
5. Subsidiebaten / Contributiebaten	251	243
6. Overige lasten	-/- 277	-/- 230
	_____	_____
Saldo van baten en lasten	-/- 26	13
	=====	=====
Bestemming saldo:		
Mutatie overige reserves	-/- 26	13
	_____	_____
	-/- 26	13
	=====	=====

KASSTROOMOVERZICHT

(in 1.000 euro's)

	2021	2020
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Subsidie verstrekt door fysiopensioenfonds / Contributies	259	283
Betaalde kosten	-/- 233	-/- 297
	<hr/>	<hr/>
Mutatie liquide middelen	26	14
Saldo liquide middelen 1 januari	14	28
	<hr/>	<hr/>
Saldo liquide middelen 31 december	40	14

TOELICHTING BEHORENDE BIJ DE JAARREKENING

Inleiding

De Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten (DPF) statutair gevestigd te Amersfoort heeft als doel de verzorging van een beroepspensioenregeling. DPF is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 32118479.

Met het lidmaatschap verklaart een lid zich voorstander van de verplichtstelling van de beroepspensioenregeling. Door zijn leden zorgt DPF voor voortzetting van de huidige verplichtstelling.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Overeenstemmingsverklaring

De jaarrekening is opgesteld met inachtneming van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving in het bijzonder Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

Algemeen

De bedragen opgenomen in de jaarrekening zijn vermeld in duizenden euro's, tenzij anders is aangegeven. Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2021, dat is geëindigd op balansdatum 31 december.

Activa en Passiva

De activa en passiva worden gewaardeerd op historische kostprijs tenzij hierna anders vermeld.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd op de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid.

Eigen vermogen

Met de subsidieverstrekker, het fysiopensioenfonds, is overeengekomen dat de vereniging zoveel mogelijk inteert op het eigen vermogen. De vereniging kan aanvullende subsidie vragen als tekorten dreigen te ontstaan. Ook heeft het fysiopensioenfonds aangegeven zich garant te stellen voor een eventuele BTW-naheffing.

Resultaatbepaling

Algemeen

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Subsidies worden verantwoord in het jaar waarop de betreffende subsidietoezegging betrekking heeft.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is conform de directe methode opgesteld.

Personeelsbestand

Gedurende het boekjaar 2021 bedroeg het gemiddeld aantal werknemers bij de vereniging omgerekend naar volledige mensjaren 0 (2020: 0).

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

(in 1.000 euro's)

1. Vorderingen en overlopende activa

	31-12-2021	31-12-2020
Nog te ontvangen subsidie van het fysiopensioenfonds	45	53
Administratiekosten	-	23
	<hr/>	<hr/>
	45	76

Verloop subsidie DPF - fysiopensioenfonds

31-12-2020	Saldo nog te ontvangen subsidie		53
1-1-2021	subsidie 2021 *	+/+	251
	opname subsidie	-/-	259
			<hr/>
			-/- 8
			<hr/>
31-12-2021	Saldo nog te ontvangen subsidie		45

* De subsidie is een basisbedrag, dat jaarlijks wordt geïndexeerd.

2. Liquide middelen

	31-12-2021	31-12-2020
ABN AMRO Bank	40	14
	<hr/>	<hr/>
	40	14

Onder de liquide middelen worden opgenomen kasmiddelen en tegoeden op bankrekeningen.

De liquide middelen zijn onmiddellijk dan wel op korte termijn opeisbaar.

3. Eigen vermogen

	31-12-2021	31-12-2020
Overige reserves	59	85
	<hr/>	<hr/>
	59	85
	2021	2020
Stand 1 januari	85	72
Uit bestemming saldo van baten en lasten	-/- 26	13
	<hr/>	<hr/>
Stand 31 december	59	85

Verdeling van saldo van baten en lasten

De statuten bevatten geen bepaling over de verdeling van het resultaat. Het bestuur heeft besloten het resultaat te onttrekken of toe te voegen aan de overige reserves.

In het eigen vermogen zijn geen bestemmingsreserves opgenomen.

4. Schulden en overlopende passiva

	31-12-2021	31-12-2020
Uitvoeringskosten	18	-
Accountantskosten	5	5
Bestuurskosten	-	-
Overige kosten	3	-
	<hr/>	<hr/>
	26	5

Langlopende contractuele verplichtingen

De vereniging heeft per 1 januari 2016 de afgesloten uitbestedingsovereenkomst met Achmea Pensioenservices N.V. (APS) verlengd voor een periode van 5 jaar. De vereniging heeft de mogelijkheid tot het tussentijds opzeggen van de overeenkomst indien de andere partij zijn verplichtingen niet nakomt. De in 2020 met een jaar verlengde overeenkomst is in 2021 opnieuw verlengd voor een periode van een jaar.

De jaarlijks te betalen vergoeding bedraagt circa € 118 exclusief BTW (2020: € 105). De vergoeding voor de reguliere werkzaamheden is gedaald door een andere urenbesteding door de ondersteuning die door APS wordt geleverd. De totale vergoeding is echter gestegen door afname van extra uren ondersteuning in het kader van het pensioenakkoord. De totale verplichting voor de resterende looptijd, indien de overeenkomst tussentijds niet wordt beëindigd, bedraagt, bij een resterende looptijd van één jaar, ultimo 2021 circa € 118 exclusief BTW.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(in 1.000 euro's)

5. Subsidiebaten / Contributiebaten

	2021	2020
Subsidie verstrekt door fysiopensoenfonds	251	243
	<hr/>	<hr/>
	251	243

6. Overige lasten

	2021	2020
Bestuurskosten	87	81
Kosten verenigingsraad	5	3
Kosten pensioenakkoord	22	-
Kosten bestuursondersteuning	113	95
Kosten ledenadministratie	12	15
Overige administratiekosten	24	18
Kosten drukwerk en porto	1	1
Accountantskosten	5	5
Overige kosten	8	12
	<hr/>	<hr/>
	277	230

In de bestuurskosten zijn vacatiegelden begrepen ad € 81,58 (2020: € 81,58) per uur en reiskosten van € 0,59 (2020: € 0,59) per kilometer voor vergaderingen en cursussen. Het vacatiegeld is bepaald op basis van het fysiotherapietarief verhoogd met een opslag voor overige, niet declarabele uren.

De kosten Verenigingsraad bestaan uit vacatiegelden ad € 65,26 (2020: € 65,26) per uur en reiskosten van € 0,59 (2020: € 0,59) per kilometer voor vergaderingen. Het vacatiegeld voor leden van de Verenigingsraad is bepaald op basis van het fysiotherapietarief.

De kosten bestuursondersteuning betreffen reguliere werkzaamheden als ook extra werkzaamheden verricht in het kader van het pensioenakkoord. De kosten pensioenakkoord bevatten alleen de kosten die het bestuur en de VR heeft gemaakt voor werkzaamheden rondom dit project.

De accountantskosten hebben volledig betrekking op de controle van de jaarrekening.

Het bestuur maakt voor de uitvoering van haar taken diverse kosten. De uitvoeringskosten bedragen voor 2021 afgerond € 276.904,-. De kosten per lid zijn € 11,71 (2020: € 9,87) en gebaseerd op de totale kosten gedeeld door het aantal leden primo 2021.

De totale kosten vallen binnen de opgestelde begroting en zijn met name door de werkzaamheden rondom het pensioenakkoord hoger dan in 2020.

Per saldo acht het bestuur de kosten in 2021 verantwoord.

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum bekend met belangrijke financiële gevolgen voor de Vereniging.

Begin 2020 belandde de hele wereld in een bijzondere situatie, de coronacrisis stak de kop op. Deze crisis raakt ook de fysiotherapeuten in Nederland. DPF lijkt nagenoeg niet geraakt te zijn door deze coronacrisis. De crisis duurde voort tot begin 2022. De continuïteit van DPF wordt hier dan ook niet door geraakt.

Tilburg, 27 juli 2021

Het bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten

J.J.H. Poen

Voorzitter

D.A. Bolkestein

Penningmeester/Secretaris

A. Merkens – Van Veldhuisen

Bestuurslid

C. Overige gegevens

STATUTAIRE RESULTAATBESTEMMING

In de statuten van de vereniging zijn geen nadere bepalingen opgenomen ten aanzien van de bestemming van het saldo van baten en lasten. Het bestuur heeft besloten het resterende resultaat toe te voegen aan de overige reserves.



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het Bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten (of hierna 'de vereniging') te Tilburg (hierna 'de jaarrekening') gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de betreffende jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

De jaarrekening bestaat uit:

- 1 de balans per 31 december 2021;
- 1 de staat van baten en lasten over 2021;
- 2 het kasstroomoverzicht over 2021; en
- 3 de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle van de jaarrekening of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van de jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;

- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of [de/het] vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring de aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat [de/het] vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Utrecht, 27 juli 2022
KPMG Accountants N.V.

W. Teeuwissen RA