

**DEELNEMERSVERENIGING PENSIOENFONDS
FYSIOTHERAPEUTEN**

JAARRAPPORT 2022

INHOUD

	Kerncijfers	2
A.	Bestuursverslag	3
B.	Jaarrekening	15
C.	Overige gegevens	24

Kerncijfers

Ledenaantal op 31 december 2022

In het overzicht hieronder zie je hoeveel leden de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten (DPF) heeft op 31 december 2022. Daarbij onderscheiden we leden in loondienst en zelfstandigen. Ook geven we aan of ze actief, gewezen of gepensioneerd deelnemer zijn. Het ledenaantal is gerelateerd aan het deelnemersaantal van Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (het fysiopensioenfonds) op 31 december 2022.

Status bij het fysiopensioenfonds	Loondienst/ zelfstandig	Totaal Ledenaantal DPF	Totaal Deelnemersaantal fysiopensioenfonds ¹	Percentage lid
Actief	Loondienst	9.893	14.917	66,32%
	Zelfstandigen	6.095	8.535	71,41%
Totaal actief		15.988	23.452	68,17%
Gewezen		3.843	8.108	47,40%
Gepensioneerd		4.512	6.692	67,42%
Totale leden ultimo 2022		24.343	38.252	63,64%

Ledenaantal op 31 december 2021

In het overzicht hieronder zie je hoeveel leden DPF heeft op 31 december 2021. Daarbij onderscheiden we leden in loondienst en zelfstandigen. Ook geven we aan of ze actief, gewezen of gepensioneerd deelnemer zijn. Het ledenaantal is gerelateerd aan het deelnemersaantal van het fysiopensioenfonds op 31 december 2021.

Status bij het fysiopensioenfonds	Loondienst/ zelfstandig	Totaal Ledenaantal DPF	Totaal Deelnemersaantal Fysiopensioenfonds ¹	Percentage lid
Actief	Loondienst	9.910	14.772	67,09%
	Zelfstandigen	6.170	8.573	71,97%
Totaal actief		16.080	23.345	68,88%
Gewezen		3.764	8.090	46,53%
Gepensioneerd		4.113	6.110	67,32%
Totale leden ultimo 2021		23.957	37.545	63,81%

¹ De aantallen wijken af van de aantallen in het jaarrapport van Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten. Dit komt door de "verdeling" van arbeidsongeschikten, maar ook wanneer statuswijzigingen (door bijvoorbeeld uitgaande waarde-overdracht met terugwerkende kracht, afkoop klein pensioen, overlijden) in de standen zijn verwerkt.

A. Bestuursverslag

Voor u ligt het jaarverslag 2022 van Deelnemersvereniging Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (hierna: de vereniging of DPF).

Doelstelling

Op 20 september 2006 is de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten opgericht. Dit is een beroepspensioenvereniging zoals bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb). Deze wet geldt vanaf 1 januari 2006. DPF verzorgt de verplichte beroepspensioenregeling voor fysiotherapeuten. Zij bepaalt de inhoud van de pensioenregeling. Ook zorgt DPF ervoor dat het draagvlak voor de beroepspensioenregeling meetbaar is, zoals de wet voorschrijft.

Leden

Ledenaantal

Leden van de vereniging zijn actieve, gewezen en gepensioneerde deelnemers (hierna: deelnemers) van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (hierna: fysiopensioenfonds). Nieuwe deelnemers kunnen zich aanmelden voor het lidmaatschap van DPF via het digitale aanmeldformulier van het fysiopensioenfonds.

Hieronder zie je het verloop van het ledenaantal in het kalenderjaar 2022.

Aantal leden op 1 januari 2021		23.638
Aantal (her)aanmeldingen 2021	+/+	982
Aantal afmeldingen 2021	-/-	663
Aantal leden op 31 december 2021/ 1 januari 2022		23.957
Aantal (her)aanmeldingen 2022	+/+	633
Aantal afmeldingen 2022	-/-	247
Aantal leden op 31 december 2022		24.343

Voor het voortbestaan van de pensioenregeling is het nodig dat DPF voldoende leden heeft onder de actieve deelnemers. Bij het aanmelden als deelnemer aan de pensioenregeling krijgt men direct de keuze voorgelegd om lid te worden van DPF. Het draagvlak onder de fysiotherapeuten in loondienst en onder zelfstandige is gedaald. Het totaal aantal leden van de vereniging is in 2022 24.343. Het draagvlak daalt sinds deelnemers zich actief moeten aanmelden voor de vereniging.

Er is in 2021 gewerkt aan een pilot om het draagvlak te vergroten onder jonge nieuwe deelnemers. Uitvoering van de pilot vond plaats op de Hanzehogeschool. Er werd een webinar gegeven aan bijna afgestudeerden. De pilot was goed ontvangen door studenten en in 2022 is DPF dit dan ook bij andere hogescholen gaan uitvoeren. In 2022 werd circa 60% van de nieuwe deelnemers lid van DPF.

Bestuur

Het bestuur van de vereniging bestaat eind 2022 uit:

- De heer J.J.H. Poen uit Lommel (voorzitter). Hij treedt eind 2025 af.
- De heer D.A. Bolkestein uit Nijeveen (penningmeester en secretaris). Hij treedt eind 2028 af.
- Mevrouw A. Merkens – Van Veldhuisen uit Ingen (bestuurslid). Zij treedt eind 2025 af.

Taakverdeling

De voorzitter leidt alle vergaderingen van DPF, leidt het bestuur en vertegenwoordigt DPF. De penningmeester richt zich op het financiële gedeelte en de secretaris houdt zich bezig met alle zaken die betrekking hebben op het huishoudelijk reglement. Mevrouw Merkens houdt zich ook bezig met de communicatie van DPF. Als toehoorder neemt ze deel aan de vergaderingen van de communicatiecommissie van het fysiopensioenfonds.

Het bestuur van de vereniging bestaat in principe uit drie bestuursleden. De zittingsperiode duurt maximaal 6 jaar. Aftredende bestuursleden kunnen dan opnieuw worden voorgedragen en herbenoemd. Alleen de voorzitter wordt in functie (her)benoemd door de Algemene Vergadering. Eind 2022 was de heer Bolkestein aftredend. Hij is in de Algemene Ledenvergadering herbenoemd voor een nieuwe zittingsperiode.

Meerjarenbeleidsplan

Het bestuur werkt met een meerjarenbeleidsplan. Hierin is een aantal speerpunten opgenomen. Deze zijn: het pensioenakkoord, vergroten draagvlak, externe representativiteit en professionalisering.

Samen met het fysiopensioenfonds is in 2020 gestart met behandeling van het pensioenakkoord. DPF gaat over de inhoud van de pensioenregeling. Samen met fysiopensioenfonds is op fijne en constructieve wijze samengewerkt. Het doel is om tot een gedragen pensioenregeling te komen. Hierbij wordt gestreefd naar behoud van de basispensioenregeling, waarbij gelet wordt op betaalbaarheid. In 2022 zijn de plannen, die al in 2020 in de steigers zijn gezet, verder uitgevoerd.

Uitgangspunten van DPF inzake het project van het pensioenakkoord is een basispensioenregeling van, voor en door fysiotherapeuten op te stellen met een zo hoog mogelijke pensioenuitkering tegen zo laag mogelijke kosten. DPF wil bij de overgang naar de vernieuwde pensioenregeling zo min mogelijk wijzigen. Uitgangspunt is dan ook om de huidige premie en ambitie van onze basispensioenregeling te handhaven. DPF kiest ervoor om eerst de overgang naar de vernieuwde pensioenregeling te realiseren en wil daarna kijken of er behoefte is aan eventuele wijzigingen.

Bestuursvergaderingen

Het bestuur van DPF vergaderde negen keer in 2022. Gesproken werd onder andere over het lidmaatschap, de pilot voor een webinar onder studenten, het draagvlak, de inzet van de verenigingsraad, digitale praktijkbezoeken, het pensioenakkoord en de toekomst. Het bestuur bereidde bovendien de Algemene Vergadering van 17 november 2022 voor.

Deskundigheid

Het bestuur vindt het belangrijk zijn deskundigheid op pensioengebied te verhogen. Daarom nemen de bestuursleden onder andere deel aan de verdiepingsdagen en aan themabijeenkomsten georganiseerd door onder andere de administrateur.

Verder wordt de deskundigheid van bestuur en verenigingsraad geborgd door de bijeenkomsten van het fysiopensioenforum georganiseerd door het fysiopensioenfonds. Het bestuur wordt ook op pensioengebied inhoudelijk ondersteund door de bestuursadviseur van APS.

Samenwerking met het pensioenfonds

Het bestuur heeft in 2022 drie keer met (een afvaardiging van) het bestuur van het fysiopensioenfonds overlegd over zaken die geen verband houden met het pensioenakkoord.

De besturen bespraken de werkzaamheden en mogelijke samenwerking op verschillende gebieden, waaronder de governance-structuur van het fysio pensioenfonds en de verenigingsstructuur van DPF, ontwikkelingen rondom het draagvlak, de pensioenregeling en de gezamenlijke communicatie. Meer aandacht en tijd is besteed aan een opgezette werkgroep om voor te bereiden op het pensioenakkoord.

Verenigingsraad

DPF kent een Verenigingsraad (VR). Deze bestaat uit maximaal 25 leden en treedt op als gesprekspartner voor het bestuur. Daarnaast worden binnen de VR wijzigingen in de verplichtstelling voorbereid en kan de VR namens DPF de pensioenregeling wijzigen voor zover deze niet een belangrijke verzwaaring van de verplichtingen van de deelnemers van het fysio pensioenfonds en/of een belangrijke beperking van hun toekomstige rechten inhoudt. De leden van de VR zijn ambassadeur van de pensioenregeling en DPF. Alle leden van DPF kunnen contact met hen opnemen. Op verzoek van en in afstemming met het bestuur geven ze voorlichting in praktijken van collega fysiotherapeuten over onze pensioenregeling.

In 2022 heeft de VR vier keer vergaderd. Wegens de corona-regels vonden ze merendeels digitaal plaats. De VR is bezig geweest met een verdere professionalisering. Er wordt meer gebruik gemaakt van het netwerk waarbinnen de verschillende leden van de VR zich begeven. De ervaringen, kennis en kunde wordt sinds dit jaar meer benut en maakt dat er een betere aansluiting ontstaat met de achterban. Onder begeleiding van de bestuursleden van DPF hebben leden van de VR een aantal (digitale) praktijkbezoeken uitgevoerd. Leden blijken deze bezoeken te waarderen.

DPF wil dat de VR een afspiegeling is van de deelnemers van het fysio pensioenfonds. In 2022 zijn Chris Grevers, Ank Vos en Kars Menkveld om voor hen moverende redenen afgetreden uit de VR. De heren Kingma en Schulte en mevrouw Jansen hebben zich verkiesbaar gesteld en zijn gekozen als lid van de VR.

Het volgende rooster van aftreden per 1 januari 2023 is van toepassing:

Naam	Benoemd	Aftredend per
Rick Even	25-11-2015	Ultimo 2027
Fiona Hack	11-11-2020	Ultimo 2026
Carolien Haverhoek	27-11-2013	Ultimo 2025
Ingrid Janssen	09-11-2022	Ultimo 2028
Han Kingma	09-11-2022	Ultimo 2028
Davy Paap	25-11-2015	Ultimo 2027
Olaf Schulte	09-11-2022	Ultimo 2028
Daan Spanjersberg	11-11-2020	Ultimo 2026
Peter van de Ven	20-11-2019	Ultimo 2025
Rochard van Vlaenderen	21-11-2017	Ultimo 2023
Paul Weltevreden	25-11-2015	Ultimo 2027
Rob van de Wijngaart	11-11-2020	Ultimo 2026

Fysiopensioenforum

Het fysiopensioenfonds kent sinds 1 januari 2019 een klankbordorgaan dat het bestuur van het fonds in staat stelt om voeling met de achterban te houden en waaruit leden van het verantwoordingsorgaan worden gekozen. Dit orgaan heet het Fysiopensioenforum. Het Fysiopensioenforum kan gevraagd of uit eigen beweging met het fondsbestuur spreken over aangelegenheden die het fysiopensioenfonds betreffen. Op deze wijze wordt de klankbordfunctie ingevuld. De leden van het Fysiopensioenforum worden benoemd door het bestuur van het fysiopensioenfonds.

Het Fysiopensioenforum bestaat uit minimaal 20 leden. De leden van het verantwoordingsorgaan van het fysiopensioenfonds en de leden van de Verenigingsraad van DPF zijn automatisch lid van het Fysiopensioenforum. Het bestuur van DPF is vanaf 2020 als toevoerder uitgenodigd bij het Fysiopensioenforum van het fysiopensioenfonds. In 2022 is het Fysiopensioenforum tweemaal bijeen geweest.

Pensioenregeling

DPF heeft het fysiopensioenfonds de opdracht gegeven uitvoering te geven aan de Basisregeling.

Communicatie

DPF blijft veel aandacht besteden aan communicatie. Het bestuur ziet het als zijn taak om leden te informeren. Het bestuur vindt het belangrijk dat leden goed op de hoogte zijn van het belang van het lidmaatschap van de vereniging en de instandhouding van de verplichtstelling. De vereniging heeft op het gebied van communicatie ook in 2022 samenwerking gezocht met het fysiopensioenfonds. Zo heeft ten minste een bestuurslid van DPF aangezeten bij de communicatiecommissie van het fysiopensioenfonds om op deze manier goede afstemming en samenwerking te bewerkstelligen.

De informatie uit de digitale praktijkbezoeken van 2021 is gebundeld en hier werd in 2022 door DPF een vervolg aan gegeven. Opnieuw zijn er praktijkbezoeken georganiseerd door leden van de VR. Doel hiervan was nog steeds het ophalen van de wensen van de collega fysiotherapeuten in de eerste lijn in de ontwerpfase van de wettelijk verplichte transformatie van de huidige pensioenregeling naar een premieregeling zoals aangeboden in het pensioenakkoord.

Algemene Vergadering

De Algemene Vergadering (AV) op 9 november 2022 heeft net als in 2021 digitaal plaatsgevonden. Het bestuur heeft gemerkt dat een onlinevergadering door de leden erg wordt gewaardeerd. In de AV is onder meer het traject van het pensioenakkoord besproken. Deels wordt voor de overzetting van de regeling instemming gevraagd aan de VR. In de ALV is de gelopen procedure en ter instemming voorgelegd.

Voor een aantal aanpassingen in de regeling moet te zijner tijd nog steeds een (digitale) stemronde worden uitgeschreven. Deze stemronde gaat in 2023 plaatsvinden.

Om het proces niet te vertragen en extra kosten te voorkomen is in de AV van 2021 al een vijftal kandidaten benoemd voor de stemcommissie. Door vijf kandidaten te benoemen is de kans het grootst dat op moment van actie er een stemcommissie beschikbaar is van tenminste drie personen. De kandidaten van de stemcommissie zijn:

- José Maas
- Peter van de Ven
- Henk Theunissen
- Paul Weltevreden
- Fiona Hack

In de vergadering is herkozen DPF bestuurslid de heer Bolkestein en bestuursleden van het fysiopensioenfonds mevrouw Van den Heuvel en de heer Barszczowski.

De AV heeft het jaarverslag van 2021 goedgekeurd en heeft décharge verleend aan het bestuur voor het beleid zoals dat in 2021 is gevoerd. De begroting voor 2022 is besproken, als ook de verwachte realisatie. Tevens zijn de begroting en de contributie voor 2023 vastgesteld.

Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten

Het fysiopensioenfonds voert de pensioenregeling uit. Het bestuur van het fysiopensioenfonds is verantwoordelijk voor het beheer van het fysiopensioenfonds en de uitvoering van de pensioenregeling.

Zo ziet het bestuur van het fysiopensioenfonds erop toe dat gepensioneerde deelnemers een pensioenuitkering krijgen.

Het bestuur van DPF en het fysiopensioenfondsbestuur maakten afspraken over de verkiezings- en benoemingsprocedure voor bestuursleden van het fysiopensioenfonds. De afspraken zijn onder andere vastgelegd in het tussen de partijen afgesloten convenant.

Het bestuur van het fysiopensioenfonds heeft maximaal acht zetels. Bestuursleden zijn (gewezen) deelnemers met aanspraken op ouderdomspensioen van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten, of gepensioneerde deelnemers in de pensioenregeling. De AV kiest op voordracht van het bestuur van de deelnemersvereniging een kandidaat-bestuurslid voor het fysiopensioenfondsbestuur. Het bestuur van het fysiopensioenfonds benoemt het kandidaat-bestuurslid tot bestuurslid als de kandidaat voldoet aan het betreffende functieprofiel en de wettelijke relevante toezichthouder (De Nederlandsche Bank) heeft ingestemd met benoeming. In de regel wordt voor bestuursleden uitgegaan van twee zittingstermijnen van zes jaar, waarbij in geval van een tussentijdse vacature het nieuw benoemd bestuurslid eerst de resterende zittingstermijn van de voorganger vol maakt. De AV kan bestuursleden direct voor eenmalige herbenoeming voordragen.

In de AV van 9 november 2022 zijn mevrouw Van den Heuvel en de heer Barszczowski voor een hernieuwde zittingsperiode als-bestuurslid voor het pensioenfondsbestuur succesvol voorgedragen.

Per 31 december 2022 bestaat het bestuur van het fysiopensioenfonds uit:

	Benoemd per	Aftredend per
Mevrouw T.P.J.A. van den Heuvel (vz.)	01-01-2012	31-12-2028
De heer W.J.T. Sillen (plv. secretaris)	13-10-2010	31-12-2024*
De heer J.H. Sluis	01-01-2014	31-12-2025
De heer A. Barszczowski	01-01-2017	31-12-2028
De heer B. de Berg	05-02-2019	04-02-2025
De heer W. Molenaar	01-08-2020	31-07-2026
Mevrouw J. Stammen	21-02-2022	21-02-2028
Mevrouw M. Hof	21-02-2022	21-02-2028

* De termijn is verlengd met maximaal twee jaar

Bestuurlijke en financiële zaken

Overeenkomsten

Subsidieverstreking

Het fysiopensioenfonds subsidieert de Deelnemersvereniging. Het gaat om een vast bedrag. Dit wordt jaarlijks geïndexeerd. De afspraken over de subsidie legden het fysiopensioenfonds en DPF vast in een overeenkomst. Door de subsidie aan te nemen verplicht DPF zich deze uitsluitend en op een zorgvuldige wijze te gebruiken voor de financiering van de noodzakelijke bestedingen en uitgaven die horen bij de uitoefening van zijn statutaire doelstellingen en wettelijk voorgeschreven taken.

Voor 2022 heeft de deelnemersvereniging in totaal € 259.979 aan subsidie toegewezen gekregen. De subsidie is middels een rekening courantpositie bij het fysiopensioenfonds beschikbaar gesteld aan de vereniging.

Uitvoering

Voor de uitvoering van de ledenadministratie en voor bestuursondersteuning heeft de vereniging een overeenkomst met Achmea Pensioenservices N.V. afgesloten.

Begroting

De begroting 2022 werd door de AV van 17 november 2021 goedgekeurd. In de AV van 9 november 2022 is een financiële stand van zaken besproken. Verder is de begroting 2023 toegelicht en ter goedkeuring voorgelegd. Ook voor 2023 wordt gewerkt met een reguliere begroting en een begroting voor het pensioenakkoord. Op die manier wil het bestuur nog transparanter de kosten aan haar leden verantwoorden.

De continuïteit van de organisatie

Voor de continuïteit van de vereniging kan worden vastgesteld:

- dat ondanks de teruglopende aanmeldingen van nieuwe leden, de deelname aan de vereniging voor de draagvlaktoets² ruim 68% is, hetgeen betekent dat er nog voldoende draagvlak is voor de verplicht gestelde pensioenregeling;
- dat bijna 64% van de fysiotherapeuten die onder de verplichtstellingsbeschikking vallen, in loondienst werkt. Dit betekende tot 2018 dat niet volledig werd voldaan aan de voorwaarden van representativiteit zoals het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid die toepaste. Dit probleem deed zich bij meerdere beroepspensioenfondsen voor. Op aandringen van onder meer de Pensioenfederatie, diverse pensioenfondsen, beroepspensioenverenigingen en onze beroepsorganisatie KNGF heeft de Minister afgezien van handhaving van deze laatste voorwaarden. Daarmee werd de pensioenvoorziening van alle deelnemers in loondienst binnen een beroepspensioenregeling veilig gesteld. Wel zien we nog steeds een toename van het aantal deelnemers dat in loondienst werkzaam is;
- dat er een subsidieovereenkomst is afgesloten met het fysiopensioenfonds, die de vereniging financieel ondersteunt.

² Voor het draagvlak wordt gekeken hoeveel van de "actieve" deelnemers aan de pensioenregeling lid is van DPF.

Risicoparaagraaf

Tegenpartij-/kredietrisico

Dit is het risico dat de tegenpartij niet (meer) aan zijn verplichtingen kan voldoen, bijvoorbeeld door liquiditeits- of solvabiliteitsproblemen. Dit risico heeft betrekking op de vordering van subsidiegelden bij het fysiopensioenfonds. De afspraken over de subsidie staan in een overeenkomst van subsidieverstrekking. Om dit risico te beheersen wordt het fysiopensioenfonds nauwgezet gevolgd. Het kredietrisico van deze vordering is beperkt.

Prijrisico

DPF sloot een uitvoeringsovereenkomst af met Achmea Pensioenservices N.V.. Daarin staan prijsafspraken. DPF loopt daarom een beperkt prijsrisico.

Liquiditeitsrisico

Dit is het risico dat de vereniging bij liquidatie niet aan alle verplichtingen kan voldoen. DPF beheerst dit risico door nauwlettend inkomende en uitgaande kasstromen te volgen en door een jaarlijkse begroting op te stellen. Daarnaast kan DPF indien nodig extra subsidie vragen bij het fysiopensioenfonds. DPF heeft voldoende financiële middelen om op korte- en lange termijn te voldoen aan zijn financiële verplichtingen.

Kasstroomrisico

Het kasstroomrisico is het risico dat toekomstige kasstromen verbonden aan een monetair financieel instrument fluctueren in omvang. Bij een financieel instrument met een variabele rente resulteren die fluctuaties bijvoorbeeld in een verandering van de effectieve interestvoet van het financiële instrument. Maar de bijbehorende reële waarde verandert vaak niet overeenkomstig. DPF loopt geen kasstroomrisico, aangezien er geen vermogen wordt belegd door DPF.

Operationele risico's

DPF beheerst operationele risico's zoveel mogelijk door eisen te stellen aan zijn dienstverleners. Denk bijvoorbeeld aan regels voor procuratie, functiescheiding, enzovoort.

Algemene ontwikkelingen in 2022

Wetgeving nieuwe pensioenstelsel door de Tweede Kamer

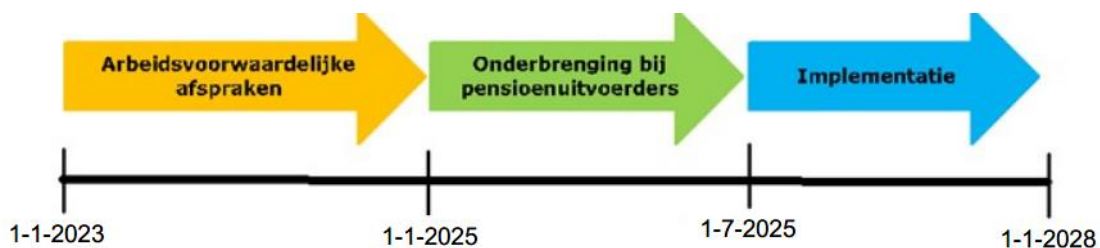
Tussen maart en december behandelde de Tweede Kamer de Wet toekomst pensioenen

De Tweede Kamer ging op 22 december 2022 akkoord met het wetsvoorstel Wet toekomst pensioenen. De Eerste Kamercommissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) startte in januari 2023 met de behandeling van de wet. De ingangsdatum van het nieuwe pensioenstelsel verschoof naar 1 juli 2023. In het nieuwe stelsel zijn er alleen nog premieregelingen. Uiterlijk op 1 januari 2028 moeten alle pensioenregelingen in Nederland voldoen aan de nieuwe pensioenwetgeving.

Per 1 juli 2023 gaan verschillende onderdelen van de Wet toekomst pensioenen direct in:

1. Als een werkgever na de inwerkingtreding voor het eerst een pensioenovereenkomst overeenkomt met zijn werknemers moet die pensioenovereenkomst direct voldoen aan de nieuwe regels.
2. Keuzebegeleiding.
3. Een wachttijd bij pensioenopbouw is niet meer toegestaan. Een drempelperiode mag nog wel. Dat betekent dat deelnemers na de drempelperiode met terugwerkende kracht in de regeling worden opgenomen.
4. Alle bepalingen over de transitieperiode.

In de transitieperiode is veel werk te verzetten en gelden afwijkende regels



Van 1 juli 2023 tot 2028 is er een transitiefase naar het nieuwe pensioenstelsel. In de periode tot 1 januari 2025 moeten sociale partners of beroepspensioenverenigingen het eens worden. De beroepsvereniging zal een nieuwe opdrachtbrief naar het pensioenfonds sturen. Het fonds moet de opdracht aanvaarden. Er moeten transitieplannen, implementatieplannen en communicatieplannen gemaakt worden. Er moet bedacht worden of het fonds gaat invaren. Nadat al deze werkzaamheden zijn afgerond moet alles ter toetsing worden voorgelegd aan de toezichthouder. En alles moet tijdig geïmplementeerd worden. Veel fondsen zijn gestart met het werk aan de overstap naar het nieuwe stelsel.

Pensioenfondsen met een dekkingsgraad hoger dan 110% mogen afwijken van de standaardmethode bij invaren.

Voor invaren geldt als default de standaardmethode. Pensioenfondsen met een dekkingsgraad hoger dan 110% kunnen daarvan afwijken. Een voorwaarde is wel dat 95% van de uitkomst van de standaardregel toekomt aan deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden. Het gaat daarbij om de uitkomst na vulling van een minimaal vereist eigen vermogen, solidariteitsreserve of risicodelingsreserve en eventueel een compensatiedepot. Fondsen krijgen daardoor wellicht ruimte voor bijvoorbeeld inhaalindexatie.

Medezeggenschap uitgebreid

De Tweede Kamer scherpste de medezeggenschap op weg naar het nieuwe stelsel aan. Het adviesrecht van het verantwoordingsorgaan/belanghebbenden orgaan wordt uitgebreid met een adviesrecht over (beleids)keuzes over de uitvoeringskosten. Daarover informeert het bestuur het verantwoordingsorgaan of belanghebbendenorgaan in het bestuursverslag. En de werkgever, sociale partners of beroepspensioenvereniging moeten aan de vereniging van gepensioneerden en gewezen deelnemers (als hiervan sprake is) doorgeven wat er is gebeurd met het hoorrecht over het transitieplan. Ook over invaren krijgt het verantwoordingsorgaan de gelegenheid advies uit te brengen.

De risicopreferentie van deelnemers is input voor de risicohouding van het pensioenfonds

Het pensioenfonds moet de risicohouding voor beleggen baseren op de uitkomsten van een risicopreferentieonderzoek (RPO). Die risicohouding heeft strakke grenzen. Bij overschrijding van de geformuleerde grenzen moet het pensioenfonds het beleggingsbeleid daarop aanpassen. Pensioenfondsen moeten daarnaast vooraf vastleggen hoe het beleid bij overschrijding van die grenzen wijzigt.

Geschilleninstantie

Pensioenfondsen moeten zich aansluiten bij een door de minister nog aan te wijzen of nieuw op te richten externe geschilleninstantie. Aanvankelijk was de geschilleninstantie bedoeld om zaken rond invaren op te lossen. Maar de externe geschilleninstantie krijgt een permanent karakter en zal dus niet alleen rond invaren een rol spelen.

DNB wil compleet implementatieplan en transitieplan

De Nederlandsche Bank hield een consultatie over twee toezichthouderregelingen en vijf concept beleidsuitingen. Hieruit blijkt hoe DNB toezicht gaat houden op de transitie en de inrichting van het nieuwe pensioenstelsel. DNB wil dat sociale partners of beroepspensioenvereniging en pensioenfonds voorafgaand aan het uiteindelijke besluitvormingsmoment afspraken maken die 'robuust zijn voor de financiële en economische ontwikkelingen in de tussenliggende periode'. Dus over:

- De periode voorafgaand aan de besluitvorming, de zogenoemde precontractuele fase;
- De periode tussen de besluitvorming en de feitelijke transitie;
- De periode na de feitelijke transitie.

DNB schrijft voor dat deze complete besluitvorming zowel in het implementatieplan als in het transitieplan staat. Opmerkelijk, omdat DNB geen toezicht houdt op de partij die dat transitieplan opstelt.

Andere vernieuwingen

Nieuwe AOW-leeftijd vanaf 2028

Het pensioenakkoord dat landelijke sociale partners en het kabinet sloten, is breder dan alleen de regels voor aanvullend pensioen. Er zijn ook afspraken gemaakt over het tempo waarin de AOW leeftijd stijgt. De AOW-leeftijd is aangepast naar 67 jaar en 3 maanden. Dit geldt voor iedereen die vanaf 2028 de AOW-leeftijd bereikt.

Zorgen voor pensioenopbouw voor zoveel mogelijk werkenden

De Wet toekomst pensioenen regelt dat de startleeftijd voor pensioenopbouw per 1 januari 2024 omlaag gaat naar 18 jaar.

Nabestaandenpensioen verandert met de ingang van het nieuwe pensioenstelsel

Tijdens het actieve dienstverband wordt het nabestaandenpensioen een percentage van het salaris. Het nabestaandenpensioen wordt op risicobasis verzekerd. Daarom is het prettig als de dekking niet meteen vervalt bij uitdiensttreding. Standaard komt er een uitlooperperiode van 3 maanden. En sociale partners of beroepspensioenverenigingen kunnen de uitlooperperiode verlengen naar zes maanden. De uitlooperperiode geldt ook zolang een oud-deelnemer in de Ziektewet of de WW zit. Na de uitlooperperiode kunnen oud-deelnemers hun nabestaandenpensioen vrijwillig voortzetten. Het pensioenfonds moet de mogelijkheid om het partnerpensioen vrijwillig voort te zetten voor minimaal 15 jaar aanbieden. Deelnemers die de risicodekking voor hun partnerpensioen na uitdiensttreding vrijwillig voortzetten, krijgen jaarlijks informatie. Als ze dat aangeven, dan stopt de vrijwillige deelname. Anders loopt het automatisch door.

Bedrag ineens op pensioendatum nog even doorgeschoven

Het is de bedoeling dat straks elke deelnemer op de pensioeningangsdatum ervoor kan kiezen om maximaal 10% van de waarde van het ouderdomspensioen op te nemen als een bedrag ineens. Voorwaarde is wel dat het resterende, levenslange pensioen boven de afkoopgrens ligt. Mensen die in de maand dat hun AOW ingaat of eerste van de maand daarop volgend, hun pensioen in laten gaan, kunnen het 'bedrag ineens' uitstellen in verband met belasting. Ze krijgen het 'bedrag ineens' uitbetaald in januari van het jaar volgend op de ingangsdatum. Het bedrag ineens zou al eerder ingaan, maar de ingangsdatum is (opnieuw) verschoven. Nu naar 1 januari 2024. Het opnemen van een bedrag ineens kan ook effect hebben op toeslagen. Het is voor deelnemers ook daarom geen eenvoudige keuze om te maken.

Eigen pensioenrecht na scheiding

Bij scheiding wordt het pensioen verdeeld. De nieuwe standaard wordt dat de ex-partner een eigen pensioenrecht krijgt. Dat heet conversie en komt nu nog weinig voor. De nieuwe regels rond pensioen bij scheiding betekenen daarom veel voor de administratieve uitvoering van pensioenregelingen. Vanwege de samenloop met de Wet toekomst pensioenen en vanwege de complexiteit, is de ingangsdatum verschoven naar 1 januari 2027.

Ook automatische waardeoverdracht klein pensioen na einde uitvoeringsovereenkomst en netto pensioen

Pensioenfonds kunnen kleine pensioenen die achterblijven na einde deelname overdragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Het werkte al even, maar in 2022 is automatische overdracht geregeld voor:

- Kleine pensioenen ontstaan door collectieve beëindiging van een uitvoeringsovereenkomst,
- Kleine netto pensioenen.
- Klein pensioen kan eenvoudiger worden afgekocht, Bijvoorbeeld als iemand deelnemer blijft aan de basisregeling, maar stopt met deelnemen in de nettoregeling.

Toekomst

Het bestuur gaat de komende tijd aan de slag met de volgende speerpunten:

- Pensioenakkoord. De toekomst van het pensioenstelsel houdt de aandacht van het bestuur. Het is van belang dat de pensioenregeling blijft aansluiten bij de behoeften van de beroepsgenoten. In 2023 zal een stemronde plaatsvinden met betrekking tot wijzigingen in de regeling door het pensioenakkoord.

- Pensioenbewustzijn. Het bestuur is van mening dat meer kennisoverdracht en uitleg over de keuzes die gemaakt moeten worden, bijdraagt aan het pensioenbewustzijn. Een belangrijke rol blijft hierbij weggelegd voor de verenigingsraad om het gesprek aan te gaan met collegae. Een beter pensioenbewustzijn kan bijdragen aan het draagvlak onder onze pensioenregeling. Er wordt opnieuw een vervolg gegeven aan de (digitale) praktijkbezoeken. Bijeenkomsten worden georganiseerd om leden uitleg te geven over de gevolgen van het pensioenakkoord en over de inhoud van de pensioenregeling .
- Dialoog. Het DPF bestuur hecht een groot belang aan open communicatie met haar leden en blijft dan ook graag de dialoog met haar leden aangaan. In kader van het pensioenakkoord probeert DPF zo veel mogelijk leden te bereiken om uitleg te geven aan de op handen zijnde wijzigingen.

Tilburg, 25 juli 2023

Het bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten

J.J.H. Poen

D.A. Bolkestein

A. Merkens – Van Veldhuisen

B. Jaarrekening

BALANS PER 31 DECEMBER 2022*na bestemming saldo van baten en lasten**(in 1.000 euro's)***Activa**

	31-12-2022	31-12-2021
1. Vorderingen en overlopende activa	24	45
2. Liquide middelen	31	40
	55	85

Passiva

	31-12-2022	31-12-2021
3. Eigen vermogen	49	59
4. Schulden en overlopende passiva	6	26
	55	85

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022*(in 1.000 euro's)*

	2022	2021
5. Subsidiebaten / Contributiebaten	260	251
6. Overige lasten	-/- 270	-/- 277
Saldo van baten en lasten	-/- 10	-/- 26
Bestemming saldo:		
Mutatie overige reserves	-/- 10	-/- 26
	-/- 10	-/- 26

KASSTROOMOVERZICHT

(in 1.000 euro's)

	2022	2021
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Subsidie verstrekt door fysiopensioenfonds /	284	259
Contributies		
Betaalde kosten	-/- 293	-/- 233
Mutatie liquide middelen	-9	26
Saldo liquide middelen 1 januari	40	14
Saldo liquide middelen 31 december	31	40

TOELICHTING BEHORENDE BIJ DE JAARREKENING

Inleiding

De Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten (DPF) statutair gevestigd te Amersfoort heeft als doel de verzorging van een beroepspensioenregeling. DPF is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 32118479.

Met het lidmaatschap verklaart een lid zich voorstander van de verplichtstelling van de beroepspensioenregeling. Door zijn leden zorgt DPF voor voortzetting van de huidige verplichtstelling.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Overeenstemmingsverklaring

De jaarrekening is opgesteld met inachtneming van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving in het bijzonder Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

Algemeen

De bedragen opgenomen in de jaarrekening zijn vermeld in duizenden euro's, tenzij anders is aangegeven. Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2022, dat is geëindigd op balansdatum 31 december.

Activa en Passiva

De activa en passiva worden gewaardeerd op historische kostprijs tenzij hierna anders vermeld.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd op de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid.

Eigen vermogen

Met de subsidieverstrekker, het fysiopensioenfonds, is overeengekomen dat de vereniging zoveel mogelijk inteert op het eigen vermogen. De vereniging kan aanvullende subsidie vragen als tekorten dreigen te ontstaan. Ook heeft het fysiopensioenfonds aangegeven zich garant te stellen voor een eventuele BTW-naheffing.

Resultaatbepaling

Algemeen

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Subsidies worden verantwoord in het jaar waarop de betreffende subsidietoezegging betrekking heeft.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is conform de directe methode opgesteld.

Personeelsbestand

Gedurende het boekjaar 2022 bedroeg het gemiddeld aantal werknemers bij de vereniging omgerekend naar volledige jaren 0 (2021: 0).

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2022*(in 1.000 euro's)***1. Vorderingen en overlopende activa**

	31-12-2022	31-12-2021
Nog te ontvangen subsidie van het fysiopensioenfonds	21	45
Administratiekosten	3	-
	24	45

Verloop subsidie DPF - fysiopensioenfonds

31-12-2021	Saldo nog te ontvangen subsidie		45
1-1-2022	subsidie 2022 *	+/+	260
	opname subsidie	-/-	284
			-/- 24
31-12-2022	Saldo nog te ontvangen subsidie		21

* De subsidie is een basisbedrag, dat jaarlijks wordt geïndexeerd.

2. Liquide middelen

	31-12-2022	31-12-2021
ABN AMRO Bank	31	40
	31	40

Onder de liquide middelen worden opgenomen kasmiddelen en tegoeden op bankrekeningen.

De liquide middelen zijn onmiddellijk dan wel op korte termijn opeisbaar.

3. Eigen vermogen

	31-12-2022	31-12-2021
Overige reserves	50	59
	50	59
	2022	2021
Stand 1 januari	59	85
Uit bestemming saldo van baten en lasten	-/- 10	-/- 26
Stand 31 december	49	59

Verdeling van saldo van baten en lasten

De statuten bevatten geen bepaling over de verdeling van het resultaat. Het bestuur heeft besloten het resultaat te onttrekken of toe te voegen aan de overige reserves.

In het eigen vermogen zijn geen bestemmingsreserves opgenomen.

4. Schulden en overlopende passiva

	31-12-2022	31-12-2021
Uitvoeringskosten	-	18
Accountantskosten	5	5
Bestuurskosten	-	-
Kosten verenigingsraad	1	-
Overige kosten	-	3
	6	26

Langlopende contractuele verplichtingen

De vereniging heeft per 1 januari 2016 de afgesloten uitbestedingsovereenkomst met Achmea Pensioenservices N.V. (APS) verlengd voor een periode van 5 jaar. De vereniging heeft de mogelijkheid tot het tussentijds opzeggen van de overeenkomst indien de andere partij zijn verplichtingen niet nakomt. De in 2021 met een jaar verlengde overeenkomst is in 2022 opnieuw verlengd voor een periode van een jaar.

De jaarlijks te betalen vergoeding bedraagt circa € 122 exclusief BTW (2021: € 118). De vergoeding voor de reguliere werkzaamheden is gedaald door een andere urenbesteding van de ondersteuning die door APS wordt geleverd. De totale vergoeding is echter gestegen door afname van extra uren ondersteuning in het kader van het pensioenakkoord. De totale verplichting voor de resterende looptijd, indien de overeenkomst tussentijds niet wordt beëindigd, bedraagt, bij een resterende looptijd van één jaar, ultimo 2022 circa € 122 exclusief BTW.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(in 1.000 euro's)

5. Subsidiebaten / Contributiebaten

	2022	2021
Subsidie verstrekt door fysiopensoenfonds	260	251
	260	251

6. Overige lasten

	2022	2021
Bestuurskosten	76	87
Kosten verenigingsraad	3	5
Kosten pensioenakkoord	21	22
Kosten bestuursondersteuning	113	113
Kosten ledenadministratie	14	12
Overige administratiekosten	24	24
Kosten drukwerk en porto	1	1
Accountantskosten	5	5
Overige kosten	13	8
	270	277

In de bestuurskosten zijn vacatiegelden begrepen ad € 81,58 (2021: € 81,58) per uur en reiskosten van € 0,59 (2021: € 0,59) per kilometer voor vergaderingen en cursussen. Het vacatiegeld is bepaald op basis van het fysiotherapietarief verhoogd met een opslag voor overige, niet declarabele uren.

De kosten Verenigingsraad bestaan uit vacatiegelden ad € 65,26 (2021: € 65,26) per uur en reiskosten van € 0,59 (2021: € 0,59) per kilometer voor vergaderingen. Het vacatiegeld voor leden van de Verenigingsraad is bepaald op basis van het fysiotherapietarief.

De kosten bestuursondersteuning betreffen reguliere werkzaamheden als ook extra werkzaamheden verricht in het kader van het pensioenakkoord. De kosten pensioenakkoord bevatten alleen de kosten die het bestuur en de VR heeft gemaakt voor werkzaamheden rondom dit project.

De accountantskosten hebben volledig betrekking op de controle van de jaarrekening.

Het bestuur maakt voor de uitvoering van haar taken diverse kosten. De uitvoeringskosten bedragen voor 2022 afgerond € 269.900,-. De kosten per lid zijn € 11,26 (2021: € 11,71) en gebaseerd op de totale kosten gedeeld door het aantal leden primo 2022.

De totale kosten vallen binnen de opgestelde begroting en zijn met name op de bestuurskosten lager dan in 2021.

Per saldo acht het bestuur de kosten in 2022 verantwoord.

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum bekend met belangrijke financiële gevolgen voor de Vereniging.

Tilburg, 25 juli 2022

Het bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten

J.J.H. Poen

Voorzitter

D.A. Bolkestein

Penningmeester/Secretaris

A. Merkens – Van Veldhuisen

Bestuurslid

C. Overige gegevens

STATUTAIRE RESULTAATBESTEMMING

In de statuten van de vereniging zijn geen nadere bepalingen opgenomen ten aanzien van de bestemming van het saldo van baten en lasten. Het bestuur heeft besloten het resterende resultaat toe te voegen aan de overige reserves.



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het Bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening

Ons oordeel