

**DEELNEMERSVERENIGING PENSIOENFONDS  
FYSIOTHERAPEUTEN**

**JAARRAPPORT 2014**

## INHOUD

A.	Bestuursverslag	2
B.	Jaarrekening	14
C.	Overige gegevens	24

# **A. Bestuursverslag**

Voor u ligt het jaarverslag 2014 van de vereniging.

### **Doelstelling**

Op 20 september 2006 is de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten opgericht, DPF. De deelnemersvereniging is een beroepspensioenvereniging zoals bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb) welke wet van kracht is geworden op 1 januari 2006.

Het statutaire doel van DPF is uitsluitend het verzorgen van een beroepspensioenregeling. De deelnemersvereniging zorgt ervoor dat het draagvlak voor de beroepspensioenregeling formeel meetbaar is en bepaalt, mede door een directere betrokkenheid van de beroepsgroep bij de besluitvorming, de inhoud van de pensioenregeling voor de fysiotherapeuten.

### **Leden**

#### *Ledenaantal*

Na de oprichting van DPF in 2006 zijn de actieve, gewezen en gepensioneerde deelnemers die onder de verplichtstelling van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten vallen (hierna: deelnemers) , aangeschreven met de vraag of zij lid wilden worden van de vereniging. Daarbij is de opting-out-methode gebruikt. Dat wil zeggen, dat alle deelnemers van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten lid zijn van de vereniging tenzij sprake is van een schriftelijke afmelding. Nieuwe deelnemers van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten worden volgens dezelfde methodiek lid van de vereniging.

Per 1 januari 2015 is als gevolg van wetswijziging een einde gekomen aan deze systematiek van opting out en moeten deelnemers zich actief aanmelden voor het lidmaatschap van de vereniging. In onderstaand overzicht is het verloop van het ledenaantal gedurende 2013 en 2014 weergegeven.

Aantal leden primo 2013		18.591
Aantal aanmeldingen 2013	+/+	811
Aantal heraanmeldingen 2013	+/+	37
Aantal afmeldingen 2013	-/-	312
Aantal leden ultimo 2013/ primo 2014		19.127
Aantal aanmeldingen 2014	+/+	1.320
Aantal heraanmeldingen 2014	+/+	26
Aantal afmeldingen, overlijdens e.d. 2014	-/-	276
Aantal leden ultimo 2014		20.197

#### *Ledenaantal per 31 december 2014*

Het volgende overzicht geeft aan hoeveel leden de vereniging heeft, met een onderscheid naar leden in loondienst en zelfstandigen. In het overzicht is daarnaast onderscheid gemaakt naar de status van een lid bij het pensioenfonds: actief, slapend of gepensionerd. Het ledenaantal is gerelateerd aan het deelnemersaantal van het pensioenfonds per ultimo boekjaar 2014.

<b>Status bij het pensioenfonds</b>	<b>Loondienst/ zelfstandig</b>	<b>Totaal Ledenaantal DPF</b>	<b>Totaal Deelnemersaantal pensioenfonds</b>	<b>Percentage lid</b>
Actief	Loondienst	8.584	11.225	76,47%
	Zelfstandigen	6.902	8.412	82,05%
Totaal actief		15.486	19.637	78,86%
Slapend		2.556	7.178	35,61%
Gepensioneerd		2.155	3.254	66,23%
Totale leden per ultimo 2014		20.197	30.069	67,17%

### **Bestuur**

Het bestuur van de vereniging bestaat uit drie bestuursleden. In de Algemene Vergadering is de heer J.J.H. Poen als voorzitter voor de deelnemersvereniging herkozen.

Per ultimo 2014 is het bestuur als volgt samengesteld:

- De heer J.J.H. Poen uit Laren (voorzitter) aftredend per de Algemene Vergadering in 2019.
- Mevrouw E. Visser uit Bodegraven (penningmeester), aftredend per de Algemene Vergadering in 2015.
- Mevrouw E.J. Salton uit Alphen a/d Rijn (secretaris) aftredend per de Algemene Vergadering in 2017

In het kader van de taakverdeling binnen het bestuur richt de voorzitter zich op het bewaken van het proces. De penningmeester richt zich op het financiële gedeelte en de secretaris houdt zich bezig met het huishoudelijk reglement.

### *Deskundigheid*

Het bestuur vindt het van belang de deskundigheid te bevorderen. Onderdeel daarvan is het bijwonen van verdiepingsdagen van de Stichting Dienstverlening Beroepspensioenfondsen. In 2014 heeft het bestuur op 24 januari 2014 een herhaling van de verdiepingsdag voor verenigingsraden en verantwoordingsorganen bijgewoond. Daarnaast heeft het bestuur of enkele leden van het bestuur de deskundigheid vergroot door het volgen van onder andere een seminar pensioenactualiteiten, een opleiding communicatie, pensioendialogen en een seminar over de houdbaarheid van het pensioenstelsel.

### *Bestuursvergaderingen*

Het bestuur van de vereniging heeft het afgelopen jaar twaalf maal vergaderd. Tijdens deze vergaderingen zijn onder andere voorbereidingen getroffen voor de stemronde over aanpassing van de pensioenleeftijd en voor de extra Algemene Vergadering van 14 mei. Ook zijn voorbereidende besluiten genomen voor de Algemene Vergadering van 26 november 2014 en het verloop van het project "ons pensioenplan 2015" waarin de invoering van het nieuwe Financieel Toetsingskader (nFTK) wordt voorbereid. Daarnaast heeft men vijf maal een overleg gehad met een afvaardiging van het bestuur van het pensioenfonds. Met hen zijn de werkzaamheden en mogelijke samenwerking op verschillende gebieden besproken.

### *Algemene Vergadering*

Begin 2014 verzochten ruim honderd leden om een (extra) Algemene Vergadering, om zo te kunnen praten over de BasisPlusregeling. Het bestuur gaf gehoor aan deze oproep en organiseerde voor 14 mei

een extra Algemene Vergadering. Conform het uitgangspunt van de vereniging hebben alle leden hun stem kunnen laten horen in de discussie over de BasisPlusregeling. In deze extra vergadering is ook informatie gegeven over het project “ons pensioenplan 2015” en heeft ook een verkiezing voor vacatures bij de verenigingsraad plaatsgevonden.

De Algemene Vergadering van 26 november 2014 is gestart met een uitgebreide discussie over de huidige BasisPlusregeling in relatie tot de Basisregeling onder leiding van een onafhankelijke discussieleider over de BasisPlusregeling. Resultaat van deze discussie was het besluit van de Algemene Vergadering in 2015 een stemronde te houden, waarin alle leden zich konden uitspreken over wijziging van de BasisPlusregeling. De uitslag van deze stemronde heeft ertoe geleid dat de nu verplichte BasisPlusregeling per 1 januari 2016 wordt vervangen door de Basisregeling. Het bestuur heeft het pensioenfonds dan ook verzocht de uitvoering van dit besluit op zich te nemen.

In het tweede deel van de vergadering van 26 november kwamen de reguliere vergaderpunten aan de orde. Er is onder andere opnieuw uitleg gegeven over het project “ons pensioenplan 2015”. Ook is gesproken over de vacature binnen het bestuur van het pensioenfonds en zijn aanpassingen van de statuten en het huishoudelijk reglement behandeld. Belangrijke besluiten zijn genomen over het opheffen van bestemmingsreserves en de “nieuwe” afspraken die de vereniging met het fonds maakten voor het verstrekken van “extra” subsidie. Verder is in de Algemene Vergadering de begroting voor 2015 vastgesteld en de contributie voor 2015 vastgesteld op € 0,00.

#### *Communicatie*

DPF blijft veel aandacht besteden aan communicatie. Het bestuur van de deelnemersvereniging ziet het als haar taak om de leden te voorzien van informatie. Het bestuur is van mening dat het belangrijk is dat leden goed op de hoogte zijn van het belang van het lidmaatschap aan de vereniging en de instandhouding van de verplichtstelling. De vereniging heeft op het gebied van communicatie ook in 2014 samenwerking gezocht met het pensioenfonds. Verder zijn de bestuursleden persoonlijk in gesprek gegaan met leden over de BasisPlusregeling.

Door inzicht te geven in de opbouw mogelijkheden die een beroepsgenoot ten dienste staan streeft het bestuur naar het verkrijgen van een beter inzicht van deze leden in hun eigen financiële toekomst. Ook is men samen met het pensioenfonds in 2014 blijven werken aan het geven van voorlichting op hogescholen, tijdens regiobijeenkomsten en bij praktijken. Met al deze werkzaamheden verwacht het bestuur de toegevoegde waarde van het lidmaatschap van de vereniging waar te kunnen maken en het draagvlak onder de verplichte pensioenregeling duurzaam te bestendigen.

#### *Ons pensioenplan 2015*

DPF en SPF werkten sinds 25 maart 2013 samen aan de aanpassing van de huidige pensioenregeling aan het nFTK. Hiervoor is een project opgezet, genaamd “Ons pensioenplan 2015”. Centraal in het project staat:

1. Blijven streven naar indexatie
2. Optimale stabiliteit
3. Gelijkheid in generaties

Gedurende het traject is in 2014 besloten ook de noodzakelijke wijzigingen die voortvloeien uit de wijzigingen van het fiscaal kader voor beroepspensioenfondsen (ingangsdatum 1 januari 2015) te inventariseren binnen het project “Ons Pensioenplan 2015”. De verdere voorbereiding van deze wijzigingen werd belegd bij het pensioenfonds.

Voor het project is een stuurgroep en een tweetal werkgroepen samengesteld. De voorzitter van de stuurgroep is de heer Poen. Verder bestaat de stuurgroep uit de overige bestuursleden van de deelnemersvereniging, een afvaardiging van het bestuur van het pensioenfonds en verschillende adviseurs. De stuurgroep neemt besluiten aangaande het verloop van het project. In 2014 is de stuurgroep 2 maal bijeen gekomen.

Vanuit de stuurgroep is de werkgroep regeling opgezet. In deze werkgroep neemt een afvaardiging van het bestuur van de deelnemersvereniging, een afvaardiging van het bestuur van het pensioenfonds, enkele leden van de verenigingsraad en een aantal adviseurs van het pensioenfonds deel. De werkgroep houdt zich bezig met de uitwerking van de keuzemogelijkheden in het nFTK en de gevolgen van deze keuzes op de pensioenen. Het achterliggende rekenwerk hiervoor wordt verricht door de actuarissen van Towers Watson. In 2014 is de werkgroep nog eenmaal bijeen gekomen.

De stuurgroep heeft ook een werkgroep communicatie opgezet. In deze werkgroep neemt een afvaardiging van het bestuur van de deelnemersvereniging, een afvaardiging van het bestuur van het pensioenfonds, enkele leden van de verenigingsraad en een aantal adviseurs deel. De werkgroep houdt zich bezig met de communicatie met leden en deelnemers rondom het aanpassen van de regeling. De uitvoering van de communicatie wordt veelal verzorgd door of onder begeleiding van de communicatieadviseurs van Syntrus Achmea. In 2014 is de werkgroep communicatie regeling niet meer fysiek bijeen gekomen.

Gedurende 2014 is de verenigingsraad betrokken bij het proces. In de werkgroepen nemen leden van de verenigingsraad deel. Daarnaast hebben in 2014 enkele bijeenkomsten plaatsgevonden van de verenigingsraad gecombineerd met de deelnemersraad. Tijdens deze bijeenkomsten zijn de ontwikkelingen binnen het project "ons pensioenplan 2015" besproken en bediscussieerd.

Door het lang uitblijven van de wettelijke kaders liep het traject enige vertraging op. In mei is er een stemronde uitgevoerd over het verhogen van de pensioenrichtleeftijd. Op 4 juni 2014 stelde de stemcommissie de uitslag van deze stemronde vast, waardoor de pensioenrichtleeftijd is gewijzigd naar 67 jaar.

### **Verenigingsraad**

De deelnemersvereniging kent een verenigingsraad. Deze raad dient als klankbord voor het bestuur en de leden zijn ambassadeur van de pensioenregeling. Zij zijn benaderbaar voor alle leden van de vereniging en geven op verzoek voorlichting in praktijken. Er wordt geprobeerd de leden van de raad zo veel mogelijk verspreid over het land te kiezen en een afspiegeling te laten zijn van de deelnemers van het pensioenfonds. Om de laatste reden is er behoefte aan meer vrouwen en jongeren die zitting nemen in de verenigingsraad, met name uit de provincies Groningen, Utrecht en Zeeland.

In 2014 is de verenigingsraad vijf maal bijeen geweest, voorafgaande aan een vergadering van de deelnemersraad en/of in een gecombineerde vergadering. Hierin werd de verenigingsraad bijgepraat over actuele zaken.

Leden van de verenigingsraad zijn tevens leden van de deelnemersraad van het pensioenfonds. De deelnemersraad van het pensioenfonds heeft in totaal 28 posities (van 30) beschikbaar voor de leden van de verenigingsraad (25) en het bestuur (3) van de deelnemersvereniging.

Begin 2014 is kennisgemaakt met twee nieuwe leden, de heren A. Barszczowski en J. Quist, die vervolgens in de extra Algemene Vergadering van 14 mei 2014 gekozen zijn tot lid van de verenigingsraad.

In 2014 nam de verenigingsraad afscheid van de heren M. Van Engelen en S. Ehlert.

De verenigingsraad is per 31 december 2014 als volgt samengesteld:

Aftredend per 1 januari 2016

- De heer W.J. Boonstra;
- De heer J. van Gerwen;
- De heer P. Hobbelink;
- De heer M. Lankhorst;
- De heer J.H.N.M. Meijs;
- De heer F. Pothoven;
- De heer A.W.J. Roerdink.

Aftredend per 1 januari 2018

- Mevrouw A. van der Valk;
- Mevrouw I. de Lijster;
- Mevrouw J.C.M. Maas;
- De heer H.S. Teunissen.

Aftredend per 1 januari 2019

- De heer F.A. van Dijk;
- Mevrouw C.N.T.G. Fraats-Aardening;
- De heer F. Houvast;
- De heer J.S. Luider;
- De heer K. Menkveld;
- De heer H.J.M. Paauw;
- De heer J. Snijder;
- De heer H.A.C. Spit;
- Mevrouw A. Vos.

Aftredend per 1 januari 2020

- De heer E. Griesheimer;
- Mevrouw C. Haverhoek;
- Mevrouw K. Heemsker.

Aftredend per 1 januari 2021

- De heer A. Barszczowski;
- De heer J. Quist.

### ***Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten***

Het is de taak van de Algemene Vergadering kandidaat-bestuursleden voor te dragen voor het pensioenfondsbestuur. Het bestuur van het pensioenfonds is verantwoordelijk voor het beheer van het pensioenfonds en het uitvoeren van de pensioenregeling, waaronder het doen van pensioenuitkeringen. Het bestuur heeft met het pensioenfondsbestuur afspraken gemaakt over de verkiezings- en



benoemingsprocedure voor bestuursleden van het pensioenfonds. De afspraken zijn onder andere vastgelegd in het tussen de partijen afgesloten convenant.

Het bestuur van het pensioenfonds bestaat uit maximaal acht bestuursleden. Bestuursleden zijn (gewezen) deelnemers, die aanspraken hebben op ouderdomspensioen van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten, of gepensioneerde deelnemers in de pensioenregeling. De Algemene Vergadering van de deelnemersvereniging kiest op voordracht van het bestuur van de deelnemersvereniging een kandidaat-bestuurslid voor het pensioenfondsbestuur. Het bestuur van het pensioenfonds benoemt het kandidaat-bestuurslid tot bestuurslid als de kandidaat voldoet aan het betreffende functieprofiel en de Wettelijke relevante toezichthouder heeft ingestemd met benoeming. Bestuursleden treden na zes jaar af en kunnen terstond door de Algemene Vergadering van de deelnemersvereniging voor herbenoeming worden voorgedragen.

In de regel wordt uitgegaan van twee zittingstermijnen van zes jaar, waarbij in geval van een tussentijdse vacature het nieuw benoemd bestuurslid eerst de resterende zittingstermijn van de voorganger vol maakt.

In de Algemene Vergadering van 26 november 2014 is de heer Van Pommeren door de Algemene Vergadering voorgedragen voor een tweede zittingstermijn.

Aan het eind van het verslagjaar is de formele samenstelling van het bestuur van het pensioenfonds als volgt:

	<b>Gekozen per</b>	<b>Aftredend per</b>
Mevrouw T.P.J.A. van den Heuvel (voorzitter)	30 november 2011	31 december 2016
De heer C. Spaan (plv. voorzitter)	19 september 2001	31 december 2019
De heer R. van Pommeren	3 september 2008	31 december 2020
De heer W.J.T. Sillen	13 oktober 2010	31 december 2016
Mevrouw M.P.G. Hofmans	30 november 2011	31 december 2017
De heer J. Sluis	27 november 2013	31 december 2019
De heer B. van Haasen	27 november 2013	31 december 2019

## **Bestuurlijke en financiële zaken**

### Overeenkomsten

#### *Subsidieverstrekking*

Het pensioenfonds heeft in 2009 aangeboden de deelnemersvereniging te gaan subsidiëren. De subsidie bedraagt een vast bedrag, welke jaarlijks wordt geïndexeerd. Eind 2013 is de subsidie-overeenkomst geactualiseerd. De basisbijdrage werd voor 2014 bepaald door het nieuwe basisbedrag van €206.000 te indexeren (voor het eerst per 1 januari 2014). Dit bedrag is berekend als zijnde de minimale inkomsten die DPF nodig heeft om haar basiswerkzaamheden uit te kunnen voeren. DPF heeft met aanneming van de subsidie zich verplicht de subsidie uitsluitend en op een zorgvuldige wijze aan te wenden voor de financiering van de noodzakelijke bestedingen en uitgaven in het kader van de uitoefening van haar statutaire doelstellingen en wettelijk voorgeschreven taken. De afspraken omtrent de subsidie hebben het pensioenfonds en DPF vastgelegd in een overeenkomst van subsidieverstrekking.

Voor 2014 heeft de deelnemersvereniging in totaal € 206.924 aan subsidie toegewezen gekregen. De subsidie is middels een rekening courantpositie bij het pensioenfonds beschikbaar gesteld voor de vereniging.

In 2014 heeft het bestuur in overleg met het pensioenfonds aanvullende afspraken gemaakt over de garantstelling door het pensioenfonds voor de BTW-heffing en onder welke voorwaarden aanvullende subsidie gevraagd kan en mag worden. Uitgangspunt hierbij is dat de reserves zo laag mogelijk worden gehouden, zodat het vermogen zo veel mogelijk bij het pensioenfonds ten gunste van de deelnemers blijft. Deze afspraken zijn ook besproken tijdens de Algemene Vergadering van 26 november 2014. Daar stemden de leden in met het laten vrijvallen van de bestemmingsreserves. Ook werd ingestemd met het aanhouden van een minimaal eigen vermogen van € 50.000.

#### *Uitvoering*

Voor de uitvoering van de ledenadministratie en voor bestuursondersteuning heeft de vereniging een overeenkomst met Syntus Achmea Pensioenbeheer afgesloten.

### Begroting

De begroting 2014 sloot met een negatief saldo, zoals door de Algemene Vergadering op 26 november 2014 al werd vastgesteld. De deelnamekosten van de vereniging aan het project "ons pensioenplan 2015" zijn geheel voor rekening gekomen van de deelnemersvereniging en ook de kosten voor de extra Algemene Vergadering was op de in 2013 gepresenteerde begroting niet voorzien.

### Verwerking van een eventueel groot batig of nadelig saldo

In de Algemene Vergadering van 26 november 2014 is aangegeven dat de kosten voor de extra Algemene Vergadering in eerste instantie ten laste zijn gekomen voor de daarvoor aangehouden bestemmingsreserve.

### De continuïteit van de organisatie

Voor de continuïteit van de vereniging kan worden vastgesteld

- Dat de deelname aan de vereniging voor de draagvlaktoets ruim 78% is, hetgeen betekent dat er voldoende draagvlak is voor de verplicht gestelde pensioenregeling;
- Dat ruim 57% van de fysiotherapeuten die onder de verplichtstellingsbeschikking vallen in loondienst werkzaam is, hetgeen betekent dat niet volledig aan de voorwaarden van representativiteit wordt voldaan. Dit probleem doet zich bij meerdere beroepspensioenfondsen voor en via de

pensioenfederatie is men hierover in gesprek met het ministerie van Sociale Zaken.

- Dat er een subsidieovereenkomst is afgesloten met het pensioenfonds, die de vereniging financieel ondersteunt.

## **Risicoparaagraaf**

### Tegenpartij-/kredietrisico

Het risico dat de tegenpartij niet (meer) aan zijn verplichtingen kan voldoen, bijvoorbeeld door liquiditeits- of solvabiliteitsproblemen. Dit risico heeft betrekking op de vordering van subsidiegelden bij het pensioenfonds. De afspraken omtrent de subsidie hebben het pensioenfonds en DPF vastgelegd in een overeenkomst van subsidieverstrekking. Om dit risico te beheersen wordt het pensioenfonds nauwgezet gevolgd. Het kredietrisico inzake deze vordering is beperkt.

### Prijrisico

DPF heeft een uitvoeringsovereenkomst afgesloten waarin prijsafspraken zijn gemaakt. Het prijsrisico dat DPF loopt is daarom beperkt.

### Liquiditeitsrisico

Het risico dat de vereniging bij liquidatie niet aan al haar verplichtingen kan voldoen. Dit risico wordt beheerst door het nauwlettend volgen van inkomende en uitgaande kasstromen en door het opstellen van een jaarlijkse begroting. Daarnaast heeft DPF de mogelijkheid om indien nodig extra subsidie te vragen bij het pensioenfonds. DPF heeft dan ook voldoende financiële middelen om op korte- en lange termijn te voldoen aan haar financiële verplichtingen

### Kasstroomrisico

Het kasstroomrisico is het risico dat toekomstige kasstromen verbonden aan een monetair financieel instrument zullen fluctueren in omvang. Indien bijvoorbeeld sprake is van een financieel instrument met een variabele rente, dan resulteren dergelijke fluctuaties in een verandering van de effectieve interestvoet van het financiële instrument, veelal zonder een overeenkomstige verandering in de bijbehorende reële waarde. Het kasstroomrisico wordt beheerst door niet in dergelijke instrumenten te beleggen.

### Operationele risico's

De vereniging beheerst operationele risico's zoveel mogelijk door eisen te stellen aan haar dienstverleners. Daarbij kan worden gedacht aan regels voor procuratie, functiescheiding, enzovoort.

## **Algemene ontwikkelingen in 2014**

### ***AOW-leeftijd in stappen omhoog***

De AOW-leeftijd gaat in stappen omhoog naar 67 jaar. Dit is al in wetgeving vastgelegd. Een versnelling van de verhoging van de AOW-leeftijd tot 67 jaar in 2021 is de gecombineerde uitkomst van afspraken uit het Herfstakkoord en het Regeerakkoord van oktober 2012. Eerder was besloten dat de AOW-leeftijd in 2023 67 jaar zou zijn. In november 2014 is het wetsvoorstel voor versnelde verhoging van de AOW-leeftijd bij de Tweede Kamer uiteindelijk ingediend.

### ***Nationale Pensioendialoog om nieuw stelsel op te zetten***

Het kabinet ziet de wijzigingen in het fiscale kader en het nieuwe financieel toetsingskader (nFTK) als onderhoud aan het pensioenstelsel. Onderhoud dat nodig is voor de houdbaarheid op korte termijn. Via een brede dialoog wil het kabinet wensen en ideeën in kaart brengen om een fundamentele discussie over de toekomst van het pensioenstelsel te voeren.

Van september tot december 2014 werden de dialoogsessies gehouden. De Sociaal-Economische Raad (SER) brengt een advies uit dat onderdeel van deze dialoog is. Staatssecretaris Klijnsma van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) verwerkt alle input in een hoofdlijnennotitie die in het voorjaar van 2015 naar de Tweede Kamer gaat. Klijnsma hoopt dat er deze kabinetsperiode nog een visie van het kabinet op de toekomst van het pensioenstelsel komt. Maar voor de vastlegging in wetgeving verwacht ze dat meer tijd nodig is.

### ***Nieuw type pensioenfonds APF***

In het palet aan pensioenuitvoerders komt er een nieuw type pensioenfonds bij: het algemeen pensioenfonds (APF). Op 19 december diende staatssecretaris Klijnsma van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een wetsvoorstel hiervoor in. Het APF is bedoeld om de samenvoeging van pensioenfondsen gemakkelijker te maken. Anders dan bestaande pensioenfondsen is het APF niet beperkt tot gebruik door een of meer specifieke doelgroepen. Kleine pensioenfondsen die niet zelfstandig verder willen of kunnen, krijgen met het APF een alternatief voor de route naar een verzekeraar. Voor wat grotere ondernemingspensioenfondsen biedt het APF expansiemogelijkheden. Een APF mag ook verplichtgestelde beroepspensioenregelingen uitvoeren. Maar een APF mag niet de regeling uitvoeren van verplichtgestelde bedrijfstakpensioenfondsen. Het is mogelijk om een pensioenfonds om te vormen tot APF en om een nieuw (leeg) APF op te richten.

### ***BTW-koepelvrijstelling verval***

In juli besloot staatssecretaris Wiebes van Financiën om de btw-koepelvrijstelling voor pensioenadministratie per 1 januari 2015 af te schaffen. In de toelichting bij het besluit gaf hij aan welke werkzaamheden niet meer onder de btw-koepelvrijstelling vallen. Op 13 maart stelde het Hof van Justitie van de Europese Unie in het ATP-arrest vast dat pensioenuitvoering voor pensioenfondsen met een DC-regeling onder voorwaarden is vrijgesteld van btw. De Tweede Kamer vroeg om een analyse over de gevolgen van dit arrest. Volgens dat arrest zou de btw-vrijstelling gelden als het beleggingsrisico bij de deelnemer ligt. Wiebes interpreteert het ATP arrest echter heel nauw. Defined benefit en collectieve beschikbare premierregelingen vallen volgens hem niet onder de vrijstelling. Uit een uitspraak van het Hof Den Haag van 9 december blijkt dat de rechter ook vindt dat defined benefit regelingen niet onder de btw-vrijstelling vallen.

## **Toekomstparagraaf**

Het bestuur zal zich in 2015 ook in algemene zin beraden op de toekomst van de pensioenregeling. Issues die hierin worden meegewogen zijn de verplichtstelling van beroepspensioenfondsen in het licht van de zelfstandig/loondienst-verhouding en nieuwe pensioenvormen en -toepassingen, voortkomend uit de brede maatschappelijke discussie over pensioen. Het bestuur zal hiervoor aansluiting zoeken bij het bestuur van het pensioenfonds.

Gezien de vele ontwikkelingen wenst het bestuur te blijven werken aan het pensioenbewustzijn van al haar leden. Een belangrijke rol blijft weggelegd voor de verenigingsraad om het gesprek aan te gaan met collegae. Leden van de verenigingsraad hebben, als ambassadeurs van de regeling, een actieve rol in het informeren van (aanstaande) collega-fysiotherapeuten over de beroepspensioenregeling. Het DPF bestuur hecht een groot belang aan open communicatie met haar leden.

9 juli 2015

Het bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten

J.J.H. Poen

Mevrouw E.J. Salton - Hoogeboom

Mevrouw E. Visser

## **B. Jaarrekening**

**BALANS PER 31 DECEMBER 2014***na bestemming saldo van baten en lasten**(in euro's)***Activa**

	<b>31-12-2014</b>	<b>31-12-2013</b>
1. Vorderingen en overlopende activa	123.345	163.233
2. Liquide middelen	2.575	13.581
	<hr/>	<hr/>
	<b>125.920</b>	<b>176.814</b>
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

**Passiva**

	<b>31-12-2014</b>	<b>31-12-2013</b>
3. Eigen vermogen	86.413	162.764
4. Schulden en overlopende passiva	39.507	14.050
	<hr/>	<hr/>
	<b>125.920</b>	<b>176.814</b>
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>



**STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2014***(in euro's)*

	<b>2014</b>	<b>2013</b>
5. Subsidiebaten / Contributiebaten	206.934	205.531
6. Overige lasten	-/- 283.285	-/- 228.238
	<hr/>	<hr/>
<b>Saldo van baten en lasten</b>	<b>-/- 76.351</b>	<b>-/- 22.707</b>
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>
<b>Bestemming saldo:</b>		
Mutatie bestemmingsreserve BTW	-/- 52.181	11.551
Mutatie bestemmingsreserve onvoorziene ALV	-/- 60.000	-
Mutatie overige reserves	35.830	-/- 34.258
	<hr/>	<hr/>
	<b>-/- 76.351</b>	<b>-/- 22.707</b>
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

## KASSTROOMOVERZICHT

(in euro's)

	2014	2013
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		
Subsidie verstrekt door pensioenfondsen / Contributies	247.010	236.023
Betaalde kosten	-/- 258.016	-/- 226.392
	<hr/>	<hr/>
<b>Mutatie liquide middelen</b>	<b>-/- 11.006</b>	<b>-/- 9.631</b>
<b>Saldo liquide middelen 1 januari</b>	<b>13.581</b>	<b>3.950</b>
	<hr/>	<hr/>
<b>Saldo liquide middelen 31 december</b>	<b>2.575</b>	<b>13.581</b>

## **TOELICHTING BEHORENDE BIJ DE JAARREKENING**

### **Inleiding**

De Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten statutair gevestigd te Amersfoort heeft als doel het verzorgen van een beroepspensioenregeling.

Met het lidmaatschap verklaart een lid zich voorstander van de verplichtstelling van de beroepspensioenregeling. Middels haar leden zorgt DPF voor voortzetting van de huidige verplichtstelling.

### **Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling**

#### **Overeenstemmingsverklaring**

De jaarrekening is opgesteld met inachtneming van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving in het bijzonder Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

#### **Algemeen**

Alle bedragen zijn vermeld in euro's.

#### **Activa en Passiva**

De activa en passiva worden gewaardeerd op historische kostprijs tenzij hierna anders vermeld.

#### **Vorderingen**

Vorderingen worden gewaardeerd op de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid.

#### **Eigen vermogen**

Een deel van het eigen vermogen was afgezonderd, omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de organisatie zou zijn toegestaan. Deze beperking is door het bestuur, in opdracht van de Algemene Vergadering, aangebracht. Het afgezonderde deel van het eigen vermogen wordt aangeduid als bestemmingsreserve.

Door het bestuur waren twee bestemmingsreserves gevormd:

- Voor een mogelijke naheffing om BTW te betalen over de dienstverlening van de uitvoerder, indien de huidige vrijstelling op grond van artikel 11, eerste lid, onderdeel u van de wet op de omzetbelasting geen gestand kan worden gedaan. De dotatie aan de reserve is gelijk aan het hoge BTW-percentage van betreffend jaar verminderd met de door DPF betaalde BTW-toeslag van 4% aan de uitvoerder. Tot 2012 was de dotatie dan ook 15% van de totale uitvoeringskosten in betreffend jaar en vanaf 2012 is dit percentage 17%. De reserve heeft een maximum van vijf jaarlagen.
- Een bestemmingsreserve van € 60.000 voor kosten van een onvoorziene Algemene Vergadering, stemronde of vergadering van de verenigingsraad.

In overleg met de subsidieverstrekker, het pensioenfonds, is overeengekomen dat de vereniging te allen tijde de beschikking heeft over een minimale reserve € 50.000. De vereniging kan aanvullende subsidie vragen als de reserve onder dit minimum komen. Tevens heeft het pensioenfonds aangegeven zich garant te stellen voor een eventuele BTW-heffing. Tijdens de Algemene Vergadering van 26 november 2014 is daarom besloten om de bestemmingsreserves te laten vrijvallen.

## **Resultaatbepaling**

### ***Algemeen***

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Subsidies worden verantwoord in het jaar waarop de betreffende subsidietoezegging betrekking heeft.

## **Kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is conform de directe methode opgesteld.

## **Personeelsbestand**

Gedurende het boekjaar 2014 bedroeg het gemiddeld aantal werknemers bij de vereniging omgerekend naar volledige mensjaren 0 (2013: 0).

## TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2014

(in euro's)

### 1. Vorderingen en overlopende activa

	31-12-2014	31-12-2013
Nog te ontvangen subsidie van het pensioenfonds	123.157	163.233
Overige	188	-
	<hr/>	<hr/>
	123.345	163.233

### Verloop subsidie DPF - pensioenfonds

31-12-2013	Saldo nog te ontvangen subsidie		163.233
1-1-2014	subsidie 2014 *	+/+	206.924
	opname subsidie	-/-	247.000
			<hr/>
			-/- 40.076
			<hr/>
31-12-2014	Saldo nog te ontvangen subsidie		123.157

\* De subsidie is een basisbedrag, welke jaarlijks wordt geïndexeerd.

### 2. Liquide middelen

Onder de liquide middelen worden opgenomen kasmiddelen en tegoeden op bankrekeningen. De liquide middelen zijn onmiddellijk dan wel op korte termijn opeisbaar.

### 3. Eigen vermogen

	31-12-2014	31-12-2013
Bestemmingsreserve BTW	-	52.181
Bestemmingsreserve onvoorziene ALV	-	60.000
Overige reserves	86.413	50.583
	<hr/>	<hr/>
	86.413	162.764

	Bestemmings- reserve BTW	Bestemmings- reserve onvoorziene ALV	Overige reserves	Totaal
Stand 1 januari 2013	40.630	60.000	84.841	185.471
Uit bestemming saldo van baten en lasten	11.551	-	-/- 34.258	-/- 22.707
Stand 31 december 2013	52.181	60.000	50.583	162.764
Uit bestemming saldo van baten en lasten	-/- 52.181	-/- 60.000	35.830	-/- 76.351
Stand 31 december 2014	-	-	86.413	86.413

#### 4. Schulden en overlopende passiva

	31-12-2014	31-12-2013
Uitvoeringskosten	28.768	8.530
Accountantskosten	3.751	3.630
Bestuurskosten	6.770	-
Kosten verenigingsraad	131	392
Overige kosten	87	1.498
	<hr/>	<hr/>
	39.507	14.050

#### Langlopende contractuele verplichtingen

De vereniging heeft per 1 januari 2011 een uitbestedingovereenkomst afgesloten met Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. voor een periode van 5 jaar. Deze overeenkomst eindigt per 31 december 2015. De vereniging heeft de mogelijkheid tot het tussentijds opzeggen van de overeenkomst indien de andere partij zijn verplichtingen niet nakomt.

De jaarlijks te betalen vaste vergoeding bedraagt circa € 85.000 (2013: € 70.000). De totale verplichting voor de resterende looptijd, indien de overeenkomst tussentijds niet wordt beëindigd, bedraagt ultimo 2014 circa € 85.000 (ultimo 2013: € 140.000).

## TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(in euro's)

### 5. Subsidiebaten / Contributiebaten

	2014	2013
Subsidie verstrekt door pensioenfondsen	206.924	205.508
Ontvangen contributie voorgaande jaren	10	23
	<hr/>	<hr/>
	206.934	205.531

### 6. Overige lasten

	2014	2013
Bestuurskosten	114.828	107.217
Kosten bestuursondersteuning	51.213	46.392
Kosten ledenadministratie	30.165	18.098 *
Kosten verenigingsraad	7.728	22.124
Kosten drukwerk en porto	48.430	14.931
Overige administratiekosten	4.494	6.176
Accountantskosten	3.842	3.630
Overige kosten	22.585	9.670
	<hr/>	<hr/>
	283.285	228.238

\* In 2012 zijn alle stukken met betrekking tot de ledenadministratie vanaf de oprichting tot en met 2010 uitgezocht en gearchiveerd. In 2013 zijn de stukken vanaf 2011 digitaal gearchiveerd.

In de bestuurskosten zijn vacatiegelden begrepen ad € 81,58 per uur (2013: € 81,58) en reiskosten van € 0,59 (2013:€ 0,59) per kilometer voor vergaderingen en cursussen. Het vacatiegeld is bepaald op basis van het fysiotherapietarief verhoogd met een opslag voor overige, niet declarabele uren.

De kosten verenigingsraad bestaan uit vacatiegelden ad € 65,26 per uur en reiskosten van € 0,59 per kilometer voor vergaderingen. Het vacatiegeld voor leden van de verenigingsraad is bepaald op basis van het fysiotherapietarief.

De accountantskosten hebben volledig betrekking op de controle van de jaarrekening.

Amersfoort, 9 juli 2015

Het bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten

J.J.H. Poen

Mevrouw E.J. Salton - Hogeboom

Mevrouw E. Visser



## **C. Overige gegevens**

## GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum bekend met belangrijke financiële gevolgen voor de Vereniging.

## VERDELING VAN SALDO VAN BATEN EN LASTEN

Statutair is geen bepaling opgenomen over de verdeling van saldo van baten en lasten. Het bestuur heeft besloten het resterende resultaat na mutatie van de bestemmingsreserves te onttrekken of toe te voegen aan de overige reserves.

In het eigen vermogen waren twee bestemmingsreserves opgenomen, een bestemmingsreserve voor een mogelijke BTW-naheffing en een bestemmingsreserve voor de kosten van een onvoorziene Algemene Vergadering, stemronde of vergadering van de verenigingsraad. In overleg met de subsidieverstrekker, het pensioenfonds, is overeengekomen dat de vereniging te allen tijde de beschikking heeft over een minimale reserve € 50.000. De vereniging kan aanvullende subsidie vragen als de reserve onder dit minimum komen. Tevens heeft het pensioenfonds aangegeven zich garant te stellen voor een eventuele BTW-heffing. Tijdens de ALV is daarom besloten om de bestemmingsreserves te laten vrijvallen.

De bestemmingsreserve BTW is als volgt opgebouwd:

	<b>2014</b>	<b>2013</b>
Stand 1 januari	52.181	40.630
Mutatie bestemmingsreserve	-/- 52.181	11.551
	-----	-----
Stand 31 december	-	52.181

De bestemmingsreserve onvoorziene ALV is als volgt opgebouwd:

	<b>2014</b>	<b>2013</b>
Stand 1 januari	60.000	60.000
Mutatie bestemmingsreserve	-/- 60.000	-
	-----	-----
Stand 31 december	-	60.000

## **CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT**

Aan: het Bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten

### **Verklaring betreffende de jaarrekening**

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening over 2014 van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten te Amersfoort gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2014 en de staat van baten en lasten over 2014 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

### **Verantwoordelijkheid van het bestuur**

Het bestuur van de vereniging is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW). Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

### **Verantwoordelijkheid van de accountant**

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten. Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het inrichten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de vereniging gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

### **Oordeel**

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten per 31 december 2014 en van het resultaat over 2014 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

### **Verklaring betreffende het bestuursverslag**

Wij vermelden dat ons geen tekortkomingen zijn gebleken naar aanleiding van het onderzoek of het bestuursverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, overeenkomstig de Richtlijn voor de

jaarverslaggeving 640 'Organisaties-zonder-winststreven' is opgesteld. Tevens vermelden wij dat het bestuursverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening.

Utrecht, 9 juli 2015  
KPMG Accountants N.V.

W. Teeuwissen RA