

**DEELNEMERSVERENIGING PENSIOENFONDS
FYSIOTHERAPEUTEN**

JAARRAPPORT 2015

INHOUD

A.	Bestuursverslag	2
B.	Jaarrekening	15
C.	Overige gegevens	23

A. Bestuursverslag

Voor je ligt het jaarverslag 2015 van de vereniging.

Doelstelling

Op 20 september 2006 is de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten opgericht, DPF. Dit is een beroepspensioenvereniging zoals bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb). Deze wet geldt vanaf 1 januari 2006.

In de statuten staat dat DPF de verplichte beroepspensioenregeling verzorgt voor fysiotherapeuten. Ook zorgt DPF ervoor dat het draagvlak voor de beroepspensioenregeling meetbaar is zoals de wet voorschrijft. En bepaalt zij de inhoud van de pensioenregeling.

Leden

Ledenaantal

Na de oprichting kregen de actieve, gewezen en gepensioneerde deelnemers (hierna: deelnemers) van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten, die onder de verplichtstelling vallen, de vraag of zij lid wilden worden van de vereniging. Daarbij gebruikte DPF de opting-out-methode. Dat wil zeggen, dat alle deelnemers van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten lid zijn van de vereniging. Behalve als ze zich hiervoor schriftelijk hebben afgemeld. Nieuwe deelnemers van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten werden tot en met 2014 volgens deze methode lid van de vereniging.

Per 1 januari 2015 wijzigde de wet en kwam een einde aan dit systeem. Deelnemers moeten zich vanaf die datum zelf (opnieuw) aanmelden voor het lidmaatschap (opting-in-methode). Sinds juni 2015 kan dat digitaal. Nieuwe deelnemers geven via het digitale aanmeldformulier aan of ze lid worden of niet.

Hieronder zie je het verloop van het ledenaantal in het kalenderjaar 2014-2015.

Aantal leden op 1 januari 2014		19.127
Aantal (her)aanmeldingen 2014	+/+	1.346
Aantal afmeldingen 2014	-/-	276
Aantal leden op 31 december 2014/ 1 januari 2015		20.197
Aantal (her)aanmeldingen 2015	+/+	614
Aantal afmeldingen 2015	-/-	111
Aantal gestopte lidmaatschappen ¹ 2015	-/-	181
Aantal leden op 31 december 2015		20.519

¹ Lidmaatschappen stoppen doordat leden overlijden en/of geen pensioenrechten meer hebben. Ze droegen hun rechten over via wettelijke waardeoverdracht of kochten hun pensioen af.

Ledenaantal per 31 december 2015

In het overzicht hieronder zie je hoeveel leden DPF heeft per 31 december 2015. Daarbij onderscheiden we leden in loondienst en zelfstandigen. Ook geven we aan of ze actief, slapend of gepensioneerd deelnemer zijn. Het ledenaantal is gerelateerd aan het deelnemersaantal van het pensioenfonds per 31 december 2015.

Status bij het pensioenfonds	Loondienst/ zelfstandig	Totaal Ledenaantal DPF	Totaal Deelnemersaantal pensioenfonds	Percentage lid
Actief	Loondienst	8.616	11.776	73,17%
	Zelfstandigen	6.857	8.510	80,58%
Totaal actief		15.473	20.286	76,27%
Slapend		2.729	7.426	36,75%
Gepensioneerd		2.317	3.477	66,64%
Totale leden per ultimo 2015		20.519	31.189	65,79%

Bestuur

Het bestuur van de vereniging bestaat eind 2015 uit:

- De heer J.J.H. Poen uit Laren (voorzitter). Hij treedt eind 2019 af.
- Mevrouw E. Visser uit Bodegraven (penningmeester/secretaris). Zij treedt eind 2021 af.

Hoe is de taakverdeling binnen het bestuur? De voorzitter bewaakt het proces. De penningmeester richt zich op het financiële gedeelte en de secretaris houdt zich bezig met het huishoudelijk reglement. Mevrouw Visser houdt zich ook bezig met de communicatie van DPF. Als toehoorder neemt ze deel aan de vergaderingen van de communicatiecommissie van het pensioenfonds.

Het bestuur van de vereniging bestaat in principe uit drie bestuursleden. De zittingsperiode duurt maximaal 6 jaar. Aftredende bestuursleden kunnen dan opnieuw worden voorgedragen en herbenoemd.

In de Algemene Vergadering van 25 november 2015 gaf mevrouw E.J. Salton aan zich als bestuurslid terug te trekken. De Algemene Vergadering heeft besloten deze vacature op dit moment niet in te vullen. Mevrouw Visser is als bestuurslid voor de deelnemersvereniging herkozen.

Bestuursvergaderingen

Het bestuur van DPF vergaderde 8 keer in 2015. Tijdens deze vergaderingen besprak het bestuur onder andere de stemronde over de basisPlusregeling en de communicatie daarover, de ontwikkelingen rondom de verplichtstelling, aanpassing van de aanmeldprocedure, de uitvoering van de nieuwe pensioenregeling, aanpassing van het convenant met het pensioenfonds en de opdrachtbrief aan het fonds over de uitvoering van de pensioenregeling. Daarnaast werden wijzigingen in statuten en huishoudelijk reglement voorbereid en zette het bestuur de eerste stappen in een verandertraject rondom de verenigingsstructuur. Ook bereidde het bestuur de Algemene Vergadering van 25 november 2015 voor.

Buiten de bestuursvergaderingen heeft het bestuur, onder leiding van een adviseur, met elkaar de ontwikkelingen rondom de beroepspensioenverenigingen en de werkwijze van het bestuur geëvalueerd.

Gezamenlijk is de conclusie getrokken dat sinds de wettelijke invoering van de beroepspensioenvereniging in 2006 de tijd niet heeft stil gestaan, waardoor de verantwoordelijkheden ten opzichte van het pensioenfonds en de rol van de vereniging een andere invulling hebben gekregen. Dit vraagt om een verdergaande professionalisering van het bestuur. Gekozen is voor een uitbreiding van de bestuursondersteuning waardoor het bestuur zich meer dan in het verleden kan bezighouden met het beleid en minder met de uitvoering.

Deskundigheid

Het bestuur vindt het belangrijk zijn deskundigheid op pensioengebied te verhogen. Daarom nemen de bestuursleden onder andere deel aan de verdiepingsdagen van de Stichting Dienstverlening Beroepspensioenfonds (SDB) voor beroepspensioenverenigingen en voor verantwoordingsorganen. Ook woonde het bestuur een seminar bij over pensioenactualiteiten (waaronder de ontwikkelingen rondom het Algemeen Pensioenfonds) en een pensioendialoog met beroepspensioenfondsbestuurders.

Samenwerking met het pensioenfonds

Het bestuur heeft in 2015 8 keer met (een afvaardiging van) het bestuur van het pensioenfonds overlegd. De besturen bespraken de werkzaamheden en mogelijke samenwerking op verschillende gebieden, waaronder de wijziging van de pensioenregeling die het gevolg was van de uitslag van de stemronde, de ontwikkelingen rondom de verplichtstelling en gezamenlijke communicatie.

Pensioenregeling

In 2014 heeft de ALV onder leiding van een onafhankelijke discussieleider uitvoerig gediscussieerd over de verplichte BasisPlusregeling in relatie tot de Basisregeling. Resultaat van deze discussie was het besluit van de Algemene Vergadering om in 2015 een stemronde te houden, waarin alle leden zich konden uitspreken over wijziging van de verplichte BasisPlusregeling.

In mei 2015 heeft de stemronde plaatsgevonden. De uitslag van deze stemronde heeft ertoe geleid dat de BasisPlusregeling per 1 januari 2016 werd vervangen door de Basisregeling. DPF heeft het pensioenfonds de opdracht gegeven de aanpassing tijdig door te voeren.

Communicatie

DPF blijft veel aandacht besteden aan communicatie. Het bestuur ziet het als zijn taak om leden te informeren. Het bestuur vindt het belangrijk dat leden goed op de hoogte zijn van het belang van het lidmaatschap aan de vereniging en de instandhouding van de verplichtstelling. De vereniging heeft op het gebied van communicatie ook in 2015 samenwerking gezocht met het pensioenfonds.

Samen met het pensioenfonds is het bestuur in 2015 blijven werken aan het geven van voorlichting op hogescholen, tijdens regiobijeenkomsten en bij praktijken. Hiermee verwacht het bestuur de toegevoegde waarde van het lidmaatschap van de vereniging duidelijk te maken en het draagvlak onder de verplichte pensioenregeling duurzaam te vergroten. Met dit doel voor ogen is ook in 2015 de website van de deelnemersvereniging aangepast.

Algemene Vergadering

De Algemene Vergadering (ALV) heeft op 25 november 2015 onder meer afscheid genomen van bestuurslid mevrouw Salton en besloten tot herbenoeming van mevrouw Visser in het bestuur. Daarnaast heeft de ALV besloten tot een (her)benoeming van leden van de verenigingsraad.

De statuten en het huishoudelijk reglement werden gewijzigd, waardoor digitale communicatie mogelijk

werd. Ook werden enkele formele wijzigingen doorgevoerd die het gevolg waren van gewijzigde wetgeving en de op 17 februari 2015 gewijzigde verplichtstelling (gevolg van de wijziging van de pensioenleeftijd waarover de ALV in 2014 een besluit heeft genomen). De ALV is ook op de hoogte gebracht over de gedachtewisseling tussen het bestuur en de verenigingsraad over de verenigingsstructuur. Verder is in de Algemene Vergadering het jaarrapport over 2014 en de begroting voor 2016 vastgesteld en de contributie voor 2016 vastgesteld op € 0,00.

Verenigingsraad

De deelnemersvereniging kent een verenigingsraad. Deze dient als klankbord voor het bestuur. De verenigingsraad adviseert het bestuur over voorgenomen wijzigingen van de inhoud van de pensioenregeling. De leden van de verenigingsraad zijn ambassadeur van de pensioenregeling en de deelnemersvereniging. Alle leden van DPF kunnen contact met hen opnemen. Op verzoek en in afstemming met het bestuur geven ze voorlichting in praktijken.

DPF wil een landelijke spreiding van de leden van de verenigingsraad en ook een afspiegeling van de deelnemers van het pensioenfonds. Er is daarom behoefte aan meer vrouwen en jongeren die zitting nemen in de verenigingsraad, met name uit de provincies Groningen, Utrecht en Zeeland.

Leden van de verenigingsraad zijn ook lid van de deelnemersraad van het pensioenfonds. De deelnemersraad van het pensioenfonds heeft in totaal 28 posities (van 30) beschikbaar voor de leden van de verenigingsraad en het bestuur van DPF.

In 2015 heeft de verenigingsraad 3 keer vergaderd. De vergaderingen vonden voorafgaand aan een vergadering van de deelnemersraad van het pensioenfonds plaats. In de vergaderingen werd de verenigingsraad onder andere bijgepraat over actuele zaken.

In 2015 nam de verenigingsraad volgens het rooster van aftreden afscheid van
de heer A. Barszczowski*
de heer W.J. Boonstra;
de heer P. Hobbelenk;
de heer J.H.N.M. Meijs;
de heer F. Pothoven;
de heer A.W.J. Roerdink.

**: wegens het aanvaarden van het aspirant lidmaatschap in het bestuur van het pensioenfonds*

De verenigingsraad bestaat per 31 december 2015 uit:

Aftredend per 1 januari 2018

- mevrouw A. van der Valk;
- mevrouw I. de Lijster;
- mevrouw J.C.M. Maas;
- de heer H.S. Teunissen.

Aftredend per 1 januari 2019

- de heer F.A. van Dijk;
- mevrouw C.N.T.G. Fraats-Aardening;

- de heer F. Houvast;
- de heer J.S. Luider;
- de heer K. Menkveld;
- de heer H.J.M. Paauw;
- de heer J. Snijder;
- de heer H.A.C. Spit;
- mevrouw A. Vos.

Aftredend per 1 januari 2020

- de heer E. Griesheimer;
- mevrouw C. Haverhoek;
- mevrouw K. Heemskerk.

Aftredend per 1 januari 2021

- de heer J. Quist.

Benoemd in 2015 en aftredend per 1 januari 2022

- de heer D.A. Bolkestein;
- de heer M. van Engelen;
- de heer R. Even;
- de heer J.L.H. van Gerwen;
- de heer M.F. Lankhorst;
- de heer D. Paap;
- de heer J.H. Vos;
- de heer P. Weltevreden.

Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten

Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten voert de pensioenregeling uit. De Algemene Vergadering draagt kandidaat-bestuursleden voor het pensioenfondsbestuur voor. Het bestuur van het pensioenfonds is verantwoordelijk voor het beheer van het pensioenfonds en de uitvoering van de pensioenregeling. Zo ziet het bestuur van het pensioenfonds erop toe dat gepensioneerde deelnemers een pensioenuitkering krijgen.

Het bestuur DPF en het pensioenfondsbestuur maakten afspraken over de verkiezings- en benoemingsprocedure voor bestuursleden van het pensioenfonds. De afspraken zijn onder andere vastgelegd in het tussen de partijen afgesloten convenant.

Het bestuur van het pensioenfonds heeft maximaal acht zetels. Bestuursleden zijn (gewezen) deelnemers met aanspraken op ouderdomspensioen van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten, of gepensioneerde deelnemers in de pensioenregeling. De ALV kiest op voordracht van het bestuur van de deelnemersvereniging een kandidaat-bestuurslid voor het pensioenfondsbestuur. Het bestuur van het pensioenfonds benoemt het kandidaat-bestuurslid tot bestuurslid als de kandidaat voldoet aan het betreffende functieprofiel en de Wettelijke relevante toezichthouder (De Nederlandsche Bank) heeft ingestemd met benoeming. Bestuursleden van het pensioenfonds treden na zes jaar af. De ALV kan hen direct voor eenmalige herbenoeming voordragen.

In de regel wordt uitgegaan van twee zittingstermijnen van zes jaar, waarbij in geval van een tussentijdse vacature het nieuw benoemd bestuurslid eerst de resterende zittingstermijn van de voorganger vol maakt.

Per 31 december 2015 bestaat het bestuur uit:

	Benoemd	Aftredend per
Mevrouw T.P.J.A. van den Heuvel (voorzitter)	1 januari 2012	31 december 2016
De heer C. Spaan (plv. voorzitter)	19 september 2001	31 december 2019
De heer R. van Pommeren	3 september 2008	31 december 2020
De heer W.J.T. Sillen	13 oktober 2010	31 december 2016
Mevrouw M.P.G. Hofmans	1 januari 2012	31 december 2017
De heer J.H. Sluis	1 januari 2014	31 december 2019

Bestuurlijke en financiële zaken

Overeenkomsten

Subsidieverstreking

Het pensioenfonds bood in 2009 aan om de deelnemersvereniging voortaan te subsidiëren. Het gaat om een vast bedrag. Dit wordt jaarlijks geïndexeerd. De afspraken over de subsidie legden het pensioenfonds en DPF vast in een overeenkomst.

Door de subsidie aan te nemen verplicht DPF zich deze uitsluitend en op een zorgvuldige wijze te gebruiken voor de financiering van de noodzakelijke bestedingen en uitgaven die horen bij de uitoefening van zijn statutaire doelstellingen en wettelijk voorgeschreven taken.

Voor 2015 heeft de deelnemersvereniging in totaal € 228.750 aan subsidie toegewezen gekregen. De subsidie is middels een rekening courantpositie bij het pensioenfonds beschikbaar gesteld voor de vereniging.

Uitvoering

Voor de uitvoering van de ledenadministratie en voor bestuursondersteuning heeft de vereniging een overeenkomst met Syntrus Achmea Pensioenbeheer afgesloten.

Begroting

De begroting 2016 werd door de ALV goedgekeurd. Om de begroting sluitend te maken stelde het bestuur voor om de vacante bestuurszetel voorlopig niet in te vullen. De ALV ging hiermee akkoord. Indien de middelen het in de loop van 2016 mogelijk lijken te maken de vacature in te vullen, zal het bestuur hierover overleggen met de verenigingsraad.

De continuïteit van de organisatie

Voor de continuïteit van de vereniging kan worden vastgesteld

- dat de deelname aan de vereniging voor de draagvlaktoets ruim 76% is, hetgeen betekent dat er voldoende draagvlak is voor de verplicht gestelde pensioenregeling;
- dat ruim 58% van de fysiotherapeuten die onder de verplichtstellingsbeschikking vallen, in loondienst werkt. Dit betekende tot voor kort dat niet volledig werd voldaan aan de voorwaarden van representativiteit zoals het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid die toepaste. Dit probleem deed zich bij meerdere beroepspensioenfondsen voor. Op aandringen van onder meer de Pensioenfederatie, diverse pensioenfondsen, beroepspensioenverenigingen en onze beroepsorganisatie KNGF heeft de Minister afgezien handhaving van de voorwaarden. Daarmee werd de pensioenvoorziening van alle deelnemers in loondienst veilig gesteld;
- dat er een subsidieovereenkomst is afgesloten met het pensioenfonds, die de vereniging financieel ondersteunt.

Risicoparaagraaf

Tegenpartij-/kredietrisico

Dit is het risico dat de tegenpartij niet (meer) aan zijn verplichtingen kan voldoen, bijvoorbeeld door liquiditeits- of solvabiliteitsproblemen. Dit risico heeft betrekking op de vordering van subsidiegelden bij het pensioenfonds. De afspraken over de subsidie staan in een overeenkomst van subsidieverstreking. Om dit risico te beheersen wordt het pensioenfonds nauwgezet gevolgd. Het kredietrisico van deze vordering is beperkt.

Prijrisico

DPF sloot een uitvoeringsovereenkomst af. Daarin staan prijsafspraken. DPF loopt daarom een beperkt prijrisico.

Liquiditeitsrisico

Dit is het risico dat de vereniging bij liquidatie niet aan alle verplichtingen kan voldoen. DPF beheerst dit risico door nauwlettend inkomende en uitgaande kasstromen te volgen en door een jaarlijkse begroting op te stellen. Daarnaast kan DPF indien nodig extra subsidie vragen bij het pensioenfonds. DPF heeft voldoende financiële middelen om op korte- en lange termijn te voldoen aan zijn financiële verplichtingen.

Kasstroomrisico

Het kasstroomrisico is het risico dat toekomstige kasstromen verbonden aan een monetair financieel instrument zullen fluctueren in omvang. Bij een financieel instrument met een variabele rente resulteren die fluctuaties bijvoorbeeld in een verandering van de effectieve interestvoet van het financiële instrument. Maar de bijbehorende reële waarde verandert vaak niet overeenkomstig. DPF beheerst het kasstroomrisico door niet in dergelijke instrumenten te beleggen.

Operationele risico's

DPF beheerst operationele risico's zoveel mogelijk door eisen te stellen aan zijn dienstverleners. Denk bijvoorbeeld aan regels voor procuratie, functiescheiding, enzovoort.

Algemene ontwikkelingen in 2015

Snellere verhoging AOW-leeftijd

De AOW-leeftijd gaat in stappen omhoog naar 67 jaar. In 2015 gingen de Tweede en Eerste Kamer akkoord met een versnelde verhoging van de AOW-leeftijd. De AOW-leeftijd wordt vanaf 2016 in stappen van 3 maanden verhoogd. En vanaf 2018 in stappen van 4 maanden. Daarmee wordt de AOW-leeftijd 66 jaar in 2018 en 67 jaar in 2021. Dat is sneller dan eerder afgesproken. Na 2021 is de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting.

De ALV heeft per 1 januari 2015 de pensioenrichtleeftijd gewijzigd naar 67. Deelnemers hebben de mogelijkheid pensioen eerder in te laten gaan, bijvoorbeeld om het pensioen aan te laten sluiten op de AOW-leeftijd.

Nieuw Financieel Toetsingskader

Sinds 1 januari 2015 is het nieuwe Financieel Toetsingskader voor pensioenfondsen (nFTK) van kracht geworden. Het bevat wettelijk voorgeschreven rekenregels die pensioenfondsen moeten hanteren voor de berekening van hun financiële positie. Het nFTK is gericht op zoveel mogelijk bescherming van pensioenen. Daardoor moesten het indexatiebeleid (het beleid over het verstrekken van toeslagen) en het kortingsbeleid (het beleid over het verlagen van pensioenen of de toekomstige opbouw) concreter worden. De regels voor indexatie zijn strenger geworden. Indexaties moeten vanaf 2015 toekomstbestendig zijn. Toekomstbestendig betekent dat het pensioenfonds niet alleen het komend jaar, maar ook naar verwachting de daaropvolgende jaren die verhoging kan toekennen. Voor de kortere termijn heeft dit tot gevolg dat pensioenfondsen minder snel toeslagen kunnen geven. Aan de andere kant is het verlagen van pensioenen (korting) of een (tijdelijke) verlaging van de toekomstige opbouw waarschijnlijk minder snel nodig. Eventuele kortingen mogen ook over meerdere jaren uitgespreid worden.

Er was tot 1 juli 2015 tijd om de pensioenregeling aan te passen aan de regels van het nFTK. Het nFTK heeft effecten op het indexatiebeleid, het premiebeleid en mogelijk ook op het beleggingsbeleid van het pensioenfonds

Tegelijk met de nieuwe berekeningsmethode zijn in het nFTK hogere eisen gesteld voor de financiële buffers die pensioenfondsen moeten aanhouden. Dit komt tot uitdrukking in de dekkingsgraad. De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen het vermogen van het Fonds en de pensioenverplichtingen. Vanaf 2015 werken alle pensioenfondsen met de zogenaamde beleidsdekkingsgraad. Deze wordt berekend als gemiddelde van de dekkingsgraden over de afgelopen 12 maanden. Als de beleidsdekkingsgraad op kwartaalbasis lager is dan de zogenaamde vereiste dekkingsgraad, dan moet het fonds een herstelplan maken. Omdat dit het geval was op 1 januari 2015 moest het pensioenfonds voor 1 juli 2015 een herstelplan indienen bij DNB.

De dekkingsgraad van ons pensioenfonds wordt gepubliceerd op de website van het pensioenfonds.

(<https://www.fysiopensoenen.nl/Pages/Dekkingsgraad-2014-2016.aspx>)

Stappen op weg naar een nieuw pensioenstelsel

Het kabinet werkt aan een nieuw pensioenstelsel. Op 6 juli 2015 gaf staatssecretaris Klijnsma van Sociale Zaken en Werkgelegenheid vier hoofdlijnen voor een nieuw stelsel aan. En op 18 december 2015 schetste ze in een werkprogramma de vraagstukken en oplossingsrichtingen die tot de zomer van 2016 worden onderzocht en uitgewerkt.

Volgens Klijnsma is het maken van een dergelijk nieuw stelsel heel complex. Maar op weg naar een nieuw stelsel kunnen wel alvast stappen gezet worden. Het kabinet ziet de wetsvoorstellen Variabele pensioenuitkering en Algemeen pensioenfonds als voorbeelden van stappen in de goede richting.

Wetsvoorstel APF biedt mogelijkheden voor schaalvergroting

In het palet aan pensioenuitvoerders komt er een nieuw type pensioenfonds bij: het algemeen pensioenfonds (APF). In december 2014 diende staatssecretaris Klijnsma hiervoor een wetsvoorstel in en in januari 2015 kwam het kabinet met het wetsvoorstel Algemeen pensioenfonds (APF). Dat wetsvoorstel biedt kansen om de schaalgrootte en financiële draagkracht van pensioenfondsen te verbeteren. Anders dan bestaande pensioenfondsen is het algemeen pensioenfonds niet beperkt tot gebruik door een of meer specifieke doelgroepen, zo kunnen dus meerdere soorten pensioenfondsen (ondernemingspensioenfondsen, beroepspensioenfondsen e.d.) samen in één APF komen. Het is mogelijk om een bestaand pensioenfonds om te vormen tot een APF. Het is ook mogelijk om een nieuw (leeg) APF op te richten. Alle bestuursvormen zijn toegestaan, maar er gelden wel speciale aanvullende voorschriften. Een vergunning van DNB is verplicht.

Nieuwe Wet Pensioencommunicatie vanaf 1 juli 2015

De nieuwe Wet pensioencommunicatie geldt vanaf 1 juli 2015 en wordt in stappen uitgevoerd. Het doel van pensioencommunicatie is dat jij als pensioendeelnemer weet hoeveel pensioen je kunt verwachten, kunt nagaan of dat voldoende is en je bewust bent van de risico's. Ook moet pensioencommunicatie je laten zien welke keuzemogelijkheden je hebt. Het bieden van handelingsperspectief is daarbij erg belangrijk. Het perspectief van jou als deelnemer komt centraal te staan.

Fondsen mogen die informatie digitaal verstrekken, dit beperkt kosten.

De informatie op de website wordt in drie lagen aangeboden aan de deelnemers. Je kunt die zelf een keuze maken in de hoeveelheid informatie die je krijgt: ben je alleen op zoek naar basisinformatie of wil je juist wat dieper op een onderwerp ingaan. Voor deze gelaagde pensioeninformatie is een communicatie instrument ontwikkeld door de Pensioenfederatie en het Verbond van Verzekeraars: Pensioen 1-2-3. Met ingang van 1 juli 2016 is Pensioen 1-2-3 verplicht.

Ook het Uniform Pensioenoverzicht dat je elk jaar ontvangt wordt vernieuwd, naar verwachting in 2017. Verder wordt de informatie in het pensioenregister uitgebreid.

Er komen nog geen regels voor medezeggenschap gepensioneerden bij beroepspensioenfondsen

Staatssecretaris Klijnsma vond in juli 2015 dat er bij beroepspensioenfondsen veel op vrijwillige basis gebeurt voor medezeggenschap van gepensioneerden. Voor nu is dat afdoende. Er komen nu geen aanvullende regels. Klijnsma blijft in de toekomst de ontwikkelingen wel bezien.

In ons pensioenfonds zitten gepensioneerde deelnemers in het bestuur en in de deelnemersraad. Dat geldt ook voor de het bestuur en de verenigingsraad van onze deelnemersvereniging. En 11,3 % van onze leden is inmiddels met pensioen. Door dit lidmaatschap kunnen ze meebeslissen over de pensioenregeling.

Representativiteit bestaande beroepspensioenfondsen niet geraakt door percentage werknemers

Voor een verplichtstelling voor beroepspensioenfondsen geldt dat het fonds voor 55% voor zelfstandigen moet werken. Enkele fondsen voldoen daar niet meer aan, omdat meer dan 55% van de deelnemers werknemer is. Staatssecretaris Klijnsma liet eind 2015 weten dat de verplichtstelling van bestaande beroepspensioenfondsen niet vervalt als er procentueel "te veel" werknemers in het pensioenfonds deelnemen. Voor nieuw op te richten beroepspensioenfondsen blijft de eis wel bestaan.

Door dit besluit kunnen bijna 12.000 fysiotherapeuten in loondienst pensioen blijven opbouwen tegen gunstige voorwaarden. Over die gunstige voorwaarden kun je meer lezen op onze website.

BTW-koepelvrijstelling vervalt

In juli 2014 besloot staatssecretaris Wiebes van Financiën om de btw-koepelvrijstelling voor pensioenadministratie per 1 januari 2015 af te schaffen. Sinds 2015 betalen pensioenfondsen daarom 21% BTW over afgenomen dienstverlening voor uitvoering van de pensioenregeling. De BTW geldt ook voor de dienstverlening die de administrateur verzorgt voor DPF.

Toekomstparagraaf

Het bestuur beraadt zich in 2016 in algemene zin op de toekomst van de pensioenregeling. Onderwerpen die hierin worden meegewogen zijn de nieuwe pensioenvormen en -toepassingen, voortkomend uit de brede maatschappelijke discussie over pensioen. Het bestuur zal hiervoor aansluiting zoeken bij het bestuur van het pensioenfonds.

Gezien de vele ontwikkelingen wenst het bestuur te blijven werken aan het pensioenbewustzijn van al zijn leden. Een belangrijke rol is weggelegd voor de verenigingsraad om het gesprek aan te gaan met collegae. Leden van de verenigingsraad hebben, als ambassadeurs van de regeling, een actieve rol in het informeren van (aanstaande) collega-fysiotherapeuten over de beroepspensioenregeling. Het DPF bestuur hecht een groot belang aan open communicatie met haar leden.

Het bestuur vindt het belangrijk dat je als lid meer inzicht in je persoonlijke (pensioen)situatie krijgen en dat je ook weet wat je kunt doen om je financiële toekomst goed te regelen. Daarom onderzoekt het bestuur samen met andere partijen of en hoe de deelnemersvereniging daarbij kan helpen. Ook onderzoekt het bestuur op welke manier het lidmaatschap van de vereniging aantrekkelijker kan worden gemaakt.

20 juli 2016

Het bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten

J.J.H. Poen

Mevrouw E. Visser

B. Jaarrekening

BALANS PER 31 DECEMBER 2015*na bestemming saldo van baten en lasten**(in 1.000 euro's)***Activa**

	31-12-2015	31-12-2014
1. Vorderingen en overlopende activa	113	123
2. Liquide middelen	10	3
	123	126

Passiva

	31-12-2015	31-12-2014
3. Eigen vermogen	10	86
4. Schulden en overlopende passiva	113	40
	123	126

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2015*(in 1.000 euro's)*

	2015	2014
5. Subsidiebaten / Contributiebaten	229	207
6. Overige lasten	-/- 305	-/- 283
Saldo van baten en lasten	-/- 76	-/- 76
Bestemming saldo:		
Mutatie bestemmingsreserve BTW	-	-/- 52
Mutatie bestemmingsreserve onvoorziene ALV	-	-/- 60
Mutatie overige reserves	-/- 76	36
	-/- 76	-/- 76

KASSTROOMOVERZICHT

(in 1.000 euro's)

	2015	2014
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Subsidie verstrekt door pensioenfonds / Contributies	239	247
Betaalde kosten	-/- 232	-/- 258
Mutatie liquide middelen	7	-/- 11
Saldo liquide middelen 1 januari	3	14
Saldo liquide middelen 31 december	10	3

TOELICHTING BEHORENDE BIJ DE JAARREKENING

Inleiding

De Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten statutair gevestigd te Amersfoort heeft als doel de verzorging van een beroepspensioenregeling.

Met het lidmaatschap verklaart een lid zich voorstander van de verplichtstelling van de beroepspensioenregeling. Door zijn leden zorgt DPF voor voortzetting van de huidige verplichtstelling.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Overeenstemmingsverklaring

De jaarrekening is opgesteld met inachtneming van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving in het bijzonder Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

Algemeen

De bedragen opgenomen in de jaarrekening zijn vermeld in duizenden euro's, tenzij anders is aangegeven.

Activa en Passiva

De activa en passiva worden gewaardeerd op historische kostprijs tenzij hierna anders vermeld.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd op de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid.

Eigen vermogen

Met de subsidieverstrekker, het pensioenfonds, is overeengekomen dat de vereniging zoveel mogelijk inteert op het eigen vermogen. De vereniging kan aanvullende subsidie vragen als tekorten dreigen te ontstaan. Ook heeft het pensioenfonds aangegeven zich garant te stellen voor een eventuele BTW-naheffing.

Resultaatbepaling

Algemeen

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Subsidies worden verantwoord in het jaar waarop de betreffende subsidietoezegging betrekking heeft.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is conform de directe methode opgesteld.

Personeelsbestand

Gedurende het boekjaar 2015 bedroeg het gemiddeld aantal werknemers bij de vereniging omgerekend naar volledige mensjaren 0 (2014: 0).

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2015*(in 1.000 euro's)***1. Vorderingen en overlopende activa**

	31-12-2015	31-12-2014
Nog te ontvangen subsidie van het pensioenfonds	113	123
	113	123

Verloop subsidie DPF - pensioenfonds

31-12-2014	Saldo nog te ontvangen subsidie		123
1-1-2015	subsidie 2015 *	+/+	229
	opname subsidie	-/-	239
			-/- 10
31-12-2015	Saldo nog te ontvangen subsidie		113

* De subsidie is een basisbedrag, dat in 2015 opnieuw is vastgesteld en jaarlijks wordt geïndexeerd.

2. Liquide middelen

Onder de liquide middelen worden opgenomen kasmiddelen en tegoeden op bankrekeningen.
De liquide middelen zijn onmiddellijk dan wel op korte termijn opeisbaar.

3. Eigen vermogen

	31-12-2015	31-12-2014
Overige reserves	10	86
	10	86

	Bestemmings- reserve BTW	Bestemmings- reserve onvoorziene ALV	Overige reserves	Totaal
Stand 1 januari 2014	52	60	50	162
Uit bestemming saldo van baten en lasten	-/- 52	-/- 60	36	-/- 76
Stand 31 december 2014	-	-	86	86
Uit bestemming saldo van baten en lasten	-	-	-/- 76	-/- 76
Stand 31 december 2015	-	-	10	10

4. Schulden en overlopende passiva

	31-12-2015	31-12-2014
Uitvoeringskosten	72	29
Accountantskosten	4	4
Bestuurskosten	11	7
Kosten verenigingsraad	1	-
Overige kosten	24	-
Overige schulden	1	-
	113	40

Langlopende contractuele verplichtingen

De vereniging heeft per 1 januari 2011 een uitbestedingsovereenkomst afgesloten met Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. voor een periode van 5 jaar. Deze overeenkomst is eind 2015 verlengd voor een periode van 5 jaar. De vereniging heeft de mogelijkheid tot het tussentijds opzeggen van de overeenkomst indien de andere partij zijn verplichtingen niet nakomt.

De jaarlijks te betalen vaste vergoeding bedraagt circa € 105 exclusief BTW (2014: € 85). De totale verplichting voor de resterende looptijd, indien de overeenkomst tussentijds niet wordt beëindigd, bedraagt, bij een resterende looptijd van vijf jaar, ultimo 2015 circa € 525 exclusief BTW (ultimo 2014: € 85 bij een resterende looptijd van een jaar).

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(in 1.000 euro's)

5. Subsidiebaten / Contributiebaten

	2015	2014
Subsidie verstrekt door pensioenfonds	229	207
	229	207

6. Overige lasten

	2015	2014
Bestuurskosten	76	115
Kosten bestuursondersteuning	116	51
Kosten ledenadministratie	24	30
Kosten verenigingsraad	5	8
Kosten drukwerk en porto	38	48
Overige administratiekosten	14	4
Accountantskosten	4	4
Overige kosten	28	23
	305	283

Een deel van de uitvoerende taken van het bestuur is in de loop van 2015 belegd bij bestuursondersteuning. Als gevolg daarvan namen bestuurskosten af. Kosten voor bestuursondersteuning namen toe.

In de bestuurskosten zijn vacatiegelden begrepen ad € 81,58 per uur (2014: € 81,58) en reiskosten van € 0,59 (2014: € 0,59) per kilometer voor vergaderingen en cursussen. Het vacatiegeld is bepaald op basis van het fysiotherapietarief verhoogd met een opslag voor overige, niet declarabele uren.

De kosten verenigingsraad bestaan uit vacatiegelden ad € 65,26 per uur en reiskosten van € 0,59 per kilometer voor vergaderingen. Het vacatiegeld voor leden van de verenigingsraad is bepaald op basis van het fysiotherapietarief.

De accountantskosten hebben volledig betrekking op de controle van de jaarrekening.

Amersfoort, 20 juli 2016

Het bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten

J.J.H. Poen

Mevrouw E. Visser

C. Overige gegevens

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum bekend met belangrijke financiële gevolgen voor de Vereniging.

VERDELING VAN SALDO VAN BATEN EN LASTEN

De statuten bevatten geen bepaling over de verdeling van het resultaat. Het bestuur heeft besloten het resterende resultaat te onttrekken of toe te voegen aan de overige reserves.

In het eigen vermogen zijn geen bestemmingsreserves opgenomen.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het Bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening over 2015 van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten te Amersfoort gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2015 en de staat van baten en lasten over 2015 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de vereniging is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het bestuursverslag beide in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten. Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de vereniging gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten per 31 december 2015 en van het resultaat over 2015 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Verklaring betreffende het bestuursverslag

Op basis van onze werkzaamheden overeenkomstig de Nederlandse controlestandaard 720 vermelden wij

dat ons geen tekortkomingen zijn gebleken naar aanleiding van het onderzoek of het bestuursverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, overeenkomstig Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven' is opgesteld. Tevens vermelden wij dat het bestuursverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening.

Utrecht, 20 juli 2016
KPMG Accountants N.V.

S. van Oostenbrugge RA