

Onderwerp

Algemene Vergadering DPF (AV) 9 november 2022 (Digitaal)

Aanwezig

Bestuur DPF

De heer D. Bolkestein (penningmeester en secretaris), mevrouw A. Merkens (algemeen bestuurslid) en de heer J. Poen (voorzitter)

Bestuur SPF

Mevrouw D. van den Heuvel (voorzitter), de heer J. Sluis en de heer B. de Berg (moderator)

Zie separate lijst deelnemers

Achmea Pensioen Services

De heer P. Harts (moderator) en mevrouw S. van den Hoek (verslag)

Van

Sandra van den Hoek

Datum

9 november 2022

1. Opening en mededelingen

Jan Poen, voorzitter van de Deelnemersvereniging Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (DPF) en zijnde een niet-praktiserend fysiotherapeut, opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom in deze digitale Algemene Vergadering (AV). Er zijn al veel vragen binnengekomen. Niet alle vragen hebben betrekking op hetgeen op de agenda staat. Ze worden echter wel beantwoord hetzij via de website, hetzij bij agendapunt 10, hetzij via een individueel mailbericht.

Aan tafel zit het voltallig bestuur van DPF.

Annette Merkens stelt zich kort voor. Zij is fysiotherapeut met een eigen praktijk in Tiel. Daarnaast is ze nu drie jaar bestuurslid van DPF met als aandachtsgebied communicatie. Daarna stelt Diederik Bolkestein zich kort voor. Hij is al zes jaar verbonden aan DPF. Hij is momenteel werkzaam in de tweede lijn. Daarvoor was hij werkzaam als fysiotherapeut in de eerste lijn. Hij is de penningmeester en secretaris van DPF en vanavond herkiesbaar voor een nieuwe zittingstermijn.

De agenda is voorafgaand aan de vergadering gedeeld. Ten aanzien van de agenda zijn er geen aanvullingen of wijzigingen. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld. Wel wordt besloten de behandeling van agendapunt 5 te verplaatsen na agendapunt 10. Dit zodat ruim te tijd genomen kan worden om het pensioenakkoord en de actuele ontwikkelingen en vragen daarover te behandelen.

2. Concept verslag algemene vergadering d.d. 17 november 2021

Omdat de vergadering in digitale vorm plaatsvindt, is gevraagd om opmerkingen en correcties vooraf te mailen. De heer Poen laat weten dat er geen opmerkingen en/of correcties ontvangen zijn.

Er zijn geen opmerkingen of vragen vanuit de AV. De heer Poen vraagt of één van de leden stemming wenst over het verslag van de vorige AV. Dit is niet het geval.

Besluit

De AV stelt het verslag van de AV van 17 november 2021 zonder stemming ongewijzigd vast.

3. Jaarverslag 2021 en décharge aan het bestuur

De heer Bolkestein geeft een toelichting op de werkzaamheden van 2021. Belangrijk hierbij is het draagvlak. In 2021 is hier veel aandacht voor geweest. Eind 2021 had DPF bijna 24.000 leden en een draagvlak van 68,88%.

Het bestuur werkt met een meerjarenbeleidsplan. Hierin is een aantal speerpunten opgenomen. Deze zijn: vergroten draagvlak, externe representativiteit en professionalisering.

Draagvlak

Op 20 september 2006 is de Deelnemersvereniging Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten opgericht. DPF verzorgt de verplichte beroepspensioenregeling voor fysiotherapeuten. Ook zorgt DPF ervoor dat het draagvlak voor de beroepspensioenregeling meetbaar is, zoals de wet voorschrijft.

Leden van de vereniging zijn actieve, gewezen en gepensioneerde deelnemers van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (SPF), ons fysiopensioenfonds. Nieuwe deelnemers kunnen zich aanmelden voor het lidmaatschap van DPF via het digitale aanmeldformulier van het Fysiopensioenfonds.

Er is in 2021 gewerkt aan een pilot om het draagvlak te vergroten onder jonge nieuwe deelnemers. Uitvoering van de pilot vond plaats op de Hanzehogeschool Groningen. Er werd een webinar gegeven aan bijna afgestudeerden. Op 31 december 2021 bedroeg het draagvlak 68,88% en telde DPF 23.957 leden.

Praktijkbezoeken

DPF kent een Verenigingsraad (VR). De VR treedt op als gesprekspartner en klankbord voor het bestuur. De leden van de VR zijn ambassadeur van de pensioenregeling en DPF. Alle leden van DPF kunnen contact met hen opnemen. Op verzoek en in afstemming met het bestuur geven ze voorlichting in praktijken van collega fysiotherapeuten over onze pensioenregeling.

Onder begeleiding van mevrouw Visser (zij was in 2021 nog bestuurslid van DPF) hebben leden van de VR een aantal digitale praktijkbezoeken uitgevoerd. Doel hiervan was het ophalen van de wensen van de collega fysiotherapeuten in de eerste lijn. Onze leden waarderen deze bezoeken.

Pensioenakkoord

Samen met het Fysiopensioenfonds SPF is in 2020 gestart met de behandeling van het pensioenakkoord. Het pensioenakkoord is als speerpunt toegevoegd aan het meerjarenbeleidsplan. In 2021 is samen met het Fysiopensioenfonds SPF en de VR druk gewerkt aan alles rondom het pensioenakkoord. In 2021 hebben we veel kennissessies gehad en de hoofdlijnen van een haalbare en betaalbare basispensioenregeling voor alle fysiotherapeuten in de stijgers gezet.

Vergaderingen

In 2021 heeft de VR naast een aantal kennissessies vier keer vergaderd. Wegens de corona-regels vonden ze merendeels digitaal plaats.

Door corona en verdere professionalisering heeft de Algemene Vergadering (AV) op 17 november 2021 net als in 2020 digitaal plaatsgevonden. Het bestuur heeft gemerkt dat een onlinevergadering door de leden erg wordt gewaardeerd.

Financiën 2021

De heer Bolkestein geeft vervolgens nog een toelichting op de financiën.

Realisatie 2021

	2021
Bestuurskosten	€ 87.000
Kosten bestuursondersteuning	€ 113.000
Kosten ledenadministratie	€ 12.000
Kosten verenigingsraad	€ 5.000
Kosten drukwerk en porto	€ 1.000
Overige administratiekosten	€ 24.000
Accountantskosten	€ 5.000
Overige kosten	€ 8.000
Pensioenakkoord	€ 22.000
Totaal	€ 277.000

De heer Poen vraagt of één van de leden stemming wenst over de goedkeuring van het jaarverslag. Dit is het geval.

Besluit

De AV geeft met 82 stemmen voor, 1 tegenstem en 21 onthoudingen goedkeuring aan het jaarverslag van 2021.

De heer Poen vraagt of één van de leden stemming wenst over het verlenen van décharge aan het bestuur. Dit is het geval.

Besluit

De AV besluit met 80 stemmen voor, 1 tegenstem en 32 onthoudingen tot het verlenen van décharge aan het bestuur van DPF voor het in 2021 gevoerde beleid.

4. Ontwikkelingen in 2022

Mevrouw Merkens geeft aan dat het hier om algemene ontwikkelingen gaat. Ontwikkelingen omtrent het pensioenakkoord wordt later (agendapunt 5) behandeld.

DPF werkt zoals gezegd met een meerjarenbeleidsplan. Hierin zijn vier speerpunten benoemd:

1. Het pensioenakkoord;
2. het vergroten van het draagvlak;
3. de professionalisering en
4. externe representativiteit.

DPF heeft afgelopen jaar op een prettige en constructieve wijze samen met SPF en de VR belangrijke stappen gezet op weg naar de vernieuwde pensioenregeling, vanwege het pensioenakkoord. Hierover wordt later meer verteld.

Vanuit ons pensioenfonds zijn hiervoor gezamenlijke kennissessies georganiseerd. Daarbij zijn ook de VR van DPF en het Verantwoordingsorgaan (VO) van het Fysiopensioenfonds SPF steeds nadrukkelijk betrokken. Door deze intensieve sessies hebben we ook de professionalisering verder kunnen vormgeven.

Het doel van DPF is een gedragen regeling voor alle fysiotherapeuten in Nederland. DPF wil het goede van onze basispensioenregeling behouden. In 2021 is DPF, samen met de VR gestart met het organiseren van praktijkbezoeken. Daarbij is geluisterd naar wat er bij de leden leeft en zijn de fysiotherapeuten, leden en niet-leden, geïnformeerd over de veranderingen die er komen in verband met het pensioenakkoord. Samen met de VR is DPF hier in 2022 mee doorgegaan. Daarnaast is in 2022 gestart met het organiseren van voorlichtingsbijeenkomsten. Deze bijeenkomsten zijn zowel fysiek als online. DPF probeert om zoveel mogelijk fysiotherapeuten te betrekken bij “onze” gezamenlijke pensioenregeling.

Tijdens deze bijeenkomsten is informatie over de huidige pensioenregeling gegeven en over de vernieuwde pensioenregeling. Ook is gevraagd wat leden belangrijk vinden en wat leden in de toekomst eventueel zouden willen wijzigen aan de pensioenregeling.

b. Ambassadeurschap

Er is door de bijeenkomsten veel informatie opgehaald. Gebleken is dat het heel erg gewaardeerd wordt om meegenomen te worden in alle veranderingen richting de toekomst. DPF probeert op deze wijze ook het draagvlak voor de pensioenregeling te behouden en te vergroten. In 2023 wordt, ook weer vanuit onze vier speerpunten, doorgegaan met het organiseren van voorlichtingsbijeenkomsten.

Verder heeft SPF dit jaar via webinars aan de deelnemers ook informatie gegevens over het nieuwe pensioenstelsel.

Ook 2023 wordt voor DPF weer een heel druk jaar in verband met de vernieuwde pensioenregeling van, voor en door fysiotherapeuten. Er wordt een oproep gedaan onder de aanwezigen om contact op te nemen als ook zij in hun praktijk of netwerk nader uitleg willen krijgen over de pensioenregeling.

c. Task-Force

Werkgevers- en werknemers-organisaties binnen de fysiotherapie zijn op dit moment heel druk bezig met een CAO. Omdat naast salaris ook pensioen een belangrijk onderwerp is binnen de CAO is DPF, via de Task Force, aangehaakt bij de werkgevers en werknemersorganisaties. DPF geeft input en uitleg over pensioen aan de werkgevers- en werknemersorganisaties.

6. Begroting en contributie**6a. Begroting 2023**

Eind 2021 is de begroting 2022 goedgekeurd. De heer Bolkestein geeft een toelichting en nogmaals aan waar DPF dit jaar mee bezig is. Men heeft zich dit jaar gericht op het pensioenakkoord en de speerpunten draagvlak, representativiteit, professionaliteit. Voor 2022 was € 282.000 begroot. DPF heeft € 59.000 eigen vermogen en € 259.000 subsidie voor 2022 beschikbaar gekregen. De kosten tot en met september bedragen bijna € 174.000. De meeste kosten worden echter het vierde kwartaal verwacht. Naar verwachting blijft DPF wel binnen deze begroting en kan zo budget meenemen naar 2023.

Jaarplan 2023 en begroting

De heer Bolkestein behandelt vervolgens de begroting 2023. Deze heeft hij verdeeld over een reguliere begroting en een begroting inzake het pensioenakkoord. Totaal wordt ruim € 278.000 aan kosten verwacht.

Naar verwachting kunnen we het Eigen Vermogen van € 59.000 opnieuw meenemen en er wordt een subsidie ontvangen van € 267.000. Per saldo gaan we dan iets interen op het eigen vermogen.

Gevraagd geeft hij aan dat ondersteuningskosten onder andere wordt gemaakt voor opleiding, ondersteuning en begeleiding van het bestuur en de VR.

De totale begroting van DPF ligt op € 278.000. Dit komt neer op een bedrag van ongeveer € 1 per maand per lid van DPF. Per maand zou een lid € 0,96 betalen voor het lidmaatschap.

De heer Poen vraagt of één van de leden een stemming wenst over de goedkeuring van de begroting 2023. Dit is het geval.

Besluit

De AV keurt met, 85 stemmen voor, 3 tegenstemmen en 21 onthoudingen, de begroting voor 2023 goed.

6b. Het bestuur doet een voorstel voor de jaarlijkse contributie van de vereniging in 2023

DPF stelt voor de contributie voor 2023 op €0 vast te stellen. De heer Poen vraagt of de AV de vaststelling van de contributie op € 0 in stemming wil brengen. Dit is het geval.

Besluit

De AV stemt, met 108 stemmen voor, 2 tegenstemmen en 3 onthoudingen, in met de vaststelling van de contributie voor 2023 op € 0.

7. Mutaties bestuur en VR

In 2022 is Diederik Bolkestein herkiesbaar voor een nieuwe zittingstermijn in het bestuur van DPF.

De termijn van Diederik Bolkestein als bestuurslid van DPF loopt af per ultimo 2022. De pensioenregeling is van en voor en wordt uitgevoerd door fysiotherapeuten. Diederik Bolkestein geeft aan dat hij het fijn vindt dit voor de beroepsgenoten te kunnen regelen en wil doorgaan in het bestuur. Hij stelt zich dan ook herkiesbaar voor een nieuwe zittingsperiode.

De heer Poen vraagt of één van de leden een stemming wenst over de goedkeuring van de begroting 2023. Dit is het geval.

Besluit

De AV stemt, met 100 stemmen voor, 1 tegenstem en 11 onthoudingen, in met de herbenoeming van de heer Bolkestein als bestuurslid.

De heer Poen feliciteert hem met zijn herbenoeming.

Verschillende leden stoppen in de VR

Na de AV van 2022 treedt Kars Menkveld na 10 jaar af uit de VR. Verder is in 2022 afscheid genomen van Chris Gevers wegens wijziging van de werkomgeving en Ank Vos.

Nieuwe leden voor de VR

DPF heeft een aantal vacatures openstaan voor VR, DPF roept aanwezigen op te solliciteren.

Solliciteren kan door het bestuur van DPF een mail te sturen met CV en onderbouwing.

Naar aanleiding van de oproep in de vorige AV heeft DPF een drietal kandidaten gevonden die gedurende dit jaar als aspirant-lid, dus zonder stemrecht hebben meegelopen in de VR.

In deze Algemene Vergadering kan gestemd worden over de volgende benoemingen binnen de VR:

- Ingrid Janssen
- Han Kingma
- Olaf Schulte

De heer Poen vraagt of één van de leden een stemming wenst over de verkiezing van Ingrid Janssen. Dit is het geval.

Besluit

De AV stemt, met 100 stemmen voor, 1 tegenstem en 11 onthoudingen, in met de benoeming van mevrouw Janssen als lid van de VR. De heer Poen feliciteert haar en bedankt haar voor het organiseren van een voorlichting in de praktijk waar ze werkzaam is.

De heer Poen vraagt of één van de leden een stemming wenst over de verkiezing van Han Kingma. Dit is het geval.

Besluit

De AV stemt, met 91 stemmen voor, 4 tegenstemmen en 15 onthoudingen, in met de benoeming van de heer Kingma als lid van de VR. Binnen niet al te lange tijd zal hij de gepensioneerden binnen de VR gaan vertegenwoordigen. Ook hij wordt gefeliciteerd met zijn benoeming.

De heer Poen vraagt of één van de leden een stemming wenst over de verkiezing van Olaf Schulte. Dit is het geval.

Besluit

De AV stemt, met 94 stemmen voor, geen tegenstemmen en 14 onthoudingen, in met de benoeming van de heer Schulte als lid van de VR. De heer Poen gefeliciteerd hem met zijn benoeming.

8. Verlenging termijn Algemene Vergadering 2022 tot de tweede helft van 2023

De heer Poen vraagt de AV om de verlenging van de termijn voor de AV van 2023, zodat deze kan plaatsvinden in de tweede helft van 2023 in plaats van in de eerste helft van het jaar. Dit verzoek komt voort uit de drukte bij de accountant in het eerste halfjaar. De AV wil de verlenging van de termijn van de AV 2023 in stemming brengen.

Besluit

De AV stemt, met 88 voorstemmen, zes tegenstemmen en 15 onthoudingen, in met de verlenging van de termijn voor de AV van 2023, zodat de AV kan plaatsvinden in de tweede helft van 2023.

9. Vacatures Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten

Eind 2022 zijn mevrouw D. van den Heuvel en de heer A. Barszczowski aftredend uit het bestuur van het pensioenfonds. Zij stellen zich herkiesbaar voor een nieuwe zittingsperiode.

Als eerste stelt de heer Barszczowski zich kort voor en geeft aan waarom hij zich voor een nieuwe termijn van zes jaar wil inzetten voor het pensioenfonds. Het bestuur van DPF steunt de herbenoeming. De heer Poen vraagt of de AV over de herbenoeming voor het bestuur van stemming wenst. Dit is het geval.

Besluit

De AV stemt, met 100 stemmen voor, 3 tegenstemmen en 13 onthoudingen, in met de herbenoeming van de heer Barszczowski tot bestuurslid van het pensioenfonds.

Mevrouw Van den Heuvel geeft ook kort aan waarom zij zich voor een nieuwe termijn herkiesbaar stelt. Ze geeft aan dat met de transitie in het vooruitzicht het niet wijs is om je niet voor herverkiezing beschikbaar te stellen. Daarna vraagt de heer Poen of de AV over de herbenoeming van mevrouw Van den Heuvel wenst te stemmen. Dit is het geval.

Besluit

De AV stemt, met 94 stemmen voor, vijf tegenstemmen en tien onthoudingen, in met de herbenoeming van mevrouw Van den Heuvel tot bestuurslid van het pensioenfonds.

5. Pensioenakkoord en onze pensioenregeling (SPF)

Aanwezig is Jochem Sluis, bestuurder van het pensioenfonds. Hij gaat vragen beantwoorden die worden ontvangen.

Vragen

De heer De Berg geeft als moderator aan dat al verschillende vragen zijn ontvangen, maar hij verwacht dat deze later in de bijeenkomst worden beantwoord. Hij vraagt de vragenstellers daarom om geduld.

Gevolgde route

De heer Poen neemt aanwezigen nog op hoofdlijnen mee over de gevolgde route naar de nieuwe pensioenregeling.

Voor de overgang van de huidige pensioenregeling naar de vernieuwde pensioenregeling, in verband met de Wet toekomst pensioenen, heeft DPF haar route bepaald. Op basis van de gezamenlijke bijeenkomsten over de vernieuwde pensioenregeling met het bestuur van het fysiopensioenfonds SPF, de VR van DPF en de verschillende bezoeken bij fysiotherapiepraktijken in het land, zijn de uitgangspunten bepaald.

De fysiotherapeuten bevinden zich in een zorgelijke omgeving. Helaas zijn we, als fysiotherapeuten, niet in staat om dit te verbeteren. DPF kent slechts een basisregeling. Een wijziging van de regeling is eigenlijk niet mogelijk nu. DPF kiest er daarom voor om eerst de overgang naar de vernieuwde pensioenregeling te realiseren en wil daarna kijken of er behoefte is aan eventuele wijzigingen. Daarom is ervoor gekozen om de regeling nu met zo min mogelijk wijzigingen om te zetten naar de nieuwe regeling en na de overgang (transitie) te onderzoeken waar de regeling op te verbeteren is.

Het belangrijkste voor DPF is om bij de overgang naar de vernieuwde pensioenregeling de premie en het ambitieniveau gelijk houden met de huidige pensioenregeling. De vernieuwde regeling zal naast de noodzakelijke wettelijke wijzigingen, zo min mogelijk wijzigingen ten opzichte van de huidige regeling bevatten. Er zal geen sprake zijn van een belangrijke verzwaring van de verplichtingen voor de deelnemers van het pensioenfonds en/of een belangrijke beperking van hun toekomstige rechten.

Op basis van het mandaat in onze statuten (artikel 11, lid 6, letter c) heeft het bestuur van DPF instemming gekregen van de leden van de VR over de vijf bouwstenen die zijn vastgesteld om te komen tot onze vernieuwde pensioenregeling.

De VR heeft bijna unaniem op alle onderdelen (slechts op een onderdeel was een onthouding van stem) ingestemd met de gemaakte keuzes. Op dit moment is de wetgeving nog niet definitief. Dit betekent dat de instemming van de VR onder voorbehoud is van definitieve wetgeving.

Ook is een aantal zaken op dit moment nog niet geheel duidelijk (nabestaandenpensioen en de rekenregels rondom het invaren). Deze zaken worden doorgeschoven naar het eerste kwartaal van

2023. Mocht er tijdens de parlementaire behandeling toch nog sprake zijn van belangrijke wijzigingen, dan zal DPF dit opnieuw voorleggen aan de VR. Eventuele keuzes over het nabestaandenpensioen worden voorgelegd aan de VR en daarna in een buitengewone Algemene Vergadering in stemming worden gebracht onder de stemgerechtigde leden in 2023.

Algemene vergadering (AV)

In de statuten van DPF wordt bepaald dat de leden gaan over de inhoud van de pensioenregeling. Omdat er geen belangrijke verzwaring van verplichtingen en of belangrijke beperkingen van toekomstige rechten zijn, is er in de AV een stemming over de procedure die DPF heeft gevolgd naar de vernieuwde pensioenregeling.

Toekomst

Na de overgang (transitie) naar de nieuwe pensioenregeling gaat DPF bij haar leden peilen welke behoefte er is om zaken te wijzigen aan de pensioenregeling. DPF kiest er bewust voor om nu eerst de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel te realiseren.

Keuzes bouwstenen

Zoals het er nu uitziet, wordt in Nederland op 1 juli 2023 een nieuw pensioenstelsel geïntroduceerd. Zodoende komt er voor alle deelnemers van alle Nederlandse pensioenfonds een einde aan de zogenaamde uitkeringsovereenkomst en de kapitaalovereenkomst. Alle pensioenfonds moeten de overstap maken naar het nieuwe stelsel. Vanaf het moment van overstap wordt pensioen voor iedereen in Nederland bepaald door opgebouwd pensioenvermogen van ingelegde premies, beleggingsbeleid en rendement/rente. Dit betekent dat ook de deelnemers van onze pensioenregeling hoe dan ook straks met de nieuwe wetgeving te maken krijgen. DPF en SPF streven er naar om de vernieuwde pensioenregeling per 1 januari 2024 in te laten gaan.

Voor de overgang naar de vernieuwde pensioenregeling hebben DPF en SPF gewerkt met vijf bouwstenen:

- (1) Contractkeuze;
- (2) Uitvoerder & uitvoeringsorganisatie;
- (3) Risico & ambitie;
- (4) Transitiedatum;
- (5) Invaren.

Voorkeur deelnemer centraal

Het belang van alle deelnemers staat centraal. Na een verkenning van de specifieke kenmerken van de deelnemers heeft het bestuur van DPF in 2020 een start gemaakt met het organiseren van praktijkbezoeken, om de wensen en zorgen van de leden te horen. DPF weet dat het vooral onder de jongere collega's verre van eenvoudig is om aan hun financiële verplichtingen te kunnen voldoen. Er is prioriteit gegeven aan het goed luisteren naar en raadplegen van de deelnemers. In de gezamenlijke bijeenkomsten met de VR zijn de signalen en vragen van de leden besproken en vertaald naar keuzes.

Samen met SPF werd in 2021 het risicopreferentie-onderzoek uitgevoerd en in 2022 vond een uitgebreide enquête over Maatschappelijk Verantwoord Beleggen plaats. Maar ook polls in digitale media, mentimeters tijdens de webinars en signalen uit alle vragen die we hebben binnengekregen van deelnemers hebben bijgedragen aan de besluitvorming.

Het is goed om te zien dat er veel respons is gekomen op de uitvragen die DPF samen met het Fysiopensioenfonds heeft gedaan. Dit betekent dat onze deelnemers pensioen de moeite waard vinden om tijd hiervoor vrij te maken. Het is immers ons inkomen voor later. Op basis van de uitkomsten van alle gesprekken met deelnemers, leden, de VR, alle onderzoeken en gegevens over de deelnemers, heeft DPF in samenwerking met het Fysiopensioenfonds SPF een pad uitgezet dat goed aansluit bij de wensen en behoeften van de deelnemers.

(1) De Flexibele regeling: Goed uitlegbaar en evenwichtig

De meest basale keuze die DPF en SPF hebben moeten maken is of een zogenaamde solidaire of flexibele regeling beter bij de wensen en behoeften van onze deelnemers past. De nieuwe regeling moet passen bij onze kernwaarden en onze visie op de toekomst. Collectiviteit en solidariteit vormen daar de basis van. Solidariteit vertalen we (voornamelijk) naar risico's als collectief samen delen. Daarbij is evenwichtigheid voortdurend van groot belang.

In het flexibele contract zijn er veel keuzemogelijkheden. Iedereen heeft zijn persoonlijk pensioenvermogen, mag zelf het type uitkering bij pensioneren kiezen (een vast of variabel pensioeninkomen) en in de opbouwfase is beleggen in lifecycles (neutraal, offensief of defensief). Dit past precies bij de uitkomsten van het risicopreferentiesonderzoek.

De deelnemers van de pensioenregeling hebben duidelijk aangegeven dat ze het belangrijk vinden om keuzes te hebben voor wat betreft hun pensioen. De kernelementen zorgen ervoor dat de besturen van DPF en SPF overtuigd zijn dat de flexibele regeling, op basis van de voorkeuren van de leden en van de deelnemers, de beste regeling is voor de fysiotherapeuten. Belangrijk is dat we géén verschillen (of herverdeling) willen tussen generaties (oude en jonge deelnemers). In het solidaire contract moet een verplichte solidariteitsreserve worden opgenomen. Hierdoor is deze regeling complex en lastig uitlegbaar.

(2) Geen wijzigingen in uitvoering

Al ruim 40 jaar is de pensioenregeling voor fysiotherapeuten, tot grote tevredenheid, ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (Fysiopensioenfonds SPF). Het bestuur van DPF is van mening dat ook na invoering van de Wet toekomst pensioenen de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten de meest geschikte uitvoerder is van de vernieuwde pensioenregeling van, voor en door fysiotherapeuten.

(3) Risico en ambitie handhaven

DPF wil bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling zo min mogelijk wijzigen ten opzichte van de huidige pensioenregeling. Deze hele pensioentransitie is al ingewikkeld genoeg. Daarom heeft het de voorkeur om eerst te zorgen voor de verhuizing naar de nieuwe pensioenregeling. Daarna wil DPF weer samen met de leden kijken of het wenselijk is om zaken binnen de regeling aan te passen.

Dat betekent dat de huidige premie en het huidige ambitieniveau (zoveel mogelijk) gehandhaafd blijft. Ook de huidige mogelijkheid van "bijsparen" blijft bestaan. Hetzelfde geldt voor de vrijwillige mogelijkheid om premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid mee te verzekeren.

Dit sluit naadloos aan bij de voorkeur van de achterban, de leden van DPF. Uit berekening blijkt ook dat met een vergelijkbare premie, binnen de flexibele regeling, in het nieuwe stelsel dezelfde risico's en ambitie kunnen worden gehandhaafd.

Op dit moment zijn de definitieve regels over het nabestaandenpensioen nog niet volledig bekend. Zodra we hierover duidelijk krijgen vanuit de wetgever, leggen we dit voor in een bijzondere Algemene Vergadering in 2023.

(4) Transitiedatum, liefst z.s.m.

De besturen van DPF en SPF hebben zich er hard voor gemaakt om zo snel mogelijk als de regelgeving het toelaat (met ingang van 01-01-2024) over te gaan naar de vernieuwde regeling. Regelmatig krijgen we de vraag; Waarom? En eigenlijk is dat eenvoudig. We vinden al jaren dat het huidige stelsel niet goed bij onze deelnemersgroep past. Al jaren kunnen we door de strenge rekenregels niet extra indexeren. Dit terwijl er prima resultaten worden geboekt met de beleggingen. Daarbij komt dat in het huidige stelsel er een verdeling is tussen de generaties en daar willen we zo snel mogelijk van af. Mede gesteund door de mening van de leden en van de deelnemers.

(5) Niet invaren = duur

In de media komt het woord invaren regelmatig voorbij. Simpel gezegd is dit het omrekenen en verhuizen van huidige pensioenregeling naar de "nieuwe" regeling. Voor DPF en het Fysiopenpensioenfonds SPF is het bijna vanzelfsprekend dat we de opgebouwde pensioenen gaan overzetten (meeverhuizen) naar de nieuwe pensioenregeling. Doen we dit niet, dan moeten we twee pensioenregelingen uitvoeren, administreren en beheren. Dat is een zeer dure aangelegenheid en vinden we daarom geen optie.

Daarbij komt dat één regeling zorgt voor transparantie, iedereen heeft overzicht in wat hij/zij krijgt. En waaruit die pot is opgebouwd. De berekening die gedaan wordt om de oude pensienpot om te rekenen naar de nieuwe waarde, wordt nauwkeurig door experts gecontroleerd. We krijgen hiervoor vanuit de wetgeving strenge regels. Zo krijgt iedereen het pensioen waar hij/zij recht op heeft.

Controle en expertise

Sowieso worden, gedurende dit hele proces, de besturen van DPF en SPF geadviseerd én gecontroleerd door uiteenlopende partijen. Denk hierbij aan het Verantwoordingsorgaan (VO), de visitatiecommissie (VC), accountants, actuarissen, maar ook de Pensioenfederatie. De toezichthouders AFM en DNB zullen alles streng controleren. Samen controleren we continu of alles zo evenwichtig mogelijk wordt vormgegeven

Instemming van de VR

In de AV wordt een filmpje getoond van de heer Menkveld. Hij stelt zich kort voor en geeft aan sinds 2012 lid te zijn van de VR van DPF. Aan het einde van 2022 neemt hij afscheid als lid van de VR. De VR is het klankbord van het bestuur van DPF en ook zijn zij de ambassadeurs van de vereniging. Al in 2021 is de VR van DPF samen met het bestuur en met het Fysiopenpensioenfonds SPF gestart met kennissessies over het pensioenakkoord en de vernieuwde pensioenregeling. In 2022 is hiermee

doorgegaan. De VR is vanaf het eerste moment bij alles betrokken geweest rondom het pensioenakkoord. De VR is stap voor stap meegenomen in het hele proces. Daarbij zijn nauwkeurig alle onderdelen in verschillende stappen, de zogenaamde vijf bouwstenen, besproken en is gekeken naar de totale samenhang. Daarbij is steeds gekeken naar het belang van alle deelnemers. Zowel de actieve deelnemers als de slapers en gepensioneerden.

De VR kan zich ook vinden in de uitgangspunten van DPF om eerst de overgang naar de vernieuwde pensioenregeling te realiseren en daarbij de premie en ambitie zo veel mogelijk te handhaven en om daarna met de fysiotherapeuten in gesprek te gaan om te kijken of we iets zouden willen wijzigen aan de pensioenregeling. Als VR willen we hier graag bij betrokken blijven.

De VR heeft daarom ingestemd met de vijf bouwstenen om te komen tot de vernieuwde pensioenregeling. Graag gaat de VR in 2023 samen met het bestuur van DPF in gesprek met de leden om te kijken of we wijzigingen willen in onze pensioenregeling.

De rol van het Fysiopensioenfonds SPF

De heer Van der Sluis neemt aanwezig mee in wat zijn specifieke rol is bij het bestuur van SPF. In de "Governance Risk en Compliance commissie" en als sleutelfunctiehouder (SFH) risicobeheer houdt hij zich bezig met risicobeheer. Hij heeft een faciliterende en uitdagende rol in het bestuur.

DPF gaat over de regeling en het fondsbestuur gaat over de uitvoering van de regeling. Als beroepsgenoten staan we dicht bij elkaar. Het fonds legt daarnaast verantwoording af aan het Verantwoordingsorgaan.

DPF dient waarschijnlijk een aanvraag in tot invaren. Het Fysiopensioenfonds SPF kijkt vervolgens of dit uitvoerbaar is en als alles akkoord is dan zal SPF die opdracht aanvaarden. Het Fysiopensioenfonds SPF bepaalt niet zelfstandig over het invaren. Het VO (vijf leden) beoordeelt het fysiopensioenfonds naar haar beleid en of dat past bij het belang van de deelnemers. Dat is in dit proces niet anders. Het VO heeft een adviesrecht en kan dus niet akkoord gaan cq. een negatief advies geven. Het Fysiopensioenfonds SPF dit advies kan niet zomaar naast zich neer leggen. In een uiterst geval kan de VO naar de Ondernemingskamer stappen. Ook kan het VO naar de Commissie Transitie-effecten wanneer wordt afgeweken van de standaardmethode die voor invaren geldt. Beide instanties kunnen het bestuur van het Fysiopensioenfonds SPF dwingen zaken opnieuw te laten bekijken.

Daarnaast speelt het intern toezicht, bij het pensioenfonds georganiseerd in de vorm van een visitatiecommissie (VC) bestaande uit externe leden, een rol.

Als laatste moet je de plannen om in te varen ter beoordeling indienen bij de toezichthouder DNB.

Vervolg

Aangegeven wordt dat de parlementaire behandeling van het pensioenakkoord morgen gepland is. Verwacht wordt daarom dat behandeling voor 1-1-2023 niet haalbaar is, maar op z'n vroegst 1-7-2023 gereed is. De heer Poen vraagt aan de heer Van der Sluis of overgang per 1-1-2024 dan nog haalbaar is.

Geantwoord wordt dat het proces al in 2020 gestart is. Mogelijk is de definitieve wetgeving voor 1-7-2023 niet bekend, wel wordt verwacht dat begin december 2022 de rekenregels bekend worden voor het invaren. Deze rekenregels moeten bekend worden gemaakt door de Commissie Parameters.

Het Fysiopensioenfonds SPF heeft samen met alle betrokken partijen al veel voorbereid en vele stappen genomen. De bouwstenen gaan echt over het fundament van de regeling en die vragen zijn allemaal al doorlopen. En ja er moet nog wel veel ingevuld worden, maar daar hebben we een half jaar de tijd voor. Indien de toezichthouders meewerken zou 1-1-24 nog steeds mogelijk zijn. Lukt dat niet dan wordt de invoering uitgesteld tot 1-7-24.

De AV wordt gevraagd of men stemming wil over de procedure die DPF heeft gevolgd om te komen tot de vernieuwde pensioenregeling. Hier wordt om gevraagd

Besluit:

De AV stemt met 58 stemmen voor, 13 tegenstemmen en 40 onthouding van stemming in met de door DPF gevolgde route om te komen tot de vernieuwde regeling.

Het is ingewikkelde materie, dus de onthoudingen zijn begrijpelijk. Er is nog veel werk te verzetten. De heer Poen benadrukt nogmaals dat genomen besluiten onder voorbehoud van definitieve wetgeving zijn genomen.

10. Het pensioenfonds

Zoals men de laatste jaren van DPF gewend is, is een vast agendapunt tijdens de AV een gesprek met de voorzitter van ons Fysiopensioenfonds SPF, Doreth van den Heuvel. Aanwezig worden gevraagd vragen via de chat te stellen. Als eerste wordt haar gevraagd hoe ze aankijkt tegen de uitslag van de stemming over de gevolgde route (agendapunt 5) met 40 onthoudingen van stemmen. Ze antwoordt dat het niet eenvoudig is om goed te plaatsen waar je nu exact over stemt. Daarnaast is er onrust rond deze stelselwijziging in Nederland, welke wordt gevoeld door de pers. Dat zie je nu ook terug in de stemming.

Ter stemming staat het proces wat is doorlopen. De stelselwijziging wordt niet door DPF of SPF bepaald, maar door de wetgever. De wijziging van het pensioenstelsel is een voornemen waar het fysiopensioenfonds SPF of DPF niet bij aan de knoppen zitten. Of we het leuk vinden of niet, we gaan hoe dan ook over naar een premierregeling. Deze is in basis anders dan de huidige pensioenregeling. We gaan naar een systeem waar de uitkeringen gaan meebewegen met de economie. De uitkering wordt variabel. Variabelere uitkeringen geven onzekerheid en dat willen we niet. Maar die keus wordt voor ons genomen, daar kunnen we niks aan doen. Waar we wel wat aan kunnen doen is aan het beantwoorden van de vraag hoe we vervolgens die regeling dan gaan inrichten. Dit bepalen we na uitvragen, achterbanraadplegingen, daarop modeleren we de regeling die zo goed mogelijk aansluit bij wensen deelnemers en met name de leden van DPF.

Framing – het pensioen wordt straks wel variabler

Afgelopen jaren gingen beurzen onderuit. Gaat door het meebewegen, dan mijn pensioen ook zoveel omlaag als beurschommelingen? Mevrouw Van den Heuvel geeft aan dat de uitkeringen niet “1 op 1” met de beurs mee gaat bewegen.

Richting pensionering worden de risico's afgebouwd, omdat mensen dan geen tijd meer hebben om te herstellen. Het mechanisme zorgt dat de uitkering kan fluctueren, maar niet zoals beurzen onderuit gaan. We kunnen alleen niet beloven dat ze niet omlaag gaan.

De heer Van der Sluis heeft aangegeven hoeveel controles er zijn. Het fysiopensioenfonds SPF kan niet zomaar wat doen, dat wil mevrouw Van den Heuvel ook niet, want haar pensioen zit er ook in. We hebben gedeelde belangen.

Uitgangspunt is dat ieder moet krijgen waar men recht op heeft. Dit zie je ook terug op je pensioenoverzicht (UPO), daar kan het pensioenfonds niet zomaar aankomen.

Ook na overgang wil het pensioenfonds dat gepensioneerden ten minste een gelijke uitkering heeft, liefst nog wat meer. Het nieuwe stelsel heeft meer opwaarts potentieel zoals ze dat noemen doordat er minder buffers aangehouden hoeven te worden. In de huidige regeling kan het pensioenfonds pas uitdelen (indexeren) bij een dekkinggraad van 130%, dat is eigenlijk “dood” geld. In het nieuwe stelsel kan meteen uitgedeeld worden. In de nieuwe regeling wordt het mantra “uitdelen wanneer het kan en korten wanneer het moet!”

Ieder bestuurslid van een pensioenfonds ligt onder een vergrootglas. Hoe werkt de besluitvorming bij ons pensioenfonds?

Er worden hoge eisen gesteld aan pensioenfondsbestuurders in Nederland. Ieder bestuurslid is continu bezig om bij te scholen en up-to-date te blijven. Als iemand wordt gekozen in het bestuur van het pensioenfonds moet hij of zij worden goedgekeurd (getoetst) door de toezichthouder DNB. De DNB heeft aangegeven onder indruk te zijn van het niveau van onze kandidaat-bestuursleden. Zij zijn door het hoge niveau dan ook meteen door de toetsing van DNB gekomen.

Ook aan mevrouw Van den Heuvel wordt gevraagd of een overgang per 01-01-2024 nog haalbaar is nu de beoogde ingangsdatum van de wetgeving is verschoven naar 01-07-2023 ?

Mevrouw Van den Heuvel verwacht morgen geen stemming. Een stemming wordt pas over een of twee weken. Ze verwacht wel dat er uiteindelijke voldoende steun is. Ze verwacht nog wijzigingen en hoopt dat bepaalde ingediende amendementen voldoende steun gaan krijgen zodat ook zaken die het pensioenfonds wenst worden gewijzigd.

DPF heeft duidelijke spelregels meegegeven: het premieniveau handhaven en gelijke ambitie van de regeling houden. De ambitie (3% indexatie) moet je anders vertalen in de vernieuwde regeling. We verwachten echter hetzelfde resultaat in het nieuwe systeem te gaan halen.

Er is behoefte aan informatie hoe het nabestaandenpensioen moet worden ingericht. Het pensioenfonds wil als een van de eerste pensioenfonds over naar het nieuwe systeem, maar we doen dat alleen als alles goed geregeld is.

Opgemerkt wordt door een van de aanwezigen dat de pers “maar wat kletst” over het nabestaandenpensioen. Gevraagd wordt of er formeel al wat te zeggen valt over het nabestaandenpensioen. Mevrouw Van den Heuvel geeft aan dat het partnerpensioen na pensionering

niet heel erg zal veranderen. Bij pensioeningang krijgt men de keuze om nabestaandenpensioen te laten staan of het kapitaal hiervoor om te zetten in ouderdomspensioen. Die keuze blijft. De grootste verandering ten aanzien van het nabestaandenpensioen zit bij overlijden vóór pensionering. Dit is bij ons nu gedeeltelijk op risicobasis en een stukje is op basis van gereserveerd kapitaal (spaardeel). In het nieuwe stelsel wordt het nabestaandenpensioen volledig op risicobasis (vergelijkbaar met een verzekering).

Gevraagd wordt of men per 1-7-2023 al gebruik kan maken van 10% opname van het geld?
Deze wet is ook nog steeds niet rond. Strikt genomen zou het per 1-7-2023 mogelijk moeten zijn, dit is als wetgeving voor 1-1-2023 rond is. Alleen deze is er nog steeds niet.

PFZW (Pensioenfonds Zorg en Welzijn) gaat indexeren, ABP (ambtenarenpensioenfonds) denkt erover na. Kunnen deelnemers aan de pensioenregeling nog indexatie verwachten?
Het Fysio pensioenfonds SPF geeft ook in 2023 2% onvoorwaardelijke indexatie. Met het bestuur is gekeken of meer indexatie gegeven kan worden, want de regels voor indexatie zijn tijdelijk versoepeld. Dat geeft meer speelruimte. Dit is gedaan omdat de meeste pensioenfondsden afgelopen jaren niet hebben kunnen indexeren en daardoor op achterstand staan. PFZW heeft al meer dan 10 jaar niet geïndexeerd, dat wil zeggen een koopkrachtverlies van ongeveer 25%. Het Fysio pensioenfonds SPF heeft door die 2% onvoorwaardelijke indexatie de pensioenen redelijk op niveau kunnen houden.

De druk van de samenleving is groot, want andere pensioenfondsden gaan uitdelen en bijvoorbeeld in oktober 2022 2,7% en in 2023 nog eens 6% uitdelen. Het is een ingewikkelde discussie. Want ja we hebben net als PFZW vet op de botten, maar PFZW wil op z'n vroegst pas per 2026 over. Wij willen al over iets meer dan een jaar overgaan. SPF wil daarom nu prudent zijn en pas uitdelen op moment van overgang. Het pensioenfonds heeft ook gezien dat de dekkingsgraad in een jaar enorm is gestegen, maar de keerzijde is er ook, de dekkingsgraad kan in een jaar ook veel dalen. We verwachten dat niet, maar we willen nu geen risico nemen. Er is vet op de botten nodig om straks zo makkelijk mogelijk over te gaan. Deelnemers krijgen waar ze recht op hebben, maar de te hanteren regels zijn net wat makkelijker uit te voeren met wat vet op de botten.

Had het pensioenfonds wel gekozen om te indexeren, dan had ze vragen van het VO en de andere toezichthouders gehad en moeten verantwoorden waarom het pensioenfonds indexeert zo vlak voor transitie.

Blijft de premie gelijk voor 2023?

Het pensioenfonds heeft een beleid opgesteld hoe ze de premie vaststellen. De premie bestaat uit vaste componenten. Het pensioenfonds heeft niet de intentie de premie voor 2023 te verhogen. Berekening conform het beleid betekent soms 0,9% en in andere gevallen 1% stijging van de premie, de premie blijft dus nagenoeg gelijk. Ter verduidelijking: Als je nu op maximum inkomen zit bedraagt de jaarpremie € 3.600. Je gaat dan maximaal € 36 op jaarbasis meer betalen.

Hoe ziet er het vervolgproces uit? De wetgeving moet nog definitief worden vastgesteld en we moeten nog een "GO/NO GO" gaan geven om over te gaan naar het nieuwe stelsel. De overgang moet voor iedereen uitvoerbaar zijn. Zo niet dan volgt uitstel, maar dan zal naar verwachting de overgang ergens in 2024 plaatsvinden.

11. Rondvraag en sluiting

De heer Poen geeft aan dat zoveel mogelijk alle vragen die bij aanwezigen leefden geprobeerd zijn te beantwoorden. Als er toch nog vragen zijn kan men altijd contact opnemen met DPF.

De vragen die via de chat zijn gesteld en niet aan bod zijn gekomen in vergadering worden buiten de vergadering beantwoord. Dit betreft vooral individuele vragen, dus het is beter om dit los te beantwoorden. De antwoorden komen op de website van DPF te staan.

De buitengewone AV vindt naar verwachting begin 2023 plaats, hopelijk kunnen dan de keuzes rondom het nabestaandenpensioen worden voorgelegd aan de leden.

Er zijn geen leden die gebruik willen maken van de rondvraag. De heer Poen dankt de aanwezigen. Door deze digitale versie zijn meer dan 100 leden bereikt en hebben we aan hen uitleg kunnen geven aan de op handen zijnde wijzigingen. De heer Poen sluit hierop de vergadering.