

## “Het nabestaandenpensioen in de nieuwe pensioenregeling”

Het nabestaandenpensioen bestaat uit het partnerpensioen en het wezenpensioen. **Voor het nabestaandenpensioen komt een nieuwe wettelijke regeling. Die moet voor alle pensioenregelingen in Nederland worden aangepast.** Dus ook voor onze pensioenregeling van SPF.

### **Uitgangspunt DPF**

DPF heeft in de afgelopen periode heel goed geluisterd naar haar leden. Zij hebben nadrukkelijk aangegeven dat de huidige premie niet omhoog mag gaan en dat er een nabestaandenpensioen moet zijn geregeld.

*Daarom wil DPF bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling zo min mogelijk wijzigen. Uitgangspunt is om de huidige premie en ambitie van onze basispensioenregeling te handhaven. Het is belangrijk om aan te geven dat de pensioenregeling voor fysiotherapeuten een basisregeling is. Daar hebben we indertijd met z'n allen nadrukkelijk voor gekozen.*

### **Voorstel van DPF voor het nabestaandenpensioen**

In de extra Algemene vergadering van 10 mei 2023 is, met behoud van de huidige premie, het voorstel voor het nieuwe nabestaandenpensioen aangenomen.

*In de nieuwe pensioenregeling blijft het partnerpensioen als je met pensioen bent (het overlijden na de pensioendatum) 70% van het ouderdompensioen. **Dit blijft zoals het is en verandert niet.***

*Alleen het wettelijke systeem van het partnerpensioen als je werkt (het overlijden vóór de pensioendatum) wijzigt. Je partnerpensioen, als je werkt, wordt straks helemaal verzekerd. DPF wil zo dicht mogelijk bij de huidige regeling blijven. Daarom is het voorstel om voor iedere deelnemer een bedrag van ca. € 5.800 bruto per jaar (o.b.v. maximum beroepsinkomen en deeltijdpercentage van 100%) aan partnerpensioen te verzekeren bij het overlijden voor de pensioendatum. **Zo zorgen we ervoor dat niemand er op achteruit gaat.***

*Het nieuwe partnerpensioen als je werkt (bij overlijden vóór de pensioendatum) wordt dan ca. € 5.800 bruto per jaar + het gespaarde deel van het partnerpensioen van de huidige regeling.*

*Het wezenpensioen blijft 20% van het partnerpensioen. Dat wil zeggen 20% van ca. € 5.800 bruto per kind per jaar, en wordt straks 2 jaar langer uitgekeerd tot de 25 jarige leeftijd van het kind.*

Het voorstel is onder voorbehoud van definitieve wetgeving.