

Het nabestaandenpensioen in de nieuwe pensioenregeling

DPF heeft in de afgelopen periode door middel van praktijkbezoeken, uitvragen bij deelnemers en via het webinar van SPF, veel contact gehad met fysiotherapeuten in het hele land. Daarbij is door fysiotherapeuten aangegeven dat zij het heel erg belangrijk vinden dat bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling de premie niet omhoog gaat. Ook hebben zij aangegeven dat zij het wel belangrijk vinden dat er een partnerpensioen is geregeld.

Daarom heeft DPF er, in het kader van de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, nadrukkelijk voor gekozen om zo min mogelijk te wijzigen. *Uitgangspunt is om de huidige premie en ambitie van onze pensioenregeling te handhaven. DPF vindt het belangrijk om te benadrukken dat het bij onze pensioenregeling gaat om een basisregeling.*

DPF kiest ervoor om eerst de overgang naar de vernieuwde pensioenregeling te realiseren en wil daarna kijken of er behoefte is aan eventuele wijzigingen.

Voor het nabestaandenpensioen komt een nieuwe wettelijke regeling. Die moet dus voor alle pensioenregelingen in Nederland worden aangepast !! Dus ook onze pensioenregeling van SPF.

Bij het partnerpensioen is het, zoals al eerder gezegd, heel erg belangrijk om een onderscheid te maken tussen het partnerpensioen bij overlijden als je met pensioen bent (het overlijden na de pensioendatum) en het overlijden als je werkt (het partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum). Het partnerpensioen wordt uitgekeerd zolang je partner leeft.

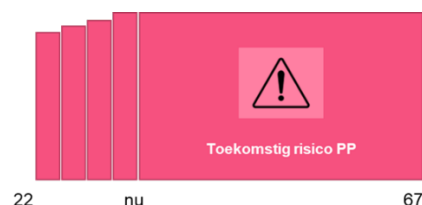
Het partnerpensioen bij overlijden als je met pensioen bent blijft hetzelfde

Het partnerpensioen bij overlijden na de pensioendatum blijft ook in de nieuwe pensioenregeling 70% van het ouderdompensioen. **Dit verandert dus niet.** Het partnerpensioen volgt gewoon het ouderdompensioen. Dit betekent dat het ook gaat meebewegen met de economie, tenzij je als je straks met pensioen gaat kiest voor een vaste pensioenuitkering.

Het partnerpensioen bij het overlijden als je werkt

De wettelijke regeling van het partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum wijzigt. We gaan straks niet meer sparen voor partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum, maar het wordt alleen nog verzekerd met een risicoverzekering. Zolang je werkt is het partnerpensioen verzekerd. Stop je met werken, dan vervalt de dekking en ben je niet langer verzekerd.

In het plaatje hiernaast is dit duidelijk zichtbaar:



Als je vervolgens start met een nieuwe baan (niet als fysiotherapeut) krijg je bij je nieuwe werkgever weer partnerpensioen. Zo blijf je dus verzekerd. Omdat niet iedereen meteen een nieuwe baan heeft blijft de dekking bij SPF nog 3 maanden doorlopen als je stopt met werken als fysiotherapeut in de eerste lijn. Dat geldt ook als je in de WW of in de ziektewet zit.

Als je stopt met werken als fysiotherapeut voor je pensioendatum, kun je er voor kiezen om de verzekering voor partnerpensioen minimaal 15 jaar vrijwillig voort te zetten.

Bij de inrichting van het nieuwe partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum heeft DPF het uitgangspunt gekozen dat niemand er op achteruit mag gaan ten opzichte van de huidige situatie. Dit is gekozen omdat fysiotherapeuten de huidige premie niet willen verhogen en het ook belangrijk vinden dat partnerpensioen is geregeld.

Om niemand er op achteruit te laten gaan kiest DPF ervoor dat het partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum in ieder geval ca. € 5.800 per jaar bedraagt.

Het partnerpensioen bedraagt straks een percentage van je beroepsinkomen:

- Loondienst basisregeling ($\pm 16\%$ van het salaris, max. € 35.800): $\pm € 5.800$
- Zelfstandigen basisregeling ($\pm 12\%$ van het inkomen, max. € 44.954): $\pm € 5.800$

Het gespaarde partnerpensioen in de huidige regeling verhuist mee naar de nieuwe regeling

Wat gebeurt er met het gespaarde deel wat ik nu al heb opgebouwd in de huidige pensioenregeling bij SPF? Dat blijft intact. Dit betekent dat jouw partner naast de ca. € 5.800 per jaar ook het gespaarde deel van het partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum van de huidige pensioenregeling krijgt uitgekeerd. Als je wil weten hoe hoog dat gespaarde deel is, kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl

Bij overlijden na de pensioendatum (als je met pensioen bent) blijft het partnerpensioen 70% van het ouderdomspensioen.

Voorbeeld:

Partnerpensioen bij overlijden als je werkt (vóór de pensioendatum)

Uitgangspunt DPF: niemand mag er op achteruit gaan.

Voorstel: Het nieuwe partnerpensioen als je werkt wordt dan € 5.800 + het gespaarde deel van het partnerpensioen van de huidige regeling.

	Partnerpensioen nu	Partnerpensioen straks 'bestaande' deelnemer	Partnerpensioen straks 'nieuwe' deelnemer
22 jaar (nieuw)	$\pm € 5.800$ <small>(niets opgebouwd, 5.800 risico)</small>	$\pm € 5.800$	$\pm € 5.800$
30 jaar (8 jaar fysio)	$\pm € 5.800$ <small>(750 opgebouwd + 5.050 risico)</small>	$\pm € 5.800 + € 750 = € 6.500$	$\pm € 5.800$
Robin → 40 jaar (18 jaar fysio)	$\pm € 5.800$ <small>(1.700 opgebouwd + 4.100 risico)</small>	$\pm € 5.800 + € 1.700 = € 7.500$	$\pm € 5.800$
50 jaar (28 jaar fysio)	$\pm € 5.800$ <small>(2.800 opgebouwd + 3.200 risico)</small>	$\pm € 5.800 + € 2.600 = € 8.400$	$\pm € 5.800$




 Wil je weten hoe jouw partnerpensioen zolang je werkt, eruit ziet? Bekijk dit op www.mijnpensioenoverzicht.nl

De genoemde bedragen zijn bruto per jaar. Aan deze berekeningen zijn geen rechten te ontleenen. Deze berekeningen zijn indicatief.

Wezenpensioen

In de wetgeving is vastgelegd dat het wezenpensioen in de nieuwe regeling zal worden uitgekeerd tot 25 jaar in plaats van 23 jaar in de huidige regeling. Dit betekent dat het wezenpensioen 2 jaar langer wordt uitgekeerd. Verder wil DPF ook voor het wezenpensioen zo dicht mogelijk bij de huidige regeling blijven.

Dit betekent dat het wezenpensioen 20% van het partnerpensioen blijft. Dat wil zeggen 20% van ca. € 5.800 = ca. € 1.160 bruto per kind per jaar.