

Introductie + voorstel: “Het nabestaandenpensioen in de nieuwe pensioenregeling”

Het uitgangspunt voor DPF bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling is en blijft:

DPF wil bij de overgang naar de vernieuwde pensioenregeling zo min mogelijk wijzigen. Uitgangspunt is om de huidige premie en ambitie van onze basispensioenregeling te handhaven. Het is belangrijk om aan te geven dat de pensioenregeling voor fysiotherapeuten een basisregeling is. Daar hebben we indertijd met z'n allen nadrukkelijk voor gekozen.

DPF kiest ervoor om eerst de overgang naar de vernieuwde pensioenregeling te realiseren en wil daarna kijken of er behoefte is aan eventuele wijzigingen.

Het nabestaandenpensioen bestaat uit het partnerpensioen en het wezenpensioen. **Voor het nabestaandenpensioen komt een nieuwe wettelijke regeling. Die moet dus voor alle pensioenregelingen in Nederland worden aangepast.** Dus ook voor onze pensioenregeling van SPF.

Ook bij het nabestaandenpensioen geldt het uitgangspunt om de huidige premie te handhaven!!

Voorstel van DPF voor de Algemene vergadering op 10 mei 2023.

In de nieuwe pensioenregeling blijft het partnerpensioen als je met pensioen bent (het overlijden na de pensioendatum) 70% van het ouderdompensioen. Dit blijft zoals het is en verandert niet.

Alleen het wettelijke systeem van het partnerpensioen als je werkt (het overlijden vóór de pensioendatum) wijzigt. Je partnerpensioen, als je werkt, wordt straks helemaal verzekerd. DPF wil zo dicht mogelijk bij de huidige regeling blijven. Daarom is het voorstel om voor iedere deelnemer een bedrag van ca. € 5.800 bruto per jaar aan partnerpensioen te verzekeren bij het overlijden voor de pensioendatum. Zo zorgen we ervoor dat niemand er op achteruit gaat.

Het nieuwe partnerpensioen als je werkt (bij overlijden vóór de pensioendatum) wordt dan ca. € 5.800 bruto per jaar + het gespaarde deel van het partnerpensioen van de huidige regeling.

Het wezenpensioen blijft 20% van het partnerpensioen. Dat wil zeggen 20% van ca. € 5.800 bruto per kind per jaar, en wordt straks 2 jaar langer uitgekeerd tot de 25 jarige leeftijd van het kind.

Het voorstel is onder voorbehoud van definitieve wetgeving.