

Beloningsbeleid SPF

Welke regels hanteert SPF bij het bepalen van het beloningsbeleid?

Het beloningsbeleid van SPF sluit aan op de normen van de Code Pensioenfonds voor de pensioensector en op de bepalingen in het Besluit financieel toetsingskader van de overheid.

SPF onderschrijft ook de uitgangspunten van DNB voor beloning van bestuurders. Deze uitgangspunten luiden:

- Het beloningsbeleid bevordert de integriteit en soliditeit van de financiële onderneming met een focus op de lange termijn belangen van de onderneming.
- Het beloningsbeleid bevat geen prikkels die afbreuk doen aan de verplichtingen van de financiële onderneming om zich in te zetten voor de belangen van de klanten en andere belanghebbenden, of andere op de financiële onderneming rustende zorgvuldigheidsverplichtingen.
- SPF kent daarom geen ontslagvergoedingen en geen prestatie-gerelateerde beloningen. Dit om te voorkomen dat beloning leidt tot het nemen van buitensporig veel risico's op het gebied van beleggingen of duurzaamheid.

Het eigen beloningsbeleid van SPF

De (voormalige) fysiotherapeuten in het bestuur en in het verantwoordingsorgaan van SPF ontvangen voor het werk dat ze verrichten een vergoeding. SPF vindt het belangrijk dat de beloning passend is en dat de vergoeding in redelijke verhouding staat tot het tijdsbeslag en de verantwoordelijkheid die bestuursleden en VO-leden hebben.

De bestuursleden en VO-leden ontvangen een vaste maandelijks vergoeding en op kwartaalbasis een kilometervergoeding.

De vaste maandelijks vergoeding van het Bestuur is gebaseerd op de vergoeding zoals gebruikelijk bij bedrijfstakpensioenfonds en een aantal andere beroepspensioenfonds en op de ingeschatte tijdsbesteding. Die tijdsbesteding wordt voor de voorzitter ingeschat op 0,8 FTE, de secretaris op 0,6 FTE en de overige (aspirant) bestuursleden op 0,4 FTE.

Het beloningsbeleid van vermogensbeheerders en de uitvoeringsorganisatie

SPF heeft de uitvoering van pensioenbeheer en vermogensbeheer in zijn geheel uitbesteed. Daarbij ziet SPF er op toe dat het beloningsbeleid van de uitvoeringsorganisatie (Achmea Pensioenservices) en van beide vermogensbeheerders (Achmea Investment Management en ASR Real Assets Investment Partners) voldoet aan de wettelijke kaders die voor hen gelden.

SPF vraagt jaarlijks een verklaring omtrent het beloningsbeleid en houdt jaarlijks evaluatiegesprekken met deze uitbestedingspartners. Daarbij let het bestuur er vooral op dat de beloningsstructuren risicovol gedrag niet mogen aanmoedigen.

Hoe wordt het beloningsbeleid gecontroleerd?

De voorzitter en secretaris van het bestuur evalueren jaarlijks de declaratieafspraken en het totaal van gedeclareerde kosten. Verder houdt de Compliance Officer toezicht op de vergoedingen.