

Help uw werknemer op weg door pensioenland

Net een nieuwe fysiotherapeut aangenomen? Misschien wel een nieuwkomer in het vak? Pensioen is niet het eerste waar hij aan denkt. Maar het is wel belangrijk. Het is fijn als u uw werknemer hierbij een handje helpt. Dat kan gemakkelijk met deze checklist.

Deelname aan het pensioenfonds voor fysiotherapeuten is verplicht

SPF voert de pensioenregeling uit die de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid verplicht heeft gesteld voor alle in Nederland werkzame fysiotherapeuten in de vrijgevestigde praktijk. Met deze verplichtstelling komen we tegemoet aan de behoefte onder beroepsgenoten om in collectief verband een pensioenvoorziening te treffen.

De SPF-pensioenregeling zorgt voor een basispensioen

Bij SPF bouwen fysiotherapeuten een aanvullend basispensioen op. Dit pensioen komt straks bovenop het basisinkomen (AOW) van de overheid. De standaardpensioenleeftijd bij SPF is 67 jaar.

De pensioenregeling van SPF is een uitkeringsovereenkomst

Elk jaar bouwt het pensioen op over een deel van het bruto beroepsinkomen in dat jaar. Maar niet over het hele bruto beroepsinkomen. We houden namelijk al rekening met de AOW-uitkering van de overheid. Daarom trekken wij van het beroepsinkomen eerst een bedrag af.

Het is verstandig als uw medewerker (eventueel samen met zijn financieel adviseur) kijkt of hij extra maatregelen moet treffen om later voldoende pensioen te hebben. Hierbij kan het gebruik van de tool 'pensioenplanner' op de website laten zien hoeveel pensioen hij opbouwt in de basisregeling.

 stichting
pensioenfonds
SPF voor fysiotherapeuten

PENSIOEN 
Hoe is uw pensioen geregeld?

Uw werknemer ontvangt pensioen 123 als hij als nieuwe deelnemer ingeschreven wordt

Het Pensioen 123 is een handig digitaal hulpmiddel. Het Pensioen 123 legt in korte begrijpelijke tekst uit wat er wel en niet in de pensioenregeling zit. Het pensioen 123 is ook te vinden op de website.

Meer informatie >
fysiopensioen.nl



Wat doet uw werknemer zelf?

> Uw werknemer moet zich zelf aanmelden via Mijn pensioen

Welke informatie hebben we nodig?

- gegevens: naam, adres en woonplaats
- bewijs van de startdatum. Dit kan een loonstrook of het arbeidscontract zijn

> Uw werknemer kiest zelf om lid te worden van deelnemersvereniging (DPF)

De deelnemersvereniging is eigenaar van de beroepspensioenregeling en ziet er, onder andere, op toe dat het draagvlak en solidariteit onder de beroepsgenoten is gewaarborgd. Lidmaatschap is gratis. Zo beslist de werknemer mee over zijn pensioenregeling.

- > bij aanmelding aanvinken of via *Mijn pensioen op de website*

> Uw werknemer moet zelf jaarlijks zijn inkomensopgave moet doen

Op basis van zijn inkomensopgave bouwt hij pensioen bij SPF op en berekenen wij de premie die hij moet betalen. Het beroepsinkomen van uw werknemer hangt af van de manier waarop hij zijn werkzaamheden als fysiotherapeut uitoefent. Dit kan zijn in loondienst of op uitzendbasis.

Het opgeven van het (verwachte) inkomen, doet de werknemer nadat hij bericht heeft ontvangen van SPF. Dat kan met DigiD via het Mijn pensioen op [fysiopensioen.nl](https://www.fysiopensioen.nl).

> Als uw werknemer niet fulltime werkt, hebben wij het deeltijdpercentage nodig

Zo berekenen wij de pensioenpremie die de werknemer moet betalen. Op de website staat een tool hoe hij dit kan berekenen.

- > *fysiopensioen <https://www.fysiopensioen.nl/Wijzigingsformulier?id=144>*

> Uw nieuwe werknemer kan zijn pensioen van zijn vorige werkgever meenemen naar SPF

Maar dit is hij niet verplicht. De werknemer vult het aanvraagformulier voor waardeoverdracht in. Deze staat op www.fysiopensioen.nl. Een waardeoverdracht kan alleen als de beide pensioenfondsen aan de voorwaarden voldoen.



Uw werknemer stopt met werken bij u

> Gaat uw werknemer ergens anders werken, niet in de 1e lijn fysiotherapie?

Dan kan hij zijn bij SPF opgebouwde pensioen meenemen naar zijn volgende pensioenuitvoerder. Uw werknemer kan hiervoor een aanvraag doen bij de nieuwe pensioenuitvoerder.

> Gaat uw werknemer stoppen als fysiotherapeut?

Dan stopt de pensioenopbouw van uw werknemer bij SPF. Het opgebouwde pensioen blijft staan tot de pensioendatum. Hij geeft dit door via Mijn pensioen.

> Wordt uw werknemer arbeidsongeschikt?

Als werkgever betaalt u maximaal 2 jaar het salaris van de werknemer door. Uw werknemer blijft pensioen bij SPF opbouwen. Na 2 jaar komt uw werknemer mogelijk in aanmerking voor een WIA-uitkering. Is uw werknemer blijvend en volledig beroepsarbeidsongeschikt? En is hij bij SPF verzekerd voor premievrije opbouw? Dan blijft de werknemer pensioen opbouwen zonder dat hij daar premie voor betaalt.

Meer informatie >
[fysiopensioen.nl](https://www.fysiopensioen.nl)

