



Over het pensioenfonds

SPF voert sinds 1 april 1978 de pensioenregeling uit voor alle fysiotherapeuten die in Nederland werken in de vrije sector. Het pensioenfonds voert de regeling uit in opdracht van de Deelnemersvereniging Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (DPF). Op verzoek van DPF heeft de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de regeling verplicht gesteld.

De opdracht van SPF is om (gewezen) deelnemers en gepensioneerden te beschermen tegen de financiële gevolgen van overlijden, pensionering en beroepsarbeidsongeschiktheid op basis van solidariteit en collectiviteit. Het doel daarbij is om pensioenuitkeringen op korte en lange termijn veilig te stellen. Hiervoor belegt het de premies die de deelnemers betalen op een verantwoorde en solide wijze.

Wat u moet weten over 2016

Het jaar 2016 stond voor veel pensioenfondsen in het teken van de dreiging in 2017 te moeten korten op de pensioenaanspraken. De dekkingsgraad is een belangrijke graadmeter voor de financiële situatie van een pensioenfonds. Eind 2016 bleef onze beleidsdekkingsgraad gelukkig net boven de kritieke ondergrens. Hierdoor is korten in 2017 niet nodig.

Dekkingsgraad en indexatie

Gunstige beleggingsresultaten in 2016 konden de impact van de lage rentestand niet compenseren. Door deze lage rentestand daalde onze dekkingsgraad in 2016. SPF is net als alle andere pensioenfondsen erg gevoelig voor veranderingen van de rentestand. Hoe lager de rente, hoe meer geld het pensioenfonds opzij moet zetten om de pensioenen nu en in de toekomst te kunnen betalen. SPF verhoogt elk jaar de pensioenaanspraken met een onvoorwaardelijke toeslag van 2%. Deze vaste verhoging zit ook in de berekening van onze dekkingsgraad. De dekkingsgraad inclusief deze toeslag van 2% was op 31 december 2016 94,4%. Als niet met deze onvoorwaardelijke toeslag van 2% rekening zou zijn gehouden dan zou de dekkingsgraad eind 2016 143,8% zijn geweest. Bij het vergelijken van onze dekkingsgraad met die van andere pensioenfondsen, die geen onvoorwaardelijke toeslag kennen, is het belangrijk hier rekening mee te houden.

Als onze financiële situatie goed genoeg is, worden de pensioenen extra verhoogd. De kans op extra indexatie, naast de onvoorwaardelijke toeslag van 2%, is klein de komende jaren. Daarvoor is onze dekkingsgraad nog te laag.

Werken aan de toekomst

Het feit dat Nederland één van de beste pensioenstelsels ter wereld heeft, betekent niet dat ons stelsel toekomstbestendig is. We moeten het aanpassen aan de veranderende manier waarop mensen leven en werken. Daarom is het ministerie van SZW een pensioendialog gestart over het toekomstbestendig maken van ons pensioenstelsel. SPF heeft in 2016 uitgebreid stilgestaan bij het eigen

jaarverslag 2016 in het kort



verandervermogen en de toekomstbestendigheid van het fonds. Met behulp van een sterkte-zwakke analyse hebben we ons zelf de maat genomen, ook aan de hand van de eisen van De Nederlandsche Bank (DNB). De conclusie is dat wij in ieder geval voor de komende jaren bestand zijn tegen ontwikkelingen die op ons afkomen. Veel verder dan 2020 kunnen we nog niet kijken, want hoe we er dan voorstaan is ook sterk afhankelijk van de ontwikkeling van onze kosten, de wijzigingen in ons deelnemersbestand, de premieruimte en de eisen van onze toezichhouders.

Meer digitaal

In 2016 is al veel werk verzet in de richting van verdergaande digitalisering en meer maatwerk. Zo heeft het fonds met een online stappenplan de jaarlijkse inkomensuitvraag voor fysiotherapeuten makkelijker gemaakt. We stemden het proces beter af op de verschillende doelgroepen en situaties. Belastingregels uit 2015 hadden aan deze inkomensuitvraag aanvullende eisen gesteld met als gevolg een hogere administratieve lastendruk voor het pensioenfonds en voor de deelnemer. In 2016 organiseerde het pensioenfonds voor pas gestarte fysiotherapeuten het Webinar 'Mini cursus pensioen'. Om oudere deelnemers voor te bereiden op pensionering was er het Webinar 'Pensioen in zicht'. In 2016 kwam Pensioen 1-2-3 beschikbaar. Met Pensioen 1-2-3 heeft de deelnemer gelaagde informatie over de belangrijkste onderdelen van zijn pensioenregeling.

De pensioenregeling

Vanaf 1 januari 2016 is de regeling met lage opbouw (de Basisregeling) weer de verplichte regeling van het pensioenfonds. Deelnemers die voor 1 januari 2016 een hogere premie betaalden op basis van

de regeling met hogere opbouw (de BasisPlusregeling) mogen de hogere opbouw en premie ook na 1 januari 2016 voortzetten. De BasisPlusregeling is gesloten voor nieuwe toetreders. Om de regeling nog meer te laten aansluiten op de wensen van de deelnemers zijn voorbereidingen getroffen voor invoering van deeltijdpensioenen per 1 januari 2017.

Goed jaar voor beleggingen

SPF belegt de premies die de deelnemers betalen. Want geld dat belegd wordt, levert naar verwachting gemiddeld meer pensioen op dan sparen op een spaarrekening. Voor de beleggingen was 2016 een goed jaar. Het begin van 2016 stond in het teken van economische zorgen en twijfels over de Chinese en Amerikaanse economie, de Brexit en de mogelijke gevolgen voor de wereld-economie. De westerse economieën waren bestand tegen deze onzekerheid en de economische groei in de VS en in Europa was in 2016 gematigd positief. Over 2016 behaalde het pensioenfonds uiteindelijk een beleggingsrendement van bijna 11%.

SPF vindt maatschappelijk verantwoord beleggen belangrijk. In 2016 maakte het pensioenfonds een analyse van verbetermogelijkheden rond MVB beleid. Deze zijn voor alle beleggingscategorieën in kaart gebracht, met de maatregelen die op korte termijn te realiseren zijn. Het pensioenfonds streeft ernaar om bij de beleggingen in vastgoed duurzaamheidscriteria te integreren. Door een nieuwe investering in waterkracht in Noord-Europa is het aandeel duurzame energie in 2016 toegenomen naar 22,9% van de totale infrastructuurportefeuille.

jaarverslag 2016 in het kort

kerncijfers

Deelnemers, premievrijen, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden

	2016		2015	
	Aantal	%	Aantal	%
Deelnemers	20.579	62,1	20.009	62,4
Premievrijen wegens beroepsarbeidsongeschiktheid	265	0,8	277	0,9
Gewezen deelnemers	7.735	23,3	7.426	23,2
Ouderdomspensioen	3.698	11,2	3.477	10,9
Nabestaandenpensioen	733	2,2	685	2,1
Wezenpensioen	147	0,4	155	0,5
Totaal	33.157	100,0	32.029	100,0

Premies, saldo waardeoverdrachten, pensioenuitkeringen en uitvoeringskosten (x €1.000)

	2016	2015
Bijdragen van deelnemers	65.365	70.206
Saldo waardeoverdrachten	9	492
Pensioenuitkeringen	- 47.252	- 43.799
Uitvoeringskosten	- 5.846	- 5.927
Uitvoeringskosten per deelnemer (x € 1,-)	230,00	241,00

Technische voorziening, fondsvermogen, totaal vermogen (x €1.000) en dekkingsgraad in %

	31 - 12 - 2016	31 - 12 - 2015
Technische voorzieningen - voor risico pensioenfonds	3.619.360	3.220.754
Fondsvermogen	-201.922	-141.184
Beleggingen - voor risico pensioenfonds	3.460.130	3.097.807
Overige activa	4.012	1.801
Saldo overige vorderingen en schulden	- 46.704	- 20.038
Totaal vermogen	3.417.438	3.079.570
Aanwezige dekkingsgraad	94,4%	95,6%
Beleidsdekkingsgraad	90,4%	97,1%
Reële dekkingsgraad	110,6%	117,0%
Vereiste dekkingsgraad	121,8%	122,4%
Minimaal vereiste dekkingsgraad	104,2%	104,3%

jaarverslag 2016 in het kort

kerncijfers

Verdeling beleggingsportefeuille voor risico pensioenfonds (x € 1.000)

	2016		2015	
		%		%
Vastgoedbeleggingen	540.497	15,8	455.167	14,8
Aandelen	1.003.373	29,4	932.800	30,3
Vastrentende waarden	1.582.210	46,2	1.397.212	45,3
Derivaten	32.339	1,0	44.522	1,5
Overige beleggingen	259.948	7,6	250.272	8,1
Totaal beleggingen	3.418.367	100,0	3.079.973	100,0
Bij: Derivaten met een negatieve waarde	41.763		17.834	
Totaal beleggingen debet	3.460.130		3.097.807	

Beleggingsopbrengsten en kosten vermogensbeheer (x € 1.000,-)

	2016	2015
Directe beleggingsopbrengsten	55.666	56.306
Indirecte beleggingsopbrengsten	278.049	2.897
Kosten vermogensbeheer	- 8.123	- 6.810
	325.592	52.393

Beleggingsrendement

	2016	2015
	%	%
Direct en indirect	11,15	1,77
Kosten vermogensbeheer als percentage van het totaal belegd vermogen	- 0,24	- 0,22
Totaal (in procenten)	10,91	1,55

Welvaartsvastheidsbescherming (in procenten)

	01 - 01 - 2017	01 - 01 - 2016
Welvaartsvastheidsbescherming	1,74	1,79
Toeslagverlening (in procenten)	01 - 01 - 2017	01 - 01 - 2016
Verhoging	2,00	2,00