

PENSIOENREGLEMENT 2025



Datum: 1 januari 2025
Versie 2025.1

INHOUDSOPGAVE

Hoofdstuk 1. BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN	3
Hoofdstuk 2. DEELNAME AAN DE BEROEPSPENSIOENREGELING	6
Artikel 1 <i>Deelnemers</i>	6
Artikel 2 Begin en einde deelnemerschap	8
Hoofdstuk 3. DE OPBOUW VAN HET PENSIOEN	9
Artikel 3 De basis van de pensioenopbouw	9
Artikel 4 Kosten en financiering van de pensioenregeling	13
Artikel 5 Vrijwillige voortzetting van de deelname	14
Hoofdstuk 4. DE SOORTEN PENSIOEN BINNEN DE REGELING	16
Artikel 6 Pensioenen binnen deze pensioenregeling	16
Artikel 7 Ouderdomspensioen	16
Artikel 8 Partnerpensioen	17
Artikel 9 Wezenpensioen	19
Hoofdstuk 5. GEBEURTENISSEN DIE INVLOED HEBBEN OP DE OPBOUW VAN HET PENSIOEN	21
Artikel 10 Onbetaald verlof opnemen	21
Artikel 11 Beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling	21
Artikel 12 Inbreng van waarde bij start deelname	24
Artikel 13 Premievrijstelling bij <i>beroepsarbeidsongeschiktheid</i>	24
Artikel 14 Scheiding	27
Hoofdstuk 6. KEUZEMOGELIJKHEDEN BIJ PENSIONERING	30
Artikel 15 Keuzemogelijkheden bij pensionering	30
Artikel 16 Uitrui van partnerpensioen in ouderdomspensioen	31
Artikel 17 Vervroegen van het volledige ouderdomspensioen	32
Artikel 18 Uitstellen van het volledige ouderdomspensioen	32
Artikel 18a Vervroegen of uitstellen van een gedeelte van het ouderdomspensioen	33
Artikel 19 <i>Conversie</i> van het pensioen	33
Hoofdstuk 7. MET PENSIOEN	35
Artikel 20 Pensioenuitkering	35
Hoofdstuk 8. OVERGANGSBEPALINGEN	37
Artikel 21 Overgangsbepalingen	37
Hoofdstuk 9. OVERIGE BEPALINGEN	40
Artikel 22 Wijziging van de pensioenregeling	40
Artikel 23 Afwijkingen van dit pensioenreglement door het bestuur	40
Artikel 24 Onvoorziene gevallen	40
Artikel 25 Toeslagverlening	40
Artikel 26 Verbreking van het financieel evenwicht van het <i>pensioenfonds</i>	41
Artikel 27 Herverzekering	42
Artikel 28 Verhaal van kosten	42
Artikel 29 Klachten	42
Artikel 30 Geschillen	43
Artikel 31 Gemoedsbezwaarden	43
Artikel 32 Intrekking verplichtstelling	44
Artikel 33 Uitvoeringsovereenkomst	44
Artikel 34 Fiscale maxima	44
Artikel 35 Glijclausule	45
Artikel 36 Slotbepaling	45
Hoofdstuk 10. ACTUARIËLE FACTOREN	47

Hoofdstuk 1. BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

De begripsomschrijvingen in de *statuten* gelden ook voor dit pensioenreglement. Daarnaast wordt in dit reglement verstaan onder:

AOW

Uitkering die iedere Nederlandse ingezetene vanaf zijn AOW-gerechtigde leeftijd maandelijks vanuit de Algemene Ouderdomswet (AOW) ontvangt.

Beroepsarbeidsongeschiktheid

De objectief medisch vast te stellen door ziels- of lichaamsgebreken veroorzaakte blijvende en volledige ongeschiktheid tot de uitoefening van het beroep van *fysiotherapeut*.

Beroepsinkomen

Het *beroepsinkomen* zoals vastgelegd in artikel 3.3 en vastgesteld op basis van artikel 3.4 van dit pensioenreglement, met inachtneming van de maximering als beschreven in artikel 3.5.

Bestuur

Het *bestuur* van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten.

Collectieve actuariële gelijkwaardigheid

Voor de bepaling van de hoogte van het pensioen na uitruil, uitstel, vervroeging of conversie wordt voor mannen en vrouwen uitgegaan van dezelfde factoren.

Conversie

Het recht van de (*gewezen*) *deelnemer* dan wel de (*ex-*) *partner* om in plaats van uitbetaling van de volgens het pensioenreglement vastgestelde pensioen(termijn)bedragen te kiezen voor uitbetaling van verhoogde pensioen(termijn)bedragen waarop een afwijkende toeslagverlening wordt toegepast.

Deelnemer

Iedere *fysiotherapeut* die aan de voorwaarden voor het verplichte deelnemerschap voldoet.

Deelnemersvereniging

De vereniging met volledige rechtsbevoegdheid genaamd Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten, gevestigd te Tilburg. De deelnemersvereniging is een beroepspensioenvereniging als bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

Franchise

Bij de opbouw van het pensioen wordt al rekening gehouden met de vanaf de AOW-gerechtigde leeftijd te ontvangen AOW-uitkering. Over een gedeelte van het inkomen hoeft daarom geen pensioen te worden opgebouwd. Het deel van het inkomen waarover geen pensioenopbouw plaatsvindt, wordt franchise genoemd.

Fysiotherapeut

Degene, die als fysiotherapeut of als heilgymnast-masseur valt onder de in artikel 6 eerste lid van de Wet op de Paramedische beroepen bedoelde verplichting tot inzending van zijn bewijs van bevoegdheid bij de betrokken inspectie van Volksgezondheid. Dit is thans de fysiotherapeut of heilgymnast-masseur die als zodanig is ingeschreven in het register van de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg (Stb. 1993, 655) zoals deze geldt op 1 januari 2015 (BIG-register).

Gepensioneerde

De persoon die op grond van deze pensioenregeling een ouderdomspensioen van het *pensioenfonds* ontvangt.

Gewezen deelnemer

De persoon van wie het deelnemerschap in de pensioenregeling is geëindigd en die een premievrije aanspraak op pensioen tegenover het *pensioenfonds* heeft gekregen en behouden.

Kind

Een kind dat in familierechtelijke betrekking staat tot de *deelnemer*, *gewezen deelnemer* of *gepensioneerde*, alsmede een pleeg- of stiefkind dat door de *deelnemer* als eigen kind wordt onderhouden en opgevoed.

Partner

- a. De echtgenoot/echtgenote van de *deelnemer*; of
- b. De persoon met wie de *deelnemer* een bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap is aangegaan; of
- c. De persoon met wie de *deelnemer* een gezamenlijke huishouding voert, mits:
 - de *deelnemer* en de partner beiden ongehuwd zijn en geen geregistreerd partnerschap zijn aangegaan met een derde; en
 - de partner geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn is van de *deelnemer*; en
 - de *deelnemer* en de *partner* gedurende ten minste een half jaar aantoonbaar een gezamenlijke huishouding voeren en ten overstaan van een notaris een samenlevingsovereenkomst hebben getekend; en
 - de partner door de *deelnemer* als partner is aangemeld bij het *pensioenfonds*.

Pensioenaanspraak

Het recht op een nog niet ingegaan pensioen, met uitzondering van de voorwaardelijke toeslagverlening.

Pensioendatum

De eerste dag van de maand waarin de (*gewezen*) *deelnemer* de leeftijd van 67 jaar bereikt.

Pensioenfonds

De Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten.

Pensioengerechtigde

Persoon voor wie op grond van deze pensioenregeling het pensioen is ingegaan.

Pensioengrondslag

De basis voor de berekening van de hoogte van de pensioenopbouw.

Pensioenrecht

Het recht op een ingegaan pensioen, met uitzondering van de voorwaardelijke toeslagverlening.

Premie

Het bedrag dat een *deelnemer* jaarlijks moet betalen op basis van deze pensioenregeling.

Statuten

De *statuten* van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten.

Toeslag

Jaarlijkse onvoorwaardelijke verhoging van een *pensioenaanspraak* of een *pensioenrecht* met 2,0%. Een – voorwaardelijke – extra toeslag kan worden verleend als het *bestuur* daartoe een besluit heeft genomen.

WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

De hierboven weergegeven begrippen zijn in dit pensioenreglement cursief weergegeven.

Hoofdstuk 2. DEELNAME AAN DE BEROEPSPENSIOENREGELING

Artikel 1 *Deelnemers*

1.1 Personen voor wie deze beroepspensioenregeling geldt

De deelname aan deze beroepspensioenregeling is verplicht voor iedere *fysiotherapeut* die als zodanig in Nederland werkzaam is en de *pensioendatum* nog niet heeft bereikt. Waar een *fysiotherapeut* werkzaam is, wordt naar de omstandigheden beoordeeld. Registratie in het AGB-register en het genieten van inkomsten uit fysiotherapie die voortvloeien uit het behandelen van patiënten, acquisitie, managementtaken, administratie, onderhoud en eigenaarschap zijn zowel in onderlinge samenhang als per activiteit op zich bepalend voor het als zodanig werkzaam zijn.

De verplichtstellingsbeschikking, zoals afgegeven door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, bepaalt dat deze pensioenregeling niet geldt voor *fysiotherapeuten* die onder onderstaande opsomming vallen:

1. De fysiotherapeut in privaat- of publiekrechtelijke dienstbetrekking, die verplicht deelneemt aan de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds ABP op grond van de Wet privatisering ABP van 28 december 1995, Stb. 1995, 639, zoals geldend op 1 maart 2016, Stb. 2015, 553;
2. De fysiotherapeut in privaatrechtelijke dienstbetrekking, die verplicht deelneemt aan de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn op grond van een verplichtstelling als bedoeld in de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 van 1 januari 2001, Stb. 2000, 628, zoals geldend op 1 september 2017, Stb. 2016, 290;
3. De fysiotherapeut op wie een aan zijn werkgever verleende vrijstelling van de verplichte deelneming van toepassing is omdat een andere financieel en actuariael gelijkwaardige en door de werkgever getroffen pensioenregeling geldt en in stand wordt gehouden; waarbij geldt:
 - dat de uitzondering op de verplichte deelname alleen geldt voor het gedeelte van de werkzaamheden als fysiotherapeut waarvoor de onder 1 en 2 bedoelde verplichte deelneming van toepassing is, respectievelijk die als werknemer worden verricht bij een werkgever waarvoor de onder 3 bedoelde vrijstelling geldt;
 - dat de uitzondering onder 2 niet van toepassing is op de fysiotherapeut die werkzaam is bij een zelfstandige juridische entiteit – die vrijwel uitsluitend actief is in de verlening van fysiotherapeutische zorg en in het geheel niet actief is in de verlening van medisch specialistische zorg – ;
 - dat vrijstelling als onder 3 bedoeld op verzoek van een werkgever door het bestuur van Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten kan worden verleend met inachtneming van door het bestuur vastgestelde beleidsregels inzake het verlenen van vrijstellingen. Aan vrijstellingen kunnen door het bestuur voorschriften en voorwaarden worden verbonden.

1.2a Aanmelding door de *deelnemer*

Iedere *fysiotherapeut* voor wie deze pensioenregeling geldt, is verplicht zich schriftelijk aan te melden bij het *pensioenfonds*. Dit moet gebeuren binnen een maand nadat deze pensioenregeling op grond van artikel 1.1 voor hem is gaan gelden.

1.2b Afmelding door de *deelnemer*

De *deelnemer* die niet meer voldoet aan de voorwaarden voor verplicht deelnemerschap, is verplicht om dat binnen een maand schriftelijk te melden aan het *pensioenfonds*.

1.3 Informatie die de *deelnemer* ontvangt

De *deelnemer* ontvangt bij aanvang van de deelname aan de pensioenregeling:

- a. een opgave van het te bereiken reglementaire pensioen dan wel van de verzekerde bedragen; en
- b. de wettelijk voorgeschreven informatie over de pensioenregeling.

De *deelnemer* ontvangt jaarlijks:

- a. een pensioenoverzicht waarin de hoogte van de tot dat jaar opgebouwde *pensioenaanspraken* worden vermeld;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie over vermindering van *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten*;
- d. een opgave van de fiscale waardeaanwinst van de *pensioenaanspraken*;
- e. informatie over de reglementaire pensioenleeftijd;
- f. een opgave van de reglementair te bereiken *pensioenaanspraken*, waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario, met de waarschuwing dat de projecties kunnen verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen.
- g. informatie over de *premie* betaald door de beroepsgenoot;
- h. informatie over garanties;
- i. informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt;
- j. informatie over de dekkinggraad; en
- k. voor zover van toepassing, informatie over de ingehouden kosten.

Naast de bovengenoemde informatie wordt elke wezenlijke wijziging ten opzichte van het voorgaande jaar duidelijk aangegeven.

Voorts ontvangt de (*gewezen*) *deelnemer*, de *gewezen partner* of *pensioengerechtigde* alle informatie die het *pensioenfonds* bij of krachtens een wettelijke bepaling verplicht is te verstrekken.

Daarnaast zorgt het *bestuur* ervoor dat alle belanghebbenden op een gemakkelijke en toegankelijke wijze kennis kunnen nemen van de geldende *statuten* en reglementen.

1.4 Informatie die een *fysiotherapeut* zelf moet verstrekken

Iedere *fysiotherapeut* die in Nederland als zodanig werkzaam is, is verplicht aan het *pensioenfonds* alle opgaven te verstrekken en alle verklaringen en bescheiden over te leggen die het *pensioenfonds* nodig vindt voor de juiste uitvoering van de verplichtstellingsbeschikking en van deze pensioenregeling. Deze opgaven, verklaringen en bescheiden kunnen bijvoorbeeld omvatten: bewijzen van deelnemerschap in een ander pensioenfonds, bewijzen van deelneming in een polis van levensverzekering, gegevens omtrent arbeidsongeschiktheid en de verzekering daarvoor, (wijziging in) adresgegevens en *partnergegevens* alsmede gegevens over het *beroepsincome* en het deeltijdpercentage over van belang zijnde kalenderjaren.

Deze verplichting tot het verstrekken van informatie eindigt niet door de beëindiging van het deelnemerschap en geldt ook voor al degenen die aan dit pensioenreglement enige aanspraak op uitkering jegens het *pensioenfonds* kunnen ontlenen.

1.5 Sanctie bij het niet, onjuist of onvolledig verstrekken van gegevens

Als een (gewezen) *deelnemer* of *pensioengerechtigde* onjuiste of onvolledige inlichtingen heeft verstrekt, is het *bestuur* bevoegd alle als gevolg daarvan geleden schade op de betrokkene of zijn nabestaanden te verhalen. Daarnaast heeft het *bestuur* het recht om de eventueel als gevolg van de onjuiste of onvolledige inlichtingen te veel uitbetaalde bedragen terug te vorderen, verhoogd met de wettelijke rente.

Artikel 2 Begin en einde deelnemerschap

2.1 Begin van het deelnemerschap aan de pensioenregeling

Voor de *fysiotherapeut* die op de dag van inwerkingtreding van deze pensioenregeling voldoet aan de voorwaarden voor deelnemerschap begint het deelnemerschap op die dag. Voor de *fysiotherapeut* die eerst na die dag aan de voorwaarden voor deelnemerschap gaat voldoen of opnieuw gaat voldoen, begint het deelnemerschap op de dag waarop dat voor het eerst het geval is of opnieuw het geval is.

2.2 Einde van het deelnemerschap aan de pensioenregeling

Het deelnemerschap eindigt:

- op de dag van overlijden van de *deelnemer*;
- aan het einde van de maand waarin de *deelnemer* anders dan door overlijden heeft opgehouden te voldoen aan de voorwaarden voor het deelnemerschap. Voor de deelnemer die blijvend en volledig arbeidsongeschikt is, en die in aanmerking komt voor premievrije voortzetting van de pensioenopbouw als bedoeld in artikel 13, eindigt het deelnemerschap aan het einde van de maand waarin het recht op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw is vervallen;
- op de eerste dag van de maand waarin de *deelnemer* 67 jaar wordt, of – als de *deelnemer* op grond van artikel 17 van dit reglement zijn pensioen eerder laat ingaan – op de dag dat het ouderdomspensioen volledig ingaat.

Hoofdstuk 3. DE OPBOUW VAN HET PENSIOEN

Artikel 3 De basis van de pensioenopbouw

3.1 Het karakter van deze pensioenregeling

Deze pensioenregeling is een uitkeringsregeling in de zin van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

3.2 De pensioengrondslag

De *pensioengrondslag* in enig jaar vormt de basis voor het te bereiken pensioen. De *pensioengrondslag* is gelijk aan het *beroepsinkomen* van de *deelnemer* in dat jaar, verminderd met een vast bedrag, de zogenaamde *franchise* zoals gedefinieerd in artikel 3.6 van dit reglement.

3.3 Beroepsinkomen

Het *beroepsinkomen* van een *deelnemer* wordt gebaseerd op inkomsten uit fysiotherapie in brede zin. Dit betreft inkomsten die onder meer voortvloeien uit het behandelen van patiënten, acquisitie, managementtaken, administratie, onderhoud en eigenaarschap.

3.4 Vaststelling van het beroepsinkomen

Hoe de hoogte van het *beroepsinkomen* wordt vastgesteld is afhankelijk van de manier waarop de Belastingdienst de inkomsten van de *deelnemer* kwalificeert:

- a. Voor de *deelnemer* die loon geniet (in loondienst is bij een werkgever), is het *beroepsinkomen* het 'belastbare loon' in de zin van artikel 9 van de Wet op de loonbelasting 1964 dat met fysiotherapeutische werkzaamheden wordt verdiend, met uitzondering van het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto.
- b. Voor de *deelnemer* die directeur-groootaandeelhouder van een besloten of naamloze vennootschap is, waarin de eigen (of de gezamenlijke) praktijk is ondergebracht, is het *beroepsinkomen* het totaal als directeur-groootaandeelhouder genoten loon, met uitzondering van het genot van een ter beschikking gestelde auto.
- c. Voor de *deelnemer* die winst geniet uit een eigen of gezamenlijke praktijk, zonder tussenkomst van een besloten of naamloze vennootschap, is het *beroepsinkomen* de fiscale winst uit onderneming vóór toevoeging aan en afnemering van de oudedagsreserve en vóór de ondernemersaftrek en vermeerderd met de ten laste van de winst gebrachte pensioenpremies in het derde kalenderjaar voorafgaande aan het betreffende jaar van deelneming in deze pensioenregeling. Daarbij wordt het *beroepsinkomen* ten minste op nihil gesteld.
- d. Voor de *deelnemer* die als waarnemer in loondienstverband werkzaam is (en die dus een onregelmatig arbeidspatroon heeft van kortstondige loondienstverbanden bij verschillende werkgevers) geldt dat het *beroepsinkomen* op dezelfde manier wordt vastgesteld als voor de *deelnemer* bedoeld in onderdeel a.
- e. Voor de *deelnemer* die als zelfstandig waarnemer werkzaam is en een eigen onderneming drijft, met tussenkomst van een besloten of naamloze vennootschap, geldt dat het *beroepsinkomen* op dezelfde manier wordt vastgesteld als voor de *deelnemer* bedoeld onder b.

- f. Voor de *deelnemer* die als zelfstandig waarnemer werkzaam is en een eigen onderneming drijft, zonder tussenkomst van een besloten of naamloze vennootschap, geldt dat het *beroepsinkomen* op dezelfde manier wordt vastgesteld als voor de *deelnemer* bedoeld onder c.
- g. Voor de *deelnemer* die als zelfstandig waarnemer werkzaam is, maar geen eigen onderneming drijft, bedraagt het *beroepsinkomen* maximaal het belastbare resultaat uit overige beroepswerkzaamheden vermeerderd met de ten laste van dat resultaat gekomen premies in het derde kalenderjaar voorafgaande aan het betreffende jaar van deelneming in deze pensioenregeling. Daarbij wordt het *beroepsinkomen* ten minste op nihil gesteld.
- h. Voor de *deelnemer* die ingedeeld kan worden in meer dan één van de categorieën a tot en met g wordt het *beroepsinkomen* vastgesteld door optelling van de beroepsinkomens die in de afzonderlijke categorieën worden vastgesteld.

Voor fysiotherapeuten die gedeeltelijk zijn vrijgesteld van de verplichting tot deelname aan deze pensioenregeling op grond van het bepaalde in artikel 1.1 van dit reglement geldt dat alle inkomsten als hierboven bedoeld die niet in aanmerking zijn genomen in de ter zake van die vrijgestelde werkzaamheden geldende pensioenregeling worden aangemerkt als inkomsten als hierboven onder a tot en met h bedoeld.

De *deelnemer* als bedoeld onder c, f en g die zijn *beroepsinkomen* niet kan vaststellen omdat hij minder dan drie jaar winst uit onderneming of resultaat uit overige beroepswerkzaamheden geniet, dient een reële schatting te maken van het *beroepsinkomen* van het betreffende jaar van deelname, gebaseerd op informatie van eigen verdiensten of inkomensgegevens binnen de beroepsgroep. Indien nadien blijkt dat deze schatting niet overeenkomt met de daadwerkelijk vastgestelde fiscale winst dan wel te kwader trouw is gemaakt, dan is het *pensioenfonds* gerechtigd het *beroepsinkomen* te corrigeren naar de werkelijke fiscale winst in het betreffende jaar.

3.5 Maximaal in aanmerking te nemen *beroepsinkomen*

Het maximaal in aanmerking te nemen *beroepsinkomen* wordt jaarlijks door het *bestuur* opnieuw vastgesteld en gaat in per 1 januari van het eerstvolgende jaar. Het voor de pensioenopbouw maximaal in aanmerking te nemen *beroepsinkomen* voor *fysiotherapeuten* in loondienst (artikel 3.4, onderdeel a of d) is voor het jaar 2025 € 38.055,-. Het maximaal in aanmerking te nemen *beroepsinkomen* voor zelfstandig werkende *fysiotherapeuten* (artikel 3.4, onderdeel b, c, e, f of g) is voor het jaar 2025 € 47.209,-. Voor zelfstandig werkende deelnemers die tevens werkzaam zijn in loondienst (artikel 3.4, onderdeel h), is het maximaal in aanmerking te nemen *beroepsinkomen* van toepassing dat van toepassing is op die beroepsuitoefening waaruit het hoogste *beroepsinkomen* wordt genoten.

3.6 *Franchise*

Bij de opbouw van het pensioen wordt al rekening gehouden met de vanaf de AOW-gerechtigde leeftijd te ontvangen AOW-uitkering. Over een gedeelte van het inkomen hoeft daarom geen pensioen te worden opgebouwd. Het deel van het inkomen waarover geen pensioenopbouw plaatsvindt, wordt *franchise* genoemd.

3.7 Hoogte van de *franchise*

De *franchise* is voor deze pensioenregeling op het moment van inwerkingtreding van dit reglement (1 januari 2025) vastgesteld op € 14.752,-. De *franchise* wordt jaarlijks door het *bestuur* opnieuw vastgesteld.

De *franchise* wordt vermenigvuldigd met het deeltijdpercentage.

3.8 Vaststelling van het deeltijdpercentage

Hoe het deeltijdpercentage wordt vastgesteld is afhankelijk van de manier waarop de Belastingdienst de inkomsten van de *deelnemer* kwalificeert:

- a. Voor de *deelnemer* die loon geniet (in loondienst is bij een werkgever), wordt het deeltijdpercentage bepaald door het contractueel overeengekomen aantal werkuren per week uit te drukken in een percentage van het bij de werkgever gebruikelijke maximum aantal werkuren per week (van maximaal 40 uur). Voor de werknemer die werkt op percentagebasis wordt het deeltijdpercentage vastgesteld volgens de methode die is beschreven in onderdeel c van dit artikellid.
- b. Voor de *deelnemer* die directeur-groootaandeelhouder van een besloten of naamloze vennootschap is, waarin de eigen (of de gezamenlijke) praktijk is ondergebracht, is het deeltijdpercentage gelijk aan het overeengekomen aantal werkuren per week uit te drukken in een percentage van het in de vennootschap gebruikelijke maximum aantal werkuren per week (met een maximum van 40 uur).
- c. Voor de *deelnemer* die winst geniet uit een eigen of gezamenlijke praktijk, zonder tussenkomst van een besloten of naamloze vennootschap, is het deeltijdpercentage gelijk aan het aantal werkuren per jaar in het derde kalenderjaar voorafgaande aan het betreffende jaar van deelneming in deze pensioenregeling, uitgedrukt in een percentage van een voltijds aantal uren van 1750 uur per jaar.
- d. Voor de *deelnemer* die als waarnemer in loondienstverband werkzaam is (en die dus een onregelmatig arbeidspatroon heeft van kortstondige loondienstverbanden bij verschillende werkgevers) geldt dat het deeltijdpercentage op dezelfde manier wordt vastgesteld als voor de *deelnemer* bedoeld in onderdeel a.
- e. Voor de *deelnemer* die als zelfstandig waarnemer werkzaam is en een eigen onderneming drijft, met tussenkomst van een besloten of naamloze vennootschap, geldt dat het deeltijdpercentage op dezelfde manier wordt vastgesteld als voor de *deelnemer* bedoeld in onderdeel b.
- f. Voor de *deelnemer* die als zelfstandig waarnemer werkzaam is en geen eigen onderneming drijft, óf een eigen onderneming drijft zonder tussenkomst van een besloten of naamloze vennootschap, geldt dat het deeltijdpercentage op dezelfde manier wordt vastgesteld als voor de *deelnemer* bedoeld in onderdeel c.
- g. Voor de *deelnemer* die ingedeeld kan worden in meer dan één van de categorieën a tot en met f wordt het deeltijdpercentage vastgesteld door optelling van de percentages die in de afzonderlijke categorieën worden vastgesteld.

Het deeltijdpercentage kan nooit groter zijn dan 100.

3.9 Vaststelling van de *pensioengrondslag* bij werken in deeltijd

Bij werken in deeltijd wordt de *pensioengrondslag* als volgt vastgesteld:

De *pensioengrondslag* is gelijk aan het op grond van artikel 3.4 vastgestelde *beroepsinkomen*, verminderd met de *franchise*, welke is vermenigvuldigd met het op basis van het volgens artikel 3.8 vast te stellen

deeltijdpercentage. Vervolgens vindt er een toets plaats of het maximaal in aanmerking te nemen *beroepsinkomen* (artikel 3.5) niet wordt overschreden: de *pensioengrondslag* wordt niet hoger vastgesteld dan de *pensioengrondslag* die zou gelden als het maximaal in aanmerking te nemen *beroepsinkomen* en de voltijds *franchise* in aanmerking zouden worden genomen.

Het ten behoeve van de vaststelling van de *pensioengrondslag* in aanmerking te nemen *beroepsinkomen* is, omgerekend naar een voltijds *beroepsinkomen*, nooit hoger dan het bedrag dat is bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964 (in 2025 € 137.800,-).

3.10 Tijdstop van vaststelling van de *pensioengrondslag* voor deelnemers die loon genieten

De *pensioengrondslag* van de *deelnemer* die loon geniet als bedoeld in artikel 3.4, onderdeel a wordt vastgesteld bij opname in de pensioenregeling en vervolgens jaarlijks per 1 januari. De *pensioengrondslag* blijft gedurende het jaar onveranderd, behalve bij wisseling van werkgever of als voor de *deelnemer* een ander deeltijdpercentage gaat gelden. Daarnaast wordt de *pensioengrondslag* aangepast als een *deelnemer* in de loop van het jaar wisselt tussen werken in loondienst, als waarnemer of als zelfstandige. Voor een nieuwe *deelnemer* wordt de *pensioengrondslag* vastgesteld aan de hand van het door de *deelnemer* opgegeven geschatte *beroepsinkomen* op jaarbasis.

3.11 Opgave van het *beroepsinkomen*

De *fysiotherapeut* verstrekt jaarlijks, met behulp van het formulier “inkomensopgave”, een opgave van het *beroepsinkomen* zoals vastgesteld conform artikel 3.4, alsmede een opgave van het deeltijdpercentage zoals vastgesteld conform artikel 3.8.

De *fysiotherapeut* die in loondienst werkt doet dit formulier vergezeld gaan van een kopie van de laatste salarisstrook van het voorafgaande kalenderjaar en een kopie van de jaaropgave van dat kalenderjaar. Als er meerdere dienstverbanden zijn of waren, dan moeten van elk dienstverband kopieën van de loonstrook en de jaaropgave worden toegestuurd.

De *deelnemer* die zijn beroep uitoefent als zelfstandige – al of niet in de vorm van een besloten vennootschap of een maatschap – en de *deelnemer* die resultaat uit overige fysiotherapeutische werkzaamheden geniet, moeten het formulier vergezeld doen gaan van een door de eigen accountant of financieel adviseur van de *deelnemer* ondertekende verklaring omtrent de juistheid van het opgegeven *beroepsinkomen* of een ander door het *pensioenfonds* nader vast te stellen bewijsmiddel.

3.12 Tijdstop van opgave van het *beroepsinkomen* en het deeltijdpercentage

De *deelnemer* die zijn beroep uitoefent als zelfstandige en de *deelnemer* die resultaat uit overige fysiotherapeutische werkzaamheden geniet moet elk jaar vóór 1 januari een opgave doen van het *beroepsinkomen* zoals vastgesteld conform artikel 3.4 en van het deeltijdpercentage zoals vastgesteld conform artikel 3.8. De *deelnemer* die in loondienst werkt, doet deze opgave elk jaar vóór 1 maart. Nieuwe *deelnemers* moeten deze opgaven doen tegelijk met de aanmelding bij het *pensioenfonds*.

Als de opgaven niet of niet op tijd worden verstrekt:

- a. is de *deelnemer* die werkt als zelfstandige of als zelfstandig waarnemer de premie verschuldigd die hoort bij het maximaal in aanmerking te nemen *beroepsinkomen* als bedoeld in artikel 3.5 en een deeltijdpercentage van 100%.

- b. Is de *deelnemer* die werkt in dienstverband de premie verschuldigd die hoort bij het beroepsinkomen en het deeltijdpercentage van het voorgaande kalenderjaar.

3.13 Inkomenscomponenten die niet behoren tot het beroepsinkomen

Indien een *fysiotherapeut* over inkomenscomponenten beschikt die niet behoren tot het *beroepsinkomen* als bedoeld in artikel 3.4, dient hij een zodanig gescheiden boekhouding te voeren dat het *beroepsinkomen* adequaat kan worden vastgesteld.

Hij is verplicht alle inlichtingen te verstrekken en inzage in alle bescheiden te verlenen die nodig zijn voor de vaststelling van de mate van deelnemerschap, de aanspraken, rechten en verplichtingen.

Artikel 4 Kosten en financiering van de pensioenregeling

4.1 Kosten voor de deelnemer

De *deelnemer* is over elk jaar van deelnemerschap een *premie* verschuldigd aan het *pensioenfonds*. Deze *premie* wordt vastgesteld per 1 januari en is ook verschuldigd per die datum. Als het deelnemerschap in de loop van een jaar aanvangt is de *premie* verschuldigd op het moment van aanvang van het deelnemerschap.

4.2 Hoogte van de premie

De hoogte van de *premie* wordt ieder jaar door het *bestuur* vastgesteld. Voor *deelnemers* in loondienst (artikel 3.4, onderdeel a of d) geldt een andere *premie* dan voor zelfstandig werkende *deelnemers* (artikel 3.4, onderdeel b, c, e, f of g). Voor zelfstandig werkende *deelnemers* die tevens werkzaam zijn in loondienst (artikel 3.4, onderdeel h) geldt de *premie* die van toepassing is op de wijze van beroepsuitoefening waar het hoogste *beroepsinkomen* uit wordt genoten. Daarnaast geldt voor *deelnemers* met een bij het *pensioenfonds* aangemelde *partner* een andere *premie* dan voor *deelnemers* zonder *partner*.

Als het deelnemerschap door tussentijdse toetreding of vertrek niet het volledige kalenderjaar duurt, wordt de *premie* verlaagd tot het pro rata gedeelte dat overeenkomt met de duur van het deelnemerschap in dat jaar, uitgedrukt in maanden nauwkeurig. Als de eerste dag van deelnemerschap niet is gelegen op de eerste dag van de betreffende maand, telt die maand niet mee. De maand waarin beëindiging van de deelname plaatsvindt, telt steeds als een volledige maand.

4.3 Vrijwillige betaling van een hogere premie

De *deelnemer* kan ervoor kiezen om extra pensioen op te bouwen. Voor de hogere opbouw betaalt de deelnemer een naar rato hogere premie dan de *premie* die hij verschuldigd is op grond van het vorige lid van dit artikel. De extra premie bedraagt 11%, 22% óf 33% van de op grond van het vorige lid verschuldigde *premie*.

De bepalingen van dit pensioenreglement zijn van overeenkomstige toepassing op de *pensioenaanspraken* die worden verworven op grond van de extra premie.

Indien de betaling van extra premie op grond van dit artikel ertoe leidt dat een fiscaal bovenmatig pensioen wordt opgebouwd, zal het pensioenfonds de mogelijkheid tot vrijwillige betaling van extra premie beperken.

4.4 Vrijwillig betaling van premie ter verzekering van premievrijstelling bij beroepsarbeidsongeschiktheid

De *deelnemer* kan zich vrijwillig verzekeren voor premievrije pensioenopbouw bij *beroepsarbeidsongeschiktheid*. De voorwaarden zijn te vinden in artikel 13.

De hoogte van de premie voor deze vrijwillige verzekering bedraagt 3,75% (2025) van de premie zoals die wordt vastgesteld op grond van artikel 4.2 en indien van toepassing artikel 4.3.

4.5 Ontvangst van de nota

De *deelnemer* ontvangt bij aanvang van de deelname aan de pensioenregeling, vervolgens minimaal eenmaal per jaar en bij wijziging van de *premie* een nota voor de maandelijks bij vooruitbetaling verschuldigde *premie*. Nieuw toegetreden *deelnemers* krijgen de nota uiterlijk twee maanden na aanvang van het deelnemerschap. In geval van een wijziging van de *premie* ontvangt de deelnemer binnen twee weken na verwerking van de wijziging een nota.

4.6 Betaling van de nota

Het bedrag van de nota moet worden betaald voor de vervaldatum die is vermeld op de nota. Als het deelnemerschap stopt vanwege pensionering is de *premie* verschuldigd tot aan de maand van pensionering.

4.7 Sanctie bij te late betaling

Als de nota niet voor de vervaldatum is betaald aan het *pensioenfonds*, wordt na 30 dagen rente in rekening gebracht. Deze rente is gelijk aan de wettelijke rente, vermeerderd met 2 procentpunten, en wordt vanaf 30 dagen na de vervaldag berekend over het verschuldigde bedrag. Bij te late betaling worden de gebruikelijke incassoprocedures gevolgd. Als het *pensioenfonds* incassokosten moet maken, komen deze ook voor rekening van de *deelnemer*.

4.8 Gevolgen van het niet betalen van de premie

Als het *pensioenfonds* alles heeft gedaan wat in zijn macht ligt om de pensioenpremie te incasseren, waaronder het volgen van de gebruikelijke incassoprocedure zoals bedoeld in artikel 4.7 en de openstaande vordering niet is betaald, zal het *bestuur* besluiten om de pensioenopbouw die correspondeert met deze openstaande vordering niet toe te kennen.

Artikel 5 Vrijwillige voortzetting van de deelname

5.1 Vrijwillige voortzetting

Indien het deelnemerschap eindigt overeenkomstig artikel 2.2 en de *deelnemer* niet langer *fysiotherapeut* is in de zin van deze pensioenregeling op grond van artikel 1, kan het deelnemerschap op basis van deze pensioenregeling vrijwillig worden voortgezet. Het voorgaande is niet van toepassing als bij beëindiging van het deelnemerschap aan de pensioenregeling op basis van de tot het tijdstip van beëindiging

opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de *pensioendatum* niet meer zal bedragen dan € 2 per jaar.

5.2 Voorwaarden voor vrijwillige voortzetting

De vrijwillige voortzetting begint uiterlijk 15 maanden na beëindiging van het verplichte deelnemerschap. De *deelnemer* kan vrijwillig blijven deelnemen aan deze pensioenregeling gedurende ten hoogste:

- drie jaar vanaf beëindiging van het verplichte deelnemerschap;
- tien jaar vanaf beëindiging van het verplichte deelnemerschap voor zover de *deelnemer*, aansluitend aan de beëindiging van het beroep, gedurende die periode winst uit onderneming geniet als bedoeld in artikel 3.8 van de Wet inkomstenbelasting 2001;
- vijftien jaar vanaf beëindiging van het verplichte deelnemerschap voor een *deelnemer* waarvan het verplichte deelnemerschap is beëindigd voor 1 juli 2023 voor zover de *deelnemer*, aansluitend aan de beëindiging van het beroep, gedurende die periode winst uit onderneming geniet als bedoeld in artikel 3.8 van de Wet inkomstenbelasting 2001;
- de periode waarin de *deelnemer* na beëindiging van zijn beroep als *fysiotherapeut* een inkomensvervangende arbeidsongeschiktheidsuitkering geniet, voor zover de *deelnemer* niet in aanmerking komt voor premievrije pensioenopbouw als bedoeld in artikel 13.

De vrijwillige voortzetting duurt uiterlijk tot aan de *pensioendatum*.

De *deelnemer* die deze pensioenregeling vrijwillig wil voortzetten, dient binnen negen maanden na beëindiging van de verplichte deelname hiertoe een verzoek in bij het *pensioenfonds*.

Voor de bepaling van de in aanmerking te nemen *pensioengrondslag* wordt uitgegaan van het gemiddelde pensioengevend inkomen gedurende de laatste vijf kalenderjaren van deelname. Heeft de *deelnemer* korter dan vijf jaar deelgenomen, dan geldt het gemiddelde over die kortere periode.

Voor de *deelnemer* die gebruik maakt van de mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting blijven gedurende deze periode alle reglementaire rechten en verplichtingen van overeenkomstige toepassing.

De fiscale gevolgen van de vrijwillige voortzetting komen voor rekening van de *deelnemer* die gebruik maakt van de mogelijkheid om de pensioenregeling vrijwillig voort te zetten.

5.3 Beëindigen vrijwillige voortzetting

Als de verplichte deelname aan de pensioenregeling wordt hervat na een periode van vrijwillige voortzetting, dan geldt de verplichting tot deelname aan de regeling die op dat moment geldt voor geheel nieuwe *deelnemers* aan de pensioenregeling.

Hoofdstuk 4. DE SOORTEN PENSIOEN BINNEN DE REGELING

Artikel 6 Pensioenen binnen deze pensioenregeling

6.1 Pensioenen waarin deze pensioenregeling voorziet

Deze pensioenregeling kent ten behoeve van de (gewezen) *deelnemer* of zijn nabestaanden de volgende pensioensoorten:

- ouderdomspensioen
- partnerpensioen
- wezenpensioen

Artikel 7 Ouderdomspensioen

7.1 Definitie van het ouderdomspensioen

Het ouderdomspensioen is de levenslange uitkering die de (gewezen) *deelnemer* ontvangt vanaf de *pensioendatum*.

7.2 Begin en einde van het ouderdomspensioen

Het ouderdomspensioen gaat in op de *pensioendatum*. Dat is de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) *deelnemer* 67 jaar wordt. Het ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de *gepensioneerde* overlijdt.

7.3 Vaststelling van de hoogte van het ouderdomspensioen

De *deelnemer* bouwt vanaf 1 januari 2016 over elk deelnemersjaar een gedeelte van het ouderdomspensioen op. Het jaarlijks op te bouwen ouderdomspensioen bedraagt voor *fysiotherapeuten* in loondienst (artikel 3.4, onderdeel a of d) 0,57% van de jaarlijks vast te stellen *pensioengrondslag*. Voor zelfstandig werkende *fysiotherapeuten* (artikel 3.4, onderdeel b, c of e) bedraagt het jaarlijks op te bouwen ouderdomspensioen 0,41% van de jaarlijks vast te stellen *pensioengrondslag*. Voor zelfstandig werkende *deelnemers* die tevens werkzaam zijn in loondienst (artikel 3.4, onderdeel h) bedraagt het op te bouwen ouderdomspensioen het percentage van de vast te stellen *pensioengrondslag* dat betrekking heeft op de wijze van beroepsuitoefening waar het hoogste *beroepsinkomen* uit wordt genoten. De hoogte van het uit te keren jaarlijkse ouderdomspensioen is gelijk aan de som van de per jaar van deelnemerschap verworven aanspraken. Op de *deelnemer* die op 31 december 2015 al *deelnemer* is van de pensioenregeling en die voor 1 januari 2016 heeft gekozen voor de in artikel 21.8 genoemde opbouwpercentages blijven de opbouwpercentages in dat artikel van toepassing zolang hij niet gekozen heeft voor opbouw conform dit artikel 7.3.

Artikel 8 Partnerpensioen

8.1 Definitie van het partnerpensioen

Het partnerpensioen is een uitkering aan de *partner* van de (gewezen) *deelnemer* of de *gepensioneerde* die wordt uitgekeerd na het overlijden van de (gewezen) *deelnemer* of de *gepensioneerde*.

8.2 Opbouw van partnerpensioen voor iedere *deelnemer*

Voor iedere *deelnemer* aan deze pensioenregeling, dus ook voor *deelnemers* zonder *partner*, wordt partnerpensioen opgebouwd.

8.3 Personen die recht hebben op partnerpensioen

Recht op partnerpensioen heeft de *partner* van de (gewezen) *deelnemer* of de *gepensioneerde*. Dat is één persoon met wie de (gewezen) *deelnemer* of de *gepensioneerde*:

- gehuwd is of een geregistreerd partnerschap is aangegaan;
- samenwoont, mits:
 - de (gewezen) *deelnemer* of de *gepensioneerde* en de *partner* beiden ongehuwd zijn en geen geregistreerd partnerschap zijn aangegaan met een derde;
 - de *partner* geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn is van de (gewezen) *deelnemer* of de *gepensioneerde*;
 - de (gewezen) *deelnemer* of de *gepensioneerde* en de *partner* gedurende ten minste een half jaar aantoonbaar een gezamenlijke huishouding voeren en ten overstaan van een notaris een samenlevingsovereenkomst hebben getekend;
 - de *partner* door de *deelnemer* als *partner* is aangemeld bij het *pensioenfonds*; conform artikel 4 lid 2 geldt voor *deelnemers* met een bij het *pensioenfonds* aangemelde *partner* een andere *premie* dan voor *deelnemers* zonder *partner*.

8.4 Situaties waarin er geen recht is op partnerpensioen

De *partner* heeft geen recht op partnerpensioen als het huwelijk is gesloten, het geregistreerd partnerschap is aangegaan of de samenwoning is begonnen op of na de *pensioendatum* of op of na de eerdere datum waarop het ouderdomspensioen volledig is ingegaan.

Er is evenmin recht op partnerpensioen als het overlijden van de (gewezen) *deelnemer* of de *gepensioneerde* het gevolg is van een opzettelijk tegen het leven van de (gewezen) *deelnemer* of de *gepensioneerde* gericht misdrijf waaraan de tot partnerpensioen gerechtigde zich schuldig heeft gemaakt of waaraan hij medeplichtig was.

8.5 Begin en einde van het partnerpensioen

Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) *deelnemer* of de *gepensioneerde* overlijdt. Het wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de gerechtigde tot partnerpensioen overlijdt.

8.6 Hoogte van het partnerpensioen:

8.6a Bij overlijden van de *deelnemer*

Bij overlijden van de *deelnemer* is het partnerpensioen gelijk aan de som van:

- a. 70% van het ouderdompensioen dat de *deelnemer* heeft opgebouwd tot en met 31 december 2014, voordat de omzetting zoals bedoeld in artikel 21.9 heeft plaatsgevonden;
- b. 70% van het ouderdompensioen dat de *deelnemer* heeft opgebouwd vanaf 1 januari 2015 – dan wel vanaf de latere datum waarop de deelneming is aangevangen – tot de overlijdensdatum;
- c. 100% van het ouderdompensioen dat de *deelnemer* bij voortgezette deelneming vanaf de overlijdensdatum tot de *pensioendatum* volgens de gemiddelde jaarlijkse *pensioengrondslag* zoals die gold in de laatste vijf kalenderjaren voorafgaand aan de overlijdensdatum en met inachtneming van het voor hem geldende opbouwpercentage als vermeld in artikel 7.3 zou hebben opgebouwd. Indien het partnerpensioen niet kan worden vastgesteld omdat de *deelnemer* korter dan vijf jaar deel heeft genomen aan de pensioenregeling, dan gaat het *pensioenfonds* voor de vaststelling van de gemiddelde *pensioengrondslag* uit van deze kortere periode. Voor partnerpensioen van een *deelnemer* die zijn *beroepsinkomen* niet heeft kunnen vaststellen omdat hij minder dan drie jaar winst uit onderneming genoot, wordt uitgegaan van de door de *deelnemer* opgegeven reële schatting van het *beroepsinkomen* van het betreffende jaar van deelname. Indien nadien blijkt dat deze schatting niet overeenkomt met de daadwerkelijk vastgestelde fiscale winst dan wel te kwader trouw is gemaakt, dan is het *pensioenfonds* gerechtigd het *beroepsinkomen* te corrigeren naar de werkelijke fiscale winst in het betreffende jaar;
- d. eventuele aanspraken op partnerpensioen na een waardeoverdracht als bedoeld in artikel 12 voor zover deze niet zijn meegenomen onder a, b of c;
- e. eventuele volgens artikel 25.1 toegekende voorwaardelijke toeslagverlening.

8.6b Bij overlijden van de *gewezen deelnemer*

Bij overlijden van de *gewezen deelnemer* is het partnerpensioen gelijk aan de som van:

- a. 70% van het ouderdompensioen dat de *gewezen deelnemer* heeft opgebouwd tot en met 31 december 2014, voordat de omzetting zoals bedoeld in artikel 21.9 heeft plaatsgevonden, dan wel de eerdere datum van beëindiging van de deelname;
- b. 70% van het ouderdompensioen dat de *gewezen deelnemer* heeft opgebouwd vanaf 1 januari 2015 – dan wel vanaf de latere datum waarop de deelneming is aangevangen – tot de datum van beëindiging van de deelname;
- c. eventuele aanspraken op partnerpensioen na een waardeoverdracht als bedoeld in artikel 12, voor zover deze niet zijn meegenomen onder a of b;
- d. eventuele volgens artikel 25.1 toegekende voorwaardelijke toeslagverlening.

8.6c Bij overlijden van de *gepensioneerde*

Bij overlijden van de *gepensioneerde* is het partnerpensioen gelijk aan de som van:

- a. 70% van het ouderdompensioen dat de *gepensioneerde* heeft opgebouwd tot en met 31 december 2014, voordat de omzetting zoals bedoeld in artikel 21.9 heeft plaatsgevonden;
- b. 70% van het ouderdompensioen dat de *gepensioneerde* heeft opgebouwd vanaf 1 januari 2015 – dan wel vanaf de latere datum waarop de deelneming is aangevangen – tot de *pensioendatum*;

- c. eventuele aanspraken op partnerpensioen na een waardeoverdracht als bedoeld in artikel 12, voor zover deze niet zijn meegenomen onder a of b;
 - d. eventuele volgens artikel 25.1 toegekende voorwaardelijke toeslagverlening;
- tenzij de *gepensioneerde* gebruik maakte van de uitruilmogelijkheden als bedoeld in artikel 16.

8.7 Hoogte van het recht op partnerpensioen als de *deelnemer* ook een of meer *ex-partners* heeft

Als er voorafgaand aan het moment dat het partnerpensioen ingaat voor een of meer *ex-partners* een bijzonder partnerpensioen is vastgesteld als bedoeld in artikel 14, wordt dit in mindering gebracht op de uitkering van het partnerpensioen aan de *partner* van de overleden (*gewezen*) *deelnemer* of *gepensioneerde*. Deze vermindering vindt niet plaats als de *ex-partner* is overleden en het ouderdompensioen van de (*gewezen*) *deelnemer* nog niet volledig is ingegaan.

Een (*gewezen*) *deelnemer* heeft het recht bedoelde vermindering, met inachtneming van de ter zake van vrijwillige voorzieningen in beroepspensioenregelingen uitgevaardigde richtlijnen door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, geheel of gedeeltelijk op te heffen onder door het *bestuur* in overleg met de actuaris te stellen individuele condities.

8.8 Afkoop van het partnerpensioen

Als het jaarlijkse partnerpensioen op de ingangsdatum lager is dan het bedrag als genoemd in artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (€ 613,52 in 2025), heeft het *pensioenfonds* het recht dit partnerpensioen ten behoeve van de *partner* af te kopen. Bij afkoop van pensioen wordt het recht op pensioen omgezet in een geldsom (de afkoopsom). Met de uitbetaling van die geldsom koopt het *pensioenfonds* de verplichting tot het doen van pensioenuitkeringen af. Als het *pensioenfonds* gebruik wil maken van dit recht op afkoop, informeert het de *partner* hierover binnen zes maanden na de ingangsdatum en betaalt het de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden uit. De afkoopsom wordt uitbetaald onder inhouding van verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen.

Artikel 9 Wezenpensioen

9.1 Definitie van het wezenpensioen

Het wezenpensioen is een uitkering voor *kinderen* van de (*gewezen*) *deelnemer* of de *gepensioneerde*, die wordt uitgekeerd na het overlijden van de (*gewezen*) *deelnemer* of de *gepensioneerde*.

9.2 Personen die recht hebben op wezenpensioen

Recht op wezenpensioen hebben *kinderen* die jonger zijn dan 23 jaar. Ook een *kind* dat wordt geboren binnen 307 dagen na het overlijden van de (*gewezen*) *deelnemer* of de *gepensioneerde* heeft recht op wezenpensioen.

9.3 Begin en einde van het wezenpensioen

Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (*gewezen*) *deelnemer* of de *gepensioneerde* overlijdt. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het *kind* de leeftijd van 23 jaar bereikt, of tot en met de laatste dag van de maand van diens eerder overlijden.

9.4a Hoogte van het wezenpensioen:

Het wezenpensioen bedraagt voor elk *kind* 20% van het op grond van dit pensioenreglement vastgestelde partnerpensioen vóór toepassing van de uitruilmogelijkheid als beschreven in artikel 16. Als er geen *partner* is voor wie partnerpensioen wordt vastgesteld, wordt voor de bepaling van de hoogte van het wezenpensioen uitgegaan van het partnerpensioen dat zou worden uitgekeerd als er wel een *partner* was. Als er sprake is van partnerpensioen voor meerdere *partners*, wordt voor de bepaling van de hoogte van het wezenpensioen uitgegaan van alle partnerpensioenen gezamenlijk.

9.4b Hoogte van het wezenpensioen als beide ouders zijn overleden

Het wezenpensioen waarop recht bestaat op grond van lid 4a van dit artikel wordt verdubbeld vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het *kind* volledig ouderloos wordt. In dit verband wordt onder ouder verstaan de ouder die in familierechtelijke betrekking staat tot het *kind*.

9.5 Situaties waarin er geen recht is op wezenpensioen

Er is geen recht op wezenpensioen als het overlijden van de (*gewezen*) *deelnemer* of de *gepensioneerde* het gevolg is van een opzettelijk tegen het leven van de (*gewezen*) *deelnemer* of de *gepensioneerde* gericht misdrijf waaraan de tot wezenpensioen gerechtigde zich schuldig heeft gemaakt of waaraan hij medeplichtig was.

9.6 Afkoop van het wezenpensioen

Als het jaarlijkse wezenpensioen op de ingangsdatum lager is dan het bedrag als genoemd in artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (€ 613,52 in 2025), heeft het *pensioenfonds* het recht dit wezenpensioen ten behoeve van de *kinderen* van de overleden *deelnemer* af te kopen. Bij afkoop van pensioen wordt het recht op pensioen omgezet in een geldsom (de afkoopsom). Met de uitbetaling van die geldsom koopt het *pensioenfonds* de verplichting tot het doen van pensioenuitkeringen af. Als het *pensioenfonds* gebruik wil maken van dit recht op afkoop, informeert het de *kinderen* hierover binnen zes maanden na de ingangsdatum en betaalt het de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden uit. De afkoopsom wordt uitbetaald onder inhouding van verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen.

Hoofdstuk 5. GEBEURTENISSEN DIE INVLOED HEBBEN OP DE OPBOUW VAN HET PENSIOEN

Artikel 10 Onbetaald verlof opnemen

10.1 De opbouw van het ouderdomspensioen in een periode van onbetaald verlof

Tijdens een periode van onbetaald verlof ontvangt de *deelnemer* geen salaris. De *deelnemer* bouwt hierdoor geen ouderdomspensioen op gedurende de periode van onbetaald verlof. De *deelnemer* meldt het pensioenfonds dat hij onbetaald verlof geniet en voor welke periode. Na de periode van onbetaald verlof zal de opbouw van het ouderdomspensioen worden voortgezet op basis van de dan geldende *pensioengrondslag*.

10.2 Bij overlijden van de deelnemer in een periode van onbetaald verlof

Bij overlijden van de *deelnemer* tijdens een periode van onbetaald verlof tot een maximum van 18 maanden wordt het partnerpensioen vastgesteld alsof er geen sprake was van onbetaald verlof.

Hierbij gelden de volgende verplichtingen:

- de *deelnemer* is verplicht om bij het *pensioenfonds* te melden dat hij onbetaald verlof geniet en voor welke periode; en
- de *deelnemer* is verplicht een – door de actuaris vast te stellen – risicopremie te betalen.

10.3 Premievrijstelling bij beroepsarbeidsongeschiktheid die ontstaan is in een periode van onbetaald verlof

De *deelnemer* die blijvend en volledig *beroepsarbeidsongeschikt* wordt tijdens de eerste 18 maanden van een periode van onbetaald verlof komt – met inachtneming van de voorwaarden in lid 13.3 – in aanmerking voor premievrijstelling onder de voorwaarden die zijn opgenomen in dit artikel alsof er geen sprake was van onbetaald verlof.

Hierbij gelden de volgende verplichtingen:

- de *deelnemer* is verplicht om bij het *pensioenfonds* te melden dat hij onbetaald verlof geniet en voor welke periode; en
- de *deelnemer* is verplicht een – door de actuaris vast te stellen – risicopremie te blijven betalen.

Artikel 11 Beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling

11.1 Wat er gebeurt bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling

Bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling, anders dan wegens overlijden, blijven de bij het *pensioenfonds* opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen in stand. De *deelnemer* ontvangt bij beëindiging van de deelname een opgave van de hoogte van deze aanspraken. Op deze aanspraken worden *toeslagen* verleend zoals aangegeven in artikel 25.2a.

Onder bepaalde voorwaarden kunnen de door de *gewezen deelnemer* opgebouwde rechten:

- worden overgedragen (zie lid 3 van dit artikel: uitgaande waardeoverdracht)
- worden afgekocht (zie lid 4 van dit artikel: afkoop)

11.2 Vervallen van *pensioenaanspraken* van € 2,- of minder

In afwijking van artikel 11.1 en artikel 129 Wet verplichte beroepspensioenregeling vervallen de *pensioenaanspraken* van een *deelnemer* bij beëindiging van de deelneming, als op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de *pensioendatum* niet meer zal bedragen dan € 2,- per jaar. Deze bepaling is niet van toepassing als de *deelnemer* verhuist naar een andere lidstaat als bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling en hij het *pensioenfonds* daarover bij beëindiging van de deelneming heeft geïnformeerd.

11.3a Uitleg van het begrip uitgaande individuele waardeoverdracht

Uitgaande individuele waardeoverdracht houdt in dat de *gewezen deelnemer* een afkoopsom ter waarde van zijn bij het *pensioenfonds* opgebouwde *pensioenaanspraken* overdraagt naar een andere pensioenuitvoerder. De nieuwe pensioenuitvoerder vertaalt de afkoopsom in *pensioenaanspraken* volgens de regels die daarvoor gelden in de nieuwe regeling. Voorwaarde is dat de *gewezen deelnemer* bij de nieuwe pensioenuitvoerder een opgave moet hebben gevraagd van zijn in de nieuwe pensioenregeling te verwerven aanspraken en binnen twee maanden na ontvangst van deze opgave het verzoek tot waardeoverdracht bij de nieuwe pensioenuitvoerder heeft gedaan.

11.3b Situatie waarin uitgaande individuele waardeoverdracht plaatsvindt

Uitgaande individuele waardeoverdracht vindt plaats op verzoek van de *gewezen deelnemer* die *deelnemer* wordt in de pensioenregeling van een (andere) werkgever of een andere beroepsgroep tenzij het *pensioenaanspraken* betreft waarvoor het *pensioenfonds* artikel 11.3c toepast. De uitgaande individuele waardeoverdracht wordt uitgevoerd volgens de wettelijk vastgestelde rekenregels en procedures.

11.3c Waardeoverdracht klein ouderdomspensioen

Het *pensioenfonds* heeft het recht om na beëindiging van de deelneming de overdrachtswaarde van de *pensioenaanspraken* van een *gewezen deelnemer* over te dragen indien:

- a) op basis van de opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de *pensioendatum* minder zal bedragen dan het bedrag per jaar als vastgesteld op basis van artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (€ 613,52 in 2025); en
- b) de waardeoverdracht ertoe strekt het de *gewezen deelnemer* mogelijk te maken *pensioenaanspraken* te verwerven bij de ontvangende pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de beroepspensioenregeling.

11.4a Uitleg van het begrip afkoop

Bij afkoop van pensioen wordt de *pensioenaanspraak* omgezet in een geldsom (de afkoopsom). Met de uitbetaling van die geldsom koopt het *pensioenfonds* de verplichting tot het doen van pensioenuitkeringen af.

11.4b Situatie waarin afkoop plaatsvindt

Het *pensioenfonds* heeft het recht om op zijn vroegst twee jaar na beëindiging van de deelname die vóór 1 januari 2018 plaatsvindt alle *pensioenaanspraken* van de *gewezen deelnemer* af te kopen, als op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de *pensioendatum* per jaar minder zal bedragen dan het bedrag als genoemd in artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (€ 613,52 in 2025). Dit recht heeft het *pensioenfonds* niet als de *gewezen deelnemer* binnen twee jaar na beëindiging van de deelname een procedure tot waardeoverdracht is gestart. Als het *pensioenfonds* gebruik wil maken van dit recht op afkoop, informeert het de *gewezen deelnemer* hierover binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na beëindiging van de deelname en betaalt het de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden uit. De afkoopsom wordt uitbetaald onder inhouding van verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen.

Als de deelname is beëindigd op of na 1 januari 2018 koopt het *pensioenfonds* een aanspraak op ouderdomspensioen af indien op basis van de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de *pensioendatum*, getoetst per 1 januari van dat jaar, minder bedraagt dan het bedrag genoemd in artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (€ 613,52 in 2025), de *gewezen deelnemer* instemt met de afkoop en de pensioenuitvoerder na beëindiging van de deelneming ten minste vijf maal tevergeefs heeft gepoogd de overdrachtswaarde van de *pensioenaanspraken* van een *gewezen deelnemer* over te dragen als bedoeld in artikel 81a Wet verplichte beroepspensioenregeling en na de beëindiging van de deelneming of, indien de deelneming is geëindigd tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2019, na 1 januari 2019, ten minste vijf jaar is verstreken.

11.4c Afkoop op de *pensioendatum*

De aanspraak op ouderdomspensioen wordt op de *pensioendatum* afgekocht, indien de hoogte van het ouderdomspensioen op de *pensioendatum* minder bedraagt dan het bedrag genoemd in artikel 78 Wet verplichte beroepspensioenregeling (€ 613,52 in 2025) en de *gepensioneerde* geen bezwaar maakt tegen de afkoop indien de deelneming is geëindigd voor 1 januari 2007 of de *gepensioneerde* instemt met de afkoop indien de deelneming is geëindigd vanaf 1 januari 2007.

Als het *pensioenfonds* gebruik wil maken van het in de vorige alinea bedoelde recht, informeert het de *gepensioneerde* voor de ingang van het pensioen en betaalt het de afkoopwaarde binnen zes maanden na de ingang van het pensioen uit.

11.4d Hoogte afkoopsom

Voor de bepaling van de hoogte van de afkoopsom wordt een afkoopvoet vastgesteld. Deze afkoopvoet is te vinden in hoofdstuk 10.

Artikel 12 Inbreng van waarde bij start deelname

12.1 Uitleg van het begrip inkomende waardeoverdracht

Inkomende waardeoverdracht houdt in dat de *deelnemer* de waarde van zijn bij zijn vorige pensioenuitvoerder opgebouwde *pensioenaanspraken* overdraagt aan het *pensioenfonds* ter verwerving van aanspraken op pensioen op grond van deze pensioenregeling.

De waarde van de *pensioenaanspraken* die door middel van inkomende waardeoverdracht in deze pensioenregeling wordt ingebracht, wordt gebruikt voor de inkoop van ouderdoms-, partner- en wezenpensioen op grond van deze pensioenregeling.

12.2 Wie kan waardeoverdracht aanvragen?

De *deelnemer* die op of na 1 januari 2015 *deelnemer* is geworden aan deze pensioenregeling kan gedurende zijn deelnemerschap waardeoverdracht aanvragen. Het pensioenfonds werkt dientengevolge niet mee aan waardeoverdracht van *deelnemers* die al voor 1 januari 2015 *deelnemer* waren.

12.3 Wijze waarop inkomende waardeoverdracht plaatsvindt

De *deelnemer* die de waarde van zijn bij zijn vorige pensioenuitvoerder opgebouwde *pensioenaanspraken* wil overdragen, dient bij het *pensioenfonds* een opgave aan te vragen van zijn in de nieuwe pensioenregeling te verwerven aanspraken en binnen twee maanden na ontvangst van deze opgave het verzoek tot waardeoverdracht bij het *pensioenfonds* te hebben gedaan. De inkomende waardeoverdracht vindt vervolgens plaats volgens de wettelijk vastgestelde rekenregels en procedures.

12.4 Inkomende waardeoverdracht klein pensioen

Inkomende waardeoverdracht klein pensioen houdt in dat een andere pensioenuitvoerder na beëindiging van het deelnemerschap – zonder verzoek van de *gewezen deelnemer* – een afkoopsom ter waarde van de bij die pensioenuitvoerder opgebouwde *pensioenaanspraken* overdraagt naar ons *pensioenfonds*. De pensioenuitvoerder heeft het recht om dit te doen als op basis van de opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de *pensioendatum* minder zal bedragen dan het bedrag als genoemd in artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (€ 613,52 in 2025). Het *pensioenfonds* vertaalt de afkoopsom in extra pensioen volgens de regels die daarvoor gelden in de nieuwe regeling.

Artikel 13 Premievrijstelling bij beroepsarbeidsongeschiktheid

13.1 Uitleg bij premievrijstelling bij beroepsarbeidsongeschiktheid

De *deelnemer* die gedwongen wordt te stoppen met de uitoefening van zijn beroep als *fysiotherapeut* wegens blijvende en volledige *beroepsarbeidsongeschiktheid*, zou daarmee zijn toekomstige pensioenopbouw moeten missen. Om dat te voorkomen, kan de *deelnemer* zich vrijwillig verzekeren voor premievrije voortzetting van de pensioenopbouw bij blijvende en volledige *beroepsarbeidsongeschiktheid*. In bepaalde gevallen, en onder de voorwaarden die zijn opgenomen in dit artikel, wordt dan voor de

beroepsarbeidsongeschikte *deelnemer* de pensioenopbouw voortgezet, zonder dat hij daarvoor nog jaarlijks een *premie* verschuldigd is.

Dit artikel is van toepassing op de deelnemer voor zover deze bij het afsluiten van de vrijwillige verzekering voor premievrijstelling bij beroepsarbeidsongeschiktheid arbeidsgeschikt is. Reeds bestaande klachten worden dus uitgesloten en vallen niet onder de dekking van de verzekering voor premievrijstelling bij beroepsarbeidsongeschiktheid.

13.2 Wanneer de *deelnemer* zich kan verzekeren voor premievrijstelling bij *beroepsarbeidsongeschiktheid*

Aanmelding voor deze vrijwillige verzekering is uitsluitend mogelijk:

- binnen drie maanden nadat de deelnemer zich heeft aangemeld voor deelname aan deze pensioenregeling;
- binnen drie maanden na het afsluiten van een inkomensverzekering voor arbeidsongeschiktheid, niet zijnde een wijziging of verlenging van de bestaande polis;
- binnen drie maanden nadat een arbeidsongeschiktheidsdekking op basis van de WIA op de deelnemer van toepassing is geworden.

De vrijwillige verzekering voor premievrije pensioenopbouw kan op elk moment worden stopgezet. Opnieuw aanmelden is dan echter niet meer mogelijk. Aanmelden of stopzetten van de verzekering kan niet met terugwerkende kracht.

13.3 *Deelnemers* die in aanmerking komen voor premievrijstelling bij *beroepsarbeidsongeschiktheid*

De *deelnemer* komt in aanmerking voor premievrijstelling bij *beroepsarbeidsongeschiktheid* als voldaan is aan de volgende voorwaarden – met inachtneming van eventuele aanvullende eisen die voortvloeien uit dit artikel:

- a. hij heeft voor de eerste dag van de maand waarin hij de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt wegens blijvende en volledige *beroepsarbeidsongeschiktheid* zijn werkzaamheden als *fysiotherapeut* beëindigd;
- b. hij heeft de in artikel 4.4 bedoelde extra premie betaald en was verzekerd voor premievrijstelling op de dag waarop de ziekte zich heeft geopenbaard die, of de dag van het ongeval dat heeft geleid tot *beroepsarbeidsongeschiktheid* ;
- c. hij heeft een arbeidsongeschiktheidsverzekering afgesloten waaruit daadwerkelijk inkomensvervangende uitkeringen worden ontvangen die in omvang ten minste overeenkomen met het wettelijk minimumloon; of hij ontvangt een uitkering op grond van de WIA;
- d. hij heeft de premievrijstelling schriftelijk bij het *pensioenfonds* aangevraagd binnen drie jaar nadat de *beroepsarbeidsongeschiktheid* zich heeft geopenbaard.

De blijvend en volledig beroepsarbeidsongeschikte *deelnemer* die niet aan alle voorwaarden voldoet, komt niet in aanmerking voor premievrijstelling bij *beroepsarbeidsongeschiktheid*, ook niet als deze *deelnemer* daarvoor wel de vrijwillige verzekering heeft afgesloten. Evenmin vindt in een dergelijke situatie premierestitutie plaats.

13.4 Definitie van het begrip blijvende en volledige *beroepsarbeidsongeschiktheid*

Onder blijvende en volledige *beroepsarbeidsongeschiktheid* wordt verstaan de objectief medisch vast te stellen blijvende en volledige ongeschiktheid tot de uitoefening van het beroep van *fysiotherapeut* als rechtstreeks gevolg van ziekte of ongeval. De blijvende en volledige *beroepsarbeidsongeschiktheid* wordt vastgesteld door een door het *bestuur* aan te wijzen keuringsinstantie.

13.5 Aanvangstijdstip van de premievrijstelling

Voor *deelnemers* in loondienst (artikel 3.4, onderdeel a of d) die beroepsarbeidsongeschikt zijn verklaard volgens de bepalingen in dit reglement, gaat de premievrijstelling in op het moment dat de arbeidsovereenkomst met de werkgever is verbroken. Voor zelfstandig werkende *deelnemers* (artikel 3.4, onderdeel b, c, e, f of g) en voor de zelfstandig werkende *deelnemers* die tevens werkzaam zijn in loondienst (artikel 3.4, onderdeel a of d in combinatie met artikel 3.4, onderdeel b, c, e, f of g) gaat de premievrijstelling in na beëindiging van de werkzaamheden als *fysiotherapeut* en – voor zover van toepassing – de daaropvolgende verkoop dan wel definitieve beëindiging van (het aandeel in) de praktijk. De premievrijstelling gaat echter nooit eerder in dan op de eerste dag van de maand waarin de *deelnemer* een inkomensvervangende arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt.

13.6 Situatie waarin de blijvende en volledige *beroepsarbeidsongeschiktheid* niet direct kan worden vastgesteld

Indien een *deelnemer* voor zijn *pensioendatum* de uitoefening van het beroep van *fysiotherapeut* beëindigt wegens volledige *beroepsarbeidsongeschiktheid* welke wordt veroorzaakt door op dat moment niet objectief medisch vast te stellen levenslang te achten ziels- of lichaamsgebreken, kan het *bestuur* besluiten dat voor de berekening van de pensioenen wordt aangenomen dat het deelnemerschap tijdelijk voortduurt gedurende een door het *bestuur* vast te stellen periode en dat gedurende deze periode de *premiebetaling* overgenomen wordt. De hier bedoelde *beroepsarbeidsongeschiktheid* dient te worden vastgesteld door de in lid 4 van dit artikel bedoelde keuringsinstantie. Na afloop van de door het *bestuur* vastgestelde periode vindt opnieuw een beoordeling plaats door deze keuringsinstantie.

13.7 Einde van de premievrijstelling

De premievrijstelling eindigt op het eerste van de volgende tijdstippen:

- a. op de laatste dag van de maand waarin geen sprake meer is van blijvende en volledige *beroepsarbeidsongeschiktheid*;
- b. op de laatste dag van de maand waarin de *deelnemer* voor het laatst een uitkering uit een arbeidsongeschiktheidsverzekering of een uitkering op grond van de WIA ontvangt;
- c. op de laatste dag van de maand waarin de *deelnemer* overlijdt;
- d. op de eerste dag van de maand waarin de *deelnemer* met (vervroegd) pensioen gaat.

13.8 De pensioengrondslag bij premievrijstelling

De *pensioengrondslag* die geldt gedurende de periode van premievrijstelling wordt bij aanvang van de premievrijstelling vastgesteld op basis van de *franchise* en het gemiddelde van het *beroepsinkomen* dat de *deelnemer* genoot in de laatste vijf kalenderjaren voorafgaande aan het jaar waarin de blijvende en volledige *beroepsarbeidsongeschiktheid* volgens de in lid 13.4 genoemde keuringsinstantie is opgetreden. De aldus vastgestelde *pensioengrondslag* wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd met de procentuele stijging

van het maximaal pensioengevend inkomen, voor zover deze verhoging niet leidt tot een fiscaal onaanvaardbare *pensioengrondslag*.

Indien het gemiddelde *beroepsinkomen* niet kan worden vastgesteld omdat de *deelnemer* korter dan vijf jaar deel heeft genomen aan de pensioenregeling, dan gaat het *pensioenfonds* voor de vaststelling van het gemiddelde *beroepsinkomen* uit van deze kortere periode. Voor de *deelnemer* die zijn *beroepsinkomen* niet heeft kunnen vaststellen omdat hij minder dan drie jaar winst uit onderneming genoot, wordt uitgegaan van de door de *deelnemer* opgegeven reële schatting van het *beroepsinkomen* van het betreffende jaar van deelname. Indien nadien blijkt dat deze schatting niet overeenkomt met de daadwerkelijk vastgestelde fiscale winst dan wel te kwader trouw is gemaakt, dan is het *pensioenfonds* gerechtigd het *beroepsinkomen* te corrigeren naar de werkelijke fiscale winst in het betreffende jaar.

13.9 Bijverdiensten van de beroepsarbeidsongeschikte *deelnemer*

De premievrijstelling vervalt in zijn geheel als de *deelnemer* in enig jaar inkomsten uit arbeid of uit onderneming geniet, die uitgaan boven de *pensioengrondslag* in dat jaar zoals die op basis van het voorgaande lid is vastgesteld.

13.10 Verplichting van de *deelnemer* die premievrijstelling geniet wegens blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid

De *deelnemer* moet direct schriftelijk mededeling doen aan het *pensioenfonds* van:

- a. een vermindering van zijn blijvende *beroepsarbeidsongeschiktheid*;
- b. het bereiken van het grensbedrag als bedoeld in het vorige lid;
- c. het niet meer ontvangen van een uitkering uit een arbeidsongeschiktheidsverzekering of een uitkering op grond van de WIA.

Artikel 14 Scheiding

14.1 Behoud van een aanspraak op partnerpensioen door de partner na scheiding

Voor toepassing van dit lid en lid 2 van dit artikel wordt onder scheiding verstaan: echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden of vermissing en beëindiging van een partnerrelatie tussen twee ongehuwd samenwonenden, mits de *partner* is aangemeld bij het *pensioenfonds*. Omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk of omzetting van een partnerrelatie tussen twee ongehuwd samenwonenden in een huwelijk of in een geregistreerd partnerschap is geen scheiding in de zin van dit lid.

Bij scheiding behoudt de *ex-partner* van de (gewezen) *deelnemer* of de *gepensioneerde* aanspraak op een premievrij partnerpensioen (bijzonder partnerpensioen).

Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) *deelnemer* of de *gepensioneerde* overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de *ex-partner* overlijdt.

De hoogte van dit bijzonder partnerpensioen is voor de *ex-partner* van de *deelnemer* gelijk aan het partnerpensioen waarop recht zou bestaan als de deelname zou zijn geëindigd – anders dan door overlijden of het bereiken van de *pensioendatum* – op het tijdstip van scheiding. Als de deelname al is geëindigd, is het

bijzonder partnerpensioen gelijk aan het partnerpensioen waarop recht is ontstaan bij het beëindigen van de deelname, inclusief de daarop inmiddels verleende toeslagen.

Van het in de vorige alinea bepaalde kan worden afgeweken als de gewezen *partners* bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. Uit de voorwaarden of de overeenkomst moet blijken dat de *ex-partner* uitdrukkelijk afstand doet van het recht op partnerpensioen dat hem of haar op grond van dit artikel toekomt. De voorwaarden of de overeenkomst zijn respectievelijk is alleen geldig als het *pensioenfonds* heeft verklaard hiermee in te stemmen en bereid is een uit die afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.

14.2 Afkoop van de aanspraak op partnerpensioen bij scheiding

Als de op grond van lid 1 van dit artikel aan de *ex-partner* toekomende aanspraak op bijzonder partnerpensioen lager is dan het bedrag als genoemd in artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (€ 613,52 in 2025), heeft het *pensioenfonds* het recht deze aanspraak af te kopen. Als het *pensioenfonds* gebruik wil maken van dit recht, informeert het de *ex-partner* hierover binnen zes maanden na het moment waarop de melding van de scheiding is ontvangen en betaalt het de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden uit. De afkoopsom wordt uitbetaald onder inhouding van de verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen. Voor de bepaling van de hoogte van de afkoopsom wordt een afkoopvoet vastgesteld. Deze is te vinden in hoofdstuk 10.

14.3 Verwerving van het recht op uitbetaling van een gedeelte van het ouderdomspensioen door de *partner*

Voor toepassing van dit lid wordt onder scheiding verstaan echtscheiding, scheiding van tafel en bed en beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden, vermissing of een aansluitend huwelijk tussen dezelfde *partners*.

Bij scheiding heeft de *ex-partner* van de (gewezen) *deelnemer* of de *gepensioneerde* recht op uitbetaling van de helft van het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd. Deze zogenaamde verevening vindt plaats volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Van de wettelijke voorschriften kan worden afgeweken als de (gewezen) *partners* bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen.

Er is geen recht op verevening van het ouderdomspensioen als op het tijdstip van scheiding het deel van het ouderdomspensioen waarop recht op uitbetaling ontstaat kleiner is dan het bedrag genoemd in artikel 78 lid 1 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (€ 613,52 in 2025).

14.4 Effectuering van de verevening van het ouderdomspensioen

De *ex-partner* kan een eigen recht op uitbetaling van een gedeelte van elk van de termijnen van het ouderdomspensioen verkrijgen. Hij of zij óf de (gewezen) *deelnemer* zelf moet daarvoor binnen twee jaar na het tijdstip van scheiding een formulier opsturen aan het *pensioenfonds*. Het gaat om het formulier 'Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen', zoals dat door het Ministerie van Justitie is vastgesteld.

14.5 Omzetting van het recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen en de aanspraak op partnerpensioen van de *ex-partner* in een eigen aanspraak

Bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding kunnen de *partners* in geval van echtscheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden of vermissing overeenkomen dat de leden 14.1 en 14.3 van dit artikel buiten toepassing blijven en dat de *ex-partner* die anders een recht op uitbetaling van partnerpensioen respectievelijk ouderdomspensioen zou hebben verkregen, in plaats van dat recht tegenover het *pensioenfonds* een eigen recht op ouderdomspensioen verkrijgt. Op dit eigen recht van de *ex-partner* zijn de bepalingen van dit pensioenreglement van overeenkomstige toepassing. De overeenkomst is alleen geldig als het *pensioenfonds* bereid is in te stemmen met de bedoelde omzetting. Het *bestuur* is bevoegd om nadere voorwaarden en gezondheidswaarborgen te stellen.

14.6 Kosten die zijn verbonden aan de verevening of omzetting in een eigen aanspraak

Het *pensioenfonds* brengt de kosten van een verevening of omzetting als bedoeld in artikel 14.5 voor de helft aan ieder der echtgenoten of geregistreerde *partners* in rekening. Het *bestuur* stelt de hoogte van de vergoeding vast.

14.7 De datum die geldt als datum van scheiding

Als datum van echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, of beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden, vermissing of een aansluitend huwelijk tussen dezelfde *partners*, geldt de datum waarop de beschikking tot echtscheiding, ontbinding of beëindiging is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand. Als datum van scheiding van tafel en bed geldt de datum waarop de beschikking is ingeschreven in het huwelijksgoederenregister.

Als datum waarop de partnerrelatie tussen twee ongehuwd samenwonenden geacht wordt te zijn beëindigd, geldt de datum die is vermeld op het schriftelijke stuk waarmee het einde van de periode van samenwonen aan het *pensioenfonds* is medegedeeld. Als het niet mogelijk is om één schriftelijk stuk over te leggen dat door beide *ex-partners* is ondertekend, kan worden volstaan met twee verklaringen die gelijkluidend zijn en die door de *deelnemer* respectievelijk zijn *ex-partner* zijn ondertekend.

Voor de berekening van de aanspraken op partnerpensioen en ouderdomspensioen als bedoeld in dit artikel wordt het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de partnerrelatie tussen twee ongehuwd samenwonenden geacht in stand te zijn gebleven gedurende de gehele maand waarin de datum van scheiding – zoals vastgesteld op grond van dit lid – is gelegen.

Hoofdstuk 6. KEUZEMOGELIJKHEDEN BIJ PENSIONERING

Artikel 15 Keuzemogelijkheden bij pensionering

15.1.a Keuzemogelijkheden van de (gewezen) deelnemer bij pensionering

Bij pensionering heeft de (gewezen) *deelnemer* de volgende keuzemogelijkheden:

- volledig uitruilen van partnerpensioen in ouderdomspensioen;
- vervroegen of uitstellen van het volledige ouderdomspensioen;
- *conversie* van het ouderdomspensioen met bijbehorend partnerpensioen.

15.1.b Keuzemogelijkheden van de deelnemer bij pensionering

De *deelnemer* heeft daarnaast de mogelijkheid om het ouderdomspensioen gedeeltelijk te vervroegen of uit te stellen. Op het moment dat het pensioen gedeeltelijk ingaat, kan niet gekozen worden voor uitruilen van partnerpensioen in ouderdomspensioen of voor *conversie*. Dit kan wel op het moment dat het ouderdomspensioen vervolgens volledig ingaat.

15.2 Wijze waarop de pensioenen worden berekend bij gebruikmaking van een keuzemogelijkheid

Als de (gewezen) *deelnemer* gebruik wil maken van de mogelijkheden als bedoeld in dit artikel, vindt eerst een herberekening van de *pensioenaanspraken* plaats. Allereerst wordt de verhouding bepaald tussen de tot het moment van pensioeningang opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen en de op dat moment opgebouwde aanspraak op partnerpensioen. Als deze verhouding niet gelijk is aan 100:70, wordt de hoogte van de aanspraak op ouderdomspensioen en partnerpensioen zodanig aangepast dat de verhouding 100:70 wordt bereikt. Deze aanpassing vindt actuariael neutraal plaats.

Na deze aanpassing worden de *pensioenaanspraken* vastgesteld volgens de gekozen mogelijkheden. De ruilvoeten die bij deze keuzemogelijkheden behoren zijn in hoofdstuk 10 van dit reglement vermeld en kunnen door het *pensioenfonds* worden gewijzigd. De ruilvoeten zijn voor mannen en vrouwen gelijk en zijn vastgesteld op basis van *collectieve actuariële gelijkwaardigheid*. Indien de *deelnemer* gebruik maakt van twee of meer van de bovengenoemde keuzemogelijkheden, wordt voor de vaststelling van de hoogte van de pensioenrechten de bovengenoemde volgorde in acht genomen.

15.3 Wijze waarop de keuzes door de deelnemer kenbaar worden gemaakt

Als de (gewezen) *deelnemer* gebruik wil maken van de mogelijkheden als bedoeld in dit artikel, dient hij ten minste vier maanden voor de gewenste ingangsdatum van zijn pensioen een schriftelijk verzoek in bij het *pensioenfonds*. In geval van uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen, vervroeging en *conversie* is de toestemming van de *partner* van de (gewezen) *deelnemer* vereist. Als de (gewezen) *deelnemer* kiest voor uitstel van de ingangsdatum van zijn pensioen, geeft hij dit ten minste vier maanden voor zijn 67e verjaardag door aan het *pensioenfonds*.

De *deelnemer* die zijn pensioen gedeeltelijk wil vervroegen, dient ten minste vier maanden voor de gewenste ingangsdatum van het gedeeltelijke pensioen een schriftelijk verzoek in bij het *pensioenfonds*.

Voor gedeeltelijke vervroeging is de toestemming van de *partner* van de *deelnemer* vereist. Als de *deelnemer* die zijn ouderdomspensioen gedeeltelijk heeft vervroegd of uitgesteld zijn ouderdomspensioen voor een groter deel of in zijn geheel wil laten ingaan, geeft hij dit ten minste vier maanden van tevoren door aan het *pensioenfonds*.

15.4 Keuzemogelijkheid van de (gewezen) *partner* van de (gewezen) *deelnemer*

Bij ingang van een bijzonder partnerpensioen zoals verkregen op grond van artikel 14.1 kan de gewezen *partner* van de (gewezen) *deelnemer* kiezen voor *conversie* van het bijzonder partnerpensioen. Bij ingang van een partnerpensioen voordat voor de (gewezen) *deelnemer* het ouderdomspensioen is ingegaan, kan de *partner* van de (gewezen) *deelnemer* eveneens kiezen voor *conversie* van het partnerpensioen.

15.5 Wijze waarop de (gewezen) *partner* van de *deelnemer* zijn keuze voor *conversie* van partnerpensioen kenbaar maakt

Bij ingang van een (bijzonder) partnerpensioen dient een keuze vóór het tijdstip van de eerste betaalbaarstelling schriftelijk aan het *bestuur* kenbaar gemaakt te zijn.

15.6 Wijziging van gemaakte keuzes

Als de (gewezen) *deelnemer* of de *pensioengerechtigde* eenmaal gebruik heeft gemaakt van een keuzemogelijkheid binnen dit reglement of op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen geen gebruik heeft gemaakt van de keuzemogelijkheden, dan is deze keuze onherroepelijk. De *deelnemer* of de *pensioengerechtigde* kan dus niet terugkomen op een eerder gemaakte keuze.

Artikel 16 Uitrui van partnerpensioen in ouderdomspensioen

16.1 Uitleg van het begrip uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen

Uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen is het recht van de (gewezen) *deelnemer* om het opgebouwde recht op partnerpensioen in zijn geheel om te zetten in een hoger recht op ouderdomspensioen.

16.2 Tijdstip waarop uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen kan plaatsvinden

De omzetting van partnerpensioen in een hoger ouderdomspensioen kan eenmalig worden uitgevoerd op de dag dat het ouderdomspensioen volledig ingaat. Als de (gewezen) *deelnemer* een *partner* heeft wiens rechten door deze uitruil worden verlaagd, moet deze *partner* schriftelijk instemmen met de uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen. Als de (gewezen) *deelnemer* op de *pensioendatum* geen *partner* heeft, wordt het partnerpensioen automatisch volledig omgezet in een hoger ouderdomspensioen.

16.3 Omvang van het partnerpensioen dat kan worden uitgeruild

Het op de datum van beëindiging van de deelname verkregen recht op partnerpensioen kan alleen in zijn geheel, dus niet gedeeltelijk, worden uitgeruild tegen ouderdomspensioen.

16.4 Uitrustil van bijzonder partnerpensioen ten behoeve van een *ex-partner*

Het partnerpensioen dat op grond van artikel 14.1 toekomt aan de *ex-partner(s)* van de (gewezen) *deelnemer* komt niet voor uitrustil in aanmerking; behalve als de *ex-partner* op het moment van uitrustil al is overleden.

Artikel 17 Vervroegen van het volledige ouderdompensioen

17.1 Voorwaarde waaronder het ouderdompensioen kan worden vervroegd

Als de (gewezen) *deelnemer* een *partner* heeft wiens rechten door deze vervroeging worden verlaagd, moet deze *partner* schriftelijk instemmen met de vervroeging.

17.2 Mate waarin het ouderdompensioen kan worden vervroegd

Het ouderdompensioen kan maximaal tot de leeftijd van 60 jaar worden vervroegd. Het pensioen kan in volle maanden worden vervroegd. Een eenmaal ingegaan ouderdompensioen kan niet meer worden stopgezet.

17.3 Berekening van de hoogte van het ouderdompensioen bij vervroeging

Het ouderdompensioen dat eerder dan de *pensioendatum* ingaat, wordt berekend op basis van de waarde van de aanspraken die op de vervroegde *pensioendatum* zijn opgebouwd. Het partnerpensioen en het wezenpensioen worden bij vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdompensioen naar evenredigheid verlaagd.

Artikel 18 Uitstellen van het volledige ouderdompensioen

18.1 Uitstel en maximale duur van de periode van uitstel van het ouderdompensioen

Het ouderdompensioen wordt standaard uitgesteld tot de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) *deelnemer* de 70-jarige leeftijd bereikt. Zodra hij echter verzoekt het ouderdompensioen te laten ingaan op een datum vóór de uitgestelde ingangsdatum van het pensioen, gaat het ouderdompensioen in op de eerste dag van de gekozen maand. Het verzoek om het ouderdompensioen te laten ingaan moet vier maanden voor de beoogde ingangsdatum worden ingediend bij het *pensioenfonds*.

18.2 Berekening van de hoogte van het ouderdompensioen bij uitstel

Het ouderdompensioen dat later dan de *pensioendatum* ingaat, wordt berekend op basis van de waarde van de aanspraken die op de *pensioendatum* zijn opgebouwd. Het partnerpensioen en het wezenpensioen worden bij uitstel van de ingangsdatum van het ouderdompensioen naar evenredigheid verhoogd.

18.3 Opbouw van pensioen na de *pensioendatum*

Na de *pensioendatum* stopt de opbouw van ouderdompensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Er is geen *premie* meer verschuldigd.

Artikel 18a Vervroegen of uitstellen van een gedeelte van het ouderdomspensioen

18a.1 Situatie waarin het ouderdomspensioen gedeeltelijk kan worden vervroegd of uitgesteld

De *deelnemer* kan het ouderdomspensioen gedeeltelijk eerder of later dan de *pensioendatum* in laten gaan. De *deelnemer* die premievrije pensioenopbouw geniet op grond van artikel 13 en de *gewezen deelnemer* komen niet in aanmerking voor gedeeltelijk vervroegen of uitstellen van het ouderdomspensioen.

18a.2 Eerste moment van ingang van een gedeelte van het ouderdomspensioen

Het ouderdomspensioen kan maximaal tot de leeftijd van 60 jaar gedeeltelijk worden vervroegd. Het pensioen kan in volle maanden gedeeltelijk worden vervroegd. Een eenmaal ingegaan deel van het ouderdomspensioen kan niet meer worden stopgezet.

18a.3 Uiterste moment van ingang van een gedeelte van het ouderdomspensioen

Het ouderdomspensioen kan gedeeltelijk worden uitgesteld tot uiterlijk zes maanden voor de eerste dag van de maand waarin de *deelnemer* de 70-jarige leeftijd bereikt. Het ouderdomspensioen gaat volledig in op uiterlijk de eerste dag van de maand waarin de *deelnemer* de 70-jarige leeftijd bereikt.

18a.4 Stappen waarin het ouderdomspensioen gedeeltelijk kan worden vervroegd of uitgesteld

De *deelnemer* kan ervoor kiezen om het ouderdomspensioen voor 10% of een veelvoud daarvan te laten ingaan. Deze keuze kan eenmaal per kalenderjaar worden herzien en alleen naar een hoger percentage.

18a.5 Pensioenopbouw in de periode waarin het ouderdomspensioen gedeeltelijk wordt vervroegd

Voor het *beroepsinkomen* dat voor de *deelnemer* geldt in de periode waarin hij een gedeelte van het ouderdomspensioen eerder heeft laten ingaan, bouwt hij nog pensioen op volgens de bepalingen in dit pensioenreglement.

Artikel 19 Conversie van het pensioen

19.1 Situatie waarin het pensioen kan worden geconverteerd

Bij ingang van het volledige ouderdomspensioen heeft de (*gewezen*) *deelnemer* de keuze tot uitbetaling van de volgens dit reglement vastgestelde pensioen(termijn)bedragen, dan wel uitkering van verhoogde pensioen(termijn)bedragen waarop een afwijkende toeslagverlening wordt toegepast. De *partner* van de (*gewezen*) *deelnemer* heeft deze keuze bij ingang van het partnerpensioen, tenzij de (*gewezen*) *deelnemer* overlijdt na de ingangsdatum van zijn ouderdomspensioen en hij op dat moment koos voor *conversie*. De *gewezen partner* van de (*gewezen*) *deelnemer* heeft de keuze bij ingang van het bijzonder partnerpensioen, tenzij de scheiding plaatsvond na de ingangsdatum van het ouderdomspensioen van de (*gewezen*) *deelnemer* en deze op het moment van pensioeningang koos voor *conversie*. Voor alle gevallen gelden de hierna aangegeven condities.

19.2 Berekening van de hoogte van de geconverteerde pensioenen

Bij de herberekening van de pensioenrechten wordt rekening gehouden met een toeslagverlening die 3 procentpunten lager is dan die zou zijn verkregen zonder *conversie*. Dit kán in enig jaar leiden tot een verlaging van de *pensioenrechten*. De *conversie* vindt plaats aan de hand van de tabellen die zijn opgenomen in hoofdstuk 10. De aldus vastgestelde (nominaal hogere) *pensioenrechten* worden met ingang van de eerste uitbetalingstermijn betaalbaar gesteld. Als de (gewezen) *deelnemer* kiest voor *conversie*, worden de aanspraken op partner- en wezenpensioen automatisch ook geconverteerd. Als de (gewezen) *deelnemer* die kiest voor *conversie* een *partner* heeft, moet deze *partner* schriftelijk instemmen met deze *conversie*.

19.3 Conversie en fiscaal bovenmatig pensioen

Conversie mag niet leiden tot een fiscaal bovenmatig pensioen.

Als *conversie* conform het bepaalde in lid 2 van dit artikel ertoe zou leiden dat het pensioen fiscaal bovenmatig wordt, zal *conversie* worden uitgevoerd op basis van een zodanig lager percentage, dat fiscale bovenmatigheid wordt voorkomen.

Hoofdstuk 7. MET PENSIOEN

Artikel 20 Pensioenuitkering

20.1 Wijze van uitkering van het pensioen

Alle pensioenen die uit deze pensioenregeling voortvloeien, worden uitgekeerd in maandelijkse termijnen aan het einde van elke kalendermaand. Alle uitbetalingen luiden in euro's. Het pensioen wordt door het *pensioenfonds* overgemaakt naar een door de *pensioengerechtigde* aan te wijzen rekening bij een instelling in Nederland. Een niet-ingezetene van Nederland, die is uitgeschreven uit de Basisregistratie Personen (BRP), kan desgewenst een rekening aanwijzen bij een buitenlandse instelling. De pensioenen worden uitgekeerd onder aftrek van de verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen.

20.2 Kosten van uitbetaling van het pensioen naar het buitenland

De eventuele kosten die de buitenlandse instelling in rekening brengt zijn voor rekening van de *pensioengerechtigde*. De kosten worden terstond met de pensioenuitkering verrekend.

20.3 Voorwaarden voor de uitkering van het pensioen

Het *pensioenfonds* is bevoegd om elke uitbetaling van een pensioentermijn afhankelijk te stellen van een bewijs van in leven zijn van de *pensioengerechtigde*.

20.4 Afkoop van rechten of aanspraken op pensioen

Behalve in de in dit reglement of overige in de Wet verplichte beroepspensioenregeling genoemde gevallen kunnen de rechten of aanspraken op pensioen niet worden afgekocht. Verder kunnen de rechten of aanspraken op pensioen niet worden vervreemd of prijsgegeven en evenmin formeel of feitelijk tot voorwerp van zekerheid dienen.

20.5 Kan het pensioen verjaren?

Een rechtsvordering tegen het *pensioenfonds* tot het doen van een uitkering verjaart niet bij leven van de *pensioengerechtigde*. Het *pensioenfonds* is niet verplicht om rente over de periode tussen de *pensioendatum* en de claimdatum te vergoeden. Onder claimdatum wordt verstaan de datum waarop de *pensioengerechtigde* na de *pensioendatum* alsnog bij het *pensioenfonds* om uitkering van zijn pensioen verzoekt.

20.6 Uitkeren van pensioen na overlijden

Pensioentermijnen die niet zijn aangevraagd en uitbetaald, vervallen aan het *pensioenfonds* na het overlijden van de *pensioengerechtigde*. Het bestuur kan echter op verzoek van de partner en/of kinderen van de overleden *pensioengerechtigde* besluiten de pensioenuitkeringen aan hen uit te betalen, indien:

- de partner en/of kinderen erfgenaam zijn, en
- het bestuur het verzoek binnen vijf jaar na het overlijden van de *pensioengerechtigde* heeft ontvangen.

In bijzondere situaties – ter beoordeling van het bestuur – kan worden besloten de pensioenuitkeringen uit te betalen aan andere erfgenamen dan de partner en/of de kinderen.

Hoofdstuk 8. OVERGANGSBEPALINGEN

Artikel 21 Overgangsbepalingen

21.1 Voor *deelnemers* die op 31 december 2007 reeds deelnemer waren in de pensioenregeling van het *pensioenfonds*

Alle *pensioenaanspraken* die de *deelnemer* heeft opgebouwd op 31 december 2007 zijn per 1 januari 2008 op sekseneutrale wijze omgezet in gelijkwaardige *pensioenaanspraken* op basis van de op 1 januari 2008 geldende pensioenregeling.

21.2 Voor degenen die op 31 december 2007 *gewezen deelnemer* of *pensioengerechtigde* waren in de pensioenregeling van het *pensioenfonds*

Alle *pensioenaanspraken* van *gewezen deelnemers* en *pensioenrechten* van *pensioengerechtigden* zoals die zijn vastgesteld op 31 december 2007 zijn per 1 januari 2008 ongewijzigd ingebracht in de op 1 januari 2008 geldende pensioenregeling.

21.3 Voor *pensioengerechtigden* die bij pensioeningang hebben gekozen voor een jaarlijkse waardevastheidsbescherming van 2%

Voor *pensioengerechtigden* die bij pensioeningang gelegen vóór 31 december 2007 hebben gekozen voor een jaarlijkse waardevastheidsbescherming van 2%, geldt dat deze ongewijzigd in stand blijft tijdens de gehele uitkeringsduur. Het bepaalde in artikel 25.2c is van toepassing, met dien verstande dat in plaats van de aldaar vermelde vermindering met 3 procentpunten een vermindering met 1,75 procentpunt plaatsvindt.

21.4 Voor *deelnemers* die op 31 december 2007 premievrijstelling genoten wegens blijvende en volledige *beroepsarbeidsongeschiktheid*

Deelnemers die op 31 december 2007 premievrijstelling genoten wegens blijvende en volledige *beroepsarbeidsongeschiktheid* gaan net als arbeidsgeschikte *deelnemers* per 1 januari 2015 deelnemen aan deze pensioenregeling. Ter behoud van de bestaande rechten op premievrijstelling wordt voor deze *deelnemers* een fictieve *pensioengrondslag* vastgesteld, op zodanige wijze dat de waarde van de premievrijstelling zoals die is vastgesteld op grond van het voorgaande pensioenreglement wordt omgerekend naar een *pensioengrondslag* waarmee op basis van deze pensioenregeling een gelijkwaardige premievrijstelling wordt verkregen. In afwijking van het bepaalde in artikel 13.9 geldt voor deze *deelnemers* een grensbedrag dat jaarlijks door het *bestuur* wordt vastgesteld.

21.5 Voor *deelnemers* die op 31 december 2014 premievrijstelling genoten wegens blijvende en volledige *beroepsarbeidsongeschiktheid*

Deelnemers die op 31 december 2014 premievrijstelling genoten wegens blijvende en volledige *beroepsarbeidsongeschiktheid* gaan net als arbeidsgeschikte *deelnemers* per 1 januari 2015 deelnemen aan deze pensioenregeling. In afwijking van het bepaalde in artikel 13.7 geldt voor hen dat de premievrijstelling uiterlijk eindigt op de eerste dag van de maand waarin zij de 65-jarige leeftijd bereiken.

21.6 Middeling in 2008, 2009 en 2010 bij de vaststelling van het partnerpensioen en de pensioengrondslag bij beroepsarbeidsongeschiktheid

De *pensioengrondslag* ten behoeve van de vaststelling van het partnerpensioen als bedoeld in artikel 8.6a en de premievrijstelling bij blijvende en volledige *beroepsarbeidsongeschiktheid* als bedoeld in artikel 13.8 wordt uitsluitend in 2008, 2009 en 2010 vastgesteld op basis van het volgende uitgangspunt:

Voor 2007 en zo nodig voor 2006 en 2005 wordt een *pensioengrondslag* vastgesteld aan de hand van het *beroepsinkomen* zoals dat in die jaren is genoten en zoals dat is vastgesteld volgens de bepalingen van artikel 3.4 en de *franchise* als genoemd in artikel 3.7 en zoals die geldt in het jaar 2008.

Als het *beroepsinkomen* over deze jaren niet kan worden vastgesteld, wordt de *pensioengrondslag* ten behoeve van artikel 8.6a en 13.8 door het *bestuur* naar redelijkheid vastgesteld.

21.7 Voor deelnemers die op 31 december 2010 reeds deelnemer waren in de pensioenregeling van het pensioenfonds

De *deelnemer* die op 31 december 2010 al *deelnemer* is van de pensioenregeling bouwt, zolang hij zijn deelnemerschap onafgebroken voortzet, in afwijking van artikel 7.3 zoals dat artikel tot 1 januari 2016 luidde een lager ouderdomspensioen op. Het jaarlijks op te bouwen ouderdomspensioen bedraagt voor *fysiotherapeuten* in loondienst (artikel 3.4, onderdeel a of d en artikel 8.6a) 0,57% van de jaarlijks vast te stellen *pensioengrondslag*. Voor zelfstandig werkende *fysiotherapeuten* (artikel 3.4, onderdeel b, c of e) bedraagt het jaarlijks op te bouwen ouderdomspensioen 0,41% van de jaarlijks vast te stellen *pensioengrondslag*.

De *deelnemer* die op 31 december 2010 al *deelnemer* was in de pensioenregeling, had tot 1 januari 2016 de mogelijkheid te kiezen voor een opbouw conform artikel 7.3 van dit reglement zoals dat artikel tot 1 januari 2016 luidde. Wanneer de keuze is gemaakt voordat de *beroepsarbeidsongeschiktheid* zich openbaarde, wordt bij de vaststelling van de *pensioengrondslag* bij premievrijstelling - in aanvulling op artikel 13.6 van dit reglement - tevens rekening gehouden met het gemiddelde opbouwpercentage over de drie jaar voorafgaande aan het jaar waarin de blijvende en volledige *beroepsarbeidsongeschiktheid* volgens de in lid 13.4 genoemde keuringsinstantie is opgetreden. Wanneer de keuze is gemaakt nadat de *beroepsarbeidsongeschiktheid* zich heeft geopenbaard, wordt de *pensioengrondslag* bij premievrijstelling vastgesteld alsof geen keuze is gemaakt voor opbouw conform artikel 7.3 van dit reglement zoals dat artikel tot 1 januari 2016 luidde.

Artikel 7.3 van dit pensioenreglement zoals dat artikel tot 1 januari 2016 luidde is niet van toepassing op de *deelnemer* die op 31 december 2010 op grond van artikel 13 van dit reglement recht heeft op vrijstelling van premiebetaling. Het jaarlijks op te bouwen ouderdomspensioen bedraagt voor *fysiotherapeuten* in loondienst (artikel 3.4, onderdeel a of d) 0,57% van de volgens artikel 13.8 van dit reglement vast te stellen *pensioengrondslag*. Voor zelfstandig werkende *fysiotherapeuten* (artikel 3.4, onderdeel b, c of e) bedraagt het jaarlijks op te bouwen ouderdomspensioen 0,41% van de volgens artikel 13.8 van dit reglement vast te stellen *pensioengrondslag*.

21.8 Voor deelnemers die op 31 december 2015 reeds deelnemer waren in de pensioenregeling van het pensioenfonds

De *deelnemer* die op 31 december 2015 al *deelnemer* is van de pensioenregeling en voor wie het bepaalde in artikel 21.7 niet van toepassing is, bouwt, zolang hij zijn deelnemerschap onafgebroken voortzet, in

afwijking van artikel 7.3 een hoger ouderdomspensioen op. Het jaarlijks op te bouwen ouderdomspensioen bedraagt voor *fysiotherapeuten* in loondienst (artikel 3.4, onderdeel a of d en artikel 8.6a) 1,00% van de jaarlijks vast te stellen *pensioengrondslag*. Voor zelfstandig werkende *fysiotherapeuten* (artikel 3.4, onderdeel b, c of e) bedraagt het jaarlijks op te bouwen ouderdomspensioen 0,72% van de jaarlijks vast te stellen *pensioengrondslag*.

De *deelnemer* die op 31 december 2015 al *deelnemer* was in de pensioenregeling, heeft te allen tijde de mogelijkheid te kiezen voor een opbouw conform artikel 7.3 van dit reglement. Deze keuze is eenmalig en blijvend. Wanneer de keuze wordt gemaakt voordat de *beroepsarbeidsongeschiktheid* zich openbaart, wordt bij de vaststelling van de *pensioengrondslag* bij premievrijstelling - in aanvulling op artikel 13.8 van dit reglement - tevens rekening gehouden met het gemiddelde opbouwpercentage over de drie jaar voorafgaande aan het jaar waarin de blijvende en volledige *beroepsarbeidsongeschiktheid* volgens de in lid 13.4 genoemde keuringsinstantie is opgetreden. Wanneer de keuze wordt gemaakt nadat de *beroepsarbeidsongeschiktheid* zich heeft geopenbaard, wordt de *pensioengrondslag* bij premievrijstelling vastgesteld alsof geen keuze is gemaakt voor opbouw conform artikel 7.3 van dit reglement.

Artikel 7.3 van dit pensioenreglement is niet van toepassing op de *deelnemer* die op 31 december 2015 op grond van artikel 13 van dit reglement recht heeft op vrijstelling van premiebetaling. Het jaarlijks op te bouwen ouderdomspensioen bedraagt voor *fysiotherapeuten* in loondienst (artikel 3.4, onderdeel a of d) 1,00% van de volgens artikel 13.8 van dit reglement vast te stellen *pensioengrondslag*. Voor zelfstandig werkende *fysiotherapeuten* (artikel 3.4, onderdeel b, c of e) bedraagt het jaarlijks op te bouwen ouderdomspensioen 0,72% van de volgens artikel 13.8 van dit reglement vast te stellen *pensioengrondslag*.

21.9 Voor (gewezen) deelnemers die ook (gewezen) deelnemer waren in de pensioenregeling op 31 december 2014

Voor degenen die op 31 december 2014 (gewezen) *deelnemer* waren, geldt dat de aanspraken op levenslang ouderdomspensioen met ingangsstijf van 65 jaar opgebouwd voor inwerkingtreding van dit pensioenreglement collectief actuariael neutraal zijn omgezet naar levenslang ouderdomspensioen met een ingangsstijf van 67 jaar. Op deze pensioenaanspraken zijn de bepalingen van dit reglement van toepassing. De omzetting is berekend conform het bepaalde in de desbetreffende tabel in bijlage 1 bij dit reglement. Dit betekent dat de ouderdomspensioenrechten zijn verhoogd ter compensatie van de twee jaar latere pensioeningang.

Door toepassing van het bepaalde in het voorgaande lid zijn de eventueel opgebouwde aanspraken op partner- en wezenpensioen verkregen krachtens de tot en met 31 december 2014 geldende pensioenregeling niet gewijzigd.

21.10 Correcties over het verleden

Voor zover na inwerkingtreding van deze pensioenregeling nog correcties worden verwerkt op de *premie* zoals die is vastgesteld voor enig jaar voorafgaand aan de inwerkingtreding van dit reglement geldt dat deze correcties worden doorgevoerd volgens de bepalingen en rekenfactoren van het onderhavige reglement.

Hoofdstuk 9. OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 22 Wijziging van de pensioenregeling

De *deelnemersvereniging* bepaalt de inhoud van de pensioenregeling. Als de *deelnemersvereniging* de inhoud van de pensioenregeling wijzigt, informeert zij het *pensioenfonds* hier schriftelijk over. Het *pensioenfonds* stelt vervolgens binnen drie maanden na het van kracht worden van de gewijzigde pensioenregeling een wijziging van het reglement vast.

De vaststelling van het gewijzigde reglement geschiedt op bestuursbesluit volgens de procedure die is opgenomen in de *statuten* van het *pensioenfonds*.

Een wijziging in het reglement treedt in werking op het moment waarop de wijziging van de pensioenregeling van kracht is geworden.

Artikel 23 Afwijkingen van dit pensioenreglement door het bestuur

Het *bestuur* heeft het recht in bijzondere gevallen waarin daartoe naar het oordeel van het *bestuur* aanleiding bestaat, ten gunste van een *deelnemer*, *gewezen deelnemer*, *gepensioneerde* of andere belanghebbende van de bepalingen van dit reglement af te wijken.

Van een zodanig genomen besluit zal aan het Verantwoordingsorgaan mededeling worden gedaan.

Artikel 24 Onvoorziene gevallen

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het *bestuur*.

Artikel 25 Toeslagverlening

25.1 Verlening van toeslagen op de *pensioenrechten* en *-aanspraken*

Op de opgebouwde *pensioenaanspraken* en *ingegane pensioenrechten* wordt jaarlijks een *toeslag* verleend van 2,0%. Afhankelijk van de financiële positie van het *pensioenfonds* kan het *bestuur* echter jaarlijks beslissen dat een extra – voorwaardelijke - toeslag kan worden verleend. De toeslagverlening wordt gedeeltelijk uit de *premie* en gedeeltelijk uit overrendement gefinancierd. Voor de voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd.

25.2a Percentage waarmee de nog niet ingegane pensioenen worden verhoogd

Nog niet ingegane pensioenen worden jaarlijks verhoogd met het percentage dat op basis van lid 25.1 is vastgesteld.

25.2b Percentage waarmee de ingegane pensioenen worden verhoogd als niet gekozen wordt voor *conversie*

De ingegane pensioenen van *pensioengerechtigden* die niet hebben gekozen voor *conversie* als bedoeld in artikel 19 worden jaarlijks verhoogd met het percentage dat op basis van lid 25.1 is vastgesteld.

25.2c Percentage waarmee de ingegane pensioenen worden verhoogd als wel gekozen wordt voor *conversie*

De ingegane pensioenen van *gepensioneerden* en nabestaanden die hebben gekozen voor *conversie* als bedoeld in artikel 19 worden jaarlijks aangepast met het op basis van lid 25.1 vastgestelde percentage, onder vermindering van 3 procentpunten.

Artikel 26 Verbreking van het financieel evenwicht van het *pensioenfonds*

26.1 Situatie waarin er te weinig geld is om de pensioenverplichtingen te dekken

Wanneer de bezittingen van het *pensioenfonds*, bestemd voor de dekking van de pensioenverplichtingen, tezamen met de voor dat doel te verwachten inkomsten ontoereikend zijn ter dekking van de pensioenverplichtingen, is het *bestuur*, met kennisgeving aan het Verantwoordingsorgaan, verplicht om binnen het raam van de door de actuaris voorgestelde alternatieve oplossingen het reglement met betrekking tot deze voorzieningen zodanig te wijzigen dat het financiële evenwicht wordt hersteld, zulks met inachtneming van het bepaalde in artikel 9.1.a. van het reglement Verantwoordingsorgaan en de toepasselijke wettelijke bepalingen.

26.2 Situatie waarin er meer geld beschikbaar is binnen het *pensioenfonds* dan nodig voor de dekking van de pensioenverplichtingen

Wanneer te eniger tijd mocht blijken dat de uit de bijdragen van de *deelnemers* voor de voorzieningen gevormde reserves hoger zijn dan volgens door de actuaris uitgevoerde berekeningen noodzakelijk is, zulks met inachtneming van een door het *bestuur* wenselijk geoordeelde extra reserve, zal het *bestuur* – met inachtneming van de toepasselijke wettelijke bepalingen – besluiten om de overschotten te bestemmen voor verbetering van de *pensioenaanspraken* van *deelnemers* en *gewezen deelnemers* en de rechten van *pensioengerechtigden*. Dit besluit wordt medegedeeld aan het Verantwoordingsorgaan en aan alle overige betrokkenen.

26.3 Situatie waarin er minder geld beschikbaar is binnen het *pensioenfonds* dan nodig voor de dekking van de verworven pensioenverplichtingen

Het *pensioenfonds* kan verworven *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* uitsluitend verminderen indien:

- a. het *pensioenfonds* gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 126 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 127 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
- b. het *pensioenfonds* niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 126 of 127 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling zonder dat de belangen van *deelnemers*, *gewezen*

- deelnemers, pensioengerechtigden* of andere aanspraakgerechtigden onevenredig worden geschaad; en
- c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het herstelplan, bedoeld in artikel 133 of 134 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

Indien het *Bestuur* besluit tot het doorvoeren van een korting worden pensioenaanspraken en –rechten voor elke *deelnemer, gewezen deelnemer* en *pensioengerechtigde* met een gelijk percentage verlaagd.

Het *pensioenfonds* informeert de *deelnemers, gewezen deelnemers* en *pensioengerechtigden* schriftelijk over het besluit tot vermindering van *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten*.

De vermindering, bedoeld in dit lid, kan op zijn vroegst drie maanden nadat de *deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden*, en de Nederlandsche Bank hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

De in dit lid gebruikte begrippen worden opgevat overeenkomstig de betekenis van deze begrippen in de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

Artikel 27 Herverzekering

Het *bestuur* kan de verplichtingen die voortvloeien uit dit reglement geheel of gedeeltelijk dekken door het sluiten van één of meer verzekeringsovereenkomsten met een verzekeraar die in het bezit is van de vergunning als bedoeld in de Wet op het financieel toezicht (Wft).

Artikel 28 Verhaal van kosten

Als en voor zover naar het oordeel van het *bestuur* ten gevolge van nalatigheid van een *deelnemer, gewezen deelnemer, gepensioneerde* of nabestaanden kosten ten laste van het *pensioenfonds* gemaakt worden, kan het *bestuur* besluiten deze kosten geheel of ten dele te verhalen op de betrokkene.

Artikel 29 Klachten

Een *deelnemer, een gewezen deelnemer, een pensioengerechtigde* die ontevreden is over de dienstverlening of de uitvoering van de pensioenregeling door het *pensioenfonds* heeft het recht om daarover een klacht in te dienen. De klacht kan digitaal of schriftelijk worden ingediend bij het *pensioenfonds*.

De klacht wordt behandeld volgens de Klachten- en Geschillenprocedure Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten.

Artikel 30 Geschillen

30.1 Geschilleninstantie Pensioenfondsen

Als een *deelnemer*, een *gewezen deelnemer* of een persoon, die recht heeft dan wel aanspraak maakt op een pensioen tegenover het *pensioenfonds* zich niet kan vinden in de beslissing van het *bestuur* over de uitvoering van het pensioenreglement, is sprake van een geschil. In dat geval kan de betrokkene zich wenden tot de Geschilleninstantie Pensioenfondsen. Daarbij kan de betrokkene kiezen tussen bemiddeling door de Ombudsman Pensioenen of beslechting door een geschillencommissie.

Artikel 31 Gemoedsbezwaarden

31.1 Omgang met gemoedsbezwaarden

Iemand die gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering, hoeft niet deel te nemen aan deze pensioenregeling. De *fysiotherapeut* die op grond van artikel 1.1 verplicht is deel te nemen aan deze pensioenregeling en die gemoedsbezwaard is, kan een ontheffing van deze verplichting aanvragen. Daarvoor moet hij een ondertekende verklaring indienen bij het *pensioenfonds*, die inhoudt dat hij overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd.

Het *pensioenfonds* onderzoekt of de verklaring overeenkomstig de waarheid is. Als de verklaring naar de mening van het *pensioenfonds* overeenkomstig de waarheid is, verleent het de ontheffing. Het *pensioenfonds* reikt een bewijs uit van de verleende ontheffing. Aan de ontheffing kunnen voorwaarden worden verbonden die noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het *pensioenfonds*. Daarnaast geldt een alternatieve regeling voor gemoedsbezwaarden.

De gemoedsbezwaarde, noch zijn nabestaanden kunnen aan de in dit artikel beschreven regeling enig recht op pensioen ontnemen.

31.2 Alternatieve regeling voor gemoedsbezwaarden

De persoon die een ontheffing heeft, betaalt aan het *pensioenfonds* dezelfde bedragen die hij verschuldigd zou zijn in de vorm van *premies* als hij geen ontheffing had, in de vorm van spaarbijdragen. Deze spaarbijdragen worden door of namens het *pensioenfonds* geboekt op een spaarrekening op naam van de betrokkene. Het *pensioenfonds* wijst de instelling aan waar de spaarrekening wordt ondergebracht.

Het saldo van de spaarrekening is geblokkeerd tot de eerste dag van de maand waarin de betrokkene de leeftijd van 67 jaar bereikt, of, als dat eerder is, de datum waarop de betrokkene overlijdt. Daarna wordt het spaarbedrag in gelijke termijnen uitgekeerd aan de gemoedsbezwaarde of diens nabestaanden, met inachtneming van de voorschriften daaromtrent in het Besluit van de staatssecretaris van Financiën van 27 juni 2023, nr. 2023-13641 of in een besluit dat daarvoor in de toekomst in de plaats treedt.

31.3 Intrekking van de ontheffing

De ontheffing wordt door het *pensioenfonds* ingetrokken:

- a. op verzoek van de persoon aan wie de ontheffing is verleend;
- b. als naar het oordeel van het *pensioenfonds* de gemoedsbezwaren op grond waarvan de ontheffing is verleend, niet langer geacht kunnen worden te bestaan.

De ontheffing kan bovendien door het *pensioenfonds* worden ingetrokken als de betrokkene de bij de ontheffing gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.

31.4 Gevolgen van de intrekking van de ontheffing

Als het *pensioenfonds* de ontheffing intrekt, worden de bepalingen van de *statuten* en dit pensioenreglement op de betrokkene van kracht vanaf het tijdstip waarop de verleende ontheffing wordt ingetrokken.

Artikel 32 Intrekking verplichtstelling

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft in bepaalde gevallen de bevoegdheid om de verplichting tot deelnemen aan deze pensioenregeling al of niet gedeeltelijk in te trekken. Als hij dat doet, gelden de volgende bepalingen:

- a. met ingang van de datum waarop de verplichtstelling wordt ingetrokken eindigt het deelnemerschap van alle *deelnemers* voor wie de verplichtstelling is ingetrokken;
- b. de reeds opgebouwde aanspraken op pensioen bij het *pensioenfonds* blijven bestaan; er vindt echter geen verdere opbouw meer plaats, en evenmin is er nog een *premie* verschuldigd over de periode na het vervallen van de verplichtstelling.

Artikel 33 Uitvoeringsovereenkomst

In dit reglement zijn de afspraken opgenomen, zoals die moeten worden opgenomen in het document dat met de wettelijke term 'uitvoeringsovereenkomst' wordt aangeduid.

Artikel 34 Fiscale maxima

De pensioenaanspraken en pensioenrechten inclusief toeslagen uit hoofde van dit pensioenreglement kunnen zowel per jaar als in totaal niet uitgaan boven een fiscaal maximaal geïndexeerd middelloonpensioen binnen de kaders van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964, alsmede het bepaalde in de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop gebaseerde regelgeving.

In afwijking hiervan kunnen de pensioenaanspraken en pensioenrechten meer bedragen dan de voornoemde maxima voor zover zulks het gevolg is van de omstandigheid dat vóór 1 januari 2015 de Wet op de loonbelasting 1964 en de Wet inkomstenbelasting 2001 niet van toepassing waren.

Artikel 35 Glijclausule

Voor de ingangsdatum van de in dit pensioenreglement omschreven regeling is door het pensioenfonds overeenkomstig artikel 19c van de Wet op de loonbelasting 1964 aan de belastingdienst gevraagd te beslissen of de onderhavige regeling voldoet aan de vereisten die deze wet alsmede de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop gebaseerde regelgeving, aan een pensioenregeling stelt.

Indien naar aanleiding van het hiervoor bedoelde verzoek onherroepelijk komt vast te staan dat de regeling niet voldoet aan de vereisten die de Wet op de loonbelasting 1964 en de Wet inkomstenbelasting 2001, aan een pensioenregeling stelt, zal onverwijld en met terugwerkende kracht ingaand op de hiervoor bedoelde ingangsdatum de regeling worden gewijzigd in een pensioenregeling die wel voldoet aan de vereisten die deze wetten aan een pensioenregeling stellen.

Artikel 36 Slotbepaling

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2025 en vervangt het reglement dat in werking trad op 1 januari 2024.

Getekend op 4 december 2024 te Tilburg.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'T.P.J.A. van den Heuvel'.

T.P.J.A. van den Heuvel
Voorzitter,
Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'B. de Berg'.

B. de Berg
Secretaris,
Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten

Hoofdstuk 10. ACTUARIËLE FACTOREN

Tabellen flexibele elementen pensioenregeling

Uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen

Factoren behorende bij artikelen 15.1.a en 16 van het pensioenreglement

Verhoging ouderdomspensioen bij inlevering van het volledige partnerpensioen van 70%			
Leeftijd pensioeningang	Man tot 1 januari 2006	Vrouw tot 1 januari 2006	Man/Vrouw vanaf 1 januari 2006
60	0,2902	0,0831	0,1452
61	0,2871	0,0819	0,1435
62	0,2837	0,0807	0,1416
63	0,2800	0,0793	0,1395
64	0,2758	0,0779	0,1372
65	0,2712	0,0763	0,1348
66	0,2662	0,0746	0,1321
67	0,2608	0,0728	0,1292
68	0,2697	0,0752	0,1335
69	0,2790	0,0777	0,1381
70	0,2889	0,0801	0,1427

Vervroegen van de pensioendatum

Factoren behorende bij artikelen 15.1.a, 15.1.b, 17 en 18a van het pensioenreglement

Leeftijd pensioeningang	Uitsluitend ouderdomspensioen	Ouderdomspensioen met 70% latent partnerpensioen
60	0,7479	0,7784
61	0,7754	0,8033
62	0,8054	0,8301
63	0,8379	0,8590
64	0,8732	0,8902
65	0,9118	0,9239
66	0,9538	0,9603

Uitstel van de pensioendatum

Factoren behorende bij artikelen 15.1.a, 15.1.b, 18 en 18a van het pensioenreglement

Leeftijd pensioeningang	Uitsluitend ouderdomspensioen	Ouderdomspensioen met 70% latent partnerpensioen
68	1,0507	1,0430
69	1,1062	1,0894
70	1,1675	1,1397

Conversie van het ouderdomspensioen

Factoren behorende bij artikelen 15.1.a en 19 van het pensioenreglement

Leeftijd pensioeningang	Uitsluitend ouderdomspensioen	Ouderdomspensioen met 70% latent partnerpensioen
60	1,5181	1,5809
61	1,4992	1,5607
62	1,4805	1,5408
63	1,4622	1,5213
64	1,4442	1,5020
65	1,4265	1,4831
66	1,4091	1,4644
67	1,3921	1,4461
68	1,3754	1,4281
69	1,3591	1,4105
70	1,3430	1,3931

Uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen

Factoren behorende bij de uitruil van 1 euro ouderdomspensioen naar x euro partnerpensioen. Factoren ten behoeve van het herstellen van de verhouding 100:70 tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen.

Leeftijd pensioeningang	Partnerpensioen voor 1 euro ouderdomspensioen
60	3,750
61	3,794
62	3,842
63	3,896
64	3,959
65	4,028
66	4,107
67	4,196
68	4,060
69	3,925
70	3,795

Conversie van het ingegaan partnerpensioen

Leeftijd	Ingaand nabestaandenpensioen	Leeftijd	Ingaand nabestaandenpensioen
15	2,6997	61	1,5025
16	2,6665	62	1,4841
17	2,6337	63	1,4660
18	2,6011	64	1,4482
19	2,5689	65	1,4308
20	2,5370	66	1,4136
21	2,5054	67	1,3968
22	2,4741	68	1,3803
23	2,4431	69	1,3641
24	2,4124	70	1,3483
25	2,3821	71	1,3327
26	2,3520	72	1,3175
27	2,3223	73	1,3026
28	2,2928	74	1,2880
29	2,2637	75	1,2738
30	2,2349	76	1,2599
31	2,2063	77	1,2463
32	2,1781	78	1,2331

Leeftijd	Ingaand nabestaandenpensioen	Leeftijd	Ingaand nabestaandenpensioen
33	2,1503	79	1,2202
34	2,1227	80	1,2078
35	2,0954	81	1,1957
36	2,0685	82	1,1840
37	2,0419	83	1,1727
38	2,0156	84	1,1618
39	1,9896	85	1,1513
40	1,9640	86	1,1412
41	1,9387	87	1,1316
42	1,9137	88	1,1225
43	1,8890	89	1,1139
44	1,8647	90	1,1057
45	1,8407	91	1,0980
46	1,8170	92	1,0908
47	1,7937	93	1,0840
48	1,7708	94	1,0777
49	1,7481	95	1,0719
50	1,7258	96	1,0666
51	1,7039	97	1,0618
52	1,6823	98	1,0574
53	1,6610	99	1,0535
54	1,6401	100	1,0501
55	1,6194	101	1,0472
56	1,5992	102	1,0445
57	1,5792	103	1,0421
58	1,5595	104	1,0399
59	1,5402	105	1,0380
60	1,5212		

Afkoopfactoren

Afkoopfactoren behorende bij artikelen 8.8, 11.4d en 14.2 van het pensioenreglement

Leeftijd	Ouderdoms- pensioen	Nabestaanden- pensioen	Ingaand nabestaanden- pensioen	Leeftijd	Ouderdoms- pensioen	Nabestaanden- pensioen	Ingaand nabestaanden- pensioen
15	30,1893	6,6658	79,8561	61	20,4979	5,0726	26,1026
16	29,8958	6,6415	78,4823	62	20,5049	5,0122	25,1633
17	29,6042	6,6171	77,1200	63	20,5245	4,9479	24,2362
18	29,3135	6,5925	75,7679	64	20,5573	4,8792	23,3212
19	29,0227	6,5678	74,4261	65	20,6010	4,8073	22,4152
20	28,7318	6,5428	73,0955	66	20,6575	4,7301	21,5201
21	28,4407	6,5179	71,7740	67	20,7299	4,6480	20,6337
22	28,1493	6,4930	70,4615	68	19,8211	4,5915	19,7607
23	27,8574	6,4682	69,1572	69	18,9247	4,5313	18,8995
24	27,5655	6,4435	67,8617	70	18,0433	4,4651	18,0527
25	27,2735	6,4188	66,5735	71	17,1720	4,3969	17,2146
26	26,9816	6,3940	65,2930	72	16,3146	4,3248	16,3893
27	26,6897	6,3691	64,0195	73	15,4697	4,2493	15,5747
28	26,3998	6,3440	62,7527	74	14,6404	4,1678	14,7736
29	26,1143	6,3185	61,4936	75	13,8276	4,0795	13,9879
30	25,8331	6,2926	60,2422	76	13,0297	3,9871	13,2136
31	25,5562	6,2665	58,9982	77	12,2502	3,8884	12,4550
32	25,2838	6,2398	57,7624	78	11,4896	3,7834	11,7115
33	25,0156	6,2127	56,5349	79	10,7496	3,6729	10,9851
34	24,7518	6,1850	55,3159	80	10,0304	3,5565	10,2760
35	24,4925	6,1565	54,1059	81	9,3402	3,4311	9,5911
36	24,2375	6,1273	52,9046	82	8,6724	3,3019	8,9247
37	23,9871	6,0976	51,7119	83	8,0370	3,1636	8,2852
38	23,7415	6,0668	50,5286	84	7,4300	3,0224	7,6690
39	23,5007	6,0354	49,3541	85	6,8503	2,8763	7,0766
40	23,2649	6,0030	48,1889	86	6,3049	2,7279	6,5137
41	23,0343	5,9696	47,0334	87	5,7950	2,5756	5,9831
42	22,8091	5,9349	45,8880	88	5,3156	2,4231	5,4812
43	22,5904	5,8992	44,7526	89	4,8715	2,2695	5,0149
44	22,3799	5,8629	43,6269	90	4,4599	2,1177	4,5826
45	22,1779	5,8249	42,5125	91	4,0902	1,9636	4,1935
46	21,9839	5,7864	41,4078	92	3,7436	1,8197	3,8289
47	21,7987	5,7463	40,3149	93	3,4276	1,6804	3,4961
48	21,6233	5,7052	39,2330	94	3,1405	1,5520	3,1934
49	21,4593	5,6635	38,1612	95	2,8809	1,4293	2,9201
50	21,3065	5,6212	37,0996	96	2,6478	1,3157	2,6747
51	21,1649	5,5781	36,0481	97	2,4393	1,2119	2,4550
52	21,0349	5,5337	35,0079	98	2,2541	1,1196	2,2605

53	20,9178	5,4884	33,9776	99	2,0910	1,0350	2,0911
54	20,8153	5,4422	32,9574	100	1,9505	0,9571	1,9466
55	20,7271	5,3949	31,9467	101	1,8334	0,8843	1,8307
56	20,6536	5,3459	30,9467	102	1,7304	0,8205	1,7286
57	20,5943	5,2957	29,9564	103	1,6400	0,7657	1,6389
58	20,5490	5,2438	28,9759	104	1,5609	0,7206	1,5604
59	20,5187	5,1889	28,0075	105	1,4918	0,6805	1,4918

Factoren behorende bij artikel 9.6 van het pensioenreglement

Leeftijd	Wezenpensioen
0	22,093
1	21,171
2	20,250
3	19,329
4	18,408
5	17,483
6	16,557
7	15,627
8	14,695
9	13,758
10	12,816
11	11,866
12	10,910
13	9,948
14	8,980
15	8,005
16	7,025
17	6,041
18	5,052
19	4,061
20	3,068
21	2,074
22	1,080
23	0,083

Leeftijd	Wezenpensioen
22	1,080
22 en 1 maand	0,997
22 en 2 maanden	0,914
22 en 3 maanden	0,831
22 en 4 maanden	0,748
22 en 5 maanden	0,665
22 en 6 maanden	0,582
22 en 7 maanden	0,499
22 en 8 maanden	0,416
22 en 9 maanden	0,333
22 en 10 maanden	0,250
22 en 11 maanden	0,167
23	0,083

Risicopremie bij onbetaald verlof

(per 1.000 euro nabestaandenpensioen)

Factoren behorende bij artikel 10.2 van het pensioenreglement

Leeftijd	Man	Vrouw
15	€ 1,41	€ 2,41
16	€ 1,99	€ 2,83
17	€ 2,16	€ 3,26
18	€ 2,68	€ 3,22
19	€ 3,19	€ 3,56
20	€ 3,43	€ 3,45
21	€ 3,54	€ 3,51
22	€ 3,51	€ 3,63
23	€ 3,86	€ 3,56
24	€ 4,04	€ 3,40
25	€ 4,20	€ 3,80
26	€ 4,48	€ 3,96
27	€ 4,50	€ 4,40
28	€ 5,16	€ 4,94
29	€ 5,70	€ 5,43
30	€ 6,10	€ 5,77
31	€ 7,04	€ 6,12
32	€ 7,86	€ 6,42
33	€ 8,34	€ 7,38

Leeftijd	Man	Vrouw
34	€ 9,16	€ 8,43
35	€ 10,12	€ 8,93
36	€ 10,73	€ 9,73
37	€ 11,78	€ 10,85
38	€ 12,70	€ 11,59
39	€ 14,06	€ 12,60
40	€ 15,24	€ 13,77
41	€ 16,65	€ 15,30
42	€ 18,40	€ 16,50
43	€ 20,23	€ 17,15
44	€ 22,31	€ 19,46
45	€ 23,88	€ 20,32
46	€ 26,06	€ 23,37
47	€ 29,31	€ 24,76
48	€ 32,10	€ 25,95
49	€ 35,06	€ 27,54
50	€ 38,26	€ 29,39
51	€ 42,23	€ 32,41
52	€ 46,33	€ 34,37
53	€ 51,41	€ 36,08
54	€ 56,08	€ 38,25
55	€ 63,66	€ 39,91
56	€ 68,65	€ 42,56
57	€ 76,08	€ 44,40
58	€ 84,56	€ 47,84
59	€ 90,44	€ 50,19
60	€ 102,12	€ 52,98
61	€ 106,95	€ 54,59
62	€ 118,02	€ 58,40
63	€ 128,90	€ 63,02
64	€ 139,97	€ 65,20
65	€ 151,88	€ 70,99
66	€ 163,76	€ 76,23