

## Profielschets Algemeen Bestuurslid

### Algemeen profiel

*Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten is een beroepspensioenfonds en voert de pensioenregeling uit die op verzoek van de Beroepspensioenvereniging "Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten (DPF)" door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is verplicht gesteld voor alle in Nederland in de vrije sector werkzame fysiotherapeuten. De bestuurder vormt samen met de andere bestuursleden het bestuur. De bestuurder is medebeleidsbepaler en richt zich in die taak naar de belangen van de bij het pensioenfonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers andere aanspraakgerechtigden en de pensioengerechtigden en zorgt dat dezen zich op evenwichtige wijze vertegenwoordigd kunnen voelen. Het bestuur bestaat uit maximaal acht bestuursleden (beroepsgenoten) die zo veel mogelijk de verschillende geledingen binnen het deelnemersbestand vertegenwoordigen. Van pensioenfondsbestuurders wordt niet verwacht dat zij operationele werkzaamheden uitoefenen; deze werkzaamheden zijn uitbesteed aan externe uitvoerders. Wel moeten de bestuurders inzicht hebben in de activiteiten van uitvoerders, hen beoordelen en zich in het algemeen in control achten. Het bestuur ontwikkelt de visie, bepaalt de strategie en is (eind)verantwoordelijk en aansprakelijk voor het gevoerde beleid.*

### Kenmerken

Bestuursleden moeten voldoen aan de volgende kenmerken. Het bestuurslid:

- a. heeft een achtergrond als fysiotherapeut;
- b. beschikt over goede communicatieve vaardigheden en een zakelijke instelling;
- c. past in het bestaande team;
- d. is bereid om bij voorkeur twee zittingstermijnen van zes jaar te vervullen;
- e. heeft affiniteit met pensioenen in het algemeen en beroepspensioenfonds in het bijzonder;
- f. steekt voldoende tijd en energie in het bijwonen en voorbereiden van bestuursvergaderingen;
- g. is bereid zitting te nemen in een of meerdere commissies of werkgroepen;
- h. is bereid om de geschiktheid te verdiepen en te behouden door het volgen van opleidingen en cursussen, en het bezoeken van seminars, congressen, bijeenkomsten e.d. op het gebied van pensioenen en aanverwante zaken;
- i. heeft een academisch werk- en denkniveau;
- j. heeft bestuurlijke ervaring;
- k. is een integere, betrouwbare persoonlijkheid;
- l. levert een bijdrage aan de invulling door het bestuur van de diversiteitsvereisten zoals in de Code Pensioenfonds voorgeschreven.

### Vereisten algemeen bestuurslid:

Het bestuurslid:

- a. neemt deel aan de bestuursvergaderingen en bepaalt samen met de overige bestuursleden het beleid waarbij de belangen van de deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden centraal staan;
- b. neemt deel aan een of meerdere commissies en/of werkgroepen die aan het pensioenfonds verbonden zijn en voert daar samen met een of meerdere andere bestuurders taken uit volgens een daartoe door het bestuur opgesteld reglement of bestuursopdracht;

- c. is in het kader van zijn verantwoordelijkheden een volwaardig gesprekspartner voor medebestuurders, adviseurs en uitvoerders.

**Het bestuurslid heeft kennis van:**

- a. de inhoud en doelstelling van de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten;
- b. het pensioenstelsel in Nederland in al haar facetten;
- c. aspecten van het besturen van een organisatie;
- d. de principes van Pension Fund Governance (PFG); en
- e. risicomanagement.

## Introductieperiode

Voordat een bestuurder wordt benoemd heeft hij gedurende de periode van ten minste een jaar een introductieperiode doorlopen aan de hand van een protocol. Gedurende dat jaar wordt in brede zin kennism gemaakt met de bestuursactiviteiten en wordt geschiktheid opgebouwd. In dit eerste jaar volgt het aspirant bestuurslid een algemene pensioenopleiding. Aan het einde van de introductieperiode vindt een eindexamen plaats met het bestuur.

## Geschiktheid

Geschiktheid bestaat uit kennis, vaardigheden en professioneel gedrag. De geschiktheid van een beleidsbepaler blijkt in ieder geval uit de opleiding, werkervaring en competenties van de beleidsbepaler en de doorlopende toepassing hiervan.

## Kennis

Een bestuurslid:

- voldoet op de geschiktheidsgebieden (het besturen van een organisatie, communicatie, relevante wet- en regelgeving, pensioenregelingen en pensioensoorten, financieel-technische en actuariële aspecten, (financieel) risicomanagement, administratieve organisatie en interne controle, uitbesteding, evenwichtige, consistente besluitvorming en voldoende tijd) aan de geschiktheidseisen op niveau A
- heeft relevante kennis op basis van opleidingen en relevante (werk)ervaring en is bereid om de deze deskundigheid te behouden en verder te verdiepen door het volgen van opleidingen en cursussen, en het bezoeken van seminars, congressen, bijeenkomsten e.d. op het gebied van pensioenen, vermogensbeheer en aanverwante zaken.

Omdat sprake is van een collectief, geschiedt de toetsing van geschiktheid met inachtneming van de samenstelling en het functioneren van het Bestuur als geheel. Binnen het Bestuur moet voldoende spreiding en niveau van de vereiste geschiktheid aanwezig zijn.

## Vaardigheden / competentie management

Inhoudelijke kennis is een belangrijke vereiste voor het Bestuur en de individuele bestuursleden. Echter, inhoudelijke kennis betekent nog niet automatisch geschiktheid. Besturen is niet uitsluitend het intellectueel bezig zijn met de pensioenmaterie, maar is ook een collectief proces onder invloed van krachten binnen en buiten het Pensioenfonds, gericht op de goede balans tussen reflectie en actie. Wil een Bestuur daadkrachtig en effectief kunnen zijn, dan dient het individuele bestuurslid, maar ook het Bestuur als team, over bestuurlijke competenties te beschikken. Een bestuurder dient te

beschikken over een ruim aantal van de onderstaande competenties, die zijn ontleend aan de Beleidsregel geschiktheid van DNB. In het psychologische vakgebied worden deze competenties getypeerd in het drieluik: denken – voelen – kracht.

Het Bestuur van het Pensioenfonds onderkent dat de competenties behorende bij het drieluik op een evenwichtige wijze aanwezig moeten zijn en beschouwt deze als onmisbare componenten van de geschiktheid om te kunnen besturen.

Competenties		
Denken (D)	Voelen (V)	Kracht (K)
1. strategisch denken	1. loyaliteit	1. stressbestendigheid
2. multidisciplinair denken en oordeelsvorming	2. samenwerken	2. onafhankelijkheid
3. verantwoordelijkheid	3. communicatief vermogen	3. authenticiteit
4. reflecterend vermogen	4. omgevingsbewust zijn	4. besluitvaardigheid
		5. onderhandelingsvaardigheid
		6. klant-, kwaliteits- en resultaatgerichtheid
		7. strategische sturing
		8. overtuigingskracht
		9. leiderschap
		10. voorzittersvaardigheid

Specifiek voor de huidige vacature zijn de volgende competenties het meest belangrijk:

- Denken: multidisciplinair denken en oordeelsvorming, reflecterend vermogen
- Voelen: omgevingsbewust zijn
- Kracht: klant-, kwaliteits- en resultaatgerichtheid, strategische sturing

### Professioneel gedrag

Bij professioneel gedrag gaat het om zaken als voldoende tijd beschikbaar hebben voor de bestuurlijke functie, er blijf van kunnen geven de fondskarakteristieken 'in de genen' te hebben, vanuit een lerende mindset de ontwikkelingen willen bijhouden en een goed ontwikkeld bewustzijn hebben op het gebied van de zogenaamde board room dynamics. Hier ligt de integriteit van de beleidsbepalers aan ten grondslag.

### Geschatte tijdsbesteding en beloning

Het bestuurslidmaatschap brengt grote, integrale verantwoordelijkheid met zich mee. Daarvoor is constante inhoudelijke verdieping nodig. De geschatte tijdsbesteding is circa 2 dagen per week. De beloning is conform de vacatieregeling van Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten.

### Aanvullend

Bij invulling van een openstaande vacature wordt gestreefd naar een evenwichtige samenstelling van

het Bestuur, die zoveel mogelijk een afspiegeling vormt van het deelnemersbestand.

Hierbij wordt in het bijzonder gekeken naar:

- a. de verhouding man/vrouw;
- b. de leeftijdsverdeling;
- c. (gewezen) deelnemer/gepensioneerd.

De te benoemen bestuurder verleent medewerking aan de geschiktheidstoetsing door DNB en moet, wanneer noodzakelijk, het Formulier Betrouwbaarheidsonderzoek bij DNB in. De te benoemen bestuurder ondertekent de gedragscode van het pensioenfonds en verklaart deze na te leven.