

Beloningsbeleid Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten

Algemeen

In het algemeen onderschrijft het Pensioenfonds de Code Pensioenfondsen en voert het dus een verantwoord en beheerst beloningsbeleid, gericht op kwaliteit, continuïteit en consistentie.

Bestuur algemeen

Het bestuur van het Pensioenfonds bestaat uit maximaal acht bestuursleden. Bestuursleden zijn (gewezen) deelnemers, die aanspraken hebben op ouderdomspensioen van de Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten, of gepensioneerde deelnemers in de pensioenregeling. De Algemene Vergadering van de deelnemersvereniging kiest op voordracht van het bestuur van de deelnemersvereniging een kandidaat-bestuurslid voor het pensioenfondsbestuur.

Het Pensioenfonds hanteert het “van, voor en door (fysiotherapeuten)-principe”. Veel bestuursleden zijn nog in de praktijk werkzaam. Daar is het beloningsbeleid op gebaseerd.

Uurvergoeding

Voor bestuursleden alsmede voor leden van het Verantwoordingsorgaan en het Fysiopensioenforum geldt een vergoedingsregeling op basis van vacatiegeld. De hoogte van de uurvergoeding is gebaseerd op het vergoedingentarief van fysiotherapeuten (per behandeling) van de vier grootste zorgverzekeraars: Menzis, CZ, VGZ en Zilveren Kruis/Achmea.

Defungeringsregeling

Het bestuur van het Pensioenfonds bestaat uit fysiotherapeuten. Voor uitvoering van de bestuursfunctie wordt een tijdsinvestering verwacht. Dit gaat ten koste van de uren die men als fysiotherapeut kan werken. De defungeringsregeling is bedoeld ter compensatie van de tijd, die een bestuurslid of een lid van de beleggingsadviescommissie nodig heeft voor het opbouwen van zijn of haar werkzaamheden naar het oude niveau, na beëindiging van de functie bij het Pensioenfonds.

Beloningsbeleid Uitbestedingspartners

Door de aansluiting die het Pensioenfonds als beroepspensioenfonds zoekt bij de beloning van de beroepsgroep, is het onmogelijk dat het Pensioenfonds ervoor zorg draagt dat het beloningsbeleid van het Pensioenfonds onverkort wordt toegepast bij derden waaraan werkzaamheden van het Pensioenfonds zijn uitbesteed.

Uiteraard ziet het Pensioenfonds erop toe dat het beloningsbeleid van derden waaraan wordt uitbesteed in overeenstemming is met de werkzaamheden, het risicoprofiel, de doelstellingen, het langetermijnbelang, de financiële stabiliteit en de prestaties van het Pensioenfonds als geheel. Zo draagt het beloningsbeleid bij aan een deugdelijk, prudent en doeltreffend bestuur van het Pensioenfonds. In het bijzonder ziet het pensioenfonds erop toe dat het beloningsbeleid van uitbestedingspartners voldoet aan wet- en regelgeving en dat van het beloningsbeleid van uitbestedingspartners geen perverse prikkels uitgaan die een risico kunnen vormen voor de beheerste en integere bedrijfsvoering van zowel die financiële onderneming als het Pensioenfonds. Hiertoe vraagt het Pensioenfonds jaarlijks een verklaring omtrent het beloningsbeleid op van de uitbestedingspartners. Deze wordt beoordeeld en verwerkt conform de daarvoor opgestelde procedures in het kader van het Integraal Risico Management van het Pensioenfonds.

