

## **Funcieprofiel lid Commissie van Geschillen SPF**

### Over Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (SPF)

Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten (SPF) is het beroepspensioenfonds van, voor en door fysiotherapeuten. SPF voert de pensioenregeling uit die de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid verplicht heeft gesteld voor alle in Nederland werkzame fysiotherapeuten in de vrijevestigde praktijk. Met de verplichtstelling is tegemoet gekomen aan de behoefte onder beroepsgenoten om in collectief verband een pensioenvoorziening te treffen. In de wet is geregeld dat een beroepspensioenregeling alleen verplicht gesteld kan worden als er voldoende draagvlak voor is bij de beroepsgenoten en er solidariteit binnen de beroepspensioenregeling is.

De Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten (DPF) is eigenaar van de beroepspensioenregeling en ziet er, onder andere, op toe dat het draagvlak en solidariteit onder de beroepsgenoten is gewaarborgd.

Iedere fysiotherapeut die in Nederland als fysiotherapeut werkzaam is én niet onder de verplichte pensioenregeling van ABP of PFZW valt, neemt verplicht deel aan de SPF-pensioenregeling en betaalt premie. De SPF-pensioenregeling is dus verplicht voor de fysiotherapeuten die inkomsten hebben uit fysiotherapie in de eerstelijns gezondheidszorg. Dit geldt ongeacht of die fysiotherapeut in loondienst, als zzp'er, als zelfstandig ondernemer of als DGA van een BV werkzaam is. SPF is eigenaar van het pensioenvermogen en belegt de pensioenpremies op een zo goed mogelijke manier.

Daarnaast is SPF verantwoordelijk voor het beleid en de uitvoering. SPF zorgt er dus ook voor dat het pensioen op een goede manier geadmistreerd wordt en het pensioen op tijd wordt uitbetaald.

### Klachten- en Geschillenprocedure

Uiteraard streeft SPF naar een uitvoering van de pensioenregeling naar ieders tevredenheid, maar helaas lukt dat niet in alle gevallen. Het is dan belangrijk dat elke belanghebbende zijn/haar ongenoegen op een laagdrempelige manier kenbaar kan maken. Voor het geval SPF er niet in slaagt een en ander naar tevredenheid op te lossen, zijn er meerdere wegen die bewandeld kunnen worden.

Een belanghebbende kan een geschil in eerste instantie voorleggen aan de uitvoeringsorganisatie. Indien dit niet tot een voor belanghebbende bevredigende oplossing leidt, heeft de belanghebbende het recht gemotiveerd bezwaar aan te tekenen bij het bestuur van SPF. In het geval een dergelijk bezwaar op een besluit van het bestuur niet (geheel) wordt gehonoreerd, heeft de belanghebbende drie mogelijkheden voor een vervolprocedure:

1. De belanghebbende kan het geschil voorleggen aan de Ombudsman Pensioenen.
2. De belanghebbende kan het geschil aanhangig maken bij de bevoegde rechter.
3. De belanghebbende kan het geschil aanhangig maken bij de Commissie van Geschillen.

*Meer informatie hierover is terug te vinden bij de downloads op [www.fysiopensioen.nl](http://www.fysiopensioen.nl) in het document Klachten- en Geschillenprocedure.*

### Commissie van Geschillen

De Commissie van Geschillen is een onafhankelijke externe commissie van SPF. Deze bestaat uit drie leden; een jurist, een actuaaris en een fysiotherapeut.

De belanghebbende kan een geschil over een ten aanzien van hem genomen beslissing van het bestuur op ingediend bezwaar aanhangig maken bij de Commissie van Geschillen omtrent:

- a) de vaststelling van de deelnemingsplicht en het tijdstip van aanvang en einde daarvan;
- b) de vaststelling van de verschuldigde bijdragen voor de individuele en gemeenschappelijke voorzieningen;
- c) toekenning van aanspraken op pensioen en de vaststelling van de grootte van pensioenbedragen;
- d) toekenning van premievrije pensioenopbouw wegens blijvende en volledige beroepsarbeidsongeschiktheid.

De Commissie van Geschillen is een arbitragecommissie die bindend beslist op het geschil. Aangezien in het reglement van de Commissie alle relevante bepalingen zijn opgenomen ten aanzien van de behandeling van een geschil, wordt voor de Geschillenprocedure verder naar het reglement van de Commissie verwezen. Het Reglement van de Geschillencommissie dient in samenhang met de Klachten- en Geschillenprocedure te worden gelezen.

#### Functie-eisen lid Commissie van Geschillen

Momenteel is er een vacature in de Commissie van Geschillen voor het lid dat fysiotherapeut is. De specifieke functie-eisen zijn:

- Fysiotherapeut met meerdere jaren ervaring in de eerste lijn;
- Aantoonbaar academisch denkniveau; bij voorkeur kennis van pensioenregelingen en pensioensoorten;
- Aantoonbaar affiniteit met afhandeling van klachten en geschillen;
- Beschikt over de competenties: helikopterzicht, onafhankelijke oordeelsvorming, besluitvaardigheid en organisatie- en omgevingsbewustzijn.

Vanuit het oogpunt van diversiteit en gelet op de huidige samenstelling van de commissie bestaat, bij gelijke geschiktheid, de voorkeur voor een mannelijke kandidaat.

#### Benoemingsprocedure

De eerste selectie vindt plaats op basis van een brief met uitgebreide motivering en een recent CV. Daarna volgt een gesprek met de andere leden van de commissie van geschillen en een vertegenwoordiging van het bestuur van SPF.

#### Tijdsbeslag

Het aantal geschillen kan variëren van 0 tot een paar per jaar. De behandeling van een geschil kost tussen de 20 en 40 uur.

#### Vergoeding

De vergoeding vindt plaats op basis van gedeclareerde uren.