

Waarom de basisPLUSregeling

De overwegingen voor invoering van de basisPLUSregeling - de zorg voor een hogere, maatschappelijk aanvaarde pensioenopbouw - komen nergens ter sprake in de berichtgeving. Vanuit de deelnemers is in de loop der jaren aangegeven dat er op zich een mooie pensioenvoorziening was getroffen, maar dat dit slechts een basisregeling was. Er werd aangegeven dat er behoefte was aan een meer volwaardige regeling met een hogere pensioenopbouw.

De basisPLUSregeling die in 2011 is ingevoerd, zorgt voor een hoger pensioeninkomen.

In cijfers: de basisregeling leidt tot een pensioen (inclusief AOW) van circa 41-47%* van het beroepsinkomen als u een loondienstverband heeft; voor zelfstandigen ligt dit percentage (inclusief AOW) op circa 27%. In de basisPLUSregeling nemen die percentages toe tot 59-68% van het beroepsinkomen in loondienstverband en 39% voor zelfstandigen. Het pensioen uit de basisPLUSregeling lijkt nu meer op het pensioen van collega-fysiotherapeuten die bijvoorbeeld werkzaam zijn in een ziekenhuis.

*: afhankelijk van het carrièreverloop

Een hogere prijs maar ook meer pensioen

De premie is 75% hoger dan de premie die geldt voor de basisregeling en niet 175% zoals in de berichten staat. Met dit zelfde percentage van 75% stijgt ook de pensioenopbouw van de deelnemers aan de basisPLUSregeling! De premie in de basisPLUSregeling bedraagt in 2013 voor iedere fysiotherapeut in loondienst circa 26% van de pensioengrondslag. Voor de zelfstandig werkzame deelnemer is dit 18,5%. Voor de berekening van de premie houdt het fonds rekening met de AOW-uitkering die men later ontvangt van de overheid. Daarom wordt over een deel van het beroepsinkomen geen pensioenpremie betaald. Dit deel heet de franchise. Het bedrag dat overblijft na aftrek van de franchise is de pensioengrondslag. In 2013 is de franchise € 12.498. Voor zelfstandigen bedraagt de pensioengrondslag maximaal € 32.457. Voor fysiotherapeuten in loondienst is dit maximaal € 23.303.

De premie is fiscaal aftrekbaar. Hoe hoog de premie feitelijk is hangt af van de individuele situatie van de fysiotherapeut. De premie is in ieder geval lager dan het in de berichten genoemde "kwart van het netsalaris".

Premiedruk hoog voor jonge/startende fysiotherapeut

Voor jonge, startende en voor herintredende fysiotherapeuten drukt de premie zwaar op het netto inkomen. Daarom reageert een aantal fysiotherapeuten kritisch op deze verbetering van de regeling. Zij spraken met de besturen van DPF en SPF over mogelijkheden om de pensioenpremie te wijzigen. Er blijkt geen allesomvattende oplossing te zijn. De onderzochte opties stuiten of op wettelijke bezwaren, of op hoge kosten of problemen binnen de pensioenvoorziening zelf. De conclusie is dat de problematiek vooral ligt op het terrein van de inkomenspolitiek, omdat pensioen een secundaire arbeidsvoorwaarde is. En daar gaat het pensioenfonds niet over.

Aandacht voor pensioen bij sollicitatie

DPF en SPF zijn van mening dat de signalen van de jonge/startende deelnemers een serieus probleem zijn voor individuele jonge, startende deelnemers. Het al jarenlang ontbreken van een cao speelt een belangrijke rol. Daardoor is er weinig tot niets geregeld over de arbeidsvoorwaarden. En dus ook niet over pensioen en over een bijdrage in de premie. Startende fysiotherapeuten zijn vaak niet goed voorbereid op een sollicitatiegesprek. En vergeten 'Pensioen' in de salarisbespreking.

Daarnaast zijn er andere uitgaven, zoals het lidmaatschap van de beroepsorganisatie en het volgen van een aanvullende opleiding. Hier staat in veel gevallen geen vergoeding van de werkgever tegenover. En het lidmaatschap van de beroepsorganisatie.

Jonge fysiotherapeut heeft geen keuze

Tot 2011 kende het pensioenfonds alleen 'de basisregeling'. Vanaf 2011 is er de basisPLUSregeling. Elke fysiotherapeut die sinds 2011 is gestart doet daar verplicht aan mee. Fysiotherapeuten die voor 2011 al aan het fysio pensioen deelnamen kunnen tot 1 januari 2016 kiezen voor overstap naar de basisPLUSregeling. Die deelnemers hebben vaak individueel al een aanvullende pensioenregeling getroffen naast de basisvoorziening die de pensioenregeling bood. Voor hen is een overstap naar de basisPLUSregeling daarom niet verplicht. Een verplichte overstap naar de basisPLUSregeling voor deze deelnemers kon hen fiscale problemen bezorgen door mogelijk bovenmatige pensioenopbouw.

Niet meer verplicht

In de berichtgeving wordt opgeroepen het lidmaatschap van DPF te beëindigen. Bij veel afmeldingen bestaat de kans dat de verplichte deelneming aan SPF vervalt. *Dit zou verstrekkende gevolgen hebben.* De pensioenvoorziening van duizenden fysiotherapeuten houdt op te bestaan. Zij bouwen geen pensioen meer op. Deelnemers moeten dan zelf individuele regelingen treffen, die per definitie duurder zijn dan verplichtgestelde collectieve pensioenregelingen zoals SPF. Opzegging van het lidmaatschap van DPF betekent ook dat een deelnemer geen mogelijkheid meer heeft een stem uit te brengen op de Algemene Ledenvergadering van het DPF en niet kan deelnemen aan schriftelijke stemrondes over wijzingen van de regeling.

Hoe DPF besluiten neemt

DPF is een vereniging waarin de Algemene Ledenvergadering besluiten neemt volgens het 'one man one vote' systeem. Iedereen kan zijn stem uitbrengen en iedereen heeft volgens de statuten de mogelijkheid onderwerpen op de agenda van de ALV te laten plaatsen. De statuten vind je op www.fysiopensioen.nl onder downloads. In 2009 is in de ALV besloten de basisPLUSregeling te gaan opzetten, nadat in een eerder ALV gevraagd was om uitbreiding van de regeling. Vervolgens is in 2010 is geheel volgens de regels die in de statuten staan gestemd over de invoering van de basisPLUSregeling. Iedereen die op 1 oktober 2010 lid was van de beroepspensioenvereniging DPF kon een stem uitbrengen. Ook de fysiotherapeuten die in het verleden pensioenaanspraken opbouwden bij SPF maar eind 2010 niet meer in de eerstelijns fysiotherapie werkten. Hoewel toekomstige jonge fysiotherapeuten niet hebben gestemd over invoering van de regeling – zij waren nog niet bekend/lid van DPF – was hun belang juist de reden voor invoering. Namelijk het belang om in de toekomst te kunnen vertrouwen op een meer adequate pensioenvoorziening. Kijk op de website van DPF (www.fysiopensioen-DPF.nl) naar veelgestelde vragen over de basisPLUSregeling en de besluitvorming door de ALV van DPF.

In 2009 kon niet worden voorzien dat de economie en de arbeidsomstandigheden (het ontbreken van een cao en een moeilijke situatie op de arbeidsmarkt) in een neerwaartse spiraal terecht zouden komen. Deze negatieve ontwikkelingen ten spijt is een betere pensioenvoorziening tot op de dag van vandaag wenselijk en ook noodzakelijk.

Onspensioenplan2015

De problematiek van startende fysiotherapeuten heeft de aandacht van DPF en SPF. Ook bij de voorbereiding van de wijzigingen die in 2015 als gevolg van wetgeving moeten worden doorgevoerd in de pensioenregeling. Om de belangen van alle deelnemers zo goed mogelijk te behartigen, zijn leden van de Verenigingsraad van DPF betrokken bij die voorbereidingen. Kijk ook op www.fysiopensioen.nl en klik op Lees de laatste ontwikkelingen.

